

## RESUMEN

Resumen presentado a consideración del Gerente de la Aduana Gerencia Regional Tarija, sobre una Auditoria "SAYCO" del Sistema de Administración de Personal "SAP".

---

El presente trabajo corresponde a una auditoria "SAYCO" del Sistema de Administración de Personal realizada a la Aduana Gerencia Regional Tarija por el periodo comprendido entre el 02/01/2012 al 31/07/2013.

Dicha auditoria tuvo como objetivo analizar el grado de implementación y eficacia del Sistema de Administración de Personal, para determinar si el mismo se realiza de acuerdo a los principios, reglamentos y disposiciones legales vigentes para dicho sistema y comprobar en la práctica el cumplimiento de los controles diseñados para el sistema analizado.

Como resultado del examen efectuado al Sistema de Administración de Personal, se llegó a establecer ciertas deficiencias que no permiten la implantación eficiente del sistema, las cuales son las siguientes:

- El informe final de selección de personal, no es puesto a disposición por los interesados, a efectos del recurso de revocatoria.
- La Unidad Administrativa no efectúa un control adecuado sobre los interinatos, para que el mismo no supere a un periodo 90 días.
- La Entidad no efectuó la evaluación de confirmación a los funcionarios promovidos o recién incorporados.
- Los files personales no contienen documentación completa y actualizada.

- La Unidad Encargada de la Administración de Personal no actualiza permanentemente la información generada por el sistema.