

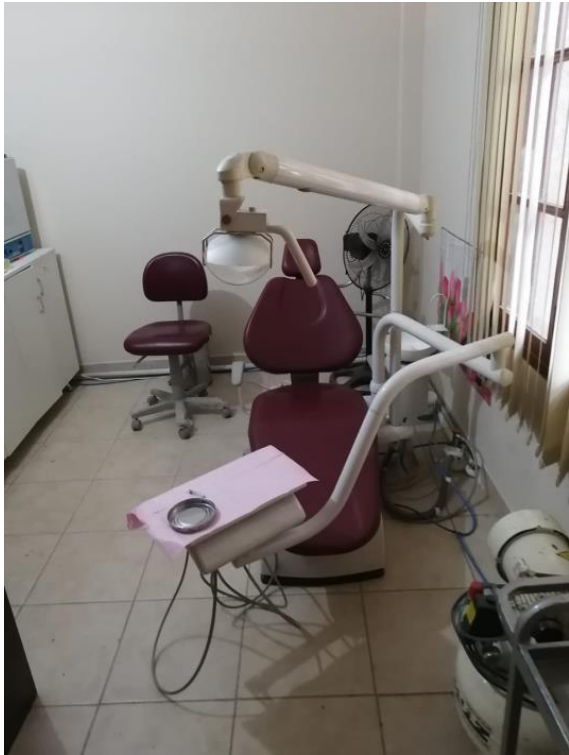
# **ANEXOS**

**Anexo N° 1 Ambiente de trabajo en la oficina de Prevención y Tratamiento Chura Sonrisa**



**Anexo N° 2 Equipamiento de del proyecto**





Anexo N° 3 Personal del proyecto



## **Anexo N° 4 Encuesta**

La presente encuesta se diseñó con el propósito de recabar información necesaria para poder analizar y realizar un diagnóstico actual de la oficina central del Proyecto Chura Sonrisa respecto a una evaluación de desempeño

### **1.- ¿Desde cuándo es usted trabaja en la institución?**

Menos de un año

1 a 2 años

3 a 4 años

5 años o más

### **2.- Nivel de formac**

Bachiller

Estudiante universitario

Egresado

Licenciatura

Post grado

### **3.- ¿Le realizaron una entrevista previa antes de contratarlo (a)?**

SI

NO

### **3.- Su ingreso a la institución fue por:**

Recomendación personal

Concurso de mérito

Otras

**4.- Cuándo ingreso a trabajar a la institución de qué manera se le dio a conocer cuáles eran sus funciones, responsabilidades y tareas:**

Escrita (manual de funciones)

Verbal

No tuvo una indicación previa

**5.- ¿Cómo considera usted la aplicación de una evaluación de desempeño en la institución?**

Muy importante

Importante

Sin Importancia

**6.- ¿Conoce si entre las políticas de la institución existe algún tipo de remuneración, reconocimiento o incentivo por un buen desempeño?**

SI

NO

**7.- Al momento de retener talentos o personal clave, ¿Qué medidas toma la institución para dicho fin?**

Aumento de sueldo

Asenso

Reconocimiento

**8.- ¿Qué aspectos del perfil laboral considera usted que priorizan más al momento de contratar al personal?**

Conocimientos Técnicos

Estudios Alcanzados

Experiencia

Actividad Anterior

**9.- ¿La institución ofrece capacitación necesaria para realizar su trabajo?**

SI

NO

A veces

**10.- ¿Conoce el objetivo de realizar una evaluación de desempeño?**

SI

NO

Regular

**11.- ¿Se potencializa al interior de la institución sus competencias profesionales?**

SI

NO

**12.- ¿Alguna vez ha realizado actividades que crea que no corresponden a su cargo?**

Siempre

Alguna Ves

Nunca

Gracias Por Su Colaboración...