

## RESUMEN

En el presente trabajo de investigación, se ha considerado como principal objetivo, estudiar cómo se realiza la Planificación de Recursos Humanos y se ejecuta los procesos de Recursos Humanos que comprende el Sistema de Gestión de Recursos Humanos en Salud, Régimen Laboral, Régimen de Ética Pública y Carrera Administrativa y su efecto en la Gestión de Recursos Humanos en el Hospital Regional San Juan de Dios de Tarija, comprendido en el periodo 2013 hasta el 2015.

El mismo se divide en seis partes: Perfil, Marco Teórico, Diseño Metodológico, Análisis de Resultados, Propuesta Científica y Conclusiones y Recomendaciones que a continuación se muestra una sinopsis.

En el Perfil, se identificó claramente la problemática, la Hipótesis y los objetivos de la investigación.

En la segunda parte está compuesta por el Marco Teórico que comprende toda la parte conceptual, la cual es necesaria para comprender mejor la temática a desarrollar, en ella se hace énfasis a la conceptualización y toda la normativa relacionada a la Planificación y Gestión de Recursos Humanos.

En la tercera parte se desarrolló el Diseño metodológico, donde se establece el tipo y enfoque de la investigación, los métodos, la delimitación de la investigación, la recolección de información y las variables.

La cuarta parte se encuentra constituida por el capítulo de Análisis de Resultados, donde se realiza el diagnóstico de la Unidad de Recursos Humanos del Hospital Regional San Juan de Dios y se determina el efecto de la Planificación y de la ejecución del Sistema de Gestión de Recursos Humanos en Salud, Régimen Laboral, Régimen de Ética Pública y Carrera Administrativa sobre la Gestión de Recursos Humanos.

En la quinta parte se elaboró la Propuesta para el Mejoramiento de la Gestión de Recursos Humanos en el H.R.S.J.D.D.T. la misma incluye un Plan de

Implementación del Sistema de Gestión de Recursos Humanos en Salud, Régimen Laboral, Régimen de Ética Pública y Carrera Administrativa (PI –SGRHS-RL-REP-CA), Nueva Estructura Organizacional y Manual de Organización y Funciones de la Unidad de Recursos Humanos, Nueva Estructura de Puestos y Manual Descriptivo de Puestos de la Unidad de Recursos Humanos, Nueva Escala Salarial y Planilla Presupuestaria para la Creación de Nuevos Ítems de Salud en el Hospital Regional San Juan de Dios Tarija.

En la sexta parte en base al análisis de resultados y la propuesta para el Mejoramiento de la Gestión de Recursos Humanos en el H.R.S.J.D.D.T. se establecieron las conclusiones y recomendaciones del trabajo de investigación.

Finalmente, el presente trabajo contempla una bibliografía relevante, para respaldar toda la investigación se insertan una serie de anexos relacionado a la Planificación y Gestión de Recursos Humanos en el Hospital Regional San Juan de Dios Tarija.

