

## Resumen

Diseñar un sistema de control de personal usando tecnología biométrica para la validación de ingresos y salidas, con gestión automática de sueldos y salarios, es el objetivo del presente trabajo. Todo esto pensando en la creciente necesidad de conocer el tiempo exacto, de horas trabajadas por los empleados en una determinada institución.

Mediante la observación del trabajo de diversas instituciones, nos propusimos el reto de elaborar un sistema capaz de medir y cuantificar las horas laborales de los trabajadores en determinadas empresas. Configurable ante la variedad de políticas en cuanto a turnos, horarios, beneficios y otros.

Para este cometido, se vio como uno de los problemas la falsificación de registro de tiempos en planillas. Además la morosidad en la elaboración manual de planillas de sueldos y salarios, el registro de turnos, beneficios y descuentos precisos.

El control biométrico en el registro de horas de cada empleado, agilizará el trabajo del encargado de planillas, además de generar un monto preciso a cancelar o descontar por las horas de trabajo, basado en las normas regidas en el país por el ministerio de trabajo. Beneficiando al trabajador y a la empresa interesada.

Para el presente trabajo se empleará el método ISAC para la determinación de requerimientos, UML para el modelado en análisis y diseño. DELPHI es el lenguaje utilizado, juntamente con FIREBIRE como el manejador de base de datos.

Y así con el presente trabajo buscamos consolidar todos los conocimientos y criterios informáticos adquiridos en el transcurso de nuestra etapa como estudiantes de nuestra querida UAJMS.