

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación se refiere a las “Políticas motivacionales en la empresa constructora “El Ceibo S.R.L”.

El Ceibo S.R.L es una empresa constructora dedicada a la realización de obras camineras y de pavimento rígido, así como presas y defensivos de gaviones, especializo en la construcción de puentes vehiculares muy reconocida y solvente en el Departamento de Tarija, que en estos últimos años ha decidido ampliar sus operaciones al resto de los departamentos de nuestro país.

La empresa se enfocó en la ejecución de obras para el sector público, teniendo la oportunidad de desarrollar proyectos constructivos muy importantes para la región, caracterizándose por su cumplimiento, calidad en sus trabajos y demostrando un crecimiento en sus operaciones y estructura bastante sólido.

Dentro de la empresa se han realizado la aplicación de diferentes instrumentos tales como de observación, entrevista, sondeo y una encuesta de tipo Likert acerca de las políticas motivacionales, lo cual es muy importante ya que se tiene un indicio de que se está realizando gestión en lo referente a Talento Humano con la aplicación de actividades que avalan que se está motivando al personal.

Para una mejor comprensión del presente trabajo el mismo está dividido en seis partes:

- I. Perfil,** hace referencia a los antecedentes, el área donde se desarrolló la pasantía dentro de la empresa, la justificación, el planteamiento del problema, los objetivos y el alcance.
- II. Metodología,** se plantea la metodología donde se describe como se realizó el proceso de investigación del trabajo, tales como el tipo de investigación, y los métodos o instrumentos que se emplearon para la recolección de los datos correspondientes.
- III. Descripción de la institución,** presenta los antecedentes de la empresa, ubicación, visión, misión, objetivos estratégicos institucionales, estructura organizacional, políticas de la empresa, valores, presupuesto 2020 de la empresa, organización

(estructura organizacional), análisis del área de trabajo y por últimos la evaluación de los resultados (Manual de funciones).

- IV. **Resultado de las técnicas aplicadas**, se presenta el análisis e interpretación de los resultados obtenidas a través de la aplicación de los diversos instrumentos seleccionados para la investigación, así mismo las conclusiones del análisis de datos.
- V. **Propuesta**, hace referencia a un marco referencial, planificación institucional y las políticas motivacionales propuestas.
- VI. **Memoria de experiencia profesional**, se describe un informe de actividades realizadas en la empresa en el tiempo de la pasantía, el desarrollo de las habilidades adquiridas y las recomendaciones.
- VII. **Bibliografía**, por último, se plasma la bibliografía que hace referencia a los libros revisados y la webgrafía, visitas de páginas web que se utilizó para la elaboración del presente trabajo.