

RESUMEN

El presente Proyecto de investigación, denominado DISEÑO DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 360 PARA EL CENTRO VITIVINICOLA TARIJA, presenta 7 etapas según Human Smart las cuales son: Preparación, sensibilización, proceso de evaluación, recolección de datos, reporte, retroalimentación y planes de desarrollo.

Se realizó con el propósito de analizar el sistema de evaluación de desempeño que actualmente aplica el Centro Vitivinícola Tarija, con el fin de identificar el método más apropiado para evaluar el desempeño de los trabajadores, que permita analizar y proponer recomendaciones para mejorar el proceso de evaluación de desempeño.

Se realizó un diagnóstico para analizar la actual situación de la institución con respecto a la evaluación del desempeño.

Finalmente se concluye con una propuesta de aplicación de un sistema de evaluación del desempeño 360 para el Centro Vitivinícola Tarija, por lo cual le permita tomar mejores decisiones sobre el personal, mejorar los niveles de desempeño, de esta manera aprovechar las capacidades y potencialidades de los trabajadores.

Palabra Clave: Evaluación Del Desempeño