

RESUMEN

La investigación que se reporta en este documento tuvo como origen el siguiente problema: ¿Cuál es el perfil psicológico de los graduados de la FATESCIPOL de la Ciudad de Yacuiba?

En tal sentido se formuló el objetivo general de esta manera: Determinar el perfil psicológico que presentan los graduados de la FATESCIPOL de la Ciudad de Yacuiba. Las variables abordadas en esta investigación fueron estas: personalidad, autoestima, inteligencia y motivaciones profesionales y laborales.

Para la realización de este estudio no se tomó ninguna teoría psicológica en particular para el sustento teórico de esta tesis, sino que se acudió a las diferentes teorías que respaldan cada uno de los instrumentos empleados.

En relación al diseño metodológico, la presente investigación corresponde al área de la psicológica clínica y se empleó un diseño exploratorio, descriptivo, cuantitativo y transversal. La población estuvo constituida por todos los graduados de la FATESCIPOL de Yacuiba de la gestión 2019.

Se empleó el método analítico, deductivo y estadístico. Todos los instrumentos corresponden a la técnica de los tests psicométricos. Los instrumentos que conformaron la batería de tests son: Test de la Personalidad 16 PF, Test de Autoestima de Coopersmith, Test de matrices progresivas de Raven y cuestionario de Motivación Laboral de Marshall.

Los datos se recogieron entre los meses de marzo y julio del 2020. Debido a la pandemia del COVID 19 y a la cuarentena vigente en el país, gran parte del proceso de recojo de la información se dio de manera virtual, mediante el sistema Google Drive, y una parte se la realizó de manera presencial al haberse flexibilizado las medidas de confinamiento.

Los principales resultados logrados en esta investigación se los resume de la siguiente manera:

Los principales rasgos de personalidad de los graduados de la FATECIPOL son: Poca fuerza del súper yo; poca fuerza del yo, inteligencia baja, sizotimia, dureza, practicidad, astucia y dominancia.

El nivel de autoestima que presentan los graduados de la FATECIPOL corresponde a la categoría “media baja”.

El coeficiente intelectual promedio de los policías graduados se ubica en la categoría “inferior al término medio”.

La motivación profesional y laboral de los graduados de la FATECIPOL, se caracteriza por un predominio de los motivos denominados “Necesidades de protección y seguridad” y “Necesidades sociales y de pertenencia”, los cuales reflejan una motivación centrada en las razones económicas y el prestigio social.

INTRODUCCIÓN

La institución policial es una de las más cuestionadas de Bolivia. La Policía Nacional en el ejercicio de su función ha venido evidenciando todo tipo de conductas polémicas, pues hoy en día es común escuchar episodios de corrupción, extorsión, violencia sexual y de género, problemas de narcotráfico, etc., donde se ven involucrados miembros de la Policía Boliviana. Estas conductas tienen su génesis fundamentalmente en el proceso de formación, las cuales devienen de un antiguo modelo centrado en un enfoque militarista, que actúa en detrimento de la propia seguridad de la ciudadanía.

El conocer la psicología del policía podrá ayudar a la reestructuración de esta institución con el fin de lograr que tenga una mejor imagen y pueda responder de manera más eficaz a la demanda social. Lo que sucede es que la formación del policía se basa en un enfoque que se caracteriza por el uso indebido o excesivo de la fuerza; por la aplicación de técnicas y procedimientos, sin diferenciar los casos en los que producen daños y perjuicios a los ciudadanos; y por la existencia de un alto grado de corrupción policial, además de una carencia en la formación de principios y de valores éticos y morales en la actuación policial, que se evidencia en el fuerte desapego al respeto de los derechos humanos.

En el imaginario colectivo se ha construido un perfil psicológico del agente policial, de modo que todo el que aspira a pertenecer a la institución verde olivo considera que ese es el perfil psicológico al cual debe ajustarse. En la actualidad existe un desconocimiento acerca de los motivos más comunes que inducen a los jóvenes a ingresar en dicha institución. Esta investigación pretende identificar qué es lo que moviliza al postulante a tomar esa decisión, si es la cuestión económica, la seguridad laboral, la imagen social, etc. Por todos estos antecedentes se realizó el presente trabajo investigativo para conocer el perfil psicológico de los futuros policías de la Facultad Técnica Superior en Ciencias Policiales de la ciudad de Yacuiba.