

BIBLIOGRAFIA

- Beltrán, M. (1994): *El análisis de la realidad social. Métodos y técnicas de investigación*, Ed. Alianza Universidad Textos, Madrid, 604pp.
- Besseyre des Horts, Ch. (1989): *Gestión estratégica de los recursos humanos*, Ed. Deusto, Madrid, 224 pp.
- Bramham, J. (1995): *Human resource planning*, Ed. Institute of Personnel and development, Londres, 212 pp.
- Bridges, W. (1996): *Como crear nuevas oportunidades*, Ed. Prentice Hall, California.
- Bustillo, C. (1988).(1994) "La gestión de recursos humanos y la motivación de la persona", *Revista Capital Humano*, España, no. 73., 17-28pp.
- Byars, Ll. y L. Rue, (1996): *Gestión de recursos humanos*, Ed. Irwin, España.
- Byrne, J. (1996): "Liderando el cambio", *Revista Horizonte Empresarial*, España no 2075, 40 - 42pp.
- Cantera, F.(1995): "Del control externo a la auditoría de recursos humanos", en: *La nueva gestión de recursos humanos*, Ed. Gestión 2000, Barcelona, 369-397 pp.
- Katz, D. y R. Kahn (1977): *Psicología de las organizaciones*, Ed. Trillas, Mexico.
- Koontz, H. y C. O'Donnell (1961): *Principios de dirección de empresas*, Ed Mc Graw Hill, Nueva York.
- _____ et al. (1975): *Curso de administración moderna*, Ed. Pueblo y Educación, La Habana
- _____ y H. Wehreich (1987): *Elementos de administración*, Ed. Mc Graw Hill, México.
- Louart, P. (1994): *Gestión de los recursos humanos*, Ed. Gestión 2000, S.A. Barcelona. 262 p.
- Mallart, J. (1981): *Psicología industrial y organizacional*, Ed. Artes Gráficas, Madrid.
- Mc Clelland, D. y D. Burnham (1976): "Power is the great motivation", *Harvard Business School Review*, marzo-abril.
- Mertens, L (1996): *Competencia laboral: Sistemas, surgimiento y modelos*, Ed. Cinterfor, Colombia.
- Milkovich, G. y Boudreau, J. (1994): *Dirección y administración de recursos humanos*, Ed. Addison-Wesley Iberoamericana S. A., EUA.

- Noer, D. (1997): *El cambio en las organizaciones*, Ed. Prentice Hall Hispanoamericana, México, 262 pp.(1998):*Introduction to DACUM*, Ed. Center on Education and Training for Employment, USA
- Arthur, J.B. (1994): "Effects of human resource systems on manufacturing performance and turnover". *Academy of Management Journal* Vol. 37 pp. 670-687.
- Bailey, T. (1993): "Discretionary effort and the organization of work: Employee participation and work reform since Hawthorne". Working paper, Columbia Univ., New York.
- Barney, J. B. (1991): "Firm resources and sustained competitive advantage. " *Journal of Management*, Vol . 17 , pp. 99-120.
- Barney, J. B. y Wrigth, P. M. (1998) : "On becoming a strategic partner: The role of human resources in gaining competitive advantage" *Human Resource Management* , Vol 37, N 1, pp. 31-46.
- Bartel, A.P. (1994): "Productivity gains from the implementation of employee training programs" *Industrial Relations*, Vol 33 pp. 421-425.
- Boxall, P. y Steeneveld,M. (1999) "Human resource strategy and competitive advantage: a longitudinal study of engineering consultancies", *Journal of Management Studies*, 36 (4), pp. 443-463.
- Cascio, W.E. (1991): *Costing human resources: The financial impact of behavior in organizations* (3ª ed) PWS-Kent, Boston.
- Claver Cortés, E; Gascó Gascó, J.L. y Llopis Taverner, J. (1996). *Los recursos humanos en la empresa: un enfoque directivo*. Civitas, Madrid.
- Colbert B. A. (2004) : " The complex Resource-Based View: Implications for theory and practice in Strategic Human Resource Management ". *Academy of Management Review*. Vol. 29, N° 3, pp. 341-358.
- Delaney, I.T.; Lewin, D. y Ichmiowski, C. (1998): *Human resource policies and practices in american firms*, Washington, D.C: U.S gov.
- Delaney, I. T. y Huselid, M.A. (1996): " The impact of human resource management practices on perceptions of organizational performance". *Academy of Management Journal*. Vol. N° 4, pp. 949-969.
- De Cenzo, D.A. y Robbins, S.P. (1994): *Human resource management concepts and practices* (4ª ed) John Wiley and Sons, New York.

- DOPP CONSULTORES: MANUAL SOBRE SELECCIÓN DE PERSONAL
- LUIS GARCIA-REVILLO: DESARROLLO DIRECTIVO