

## INTRODUCCIÓN

Toda política salarial debe tomar en cuenta el sistema de recompensa al personal como: beneficios sociales, estímulos e incentivos de acuerdo con el desempeño de los empleados; estabilidad en la empresa, oportunidades de crecimiento.

En Bolivia no se han determinado políticas salariales adecuadas, se han definido salarios basándose en criterios subjetivos, en intenciones políticas coyunturales, sin considerar lo que ello significa. Los salarios, especialmente ahora, cuando la curva salarial en Bolivia es elevada y da lugar a desigualdades socio-económicas.

La política salarial en Bolivia desde el 2006 en mayo el gobierno nacional ha determinado un incremento salarial del orden del 7% al haber básico para los trabajadores de los sectores de salud, magisterio, Fuerzas Armadas y Policía Boliviana. En el caso del sector privado un incremento salarial deberá ser acordado entre partes; sin embargo, es un costo más que deben asumir las empresas, y la pueden asumir a través de tres formas: recortando mano de obra, trasladando el costo a los precios, o cerrando sus negocios debido a la insostenibilidad.

De esta forma, el sector que se ve directamente beneficiado es el sector formal; entre estos mencionaremos al “empleado” y “patrón, empleador, socio con remuneración”. El incremento de los salarios benefició enormemente a este sector. Pero como bien se sabe solo componen aproximadamente el 40% de la población ocupada en Bolivia, en cambio, el otro segmento se encuentra en la informalidad.

Según varios estudios, las MyPEs son en su mayoría informales, compuesta por “cuentapropistas” o “trabajadores por cuenta propia” y “patrón, empleador o socio sin remuneración”.

Por tanto, el BCB y el Gobierno esperan que los sectores no beneficiados con la política salarial capten o incrementen sus ingresos a través de la demanda interna. Pero es esta medida suficiente para incrementar el ingreso de manera suficiente del sector informal y de esta forma del sector de las MyPE“s.

La Base Empresarial de Bolivia (bajo sistema formal) está formada para el año 2016, de las empresas inscritas el 80% son empresas unipersonales, según el informe de la gestión 2016 de Fundempresa.

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo analizar los efectos del salario mínimo nacional en las micro y pequeñas empresas en Bolivia periodo 2006-2016 En Bolivia las micro y pequeñas empresas (MYPES) son el motor de la generación de empleo, tienen un aporte preponderante en relación a la economía nacional, ya que son empleos generados a partir de emprendimientos pequeños que muchas veces empieza siendo familiar.

La OIT, el “sector informal” agrupa a los propietarios y trabajadores de las unidades económicas con menos de cinco personas ocupadas, a los trabajadores por cuenta propia y familiares no remunerados. Los costos laborales y los incrementos salariales en los últimos inciden mucho en las micro y pequeñas empresas (MyPEs); baja la ocupación, disminuye el empleo y por ende aumenta el desempleo, puesto que muchas empresas dejaron de reclutar más personal. Para ello se desarrolló en cinco capítulos que son detalladas a continuación.

**CAPÍTULO I MARCO REFERENCIAL:** comprende la parte introductoria del trabajo de investigación, el cual contiene los antecedentes, planteamiento del problema, la justificación, objetivo general, los objetivos específicos, hipótesis y la definición de las variables.

**CAPÍTULO II MARCO TEORICO Y CONCEPTUAL:** dividido en dos partes la primera refiera a la parte teóricas de la investigación y la segunda parte está relacionada con los conceptos del tema de investigación.

**CAPÍTULO III METODOLOGIA DE INVESTIGACION:** en este capítulo se describe el conjunto de procedimientos (métodos) utilizados para recabar la información y el diseño de la investigación.

**CAPÍTULO IV RESULTADOS:** En este capítulo se desarrolló el cuerpo del estudio con el análisis individual de las variables a partir de cuadros y gráficos

**CAPÍTULO V CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:** En este capítulo se presenta las conclusiones en base a los objetivos planteados y las recomendaciones a acuerdo al análisis.