

RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo de profesionalización en modalidad proyecto de investigación denominado: PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL SEDES TARIJA, tiene como objetivo elaborar un procedimiento para la Evaluación del Desempeño.

Para dar inicio al presente proyecto, se realizó una introducción que contiene los antecedentes de la organización “Servicio Departamental de Salud (SEDES)” así como la justificación del mismo, con un planteamiento y formulación del problema, sus respectivos objetivos: general y específicos, posteriormente se diseñó la metodología que permitió desarrollar todo el trabajo. Así mismo, se presenta el marco teórico sobre el cual se apoyó el siguiente proyecto de investigación.

La tercera parte está constituida por la investigación de campo que comprende la recopilación de datos de fuentes primarias de la organización “Servicio Departamental de Salud (SEDES)”.

Posteriormente en la cuarta parte, se diseñó una propuesta, basada en análisis situacional materializado y la información obtenida de los funcionarios.

Finalmente se culmina con las conclusiones del trabajo y una serie de recomendaciones para la organización “Servicio Departamental de Salud (SEDES)”.