

ENCUESTA

La presente encuesta tiene el objetivo de realizar una investigación acerca del desempeño y clima laboral que tienen los trabajadores de la empresa Vinos Vilte. Por favor le pedimos nos colabore respondiendo las siguientes preguntas.

1¿Para ingresar a Vinos Vilte lleno algún formulario de solicitud?

a) Sí ☐ b) No ☐

2 ¿Conoce usted los objetivos principales de la empresa Vinos Vilte?

a) Si ☐ b) No ☐

3¿Conoce usted la misión, visión de la empresa Vinos Vilte?

a) Si ☐ b) No ☐

4 ¿La empresa le ha proporcionado un “manual de funciones”

a) Si ☐ b) No ☐

5 ¿Cómo talento humano se encuentra satisfecho en la empresa Vinos Vilte?

a) Si ☐ b) No ☐

6 ¿Cómo se lleva con sus compañeros de trabajo?

a) Muy bien ☐ b) Bien ☐

c) Regular ☐ d) Mal ☐

7¿Qué actividades realiza la empresa Vinos Vilte para mejorar el clima laboral?

a) Capacitación ☐ b) Charlas motivacionales ☐

c) Seminarios ☐ d) Ninguno ☐

e) otros.....

8¿Por parte de la empresa ha recibido usted cursos de capacitación o actualización sobre el clima laboral?

a) Si ☐ b) No ☐ c) A veces ☐

9¿Al interior de la organización las relaciones interpersonales se desarrollan en un entorno de respeto y ayuda para el clima laboral?

a) Si ☐ b) No ☐ c) A veces ☐

10¿Quién realiza la evaluación del clima laboral de los trabajadores de la empresa Vinos Vilte?

a) Jefe inmediato superior ☐

b) supervisor ☐

c) otros.....

11¿Considera que la empresa le motiva para tener un adecuado rendimiento laboral?

a) Si ☐ b) No ☐ c) A veces ☐

12 ¿Cuándo alguno de sus compañeros de trabajo manifiesta un inconformismo ya sea de las condiciones laborales o de alguna situación en particular, son escuchados, y así mismo reciben una pronta y adecuada respuesta para poder tener un adecuado rendimiento laboral?

a) Si ☐ b) No ☐ c) A veces ☐

13¿Cómo parte del talento humano reacciona rápidamente ante las dificultades que se presentan en su trabajo?

a) Si ☐ b) No ☐ c) A veces ☐

14 ¿El trabajo que usted realiza se encuentra?

a) Muy satisfecho ☐ b) Satisfecho ☐

c) Medio satisfecho ☐ d) Poco satisfecho ☐

e) Insatisfecho ☐

15 ¿Recibe algún incentivo por parte de la empresa para mejorar el rendimiento laboral?

a) Felicitación ☐ b) Recompensas ☐

c) Salariales ☐ d) Otros

16 ¿El salario que usted recibe por el trabajo es justo?

a) Si ☐ b) No ☐

17 ¿Existe capacitación en su área de trabajo?

a) Si ☐ b) No ☐ c) A veces ☐

18 ¿En la empresa se aplica un sistema de evaluación del desempeño?

a) Si ☐ b) No ☐ c) A veces ☐

REQUERIMIENTO DE PERSONAL

1. los números uno y dos, van a representar a cada persona que se lo solicita dentro de la empresa y en ese mismo orden, se ira llenando cada una de las casillas.

Sección Solicitante.

1.

2.

Cargo(s) vacante(s)

1.

2.

Cantidad de personal requerido.

1.

2.

Sexo y Edad.

1.

2.

Grado de instrucción requerida.

1.

2.

Experiencia de trabajo.

1.

2.

Motivo de Requerimiento de personal.

Por sustitución ☐

Por aumento de personal ☐

Turno de trabajo ☐

Firma del jefe superior

Fuente: elaboración propia

INVENTARIO DE RECURSOS HUMANOS

Fecha

Nombre y apellido del empleado:

.....

Edad.....Fecha de contratación.....

Cargo Actual:.....

Cargo anterior que ocupo en la institución:

CARGOS	DESDE	HASTA

Antigüedad:

En el cargo actual.....Años (Meses)

En la institución..... Años (Meses)

En otras instituciones..... Años (Meses)

Nivel de Formación

Primaria ☐ Secundaria ☐ Nivel Técnico ☐ Est. Superiores ☐

Profesión.....

Resultados obtenidos en la última evaluación de desempeño de personal

Penúltimo ☐

Ultimo ☐

.....

Jefe de unidad solicitante

Fuente: Elaboración propia.

CONVOCATORIA INTERNA

Vinos Vilte de Tarija, convoca al personal a participar en la convocatoria interna para cubrir el (los) siguientes puesto (s)

Nº Referencia.....Nombre del puesto.....

Nº Referencia.....Nombre del puesto.....

REQUISITOS MINIMOS

Los postulantes deben cumplir los siguientes requisitos:

Formación: (mencionar los requisitos mínimos de formación que figuran en las especificaciones de los puestos convocados)

1.

2.

Los postulantes deben cumplir los siguientes requisitos:

Formación: (mencionar los requisitos mínimos de formación que figuran en las especificaciones de los puestos convocados)

1.

2.

Experiencia: (mencionar los requisitos mínimos de experiencia. Aérea y tiempo de experiencia que figuran en la especificación de los puestos convocados)

1.

2.

Los interesados deben presentar sus cartas de postulación y actualizar su carpeta personal a la jefatura de personal.

Hasta el díaImpostergablemente

Mayores informaciones en

Sello de la empresa

Lugar y fecha:

CONVOCATORIA PÚBLICA

La empresa Vinos Vilte de Tarija convoca a concurso de méritos para cubrir el siguiente puesto

✓ **Referencia**

REQUISITOS MINIMOS

Los postulantes deben cumplir los siguientes requisitos

1.
2.
3.
4.

Formación: (mencionar los requisitos mínimos de formación que figura en la especificaron del puesto convocado)

1.
2.
3.

Experiencia: (mencionar los requisitos mínimos de experiencia. Aérea y tiempo de experiencia que figuran en la especificación de los puestos convocados)

1.
2.
3.

Sello de la empresa

Lugar y fecha:

SE PIDE QUE SEA PUNTUAL EN LA ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

Nombre del empleado evaluado.....

Nombre del evaluador.....

Cargo o puesto.....

Fecha.....

Lea cuidadosamente el listado de frases que describen otros aspectos, tanto conocimientos de la persona en el ejercicio actual de sus funciones dentro de la institución. Cada una de las frases tiene la posibilidad de describir en diferente grado de acuerdo a la siguiente escala:

ALTERNATIVA GRADO DE DESCRIPCION

I La frase describe preferentemente

II La frase no describe o describe mal

Marque con una X la alternativa que más adecue a las características del empleado que usted evalúa.

Nº	FRASES	ALTERNATIVAS	
		I	II
1	Posee conocimientos suficientes para el desempeño del cargo		
2	Tiene experiencia en el cargo que ocupa actualmente		
3	Necesita de control cuando efectúa su trabajo		
4	Tiene interés en sus trabajo y en aprender cosas nuevas		
	Acepta críticas constructivas sin ofenderse		
	Demuestra iniciativa durante el desarrollo de su trabajo		
	Merece un alto nivel de confianza		
	Es responsable en cuanto al trabajo que se le asigna		
	Es ordenado en el desarrollo de sus funciones		

	Tiene buenas relaciones con sus compañeros de trabajo Es puntual y disciplinado Es respetuosos a las normas y políticas de la institución No se recibe quejas por parte de los superiores Esta siempre dispuesto a brindar ayuda a sus compañeros de trabajo Tiene cuidado en su aspecto personal		
--	--	--	--

.....

Firma del jefe inmediato superior

Fuente: Elaboración propia basado en el libro de Idalberto Chiavenato

Productos de Vinos Vilte



Bodega de Vinos Vilte



Viñedos de Vinos Vulte

