

RESUMEN

La gran importancia del personal en una empresa genera la necesidad de que las áreas de recursos humanos, realicen sus procesos de manera oportuna, eficiente y eficaz. Para cumplir uno de sus objetivos, que es ayudar a la empresa a alcanzar su misión.

Los procesos de reclutamiento y selección de personal, es clave para las empresas porque ayuda a contratar personal idóneo con las capacidades, habilidades y aptitudes, necesarias para la empresa.

En el presente trabajo consiste en una propuesta de mejoramiento en el proceso de reclutamiento para la organización AIESEC, el contenido esta dividido en 7 capítulos, que son los siguientes:

Capítulo I. Está constituido por los antecedentes, justificación, el planteamiento del problema, los objetivos, delimitación de la investigación y metodología, del trabajo.

Capítulo II. El marco teórico se enfoca en el tema de investigación que es recursos humanos respecto a los procesos de reclutamiento y selección del personal basándose en bibliografía especializada sobre el tema.

Capítulo III. Se realizó un diagnóstico de AIESEC Tarija, mediante un análisis Foda, información recolectada de AIESEC Tarija, a través de entrevistas realizadas a personal ejecutivo y miembros de la organización.

Capítulo IV. Se encuentra el análisis e interpretación de los resultados obtenidos de las encuestas dirigida a la membresía de AIESEC y entrevistas a su presidente y vicepresidenta.

Capítulo V. Está constituido por la propuesta del plan de reclutamiento y selección de personal para AIESEC Tarija, se describe los objetivos generales, objetivos específicos, las metas, el método y la técnica de selección.

Capítulo VI. Las conclusiones y recomendaciones para AIESEC