

## RESUMEN

Desde tiempo atrás, la preocupación por conocer las características psicológicas de una persona ha propiciado en distintos especialistas un estudio profundo que coadyuve al enriquecimiento de los conocimientos en este campo de la psicología ya que de esto dependerá la capacidad del individuo para relacionarse con sus pares en los distintos ámbitos de la sociedad.

Es necesario hacer hincapié en que la comunicación, verbal o no verbal, es parte importante para introducirnos en el estudio de las características psicológicas de un individuo, puesto que desde el seno familiar ya los individuos empiezan a manifestar su necesidad de mantener una interrelación con los demás, pues la familia sirve como modelo al individuo para llegar a ser él mismo, esto tomando en cuenta que existe una influencia tanto de la familia hacia el individuo como del individuo hacia la familia.

Considerando lo anteriormente expuesto, el presente trabajo tiene como objetivo primordial: Determinar las características psicológicas y rasgos de personalidad de los líderes religiosos pertenecientes al Movimiento de la Renovación Carismática Católica de Cercado, Tarija.

Tomando en cuenta esto, es necesario definir el nivel de aceptación que tienen los líderes del Movimiento de la Renovación Carismática Católica de Cercado, Tarija de sí mismos ya que esto repercute en las personas que los rodean, es decir, les permite valorar características, capacidades o condiciones de sí mismos y de los demás, de este modo fijarse metas a alcanzar en corto, mediano o largo plazo.

Las características de la personalidad y los rasgos de la personalidad determinan la capacidad de un individuo para superar las dificultades que se le presentan en el proceso de alcanzar sus objetivos, tanto de manera individual como grupal y la

manera de proceder ante ciertas situaciones. Por eso se considera de vital importancia determinar las características psicológicas y rasgos de la personalidad de los líderes, ya que son éstos los que guían e influyen en los miembros del grupo.

La capacidad que tenga el líder de utilizar sus habilidades en su favor o en favor del grupo va a definir el tipo de líder que es, a partir de la motivación interior que siente el individuo, sus impulsos o necesidades; o la capacidad de transmitir esa necesidad en los demás miembros del grupo y la habilidad de conducción efectiva para alcanzar los objetivos planteados.

Para ello es importante que el líder tenga la capacidad de comprender las necesidades del grupo y no sólo las suyas, por lo que debe poner en práctica la escucha activa. La actitud positiva o negativa del líder influye directamente en los miembros del grupo y en los objetivos que estos busquen alcanzar convencidos de que van a cambiar de mejor manera en conjunto, lo que determina también el ambiente en el que se desarrollan las actividades planificadas, ya que un ambiente positivo o negativo, (para los fines que se persiguen) son de fundamental importancia.