

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA “JUAN MISAEL SARACHO”  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS  
CARRERA DE ECONOMÍA**



**“FACTORES DETERMINANTES DE LA BRECHA SALARIAL  
EN LOS PROFESIONALES ECONOMISTAS, AUDITORES  
PÚBLICOS Y ADMINISTRADORES DE EMPRESAS POR  
GÉNERO EN LA CIUDAD DE TARIJA, GESTIÓN 2019”**

**Por:**

**ARAMAYO FLORES EDITH ZULEMA**

**Modalidad de graduación Trabajo de Investigación de Taller de Grado II a consideración de la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA “JUAN MISAEL SARACHO”, como requisito para optar el Grado Académico de Licenciatura en Economía.**

**TARIJA – BOLIVIA**

**GESTIÓN 2019**

El tribunal calificador del presente trabajo, no se solidariza con la forma, términos, modos y expresiones vertidas en el mismo, siendo estas responsabilidades del autor.

***DEDICATORIA:***

*Al creador de todas las cosas, el que me ha dado sabiduría y fortaleza para continuar en este camino.*

*A mis padres que siempre me apoyaron incondicionalmente en la parte moral y económica, para poder cumplir mis metas; por ser los principales promotores de mis sueños, gracias por confiar, creer en mí y mis expectativas.*

*A mis hermanos por el apoyo que siempre me brindan, para poder salir adelante.*

**AGRADECIMIENTO:**

*En primer lugar, agradecer a Dios por bendecirme para poder llegar hasta donde he logrado llegar y guiarme en todo el camino.*

*A mis padres y hermanos por su amor, trabajo, paciencia y sacrificio en todos estos años y por guiarme en la vida.*

*A mi docente guía Lic. Tomás Gordillo por haberme guiado en el desarrollo de este trabajo de investigación, que con sus conocimientos y experiencia contribuyo a lograr cumplir con existo el propósito.*

*A mis docentes y compañeros por los gratos recuerdos en esta etapa de mi vida por su amistad y apoyo en este tiempo de aprendizaje.*

*PENSAMIENTO:*

*“Empieza haciendo lo necesario, después lo posible, y de repente te encontrarás haciendo lo imposible”.*

*San Francisco de Asís.*

*“Si caes es para levantarte, si te levantas es para seguir, si sigues es para llegar a donde quieres ir y si llegas es para saber que lo mejor está por venir...”*

*Elbano Mendoza*



## ÍNDICE

Advertencia	
Dedicatoria	
Agradecimiento	
Pensamiento	
Resumen	Página

### Capítulo I

1. INTRODUCCIÓN.....	1
1.1. Planteamiento del problema.....	3
1.2. Objetivos .....	4
1.2.1. Objetivo General.....	4
1.2.2. Objetivos Especificos .....	4
1.3. Justificación.....	5
1.4. Hipótesis.....	6
1.5. Variables .....	6
1.5.1. Variable Dependiente .....	6
1.5.2. Variables Independientes .....	7
1.6. Métodos de la Investigación.....	7
1.6.1. Método Científico .....	7
1.6.2. Método Analítico .....	7
1.6.3. Método Deductivo .....	8
1.6.4. Método Inductivo.....	8

2. MARCO TEÓRICO .....	9
2.1. Introducción .....	9
2.2. Marco Teórico.....	9
2.2.1. El empleo .....	9
2.2.2. Trabajo.....	10
2.2.3. Fuerza de Trabajo .....	11
2.2.4. Componentes Básicos del Mercado de Trabajo.....	11
2.2.5. Mercado de trabajo .....	11
2.2.6. Curva de demanda de trabajo de una empresa.....	13
2.2.7. La oferta en el mercado de trabajo.....	13
2.2.8. Demanda en el mercado de trabajo.....	14
2.2.9. Ingreso .....	15
2.2.10. Ingreso laboral .....	15
2.2.11. Los salarios .....	15
2.2.12. Tipos de Salarios.....	19
2.2.12.1. Salario real.....	19
2.2.12.2. Salario Nominal.....	19
2.2.12.3. Salario Máximo .....	19
2.2.12.4. Salario digno.....	19
2.2.12.5. Salario reserva .....	20
2.2.13. Salarios mínimos.....	20
2.2.14. Determinantes de los salarios .....	21
2.2.15. Nivel salarial Medio.....	22



2.2.16.	Diferencias de salarios entre sindicalizados y no sindicalizado.....	24
2.2.17.	Salario real y salario nominal.....	25
2.2.18.	Población activa.....	26
2.2.19.	Capital Humano.....	26
2.2.20.	Educación y capital humano.....	30
2.2.21.	Costos y beneficios del capital humano.....	30
2.2.22.	Influencia de los niveles educativos en la participación laboral.....	31
2.2.23.	Condiciones generales del trabajo.....	31
2.2.24.	Remuneración.....	33
2.2.25.	Otros Aspectos que se consideran.....	34
2.2.25.1.	Definición de Género.....	34
2.2.25.2.	Enfoque del Género.....	35
2.2.25.3.	Trabajo de las mujeres en el tiempo global.....	36
2.2.26.	Género y empleo.....	36
2.2.27.	Factores determinantes de la participación femenina.....	37
2.2.28.	La discriminación y sus dimensiones – generalidades.....	38
2.2.29.	Discriminación Laboral.....	40
2.2.30.	Teoría discriminación por gusto de Becker.....	41
2.2.31.	Discriminación económica por sexo.....	45
2.2.32.	Teoría de la discriminación estadística.....	47
2.2.33.	Discriminación Laboral por Género.....	52
2.2.34.	Comparación del ingreso de hombres y mujeres.....	52
2.2.35.	Discriminación laboral en el medio de la globalización.....	54
2.2.36.	Tipos de Discriminación.....	56

2.2.37. Consecuencias de la discriminación laboral.....	61
---	----

### **Capítulo III**

3. METODOLOGÍA PARA LA RECOPIACIÓN DE LA INFORMACIÓN.....	62
3.1. Tipo de Investigación .....	62
3.2. Población y Muestra .....	62
3.2.1. Población.....	62
3.2.2. Unidad de Muestreo .....	63
3.2.3. Muestra.....	63
3.2.3.1. Tamaño de muestra por Estrato .....	66
3.2.3.1.1. Asignación proporcional.....	66
3.3. Tipo de investigación.....	67
3.4. Delimitación Espacial y Temporal .....	69
3.4.1. Alcance del Trabajo.....	69
3.5. Ficha técnica de una encuesta.....	70

### **Capítulo IV**

4. ANÁLISIS DE RESULTADOS .....	71
4.1. Características generales de la población .....	71
4.1.1. Distribución de la población según el género.....	71
4.1.2. La población según edad .....	72
4.1.3. Idioma.....	75
4.1.4. Origen de la población .....	76
4.1.5. Estado civil de la población.....	77
4.1.6. Carga Familiar .....	79
4.2. Estructura ocupacional de la población en estudio.....	80

4.2.1.	Estructura ocupacional según el género .....	80
4.2.2.	Mercado laboral institucional según el género .....	81
4.2.3.	Experiencia laboral .....	82
4.2.4.	Distribución de la población según la experiencia laboral .....	83
4.2.5.	Antigüedad en el trabajo .....	85
4.3.	Características específicas de la población ocupada .....	87
4.3.1.	La población y el nivel técnico obtenido .....	87
4.3.2.	Distribución de la población según la realización de estudios de postgrado .....	88
4.3.3.	Duración de los cursos de postgrado .....	89
4.3.4.	Tipos de postgrado realizados .....	90
4.3.5.	Origen del tipo de universidad .....	91
4.3.6.	Tiempo invertido en conseguir empleo .....	92
4.4.	Los niveles salariales .....	94
4.5.	El nivel de partición del hombre y la mujer en el mercado de trabajo del sector profesional .....	97
4.5.1.	Distribución de la población en el mercado laboral según su profesión .....	98
4.6.	El ingreso obtenido respecto a la situación de las mujeres y hombres en condiciones similares .....	99
4.6.1.	Distribución del salario según el género .....	99
4.6.2.	El nivel de salario según el estudio nivel técnico y el Género .....	100
4.6.3.	Efectos del idioma sobre los salarios .....	102
4.6.4.	Distribución del salario de acuerdo a la realización de estudios a nivel técnico .....	105

4.6.5.	Niveles salariales respecto al adiestramiento postgrado de la población...	107
4.6.6.	Distribución del salario respecto al tipo de universidad de la cual egreso	110
4.6.7.	Salario según la profesión	113
4.6.8.	Los salarios respecto a la experiencia laboral	114
4.6.9.	Los salarios y la antigüedad en el trabajo teniendo en cuenta el género...	116
4.6.10.	Los salarios y la antigüedad	118
4.7.	Las discrepancias salariales por género	120
4.7.1.	La población según la discriminación salarial	120
4.7.2.	Discriminación salarial según la edad	121
4.7.3.	Discriminación salarial según la realización de estudios nivel técnico.....	122
4.7.4.	Discriminación salarial según el tipo de profesión y el nivel educativo ...	125
4.7.5.	Discriminación salarial según el tipo de profesión.....	127
4.7.6.	Discriminación salarial según la institución laboral.....	130
4.7.7.	Discriminación salarial según los niveles de ingreso salarial	132
4.7.8.	Discriminación salarial según la antigüedad en el trabajo	133
4.7.9.	Discriminación salarial según la experiencia laboral	135
4.8.	Relacionar las discrepancias según los diferentes factores.....	139
4.8.1.	Distribución de la población según las causas de la discriminación salarial	139
4.8.2.	Causas de la discriminación salarial según el género.....	141

4.8.3. Causas de la discriminación salarial según la realización de estudios nivel técnico .....	142
4.8.4. Causas de la discriminación salarial según la realización de estudios postgrado .....	143

## **Capítulo V**

5. CONCLUSIONES .....	145
6. RECOMENDACIONES .....	149
BIBLIOGRAFÍA .....	151
ANEXOS	

## ÍNDICE DE CUADROS

	<b>Pág.</b>
Cuadro N° 1 Distribución de la población por colegios .....	63
Cuadro N° 2 Distribución de la población por tamaño de muestra por estrato .....	66
Cuadro N° 3 Ficha técnica de la encuesta, 2019 .....	70
Cuadro N° 4 Distribución de la población .....	71
Cuadro N° 5 Edad promedio y edades predominantes de los encuestados. ....	73
Cuadro N° 6 Distribución de la edad de la población .....	74
Cuadro N° 7 Distribución de la población según el idioma .....	75
Cuadro N° 8 Lugar de Nacimiento .....	77
Cuadro N° 9 Estado Civil .....	78
Cuadro N° 10 Carga Familiar .....	79
Cuadro N° 11 Estructura Ocupacional de la población según sexo .....	80
Cuadro N° 12 Sector del mercado laboral según el género (en porcentaje) .....	81
Cuadro N° 13 Datos Estadísticos respecto a la Experiencia Laboral (En años).....	82
Cuadro N° 14 Distribución de la población según los años de experiencia .....	84
Cuadro N° 15 Datos Estadísticos de la Antigüedad en el trabajo.....	85
Cuadro N° 16 Tiempo de Antigüedad en el trabajo. ....	86
Cuadro N° 17 Realización Estudio de Nivel Técnico .....	87

Cuadro N° 18 Estudios de Postgrado realizado o no en ambos géneros. ....	88
Cuadro N° 19 Duración del Estudio de Postgrado. ....	89
Cuadro N° 20 Tipos de Estudios de Postgrado que realizaron. ....	90
Cuadro N° 21 Tipo de Universidad a la cual acudieron para obtener su Profesionalización .....	91
Cuadro N° 22 Tiempo que le costó al profesional conseguir empleo. ....	93
Cuadro N° 23 Tiempo que le costó conseguir empleo al profesional según género. ...	94
Cuadro N° 24 Datos estadísticos de los Salarios (Mensual).....	95
Cuadro N° 25 Ingresos Salariales (Bs). ....	96
Cuadro N° 26 Género del jefe que predomina para empleadores hombres y mujeres (en porcentaje). ....	97
Cuadro N° 27 Sector del mercado laboral de acuerdo al género (en porcentaje).....	98
Cuadro N° 28 Profesión ejercida en el sector Privado (en porcentaje) .....	99
Cuadro N° 29 Brecha salarial de Género.....	100
Cuadro N° 30 Distribución del salario según la realización de estudios a nivel técnico (en porcentaje). ....	101
Cuadro N° 31 Distribución del Salario según teniendo en cuenta solo a los profesionales que no realizaron estudios nivel técnico (en porcentaje). ....	102
Cuadro N° 32 Distribución del Salario según los idiomas que habla (en porcentaje). .....	103

Cuadro N° 33 Distribución de salario según los profesionales que habla uno o dos idiomas teniendo en cuenta el género (en porcentaje).....	104
Cuadro N° 34 Distribución del salario según los profesionales que habla tres idiomas (en porcentaje).....	105
Cuadro N° 35 Distribución de los Ingresos Salariales respecto a la situación del estudio a nivel técnico.....	106
Cuadro N° 36 Ingreso de salarios respecto a la situación del estudio a nivel de postgrado (en porcentaje).....	107
Cuadro N° 37 Ingreso de salarios respecto a los profesionales que realizaron estudios de postgrado según el género (en porcentaje).....	108
Cuadro N° 38 Ingreso de salarios respecto a los profesionales que no realizaron estudios de postgrado según el género (en porcentaje).....	109
Cuadro N° 39 Distribución de los Salarios según el Tipo de Universidad de la cual egreso (en porcentaje).....	110
Cuadro N° 40 Distribución de los Salarios según el género de los profesionales egresados de universidades públicas (en porcentaje).....	111
Cuadro N° 41 Distribución de los Salarios según el género de los profesionales egresados de universidades privadas (en porcentaje).....	112
Cuadro N° 42 Salarios percibidos según la Profesión (en porcentaje).....	113
Cuadro N° 43 Salarios percibidos según la Profesión teniendo en cuenta el género (en porcentaje).....	114
Cuadro N° 44 Salarios que se perciben respecto al tiempo de experiencia laboral (en porcentaje).....	115



Cuadro N° 45 Distribución de los salarios y la experiencia laboral teniendo en cuenta el género (en porcentaje).....	117
Cuadro N° 46 Salarios que se perciben respecto a la antigüedad de trabajo (en porcentaje).....	119
Cuadro N° 47 Discriminación Salarial.....	120
Cuadro N° 48 Perspectiva sobre la discriminación salarial según el Género (en porcentaje).....	121
Cuadro N° 49 Percepción discriminación salarial respecto a la Edad (en porcentaje).....	122
Cuadro N° 50 Perspectiva de la discriminación salarial según la realización de estudios nivel técnico (en porcentaje).....	123
Cuadro N° 51 Perspectiva de la discriminación Salarial según la realización de estudios nivel técnico teniendo en cuenta el género (en porcentaje).....	123
Cuadro N° 52 Perspectiva de la Discriminación Salarial de los profesionales que no realizaron estudios a nivel técnico (en porcentaje).....	124
Cuadro N° 53 Discriminación Salarial según realización de estudios de Postgrado (en porcentaje).....	125
Cuadro N° 54 Perspectiva de la discriminación salarial según los profesionales que realizaron estudios de Postgrado (en porcentaje).....	126
Cuadro N° 55 Perspectiva de la discriminación salarial según los profesionales que no realizaron estudios de Postgrado (en porcentaje).....	126
Cuadro N° 56 Percepción de la discriminación salarial según la profesión (en porcentaje).....	127

Cuadro N° 57 Percepción de la discriminación salarial según los administradores de empresas (en porcentaje).....	128
Cuadro N° 58 Percepción de la discriminación salarial según los contadores públicos (en porcentaje).....	129
Cuadro N° 59 Percepción de la discriminación salarial según los economistas (en porcentaje).....	129
Cuadro N° 60 Discriminación Salarial según el tipo de institución en la que trabaja (en porcentaje).....	130
Cuadro N° 61 Discriminación Salarial según el tipo de institución en la que trabaja (en porcentaje).....	131
Cuadro N° 62 Discriminación Salarial según el tipo de institución en la que trabaja (en porcentaje).....	131
Cuadro N° 63 Discriminación Salarial según el salario (en porcentaje).....	132
Cuadro N° 64 Perspectiva de la discriminación salarial según la antigüedad en el trabajo (en porcentaje).....	133
Cuadro N° 65 Perspectiva de los profesionales que opina que existe la discriminación salarial, y la antigüedad en el trabajo (en porcentaje).....	134
Cuadro N° 66 Perspectiva de los profesionales que opina que no existe la discriminación salarial, y la antigüedad en el trabajo (en porcentaje).....	135
Cuadro N° 67 Discriminación Salarial según la experiencia laboral (en porcentaje).....	136
Cuadro N° 68 La experiencia laboral y la perspectiva de los profesionales que opinan que existe la discriminación salarial (en porcentaje).....	137

Cuadro N° 69 La experiencia laboral y la perspectiva de los profesionales que opinan que no existe la discriminación salarial (en porcentaje).....	138
Cuadro N° 70 Causa de la Discriminación Salarial.....	139
Cuadro N° 71 Causa de la Discriminación Salarial según el género (en porcentaje).....	141
Cuadro N° 72 Causa de la Discriminación Salarial respecto al Estudio a Nivel Técnico (en porcentaje).....	142
Cuadro N° 73 Causas de la Discriminación Salarial debido a varios factores respecto a que realizo o no un Estudio de Postgrado (en porcentaje).....	143

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

	<b>Pág.</b>
Gráfico N° 1 Porcentaje de hombres y mujeres encuestados (en porcentaje). .....	72
Gráfico N° 2 Edades que predominan en los encuestados (en porcentaje). .....	74
Gráfico N° 3 Idiomas mediante se comunican los encuestados (en porcentaje). .....	76
Gráfico N° 4 Estado Civil que predomina en los encuestados (en porcentaje). .....	78
Gráfico N° 5 Carga Familiar que se obtuvo de todos los encuestados (en porcentaje). .....	79
Gráfico N° 6 Distribución de hombres y mujeres en cuanto a las profesiones ejercidas (en porcentaje). .....	80
Gráfico N° 7 Experiencia Laboral obtenida durante el Tiempo o años de trabajo (en porcentaje). .....	84
Gráfico N° 8 Estudio Nivel Técnico que realizaron o no todos los encuestados (en porcentaje). .....	87
Gráfico N° 9 Duración del Estudio de Postgrado de todos los encuestados (en porcentaje). .....	89
Gráfico N° 10 Porcentaje de encuestados que acudieron a una Universidad, Pública y Privada (en porcentaje). .....	92
Gráfico N° 11 Tiempo que le costó al profesional conseguir empleo (en porcentaje). .....	93
Gráfico N° 12 Género del jefe que tiene un empleador hombre y mujer (en porcentaje). .....	97

## ÍNDICE DE ANEXOS

	Pág.
Anexo N° 1 Boleta de encuesta .....	153
Anexo N° 2 Carta del Colegio de Administradores de Empresas de Tarija ...	156
Anexo N° 3 Noticia del periódico Página 7 “Funcionarios deben hablar una lengua ordinaria desde agosto” .....	157
Anexo N° 4 Decreto Supremo N° 2477 .....	159
Anexo N° 5 Noticia del periódico La razón “El crecimiento salarial en Bolivia” .....	164
Anexo N° 6 “Artículo 46 Jornada de Trabajo y Artículo 52 De las remuneraciones” .....	168
Anexo N° 7 Pág. Web Capital humano: “Estudios de Postgrado incrementan 64,9% los salarios de los Trabajadores” .....	169
Anexo N° 8 Carta del Colegio de departamental de economistas de Tarija....	172