

PRUEBA PILOTO

Título.

Perfil psicológico de los bomberos de la ciudad de Tarija.

Problema.

¿Cuál es el perfil psicológico de los bomberos de la ciudad de Tarija?

Objetivo General.

- Determinar el perfil psicológico que presentan los bomberos de la ciudad de Tarija.

Objetivo específico 1

1.- Establecer los rasgos de personalidad de los bomberos de la ciudad de Tarija.

Sujeto 1

Paul Guzmán Castillo

- En el test de personalidad, presenta los siguientes resultados:

Puntajes Bajos

- A, 1: Sizotimia. Retraido-Reservado.
- G, 1: Poca Fuerza del Yo. Superyó bajo- Variable.
- B, 2: Menos Inteligente- Lento.

Puntajes Altos

- D, 8: Dominante-Autoritario.
- O, 8: Culpabilidad. Inseguro-Agresivo.
- Q4, 9: Tensión Enérgica Alta. Tenso.

Sujeto 2

Eliana Janco Carballo.

- En el test de personalidad, Eliana presenta los siguientes rasgos de personalidad:

Puntajes bajos.

- G, 1: Poca fuerza del Yo. Variable.
- C, 2: Poca Fuerza del Yo. Infantil-Emotivo.
- H, 2: Therctia. Tímido.

Puntajes Altos.

- ❖ O, 7: Culpabilidad. Inseguro- Agresivo.
- ❖ Q1, 9: Radicalismo. Innovador- Experimentador.
- ❖ Q4, 9: Tensión Enérgica Alta. Tenso.

Sujeto 3

Carla M Guerrero Janco

- Por ultimo en el test de personalidad, Carla presenta los siguientes rasgos de personalidad:

Puntajes bajos.

- G, 1: Poca fuerza del Yo. Variable.
- H, 2: Therctia. Tímido.
- Q2, 2 Conservadurismo. Rutinario- conservador.

Puntajes Altos.

- B, 7: Más Inteligente. Rápido.
- I, 8: Prensia. Emocional-ternura
- ❖ O, 8: Culpabilidad. Inseguro- Agresivo.

Objetivo Específico.

2.- Conocer el nivel de ansiedad de los bomberos de la ciudad de Tarija.

Sujeto 1

Paul Guzmán Castillo

- De acuerdo a la escala de ansiedad de Aarón Beck, Paul arrojó un nivel de ansiedad Normal, lo cual nos dice que, al realizar esta actividad de bombero, no le produce tensiones que afecten a su actividad.

Sujeto 2

Eliana Janco Carballo.

- En la prueba de la escala de ansiedad de Aarón Beck, Eliana presenta un nivel de ansiedad **leve**, lo cual nos indica que ella puede tener síntomas propios de la ansiedad pero que no llegan a afectar de manera crítica su rutina.

Sujeto 3

Carla M Guerrero Janco

- En la prueba de la escala de ansiedad de Aarón Beck, Carla presenta un nivel de ansiedad **leve**, lo cual nos indica que ella puede tener síntomas propios de la ansiedad pero que no llegan a afectar de manera crítica su rutina.

Objetivo Específico 3

3.- Identificar el nivel intelectual de los bomberos de la ciudad de Tarija.

Sujeto 1

Paul Guzmán Castillo

- En la prueba de inteligencia, que se aplicó con el test de Matrices Progresivas de Raven, Paul arrojó como resultado un percentil de 30 puntos dando una capacidad de **término medio**.

Sujeto 2

Eliana Janco Carballo

- En la prueba de inteligencia, Eliana arrojó un percentil de 25, lo cual nos indica que esta al **inferior al término medio**.

Sujeto 3

Carla M Guerrero Janco

- En la prueba de inteligencia, Carla arrojó un percentil de 25, lo cual nos indica que está al **inferior al término medio**.

Objetivo Específico 4

4.- Describir los factores motivacionales que presentan los bomberos de la ciudad de Tarija.

Sujeto 1

Paul Guzmán Castillo

- De acuerdo a la escala de motivación en el trabajo R-MAWS, Paul presenta primeramente una motivación de tipo Motivación Intrínseca: lo cual significa que él realiza esta actividad de bombero, porque le resulta interesante, además de disfrutarlo y que nace de él mismo.

También presenta motivación de tipo Regulación Introyectada: lo cual significa que parte de esa motivación se debe a fuerzas de su interior.

Sujeto 2

Eliana Janco Carballo

- En la prueba de la escala de motivación en el trabajo R-MAWS, Eliana presenta una motivación de tipo Regulación Introyectada, lo cual nos indica que Eliana ejerce la actividad como bombero presionada por fuerzas de su interior, también tiene otro tipo de motivación de Regulación Identificada, esto quiere decir que

ella se siente identificada con esa labor, además tiene un valor que significa mucho para ella.

Sujeto 3

Carla M Guerrero Janco

- En la prueba de la escala de motivación en el trabajo R-MAWS, presenta una motivación de tipo Regulación Introyectada, lo cual nos indica que Carla ejerce la actividad como bombero presionada por fuerzas de su interior, también tiene otro tipo de motivación de Regulación Externa, esto quiere decir que ella de alguna forma busca recibir una recompensa o busca eludir una corrección.

Objetivo Específico 5

5.- Identificar la resiliencia que presentan los bomberos de la ciudad de Tarija.

Sujeto 1

Paul Guzmán Castillo

- En la prueba de resiliencia de Wagnild y Young, Paul presenta un nivel de resiliencia **alto**, lo cual nos indica que Paul tiene una capacidad alta para sobreponerse a las adversidades que le pueden jugar en contra.

Sujeto 2

Eliana Janco Carballo

- En cuanto a la escala de resiliencia de Wagnild y Young, Eliana tiene un nivel de resiliencia **alto**, esto quiere decir que tiene la capacidad de sobreponerse a las dificultades y traumas.

Sujeto 3

Carla M Guerrero Janco

- En cuanto a la escala de resiliencia de Wagnild y Young, Carla tiene un nivel de resiliencia **alta**, esto quiere decir que tiene la capacidad de sobreponerse a las dificultades y traumas.

Conclusiones.

De acuerdo a los resultados obtenidos se llega a la siguiente conclusión.

- Los bomberos presentan rasgos de personalidad como:

Puntajes bajos	Puntajes altos
Poca Fuerza del Yo	Tensión energética alta
- Los bomberos tienen un nivel de ansiedad normal y leve.
- Los bomberos presentan un nivel de inteligencia Inferior al término medio.
- Los bomberos tienen una motivación de tipo Regulación Introyectada.
- Los bomberos presentan un nivel de resiliencia alto.

Observaciones y comentarios.

Durante la aplicación de los test los sujetos se mostraron interesados y muy dispuestos a responder los instrumentos, los tiempos que llevaron para llenar todos los test fue de aproximadamente 2 horas, en el test de personalidad 16 PF ya que como es un poco largo los sujetos en prueba tuvieron que realizar lo más rápido que pudieran ya que aparte de ser bomberos tienen otros compromisos y a uno de ellos se los tuvo que llevar a casa para poder realizarlo con más calma.

Por ultimo para la corrección de la escala de motivación en el trabajo R-MAWS se presentó una dificultad, ya que es un instrumento novedoso que no se aplica mucho en nuestro medio, se tuvo que investigar mucho la forma de corrección.

Sugerencias

- Se sugiere aplicar los instrumentos de acuerdo al siguiente orden:
Primera sesión.
 - Test de personalidad de R. Catell 16PF
 - Test de Matrices Progresivas de Raven.Segunda sesión.
 - Escala de ansiedad de Beck
 - Escala de motivación en el trabajo R-MAWS
 - Escala de resiliencia de Wagnild y Young
- Por otro lado, sería conveniente que se les aplique en sus respectivos cuarteles, libre de distracciones.
- Por último, seguir investigando la escala de motivación en el trabajo R-MAWS para no sufrir inconvenientes con los demás sujetos que se pondrán a prueba.

MATRIZ DE DATOS

DATOS DEMOGRÁFICOS				
Código	Edad	Sexo	Años trabajo	Institución
1	54	Masculino	17	Bomberos Voluntarios
2	25	Femenino	10	Bomberos Voluntarios
3	30	Masculino	11	Bomberos Voluntarios
4	29	Masculino	2	Bomberos Voluntarios
5	18	Femenino	2	Bomberos Voluntarios
6	19	Femenino	1	Bomberos Voluntarios
7	24	Masculino	2	Bomberos Voluntarios
8	18	Femenino	1	Bomberos Voluntarios
9	40	Masculino	2	Bomberos Voluntarios
10	28	Masculino	1	Bomberos Voluntarios
11	19	Femenino	1	Bomberos Voluntarios
12	19	Femenino	5	Bomberos Voluntarios
13	22	Femenino	2	Bomberos Voluntarios
14	26	Masculino	3	Policías
15	27	Masculino	6	Policías
16	30	Masculino	11	Policías
17	30	Masculino	5	Policías
18	24	Femenino	1	Bomberos Voluntarios
19	24	Masculino	4	Policías
20	33	Masculino	1	Policías
21	34	Masculino	5	Policías
22	34	Masculino	5	Policías
23	24	Femenino	5	Policías
24	41	Masculino	8	Policías
25	25	Masculino	2	Policías
26	20	Masculino	1	Policías
27	28	Masculino	2	Policías
28	31	Masculino	5	Policías
29	40	Masculino	17	Policías
30	22	Masculino	2	Policías
31	25	Masculino	2	Policías
32	28	Masculino	10	Policías
33	40	Masculino	19	Policías
34	21	Masculino	2	Policías
35	28	Masculino	8	Bomberos Aeropuerto
36	61	Masculino	25	Bomberos Aeropuerto

37	45	Masculino	15	Bomberos Aeropuerto
38	32	Masculino	4	Bomberos Aeropuerto
39	27	Masculino	2	Bomberos Aeropuerto
40	34	Masculino	15	Bomberos Aeropuerto
41	29	Femenino	1	Bomberos Aeropuerto
42	23	Masculino	1	Bomberos Aeropuerto
43	50	Masculino	8	Bomberos Aeropuerto
44	44	Masculino	24	Bomberos Aeropuerto
45	43	Masculino	16	Bomberos Aeropuerto

RASGOS DE PERSONALIDAD

Código	PcA	FactorA	PcB	FactorB	PcC	Factor C	PcE	FactorE	PcF	Factor F	PcG	Factor G	PcH	Factor H
1	3	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	1	poca fuerza	7	dominancia	8	surgencia 7 a	1	poca fuerza	5	medio 4 a
2	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	2	poca fuerza	9	dominancia	5	medio 4 a 6	2	poca fuerza	3	timidez 1
3	3	sizotimia 1a 3	3	inteligencia baj	2	poca fuerza	5	medio 4 a 6	7	surgencia 7 a	1	poca fuerza	1	timidez 1
4	1	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	2	poca fuerza	5	medio 4 a 6	9	surgencia 7 a	5	medio 4 a 6	4	medio 4 a
5	4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	3	poca fuerza	4	medio 4 a 6	8	surgencia 7 a	1	poca fuerza	4	medio 4 a
6	6	medio 4 a 6	9	inteligencia alta	2	poca fuerza	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	1	poca fuerza	4	medio 4 a
7	3	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	2	poca fuerza	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	5	medio 4 a
8	3	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	7	dominancia	8	surgencia 7 a	3	poca fuerza	3	timidez 1
9	3	sizotimia 1a 3	8	inteligencia alta	2	poca fuerza	8	dominancia	6	medio 4 a 6	3	poca fuerza	1	timidez 1
10	3	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	7	surgencia 7 a	5	medio 4 a 6	4	medio 4 a
11	2	sizotimia 1a 3	8	inteligencia alta	2	poca fuerza	6	medio 4 a 6	7	surgencia 7 a	7	mucha fuerz	3	timidez 1
12	1	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	8	dominancia	7	surgencia 7 a	1	poca fuerza	1	timidez 1
13	3	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	8	dominancia	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	1	timidez 1
14	1	sizotimia 1a 3	3	inteligencia baj	4	medio 4 a 6	9	dominancia	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	5	medio 4 a
15	2	sizotimia 1a 3	2	inteligencia baj	2	poca fuerza	6	medio 4 a 6	8	surgencia 7 a	3	poca fuerza	6	medio 4 a
16	5	medio 4 a 6	2	inteligencia baj	4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	7	surgencia 7 a	3	poca fuerza	3	timidez 1
17	4	medio 4 a 6	9	inteligencia alta	2	poca fuerza	5	medio 4 a 6	9	surgencia 7 a	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a
18	3	sizotimia 1a 3	5	medio 4 a 6	2	poca fuerza	8	dominancia	6	medio 4 a 6	3	poca fuerza	3	timidez 1
19	3	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	3	poca fuerza	9	dominancia	8	surgencia 7 a	4	medio 4 a 6	2	timidez 1
20	1	sizotimia 1a 3	2	inteligencia baj	4	medio 4 a 6	8	dominancia	8	surgencia 7 a	4	medio 4 a 6	4	medio 4 a
21	3	sizotimia 1a 3	8	inteligencia alta	3	poca fuerza	9	dominancia	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a
22	1	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	8	dominancia	8	surgencia 7 a	1	poca fuerza	5	medio 4 a
23	3	sizotimia 1a 3	2	inteligencia baj	1	poca fuerza	6	medio 4 a 6	8	surgencia 7 a	7	mucha fuerz	1	timidez 1
24	2	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	2	poca fuerza	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	poca fuerza	3	timidez 1
25	2	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	3	poca fuerza	8	dominancia	6	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	3	timidez 1

L

26	3	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	8	dominancia	7	surgencia 7 a	2	poca fuerza	4	medio 4 a
27	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	3	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	4	medio 4 a
28	4	medio 4 a 6	9	inteligencia alta	1	poca fuerza	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	poca fuerza	1	timidez 1
29	2	sizotimia 1a 3	5	medio 4 a 6	2	poca fuerza	6	medio 4 a 6	8	surgencia 7 a	3	poca fuerza	2	timidez 1
30	4	medio 4 a 6	7	inteligencia alta	2	poca fuerza	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	poca fuerza	2	timidez 1
31	2	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	3	poca fuerza	4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	6	medio 4 a
32	1	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	3	poca fuerza	3	sumisión 1 a	6	medio 4 a 6	2	poca fuerza	2	timidez 1
33	4	medio 4 a 6	1	inteligencia baj	2	poca fuerza	8	dominancia	5	medio 4 a 6	3	poca fuerza	4	medio 4 a
34	2	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	2	poca fuerza	8	dominancia	8	surgencia 7 a	2	poca fuerza	1	timidez 1
35	1	sizotimia 1a 3	3	inteligencia baj	4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	7	surgencia 7 a	3	poca fuerza	1	timidez 1
36	3	sizotimia 1a 3	4	medio 4 a 6	3	poca fuerza	9	dominancia	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	5	medio 4 a
37	3	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	1	poca fuerza	7	dominancia	9	surgencia 7 a	5	medio 4 a 6	2	timidez 1
38	3	sizotimia 1a 3	7	inteligencia alta	4	medio 4 a 6	7	dominancia	8	surgencia 7 a	4	medio 4 a 6	2	timidez 1
39	1	sizotimia 1a 3	9	inteligencia alta	2	poca fuerza	9	dominancia	7	surgencia 7 a	5	medio 4 a 6	2	timidez 1
40	2	sizotimia 1a 3	4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	8	dominancia	9	surgencia 7 a	2	poca fuerza	2	timidez 1
41	4	medio 4 a 6	3	inteligencia baj	3	poca fuerza	6	medio 4 a 6	7	surgencia 7 a	3	poca fuerza	3	timidez 1
42	3	sizotimia 1a 3	4	medio 4 a 6	1	poca fuerza	8	dominancia	8	surgencia 7 a	3	poca fuerza	3	timidez 1
43	3	sizotimia 1a 3	5	medio 4 a 6	3	poca fuerza	5	medio 4 a 6	9	surgencia 7 a	5	medio 4 a 6	3	timidez 1
44	1	sizotimia 1a 3	6	medio 4 a 6	2	poca fuerza	7	dominancia	8	surgencia 7 a	1	poca fuerza	2	timidez 1
45	1	sizotimia 1a 3	5	medio 4 a 6	2	poca fuerza	8	dominancia	9	surgencia 7 a	5	medio 4 a 6	4	medio 4 a

PcI	Factor I	Pc L	Factor L	Pc M	Factor M	PcN	Factor N	Pc O	Factor O	PcQ1	Factor Q1	PcQ2	Factor Q2	PcQ3	Factor Q3	PcQ4	Factor Q4
9	ternura 7 a 9	3	confiable 1 a	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	9	inseguridad 7	7	radicalismo 7	3	adhesion al g	1	baja integraci	9	mucha tensio
9	ternura 7 a 9	2	confiable 1 a	4	medio 4 a 6	2	sencillez 1 a	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	adhesion al g	1	baja integraci	9	mucha tensio
6	medio 4 a 6	3	confiable 1 a	6	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	9	radicalismo 7	6	medio 4 a 6	3	baja integraci	9	mucha tensio
8	ternura 7 a 9	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	9	inseguridad 7	6	medio 4 a 6	7	autosuficienc	4	medio 4 a 6	9	mucha tensio
6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	7	astucia 7 a 9	7	inseguridad 7	6	medio 4 a 6	8	autosuficienc	1	baja integraci	9	mucha tensio
4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	7	imaginativida	3	sencillez 1 a	9	inseguridad 7	4	medio 4 a 6	2	adhesion al g	5	medio 4 a 6	8	mucha tensio
5	medio 4 a 6	1	confiable 1 a	7	imaginativida	7	astucia 7 a 9	9	inseguridad 7	6	medio 4 a 6	3	adhesion al g	3	baja integraci	9	mucha tensio
7	ternura 7 a 9	4	medio 4 a 6	2	practicidad 1	3	sencillez 1 a	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	7	mucha tensio
8	ternura 7 a 9	4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	7	astucia 7 a 9	6	medio 4 a 6	2	conservaduris	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	8	mucha tensio
8	ternura 7 a 9	1	confiable 1 a	3	practicidad 1	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	baja integraci	9	mucha tensio
4	medio 4 a 6	3	confiable 1 a	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	8	inseguridad 7	6	medio 4 a 6	8	autosuficienc	3	baja integraci	7	mucha tensio
9	ternura 7 a 9	3	confiable 1 a	9	imaginativida	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6
5	medio 4 a 6	1	confiable 1 a	6	medio 4 a 6	7	astucia 7 a 9	7	inseguridad 7	7	radicalismo 7	7	autosuficienc	5	medio 4 a 6	9	mucha tensio
6	medio 4 a 6	1	confiable 1 a	8	imaginativida	1	sencillez 1 a	7	inseguridad 7	6	medio 4 a 6	7	autosuficienc	4	medio 4 a 6	9	mucha tensio
6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	7	astucia 7 a 9	7	inseguridad 7	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	baja integraci	9	mucha tensio
8	ternura 7 a 9	7	suspica 7 a 9	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	3	baja integraci	7	mucha tensio
5	medio 4 a 6	3	confiable 1 a	4	medio 4 a 6	7	astucia 7 a 9	5	medio 4 a 6	9	radicalismo 7	4	medio 4 a 6	3	baja integraci	9	mucha tensio
9	ternura 7 a 9	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	7	inseguridad 7	8	radicalismo 7	4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	8	mucha tensio

3	dureza 1 a 3	4	medio 4 a 6	3	practicidad 1	5	medio 4 a 6	7	inseguridad 7	7	radicalismo 7	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	7	mucha tensio
5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	practicidad 1	6	medio 4 a 6	8	inseguridad 7	5	medio 4 a 6	2	adhesion al g	3	baja integraci	8	mucha tensio
4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	1	practicidad 1	6	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	7	mucha tensio
5	medio 4 a 6	2	confiable 1 a	7	imaginativida	6	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	adhesion al g	2	baja integraci	6	medio 4 a 6
8	ternura 7 a 9	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	7	inseguridad 7	8	radicalismo 7	5	medio 4 a 6	2	baja integraci	6	medio 4 a 6
7	ternura 7 a 9	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	8	mucha tensio						
5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	7	inseguridad 7	7	radicalismo 7	6	medio 4 a 6	3	baja integraci	9	mucha tensio
2	dureza 1 a 3	4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	7	inseguridad 7	5	medio 4 a 6	3	adhesion al g	9	mucho contro	8	mucha tensio
5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	7	imaginativida	3	sencillez 1 a	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	2	baja integraci	9	mucha tensio
9	ternura 7 a 9	5	medio 4 a 6	3	practicidad 1	8	astucia 7 a 9	8	inseguridad 7	8	radicalismo 7	4	medio 4 a 6	3	baja integraci	9	mucha tensio
8	ternura 7 a 9	1	confiable 1 a	1	practicidad 1	8	astucia 7 a 9	8	inseguridad 7	5	medio 4 a 6	1	adhesion al g	1	baja integraci	6	medio 4 a 6
5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	8	inseguridad 7	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	2	baja integraci	5	medio 4 a 6
7	ternura 7 a 9	4	medio 4 a 6	7	imaginativida	8	astucia 7 a 9	7	inseguridad 7	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	8	mucha tensio
6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	practicidad 1	3	sencillez 1 a	3	seguridad 1 a	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	8	mucha tensio
5	medio 4 a 6	7	suspica 7 a 9	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	7	inseguridad 7	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	2	baja integraci	8	mucha tensio
5	medio 4 a 6	3	confiable 1 a	7	imaginativida	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	7	autosuficienc	5	medio 4 a 6	9	mucha tensio
4	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	1	practicidad 1	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	9	radicalismo 7	3	adhesion al g	5	medio 4 a 6	9	mucha tensio
9	ternura 7 a 9	3	confiable 1 a	7	imaginativida	7	astucia 7 a 9	8	inseguridad 7	8	radicalismo 7	5	medio 4 a 6	1	baja integraci	7	mucha tensio
5	medio 4 a 6	3	confiable 1 a	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	9	radicalismo 7	7	autosuficienc	2	baja integraci	7	mucha tensio
5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	7	imaginativida	3	sencillez 1 a	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	2	baja integraci	9	mucha tensio
6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	9	inseguridad 7	6	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	baja integraci	9	mucha tensio
9	ternura 7 a 9	3	confiable 1 a	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	8	inseguridad 7	8	radicalismo 7	5	medio 4 a 6	1	baja integraci	5	medio 4 a 6
7	ternura 7 a 9	3	confiable 1 a	2	practicidad 1	7	astucia 7 a 9	7	inseguridad 7	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	8	mucha tensio
9	ternura 7 a 9	3	confiable 1 a	5	medio 4 a 6	8	astucia 7 a 9	9	inseguridad 7	7	radicalismo 7	5	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	9	mucha tensio
5	medio 4 a 6	3	confiable 1 a	4	medio 4 a 6	8	astucia 7 a 9	5	medio 4 a 6	6	medio 4 a 6	3	adhesion al g	2	baja integraci	9	mucha tensio
9	ternura 7 a 9	4	medio 4 a 6	5	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	9	inseguridad 7	3	conservaduri	5	medio 4 a 6	1	baja integraci	8	mucha tensio
7	ternura 7 a 9	2	confiable 1 a	6	medio 4 a 6	4	medio 4 a 6	7	inseguridad 7	7	radicalismo 7	6	medio 4 a 6	3	baja integraci	8	mucha tensio

NIVEL DE ANSIEDAD			NIVEL DE INTELIGENCIA		
Código	PD Ansiedad	Nivel A	PD C.I	C.I	Rango C.I
1	11	leve (10 a 18)	44	30	T.Medio (26 a 50)
2	2	normal (0 a 9)	43	30	T.Medio (26 a 50)
3	11	leve (10 a 18)	54	99	Superior (76 a 95)
4	10	leve (10 a 18)	50	80	S.Termino medio (51 a 75)
5	12	leve (10 a 18)	51	95	Superior (76 a 95)
6	28	moderada (19 a 29)	54	99	Superior (76 a 95)
7	2	normal (0 a 9)	39	15	Inferior T.Medio(25)
8	19	moderada (19 a 29)	43	20	Inferior T.Medio(25)
9	2	normal (0 a 9)	54	99	Superior (76 a 95)
10	24	moderada (19 a 29)	48	60	T.Medio (26 a 50)
11	14	leve (10 a 18)	48	60	T.Medio (26 a 50)
12	15	leve (10 a 18)	48	60	T.Medio (26 a 50)
13	6	normal (0 a 9)	47	40	T.Medio (26 a 50)
14	1	normal (0 a 9)	36	10	Inferior T.Medio(25)
15	33	grave (30 a 63)	10	1	Deficiente (5 a 24)
16	20	grave (30 a 63)	40	15	Inferior T.Medio(25)
17	2	normal (0 a 9)	56	99	Superior (76 a 95)
18	16	leve (10 a 18)	35	10	Inferior T.Medio(25)
19	9	normal (0 a 9)	40	15	Inferior T.Medio(25)
20	3	normal (0 a 9)	38	10	Inferior T.Medio(25)
21	7	normal (0 a 9)	38	10	Inferior T.Medio(25)
22	24	moderada (19 a 29)	44	30	T.Medio (26 a 50)
23	30	grave (30 a 63)	37	10	Inferior T.Medio(25)
24	7	normal (0 a 9)	27	1	Deficiente (5 a 24)
25	0	normal (0 a 9)	44	30	T.Medio (26 a 50)
26	1	normal (0 a 9)	46	35	T.Medio (26 a 50)
27	23	moderada (19 a 29)	43	30	T.Medio (26 a 50)
28	6	normal (0 a 9)	48	60	T.Medio (26 a 50)
29	13	leve (10 a 18)	50	85	S.Termino medio (51 a 75)
30	5	normal (0 a 9)	56	99	Superior (76 a 95)
31	12	leve (10 a 18)	49	75	S.Termino medio (51 a 75)
32	6	normal (0 a 9)	37	10	Inferior T.Medio(25)
33	12	leve (10 a 18)	44	30	T.Medio (26 a 50)
34	0	normal (0 a 9)	37	10	Inferior T.Medio(25)
35	3	normal (0 a 9)	46	45	T.Medio (26 a 50)
36	8	normal (0 a 9)	44	30	T.Medio (26 a 50)

37	3	normal (0 a 9)	41	20	Inferior T.Medio(25)
38	13	leve (10 a 18)	33	10	Inferior T.Medio(25)
39	6	normal (0 a 9)	48	60	T.Medio (26 a 50)
40	8	normal (0 a 9)	27	1	Deficiente (5 a 24)
41	9	normal (0 a 9)	51	90	S.Termino medio (51 a 75)
42	22	moderada (19 a 29)	50	85	S.Termino medio (51 a 75)
43	10	leve (10 a 18)	39	15	Inferior T.Medio(25)
44	6	normal (0 a 9)	47	55	T.Medio (26 a 50)
45	4	normal (0 a 9)	45	35	T.Medio (26 a 50)

FACTORES MOTIVACIONALES										RESILIENCIA	
D	Rango D	R.E	Rango	R.I	Rango R.I	R.ID	Rango R.ID	M.I	Rango M.I	PD Resilienc	Nivel R.
3	T.D (3 a 6)	6	T.D (6	19	D.A (19 a 23	18	T.A (18 a 21	16	D.A (14 a 17	149	Alto(125 a 175)
4	T.D (3 a 6)	20	D(14 a	22	D.A (19 a 23	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	142	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	23	N.A.N	22	D.A (19 a 23	21	T.A (18 a 21	20	T.A (18 a 21	146	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	14	D(14 a	18	N.A.N.D (14	19	T.A (18 a 21	17	D.A (14 a 17	146	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	19	D(14 a	19	D.A (19 a 23	19	T.A (18 a 21	19	T.A (18 a 21	127	Alto(125 a 175)
7	D (7 a 10)	16	D(14 a	23	D.A (19 a 23	20	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	155	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	15	D(14 a	23	D.A (19 a 23	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	152	Alto(125 a 175)
8	D (7 a 10)	34	D.A (2	26	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	20	T.A (18 a 21	154	Alto(125 a 175)
5	T.D (3 a 6)	22	N.A.N	25	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	19	T.A (18 a 21	158	Alto(125 a 175)
5	T.D (3 a 6)	23	N.A.N	20	D.A (19 a 23	20	T.A (18 a 21	19	T.A (18 a 21	149	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	17	D(14 a	23	D.A (19 a 23	21	T.A (18 a 21	20	T.A (18 a 21	146	Alto(125 a 175)
4	T.D (3 a 6)	27	N.A.N	28	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	150	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	20	D(14 a	23	D.A (19 a 23	20	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	147	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	21	N.A.N	28	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	159	Alto(125 a 175)
19	T.A (18 a 21)	39	T.A (3	27	T.A (24 a 28	19	T.A (18 a 21	20	T.A (18 a 21	139	Alto(125 a 175)
13	N.A.N.D (11	27	N.A.N	25	T.A (24 a 28	16	D.A (14 a 17	16	D.A (14 a 17	150	Alto(125 a 175)
11	N.A.N.D (11	34	D.A (2	23	D.A (19 a 23	18	T.A (18 a 21	18	T.A (18 a 21	139	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	26	N.A.N	28	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	163	Alto(125 a 175)
4	T.D (3 a 6)	24	N.A.N	24	T.A (24 a 28	20	T.A (18 a 21	20	T.A (18 a 21	110	Medio(76 a 124)
3	T.D (3 a 6)	14	D(14 a	18	N.A.N.D (14	19	T.A (18 a 21	18	T.A (18 a 21	154	Alto(125 a 175)
12	N.A.N.D (11	29	D.A (2	19	D.A (19 a 23	20	T.A (18 a 21	19	T.A (18 a 21	148	Alto(125 a 175)
17	D.A (14 a 17	30	D.A (2	15	N.A.N.D (14	8	D (7 a 10)	18	T.A (18 a 21	136	Alto(125 a 175)
8	D (7 a 10)	26	N.A.N	23	D.A (19 a 23	12	N.A.N.D (11	18	T.A (18 a 21	132	Alto(125 a 175)
8	D (7 a 10)	29	D.A (2	28	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	133	Alto(125 a 175)
6	T.D (3 a 6)	32	D.A (2	24	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	170	Alto(125 a 175)

6	T.D (3 a 6)	28	D.A (2	19	D.A (19 a 23	14	D.A (14 a 17	17	D.A (14 a 17	132	Alto(125 a 175)
15	D.A (14 a 17	30	D.A (2	19	D.A (19 a 23	20	T.A (18 a 21	19	T.A (18 a 21	123	Medio(76 a 124)
9	D (7 a 10)	35	T.A (3	23	D.A (19 a 23	21	T.A (18 a 21	19	T.A (18 a 21	127	Alto(125 a 175)
11	N.A.N.D (11	21	N.A.N	27	T.A (24 a 28	19	T.A (18 a 21	18	T.A (18 a 21	153	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	18	D(14 a	24	T.A (24 a 28	20	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	161	Alto(125 a 175)
4	T.D (3 a 6)	28	D.A (2	24	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	20	T.A (18 a 21	162	Alto(125 a 175)
5	T.D (3 a 6)	13	T.D (6	24	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	20	T.A (18 a 21	137	Alto(125 a 175)
8	D (7 a 10)	36	T.A (3	21	D.A (19 a 23	17	D.A (14 a 17	14	D.A (14 a 17	141	Alto(125 a 175)
11	N.A.N.D (11	40	T.A (3	26	T.A (24 a 28	18	T.A (18 a 21	20	T.A (18 a 21	123	Medio(76 a 124)
3	T.D (3 a 6)	20	D(14 a	19	D.A (19 a 23	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	129	Alto(125 a 175)
6	T.D (3 a 6)	38	T.A (3	20	D.A (19 a 23	18	T.A (18 a 21	18	T.A (18 a 21	142	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	38	T.A (3	27	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	153	Alto(125 a 175)
4	T.D (3 a 6)	31	D.A (2	23	D.A (19 a 23	20	T.A (18 a 21	19	T.A (18 a 21	146	Alto(125 a 175)
5	T.D (3 a 6)	25	N.A.N	18	N.A.N.D (14	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	150	Alto(125 a 175)
15	D.A (14 a 17	37	T.A (3	23	D.A (19 a 23	21	T.A (18 a 21	15	D.A (14 a 17	149	Alto(125 a 175)
5	T.D (3 a 6)	32	D.A (2	24	T.A (24 a 28	20	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	142	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	18	D(14 a	22	D.A (19 a 23	20	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	165	Alto(125 a 175)
3	T.D (3 a 6)	21	N.A.N	24	T.A (24 a 28	19	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	119	Medio(76 a 124)
3	T.D (3 a 6)	21	N.A.N	27	T.A (24 a 28	21	T.A (18 a 21	21	T.A (18 a 21	150	Alto(125 a 175)
6	T.D (3 a 6)	21	N.A.N	19	D.A (19 a 23	18	T.A (18 a 21	17	D.A (14 a 17	142	Alto(125 a 175)

ANEXO 1 INVENTARIO DE PERSONALIDAD 16PF

A continuación, encontrará una serie de cuestiones que permitirán conocer sus actitudes e intereses. En general; no existen contestaciones correctas o incorrectas, porque las personas tienen distintos intereses y ven las cosas desde distintos puntos de vista. Conteste con sinceridad; de esta forma se podrá conocer mejor su forma de ser.

Anote sus contestaciones en la Hoja de respuestas que le han entregado. En primer lugar, escriba sus datos (apellidos, nombre, edad, etc.) en la parte superior. Cada cuestión tiene tres posibles respuestas (A, B, C); en la Hoja encontrará estas letras con unos espacios debajo para dar sus respuestas. Las frases están ordenadas numéricamente; siga esta numeración al contestar. Lea atentamente cada cuestión y las tres posibles respuestas; así le será más fácil decidirse.

Ahora conteste a los ejemplos de práctica; para señalar su respuesta (A, B o C) rellene en la hoja el espacio debajo de la letra correspondiente. Si tiene dudas pregunte al examinador.

1. He comprendido bien las instrucciones para contestar al Cuestionario:

A. Sí B. No estoy seguro C. No

2. Estoy dispuesto a contestar todas las cuestiones con sinceridad:

A. Sí B. No estoy seguro C. No

3. ¿Cuáles de las siguientes palabras es diferente de las otras dos?:

A. Algo B. Nada C. Mucho

4. Poseo suficiente energía para enfrentarme a todos mis problemas:

A. Siempre B. Frecuentemente C. Raras veces

5. Evito criticar a la gente y sus ideas:

A. Sí B. Algunas veces C. No

6. Hago agudas y sarcásticas observaciones a la gente si creo que las merece:

A. Generalmente B. Algunas veces C. Nunca

7. Me gusta más la música semiclásica que las canciones populares:

A. Verdadero B. No estoy seguro C. Falso

8. Si veo peleándose a los niños de mis vecinos:

A. Les dejo solucionar sus problemas B: No estoy seguro C. Razono con ellos la solución

9. En situaciones sociales:

**A. Fácilmente soy de los que B. Intervengo algunas veces C.
Prefiero quedarme tranquilamente a
toman iniciativas
distancia**

10. Sería más interesante ser:

**A. Ingeniero de la construcción B. No estoy seguro entre los dos
C. Escritor de teatro**

ANEXO 2. BAI: INVENTARIO DE ANSIEDAD DE BECK

Nombre.....Fecha.....

Indique para cada uno de los sentimientos el grado en el que se ha visto afectado por cada uno de ellos durante la última semana y en el momento actual. Elija de entre las siguientes opciones la que mejor corresponda:

- 0 = nada en lo absoluto**
- 1 = levemente, no me molesta mucho**
- 2 = moderadamente, fue muy desagradable, pero podía soportarlo**
- 3 = severamente, casi no podía soportarlo**

	0	1	2	3
1.Hormigueo o entumecimiento				
2.Sensación de calor				
3.Temblor de piernas				
4.Incapacidad de relajarse				
5.Miedo a que suceda lo peor				
6.Mareo y aturdimiento				
7.Palpitaciones o taquicardia				
8.Sensación de inestabilidad e inseguridad física				
9.Terrores				
10.Nerviosismo				
11.Sensación de ahogo				
12.Temblores de manos				
13.Temblor generalizado o estremecimiento				
14.Miedo a perder el control				
15.Dificultad para respirar				
16.Miedo a morir				

17.Sobresaltos				
18.Molestias digestivas o abdominales				
19.Palidez				
20.Rubor facial				
21.Sudoración (no debido a calor				

TOTAL:

ANEXO 3

TEST DE MATRICES PROGRESIVAS DE RAVEN

Nombre: _____ Exp. N. _____

Forma de Aplicación: _____ Prueba N. _____

Fecha de Nac: _____

Edad: _____ Años: _____ meses. Grado _____

Distrito: _____ Escuela: _____

Maestra: _____

Motivos de la apl. _____

Fecha de hoy: _____

Hora de Inic. _____

Duración: _____

Hora de fin: _____

<i>A</i>			<i>B</i>			<i>C</i>			<i>D</i>			<i>E</i>		
1														
2			2			2			2			2		
3			3			3			3			3		
4			4			4			4			4		
5			5			5			5			5		
6			6			6			6			6		
7			7			7			7			7		
8			8			8			8			8		
9			9			9			9			9		
10			10			10			10			10		
11			11			11			11			11		
12			12			12			12			12		
Punt. Parc.			Punt. Parc.			Punt. Parc.			Punt. Parc.			Punt. Parc.		

ACTITUD DEL SUJETO Forma De trabajo	DIAGNÓSTICO	
	Edad cronológica	Puntaje
	T/ minut	Percentil
	Discrepancia	Rango
	Diagnóstico	
	Examinador	

--	-------

ANEXO 4 ESCALA DE MOTIVACIÓN EN EL TRABAJO R-MAWS

Totalmente De acuerdo	De acuerdo	Leveme nte De acuerdo	Ni de acuerdo Ni en desacuerdo	Levem ente en des acuerd o	En desac uerdo	Totalme nte en desacue rdo
----------------------------------	-----------------------	--	---	---	-------------------------------	---

¿Porqué pones o pondrías mucho esfuerzo en tu trabajo en general?							
1. Porque tengo que probarme a mí mismo que yo puedo hacerlo							
2. Me esfuerzo poco, porque no creo que valga la pena esforzarse en este trabajo.							
3. Para obtener la aprobación de otras personas (por ejemplo, mis superiores, los compañeros del trabajo, la familia, los clientes, etc.)							
4. Porque el poner esfuerzo en este trabajo va con mis valores personales							
5. Porque me hace sentir orgulloso de mí mismo							
6. Porque me divierto haciendo mi trabajo.							
7. Porque si no me sentiría mal respecto a mí mismo							
8. Porque otras personas me van a ofrecer más seguridad en el trabajo, sólo si pongo el suficiente esfuerzo en mi trabajo.							
9. Para evitar que otras personas me critiquen (por ejemplo, mis superiores, los compañeros del trabajo, la familia, los clientes, etc.)							
10. Porque otras personas me van a respetar más (por ejemplo, mis superiores, los compañeros del trabajo, la familia, los clientes, etc.)							
11. Porque yo personalmente considero que es importante poner esfuerzo en el trabajo.							

12. Porque el trabajo que llevo a cabo es interesante.							
13. Porque lo que hago en mi trabajo es emocionante							
14. Porque me arriesgo a perder mi trabajo si no pongo el suficiente esfuerzo							
15. No me esfuerzo, porque siento que estoy malgastando mi tiempo en el trabajo.							
16. No sé, por qué hago este trabajo, puesto que no le encuentro sentido.							
17. Porque otras personas me van a compensar financieramente, sólo si pongo el suficiente esfuerzo en mi trabajo							
18. Porque el poner esfuerzo en este trabajo tiene un significado personal para mí.							
19. Porque si no sentiría vergüenza de mí mismo.							

ANEXO 5 ESCALA DE RESILIENCIA DE WAGNILD Y YOUNG

Sexo: _____ Edad: _____ Fecha: _____ A

A continuación se presenta la Escala de Wagnild y Young, la misma posee el objetivo de identificar características resilientes de una persona. Para llevarla a cabo deberá responder las siguientes preguntas marcando 1 punto en caso se encuentre en total desacuerdo con el enunciado escrito, mientras que utilizará una puntuación máxima de 7 puntos sí se encuentra en completo acuerdo con el postulado correspondiente. Las puntuaciones pueden darse en un rango de 1 a 7. De antemano se agradece su participación.

ITEM	EN DESACUERDO DE ACUERDO						
1. Cuando planeo algo lo realizo.	1	2	3	4	5	6	7
2. Generalmente me las arreglo de una manera u otra.	1	2	3	4	5	6	7
3. Dependo más de mí que de otras personas.	1	2	3	4	5	6	7
4. Es importante para mí mantenerme interesado en las cosas.	1	2	3	4	5	6	7
5. Puedo estar solo si tengo que hacerlo.	1	2	3	4	5	6	7
6. Me siento orgullosa de haber logrado cosas en mi vida.	1	2	3	4	5	6	7
7. Usualmente veo las cosas a largo plazo.	1	2	3	4	5	6	7
8. Soy amigo de mí mismo.	1	2	3	4	5	6	7
9. Siento que puedo manejar	1	2	3	4	5	6	7

varias cosas al mismo tiempo.							
10. Soy decidida.	1	2	3	4	5	6	7
11. Rara vez pregunto cuál es la finalidad de todo.	1	2	3	4	5	6	7
12. Tomo las cosas una por una.	1	2	3	4	5	6	7
13. Puedo enfrentar las dificultades porque las he experimentado anteriormente.	1	2	3	4	5	6	7
14. Tengo autodisciplina.	1	2	3	4	5	6	7
15. Me mantengo interesado en las cosas.	1	2	3	4	5	6	7
16. Por lo general encuentro algo de que reírme.	1	2	3	4	5	6	7
17. El creer en mí mismo me permite atravesar tiempos difíciles.	1	2	3	4	5	6	7
18. En una emergencia soy una persona en quien se puede confiar.	1	2	3	4	5	6	7
19. Generalmente puedo ver una situación de varias maneras.	1	2	3	4	5	6	7
20. Algunas veces me obligo a hacer cosas aunque no quiera.	1	2	3	4	5	6	7
21. Mi vida tiene significado.	1	2	3	4	5	6	7

22. No me lamento de las cosas por las que no puedo hacer nada.	1	2	3	4	5	6	7
23. Cuando estoy en una situación difícil generalmente encuentro una salida.	1	2	3	4	5	6	7
24. Tengo la energía para hacer lo que debo hacer.	1	2	3	4	5	6	7
25. Acepto que hay personas a las que yo no les agrado.	1	2	3	4	5	6	7