

RESUMEN

Este estudio investiga los determinantes de la situación del empleo de la mujer en la ciudad de Tarija, en la gestión 2019. Las mujeres enfrentan grandes desventajas en el mundo del trabajo, lo que observamos es la diferencia que hay en la remuneración que es menor que a los hombres, incluso cuando hacen el mismo trabajo, y esto no se explica porque ellas sean menos productivas o estén menos educadas. Se explica por prácticas discriminatorias, normas sociales y patrones de conducta que las conducen a oficios peor remunerados y a menos progresos en su trayectoria laboral, otro factor importante que encontramos es la brecha salarial que existe ante las mujeres que trabajan en tiempo completo o en tiempo parcial se observa que el sueldo es mucho más reducido por el tiempo parcial.

A lo largo de su vida laboral, las mujeres siguen experimentando grandes dificultades para acceder a empleos decentes, la desigualdad entre mujeres y hombres en los mercados laborales, en lo que respecta a las oportunidades, al trato y a los resultados.

Dentro de los resultados más importantes podemos notar que la mayoría de las mujeres encuestadas están dentro de la edad de 18 a 28 años lo cual el 50% de las mujeres son solteras, también el 43% de las mujeres que cuenta con un empleo tienen un nivel de instrucción de titulación universitaria, pero dentro del mercado laboral el empleo más concurrido de las mujeres es el empleo informal que viene a ser en este caso el comercio.

Las mujeres que cuenta con un empleo un 46% de ellas cuenta con un contrato parcial, donde más del 50% de las mujeres llegan a cobrar entre los 700 a 2750Bs. Mensualmente.

En la situación actual de la mujer observamos varias carencias esto debido a que muchas mujeres son madres solteras, y trabajan del día esto tomando en cuenta que las mujeres que llegan a tener un empleo es informal.