

A. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Sin lugar a dudas uno de los factores más importantes en el aparato productivo lo constituye la fuerza laboral o mano de obra proporcionada por el principal agente económico como es el hombre, capaz de brindar su capacidad física e intelectual en la actividad económica. La mano de obra es el único factor capaz de dar funcionamiento a los otros factores productivos como tierra, capital y desarrollo tecnológico.

Existe diferenciación en lo concerniente a la mano de obra, tal diferencia se puede notar en la calidad y cantidad existente de ésta, en países industrializados hallaremos mano de obra especializada o calificada, en cambio en países subdesarrollados tendremos en gran cantidad mano de obra, pero que carece de calificación. Tal situación se halla reflejada en Bolivia donde más de la mitad de la población se halla en el área rural.

Bolivia cuya estructura económica es primaria (actividades agrícolas, minero y petroleras), y que presenta un bajo nivel de ingreso y distribución desigual hará que le demos gran atención a los recursos humanos.

En la población boliviana se puede distinguir cinco grupos socioeconómicos: grupos dominantes, sectores medios, la clase obrera, campesinado y la población marginal, estas se hallan distribuidas en las diversas actividades económicas del país mostrando un desigual aporte en la oferta de mano de obra.

Si hacemos un retroceso en la historia del país, desde hace más de una década Bolivia comienza a vivir una situación que trae consigo una serie de problemas socioeconómicos a efecto de la aplicación de la Nueva Política Económica promulgada según Decreto Supremo 21060 del 29 de agosto de 1985; el desempleo alcanza grandes magnitudes ocasionado por el despido de empleados públicos, gran

parte de ellos mineros, que salen a las calles en busca de trabajo; una parte de estos obreros se reubican - ante nuevas condiciones - en el sector industrial. El resto se incorpora al sector artesanal o familiar y otros toman como salida de emergencia la incorporación al sector informal. La gran mayoría de estos obreros tienen problemas para reincorporarse al trabajo dándose cuenta de la ausencia de alternativas de empleo, ellos se dispersan en busca de estrategias particulares de supervivencia.

Se produce un importante proceso de movilidad geográfica en busca de oportunidades y mercados de trabajo, fenómeno que hace partícipe al departamento de Tarija, convirtiéndose en una ciudad receptora de desocupados, inmigrantes provenientes principalmente del sector primario, que dan lugar a un crecimiento desordenado de la ciudad, se dedican al comercio, prestan sus servicios, llegando a influir o incluso cambiar la configuración social, cultural y económica tradicional de la región.

Este fenómeno de migración que sufre Tarija nos ayuda a visualizar problemas que derivan de ella, como ritmo de crecimiento demográfico, distribución espacial y urbanización.

Así como este fenómeno, existen otras dos variables demográficas fundamentales que pueden afectar a la variación de la oferta de mano de obra: fecundidad y mortalidad, pero si consideramos que en los últimos años dichas variables no sufren modificaciones significativas o que su comportamiento es normal, entonces diremos que la migración interna se constituye en estos últimos años como el factor preponderante en el aumento de la población y, obviamente, de la oferta de mano obra.

Por lo mencionado anteriormente es importante el conocimiento de la oferta de mano de obra, lo que ayudaría a una mejor comprensión de la ocupación de la ciudad de Tarija.

B. JUSTIFICACION

Este trabajo se puede justificar por las siguientes razones:

- por la necesidad de querer explicar el problema en términos del conocimiento científico
- Este trabajo es de interés para la Ciudad de Tarija.
- Ante el acelerado crecimiento de la población se analizara el comportamiento de la mano de obra del mercado laboral en la ciudad de Tarija.
- Realizar un análisis de sus Determinantes de la mano de obra en la ciudad de Tarija en los periodos 1976 -1992 - 2001

C. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

El objetivo general planteado para el estudio será: Analizar el comportamiento de la Población que engloba la oferta de mano de obra del mercado laboral en la ciudad de Tarija en los períodos 1976 -1992-2001

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ⇒ Determinar el comportamiento de la mano de obra en la ciudad de Tarija en los periodos 1976 -1992 - 2001
- ⇒ Identificar las principales determinantes que definen el comportamiento de la oferta de mano de obra en la ciudad de Tarija periodo. 1976 – 1992 - 2001
- ⇒ Establecer las características de la oferta mano de obra en la ciudad de Tarija. 1976 – 1992 - 2001

HIPÓTESIS

Que el ritmo de incremento de la población que enmarca la oferta de mano de obra en la ciudad de Tarija según los censos de 1976 – 1992 - 2001; es alto inducida por el crecimiento poblacional, baja participación de la población económicamente activa (PEA), altas tasas de migración y reducidos niveles de formación educativa formal y académica entre otras variables plantean una situación difícil de acceso al mercado laboral.

II. MARCO TEORICO.

A. CONCEPTUALIZACION

- Desarrollando el presente acápite, comenzaremos con una introducción al estudio de la variable dependiente - oferta de mano de obra-, luego se dará una definición teórica rescatada de varios autores, seguidamente una definición que se adecue a las circunstancias de nuestra realidad, así también se indicará el comportamiento de la variable y se dará a conocer la unidad en que será medida.

B. OFERTA DE MANO DE OBRA.

- En el desarrollo de este capítulo se intentará dar una definición más amplia de “la oferta de mano de obra”, además de identificar las principales características propias de ella.
- De igual forma se verá como está estructurada la PEA, es decir, su estructura por sexo y edad. Observaremos también las principales características de la población.

C. DETERMINANTES.

- En este acápite podremos identificar los principales determinantes de la oferta de mano de obra. Se verá el efecto que puede causar en la oferta de mano de obra un cambio en cada uno de los determinantes.

El grado de instrucción, entrenamiento o educación también se presentará como determinante, veremos como se presenta la cantidad de mano de obra no calificada en países subdesarrollados. Conjuntamente a estos, otro determinante será los cambios en las variables demográficas, es decir se estudiará a la población y a la Población Económicamente Activa (PEA).

La participación femenina en la actividad laboral también merecerá nuestro estudio, además mencionaremos los factores que en ella inciden, igual tratamiento tendrá el factor individual, es decir, la oferta de mano de obra individual.

III. METODOS Y DATOS

A. METODOLOGIA.

En el desarrollo del presente trabajo de investigación recurriremos a la utilización del método científico, que es el modo o manera ordenada de conocer y proceder que tiene la ciencia, dentro de este método científico se halla el método deductivo al cual se recurrirá para orientar la forma en que se ve el fenómeno estudiado.

De igual manera utilizamos el método estadístico que será de gran ayuda a la hora de utilizar los datos obtenidos, este método consiste en recolectar, ordenar, analizar y procesar la información.

B. DATOS

La información a utilizarse será obtenida directamente mediante información secundaria. Otra fuente de información será recurriendo a tesis relacionadas con el tema de estudio datos o boletines del Instituto Nacional de Estadística.

C. VARIABLES

Variable Dependiente.-

Será aquella variable que viene a depender de las variables independientes, esta se representa como el efecto.

Nuestra variable dependiente es la oferta de mano de obra.

Variables Independientes.-

Estas variables serán presentadas como la causa por la cual variará o sufrirá la variable dependiente. En este trabajo nuestras variables independientes serán: salarios, educación, tamaño de la población, participación de la P.E.A.

IV. ANÁLISIS DE RESULTADOS.

Los resultados que se obtendrán en el presente trabajo estarán en función a los objetivos trazados al comienzo del mismo, es decir:

Se conocerá el ritmo o el nivel de entrada de mano de obra a la ciudad de Tarija, sus características principales de la oferta de mano de obra en la ciudad de Taja.

Exponiendo su origen, tomando en cuenta su origen, edad y su nivel de calificación, etc.

También se identificará los principales determinantes de la oferta de mano de obra vegetativa, señalar la importancia de la tasa de crecimiento.>’ se tomará muy en cuenta la población y la Población Económicamente Activa (P.E.A.), también verá la importancia de la tasa de crecimiento de incorporación de la P.E.A. y la participación de la mujer. -.

3. De igual manera se analizará la población migrante y sus expectativas que sufren en su composición, de los costos de oportunidad, de origen y otros.
4. Finalmente se revisará los efectos del incremento de la mano de obra en la productividad de la Estructura de la Actividad Económica.

y. **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.**

Con los antecedentes teóricos, metodológicos y de análisis de resultados se vertirá las conclusiones pertinentes respecto a la aprobación o rechazo de la Hipótesis planteada y complementariamente con los objetivos trazados en el presentes trabajo.

RESULTADOS

A. Determinar el comportamiento de la mano de obra a la ciudad de Tarija en los periodos 1976 – 1992 - 2001

- Comportamiento de la población total periodos 1976 – 1992 – 2001 de la ciudad de Tarija.
- Comportamiento de la población total periodos 1976 – 1992 – 2001 de la ciudad de Tarija según grupo étnico
- Comportamiento de la población total periodos 1976 – 1992 – 2001 de la ciudad de Tarija según sexo

B. Establecer las características de la oferta mano de obra en la ciudad de Tarija. 1976 – 1992 - 2001

- Comportamiento de las características de la oferta de mano de obra en la ciudad de Tarija por sector productivo
- Comportamiento de las características de la oferta de mano de obra en la ciudad de Tarija por edad, sexo, nivel de instrucción, procedencia y categoría ocupacional periodo 1976 – 1992 - 2001
- Comportamiento de las características de la oferta de mano de obra en la ciudad de Tarija según nivel de ingreso y categoría ocupacional periodo 1976 – 1992 - 2001

C. Identificar las principales determinantes definen el comportamiento de la oferta de mano de obra en la ciudad de Tarija periodo. 1976 – 1992 - 2001

- Comportamiento de los principales determinantes de la oferta de mano de obra en la ciudad de Tarija periodo. 1976 – 1992 - 2001

Comportamiento de la mano de obra a la ciudad de Tarija en los periodos 1976 - 1992 - 2001

Establecer las características de la oferta mano de obra en la ciudad de Tarija. 1976 - 1992 - 2001

Identificar las principales determinantes que definen el comportamiento de la oferta de mano de obra en la ciudad de Tarija periodo. 1976 – 1992 - 2001.