

BIBLIOGRAFÍA

- 1.- Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. 9ª ed. México, Mc Graw – Hill.
2. - Brunet, L. (2011). El Clima de Trabajo en las Organizaciones (1 ed.). México: Trillas.
- 3.- Pintado, E. (2011). Generación y Liderazgo Conductivo del Talento Humano. Lima-Perú: Arco Iris.
- 4.- Giffin, Morhead. (2010). Comportamiento Organizacional (9 ed.). México: GENGAGE Learning
- 5.- Chiavenato. (2007). Administración de Recursos Humanos (8 ed.). México: Mc Graw Hill.
- 6.- Chiavenato, I. (2009). Gestión de Talento Humano (2 ed.). México: Mc Graw Hill.
7. - Dessler, G. (1993). Organización y Administración. México: prentice Hall Interamericana.
8. - Kast, Fremont E. y James E. Rosenzweig, (1970) Organization and management: a system approach, Tokyo, McGraw-Hill Kogakusha.
- 9.-Arias, Sonia. (2015). La teoría de B.F. Skinner, Teorías del Desarrollo Humano.
- 10.- Hernando, Sampieri Roberto. (2006). Metodología De La Investigación Mc Graw Hill.
- 11.- Münch, Lourdes & Ángeles, Ernesto. (2010). Métodos Y Técnicas De Investigación, Editorial Trillas.
- 12.-Bejarano, Gerardo. (2013). Gestión del talento humano como estrategia para retención del personal.

- 13.-Cuevas, Juan Carlos. (2011). Objetivos y actividades de la gestión del talento humano.
- 14.-Maslow, Abraham. (1967). Motivación y personalidad.
- 15.-Alles, Martha. Alicia. (2006) .Desarrollo del Talento Humano.
- 16.- Cuesta, Armando. (2010). Gestión del Talento Humano.
- 17.-Flores, García. Rada. J. (2013). El comportamiento humano en las organizaciones.
- 18.- Rodríguez, J. Administración moderna del personal. 7a Ed. México: Cengage Learning. 2007.
- 19.- .Castellanos, J & Castellano, C. (2010).La gestión del desempeño en las organizaciones.
- 20.- Ramírez Ruiz Isaac P. & Ramírez Ruiz Alicia Karina & Martínez Zea Paolo (2017) GESTION DEL TALENTO HUMANO. Ecuador.
- 21.- Sanclemente, Agualimpia, Y. A., & Arias Henao, M. N. (2014). Factores motivacionales que influyen en la adherencia a la actividad física en los usuarios del Gimnasio Zona Fitness. VIREF Revista De Educación Física, 3(1), 89-116. Recuperado a partir de <https://revistas.udea.edu.co/index.php/viref/article/view/19050>
- 22.- García, Allen, J. (2018). Tipos de motivación: las 8 fuentes motivacionales. Obtenido de Psicología y mente.
- 23.- Zarate, Cerna, Jonathan & Zumaran Nunura Sandro (2015) Plan Estratégico De Gestión Humana
- 24.- Aranda, Altamirano, L. C. (2015). Implementación de un plan de estrategias motivacionales para potenciar el desempeño laboral del talento humano de la Empresa de Negocios Valdivieso Saona SAC 2014
- 25.- Jerico, Pilar (2008).La nueva gestión del talento: construyendo compromiso.
- 26.- Dessler, G. (2015). Administración de Recursos Humanos (14 ed.).

- 27.- Villar, M. F. (2018). Movilizando a las Personas y sus Recursos Humanos (1 ed.)
- 28.- Rocafuerte, Laínez. K. (2018). Estrategias de motivación para mejorar el desempeño laboral del personal en el Hotel Greenfield, cantón salinas, provincia de Santa Elena.
- 29.- Madrigal, B. E. (2018). Habilidades directivas (3 ed.).
- 30.- Honorable Congreso Nacional, (2019) LEY GENERAL DEL TRABAJO.
- 31.- Roque Pari, Dany Zarela; Yana Luque, Giulianna Flor, Relación de la motivación laboral con la calidad de servicio (2019); <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/9683>
- 32.- Lombardi, Vince, Principales teorías de la motivación, (3-10-2012); <https://idconline.mx/laboral/2012/10/04/principales-teorias-de-la-motivacion>.
- 33.- Vroom, Victor H, EL MODELO SITUACIONAL DE MOTIVACIÓN DE VROOM, (23-05-2017); <http://talentohumano1260756.blogspot.com/2017/05/el-modelo-situacional-de-motivacion-de.html>.
- 34.- Gonzales, Sergio de Dios, La teoría de la autodeterminación, (25-07-2018); <https://lamenteesmaravillosa.com/la-teoria-de-la-autodeterminacion/>
- 35.- Skinner, Burrhus Fredric, La teoría del reforzamiento y su aplicación en las organizaciones, (03-11-2016); <https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2016/11/la-teoria-del-reforzamiento-y-su-aplicacion-en-las-organizaciones/>
- 36.- Lock, Edwin, Teoría del establecimiento de metas u objetivos de Locke, (28-05-2018); <https://www.psicologia-online.com/teoria-del-establecimiento-de-metas-u-objetivos-de-locke->
- 37.- Adams, John Stacey, Teoría de la equidad laboral de Stacey Adams, (24-05-2019); <https://www.losrecursoshumanos.com/teoria-de-la-equidad-laboral-de-stacey-adams/>

- 38.- McClelland, TEORÍA DE LA MOTIVACIÓN, (28-05-2017); <https://es.slideshare.net/tavito1996/teora-de-la-motivacin-mcclelland>
- 39.- Robbins, Stephen, Comportamiento Organizacional, México, (1999); 8ª.edición, Editorial Prentice Hall (libro).
- 40.- Naranjo Pereira, María Luisa, MOTIVACIÓN: PERSPECTIVAS TEÓRICAS, San Pedro, Montes de Oca, Costa Rica, (2009).
- 41.- Lucas, Cristhian Fabricio Pilligua, El clima laboral como factor clave en el rendimiento productivo de las empresas, (09-2019); https://www.researchgate.net/publication/336173982_El_clima_laboral_como_factor_clave_en_el_rendimiento_productivo_de_las_empresas
- 42.- Rodríguez Wilches, V.D, Desmotivación, un problema crítico para el servicio al cliente, Bogotá – Colombia, (2018).
- 43.- Ruiz de Alba Robledo, José Luis, EL COMPROMISO ORGANIZACIONAL, Málaga-España, (2013).