

## RESUMEN

### *Resumen presentado a consideración del Director del Servicio Departamental de Salud “SEDES” Tarija, sobre la auditoría SAYCO del Sistema de Administración de Personal.*

---

El presente trabajo corresponde a un Auditoría SAYCO del Sistema de Administración de Personal del Servicio Departamental de Salud “SEDES” Tarija por el periodo comprendido entre el 02 de enero y el 31 de diciembre de 2006.

Dicha auditoría tuvo como objetivo analizar el diseño e implementación del Sistema de Administración de Personal, para determinar si el mismo se realizó de acuerdo a los principios, reglamentos y disposiciones legales vigentes para dicho sistema y comprobar en la práctica el cumplimiento de los controles diseñados para el sistema analizado.

Como resultado del examen efectuado al Sistema de Administración de Personal, se llegó a establecer los siguientes aspectos:

- La entidad no cuenta con los Programas de Operación Anual Individual (POAI)
- La entidad, durante la gestión 2006, no ha efectuado las evaluaciones de confirmación.
- La entidad, en la gestión 2006, no ha efectuado un programa anual de evaluación del desempeño
- La entidad no tiene definido un Comité de evaluación del desempeño
- La entidad, en la gestión 2006, no ha elaborado un programa anual de capacitación
- La entidad no ha definido lineamientos para la detección de necesidades de capacitación.