

RESUMEN

En este trabajo de investigación se analizan los principales factores de discriminación salarial, hacia los hombres y mujeres; en pleno siglo XXI. En el mercado de trabajo se observa una acusada segregación ocupacional, además existen importantes desigualdades salariales entre hombres y mujeres por un puesto similar. Las consecuencias de estas diferencias laborales se manifiestan en todos los niveles: económico, social, laboral, familiar entre otros, quedando siempre las mujeres en una situación de desventaja. Desde el punto de vista económico, la discriminación obstaculiza el crecimiento de la producción y, por lo tanto, no incentiva el aumento del nivel de bienestar económico.

La metodología del trabajo es descriptiva pero también estadística, ya que los resultados están orientados al análisis sistemático de datos numéricos, la información que se obtuvo fue mediante la técnica de la encuesta aplicando a una muestra mediante el sistema de muestreo por estrato, la realización del cuestionario está basado en el sistema de muestreo aleatorio simple.

Haciendo uso de la estadística se determinó el tamaño de la muestra, posteriormente se levantó la información mediante encuestas. De acuerdo al objetivo de la investigación: Determinar los factores que afectan a la brecha salarial entre hombres y mujeres profesionales en Administración de empresas, Auditoría pública y Economía, se arribó a los siguientes hallazgos:

- El 50% de los profesionales encuestados tienen una edad de 40 años o menos y el 50% restante tienen una edad mayor a los 40 años; El 43,4% de los profesionales hablan dos idiomas y el 5,9% hablan tres idiomas; el 52,5% de los profesionales encuestados son casados.
- El 50% de los encuestados tienen 15 años de experiencia laboral, o menos tiempo y el 50% restante de la población encuestada tienen de 15 años de experiencia laboral o más tiempo.

- El 50% de los profesionales encuestados tienen una antigüedad en el trabajo de 1 año o menos tiempo, y el 50% restante tienen una antigüedad en el trabajo mayor a un año.
- El 54,4% de los profesionales tienen estudios de nivel técnico.
- El 45,9% de los profesionales encuestados tienen estudios de postgrado.
- El 50% de los profesionales encuestados tienen un salario de 4500 bs o menos y el 50% restante tienen un salario mayor a 4500 bs.