

## **CAPÍTULO I**

### **1.1. INTRODUCCIÓN**

La presente investigación tiene cobertura en la capital de la primera sección de la Provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija, a los 5 barrios que lo conforma (Barrio Lindo, Barrio Los Tacos, Barrio San Juan, Barrio Central, Barrio El Puente), donde se pretende conocer acerca de las condiciones laborales en las cuales se encuentran las familias de esta localidad.

El Municipio de Padcaya es un municipio predominantemente rural; la población, en su gran mayoría, vive en zonas dispersas, con excepción de la capital que tiene 1509 habitantes, cuentan con otros centros de menor población como Rosillas, Chaguaya, La Mamora y Cañas que tienen entre 253 y 900 habitantes, limita al norte con la provincia Cercado, al este con la provincia Aviléz, al oeste con las provincias O’Connor y Gran Chaco, y al sur con Bermejo y con la República Argentina.

Las actividades de la población urbana se centran más que todo en el comercio, también se realiza actividades como la venta de las masas que son tradicionales de esta localidad, queso, etc. Entre otras fuentes laborales también hay la línea de transporte 8 de noviembre que son más de 190 personas afiliadas que hacen servicio a la ciudad de Tarija y Bermejo, también hay la línea de transporte virgen de Chaguaya y 2 de agosto, se cuenta con escuela, colegio, que gran parte de las familias están empleadas en esta fuente de trabajo, así como también el hospital, alcaldía gobernación, etc

La falta de oportunidades de empleo en Padcaya hace que la población que necesita trabajar se tenga que trasladar a la ciudad de Tarija, también a otro departamento incluso a otro país por la necesidad de conseguir un empleo y así poder tener un sustento mejor para su familia y para ellos mismos, así mismo para los jóvenes que terminan su ciclo escolar salen en busca de mejores oportunidades de estudio y laborales.

El empleo es una condición necesaria para el progreso del individuo y un medio socialmente aceptable para la superación individual familiar y colectiva, por lo contrario, el desempleo y los bajos salarios son desalentadores para cualquiera.

Hoy en día es normal presentarse con casos de empleo informal porque la mayoría de las personas optan por este trabajo ya que perciben ingresos al margen del control del estado, así como también trabajos por cuenta propia, en Padcaya se puede observar la venta de diferentes masas en las aceras de las calles, por la plaza, también en temporada de la fruta (naranja, mandarina, etc.) las personas traen a vender a las afueras del mercado y por las aceras, con el fin de poder vender y tener un ingreso.

El mercado del trabajo se ha modificado sensiblemente, ante los cambios que se han producido en nuestro departamento, así como también en el país en estos últimos años algunos de estos son: El aumento de la competencia, las mejoras tecnológicas que se evidencian cada vez con mayor velocidad, la intensificación de la mano de obra y la lucha empresarial por mejorar la productividad y la calidad como pilar de la competitividad, etc.

En función de estas transformaciones se ha ido modificando el perfil de empleados solicitados por las empresas y organizaciones se requiere, trabajadores con bases muy sólidas en su educación o experiencia laboral.

En este tema de investigación aplicamos la teoría macroeconómica ya que nos permite analizar diferentes indicadores globales de la economía, mediante el análisis de diferentes variables y en este caso tomamos en cuenta analizar una variable muy importante que es el empleo en la capital de la primera sección de la provincia Arce Padcaya.

El contenido del presente trabajo está estructurado de la siguiente manera:

**En el capítulo I**, se ha identificado el problema que radica en la situación del empleo en las familias de Padcaya, también se ha planteado nuestros objetivos tanto general como específicos que son los elementos que marcan en su conjunto la referencia más importante para este trabajo de investigación, así como también se ha identificado nuestra hipótesis la cual se dará respuesta mediante el análisis de todo nuestro trabajo y como ultimo las variables a estudiar.

**En el capítulo II**, se presenta el sustento teórico sobre nuestro tema de estudio que permita orientar nuestra investigación y nos ofrezca una conceptualización adecuada para el desarrollo de este trabajo.

**El capítulo III**, considera la metodología y técnicas de investigación, pues se ha tomado como muestra a las familias que viven en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija, pero para hacer nuestro análisis se tomó en cuenta todos los integrantes que viven en una familia, se aplica una metodología científica, deductiva, y estadística para el análisis de los datos arrojados mediante una encuesta.

**En capítulo IV**, se aborda el análisis de resultados mediante la descripción, explicación y análisis en base a las preguntas de nuestra encuesta, para responder a nuestro planteamiento de problema, objetivos y nuestra hipótesis.

Y por último en **el capítulo V**, nuestro trabajo culmina dando algunas conclusiones más relevantes de nuestro trabajo y dando respuesta a nuestra hipótesis para luego dar paso a algunas recomendaciones y como ultimo la bibliografía y anexos.

## **1.2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

El municipio de Padcaya cuenta con una población de acuerdo al censo 2012 de 18.681 habitantes, y de acuerdo a la proyección para la gestión 2016 se estimó 19.053 habitantes; sin embargo, al 2020 se advierte un descenso en la cuantía, que se explicaría dada la poca oferta de fuentes de empleo local.

Entre las actividades económicas como fuentes de empleo del municipio de Padcaya se puede observar que en la agricultura, ganadería, caza y silvicultura un 52.69%, y entre otras industrias, como construcción, manufactura, etc un 16%, también entre comercio y otras instituciones un 31,31%. Según datos del INE el municipio de Padcaya en el año 2013 en las zonas rurales donde la población se dedica más a la agricultura y a la ganadería, el municipio se destacó como el primer productor de naranja del departamento de Tarija con una producción de 67.540,3 quintales, seguido del cultivo del maíz con una superficie de 3.316,1 hectáreas y el cultivo de la papa con 1.376,0 hectáreas.

En la actualidad entre los problemas que presenta la economía de nuestro departamento de Tarija y sobre todo la capital de la primera sección de la provincia Arce Padcaya, se observa que el empleo es uno de los problemas más recurrentes, este tema se lo ha estudiado desde muchas perspectivas, buscando siempre de analizarlo con el objetivo de descubrir las causas que originan la situación actual de desempleo y de la informalidad que es una parte fundamental de empleo.

El sector informal es el principal generador del empleo, resulta importante señalar que en este sector cobija las corrientes migratorias campo – ciudad, al mismo tiempo los trabajadores pertenecientes a la informalidad son en su mayoría trabajadores por cuenta propia, no cuentan con un seguro social, vacaciones, aguinaldo y la protección sindical es inexistente y sus niveles de ingreso son mínimos y son pertenecientes al mercado de trabajo familiar y se encuentran concentrados en actividades como el transporte, comercio, etc incluso existen casos donde las personas con una profesión no cuentan

con un trabajo y se ven en la necesidad de recurrir a la informalidad con el fin de tener un ingreso para su bienestar económico-social.

En la capital de la primera sección de la provincia Arce Padcaya es importante destacar que existe pocas fuentes laborales donde las personas puedan trabajar de acuerdo a la ley y con sus respectivos beneficios, esto hace que se dé lugar al empleo por cuenta propia o empleo informal al cual optan las personas debido al poco cambio sobre el desarrollo económico de este municipio.

Esto hace que el ingreso que ellos reciben a cambio de su trabajo no sea lo suficiente para el bienestar de su familia e incluso se puede observar que debido a esto las personas opten por la migración a otros lugares la mayoría a la Argentina, Bermejo o a otros departamentos con la finalidad de poder tener mejores oportunidades laborales ya que hay personas que por distintas circunstancias no pudieron culminar su nivel de educación, como por ejemplo contar con una profesión ya que esto puede ser la base para tener un empleo mejor.

En el año 2017 se pudo observar que para la mayoría de los trabajadores públicos de la alcaldía y la gobernación un requisito para continuar un nuevo contrato de trabajo era tener la libreta de servicio militar y algunos no tenían por qué no terminaron su ciclo escolar entonces tenían que tramitar con un costo muy elevado con el riesgo de no ser contratados, por el cual algunos optaron por no tramitar pero quedaron desempleados y debido a esto tuvieron que dedicarse a otras ocupaciones con la finalidad de poder tener algún ingreso, incluso para las mujeres se observa que un gran número se dedica a la venta de refrescos y diferentes masas que son tradicionales de este municipio otras a la venta de verduras a las afueras del mercado, debido a las pocas iniciativas de las instituciones por crear nuevas fuentes de empleo y un mejor bienestar para la población nos planteamos la siguiente pregunta.

¿Cuál es la situación del empleo a nivel familiar en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija?

### **1.3.JUSTIFICACIÓN**

El presente trabajo de investigación tiene una contribución fundamental para el lector por el gran aporte teórico mediante la revisión de bibliografías y otras informaciones obtenidas que hizo posible la realización de este informe y poder aplicarlo a la realidad sobre el empleo en la población de Padcaya.

El empleo es un tema actual en casi todos los países del mundo, sobre todo en los países en vías de desarrollo, donde se agudiza este problema más que todo por el tipo de política vigente, así como también los trabajadores necesitan tener ciertas características que los hagan capaces de adquirir un empleo, por esta razón la importancia de la investigación, que será una herramienta para futuras investigaciones.

Por otra parte, realizar un análisis de las características que presenta el empleo en Padcaya es de gran importancia para la sociedad y las instituciones como gobernación, alcaldía, universidad y otros, ya que no hay mucho conocimiento ni investigaciones respecto al empleo en la población de Padcaya, por lo cual puede tener un beneficio favorable para las instituciones para poder ayudar a plantear soluciones al problema del subempleo, empleo informal, con el objetivo de poder mejorar la calidad de vida de las personas y así mismo para el desarrollo de este municipio.

De esta manera se busca incentivar a realizar futuras investigaciones sobre este tema que es de gran importancia para contribuir con más precisión el conocimiento de la realidad socioeconómica de la población que se vive día tras día, y que este trabajo pueda ser una base para nuevos trabajos a realizar.

## **1.4. DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS**

### **1.4.1. OBJETIVO GENERAL**

Analizar la situación del empleo a nivel familiar en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija

### **1.4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Describir las características generales de las familias de la capital de la primera sección de la provincia Arce” Padcaya” del departamento de Tarija.
- Determinar el nivel de empleo según género, edad y educación a nivel familiar en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija.
- Determinar el tipo de empleo según género, edad y educación a nivel familiar en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija.
- Determinar la estructura del empleo a nivel familiar en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija

### **1.5. PLANTEAMIENTO DE LA HIPÓTESIS**

Existe una situación de pleno empleo en las familias de la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija.



## **1.6. DEFINICIÓN DE VARIABLES**

La definición de las variables del presente trabajo estará en base a la relación que tenga dichas variables en el tema de estudio.

### **1.6.1. VARIABLE DEPENDIENTE**

Es aquella que se desea explicar, es decir la variable observada, desde otro punto de vista podemos decir que es el resultado o efecto que se produce como consecuencia de modificaciones en la variable independiente.

Como variable dependiente en el presente trabajo tenemos:

-Empleo

### **1.6.2. VARIABLE INDEPENDIENTE**

Estas variables son explicativas y actúan como causa de otros hechos, dentro de esta relación casual este tipo de variables explican la razón o el porqué de algo.

Como variable independiente tenemos:

- Desempleo

-Ocupación

-Ingreso

- Nivel de Educación

- Edad

### 1.6.3. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

**CUADRO N° 1  
OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES**

<b>VARIABLES</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>
<b>Dependiente</b> Empleo	Empleo Formal Empleo Informal	Número de personas que tienen un trabajo
<b>Independiente</b> Desempleo	Población desocupada	Número de personas que no están trabajando
Ocupación	Tipo de trabajo	Número de personas ocupadas
Ingreso	Ingreso mensual por persona ocupada	En bolivianos
Educación	Grado de instrucción	Sin estudio; Primaria; Secundaria; Bachiller; Técnico; Universitario; Profesional
Edad	Edad de personas empleadas y desempleadas	En años

**Elaboración:** Propia

## **CAPÍTULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

Mediante el análisis de sus variables el empleo, es parte de la teoría económica y un indicador muy importante de la macroeconomía que trata de lograr un nivel de pleno empleo para la población o en todo caso reducir el desempleo al mínimo, procurando al mismo tiempo salarios elevados y buenos puestos de trabajo.

#### **2.1. EMPLEO**

Cuando se realiza una encuesta de empleo, se considera como empleados a aquellas personas que están realizando una actividad remunerada y no así a personas que realizan una actividad por satisfacción propia u otros motivos: por ejemplo, labores del hogar. Si no se hace referencia a horas de ocupación y niveles de ingreso. El término de personas efectivamente ocupadas puede resultar muy difuso y la noción misma de empleo y su cuantificación varía según tomemos con parámetro las horas de trabajo efectivo o su productividad. (mercado de trabajo, pág. 9)

Los funcionarios o empleados pueden hallarse en situación activa o pasiva, en el desempeño de sus cargos, según presten o no, funciones efectivas. En el último caso se trataría de personal cesante, jubilado, de reserva, etc. (Pabón, 2009)

#### **2.2. TRABAJO**

Es la medida o representación del esfuerzo físico o mental que el ser humano realiza sobre los medios de producción para generar riquezas, para producir bienes y prestar servicios.

También podemos añadir que la diferencia entre empleo y trabajo, básicamente consiste en que el trabajo es la actividad económica que una persona realiza, y el empleo, es esa misma actividad, pero remunerada, no se puede considerar empleo cuando una persona hace una labor en su propia casa. Aunque en este caso se está desarrollando una actividad física, es decir, está trabajando, esta no es remunerada, por tanto, no se puede considerar empleo. (mercado de trabajo, pág. 10)

## **2.3. TIPOS DE EMPLEO**

### **2.3.1. EMPLEO FORMAL O DIRECTO**

Es aquel que esta formalizado por la celebración de un contrato de trabajo entre el empleador y el trabajador, es ajustado a los requerimientos que hace la ley, involucrando el pago de los impuestos, prestaciones, seguridad social entre otros. Se puede ejercer en un sector público o privado, formando parte de las estadísticas oficiales. (trabajo, 2012, pág. 33)

- **Empleo de calidad**

Se define un empleo como “bueno” si tiene atributos que son valorados por el trabajador y que lo conducen a obtener una satisfacción laboral, entendiendo esta última a partir del grado de satisfacción y de bienestar físico, psicológico y social que el trabajador experimenta en su labor y en su entorno laboral (Seashore, 1974, pág. 5)

La calidad del empleo es el resultado de un proceso que recibe la influencia de diferentes factores, muchos de los cuales son propios del grado de desarrollo económico del país en cuestión y que, por tanto, producen un concepto que no puede ser único y mucho menos estático (Seashore, 1974, pág. 5)

- **Empleo asalariado**

Son todos aquellos trabajadores que tienen el tipo de empleo definido como “empleos asalariados”. Existe un acuerdo, que puede ser formal o informal, entre una empresa y una persona, conforme al cual la persona trabaja para la empresa a cambio de una remuneración en efectivo o en especie.

Podemos distinguir entre asalariados con contratos estables que son aquellos “asalariados” que han tenido, o siguen teniendo, un contrato de trabajo implícito o explícito (oral o escrito), Los asalariados regulares son aquellos “asalariados con contratos estables” ante quienes la organización empleadora es responsable del pago de las cargas fiscales y de las contribuciones de la seguridad social y/o aquellos cuya relación contractual se rige por la legislación general del trabajo (Trabajo, 2000)

- **Empleo por Contrato**

El contrato de trabajo es individual o colectivo según se pacte con un patron o con un grupo de patrones y un empleado u obrero, o entre un patron o asociación de patrones y un sindicato, federación o confederación de sindicato de trabajadores. (Trabajo, 2000)

- **Empleo fijo. -**

Este es el empleo en el cual la persona es contratada indefinidamente para hacer determinadas funciones dentro de una institución o empresa. (trabajo, 2012, pág. 34)

- **Empleo temporal. -**

Es el empleo en el que se contratan los servicios laborales de una persona durante un tiempo determinado, al rededor del mundo hay muchas empresas que se dedican a contratar personas, solo de forma temporal, de esta manera no se le ofrecen tantos beneficios al empleado, sino que se van cambiando cada cierto tiempo. (trabajo, 2012, pág. 34)

### **2.3.2. EMPLEO INFORMAL O INDIRECTO**

Se denomina la actividad laboral de quienes trabajan y perciben ingresos al margen del control tributario del Estado y de las disposiciones legales en materia laboral, en este sentido, el empleo informal se refiere a la actividad laboral de los trabajadores independientes, los vendedores ambulantes, las trabajadoras de servicio doméstico, los limpiavidrios, entre otros.

Este tipo de empleo es el que no cuenta con la protección que dice la ley con respecto a los asuntos laborales, no brindan una estabilidad económica para todos los trabajadores, porque son empleados sin protección social por parte del estado.

Son empleos sin protección social, que no brindan estabilidad económica para los trabajadores, impago del salario, los despidos sin compensaciones ni periodos de aviso, la exigencia de trabajar horas extra o turnos extraordinarios, o pocas horas, así como el incumplimiento de los beneficios sociales, como pensiones, reposos por enfermedad o seguro de salud, sean situaciones ante las cuales los trabajadores se encuentran

vulnerables y desprotegidos, un trabajo informal puede ser ilegal dependiendo de la legislación de cada país, aun cuando no necesariamente cometa acciones ilícitas, como la venta de piratería. (trabajo, 2012, pág. 33)

## **2.4. CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE LA SITUACIÓN EN EL EMPLEO**

### **2.4.1. EMPLEADOS**

- Tienen un contrato (explícito o no) para el pago regular de una remuneración que no depende directamente de los ingresos de la unidad económica para la que trabajan
- Para su trabajo reciben instrucciones de un jefe o supervisor (que eventualmente es su empleador)
- Su remuneración típica son los sueldos y salarios, pero también pueden percibir comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, vivienda o formación (Glejberman, octubre de 2012)

### **2.4.2. EMPLEADORES**

- Tienen el control de la unidad económica y son responsables de su buena marcha
- Contratan empleados asalariados de manera continua (asalariados con contratos estables)
- Trabajan por su cuenta o con uno o más socios (que no son necesariamente de su familia u hogar) (Glejberman, octubre de 2012)

### **2.4.3. TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA**

- Tienen el control de la unidad económica y son responsables de su buena marcha
- Venden sus productos en el mercado (a uno o más clientes)
- No tienen empleados asalariados en forma permanente (pero pueden tenerlos en forma esporádica o temporal)
- Pueden contar con la ayuda de trabajadores familiares auxiliares

- Trabajan por su cuenta o con uno o más socios (que no son necesariamente de su familia u hogar) (Glejberman, octubre de 2012)

#### **2.4.4. MIEMBROS DE COOPERATIVAS DE PRODUCCIÓN**

- Trabajan en una empresa que produce bienes y servicios
- Participan en pie de igualdad en la toma de decisiones sobre la organización del trabajo, las inversiones y la distribución de los beneficios (como si fueran empleadores) y trabajan habitualmente con horario y salario (como si fueran empleados). (Glejberman, octubre de 2012)

#### **2.4.5. TRABAJADORES FAMILIARES AUXILIARES**

- Trabajan en una unidad económica orientada al mercado
- No perciben remuneración por su trabajo
- Por lo general viven en el mismo hogar y están emparentados con los miembros de la familia que controlan la empresa
- No pueden considerarse “socios” del propietario de la unidad económica porque no tienen la dedicación o no participan de la toma de decisiones en el mismo nivel del propietario (Glejberman, octubre de 2012)

### **2.5. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL**

Cuando se analiza la evolución del empleo en Bolivia, tenemos que señalar que la población en edad de trabajar se encuentra ubicada mayormente en el sector de servicios, teniendo una formación educativa básica importante; además existe una PEA (Población Económicamente Activa) en continua expansión, lo que exige una permanente y progresiva creación de nuevos puestos de trabajo.

Asimismo, esta “tercerización” de la PEA es más acentuada en los centros urbanos (Comercio y Servicios no personales), teniendo una gran importancia los trabajadores independientes, lo que nos indica una autogeneración de empleo, como una respuesta a la ausencia de demanda de trabajo en el mercado laboral. Este hecho es lo que

explicaría en gran medida el llamado sub-empleo, una categoría que esconde la incapacidad de la economía para crear nuevos puestos de trabajo. (Maldonado, pág. 57)

### **2.5.1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR**

Son todas las personas mayores a una edad en este caso, mayores a los 10 años de edad a partir de la cual se considera que están en capacidad de trabajar. Incluye tanto a las personas activas cuanto a las inactivas (por ejemplo, estudiantes, jubilados y pensionistas, quienes se dedican sólo a quehaceres domésticos, etc.) (Maldonado, pág. 60)

### **2.5.2. LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA)**

LA PEA es considerada como sinónimo de fuerza laboral, fuerza de trabajo, mano de obra, o simplemente como número de trabajadores que comprende a la población entre 10 y 65 años, en capacidad y disposición de trabajar, o lo que es lo mismo, trabajando o buscando trabajo activamente.

La magnitud y composición de la PEA indica el potencial humano de un país o visto desde el ángulo opuesto, por diferencia con el nivel de empleo, el excedente de mano de obra. (Verdera, 1983, pág. 47)

- **La población económicamente inactiva**

Todas las personas de 10 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas (personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados o prejubilados, incapacitados para trabajar, etc.). Es decir, se trata de las personas que ni trabajan ni están buscando activamente un empleo. (Verdera, 1983, pág. 48)

- **Población inactiva**

La población inactiva está conformada por aquellos individuos que no se encuentran dentro de la edad de trabajo oficial, por lo tanto, no pueden ejercer una actividad laboral porque tienen menos de 10 años o más de 70 años aproximadamente. De esta manera, los grupos sociales que conforman la población inactiva son los siguientes:



estudiantes, prejubilados, jubilados y aquellos que tienen una incapacidad permanente. (Verdera, 1983, pág. 49)

- **Población ocupada**

Se refiere a los trabajadores activos que se encuentran empleados, o que estuvieron empleados por un lapso definido de tiempo o la población que durante la semana de referencia estuvo trabajando al menos una hora, por cuenta propia o por cuenta ajena, indistintamente del tipo de relación contractual y forma de remuneración o también aquellas personas que están sin trabajo, pero están buscando trabajo activamente. Incluye también trabajadores que no reciben remuneración o perciben pagos en especie.

El tiempo mínimo para considerar a una persona como ocupado es al menos una hora en la semana anterior a la entrevista. Se argumenta que las personas que realizan actividades laborales para obtener una remuneración o ganancia por la utilización de la fuerza de trabajo constituyen la referencia para considerarla como ocupada. (Pollack, 1997)

- **Población Cesante.**

Se consideran cesantes a los desocupados que trabajaron antes y perdieron su puesto de trabajo debido a cierre de actividades, cambio de ocupación u otros aspectos vinculados a la movilidad ocupacional que provocan desempleo friccional. (Pollack, 1997)

- **Población Aspirante.**

Son los desocupados que buscan su primer empleo, no habiendo trabajado antes ni siquiera como aprendices o familiares no remunerados. En su generalidad son jóvenes que se incorporan al mercado de trabajo en la búsqueda de adquirir experiencia. (Pollack, 1997)

- **El trabajo por cuenta propia o autónomo**

Es aquel realizado por una persona física de forma directa y habitual con ánimo de lucro sin organización o dirección de otra empresa, ofreciendo o no trabajo a terceros por cuenta ajena.

Este trabajo es mayormente informal, que no se encuentra subordinado a la administración de una entidad laboral, sino que asume los riesgos de la actividad que auto practica en la forma que estime conveniente y apropiada, con los elementos y materia prima necesarios para su desempeño. no está sometido a la legislación laboral, salvo en aquellos aspectos que por precepto legal se disponga expresamente (Trabajo, 2000)

### **2.5.3. TASA DE EMPLEO**

Se conoce como tasa de empleo a la razón entre la población ocupada y económicamente activa (que está en condiciones de formar parte del mercado laboral). la tasa de empleo en otras palabras permite indicar que porcentaje de trabajadores tienen efectivamente empleo. (Merino, 2013)

### **2.5.4. TASA DE PARTICIPACIÓN**

La proporción de hombres y mujeres económicamente activos, es decir que están en edad de trabajar y están empleados o se encuentran buscando empleo.

Para medir la actividad laboral sólo se considera que una persona trabaja si realiza una "actividad económica"(es decir, excluye a las personas que están fuera de la fuerza de trabajo, principalmente estudiantes, amas de casa, jubilados, etc.).

### **2.5.5. SUBEMPLEO**

Son aquellas personas que solo encuentran trabajo a tiempo parcial mientras desean trabajar a tiempo completo.

Esto lleva a que personas capacitadas para una determinada profesión o cargo no puede trabajar por causa del desempleo, por lo que opta por tomar trabajos menores en los que generalmente se gana poco.

También ocurre en algunas empresas donde la persona comienza con un cargo menor y después se capacita y se titula. Uno de los “trabajos del subempleo” es la venta de cosas en la calle. También suele llamarse subempleados, en las estadísticas sobre ocupación, al conjunto de personas que no trabajan un número mínimo de horas a la semana o que lo hacen sólo de modo esporádico, sin suficiente regularidad.

Por otra parte, es frecuente asumir que todos los ocupados que perciben un ingreso menor al salario mínimo sufren algún grado de subempleo. (es.wikipedia.org, s.f.)

- **Subempleo por insuficiencia de horas**

Se caracteriza porque el empleador no trabaja con regularidad y por un número mínimo de horas a la semana, por lo general el mínimo de horas por semana son 40 horas, por lo tanto, trabajan menos horas de la estipuladas por la legislación. (Verdera, 1983, pág. 88)

- **El subempleo por bajos ingresos. –**

Esta forma predominante de su utilización nos remite a un criterio distinto del empleo en sí mismo pues se refiere a la retribución al trabajador o a su ingreso. El supuesto en este caso es que los trabajadores que se encuentran obteniendo un ingreso por debajo del salario mínimo ajustado tienen un empleo inadecuado, pero no se establece la razón de esta inadecuación. Puede ser que tengan baja productividad, o tal vez que estén mal pagados o también que trabajen poco, aunque superen el límite de las 35 horas por semana. (Verdera, 1983, pág. 92)

## **2.6. OFERTA DE TRABAJO**

La oferta de trabajo es la cantidad total de trabajo ofrecida por los individuos integrantes de una economía, está en función, fundamentalmente, de la remuneración que se obtiene por el mismo. Aunque también hay otros factores que influyen sobre la oferta de trabajo, como pueden ser las condiciones de trabajo, la existencia de remuneraciones extrasalariales, las posibilidades de promoción en el empleo y la formación en el trabajo, entre otros.

Los individuos han de tomar una decisión acerca del trabajo que están dispuestos a ofrecer y para ello han de sopesar los beneficios y los costes de trabajar. (Nordhaus P. S., pág. 242)

## **2.7. DEMANDA DE TRABAJO**

La demanda de trabajo es la cantidad de trabajadores que las empresas quieren contratar para poder así producir bienes y servicios y así poder lograr expandir la producción manteniendo presente el incremento de sus beneficios. Normalmente, los empresarios estarán dispuestos a contratar nuevos trabajadores siempre que los ingresos conseguidos gracias a estos sean mayores que el salario que les tiene que pagar, si los salarios aumentan, las empresas reducirán la demanda de trabajo, ya que resulta más caro contratar. (Larrain, 1993, pág. 49)

## **2.8. DETERMINANTES DE LA DEMANDA DEL TRABAJO**

### **2.8.1. LA PRODUCTIVIDAD MARGINAL DEL TRABAJO**

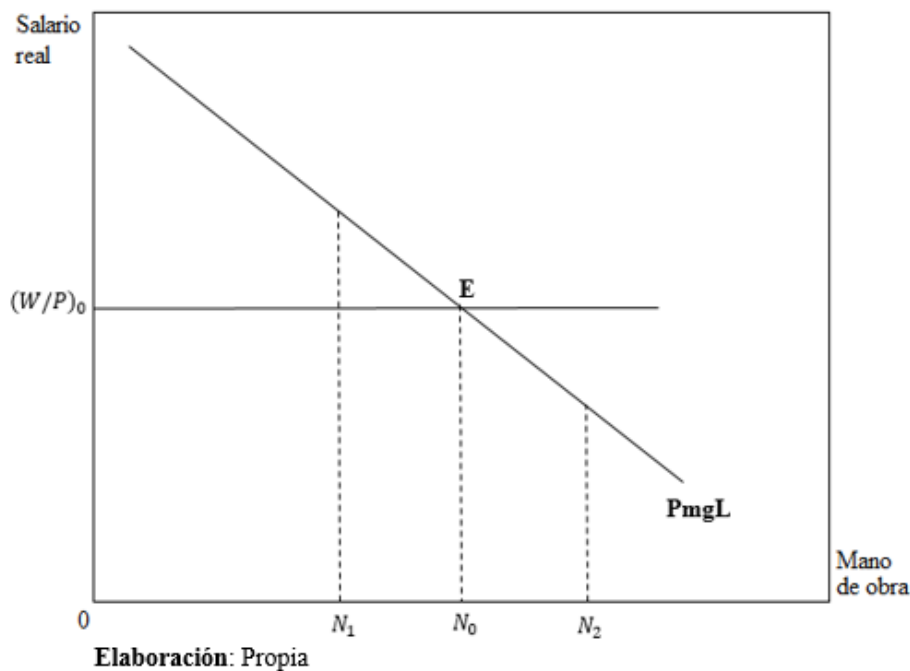
El producto marginal del trabajo es el producto adicional o la producción añadida por una unidad adicional de ese factor, manteniendo constante las cantidades aplicadas de los demás factores.

Generalmente se dice que la demanda de mano de obra en un corto plazo depende de su productividad marginal, asumiendo un tamaño dado de la empresa y dada la tecnología. A cada nivel de salario, las empresas encontrarán ventajoso emplear más trabajo siempre que el uso de una hora adicional de trabajo añada al valor total de la producción más de lo que cuesta en salarios. Pero a medida que se utiliza más horas adicionales de trabajo, los rendimientos decrecientes harán que su aporte al valor de la producción sea cada vez más pequeño, ya que el trabajo extra no va acompañado por un aumento de los demás factores de producción.

El producto marginal disminuye cuando se emplea más trabajo, la cantidad demandada de este será más grande cuando menor sea la tasa de salario Y se logrará el equilibrio en el mercado cuando la cantidad demandada sea igual a la cantidad ofrecida.

## PRODUCTO MARGINAL DEL TRABAJO

GRÁFICO N° 1



La curva de PmgL se presenta decreciente donde el salario real se mide en el eje de la ordenada y la mano de obra en el de la abscisa, en este grafico la empresa sigue contratando mano de obra adicional siempre que el PmgL sea mayor que el salario real, con este nivel de empleo de ( $N_1$ ) es conveniente incrementar la mano de obra, puesto que la indicada cantidad de mano de obra esta dejando beneficios a la empresa, o sea el aporte de la mano de obra a la producción es mayor a lo que cuesta en salarios.

Cuando el salario real es igual a la curva de PmgL como señala el punto E, el empresario efectúa una elección óptima de la cantidad de mano de obra contratada y se define el nivel de empleo de la economía ( $N_0$ ), y en este caso las empresas dejan de contratar mano de obra determinando la demanda de mano de obra por parte de la empresa.

Si la curva de  $PmgL$  es menor que el salario real, al nivel de empleo de ( $N_2$ ), existe exceso de mano de obra ocupada, en este caso es conveniente disminuir el nivel de empleo ya que sus costos son mayores que los ingresos. (Nordhaus P. S., pág. 238)

### **2.8.2. CRECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN**

Uno de los determinantes importantes de la mano de obra es el incremento de la producción, los empresarios demanda mano de obra cuando estima una expansión de la demanda de sus productos, los niveles de remuneración están fijados de acuerdo a los costos de la mano de obra previstos en sus presupuestos, a la incidencia de los costos laborales sobre la rentabilidad, la inflación programada y a las tarifas similares en su rama según el oficio del trabajador demandado o sujeto a un incremento salarial.

La curva de demanda de trabajo puede desplazarse a la izquierda o derecha. si la demanda de trabajo se desplaza hacia la derecha es porque existe una mejora en la producción, lo que permite un aumento en el ingreso de la empresa, por lo tanto, existe una mayor inversión y el empresario tendrá una mayor capacidad para generar empleo. (Nordhaus P. S., pág. 238)

### **2.8.3. LA TECNOLOGÍA**

La tecnología es un factor determinante de la demanda de trabajo Es decir las innovaciones tecnológicas determinarán la absorción o sustitución de la mano de obra de una empresa.

El efecto de un cambio en el proceso tecnológico repercute en la función de producción, el cual aumenta para cualquier unidad de insumo de trabajo puede producirse una mayor cantidad de bienes.

La curva de demanda se eleva porque suponemos que el progreso tecnológico hace que cada trabajador sea más productivo, por lo que las empresas desean pagar a los trabajadores una tasa de salarios más elevada (A las empresas les gustaría evitar el aumento del salario. Sin embargo, cuando la curva de demanda se desplaza, el punto de equilibrio de salarios aumenta, por lo tanto, las empresas tienen que incrementar los salarios debido a las fuerzas competitivas). (Nordhaus P. S., pág. 240)

## **2.9. TEORIAS DEL EMPLEO**

### **2.9.1. TEORÍA CLÁSICA**

Los clásicos de la ciencia económica (Smith, Ricardo, Mil, Marx) consideraban que durante el proceso productivo se intercambiaba el trabajo humano (fuerza de trabajo para Marx) con una cantidad de dinero suficiente para su reproducción material. Entonces no hay un salario determinado por los mecanismos de mercado (oferta y demanda) sino que era el salario un elemento pre-determinado, exógeno al mismo proceso productivo. Aunque influenciado por el nivel de desarrollo que había avanzado la producción de los bienes que eran necesarios para la reproducción material de los trabajadores.

Otra característica importante, es que en el mercado laboral clásico presenta niveles de sobre-oferta, por lo tanto, hay un excedente que no es captado por la demanda de las empresas; de esta manera nos encontramos con el desempleo, el cual se va incrementando, en la medida que la población crezca a mayor velocidad que la generación de nuevos puestos de trabajo

En esta teoría se incorpora el elemento demográfico en el análisis del mercado laboral, se insiste en que la población aumenta, en gran parte por las mejoras en la calidad de vida, sobre todo porque se aseguran para los asalariados un ingreso de subsistencia, permitiéndoles una reproducción material y un incremento de la población.

Es evidente que el progreso demográfico presiona desde afuera sobre el mercado laboral, significando que hay un número creciente de personas que buscan empleo; pero también hay que indicar que, en el funcionamiento de la economía, debido a la competencia, se pierden empleos con mayor velocidad que los que se generan por la creación de nuevas empresas, aquí hay un desfase que bajo ciertas condiciones coyunturales puede ampliarse o reducirse, pero siempre está presente. (Muños, 2006, pág. 10)

### 2.9.2. TEORÍA NEO-CLÁSICA

Para los economistas pertenecientes a la escuela neo-clásica el mercado laboral se encuentra en equilibrio, por lo tanto, hay un precio que elimina los excedentes de oferta y demanda; cuando hay ofertantes en exceso bajan los precios (salarios) y cuando hay exceso de demanda entonces los precios suben.

Por otro lado, en el mercado laboral se establecen relaciones entre ofertantes y demandantes, quienes ofrecen y demanda trabajo o servicio laboral; no es una relación de personas sino del buen trabajo por el buen dinero, en donde, además, cada uno de los elementos intervinientes mantienen una relación interpersonal, a través del mercado, basados en el criterio de costo-beneficio.

Algunos economistas han señalado los problemas de sobrepoblación; con este argumento se acude a una explicación ya esgrimida por los economistas clásicos; en realidad es una confesión que el mercado laboral no tiene (o no puede) que incluir a toda la población en edad de trabajar, es decir la PEA (Población Económicamente Activa) no sería la oferta de trabajo existente en mercado.

Esta explicación, en realidad tiene que ver sobre la forma como se estructura el mercado laboral, el cual según la teoría neo-clásica solamente incluirá a quienes perteneciendo a la PEA buscan un trabajo, son aquellos que están dispuestos a trabajar a los precios que el mercado fija, nos encontramos entonces en un escenario social reducido, ya que no acuden todos los que potencialmente pueden trabajar sino únicamente los que aceptan el precio del mercado.

La teoría neo-clásica concluye que si está desempleada lo sería por su propia voluntad, así nos encontramos con el llamado desempleo voluntario. (Muños, 2006, pág. 12)



### **2.9.3. TEORÍA KEYNESIANA**

Esta teoría no solamente comprende lo señalado por J.M. Keynes, sino que también comprende a Hicks, Solow, etc. En términos concretos Keynes considera que el mercado laboral funciona con una tasa de desempleo, el cual depende del nivel de la demanda efectiva. Existiendo la posibilidad que el desempleo sea elemento estructural del mercado laboral, por supuesto esta afirmación tiene que ver con el análisis de conjunto de la economía, en donde existen niveles de sub-empleo de factores de la producción.

Según la teoría Keynesiana, en el mercado laboral, se relacionan directamente personas, estableciéndose además una relación social, por lo tanto, se producen una serie de conflictos sociales, entre trabajadores y empleadores, en donde cada uno de los elementos intentan negociar buscando las mejores condiciones económicas; el mismo hecho que se acepte la existencia de desempleo tiene muchas consecuencias en el funcionamiento del mercado laboral y de la economía en su conjunto.

Otro aspecto importante es la forma como una empresa fija el salario (precio del servicio laboral) para ingresar a las negociaciones. Una forma sería que el salario de una empresa líder del sector serviría de punto de referencia para negociar los salarios con sus propios trabajadores, aunque como se sabe el salario particular que una empresa dependerá también en algunos casos en mayor medida, de las condiciones tecnológicas, del segmento del mercado de bienes que posea, de los niveles formativos del trabajador etc. Por lo tanto, la negociación del salario depende de muchos factores, lo que hace complicado el proceso de negociación, además existe la intervención del Estado, a través de los salarios mínimos, los cuales si son importantes podrían no incentivar la generación de nuevos puestos de trabajo. (Muños, 2006, pág. 15)

## 2.10. DESEMPLEO

Desde un punto de vista económico el desempleo, es un desequilibrio en el mercado de trabajo que se presenta cuando la oferta excede a la demanda.

Este tipo de desequilibrio, se genera por cambios en la demanda de mano de obra ya que es posible suponer en el corto plazo la oferta de trabajo será estable, a no ser que las condiciones económicas varíen. (laborales, pág. 9)

El desempleo se define como el conjunto de personas sobre una edad especificada, que se encuentra sin trabajo, están corrientemente disponibles para trabajar y están buscando trabajo durante un periodo de referencia. (Larrain, macroeconomía en la economía global, 1993, pág. 486)

A la vez, se puede decir, que una persona desempleada se define como una persona que no tiene empleo y que:

- Esta activamente buscándolo durante 4 semanas previas.
- Está esperando a que lo vuelvan a llamar para el empleo del que ha sido suspendido.
- Espera incorporarse a un nuevo empleo en un plazo no mayor a 4 semanas

El requisito de haber estado buscando empleo durante las 4 semanas previas se incluye para garantizar que la persona esta activamente interesada en trabajar y no se limita a demostrar interés por un puesto de trabajo solo si este aparece.

Desde un punto de vista netamente económico el desempleo es un desequilibrio en el mercado de trabajo que se presenta cuando la oferta excede a la demanda. (Stanley, 1994, pág. 585)

## **2.11. TIPOS DE DESEMPLEO**

### **2.11.1. DESEMPLEO DISFRAZADO**

Se define al desempleo disfrazado como la existencia de una parte de la fuerza de trabajo que se puede extraer sin reducir el producto, lo que significa que la productividad marginal de dichos empleados es igual a cero. (Carl, pág. 155)

### **2.11.2. DESEMPLEO INVOLUNTARIO**

El desempleo involuntario da a entender que es un desempleo que incluye a todas aquellas personas que buscando Empleo y estando dispuestas a aceptarlo al salario vigente e incluso a un salario menor, no lo encuentran a pesar de estar capacitadas para ello. (Ibidem, pág. 334)

### **2.11.3. DESEMPLEO VOLUNTARIO**

En el desempleo voluntario los trabajadores están desempleados voluntariamente debido a que no quieren trabajar al salario vigente, si no a un salario más alto. Esta situación se presenta cuando en el mercado de trabajo existen salarios flexibles o susceptibles a cualquier variación. . (Larrain, 1993 , pág. 597)

### **2.11.4. DESEMPLEO ABIERTO**

En esta categoría se encuentran todas las personas que no están trabajando, pero que están buscando trabajo activamente, ya sea porque fueron despedidos de sus fuentes de trabajo o porque desean trabajar por primera vez. (Samuelson, Economía , pág. 331)

### **2.11.5. DESEMPLEO FRICCIONAL**

El desempleo friccional se refiere a personas que están desempleadas debido a una rotación normal en los empleos, y a la entrada inicial en la fuerza laboral o a cierres rutinarios de negocios. Se presenta debido a la existencia de costos de transacciones en el mercado de trabajo, por ejemplo: los trabajadores no cuentan con toda la información necesaria respecto a las vacantes, ni los empleadores conocen a los trabajadores calificados que ocuparían tales vacantes. (Broman, pág. 78)

### **2.11.6. DESEMPLEO ESTRUCTURAL**

El desempleo estructural surge cuando la localización y/o conocimientos de la fuerza de trabajo no se ajustan a los empleos disponibles, es decir cuando la cantidad demandada de ciertos tipos de trabajo no coincide con la cantidad ofrecida, produciéndose de esta manera un desequilibrio en el mercado de trabajo, solo puede suceder por que la demanda de algunos trabajos está aumentando y la de otros está disminuyendo, en tanto que las ofertas no se ajustan rápidamente.

Muchas veces se presenta desequilibrio entre las ocupaciones o las regiones debido a que algunos sectores crecen más rápidamente que otros. (Samuelson, pág. 333)

### **2.11.7. DESEMPLEO ESTACIONAL**

Este desempleo viene y se va según las estaciones del año en las que se eleva y se reduce la demanda de empleados específicos. En localidades de climas muy fríos, por ejemplo, los trabajadores a menudo solo pueden trabajar en los meses más cálidos, se hallan temporalmente desempleados durante el invierno.

Los empleados de centros vacacionales generalmente solo obtienen trabajo durante el verano. Ellos también se encuentran desempleados durante el invierno, y lo contrario pasa con trabajadores de los centros de esquí invernal. (Roger, pág. 213)

## **2.12. TEORÍAS DE DESEMPLEO**

### **2.12.1. TEORÍA DE ROBERT LUCAS**

Este autor sostiene que el desempleo solamente puede ser voluntario, ya que un desempleado busca siempre un puesto de trabajo parecido al que ha perdido, con lo que pasa un tiempo, corto o largo, sin empleo, cuando podría encontrar inmediatamente un puesto de trabajo diferente al anterior. Esta afirmación abre una discusión sobre lo que se entiende por desempleo voluntario y desempleo involuntario, ya que no es lo mismo que un desocupado quiera trabajar siempre en el mismo tipo de trabajo, con lo cual deja de lado los puestos de trabajo existentes, que otro desempleado que ya no quiere trabajar en ningún tipo de trabajo a los salarios actuales. (Muños, 2006, pág. 16)

### **2.12.2. TEORÍA DE FRANK HAHN**

El desempleado involuntario tiene en realidad 2 escenarios: cuando el salario deseado para decidirse a buscar un trabajo en su profesión es mayor que el salario que podría conseguir con el empleo temporal en otra profesión, entonces buscará un empleo en su propia profesión. Aquí estamos frente al elemento salario como el decisivo, pues el desempleado siempre elegirá su profesión, porque es donde consigue mejores salarios, no queriendo aceptar salarios menores.

El otro escenario es cuando la situación es la inversa, es decir, que el salario por cualquier otro trabajo fuera de su profesión es mayor que el que podría recibir en un futuro nuevo puesto de trabajo en su propia profesión. En este caso el trabajador estará dispuesto a aceptar cualquier trabajo siempre que el nivel salarial esté por encima del que recibiría en su propia profesión. (Muños, 2006, pág. 17)

### **2.12.3. MODELO DE SHAPIRO – STIGLITZ**

Estos autores aceptan la existencia y la persistencia del desempleo involuntario en los términos señalados en la teoría neoclásica, por lo tanto, parten del supuesto que el mercado laboral está compuesto, por elementos homogéneos y no hay costos de acceso a la información sobre el mercado laboral. En este las variables del modelo serían el nivel salarial, la cantidad de trabajadores empleados y la cantidad de desempleados. En este sentido se incluye la noción del esfuerzo que hace el trabajador para incrementar la productividad, siendo recompensado por una observación del nivel salarial, es decir la empresa pagará un salario elevado incentivando de esta manera al trabajador, logrando de éste su mayor esfuerzo. (Muños, 2006, pág. 19)

## **CAPÍTULO III**

### **METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **3.1. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN**

##### **3.3.1. ENFOQUE MIXTO**

Para responder a la pregunta planteada en nuestro planteamiento de problema se tomó en cuenta el enfoque mixto que es un proceso que recolecta, analiza y vincula datos del enfoque cuantitativo y datos del enfoque cualitativo en un mismo estudio.

En el enfoque cuantitativo se derivan objetivos y preguntas de investigación, se revisa la literatura y se construye un marco o perspectiva teórica, de las preguntas se determinan hipótesis y se determinan variables.

En el enfoque cualitativo se utiliza la recolección de datos sin medición numérica para descubrir o afinar preguntas de investigación en el proceso de interpretación como ser descripciones detalladas de situaciones, personas, patrón cultural, conductas observadas y sus manifestaciones, etc. (Sampieri, 2014, pág. 24)

#### **3.2. ALCANCE DE LA INVESTIGACIÓN**

Este tema de investigación se basa principalmente en 2 tipos de alcance:

Con los estudios descriptivos se busca especificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis. Es decir, únicamente pretenden medir o recoger información de manera independiente o conjunta sobre los conceptos o las variables a las que se refieren. (Sampieri, 2014, pág. 92)

Los estudios explicativos van más allá de la descripción de conceptos o fenómenos o del establecimiento de relaciones entre conceptos; es decir, están dirigidos a responder por las causas de los eventos y fenómenos físicos o sociales. Como su nombre lo indica, su interés se centra en explicar por qué ocurre un fenómeno y en qué condiciones se manifiesta o por qué se relacionan dos o más variables. (Sampieri, 2014, pág. 96)

### **3.3. MÉTODO**

#### **3.3.1. MÉTODO CIENTÍFICO**

“Cadena ordenada de pasos (o acciones) basados en un aparato conceptual determinado y en reglas que permite avanzar, en el proceso de conocimiento desde lo conocido a lo desconocido”. (Paz, 2013, pág. 23)

Se hará uso de este método a lo largo de todo el trabajo, porque permitirá organizar y alcanzar los objetivos propuestos en esta investigación.

#### **3.3.2. MÉTODO DEDUCTIVO**

Este método tiene como punto de partida el antecedente que afirma una verdad universal, y un punto de llegada es el consecuente que afirma una verdad particular contenida en la verdad general. (Paz, 2013, pág. 27)

La utilización de este método es importante porque nos permite ir de lo general a lo particular en la investigación del presente trabajo, es decir que nuestro trabajo está enfocado en específico en el tema del empleo de las familias de la capital de la primera sección de la provincia Arce Padcaya, pero queremos ver su situación respecto a este tema si cuentan con empleo o no, las características que tienen, ir poco a poco viendo que es lo que nos interesa saber de este tema, observando, analizando la información que las familias nos dieron y poder sacar nuestras propias conclusiones.

#### **3.3.3. MÉTODO ESTADÍSTICO**

“El conjunto de los métodos que se utilizan para medir las características de la información, para resumir los valores individuales, y para analizar los datos a fin de extraerles la misma información, es lo que se llama métodos estadísticos. Este método sigue un procedimiento lógico y coherente basándose en el empleo de los números para llegar a la comprobación de los hechos”. (Calderon, Estadística Descriptiva)

La importancia de este método se basa en que está íntimamente relacionado a la cuantificación de fenómenos económicos y a la inferencia de los mismos, la que permitirá el desarrollo de la investigación.

En este trabajo de investigación se utiliza este método porque nos ayuda a poder recolectar datos tanto cualitativos como cuantitativos sobre el empleo en las familias en la capital de la primera sección de la provincia Arce Padcaya, que nos permite responder claramente nuestros objetivos y poder dar respuesta a nuestro problema y poder tener un mejor análisis sobre este tema.

### **3.4. FUENTES DE DATOS**

La información recopilada para el presente trabajo se basará en las fuentes primarias y secundarias:

Las primarias se obtendrán por la entrevista directa mediante la encuesta solamente tomando en cuenta los barrios que conforma la capital de la primera sección de la provincia Arce Padcaya del departamento de Tarija, ya que es un poco más dificultoso aplicar la boleta de encuesta a toda la población que compone el distrito I (Padcaya), se tomó como población el número de familias que residen en Padcaya en sus respectivos barrios que son 5 (barrio lindo, barrio los tacos, barrio San Juan, barrio el puente y barrio central) siendo estas 345 familias que vendría a ser la población de estudio en el 2019 que vendría a ser el año en el cual estamos basados para realizar esta investigación.

Como fuente secundaria se tendrá el apoyo de datos bibliográficos como textos, tesis informes, boletines y de personas entendidas en el tema de estudio.

### **3.5. CÁLCULO DE LA MUESTRA**

Una vez que se haya delimitado la población y el marco muestral se debe calcular cuál va a ser el tamaño más adecuado para la muestra, en esta investigación de acuerdo a las características de la población se tomó por conveniente el muestreo aleatorio simple para determinar el tamaño de la muestra a encuestar.

El número de elementos que debe contener una muestra es el resultado de un cálculo en el que intervienen cuatro factores. Así, una fórmula matemática conjuga tamaño de la población, margen de error, nivel de confianza y variabilidad.



El error hace referencia al hecho de que, al trabajar con muestras, asumimos que nuestros resultados no serán del todo correctos, cuanto mayor sea el margen de error, menos confianza se tendrá en los datos de nuestra encuesta, es decir especificamos un margen de error tolerable.

El nivel de confianza o confiabilidad es la probabilidad, de que los resultados obtenidos a nivel muestral sean realmente esos a nivel poblacional.

La variabilidad se denomina así al hecho de que las características o rasgos susceptibles de ser observados en una población difieran o varíen de unos individuos a otros.

Una vez conocido el número de familias que compone la población, se procedió a determinar el tamaño de muestra en base a fórmulas estadísticas del muestreo aleatorio simple, un error máximo aceptable de 10% que quiere decir que los resultados obtenidos en nuestra encuesta tengan este margen de error en los resultados o que se obtengan de la muestra, un nivel de confianza del 90% que indica que tenemos esa probabilidad de la certeza de obtener los resultados estimados, y una proporción de éxito del 50% en relación al empleo, porque no tenemos conocimiento sobre su situación laboral de las familias de la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya”, y los datos que queremos analizar en este trabajo y tampoco hay estudios previos para poder guiarnos.

Fórmula para estimar el tamaño de la muestral.

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{d^2 * (N - 1) + Z^2 * p * q}$$

**Donde:**

**n = Tamaño de la muestra**

**N= Tamaño de la población en estudio →345 familias**

**$Z_{\alpha}$  = Nivel de confianza 90% → 1.65**

**p = Proporción de empleo (éxito) 50%**

**q = Proporción de no empleo (fracaso) 50%**

**d = Error permitido 10%**

Aplicando la formula se obtiene:

$$n = \frac{345 * 1.65^2 * 0.5 * 0.5}{0.1^2 * (345 - 1) + 1.65^2 * 0.5 * 0.5}$$

$$n = 56.98 \cong 57 \text{ familias}$$

Con una probabilidad del 90% y un error del 10%, el tamaño de muestra necesario obtenido es de 57 familias, que vendría a ser nuestra población de estudio en la capital de la primera sección de la provincia Arce Padcaya del departamento de Tarija.

Las familias fueron ubicadas aleatoriamente y por cada barrio, ya que no contamos con la información de cuantas familias viven por barrio, posterior mente poder ir a sus domicilios y proceder a realizar nuestra boleta de encuesta.

### **3.6. RECOLECCION DE DATOS**

La recolección de datos es importante ya que proporciona información de carácter primario, la cual se hizo mediante encuestas dirigida a los hogares particulares (familias) de los diferentes barrios de “Padcaya” como unidades de investigación.

La entrevista se realizó en forma personal con el jefe de familia, sin embargo, en el caso de no encontrarse se recurrió a algún miembro de la familia que estuviera en la plena disposición de poder colaborar con el cuestionario.

Mediante la entrevista se tiene la gran ventaja de dialogar en forma directa con el informante, permitiendo al encuestador poder explicar los objetivos de la encuesta.

### **3.7. OBJETIVO DE LA ENCUESTA**

Es importante hacer notar que la encuesta elaborada debe establecer en forma clara los objetivos que se persigue; o sea que la encuesta este orientada a alcanzar los mismos.

En el presente trabajo se trata de obtener información acerca de la situación laboral de las familias que residen en los distintos barrios de Padcaya, es decir el nivel del empleo, subempleo, desempleo y las principales causas que lo ocasiona, etc

### **3.8. DISEÑO DE LA ENCUESTA**

El cuestionario fue diseñado con el propósito de que el entrevistador o el entrevistado lo pueda llenar, las preguntas son claras y sencillas.

El orden de las preguntas es lógico, las preguntas generales van seguidas de las específicas.

El contenido de las preguntas no está sesgado, ni pretende ofender a ninguna de las partes que se encuentren involucradas.

En cuanto a la forma de la respuesta, en el cuestionario, la mayor parte de las preguntas son cerradas o de respuesta fija, entendiéndose por ello, que son respuestas que se limitan a alternativas establecidas; sin embargo, se emplearon también preguntas abiertas.

### **3.9. ENCUESTA PILOTO**

Se realizó una encuesta piloto a 5 hogares distribuidos en diferentes barrios, con el propósito de verificar si el mismo respondía a nuestras necesidades de información y así las preguntas eran respondidas en forma satisfactoria con el fin de cerciorarse que nuestra encuesta este bien formulada.

Después de hacer la encuesta piloto y ver que nuestro cuestionario este correcto se procede a realizar la encuesta definitiva de manera que podamos recaudar la información necesaria para responder a nuestros objetivos planteados.

### **3.10. PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN**

Una vez recaudada la información se procedió en traspasar los datos de nuestra encuesta al programa “SPSS STATISTICS” que facilita crear un archivo de datos en una forma estructurada y también organizar una base de datos que puede ser analizada con diversas técnicas estadísticas, una vez que todos nuestros datos estén en este programa se procede a tabular.

### **3.11. TABULACIÓN DE DATOS**

Mediante el programa “SPSS STATISTICS” Se ha procedido a crear diversas tablas de frecuencias o tablas cruzadas que son cuando combinamos más de una variable, esto para que poco a poco vayamos dando respuesta a nuestros objetivos planteados en nuestro tema de investigación, para que luego se pueda traspasar dicho cuadro al programa de “EXCEL” ya que es un programa que nos facilita más al poder mejorar nuestras tablas poder personalizarlas, y sucesivamente crear nuestros gráficos de acuerdo a nuestra preferencia, pero que sean gráficos precisos y entendibles donde se pueda ver claramente lo que queremos mostrar y explicar en el tema de investigación.

Una vez que todo este correcto, pasar los cuadros o gráficos al programa de Word para hacer un análisis y poder interpretar de la mejor manera donde podamos explicar lo que queremos responder en nuestros objetivos y así sucesivamente dar forma a nuestro trabajo de investigación.

## **CAPÍTULO IV**

### **ANÁLISIS DE RESULTADOS**

Una vez aplicado los instrumentos de recolección de la información, se procedió a realizar el tratamiento correspondiente para el análisis de los mismos, por cuanto la información más importante que resalte de nuestros objetivos, será la que indique las conclusiones a las cuales llega esta investigación.

#### **4.1. CARACTERIZACIÓN DEL MUNICIPIO DE PADCAYA**

##### **4.1.1. BASE LEGAL DE CREACIÓN**

El 8 de noviembre de 1894, se creó la Provincia Arce, con los Cantones de Padcaya, Chaguaya, Bermejo y Camacho, se crean también, los Vice Cantones de Rosillas, Tariquía, Tacuara, Cañas, Mecoya, Rejará, La Merced, Toldos, San Francisco y Orozas. (20 años después) los vice cantones son elevados a rango de cantones en todo el territorio nacional (20 de noviembre de 1914).

El Municipio de Padcaya tenía hasta el año 2000, 12 cantones con reconocimiento legal y 81 comunidades rurales además de las Juntas vecinales; con la aplicación de la Ley 1551 de Participación Popular, se procede a la distritación del Municipio, constituyéndose 13 distritos municipales que tienen carácter legal a través de la Promulgación de la Ordenanza Municipal N° 18/2000, a continuación se muestran los 13 distritos del municipio de Padcaya constituidas por 87 comunidades legalmente establecidas a partir de este año.

**CUADRO N° 2**  
**DIVISIÓN POLÍTICA ADMINISTRATIVA DEL MUNICIPIO DE PADCAYA**

<b>Distritos</b>	<b>Comunidades/barrios</b>	<b>N° de comunidades/ barrios</b>
Distrito 1 Padcaya	Barrio Lindo, Barrio Los Tacos, Barrio Central, Barrio El Puente	5
	Abra de la Cruz, Cabildo, Chalamarca, Fuerte Grande, Huacanqui, La Colpana	6
Distrito 2 Rosillas Cruce	Abra de San Miguel, Rincón Grande, Rosillas, y Rosillas Cruce	4
Distrito 3 Cañas	El Mollar, Cañas, Chaguaya, Marañuelo, Mecoya, Quebrada de Cañas, San José de Chaguaya.	7
Distrito 4 Camacho	Camacho, Canchasmayo, La Huerta, Tacuara, Rejará	5
Distrito 5 El Carmen	El Carmen, Río Grande, San Francisco, Santa Rosa, Yerba Buena.	5
Distrito 6 La Merced	Cachimayo, El Baizal, Guayabillas, La Merced, Río Negro, Santa Clara Río Orozas, San Francisco Chico.	7
Distrito 7 Orozos Centro	Alisos, El Carmen, Cebolla Huayco, El Saire, La Hondura, Orozas Abajo, Orozas Arriba, Orozas Centro, Orozas Norte, Rumicancha.	9
Distrito 8 Tariquia	Acherales, Acheralitos, Cambarí, Chillahuatas, Motoví, Pampa Grande, Puesto Rueda, San José, San Pedro, Volcán Blanco	10
Distrito 9 El Badén	Sidras, Emborozú, El Badén, Naranjo Agrio, El Limal, Salado Norte, Isla Grande	7
Distrito 10 Salado Naranjal	Campo Grande Norte, La Planchada, Nogalitos, Río Conchas, Salado Conchas, Salado Cruce, Salado Naranjal.	7
Distrito 11 Valle Dorado	El Cajón, El Tigre, Playa Ancha, San Antonio, San Ramón P 27, San Telmo Río Tarija, Santa Clara Río Tarija, Trementinal, Valle Dorado, Urukurenda	10
Distrito 12 San Telmo	San Telmo Río Bermejo, La Goma, Los Pozos	2
Distrito 13 La Mamora	La Capilla, Mamora Centro, Mamora Norte	3
<b>TOTAL</b>		<b>87</b>

**Fuente:** Dirección de Planificación GAM Padcaya

#### **4.1.2. UBICACIÓN GEOGRÁFICA**

El Municipio de Padcaya, se encuentra localizado a 50 km de la ciudad de Tarija, a 1.974 m.s.n.m. Padcaya limita al norte con la Provincia Avilés, al sur con el Municipio de Bermejo (Segunda Sección de la Provincia Arce) y la República Argentina, al Este con las provincias O' Connor y Gran Chaco y al Oeste con la Provincia Avilés. La extensión territorial del municipio de Padcaya, según el Instituto Nacional de Estadística INE es de 4.454,7 km<sup>2</sup>, correspondiente al 11.8 % del territorio departamental y el 82 % del territorio de la provincia Arce del Departamento.

#### **4.1.3. POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE PADCAYA**

El Municipio de Padcaya es un municipio predominantemente rural con 18.681 habitantes; la población, en su gran mayoría, vive en zonas dispersas, con excepción de la capital que es Padcaya que tiene 1.509 habitantes distribuidos en 345 familias, según el CENSO 2012; cuentan con otros centros poblados de menor población como Rosillas, Chaguaya, La Mamora y Cañas que tienen entre 253 y 900 habitantes.

#### **4.1.4. ESCENARIOS DE PLANIFICACIÓN**

En el caso del municipio de Padcaya, se asumen como escenarios de planificación los 13 distritos municipales que constituyen la estructura político administrativa del municipio por dos razones, la primera por el marco legal ya constituido que reconocen las 87 comunidades y la segunda porque este es el referente de organización físico territorial reconocido y asumido por la población. Este hecho ha facilitado enormemente el proceso de planificación.

#### **4.1.5. MANIFESTACIONES CULTURALES**

En el municipio de Padcaya se debe destacar que no solo es cuna de grandes intérpretes, también ha visto nacer grandes cantautores y ejecutantes de instrumentos típicos, además existen actividades económicas como curtiembre que consiste en un tratamiento de cueros, para generar el material para la industria que transforma el cuero, se realiza en la comunidad Cabildo, varias familias con este trabajo apoyan a su economía, además en otras comunidades que se dedican al trabajo de tejidos y cestería donde se realiza a base de lana de oveja y diferentes tipos de cosas a base de caña de castilla.

En su gastronomía el municipio cuenta con diferentes platos típicos, pero en lo principal en la capital del municipio se caracteriza por sus tradicionales masas típicas como la empanada blanqueada, rosquetes, entre otras costumbres como las chirriadas, aloja de maní, etc.

Existen diferentes ferias típicas de cada comunidad y municipio tenemos por ejemplo feria del maíz en Chaguaya, feria de la naranja en San Telmo, feria del durazno en

Orozas y entre otras la tradicional feria de leche y queso en la comunidad de Rosillas, feria de la empanada blanqueada en Padcaya, etc

#### **4.1.6. ACTIVIDADES PRODUCTIVAS**

La producción agrícola del Municipio, está en función a la vocación productiva de cada zona, encontrándose cultivos permanentes, anuales, plantación compacta, dispersa, cultivos sucesivos, cultivos independientes.

En la zona de los valles y Cabecera de Valle los principales cultivos son el maíz, papa, maní, verduras, frutas y trigo en menor proporción. En la zona húmeda y subtropical la actividad agrícola es más intensa en los cultivos de caña de azúcar, cítricos, maní, arroz, tomate y otros.

La crianza de especies animales, tiene una trayectoria que data de mucho tiempo, cuando se introdujeron a estas zonas especies como el ganado vacuno, el ovino y el caprino, que se fueron adaptando a las condiciones climáticas del lugar, a la disponibilidad de forrajes y agua, así mismo al ataque de parásitos y enfermedades. Este proceso de adaptación fue largo, a través del cual se fueron dando cambios y mutaciones en estas especies, llegando a desarrollar una raza criolla la que hoy habita la región, se están haciendo mejoras genéticas con especies de mayor calidad, como la raza holando – uruguaya, a través de algunos programas, cuyos resultados son alentadores para la población de las comunidades de Rosillas, Chaguaya, Cañas, entre otras.

La producción lechera tiene mucha importancia, en determinadas regiones del municipio, como Rosillas, Abra San Miguel, Chaguaya, Cañas, entre otras, se ha incursionado con la producción lechera, se introdujo especies mejoradas, holando-uruguaya, esta producción abastece en parte a la Planta Industrialización de Leche PILTarija y también se destina para la elaboración de quesos y yogurt.



#### **4.1.7. CLIMA**

En el Municipio de Padcaya se presentan varios tipos de clima, determinados por la orografía y la altitud sobre el nivel del mar. En general, el verano se caracteriza principalmente por una temperatura y humedad relativa alta y masas de aire inestables, produciéndose precipitaciones aisladas de alta intensidad y corta duración. El invierno se caracteriza por temperaturas y humedad relativa generalmente bajas y la ausencia de precipitaciones, asociadas a la llegada de frentes fríos provenientes del sur, llamados "surazos", que traen consigo masas de aire frío, dando lugar a veces a precipitaciones de muy baja intensidad y de larga duración.

#### **4.1.8. SISTEMAS DE TRANSPORTE Y COMUNICACIÓN**

##### **4.1.8.1 TRANSPORTE**

Si bien existen varios caminos vecinales que conectan el territorio con la capital del municipio y del departamento, el servicio de transporte público es insuficiente. Hay comunidades que no cuenta con este servicio, pues el mismo está concentrado en rutas asfaltadas. A la fecha, existen tres sindicatos de transporte interprovincial 8 de noviembre, que operan de manera regular entre Padcaya y de Tarija el costo de pasaje es Bs. 10,00, cuenta con dos paradas en la ciudad de Tarija, en la plaza Sucre y otra en la parada al Chaco, la parada en Padcaya es en la plaza principal. El servicio inicia a partir de 5:30am a 19:00 pm. Este servicio no tiene horario de salida y lo hacen cuando el vehículo está completo, se benefician de regular manera las poblaciones asentadas sobre la ruta, también los sindicatos de transporte 2 de agosto y Virgen de Chaguaya.

##### **4.1.8.2. COMUNICACIÓN**

El desarrollo de los sistemas de comunicaciones e información en el Municipio de Padcaya no satisface las exigencias de la población, la cobertura de telefonía móvil, tiene una cobertura del 70 % llegando a todos los distritos del municipio, el servicio de operadoras que trabajan a nivel nacional, está representado por las empresas Nacionales de Telecomunicaciones (ENTEL), TIGO y VIVA.

#### **4.1.9. EDUCACIÓN**

La Dirección Distrital de Educación del Municipio de Padcaya está clasificada en el tipo D, por las características de un municipio disperso, Está constituido por 448 funcionarios entre administrativos, personal de servicio y docentes, de los cuales aproximadamente 57% desarrollan actividades primarias, 33% mujeres, y el 10,8% personal administrativo. En el nivel inicial no se tiene profesores varones.

En el distrito Educativo de Padcaya se cuenta con 10 núcleos Educativos y 83 Unidades Educativas en educación formal y 3 unidades educativas para educación alternativa.

El municipio de Padcaya pensando en mejorar algunas condiciones del sistema educativo en su jurisdicción asume responsablemente la contratación del servicio de Transporte Escolar; el servicio garantiza la ida y vuelta de los estudiantes de lunes a viernes durante todo el año académico, realizando el recorrido dos veces al día. El servicio sin embargo no llega a beneficiar al total de los estudiantes en los últimos años el 21% de las unidades educativas son las beneficiadas con el servicio.

#### **4.1.10. SERVICIO DE SALUD**

En base a los datos el CENSO 2012 el, 87,51% de personas que viven en el municipio de Padcaya acuden a algún servicio de salud público. La red de salud del Municipio de Padcaya está conformada por 6 centros y 22 puestos de salud, haciendo un total de 28 establecimientos.

Es importante señalar que el Municipio de Padcaya no cuenta con un hospital de 2º nivel y que su nivel de referencia de resolución superior son los centros hospitalarios en las ciudades de Tarija y Bermejo, las condiciones de la infraestructura de salud en el Municipio de Padcaya en general se encuentran en regular condición; en los últimos años se han realizado inversiones significativas para mejorar las condiciones de atención, sin embargo, aún se requiere mayor inversión para equipamiento básico que debe tener cada centro de salud.

#### **4.1.11. OCUPACIÓN PRODUCTIVA DEL TERRITORIO**

De las 51.929 ha. en el municipio, 11.181 Ha. se usan en la agricultura, 25.199 Ha. están destinadas a la ganadería y 13.823 Ha. se utilizan en actividad forestal; la tierra no agrícola tiene una superficie de 1.725 Ha.

El potencial productivo con que cuenta el territorio de Padcaya, una gran extensión de la parte oeste es donde se encuentra el potencial forestal recursos forestales y petróleo, le sigue los recursos maderables y forestales, cultivos agrícolas para el mercado local en la parte este, otras actividades económicas giran alrededor de la piscícola y así sucesivamente como en turismo, agropecuaria, etc.

#### **4.1.12. ADMINISTRACIÓN DEL TERRITORIO**

Al interior del Municipio existen diferentes instituciones y constituyen la red de actores locales a continuación el desarrollo en detalle de las instituciones del municipio de Padcaya.

Son instancias organizativas locales que, en el marco de sus competencias, atribuciones, derechos y deberes conferidos por ley, toman decisiones en el marco de la planificación participativa municipal definiendo espacios, momentos y mecanismos de concertación e interacción de organizaciones como las sociales, gremiales, campesinas, barriales, productivas, de mujeres, entre otras.

- El Gobierno Municipal es la instancia representativa de la voluntad ciudadana que ejerce con autonomía de gestión la función normativa, fiscalizadora, ejecutiva, administrativa y técnica en el Municipio, forma parte del Estado.
- La Sub gobernación Es una institución pública dependiente de la Gobernación del Departamento de Tarija, que tiene sus propias competencias departamentales, sin embargo, existen la concurrencia entre municipios para ejecutar proyectos de inversión, desde la aplicación de la Ley de descentralización administrativa, se constituye en un pilar fundamental de la inversión pública, provincial y seccional.

- Comunidades y juntas vecinales se constituyen en organizaciones territoriales de base que son las unidades básicas de la organización social en el Municipio con personalidad jurídica reconocida mediante Resolución del Gobierno Departamentales previa Resolución del Concejo Municipal.
- Sindicato Agrario es la organización más importante de la comunidad y generalmente las relaciones institucionales esta intermediaria en problemas de tenencia de tierra, límites y colindancias y otros que afectan a quien representa.
- El Comité Cívico, que se considera como una instancia de representatividad de la sociedad civil, se constituye en una institución de apoyo y gestión para el desarrollo seccional. Es una institución conformada por varias instituciones y organizaciones, donde se elige un directorio para velar los intereses de toda la provincia.
- La Dirección Distrital de Educación es la dirección que se encarga de administrar, organizar y velar todo lo referente a la educación en la provincia.

#### **4.2. CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LAS FAMILIAS DE LA CAPITAL DE LA PRIMERA SECCIÓN DE LA PROVINCIA ARCE” PADCAYA” DEL DEPARTAMENTO DE TARIJA**

En nuestro primer objetivo se hará una breve descripción de cómo está compuesta nuestra población en estudio. Que se basa en una muestra de 57 familias, pero se hará el análisis correspondiente a nivel de todos los integrantes de cada familia llegando a tener una población de 261 personas las cuales tomaremos en cuenta.

##### ***4.2.1 Familias por barrio en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija.***

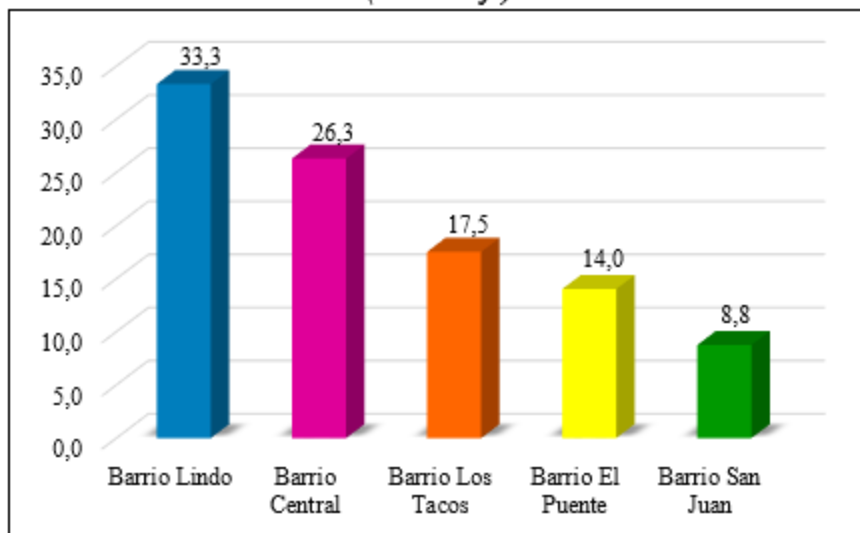
El tamaño de nuestra muestra es de 57 familias las cuales están distribuidas de la siguiente manera de acuerdo a cada barrio donde viven.

**CUADRO N° 3**  
**Familias por barrio en la capital de la**  
**primera sección de la provincia Arce**  
**"Padcaya"**

<b>Barrio</b>	<b>Frecuencia (fi)</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Barrio Lindo	19	33,3
Barrio Central	15	26,3
Barrio Los Tacos	10	17,5
Barrio El Puente	8	14,0
Barrio San Juan	5	8,8
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta  
 Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 2**  
**Familias por barrio en la capital de la primera sección de la provincia Arce**  
**"Padcaya"**  
**(Porcentaje)**



Fuente: Boleta de encuesta  
 Elaboración: Propia

El barrio con mayor número de familias encuestadas es el barrio Lindo con 33.3% equivalentes a 19 familias al cual se realizó nuestra encuesta, con el 26,3% es el barrio Central que son 15 familias, con un 17,5% el barrio los Tacos conformado por 10 familias, el barrio el Puente con el 14,0% que son 8 familias, y por último el barrio San Juan que son 5 familias con el 8,8% de un total de 57 familias.

**4.2.2. Población por barrio en la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" del departamento de Tarija.**

A continuación, se muestra como está distribuida la población de acuerdo a cada barrio, esta población viene a ser los integrantes de cada familia en un hogar.

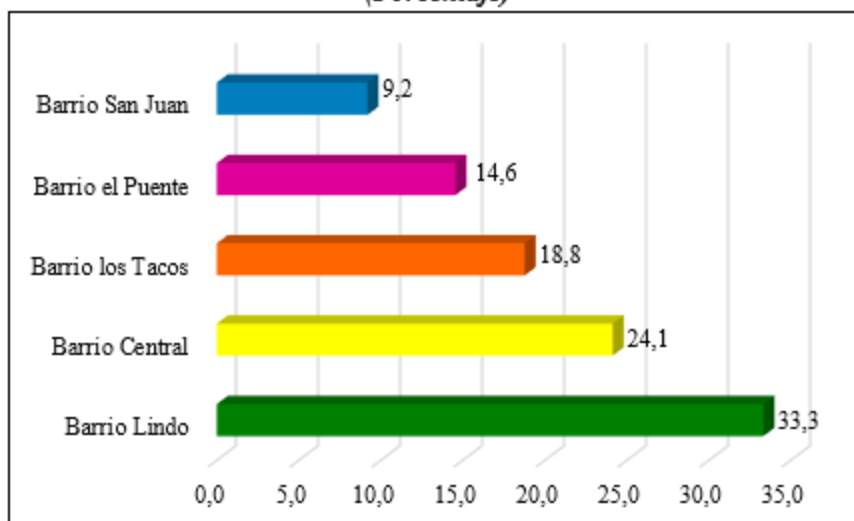
**CUADRO N° 4**  
**Población por barrio en la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"**

Barrio	Frecuencia	Porcentaje
Barrio Lindo	87	33,3
Barrio Central	63	24,1
Barrio los Tacos	49	18,8
Barrio el Puente	38	14,6
Barrio San Juan	24	9,2
<b>TOTAL</b>	<b>261</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 3**  
**Población por barrio en la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" (Porcentaje)**



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

El barrio más poblado de la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” es el barrio Lindo con un 33.3% equivalente a 87 personas que vienen a ser parte de 19 familias que han sido encuestadas, seguidamente por el barrio Central con 24.1% un valor correspondiente a 15 familias encuestadas, el barrio Los Tacos con 18,8% llegando a ser el resultado de 10 familias encuestadas, posterior mente el barrio El Puente que son barrios menos poblados con 14,6% equivalente a 8 familias, y como último el barrio San Juan aún menos poblado que los anteriores y un poco más disperso con 9,2% que llegan a ser 24 personas con un total de 5 familias encuestadas.

***4.2.3. Número de integrantes por familia en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya”.***

La composición familiar es muy importante para tener un resultado más preciso y poder conocer la situación de cada familia.

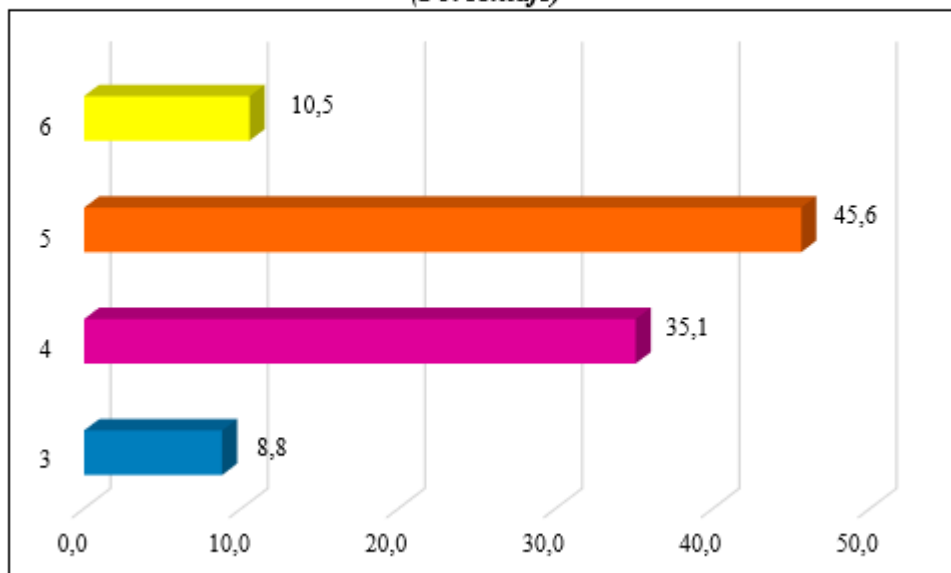
**CUADRO N° 5**  
***Número de integrantes por familia en la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"***

<b>Número de integrantes por familia</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
3	5	8,8
4	20	35,1
5	26	45,6
6	6	10,5
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	<b>100,0</b>

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 4**  
**Número de integrantes por familia en la capital de la primera sección de la provincia**  
**Arce "Padcaya"**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta  
**Elaboración:** Propia

En este gráfico podemos observar el número de integrantes que compone cada familia en el cual se tiene un total de 57 familias encuestadas, donde el 45,6% equivalente a 26 familias, son familias compuestas por 5 integrantes y el 35,1% son familias con 4 integrantes y no menos importante hay pocas familias que están compuestas por 6 integrantes en su hogar con 10.5% y con el 8.8% que son familias de 3 integrantes, que son hogares en barrios un poco distanciados de la parte central de "Padcaya".



#### 4.2.4. Relación familiar de la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"

Es importante resaltar qué relación tiene con su familia la persona que nos brindó la información que necesitamos mediante la encuesta para este trabajo.

**CUADRO N° 6**

*Relación familiar de la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"*

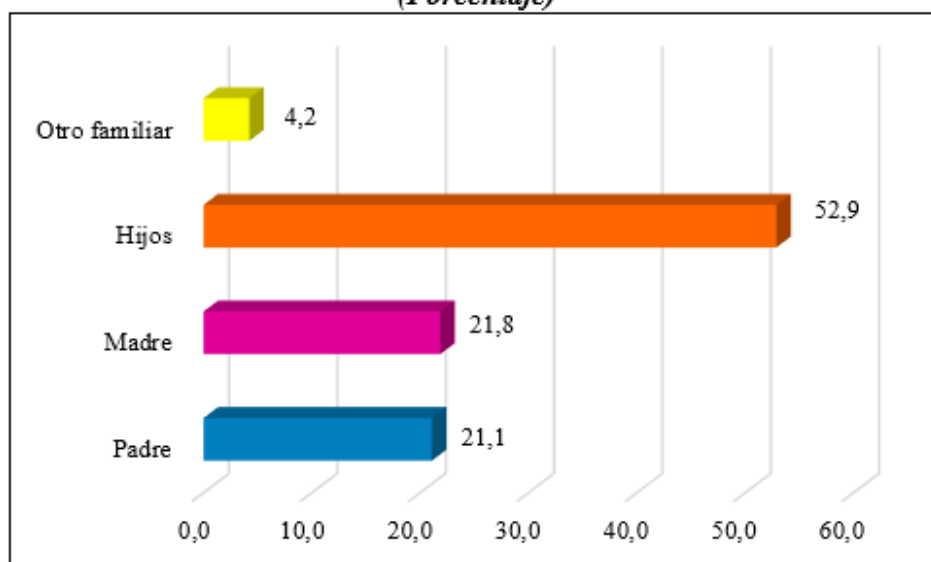
Relación familiar	Frecuencia	Porcentaje
Padre	55	21,1
Madre	57	21,8
Hijos	138	52,9
Otro familiar	11	4,2
<b>TOTAL</b>	<b>261</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 5**

*Relación familiar de la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"*  
(Porcentaje)



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

En el gráfico observado tenemos que el 52,9% que conforman las familias de Padcaya son los hijos con 138 hijos de un total de 261 personas, también tenemos a los jefes de familia que en su gran mayoría fueron los que respondieron nuestra encuesta con 55 padres equivalente al 21.1% y madres el 21,8%, también parte de los integrantes de las familias hubo casos de que cuentan que otro familiar también viven en su hogar, en su gran mayoría entre abuelos y nietos con el 4.2% del total de la población encuestada.

#### ***4.2.5. Relación familiar del integrante de la familia, según su edad.***

A continuación, se mostrará la relación familiar que tienen los integrantes de las familias encuestadas respecto a su edad, ya que es importante conocer la edad que tienen para poder hacer el análisis respecto al tema de estudio.

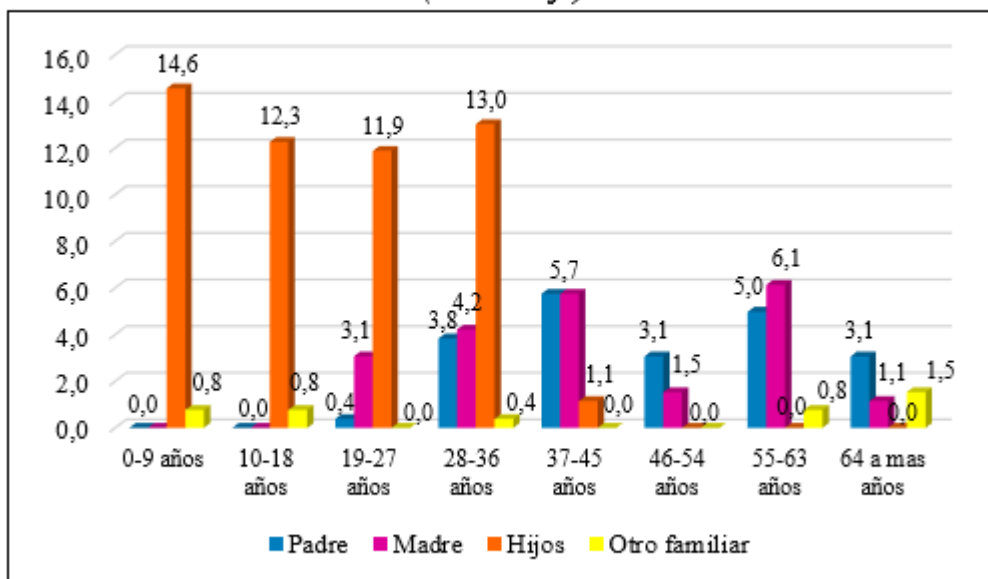
**CUADRO N° 7**  
***Relación familiar del integrante de la familia, según su edad***

Edad	Relación familiar								TOTAL	
	Padre		Madre		Hijos		Otro familiar			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
0-9 años	0	0,0	0	0,0	38	14,6	2	0,8	40	15,3
10-18 años	0	0,0	0	0,0	32	12,3	2	0,8	34	13,0
19-27 años	1	0,4	8	3,1	31	11,9	0	0,0	40	15,3
28-36 años	10	3,8	11	4,2	34	13,0	1	0,4	56	21,5
37-45 años	15	5,7	15	5,7	3	1,1	0	0,0	33	12,6
46-54 años	8	3,1	4	1,5	0	0,0	0	0,0	12	4,6
55-63 años	13	5,0	16	6,1	0	0,0	2	0,8	31	11,9
64 a mas años	8	3,1	3	1,1	0	0,0	4	1,5	15	5,7
<b>TOTAL</b>	55	21,1	57	21,8	138	52,9	11	4,2	261	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 6**  
**Relación familiar del integrante de la familia, según su edad**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

Como se mencionó anteriormente los hijos abarcan más del 50% del total de la población y en su gran mayoría se encuentran entre la edad de 0-9 años con el 14.6% equivalente a 38 hijos y un 1,1% para los hijos entre 37-45 años que es la edad máxima que se recaudó en nuestra encuesta que no son más de 3 personas.

También tenemos en el caso del jefe de familia que es el padre que vendría a estar entre los 37-45 años con el 5,7%, en el caso de la madre tenemos mayor frecuencia entre la edad de 55-63 años equivalente al 6,1% de un total de 57 personas, entre otros familiares tenemos de 0-9 años y de 64 a más años de edad con 2,3% de un total de 11 personas que forman parte de la familia.

#### 4.2.6. Integrante de la familia por género, según su edad.

La población en estudio tiene una mayor participación en el género masculino, a continuación, se muestra la relación que se tiene entre género y edad de la población encuestada.

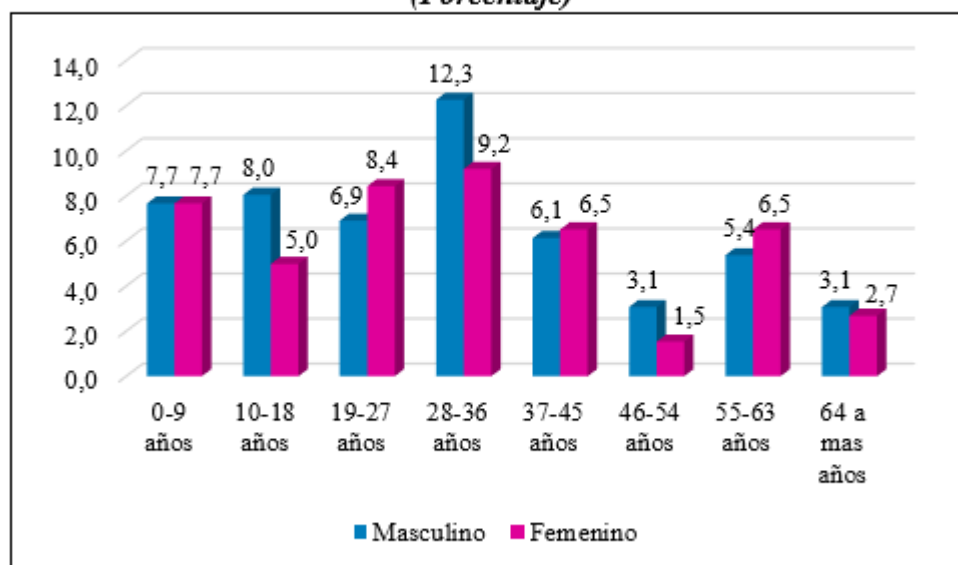
**CUADRO N° 8**  
*Integrante de la familia por género, según su edad*

Edad	Género				TOTAL	
	Masculino		Femenino		(fi)	(%)
	(fi)	(%)	(fi)	(%)		
0-9 años	20	7,7	20	7,7	40	15,3
10-18 años	21	8,0	13	5,0	34	13,0
19-27 años	18	6,9	22	8,4	40	15,3
28-36 años	32	12,3	24	9,2	56	21,5
37-45 años	16	6,1	17	6,5	33	12,6
46-54 años	8	3,1	4	1,5	12	4,6
55-63 años	14	5,4	17	6,5	31	11,9
64 a mas años	8	3,1	7	2,7	15	5,7
<b>TOTAL</b>	<b>137</b>	<b>52,5</b>	<b>124</b>	<b>47,5</b>	<b>261</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 7**  
*Integrante de la familia por género, según su edad*  
*(Porcentaje)*



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Se puede apreciar en el cuadro y el gráfico que se tiene mayor frecuencia en la edad comprendida entre 28-36 años donde se concentra la mayor parte de las personas en ambos géneros, tanto para el masculino con 12.3% y para el femenino 9.3%, también se puede observar que en la edad de 0-9 años se tiene la misma frecuencia en ambos géneros con un 7,7%, cabe mencionar que la población en estudio tiene un total de 137 personas de género masculino es decir un 52,5% y del género femenino 47,5% equivalente a 124 personas.

#### ***4.2.7. Integrante de la familia por género, según su estado civil.***

Nos permite conocer un poco más sobre su vida personal de cada integrante de cada familia y analizarlo conjuntamente con la edad de cada uno como se muestra a continuación.

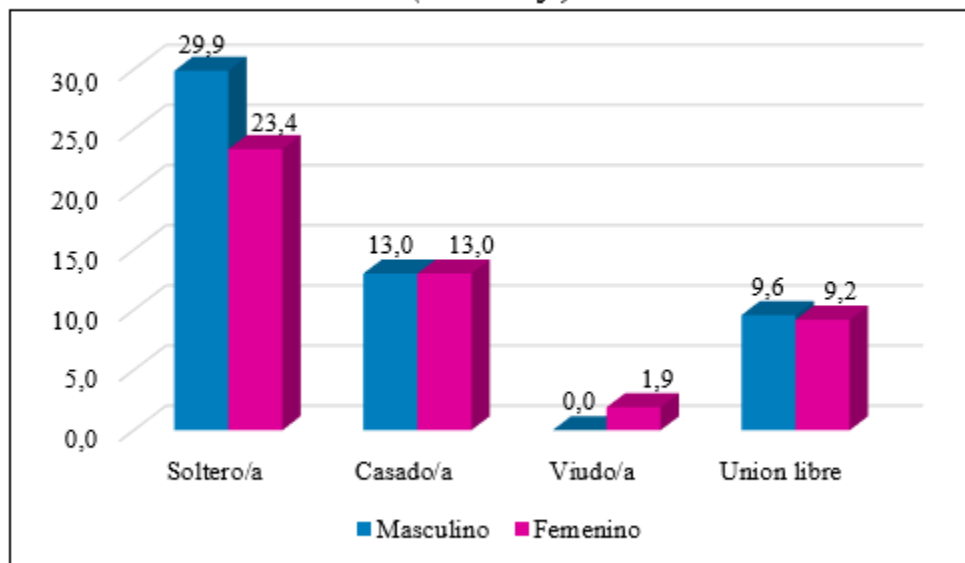
**CUADRO N° 9**  
***Integrante de la familia por género, según su estado civil***

Estado civil	Género				TOTAL	
	Masculino		Femenino		(fi)	(% )
	(fi)	(%)	(fi)	(%)		
Soltero/a	78	29,9	61	23,4	139	53,3
Casado/a	34	13,0	34	13,0	68	26,1
Viudo/a	0	0,0	5	1,9	5	1,9
Union libre	25	9,6	24	9,2	49	18,8
<b>TOTAL</b>	137	52,5	124	47,5	261	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 8**  
**Integrante de la familia por género, según su estado civil**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

Observando el cuadro y nuestro gráfico nos damos cuenta de que existe mayor representatividad en el estado civil de soltero con el 53,3% de un total de 139 personas, tanto masculinos con el 29,9% y femenino el 23,4%, seguido de las personas que son casados para ambos géneros con un 13,0%, y no menos importante tenemos a las personas de unión libre con el 18,8% de un total de 49 personas tanto como masculino y femenino y solamente tenemos un 1,9% de personas que son viudas y de género femenino.

#### 4.2.8. Nivel de educación del integrante de la familia, según su edad.

El nivel de educación es importante en nuestro trabajo porque nos permite conocer el nivel que alcanzó o está el integrante de la familia y así mismo poder analizarlo conjuntamente con la edad actual del mismo.

**CUADRO N° 10**  
*Nivel de educación del integrante de la familia , según su edad*

Edad	Nivel de educación														TOTAL	
	Sin estudio		Primaria		Secundaria		Bachiller		Técnico		Universitario		Profesional			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
0-9 años	17	6,5	23	8,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	40	15,3
10-18 años	0	0,0	13	5,0	20	7,7	1	0,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	34	13,0
19-27 años	0	0,0	1	0,4	2	0,8	1	0,4	15	5,7	17	6,5	4	1,5	40	15,3
28-36 años	1	0,4	5	1,9	2	0,8	7	2,7	4	1,5	1	0,4	36	13,8	56	21,5
37-45 años	0	0,0	6	2,3	8	3,1	5	1,9	0	0,0	0	0,0	14	5,4	33	12,6
46-54 años	1	0,4	0	0,0	3	1,1	1	0,4	2	0,8	0	0,0	5	1,9	12	4,6
55-63 años	0	0,0	5	1,9	1	0,4	8	3,1	0	0,0	0	0,0	17	6,5	31	11,9
64 a mas años	2	0,8	2	0,8	2	0,8	7	2,7	0	0,0	0	0,0	2	0,8	15	5,7
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>8,0</b>	<b>55</b>	<b>21,1</b>	<b>38</b>	<b>14,6</b>	<b>30</b>	<b>11,5</b>	<b>21</b>	<b>8,0</b>	<b>18</b>	<b>6,9</b>	<b>78</b>	<b>29,9</b>	<b>261</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

En este cuadro se puede observar que tenemos integrantes de la familia que no tienen ningún nivel de educación en este caso están entre la edad de 0-9 años que vienen a ser niños que aún no están en la edad de entrar a estudiar por su edad, pero también hay casos que el integrante de la familia por motivos que uno desconoce no curso ningún nivel de educación estos están entre la edad de 64 años a mas con el 0,8%.

En su gran mayoría los integrantes de las familias cursan el nivel primario entre las edades de 0-9 años con un 8.8%, y entre las edades de 37-45 años con el 2.3% hay integrantes que su estudio culminó solamente en el nivel primario y no siguieron estudiando, entre las edades de 10-18 años tenemos los que están en secundaria con el 7,7% de un total de 38 personas.

Entre las edades de 55-63 años hay integrantes de familias que solo salieron bachiller con un 3,1%, el nivel de educación universitario es más frecuente entre las edades de

19-27 años con 6,5%, y de un total de 78 personas que son profesionales tenemos un 13,8% entre las edades de 28-36 años.

#### 4.2.9. Nivel de educación del integrante de la familia, según su ocupación.

La ocupación es un factor muy importante más que todo para este tema en estudio porque nos permite conocer cuál es la ocupación principal que tienen los integrantes de las familias y poder relacionarlas con su nivel de educación.

**CUADRO N° 11**  
*Nivel de educación del integrante de la familia, según su ocupación*

Ocupación	Nivel de educación														TOTAL	
	Sin estudio		Primaria		Secundaria		Bachiller		Técnico		Universitario		Profesional			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Ninguna	17	6,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	17	6,5
Agricultor	2	0,8	4	1,5	2	0,8	1	0,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9	3,4
Obrero	0	0,0	2	0,8	0	0,0	0	0,0	1	0,4	0	0,0	1	0,4	4	1,5
Comerciante	0	0,0	5	1,9	4	1,5	9	3,4	0	0,0	0	0,0	2	0,8	20	7,7
Profesional	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	2,3	0	0,0	64	24,5	70	26,8
Labores de casa	1	0,4	2	0,8	3	1,1	4	1,5	2	0,8	0	0,0	0	0,0	12	4,6
Estudiante	0	0,0	36	13,8	21	8,0	1	0,4	9	3,4	18	6,9	0	0,0	85	32,6
Trabajador por cuenta propia	1	0,4	6	2,3	4	1,5	15	5,7	3	1,1	0	0,0	3	1,1	32	12,3
Empleado	0	0,0	0	0,0	4	1,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	3,1	12	4,6
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>8,0</b>	<b>55</b>	<b>21,1</b>	<b>38</b>	<b>14,6</b>	<b>30</b>	<b>11,5</b>	<b>21</b>	<b>8,0</b>	<b>18</b>	<b>6,9</b>	<b>78</b>	<b>29,9</b>	<b>261</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

En este cuadro podemos observar que entre las principales ocupaciones de la población en estudio están entre los estudiantes con el 32,6% equivalente a 85 estudiantes la mayoría cursando la primaria con el 13,8%, seguidamente por estudiantes universitarios con 6,9% y estudiantes de la secundaria con un 8,0%, también como profesionales y que su ocupación también es de su profesión, tenemos un 24,5% que representa 64 integrantes de las familias como profesionales, también tenemos aquellos que en su ocupación son empleados con el 3,1%, entre trabajadores por cuenta propia que se dedican a cualquier actividad tenemos el 5,7% que son aquellos que solo salieron bachiller y no continuaron con alguna carrera profesional, la misma situación pasa con los que se dedican a ser comerciantes con un 3,4%, cabe mencionar que tenemos a integrantes de las familias que no tienen ningún nivel de educación ni



ninguna ocupación, esto porque son personas menores de los 4 años que aún no asisten a ningún centro educativo.

### **4.3. NIVEL DE EMPLEO SEGÚN GÉNERO, EDAD Y EDUCACIÓN A NIVEL FAMILIAR EN LA CAPITAL DE LA PRIMERA SECCIÓN DE LA PROVINCIA ARCE “PADCAYA” DEL DEPARTAMENTO DE TARIJA.**

El propósito de este objetivo es poder conocer si existe más empleo o desempleo en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” y también poder determinar la tasa de empleo en esta localidad.

Esta información está basada principalmente para aquellas personas que anteriormente a la realización de la encuesta en el periodo 2019, están con empleo y otras que se encuentran desempleadas.

Se analizará la población en edad de trabajar (PET), población económicamente activa (PEA), y la población económicamente inactiva (PEI) de la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya”.

#### ***4.3.1. Población en edad de trabajar (PET).***

La población en edad de trabajar es importante en este tema de estudio para poder determinar el nivel de empleo, esto fue el resultado de realizar la encuesta a 57 familias y recaudando la información necesaria por cada integrante por familia se tuvo el resultado de 261 personas para nuestro análisis.

La población en edad de trabajar (PET) se considera a las personas de los 10 años de edad adelante, y las personas antes de los 10 años es la población que no está en edad de trabajar que equivale a 40 personas el 15,3% del total de la población encuestada, en nuestro trabajo esta población (PET), serán todos los integrantes de una familia (padre, madre, hijos, otro familiar) a partir de los 10 años de edad adelante.

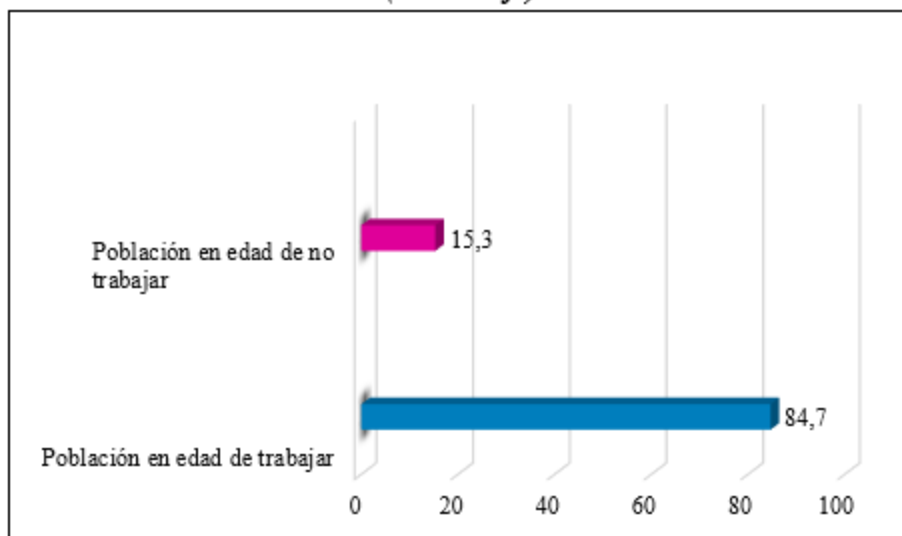
**CUADRO N° 12**  
**Características de la población en la capital**  
**de la primera sección de la provincia Arce**  
**"Padcaya"**

Población	N° de Personas	
	(fi)	(%)
Población en edad de trabajar	221	84,7
Población en edad de no trabajar	40	15,3
<b>TOTAL</b>	261	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 9**  
**Características de la población en la capital de la primera sección de la provincia**  
**Arce "Padcaya"**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

Para el análisis de este trabajo solamente se tomará en cuenta a la población en edad de trabajar que es el 84,7% de la población encuestada, así como también el 15,3% equivalente a 40 personas son aquellas que no están en edad de trabajar, es decir son menores de 10 años de edad.

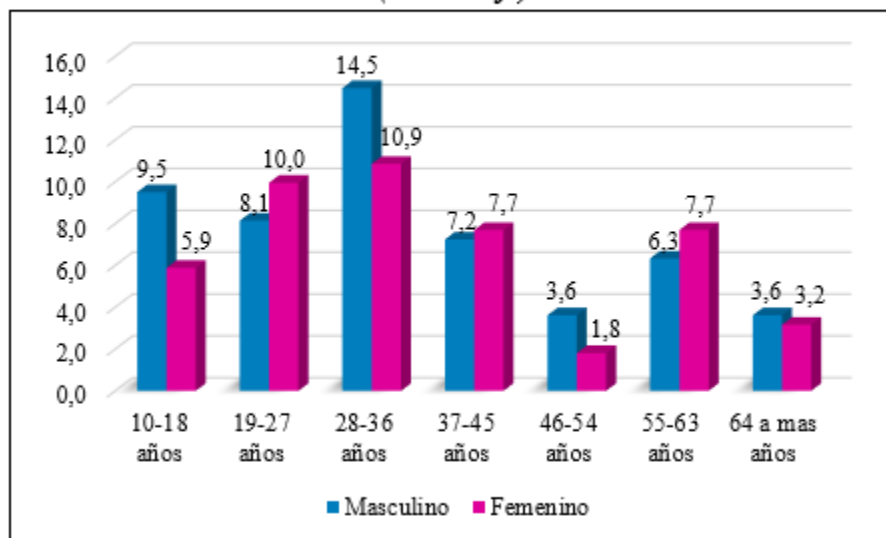
**CUADRO N° 13**  
**Población en edad de trabajar en la capital de la**  
**primera sección de la provincia Arce "Padcaya"**  
**según su género**

Edad	Género				TOTAL	
	Masculino		Femenino			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
10-18 años	21	9,5	13	5,9	34	15,4
19-27 años	18	8,1	22	10,0	40	18,1
28-36 años	32	14,5	24	10,9	56	25,3
37-45 años	16	7,2	17	7,7	33	14,9
46-54 años	8	3,6	4	1,8	12	5,4
55-63 años	14	6,3	17	7,7	31	14,0
64 a mas años	8	3,6	7	3,2	15	6,8
<b>TOTAL</b>	<b>117</b>	<b>52,9</b>	<b>104</b>	<b>47,1</b>	<b>221</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 10**  
**Población en edad de trabajar en la capital de la primera sección de la provincia Arce**  
**"Padcaya" según su género**  
**(Porcentaje)**



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

En nuestro cuadro y el gráfico se puede reflejar que la población en edad de trabajar en el transcurso que se realizó la encuesta fueron 221 personas es decir el 84,7% de la población total encuestada (261 personas), también es importante recalcar que en la población en edad de trabajar esta mayormente reflejada por el género masculino con el 52,9% es decir 117 personas de las (221 personas en edad de trabajar), se puede decir que es una población mayormente joven entre los 10 a 36 años de edad con el 32,1% de las personas del género masculino.

El 47,1% es la población femenina (104 personas) en edad de trabajar que está concentrada entre las edades de los 19 a los 45 años de edad con un 28,5% y entre las edades de 55 a los 63 años de edad con un 7.7%.

#### ***4.3.2. Población económicamente inactiva (PEI).***

Es nuestro tema de estudio esta población está estructurada por las personas de los 10 años de edad adelante, dedicadas a labores de casa, estudiantes, las personas desempleadas que no buscan empleo, y otras razones.

Esta población está sujeta en base a todas las personas que integran una familia (padre, madre, hijos, otro familiar).

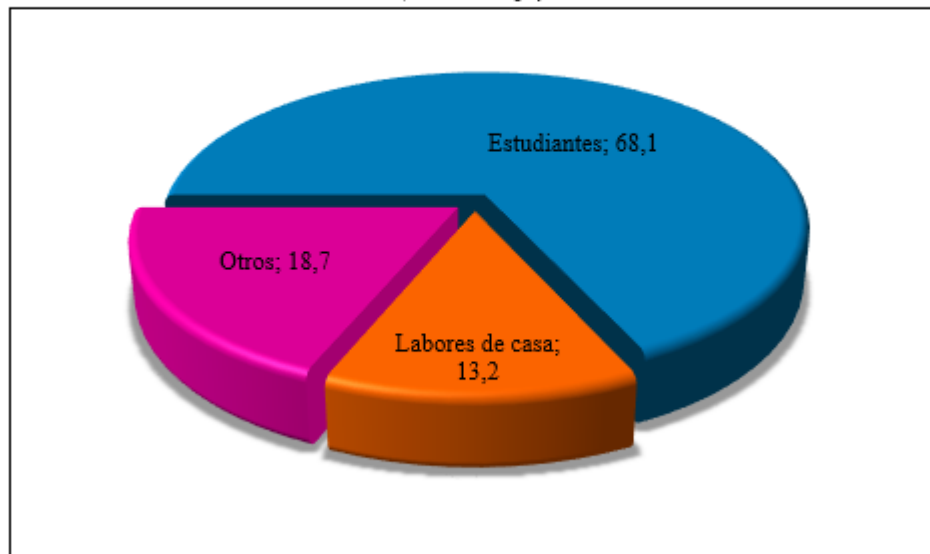
**CUADRO N° 14**  
***Población económicamente inactiva en  
la capital de la primera sección de la  
provincia Arce "Padcaya"***

<b>Ocupación</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Estudiantes	62	68,1
Labores de casa	12	13,2
Otros	17	18,7
<b>TOTAL</b>	91	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 11**  
***Población económicamente inactiva en la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"***  
***(Porcentaje)***



**Fuente:** Boleta de encuesta  
**Elaboración:** Propia

Como se puede observar tenemos un total de 91 personas inactivas es decir un 41,2% del total de la población en edad de trabajar (221 personas), esta población está comprendida por estudiantes con el 68,1% que son aquellos que están cursando su ciclo escolar en Padcaya, otros continuando con sus estudios en la universidad, etc, el 13,2% son personas que realizan labores de la casa, entre otras palabras amas de casa, el 18,7% para los que forman parte de las personas que están desempleadas sin buscar ningún empleo.

#### ***4.3.3. Población económicamente activa (PEA).***

En este tema de estudio es aquella población que esta con empleo y también a aquellas personas que están desempleadas pero que en transcurso que se realizó la encuesta estas personas están buscando empleo activamente.

$$PEA = PO + PD$$

$$PEA = 96 + 34 = 130 \text{ personas}$$

La población ocupada (PO) son aquellas personas mayores a los 10 años que cuenta con algún trabajo que sea remunerado es decir que reciba un ingreso a cambio de él, y la población desocupada (PD) es aquella que no teniendo ningún empleo está buscando trabajo activamente.

**CUADRO N° 15**  
***Población económicamente activa en la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"***

<b>Población activa</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Con empleo	96	73,8
Desempleado pero buscando trabajo	34	26,2
<b>TOTAL</b>	130	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

En el siguiente cuadro se puede observar que esta población está conformada por 130 personas es decir el 58,8% del total de la población en edad de trabajar. El 73,8% de las personas económicamente activas como se observa en el cuadro, son aquellas que cuentan con un empleo, y el restante 26,2% son personas desempleadas pero que están buscando un empleo activamente, estas personas conforman la población que está desempleada que son 125 personas un 56,6% de la población en edad de trabajar.

#### 4.3.4. Características de la población en edad de trabajar de la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya”.

Para el análisis de nuestro trabajo es importante conocer como está caracterizada la población en edad de trabajar en esta localidad.

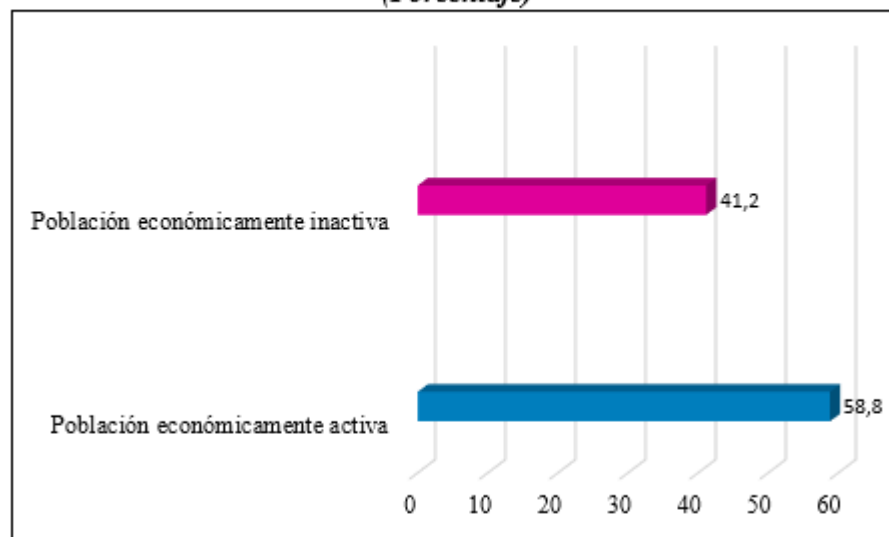
**CUADRO N° 16**  
*Características de la población en edad de trabajar*

Característica de la población	N° de Personas	
	(fi)	(%)
Población económicamente activa	130	58,8
Población económicamente inactiva	91	41,2
<b>TOTAL</b>	221	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 12**  
*Características de la población en edad de trabajar (Porcentaje)*



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

De un total de 221 personas en edad de trabajar es decir el 84,7% del total de toda la población encuestada, se tiene que, 130 personas equivalente al 58,8% es una población económicamente activa, es decir que el 73.8% de estas personas están con empleo y el restante 26,2% son personas desempleadas pero que están activamente en busca de un empleo.

Las restantes 91 personas, es decir el 41,2% es la población económicamente inactiva, que de esta población en su gran mayoría son estudiantes con el 68,1% y el restante 31,8% son personas dedicadas a labores de casa y otras que son parte de la población desempleada que no está buscando empleo.

#### ***4.3.5. Tasa de ocupación o empleo en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya”.***

Es importante para nuestro trabajo sacar la tasa de empleo porque tenemos la información necesaria para aplicarle a la siguiente formula; donde las personas ocupadas son aquellas que cuentan con un empleo y las personas en edad de trabajar tenemos todas aquellas mayores de 10 años de edad.

$$TASA DE EMPLEO = \frac{NÚMERO DE PERSONAS OCUPADAS}{TOTAL POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR} * 100$$

$$TASA DE EMPLEO = \frac{96 PERSONAS}{221 PERSONAS} * 100$$

$$TASA DE EMPLEO = 43,4\%$$

Esto nos quiere decir que de cada 100 personas en edad de trabajar en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya”, 43 personas se encuentran ocupadas es decir con empleo entre el rango de 10 hasta los 70 años de edad.



#### 4.3.6. Empleo del integrante de la familia.

El tema sobre si trabaja el integrante de la familia viene a ser una parte muy importante para nuestra investigación, para este análisis solamente se tomará en cuenta las 221 personas en edad de trabajar, es importante mencionar que la población en edad de trabajar viene a ser los integrantes de cada familia como padre, madre, hijos y otro familiar que estén dentro de la edad de 10 años adelante en nuestro caso hasta los 70 años de edad.

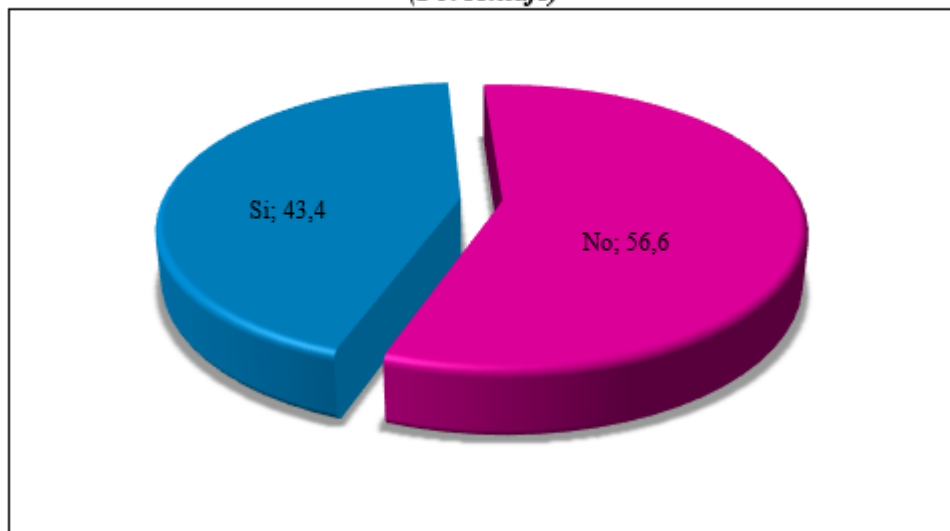
**CUADRO N° 17**  
*Trabajó el integrante de la familia*

Trabajó anteriormente	Frecuencia	Porcentaje
Si	96	43,4
No	125	56,6
<b>TOTAL</b>	221	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 13**  
*Trabajó el integrante de la familia*  
*(Porcentaje)*



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

Se puede apreciar en nuestro cuadro y el grafico que el 43,4% de la población en edad de trabajar equivalente a 96 integrantes de las familias si cuentan con empleo, seguidamente se tiene a los integrantes que se encuentran sin empleo es decir están desempleados llegando a ser el 56,6% que son 125 personas, entre estas personas tenemos a los estudiantes que nunca tuvieron un empleo, pero por estar dentro de la edad de trabajar pasan a formar parte de los desempleados, también a las amas de casa que solo se dedican al que hacer del hogar y no cuentan con ningún empleo, y lo más importante, se tiene a las personas que nos respondieron que sí tuvieron un empleo, pero en el transcurso que se realizó la encuesta se encontraban desempleados.

#### ***4.3.7. Empleo del integrante de la familia, de acuerdo a su relación familiar.***

Como mencionamos anteriormente es importante conocer la situación laboral de los integrantes de las familias más que todo conocer un poco la situación del jefe o jefa de familia que han sido encuestados.

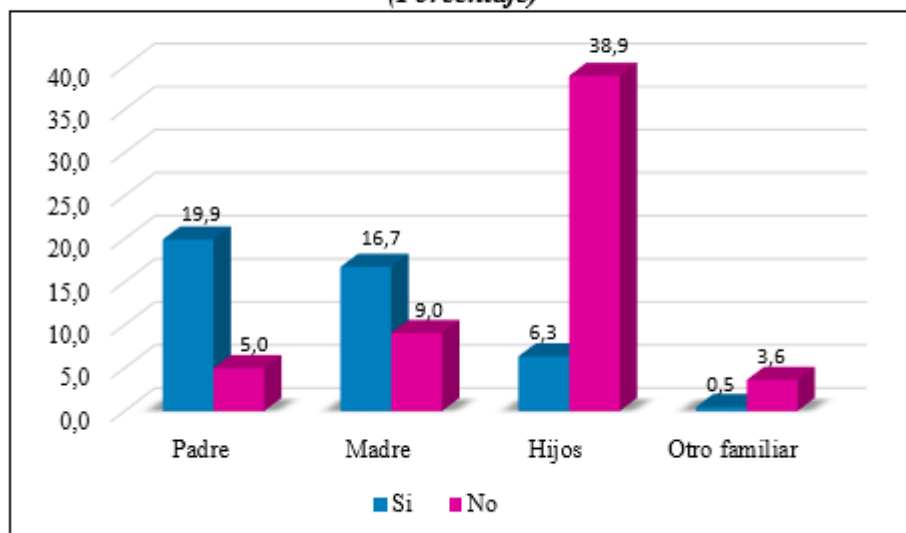
**CUADRO N° 18**  
***Trabajó el integrante de la familia, de acuerdo a su relación familiar***

Relación familiar	Trabajó anteriormente				TOTAL	
	Si		No		(fi)	(%)
	(fi)	(%)	(fi)	(%)		
Padre	44	19,9	11	5,0	55	24,9
Madre	37	16,7	20	9,0	57	25,8
Hijos	14	6,3	86	38,9	100	45,2
Otro familiar	1	0,5	8	3,6	9	4,1
<b>TOTAL</b>	96	43,4	125	56,6	221	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 14**  
**Trabajó el integrante de la familia, de acuerdo a su relación familiar**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

Los resultados reflejan que entre los padres de familia se tiene un 19,9% que si trabajan y los que están desempleados está representado por un 5,0% que vendría a ser 11 padres de familia.

Entre madres de familia las que trabajan tenemos un 16,7% y un 9% que se encuentran desempleadas, entre los hijos un 6,3% que cuentan con empleo, por lo tanto, existe una gran concentración en aquellos que se encuentran desempleados con el 38,9%, en su gran mayoría son estudiantes que nunca tuvieron un empleo, pero se encuentran dentro de la edad de trabajar y por lo tanto ya se toma en cuenta como desempleados, un 3,6% refleja a aquellas personas que son otros familiares y de la misma manera están desempleados.

#### 4.3.8. Empleo del integrante de la familia, según su género.

El género del integrante de la familia es importante para relacionarlo con su situación de empleo y poder ver de qué manera está distribuido.

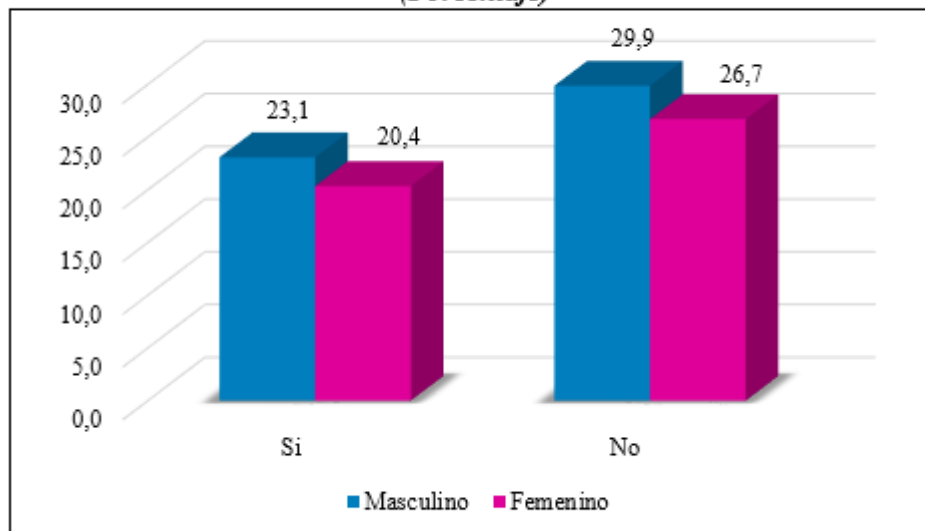
**CUADRO N° 19**  
*Trabajó el integrante de la familia, según su género*

Trabajó anteriormente	Género				TOTAL	
	Masculino		Femenino			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Si	51	23,1	45	20,4	96	43,4
No	66	29,9	59	26,7	125	56,6
<b>TOTAL</b>	70	31,7	60	27,1	221	100,0

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 15**  
*Trabajó el integrante de la familia, según su género (Porcentaje)*



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Se observa que, de la población en edad de trabajar, el 23,1% de género masculino si cuentan con empleo y un 20,4% para el género femenino, también hacer referencia que hay mayor desempleo en personas de género masculino con el 29,9% y un 26,7% de género femenino.

#### 4.3.9. Empleo del integrante de la familia, según su edad.

La edad hará referencia entre los cuantos años de edad el integrante de la familia se encuentra con empleo esto basado en el transcurso del tiempo en que se realizó la encuesta, es importante mencionar que están dentro de la población en edad de trabajar.

**CUADRO N° 20**

*Trabajó el integrante de la familia, según su edad*

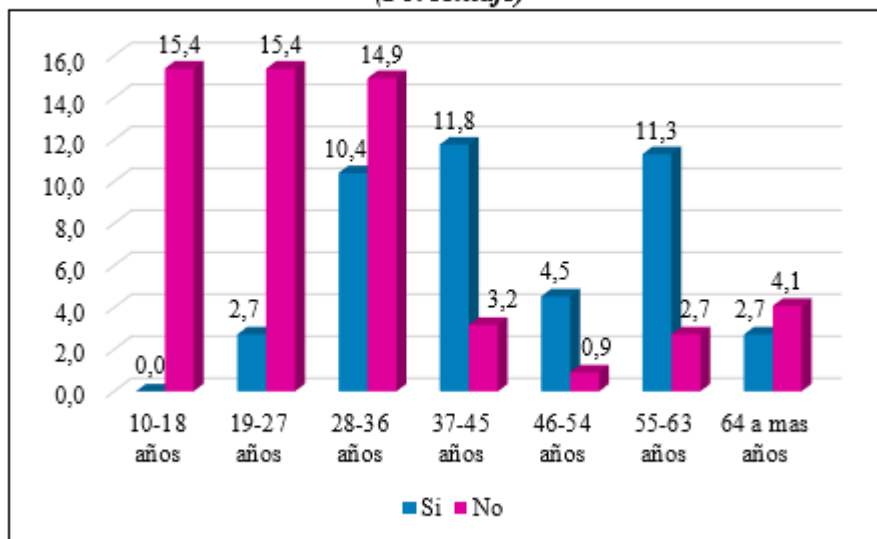
Edad	Trabajó anteriormente				TOTAL	
	Si		No			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
10-18 años	0	0,0	34	15,4	34	15,4
19-27 años	6	2,7	34	15,4	40	18,1
28-36 años	23	10,4	33	14,9	56	25,3
37-45 años	26	11,8	7	3,2	33	14,9
46-54 años	10	4,5	2	0,9	12	5,4
55-63 años	25	11,3	6	2,7	31	14,0
64 a mas años	6	2,7	9	4,1	15	6,8
<b>TOTAL</b>	96	43,4	125	56,6	221	100,0

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 16**

*Trabajó el integrante de la familia, según su edad  
(Porcentaje)*



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Claramente se puede apreciar en el cuadro y en el gráfico que entre las edades de 37-45 años de edad el empleo es más representativo con el 11.8%, seguidamente con el 11,3% entre la edad de 55-63 años también se puede mencionar entre las edades de 28-36 años también hay una frecuencia alta de empleo con un 10,4% pero, así como hay empleo también hay una gran mayoría desempleados como se puede observar, existe una mayor concentración entre las edades de 10-36 años de edad con él 45,7%.

#### ***4.3.10. Empleo del integrante de la familia, según su nivel de educación.***

Hoy en día el nivel de educación puede influir mucho en la búsqueda de un empleo y tener mejores oportunidades laborales.

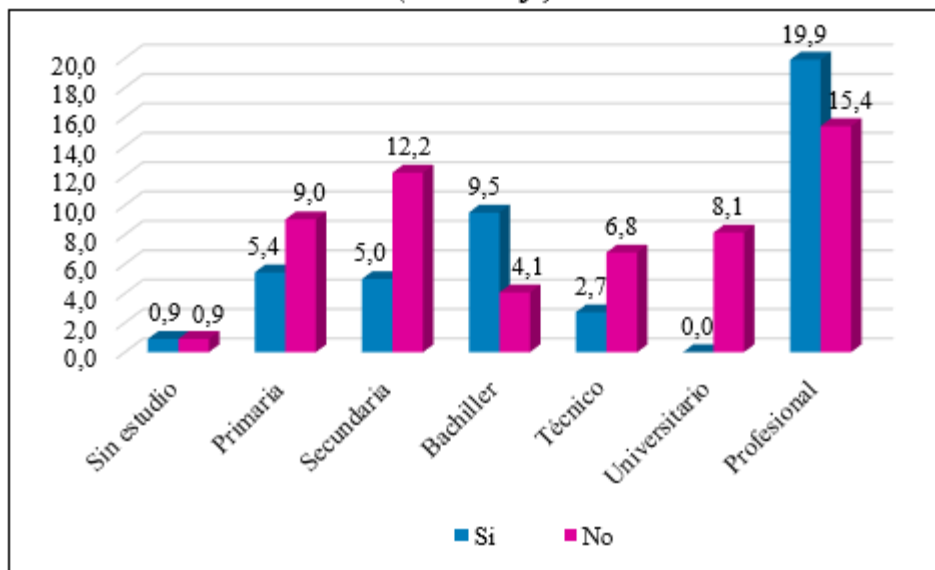
**CUADRO N° 21**  
***Trabajó el integrante de la familia, según su nivel de educación***

Nivel de educación	Trabajó anteriormente				TOTAL	
	Si		No			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Sin estudio	2	0,9	2	0,9	4	1,8
Primaria	12	5,4	20	9,0	32	14,5
Secundaria	11	5,0	27	12,2	38	17,2
Bachiller	21	9,5	9	4,1	30	13,6
Técnico	6	2,7	15	6,8	21	9,5
Universitario	0	0,0	18	8,1	18	8,1
Profesional	44	19,9	34	15,4	78	35,3
<b>TOTAL</b>	96	43,4	125	56,6	221	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 17**  
**Trabajó el integrante de la familia, según su nivel de educación**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta  
**Elaboración:** Propia

Claramente se puede observar en el cuadro que los que son profesionales con el 15,4% si cuentan con empleo y en algunos casos mejores oportunidades de empleo, pero, así como también hay un gran número de integrantes de las familias que son profesionales, pero están desempleados esto con el 19,9%, seguidamente se tiene a los que solo son bachilleres, es decir ya no continuaron estudiando y que están con empleo, representado por un 9,5%, con el 5,4% aquellos que terminaron su nivel de educación en la primaria, seguido de los de secundaria con el 5,0% que si cuentan con empleo anteriormente a la realización de la encuesta.

Pero claramente se puede observar que existe mayor desempleo en los que aún están en la secundaria y para los que solamente culminaron sus estudios en la secundaria con el 12,2% y para los que aún están en la primaria y para los que culminaron sus estudios en esta etapa con el 9,0%, asimismo para los que son universitarios y educación técnica un 14,9% en su gran mayoría como se mencionó anterior mente son estudiantes los que más cuentan con desempleo.

#### **4.4 TIPO DE EMPLEO SEGÚN GÉNERO, EDAD Y EDUCACIÓN A NIVEL FAMILIAR EN LA CAPITAL DE LA PRIMERA SECCIÓN DE LA PROVINCIA ARCE “PADCAYA” DEL DEPARTAMENTO DE TARIJA.**

En esta parte nos basaremos principalmente en determinar el tipo de empleo que hay en la población de Padcaya es decir empleo formal que está ajustado a los requerimientos de la ley, o empleo informal que están al margen del control tributario y de las leyes, para determinar el tipo de empleo nos basaremos solamente en las personas que están con empleo y el trabajo que realizan (96 personas), es importante mencionar que en esta parte estamos tomando en cuenta la población en edad de trabajar que son 221 el 84,7% del total de la población encuestada (261 personas).

##### ***4.4.1. Trabajo que realizó el integrante de la familia.***

Para este tema en estudio es importante conocer primeramente que trabajo es el que realizan los integrantes de las familias que se encuentran con empleo ya que existen diversas categorías ocupacionales, y así poder determinar el tipo de empleo que hay en la población de Padcaya ya sea empleo formal o informal, y como se puede ver a continuación la mayoría de las categorías ocupacionales presentan una mayor incidencia en el empleo informal.

**CUADRO N° 22**  
***Trabajo que realizó el integrante de la familia***

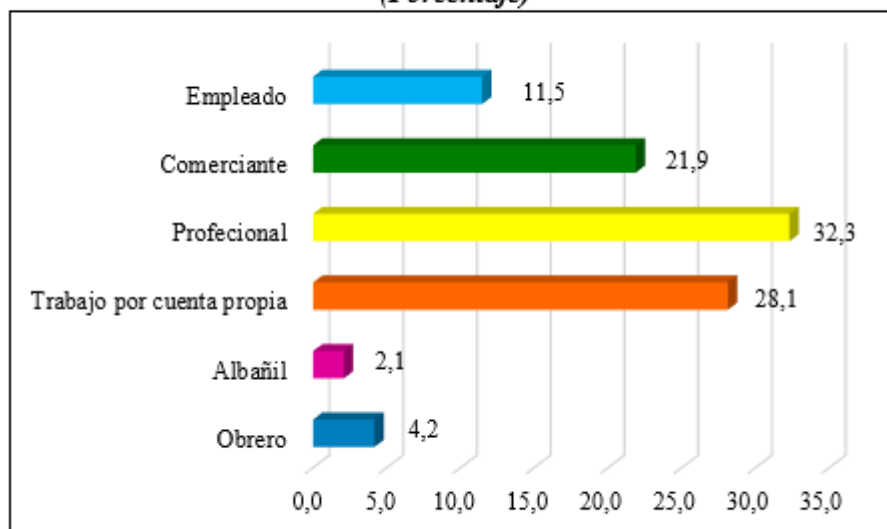
<b>Trabajo que realizó</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Obrero	4	4,2
Albañil	2	2,1
Trabajo por cuenta propia	27	28,1
Profesional	31	32,3
Comerciante	21	21,9
Empleado	11	11,5
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>	<b>100,0</b>

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia



**GRÁFICO N° 18**  
**Trabajo que realizó el integrante de la familia**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

Se puede observar en el cuadro y el gráfico que de la población en edad de trabajar es decir el 84,7% que son 221 personas del total encuestadas, tenemos a 96 personas que cuentan con empleo que sería el 43,4% de la población en edad de trabajar.

Como primera categoría lo constituyen los profesionales con el 32,3%, dentro de esta categoría se puede observar que la mayoría son profesores aproximadamente un 50% del total de los profesionales que fueron encuestados y que están trabajando, y un 25% son profesionales en el área de salud como enfermeras, doctores/as, y el restante 25% son de otras profesiones como veterinarios abogados contadores, etc que son datos que se pudo observar en la encuesta.

Luego tenemos a la categoría de trabajadores por cuenta propia con el 28,1% que es una ocupación que en su gran mayoría se dedica la población, en esta categoría podemos resaltar a la población que se dedica a la venta de lo típico en esta región como las masas, aloja de maní, rosquetes pan, etc que estaría representada por un 40% del total de los trabajadores por cuenta propia, pero también con un 35% tenemos a aquellos que se dedican al transporte o son choferes ya que en Padcaya esta la línea de

transporte 8 de noviembre, Virgen de Chaguaya, 2 de agosto que son transportes que hacen servicios de Tarija-Padcaya-Bermejo y otras comunidades y el restante 25% se dedican a la venta de comidas, organizar eventos, metalúrgica, mecánicos, etc.

También se puede observar una gran cantidad de personas que se dedican al comercio con el 21,9% ya que es un trabajo estable y en su mayoría permanente por que se dedican a la venta de ropa, tienen puesto de verduras, fruta, tienen tiendas, librerías, etc.

#### **4.4.2. Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya".**

En el siguiente cuadro y gráfico mostraremos como está clasificado el empleo informal que es aquel que no cuenta con ninguna restricción y el empleo formal que está sujeto de acuerdo a normas establecidas por la empresa o el gobierno.

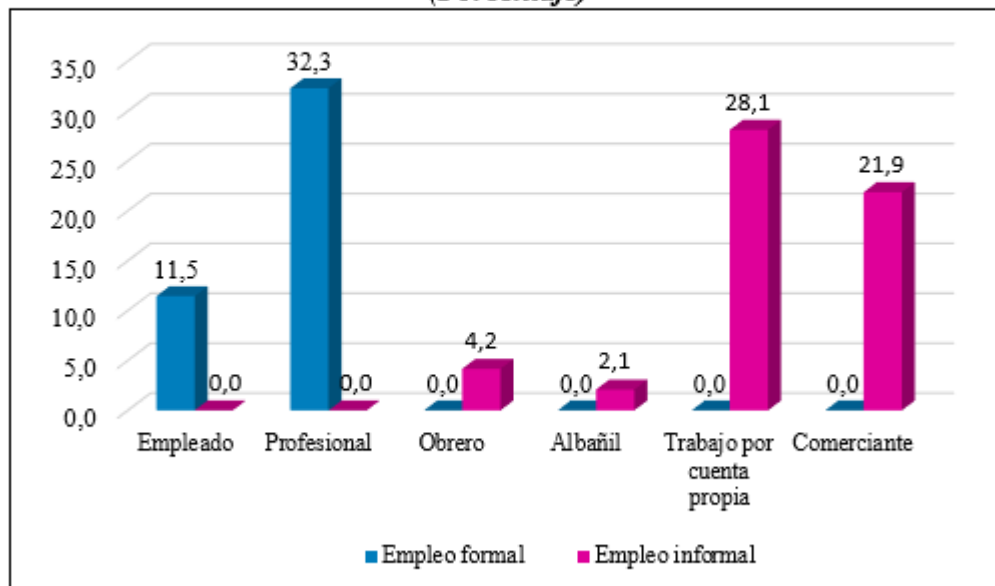
**CUADRO N° 23**  
**Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"**

Trabajo que realizó	Tipo de empleo				TOTAL	
	Empleo formal		Empleo informal			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Empleado	11	11,5	0	0,0	11	11,5
Profesional	31	32,3	0	0,0	31	32,3
Obrero	0	0,0	4	4,2	4	4,2
Albañil	0	0,0	2	2,1	2	2,1
Trabajo por cuenta propia	0	0,0	27	28,1	27	28,1
Comerciante	0	0,0	21	21,9	21	21,9
<b>TOTAL</b>	42	43,8	54	56,3	96	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 19**  
**Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia**  
**Arce "Padcaya"**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

El empleo informal es el que tiene mayor concentración de población con el 56,3% del total de la población que cuenta con empleo que estarían en su gran mayoría los que tienen trabajo por cuenta propia con 28,1% seguido de los comerciantes con el 21,9% de la población empleada.

El empleo formal solo se constituye por los profesionales 32,3% y los empleados que trabajan en alcaldía, gobernación, banco, cooperativa y otros, con el 11,5% llegando a ser un total de 43,8% de población que cuenta con empleo formal.

**CUADRO N° 24**

*Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"*

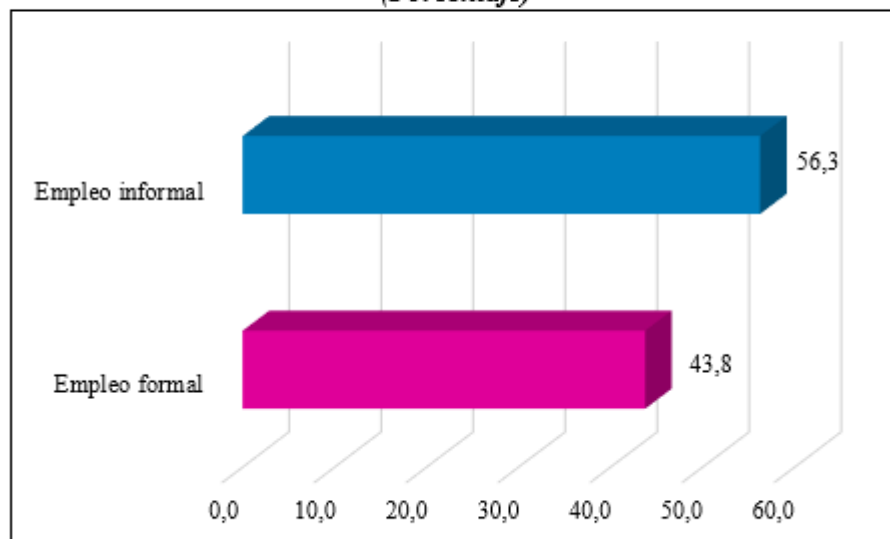
<b>Tipo de empleo</b>	<b>fi</b>	<b>%</b>
Empleo formal	42	43,8
Empleo informal	54	56,3
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>	<b>100,0</b>

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 20**

*Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya"*  
(Porcentaje)



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

Como ya se observó en el anterior cuadro y gráfico, el empleo informal tiene una mayor representación con el 56,3% de la población que se encuentra con empleo, se podría decir que del total de la población en edad de trabajar se tiene el 24,4% a la población que tiene empleo informal.

El restante 43,8% es aquella población que tiene un empleo formal, de la misma manera representa un 19% del total de la población en edad de trabajar (221 personas o integrantes de las familias).

**4.4.3. Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" según su género.**

El género de la población para determinar el tipo de empleo que tienen es importante analizarlo porque nos permite conocer donde está concentrado más el empleo ya sea en el género masculino o femenino.

**CUADRO N° 25**

**Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" según su género**

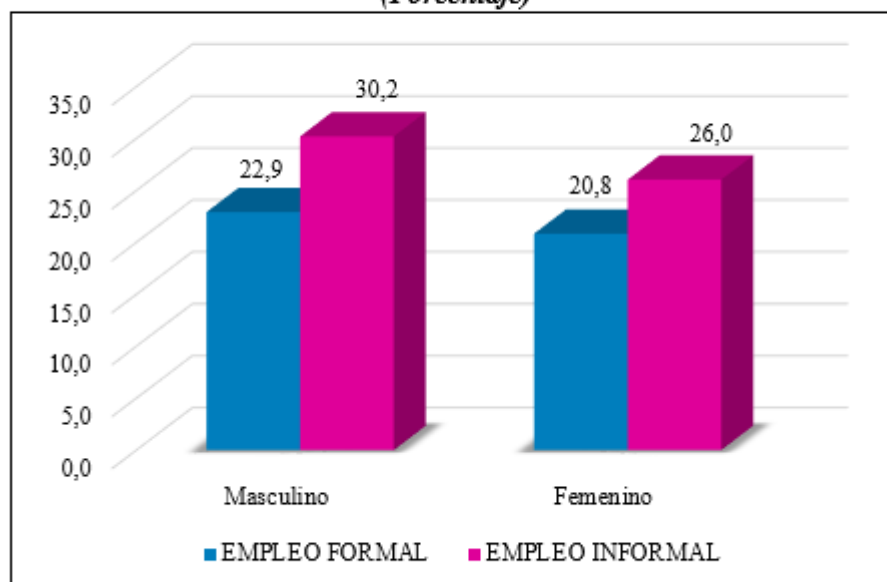
Género	Tipo de empleo				TOTAL	
	EMPLEO FORMAL		EMPLEO INFORMAL			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Masculino	22	22,9	29	30,2	51	53,1
Femenino	20	20,8	25	26,0	45	46,9
<b>TOTAL</b>	42	43,8	54	56,3	96	100,0

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 21**

**Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" según su género (Porcentaje)**



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Con el 51% se puede observar que hay más concentración de empleo en el género masculino, pero claramente el gráfico refleja que hay más empleo informal en este género con el 30,2% y 22,9% con empleo formal, respecto al género femenino se tiene un 26,0% para la población con empleo informal, que en su gran mayoría son las que se dedican más a trabajos por cuenta propia como ventas de masas, comida y otros mencionados anteriormente.

El 20,8% son aquellas personas de género femenino que tiene empleo formal y en su gran mayoría se puede decir que son profesionales y que, en esta categoría de profesionales, hay más población femenina 18,8% que masculina 13,5% que tienen empleo en este rubro.

#### ***4.4.4. Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" según su edad.***

Mediante el siguiente cuadro y el gráfico nos daremos cuenta entre que edades la población está ya sea con un empleo formal o informal.

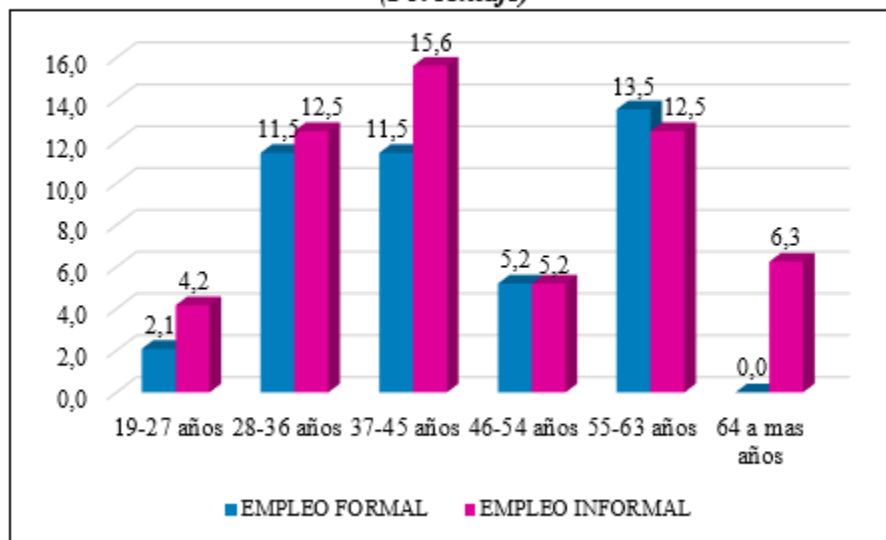
**CUADRO N° 26**  
***Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" según su edad***

Edad	Tipo de empleo				TOTAL	
	EMPLEO FORMAL		EMPLEO INFORMAL			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
19-27 años	2	2,1	4	4,2	6	6,3
28-36 años	11	11,5	12	12,5	23	24,0
37-45 años	11	11,5	15	15,6	26	27,1
46-54 años	5	5,2	5	5,2	10	10,4
55-63 años	13	13,5	12	12,5	25	26,0
64 a más años	0	0,0	6	6,3	6	6,3
<b>TOTAL</b>	42	43,8	54	56,3	96	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 22**  
**Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia**  
**Arce "Padcaya" según su edad**  
**(Porcentaje)**



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Entre las edades de 37-45 años en empleo informal sobresale con el 15,6% y entre las edades de 55-63 años tenemos una mayor concentración de la población con el 13,5% en empleo formal, con un 5,2% tanto para el empleo formal e informal esta la población entre las edades de 46-54 años, por lo tanto se puede decir que la mayor concentración de la población para ambos tipos de empleo están en el rango de edad entre los 28 años hasta los 63 años de edad con 41,7% para empleo formal y 45,8% empleo informal

#### ***4.4.5. Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" según su nivel de educación.***

El grado de educación que curso la población que esta con empleo es importante para nuestro análisis porque no todos tuvieron la oportunidad de poder tener una profesión y culminar sus estudios es por eso que algunos optan por tener cualquier tipo de empleo donde a veces no reciben el ingreso que debería ser y otros a pesar de tener una profesión o una carrera no trabajan de lo que realmente estudiaron la mayoría de las veces por falta de empleo que es lo que se ve en esta localidad.

CUADRO N° 27

*Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" según su nivel de educación*

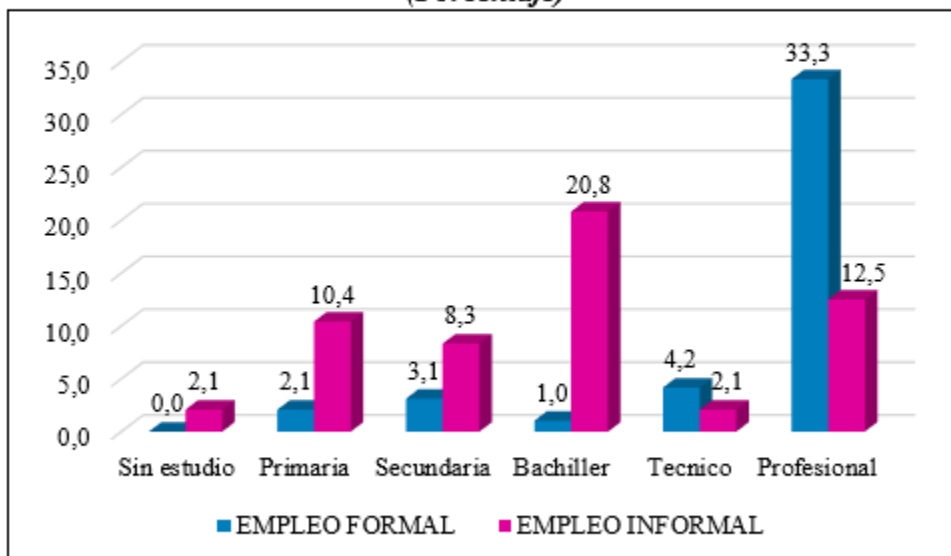
Nivel de educación	Tipo de empleo				TOTAL	
	EMPLEO FORMAL		EMPLEO INFORMAL			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Sin estudio	0	0,0	2	2,1	2	2,1
Primaria	2	2,1	10	10,4	12	12,5
Secundaria	3	3,1	8	8,3	11	11,5
Bachiller	1	1,0	20	20,8	21	21,9
Tecnico	4	4,2	2	2,1	6	6,3
Profesional	32	33,3	12	12,5	44	45,8
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>43,8</b>	<b>54</b>	<b>56,3</b>	<b>96</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

GRÁFICO N° 23

*Tipo de empleo en la población de la capital de la primera sección de la provincia Arce "Padcaya" según su nivel de educación (Porcentaje)*



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Como ya se mencionó anteriormente la población que esta con empleo se centran más que todo al empleo informal, como se puede ver tenemos que los que solo estudiaron la primaria, bachiller y para los profesionales un 43,8% de la población, con empleo



informal, también para los que son profesionales y trabajan en ese mismo rubro un 33,3% que vendría a ser la población que cuenta con empleo formal.

#### **4.5. ESTRUCTURA DEL EMPLEO A NIVEL FAMILIAR EN LA CAPITAL DE LA PRIMERA SECCIÓN DE LA PROVINCIA ARCE “PADCAYA” DEL DEPARTAMENTO DE TARIJA.**

En la estructura del empleo podremos analizar de otra manera que no se haya visto anteriormente sobre el empleo, como el ingreso que perciben las personas que cuentan con empleo, el lugar donde realizan su trabajo, el tiempo que llevan trabajando, el establecimiento donde trabajan, etc. Así para poder ver que otras características laborales tiene la población empleada.

##### ***4.5.1. Empleo del integrante de la familia, según lugar de destino y permanencia en el trabajo.***

El establecimiento donde trabaja puede reflejar el tipo de trabajo que tenga la persona que cuente con empleo y también poder relacionarlo con el tiempo que estará en ese empleo, así para poder analizar si en Padcaya hay oportunidades de que las instituciones generen nuevos empleos o no.

#### **CUADRO N° 28**

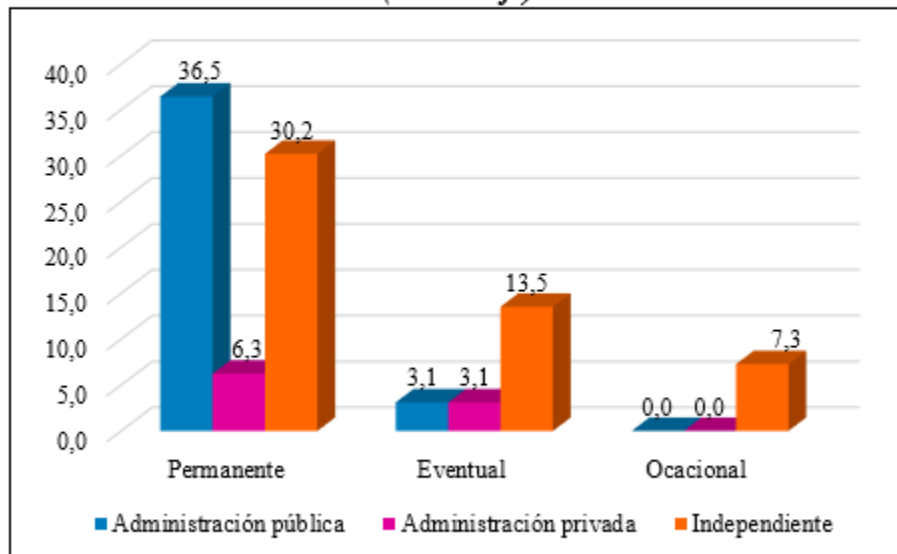
##### ***Empleo del integrante de la familia, según lugar de destino y permanencia en el trabajo***

Su trabajo es	Establecimiento donde trabajó						TOTAL	
	Administración pública		Administración privada		Independiente			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Permanente	35	36,5	6	6,3	29	30,2	70	72,9
Eventual	3	3,1	3	3,1	13	13,5	19	19,8
Ocacional	0	0,0	0	0,0	7	7,3	7	7,3
<b>TOTAL</b>	38	39,6	9	9,4	49	51,0	96	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 24**  
**Empleo del integrante de la familia, según lugar de destino y permanencia en el trabajo**  
**(Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta  
**Elaboración:** Propia

Como se puede observar en el cuadro y en este gráfico el empleo es permanente con el 36.5% para las personas que trabajan en administraciones públicas entre ellas la alcaldía y gobernación de Padcaya se podría decir que es un 35% y un 65% para los que trabajan en los colegios, hospital y otros, estos vendrían a ser parte del total de las personas que trabajan en administraciones públicas y que su empleo es permanente, pero también tenemos empleo permanente en la población que trabaja independientemente con 30.2%, de manera eventual 13.5% y 7,3% de manera ocasional, estas son aquellos que son comerciantes, trabajadores por cuenta propia.

Para los trabajadores que están de manera eventual tenemos un 3,1% tanto para las instituciones públicas y privadas.

#### 4.5.2. Empleo del integrante de la familia, según el tiempo que trabaja y el establecimiento.

Mediante el tiempo de trabajo y el establecimiento donde trabajó la población que esta empleada podremos conocer un poco más sobre la situación de empleo que tienen los integrantes de las familias.

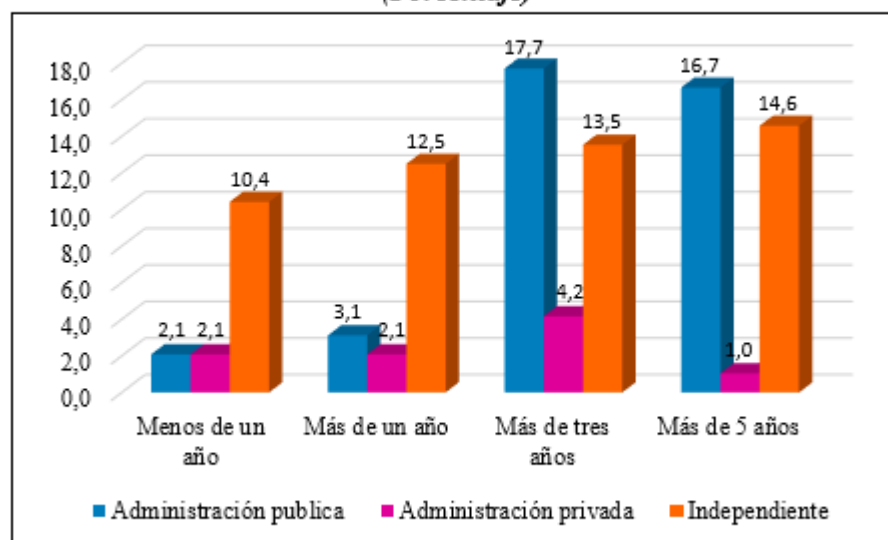
**CUADRO N° 29**  
*Tiempo de trabajo del integrante de la familia, según el establecimiento*

Tiempo de trabajo	Establecimiento donde trabajó						TOTAL	
	Administración pública		Administración privada		Independiente			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Menos de un año	2	2,1	2	2,1	10	10,4	14	14,6
Más de un año	3	3,1	2	2,1	12	12,5	17	17,7
Más de tres años	17	17,7	4	4,2	13	13,5	34	35,4
Más de 5 años	16	16,7	1	1,0	14	14,6	31	32,3
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>39,6</b>	<b>9</b>	<b>9,4</b>	<b>49</b>	<b>51,0</b>	<b>96</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 25**  
*Tiempo de trabajo del integrante de la familia, según el establecimiento (Porcentaje)*



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Claramente en nuestro cuadro y el gráfico se puede observar que existe una gran concentración en la población que trabaja independientemente, tenemos a aquellas que están más de un año con 12,5% incluso con el 14,6% aquellas que trabajan más de 5 años, se puede decir que un 10,4% es la población que entro a trabajar recientemente que es menos de un año de manera independiente,

El 2,1% que es la población que trabaja tanto en instituciones públicas y privadas que entraron hace menos de 1 año a trabajar, pero existe el caso que hay una cierta cantidad de la población el 17,7% que esta más de 3 años trabajando en instituciones públicas y el 16,7% más de 5 años y se puede decir que hay poca actividad laboral en las instituciones privadas.

#### ***4.5.3 Ingreso mensual que recibe el integrante de la familia de acuerdo al trabajo que realizó.***

La distribución de ingresos que reciben por su trabajo es muy importante porque podemos ver que no todos los trabajadores en empleos informales obtienen menos ingresos que los trabajadores en empleo formal.

**CUADRO N° 30**  
***Ingreso mensual que recibe el integrante de la familia de acuerdo al trabajo que realizó***

Trabajo que realizó	Ingreso mensual por su trabajo								TOTAL	
	1000-2500 bs		2501-4000 bs		4001-5500 bs		5501-7000 bs			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Obrero	3	3,1	1	1,0	0	0,0	0	0,0	4	4,2
Albañil	2	2,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	2,1
Trabajo por cuenta propia	23	24,0	3	3,1	1	1,0	0	0,0	27	28,1
Profesional	0	0,0	5	5,2	13	13,5	13	13,5	31	32,3
Comerciante	15	15,6	3	3,1	2	2,1	1	1,0	21	21,9
Empleado	4	4,2	6	6,3	1	1,0	0	0,0	11	11,5
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>49,0</b>	<b>18</b>	<b>18,8</b>	<b>17</b>	<b>17,7</b>	<b>14</b>	<b>14,6</b>	<b>96</b>	<b>100,0</b>

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

En este cuadro se presenta un gran nivel de la población que tiene un ingreso entre 1000 a 2500 Bs con el 49% que en su gran mayoría el 24% son trabajadores por cuenta propia y el 15,6% son comerciantes, ya que este clase de empleo no deja un ingreso como tal vez uno lo espera, entre los 2401 a 4000 Bs se tiene un 18,8% compuesto en su mayoría por el 6,3% que son trabajadores empleados ya sea en institución pública o privada, seguidamente podemos apreciar que los que tiene un mejor ingreso es aquella población que trabaja en su profesión que ganan más entre 4001 a 7000 Bs con un 27%, que en su mayoría son los docentes y los del área de salud, médicos o doctoras ya que llevan muchos años trabajando en este rubro.

**CUADRO N° 31**  
**Ingreso promedio mensual que recibe el integrante de la familia**

Ingreso mensual	$X_i$	$f_i$	$X_i * f_i$
1000-2500 bs	1750	47	82250
2501-4000 bs	3251	18	58518
4001-5500 bs	4751	17	80767
5501-7000 bs	6251	14	87514
<b>TOTAL</b>	16003	96	309049

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

$$n = 96 \quad \bar{x} = \frac{\sum_{i=1}^k X_i * f_i}{n}$$

$$X_i = \frac{309049}{96} = 3219,3 \text{ Bs}$$

Se observa en este cuadro el ingreso promedio de las personas que cuentan con empleo es decir el 43,4% de la población en edad de trabajar, por lo tanto, se tiene un ingreso promedio general de 3219.3 Bs que reciben al mes por su empleo.

CUADRO N° 32

*Ingreso promedio mensual que recibe el integrante de la familia, de acuerdo al trabajo que realizó*

Ingreso mensual	Obrero		Albañil		Trabajo por C. propia		Profesional		Comerciante		Empleado	
	fi	Xi	fi	Xi	fi	Xi	fi	Xi	fi	Xi	fi	Xi
1000-2500 bs	3	1750	2	1750	23	1750	0	1750	15	1750	4	1750
2501-4000 bs	1	3251	0	3251	3	3251	5	3251	3	3251	6	3251
4001-5500 bs	0	4751	0	4751	1	4751	13	4751	2	4751	1	4751
5501-7000 bs	0	6251	0	6251	0	6251	13	6251	1	6251	0	6251
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>16003</b>	<b>2</b>	<b>16003</b>	<b>27</b>	<b>16003</b>	<b>31</b>	<b>16003</b>	<b>21</b>	<b>16003</b>	<b>11</b>	<b>16003</b>
<b>Ingreso promedio</b>	<b>2125,3</b>		<b>1750</b>		<b>2027,9</b>		<b>5138,1</b>		<b>2464,6</b>		<b>2841,5</b>	

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

En este cuadro se observa el ingreso promedio al mes que reciben las personas que están empleadas de acuerdo a la ocupación que tienen en su empleo, por lo cual tenemos a los profesionales que tienen un mayor ingreso promedio de 5138,1 Bs, esto debido a que la mayoría trabaja en el magisterio otros en el área de salud y por lo tanto son los que reciben un mayor ingreso entre 2501 hasta 7000 Bs, asimismo tenemos a los empleados tanto públicos y privados con un ingreso promedio de 2841,5 Bs, teniendo un ingreso entre 1000 a 5500 Bs, seguidamente los comerciantes con un ingreso promedio de 2464,6 Bs, los obreros que ganan menos de 4000 Bs tienen un ingreso promedio de 2125,3 ya que son trabajadores ocasionales o eventuales, de la misma manera para los trabajadores por cuenta propia que ganan menos de 5500 Bs, que tienen 2027,9 Bs de ingreso promedio, y por ultimo para los albañiles que ganan menos de 2500 Bs con un ingreso promedio de 1750 Bs

#### ***4.5.4 Ingreso mensual que recibe por su trabajo el integrante de la familia según su relación familiar.***

En el siguiente cuadro y el grafico podremos ver la situación sobre el ingreso de la madre y el padre ya que es algo que nos interesa porque ellos son los jefes de familia y a veces de ellos depende el sustento de su familia ya que no todos cuentan con un buen empleo y un buen ingreso, incluso otros que aún no cuentan con empleo.

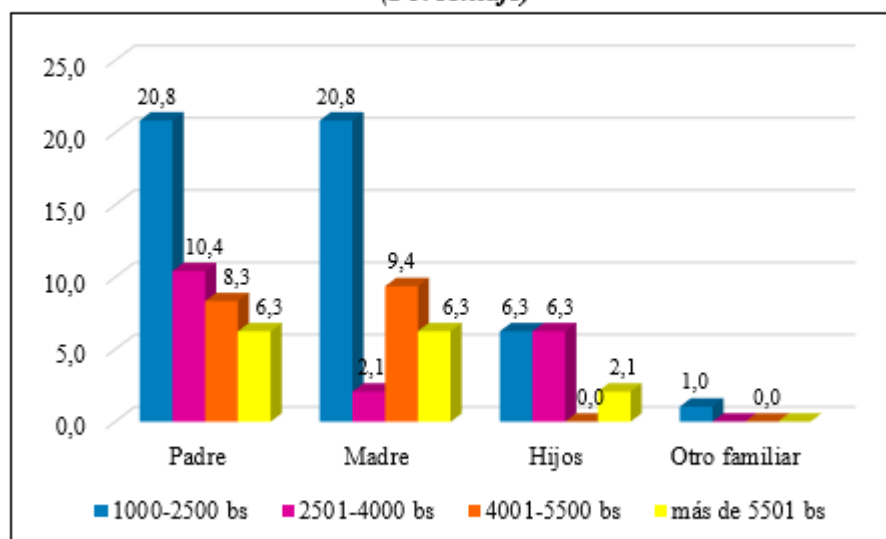
**CUADRO N° 33**  
**Ingreso mensual que recibe por su trabajo el integrante de la familia**  
**según su relación familiar**

Relación familiar	Ingreso mensual por su trabajo								TOTAL	
	1000-2500 bs		2501-4000 bs		4001-5500 bs		5501-7000 bs			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Padre	20	20,8	10	10,4	8	8,3	6	6,3	44	45,8
Madre	20	20,8	2	2,1	9	9,4	6	6,3	37	38,5
Hijos	6	6,3	6	6,3	0	0,0	2	2,1	14	14,6
Otro familiar	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>49,0</b>	<b>18</b>	<b>18,8</b>	<b>17</b>	<b>17,7</b>	<b>14</b>	<b>14,6</b>	<b>96</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 26**  
**Ingreso mensual que recibe por su trabajo el integrante de la familia según su**  
**relación familiar**  
**(Porcentaje)**



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Respecto al ingreso tanto como para el padre y la madre tenemos que el 20,8% reciben un ingreso entre 1000-2500 Bs, el 6,3% un ingreso de más de 5501 Bs que reciben ambas partes ya que el 45,8% son padres de familia que cuentan con empleo y un 38,5% para las madres de familia, el 12,6% son ingresos entre 1000 a 5500Bs que reciben los hijos a cambio de su trabajo.

**CUADRO N° 34**  
**Ingreso promedio mensual que recibe por su trabajo el integrante de la familia, de acuerdo a su relación familiar**

Ingreso mensual	Padre		Madre		Hijos		Otro familiar	
	fi	Xi	fi	Xi	fi	Xi	fi	Xi
1000-2500	20	1750	20	1750	6	1750	1	1750
2501-4000	10	3251	2	3251	6	3251	0	3251
4001-5500	8	4751	9	4751	0	4751	0	4751
5501-7000	6	6251	6	6251	2	6251	0	6251
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>16003</b>	<b>37</b>	<b>16003</b>	<b>14</b>	<b>16003</b>	<b>1</b>	<b>16003</b>
<b>Ingreso promedio</b>	<b>3250,5</b>		<b>3291</b>		<b>3036,3</b>		<b>1750</b>	

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Claramente se puede apreciar en el cuadro que los padres de familia que son 44 que cuentan con un empleo, son los que tienen un mayor ingreso promedio mensual que es de 3250,5 Bs , pero seguidamente están las madres de familia que son 37 que están empleadas por lo tanto tienen un ingreso de 3291 Bs, luego tenemos a los hijos con un promedio de 3036,3 Bs que son 14 que se encuentran empleados, y por ultimo a otros familiares con un ingreso promedio de 1750 Bs esto debido a que solo hay 1 que cuenta con empleo.

#### **4.5.5. Empleo del integrante de la familia según ocupación y lugar de destino.**

El lugar de trabajo es importante para nuestro tema de investigación por que mediante esta información tendremos en cuenta donde las personas tienen sus fuentes laborales porque es su gran mayoría como se vio anteriormente las personas tienen su empleo permanente y llevan en ella en su mayoría más de 5 años.



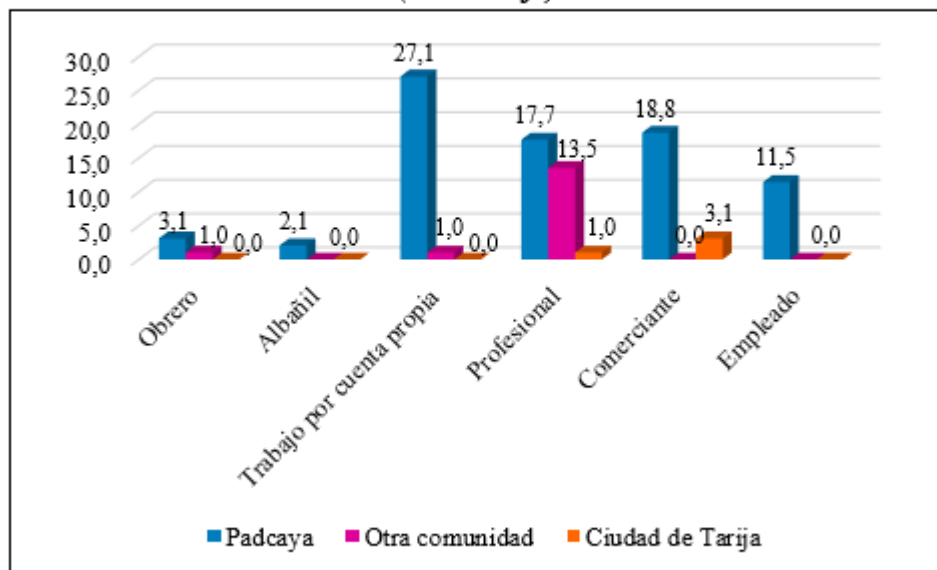
**CUADRO N° 35**  
*Empleo del integrante de la familia, según ocupación y lugar de destino*

Trabajo que realizó	Lugar de trabajo						TOTAL	
	Padcaya		Otra comunidad		Ciudad de Tarija			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Obrero	3	3,1	1	1,0	0	0,0	4	4,2
Albañil	2	2,1	0	0,0	0	0,0	2	2,1
Trabajo por cuenta propia	26	27,1	1	1,0	0	0,0	27	28,1
Profesional	17	17,7	13	13,5	1	1,0	31	32,3
Comerciante	18	18,8	0	0,0	3	3,1	21	21,9
Empleado	11	11,5	0	0,0	0	0,0	11	11,5
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	<b>80,2</b>	<b>15</b>	<b>15,6</b>	<b>4</b>	<b>4,2</b>	<b>96</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 27**  
*Empleo del integrante de la familia, según ocupación y lugar de destino (Porcentaje)*



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Los trabajadores por cuenta propia con el 27.1% son los que tienen su empleo en Padcaya, ya que en su gran mayoría tienen puestos de ventas de ropa, comida, masas, verduras y otros, el 17,7% son los que trabajan como profesionales que también tienen su lugar de trabajo en Padcaya, pero también hay quienes trabajan en otra comunidad entre ellas Chaguaya, Orozas, Abra de la cruz con un 13,5% que son mayormente profesores, estas comunidades son cercanas a la capital de la provincia Arce Padcaya.

***4.5.6. Otra actividad laboral del integrante de la familia de acuerdo a su relación familiar.***

Aparte de su empleo principal una parte de la población se dedica a realizar otras actividades que de igual manera le genera un ingreso entre ellas al transporte comerciante ventas incluso en el caso de los profesionales después de cumplir con su labor se dedican en su tiempo libre a hacer servicio en las líneas de transporte que se mencionó anteriormente.

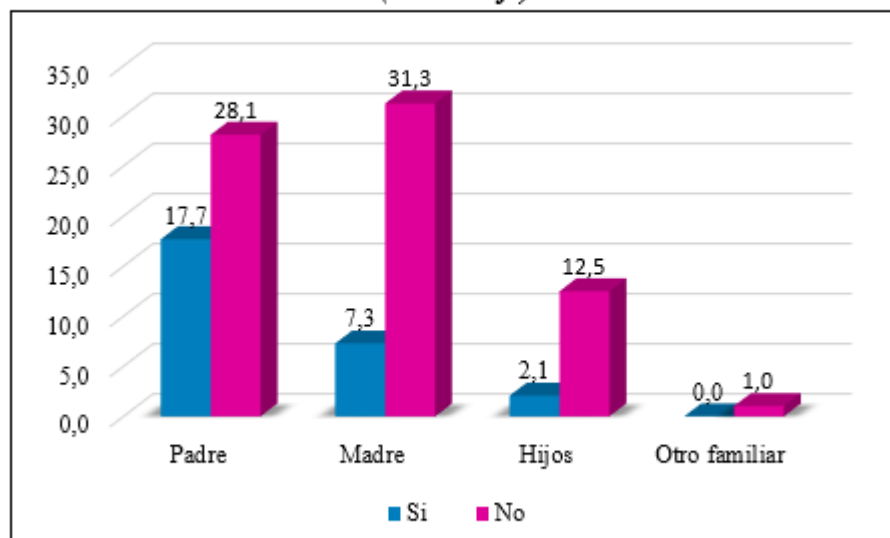
**CUADRO N° 36**  
***Actividad laboral del integrante de la familia de acuerdo a su relación familiar***

Relación familiar	Otra actividad				TOTAL	
	Si		No			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
Padre	17	17,7	27	28,1	44	45,8
Madre	7	7,3	30	31,3	37	38,5
Hijos	2	2,1	12	12,5	14	14,6
Otro familiar	0	0,0	1	1,0	1	1,0
<b>TOTAL</b>	26	27,1	70	72,9	96	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 28**  
**Actividad laboral del integrante de la familia de acuerdo a su relación familiar**  
**(Porcentaje)**



Fuente: Boleta de encuesta  
Elaboración: Propia

El 27,1% del total de las personas que tienen un empleo principal entre padres, madres e hijos realizan otra actividad que también les genera ingresos, pero del total de esta población el 72,9% no tienen, solo se dedican en su mayor tiempo a su empleo principal, pero existe una concentración del 17,7% de la población que realiza otras actividades en los padres de familia y un 7,3% en las madres.

#### ***4.5.7. Tipo de actividad laboral del integrante de la familia de acuerdo a su relación familiar.***

Anteriormente se mencionó que el padre de familia es el que en su mayoría realizan otra actividad y aquí mostraremos cuales son aquellos.

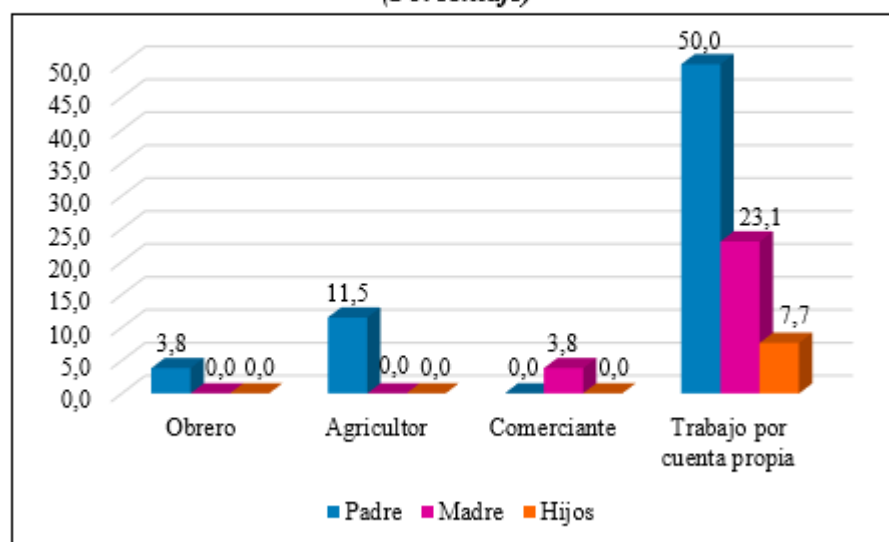
**CUADRO N° 37**  
*Tipo de actividad laboral del integrante de la familia de acuerdo a su relación familiar*

Tipo de actividad	Relación familiar						TOTAL	
	Padre		Madre		Hijos		(fi)	(%)
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)		
Obrero	1	3,8	0	0,0	0	0,0	1	3,8
Agricultor	3	11,5	0	0,0	0	0,0	3	11,5
Comerciante	0	0,0	1	3,8	0	0,0	1	3,8
Trabajo por cuenta propia	13	50,0	6	23,1	2	7,7	21	80,8
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>65,4</b>	<b>7</b>	<b>26,9</b>	<b>2</b>	<b>7,7</b>	<b>26</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 29**  
*Tipo de actividad laboral del integrante de la familia de acuerdo a su relación familiar (Porcentaje)*



Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Los que realizan otra actividad laboral equivalente a 26 personas es decir el 27,1% del total de aquella población que cuenta con empleo, el padre de familia con 50% trabaja por cuenta propia entre este trabajo que realiza cabe recalcar que aproximadamente el 60% de esta población se dedica a la lechería ya que en Padcaya se entrega leche para ser distribuida en la empresa Pil Tarija y otros realizan algunos derivados de la misma

como queso, para poder comercializarlos, el restante se dedica al transporte y también a otras actividades.

Para las madres de familia el 23,1% también en su mayoría se dedican a trabajar por cuenta propia, se puede decir que en su mayoría se dedica a la venta de lo que es típico en esta localidad como las masas, aloja, empanadas, también otras se dedican a vender comida rápida como hamburguesas, pollo, pan etc.

#### ***4.5.8. Ingreso mensual del integrante de la familia de acuerdo a la otra actividad laboral que realizó.***

El ingreso recibido por la otra actividad laboral que realizan, no es elevado talvez no es lo que realmente la persona que trabaja quiere recibir por todo el esfuerzo y las horas que dedican a su trabajo. Pero es algo extra que reciben porque esta población ya cuenta con su empleo principal.

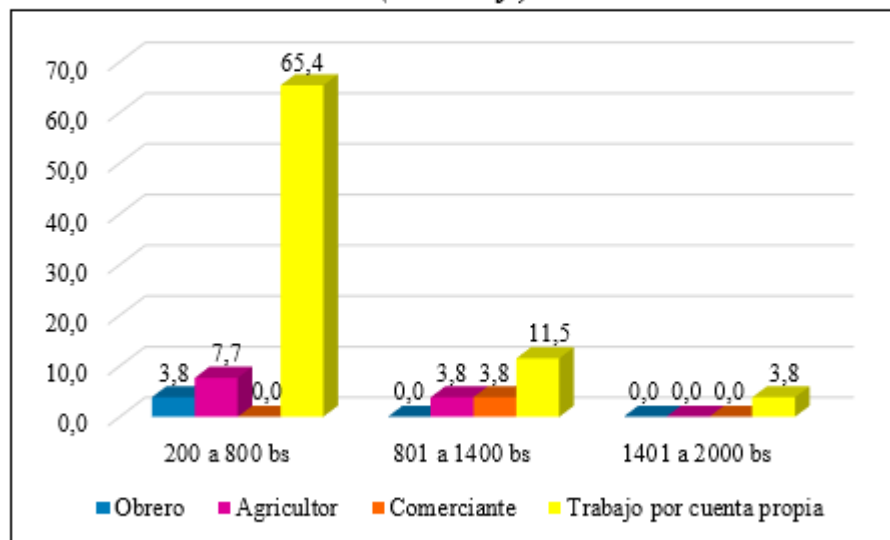
**CUADRO N° 38**  
***Ingreso mensual del integrante de la familia de acuerdo a la otra actividad laboral que realizó***

Ingreso mensual	Tipo de actividad								TOTAL	
	Obrero		Agricultor		Comerciante		Trabajo por cuenta propia			
	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)	(fi)	(%)
200 - 800 bs	1	3,8	2	7,7	0	0,0	17	65,4	20	76,9
801 - 1400 bs	0	0,0	1	3,8	1	3,8	3	11,5	5	19,2
1401 - 2000 bs	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	3,8	1	3,8
<b>TOTAL</b>	1	3,8	3	11,5	1	3,8	21	80,8	26	100,0

**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

**GRÁFICO N° 30**  
**Ingreso mensual del integrante de la familia de acuerdo a la otra actividad laboral que realizó (Porcentaje)**



**Fuente:** Boleta de encuesta

**Elaboración:** Propia

El 65,4% de la población que trabaja por cuenta propia recibe un ingreso entre los 200- a 800 Bs ya que son trabajos que no dejan mucho ingreso y que le dedican más de 3 horas al día, de 801 a 1400 Bs un 11,5% son aquellos que también se dedican a este tipo de trabajo, pero ganan un poco más en la mayoría son aquellos que se dedican al servicio del transporte que trabajan hasta 7 horas al día, el 7,6% entre agricultor y comerciantes reciben un ingreso entre 801-1400 Bs por su trabajo.

**CUADRO N° 39**  
**Ingreso promedio mensual que recibe el integrante de la familia por la otra actividad laboral que realizó**

Ingreso mensual	$X_i$	$f_i$	$X_i * f_i$
200 - 800 bs	500	20	10000
801 - 1400 bs	1100,5	5	5502,5
1401 - 2000 bs	1700,5	1	1700,5
<b>TOTAL</b>	<b>3301</b>	<b>26</b>	<b>17203</b>

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

$$n = 26$$

$$\bar{x} = \frac{\sum_{i=1}^k X_i * f_i}{n}$$

$$X_i = \frac{17203}{26} = 661,7 \text{ Bs}$$

Los que realizan otra actividad laboral equivalente a 26 personas es decir el 27,1% del total de aquella población que cuenta con empleo tienen un ingreso promedio general de 661,7 Bs, como se mencionó anteriormente son personas que aparte de tener un empleo, también realizan otra actividad que también les genere ingresos.

**CUADRO N° 40**  
**Ingreso promedio mensual que recibe el integrante de la familia, según el tipo de actividad laboral que realizó**

Ingreso mensual	Obrero		Agricultor		Comerciante		Trabajo por C. propia	
	$f_i$	$X_i$	$f_i$	$X_i$	$f_i$	$X_i$	$f_i$	$X_i$
200 - 800 bs	1	500	2	500	0	500	17	500
801 - 1400 bs	0	1100,5	1	1100,5	1	1100,5	3	1100,5
1401 - 2000 bs	0	1700,5	0	1700,5	0	1700,5	1	1700,5
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>3301</b>	<b>3</b>	<b>3301</b>	<b>1</b>	<b>3301</b>	<b>21</b>	<b>3301</b>
<b>Ingreso promedio</b>	<b>500</b>		<b>700,2</b>		<b>1100,5</b>		<b>643</b>	

Fuente: Boleta de encuesta

Elaboración: Propia

Se puede observar que los que tienen otra actividad como comerciantes tienen un ingreso promedio de 1100,5 Bs, que gana entre 801 a 1400 Bs.

Seguidamente tenemos a los que se dedican a la agricultura que ganan entre 200 a 1400 Bs mensual de igual manera con un ingreso promedio de 700,2 Bs, para los que trabajan por cuenta propia generando ingresos entre 200 a 2000 Bs que son 21 personas tienen un ingreso promedio de 643 Bs, y por último los obreros que solo tenemos a 1 persona que se dedica a esta actividad, que tiene un ingreso promedio de 500 Bs al mes.



## CAPÍTULO V

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

#### 5.1. CONCLUSIONES

Durante el desarrollo de todo el proceso investigativo, desde el planteamiento del problema, establecimiento de objetivos, aplicación de los instrumentos, y análisis de resultados, podemos constatar que **se rechaza la hipótesis planteada**, porque en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” no hay una situación de pleno empleo, esto porque existe desempleo, y las personas desempleadas están en la búsqueda de un empleo, por lo tanto se llegó a las siguientes conclusiones respecto a nuestro tema de estudio.

- El número de integrantes por familia en su mayoría está reflejado por 5 integrantes, con el 45,6% que corresponde a 26 familias.

La capital de la provincia Arce “Padcaya” está caracterizada principalmente por una población masculina entre las edades de 28 a 36 años, el 53,3% de población para ambos géneros son solteros, asimismo cuenta con una población que es sobre todo estudiantes y profesionales.

- Se estima que el 84,7% del total de la población, se encuentra en la edad de trabajar, dentro de esta población, está la población económicamente inactiva con el 41,2%, y la población económicamente activa que está representada por el 58,8%.

Se determina una **tasa de empleo del 43,4%**, asimismo, el 43,4% de la población en edad de trabajar, cuenta con empleo, en el cual es una población en su mayoría masculina.

La población que cuenta con empleo está concentrada entre las edades de 28 a 63 años. Respecto a su nivel de educación existe una mayor concentración para los profesionales que si cuentan con empleo con el 45,8%.

- El tipo de empleo que se caracteriza en la población de “Padcaya” es el **empleo informal con el 56,3%** que serían los obreros, albañil, trabajo por cuenta propia y comerciantes.

Representado por una población masculina, que es la que se dedica más a este tipo de empleo con el 53,7%. Aquella población que cuenta con este tipo de empleo, se encuentra entre las edades de 28 a 45 años.

Para la población que su estudio culminó en bachilleres, son los que ahora se dedican más a este tipo de empleo con el 37% y el 22% para los que son profesionales.

- En la estructura del empleo, el 51% de la población que cuenta con un empleo lo hace de manera independiente con más de 3 años de trabajo, donde en su mayoría trabajan en instituciones tanto pública como privada, lo hacen de manera permanente y en la misma localidad “Padcaya”.

De la población que cuenta con empleo, el 49% tienen un ingreso entre 1000 a 2500 Bs por mes, en su mayoría para los que trabajan por cuenta propia y los comerciantes, asimismo para los que trabajan de su profesión tienen un ingreso entre 4001 a 7000 Bs por mes. Por lo tanto, se tiene un promedio general por el ingreso recibido mensualmente de Bs.3219,3 Bs. Asimismo dentro de esta población que cuenta con empleo el 27,1% son aquellas personas que además de contar con un empleo, realizan otra actividad es decir un subempleo.

## 5.2. RECOMENDACIONES

Como consecuencia de los resultados de la Investigación titulada “El empleo a nivel familiar en la capital de la primera sección de la provincia Arce “Padcaya” del departamento de Tarija (periodo 2019), se recomienda lo siguiente:

- El empleo continuará siendo una demanda fundamental de la población de Padcaya en los próximos años y un tema que demandará alta prioridad dentro la estrategia económica y social de las instituciones. La política económica y social deberá promover las oportunidades para que hombres y mujeres puedan obtener un trabajo digno y productivo.
- Las instituciones y autoridades del municipio de Padcaya, deben trabajar en estrategias para generar alternativas de empleos sostenibles que generen un ingreso adecuado, que cuenten con la debida protección social y empresarial y que los derechos del trabajador estén protegidos.
- Proponer a instituciones la reducción de la informalidad en el empleo, por el cual se recomienda el fortalecimiento de los sectores productivos, crear nuevas fuentes de empleo, que las instituciones de Padcaya desarrollen nuevas iniciativas en el ámbito laboral para favorecer a la población que busca tener un empleo.
- Se debe continuar con investigaciones más a profundidad en específico sobre este tema del empleo, orientados a toda la población del municipio de Padcaya, para conocer la situación laboral en que se encuentran y así poder desarrollar acciones y estrategias orientadas a mejorar el mercado laboral.