

RESUMEN

Las actividades productivas con combustibles, generan potenciales situaciones de riesgo en las fuentes de trabajo, siendo apremiante buscar alternativas razonables de solución, para evitar la inminente agresión a la salud, seguridad y ambiente en el desempeño laboral, y que en cada momento influyen en el trabajo del factor humano.

La seguridad y salud ocupacional nace muchos siglos atrás con toma de medidas poco aceptables en el cuidado de la salud y seguridad en el trabajo, en la actualidad es una herramienta que está correctamente encaminada en los países más desarrollados e industrializados. Por otro lado, en las últimas décadas en nuestro país se están tomando acciones al respecto, mediante la aplicación de normativas y reglamentos legislativos que están validados por el gobierno e instituciones internacionales; éstas reglamentan sus acciones según la CPE, LGHBSO, SISO, INSO, LGT y otros; y son normalizadas por el INBORCA, que certifica a las empresas su gestión en SySO.

El sustento para el desarrollo de este trabajo en el planteamiento de un sistema de gestión, es por la notable debilidad institucional de la empresa, ante esta situación la norma NB-OHSAS 18001 se convierte en una herramienta que ayuda a las empresas a identificar, priorizar y gestionar la salud y los riesgos laborales como parte de sus prácticas normales de negocio, para su aplicación se definen las leyes y normativas en SySO vigentes en el país, que den cumplimiento cabal a las actividades productivas de la Planta “El Portillo”, y para que la empresa tenga acceso al marco jurídico y mejore su comportamiento respecto a SySO, por otra parte la estructura organizativa de la empresa no fija acciones adecuadas para mejorar su posición en la prevención de padecimientos ocupacionales con criterios y actitudes de mejora que puedan viabilizar e innovar su gestión empresarial.

Sin duda, el ausentismo de mantenimiento preventivo de los equipos e instalaciones y las notables condiciones negativas en el trabajo, generan barreras para ejecutar un trabajo de manera segura y saludable, esto posibilita la generación de riesgos, accidentes y daños tanto a la producción como humanos, no existiendo un panorama de liderazgo y trabajo en equipo para generar ambientes sanos, saludables, efectivos y productivos basados en la seguridad y salud individual y colectiva. La situación en la que se encuentra la Planta de Almacenamiento y Envasado de GLP, “El Portillo”; Distrito Comercial Tarija, por el bajo cumplimiento de las normativas aplicables al sector

productivo, pone en riesgo la integridad psicofísica de su equipo humano de trabajo tal como se evidenció; consecuentemente la falta de inducción, capacitación, concientización e incentivo provoca un descuido para adoptar medidas preventivas dirigidas a la seguridad y salud ocupacional, promoviendo dejadez en la ejecución del trabajo con seguridad y cuidado, esto genera discrepancia entre trabajadores.

La notable carencia de procedimientos de trabajo en la empresa motiva a realizar como principio de innovación el planteamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, en el que se desarrollan procedimientos para la gestión de riesgos a la seguridad y salud, para ello se definió la política de SySO que permite adecuar la situación actual, involucrando y comprometiendo a la empresa sobre los aspectos y lineamientos básicos para seguir una gestión eficaz de riesgos; así mismo se desarrollaron procedimientos para identificar, evaluar y controlar las situaciones de riesgo, mediante acciones correctoras para evitar impactos sobre la salud y seguridad. Los formatos de ejecución son aptos para cualquier área o puesto de trabajo de la empresa que se desee analizar y corregir, están desarrollados y estandarizados bajo los requisitos de la norma NB-OHSAS 18001: 2003 y legislación vigente aplicable.

La característica del trabajo ha generado un Documento Base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional que cumple con las normativas legales aplicables a la organización y sector productivo, el mismo contempla la política de SySO según la prevención de contingencias, los modelos, lineamientos y formatos de procedimiento para establecer un sistema de control de riesgos a la salud y seguridad, mejorando los procedimientos de trabajo y estableciendo ambientes de trabajo seguros, saludables y productivos, exentos de riesgos que representen perjuicios para el personal de trabajo y la empresa. La implantación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional propuesto, renovarían la posición actual de la empresa con la gestión de riesgos en seguridad y salud ocupacional.