

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA “JUAN MISAEL SARACHO”
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CARRERA DE CONTADURÍA PÚBLICA



EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA
CORREGIMIENTO MAYOR DE CARAPARÍ

Programa especial de titulación para
Optar el título de licenciatura en
Contaduría Pública

Por:

Trinidad Caucota Ibañez

Carapari Mayo del 2011

V° B°

.....
Lic. Tito Soruco
TUTOR

.....
Lic. Bernardo Muñoz
DECANO
FACULTAD CIENCIAS
ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

.....
MSc. Lic. Marlene Hoyos M.
DIRECTORA DE "PET"

APROBADO POR:

TRIBUNAL:

.....
Lic. Juana Ada Tapia Salazar
TRIBUNAL 1

.....
Lic. Rosmery Alba Duran
TRIBUNAL 2

El tribunal calificador del presente trabajo, no se solidariza con la forma, términos, modos y expresiones vertidas en el presente trabajo, siendo las mismas única responsabilidad de la autora.

DEDICATORIA

Este trabajo va dedicado con mucho orgullo a mi familia, en especial a mi padre y mi madre que siempre me apoyaron con cariño y comprensión durante mi formación profesional, a mis hijos Luis Eduardo y Nicol Valeria por llenar mi vida con ternura y amor.

AGRADECIMIENTO

Agradezco principalmente a Dios, por el don de la vida, por haber puesto en mí fe y sabiduría la que me fortaleció y me dio perseverancia para alcanzar los objetivos más anhelados.

Al Corregimiento Mayor de Caraparí mis agradecimientos por abrirme sus puertas para realizar el presente trabajo brindándome todo su apoyo y cooperación.

A mi docente guía Lic. Tito Soruco mi gratitud por brindarme su tiempo, apoyo y experiencia profesional en el desarrollo del presente trabajo.

ÍNDICE

| | |
|---|-----|
| DEDICATORIA | i |
| AGRADECIMIENTOS | ii |
| RESUMEN | iii |
| ÍNDICE | v |
| RESUMEN EJECUTIVO | x |
| INFORME | xii |
| | |
| CAPÍTULO I | |
| Introducción | 1 |
| | |
| CAPÍTULO II | |
| PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA | |
| 2.1. Descripción del problema | 3 |
| 2.2. Objetivos | 3 |
| 2.2.1 Objetivo General | 3 |
| 2.2.2 Objetivos Específicos | 3 |
| 2.3. Alcance | 3 |
| 2. 3.1.Justificación | 3 |
| 2.4. Metodología | 4 |
| 2.4.1 Método Deductivo | 4 |
| 2.4.1.1 Observación | 4 |
| 2.4. 1.2 Revisión de Documentos y Archivos | 4 |
| 2.4.1.3 Entrevistas | 4 |
| 2.4.1.4 Cuestionarios | 4 |
| 2.4..2 Método Inductivo | 5 |
| | |
| CAPÍTULO III | |
| MARCO TEÓRICO | |
| 3.1. Aspectos Generales de la Ley N.º 1178 de Adm. y Control Gub. | 6 |

| | |
|---|----|
| 3.1.1 Antecedentes | 6 |
| 3.1.2 Definición del Sistema | 6 |
| 3.1.3 La Ley N.º 1178 y el Enfoque de los Sistemas | 7 |
| 3.1.4 Las Organizaciones Públicas como Sistemas | 7 |
| 3.1.5 Clases de Sistemas | 7 |
| 3.1.5.1 Sistemas de Operación u Operativos | 7 |
| 3.1.5.2 Sistemas de Administración | 7 |
| 3.1.6 Finalidad de la Ley N.º1178 | 8 |
| 3.1.7 Sistema de Administración y Control Gubernamental | 8 |
| 3.1.8 Órganos Rectores de los Sistemas de Adm. y C. Gubernamental | 9 |
| 3.1.9 Responsables de la Implantación de los Sistemas de Admin. y Control en las entidades Públicas | 9 |
| 3.2. Sistema de Organización Administrativa | 10 |
| 3.2.1 Introducción | 10 |
| 3.2.2 Definición del Sistema de Organización Administrativa | 10 |
| 3.2.3 Objetivos | 11 |
| 3.2.3.1 Objetivo General | 11 |
| 3.2.3.2 Objetivos Específicos | 11 |
| 3.2.4 Principios del Sistema de Organización Administrativa | 11 |
| 3.2.5 Interrelación con otros Sistemas | 12 |
| 3.2.6 Componentes de las Normas Básicas del Sistema | 13 |
| 3.2.6.1 Análisis Organizacional | 13 |
| 3.2.6.2 Diseño Organizacional | 14 |
| 3.2.6.3 Implantación del Diseño Organizacional | 14 |

CAPÍTULO IV

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

| | |
|---|----|
| 4.1. Antecedentes | 16 |
| 4.2. Marco Legal y Naturaleza de la entidad | 16 |
| 4.3. Relación de Tuición | 18 |
| 4.4. Visión | 18 |
| 4.5. Misión | 18 |
| 4.6. Objetivos y fines institucionales | 18 |
| 4.7. Ámbito de Competencia | 18 |
| 4.8. Estructura de gastos | 18 |
| 4.9. Estructura Orgánica. | 18 |
| 4.10. Organismos y entidades Vinculadas | 19 |
| CAPÍTULO V | |
| DESARROLLO DEL TRABAJO | |
| 5.1. Términos de referencia | 23 |
| 5.1.1. Naturaleza del Trabajo | 23 |
| 5.1.2. Objetivo | 23 |
| 5.1.3. Principales Responsabilidades en Materia de Informe | 23 |
| 5.1.4. Alcance del Trabajo | 23 |
| 5.1.5. Normas, Principios y Disposiciones Legales a ser Aplicables en el desarrollo del trabajo. | 23 |
| 5.1.6. Actividades y Fechas de Mayor Importancia | 24 |
| 5.2.-Informacion sobre operaciones en la entidad | |
| 5.2.1. Factores externos que puedan afectar las operaciones | 24 |
| 5.2.2. Identificación de los objetivos críticos de la auditoría | 24 |
| 5.2.3. Ambiente de control | 25 |
| 5.2.4. Determinación de unidades operativas | 25 |
| 5.2.5. Enfoque de auditoría esperado | 26 |

5.2.6. Administración del trabajo 26

5.2.7. Programa de Trabajo 26

CAPÍTULO VI

CONCLUSIÓN DEL SISTEMA

6.1. Conclusiones 28

BIBLIOGRAFÍA

ANEXOS