

ANEXOS

ANEXO 1**ENTREVISTA A PRESIDENTE AIESEC TARIJA
UNIVERSIDAD AUTONOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS**

Este cuestionario se ha diseñado para recopilar información, que se usará para conocer los Procesos de Reclutamiento, Selección e Inducción de la organización Instrucciones: A continuación, se le plantean una serie de preguntas, los cuales deberá responder de manera muy honesta y puntual

1. ¿Considera necesario la implementación de un Plan para el Reclutamiento y Selección de personal en AIESEC Tarija?
2. En su organización existe un proceso de selección estructurado y efectivo
3. ¿Capacitan al personal encargado de reclutamiento y selección del área de talento humano?
4. ¿Cuáles son los medios que utiliza para identificar puestos vacantes?
Renuncias
Abandonos
Despidos
5. ¿Cree usted que AIESEC Tarija debe de mejorar el sistema de reclutamiento de personal?
6. El proceso de selección que utiliza, ha sido efectivo durante el último año.
¿Por qué?
7. Desde su punto de vista, ¿En qué cree usted que pueda afectar a Aiesec Tarija? no disponer de trabajadores eficientes?

ANEXO 2**ENTREVISTA A VICEPRESIDENTE AIESEC TARIJA
UNIVERSIDAD AUTONOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS**

Este cuestionario se ha diseñado para recopilar información, que se usará para conocer los Procesos de Reclutamiento, Selección e Inducción de la organización
Instrucciones:

A continuación, se le plantean una serie de preguntas, los cuales deberá responder de manera muy honesta y puntual

1. En su organización existe un proceso de selección estructurado y efectivo
Si
No
2. ¿Capacitan al personal encargado de reclutamiento y selección del área de talento humano?
Si
No
3. ¿Cuáles son los medios que utiliza para identificar puestos vacantes?
 - a. Renuncias
 - b. Abandonos
 - c. Despidos
4. ¿De qué manera establece el perfil del puesto?
5. ¿Qué fuente de reclutamiento es la que con mayor frecuencia se utiliza en la empresa?
 - a. Interna
 - b. Externa
6. ¿Qué medios de reclutamiento externo utiliza para llenar un puesto vacante?
 - a. Anuncio en periódicos
 - b. Recomendación de un amigo
 - c. Redes Sociales
7. ¿Cuentan en la empresa con alguna planilla de solicitud de empleo?
 - a. Si
 - b. No
8. ¿Se realizan entrevistas para seleccionar al personal?
 - a. Si
 - b. No
9. ¿Cómo prepara la entrevista de trabajo?
 - a. Sigue estructura de preguntas

- b. Espontaneidad de preguntas
 - c. Como una conversación natural
 - d. Ninguna de las anteriores
10. . ¿Cuántas entrevistas le realizan al candidato?
- a. Una
 - b. Dos
 - c. Más de dos
11. Desde su punto de vista, ¿En qué cree usted que pueda afectar a AIESEC Tarija? no disponer de trabajadores eficientes?
12. ¿Dan seguimiento previo y posterior a los procesos realizados reclutamiento y selección del personal?
13. ¿Capacitan al personal encargado de reclutamiento y selección del área de talento humano?
14. En la solicitud de admisión, se obtienen datos fiables y de suma utilidad para evaluar al candidato
15. ¿Qué proceso se realiza para la selección del personal?
16. ¿Qué técnicas utiliza para seleccionar al personal con los conocimientos adecuados para cubrir las necesidades de los puestos de trabajo?
- a. A través de pruebas de conocimientos
 - b. A través de pruebas de habilidades
 - c. Todas las anteriores
 - d. Ninguna de las anteriores
17. Durante el proceso de selección se realiza un assesment center para evaluar al candidato (evaluaciones prácticas en las que se presentan situaciones concernientes al puesto de trabajo)
- a. Si
 - b. No

ANEXO 3

CUESTIONARIO PARA LA MEMBRESIA DE AIESEC TARIJA UNIVERSIDAD AUTONOMA JUAN MISAEL SARACHO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS

Buenos noches, la siguiente encuesta consta de 14 preguntas, las cuales le tomara unos minutos responderlas. Le pedimos el favor que responda honestamente las preguntas, ya que para nosotros es muy importante y nos ayudara en una investigación sobre el análisis de los procesos de reclutamiento y selección de personal de AIESEC Tarija. Marcar con una x su respuesta. Gracias por su tiempo

1. Considera que el proceso de reclutamiento se realizó de manera planificada y organizada

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indeciso	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo

2. ¿Había suficiente información en la publicación sobre las postulaciones?

- Si
 No

3. ¿Le pareció que el formulario de solicitud tenía la información suficiente y necesaria de las vacantes?

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indeciso	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo

4. ¿Cuál de las siguientes técnicas de selección que se realizaron para ingresar a AIESEC? Puede seleccionar más de una opción

- Test de personalidad
 Prueba de simulación
 Entrevista
 Asesen center
 Todas las anteriores
 Ninguno
 Otros

5. Durante la entrevista, pude hablar sobre mis habilidades, experiencia y objetivos profesionales relevantes

- Si
 - No
6. ¿Qué documentos/archivos le exigieron al presentarse a la entrevista preliminar? Puede seleccionar más de una opción.
- Currículo Vitae
 - Título universitario
 - Video
 - Carta Motivacional
 - Todas las anteriores
 - Ninguno
7. ¿Tiene claro las funciones del puesto que ocupa actualmente?
- Si
 - No
8. ¿Cuánto tiempo se tardó el reclutador en responder él envió de tu formulario?
- Un día
 - Dos días
 - Tres días o mas
9. ¿Cómo fue contactado por AIESEC para concertar una entrevista?
- Correo electrónico automático
 - Correo electrónico personalizado
 - Llamada telefónica
 - Redes Sociales
10. ¿Crees que el encargado te explicó claramente nuestro proceso de reclutamiento?
- Si
 - No
11. En caso de que no pudiera venir a nuestra oficina, ¿le ofrecieron la posibilidad de realizar la entrevista virtual
- Si
 - No
12. ¿Cuál fue la fuente de reclutamiento utilizada cuando ingresó a AIESEC?
- Publicación Facebook
 - Publicación Instagram
 - Sesiones Informativas en universidades
 - Sesiones Informativas virtuales
 - Stands informativos
 - Recomendación de un amigo
 - Otros
13. Lograste demostrar todas tus habilidades y competencias en las actividades del Assessment Center

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Indeciso	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo

14. ¿En cuánto día te dieron la respuesta que fuiste seleccionado para ser parte de AIESEC?
- 2 o 3 días después del assessment center
 - 5 días después del assessment center
 - 6 días y más después del aseser center
15. ¿Hay algún comentario o sugerencia adicional que tengas para mejorar el proceso de reclutamiento?

ANEXO N°6. SEGUIMIENTO DE IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES (CHECK LIST)

GET PROCESS IMPLEMENTATION	XXXX
-----------------------------------	-------------

TRACKING PROCESS

CHECK LIST	EXECUTED
Se realizó el Talent Review de la entidad	FALSO
Se creó la meta de aplicantes y newbies a reclutar	FALSO
Se creó el Persona Building	FALSO
Se tiene un plan de attraction local	FALSO
Se alcanzó la meta de aplicantes	FALSO
Se realizaron las entrevistas y revisaron pruebas	FALSO
Se realizó el Assessment Center	FALSO
Se alcanzó la meta de Newbies	FALSO
Se realizó el onboarding	FALSO
BREAKING BORDERS	FALSO
Total	0,00%

Fecha de actualización

GOAL TRACKING			
	PLAN	DONE	Ach. %
LEAD GOALS			-
NEWBIES GOAL			-

ANEXO N°8. PRESUPUESTO GENERAL

PRESUPUESTO GENERAL			
Presupuesto con actividades totalmente virtuales (COVID-19)			
Detalle de actividad	Cantidad	Precio unitario	Precio
Proceso de reclutamiento			
ADS en Facebook (publicidad pagada)	2 publicaciones	21bs	42bs
ADS en Instagram (publicidad pagada)	2 publicaciones	21bs	42bs
Llamadas	Paquete	30bs	30bs
Proceso de Selección			
Entrevistas			
No hay gastos (VIRTUAL)	0	0	0
Pruebas de Selección			
No hay gastos (VIRTUAL)	0	0	0
Assessment Center			
Hojas	1 paquete	30bs	30bs
Marcadores	10	2bs	20bs
Lapiceras	37bs	1,50bs	55,50bs
Papelógrafos	10	2bs	20bs
Alcohol	1	12bs	12bs
Atomizador	2	10bs	20bs
Material para dinámicas	-	20bs	20bs
TOTAL			291bs

**ANEXO N°9 PRESUPUESTO GENERAL ACTIVIDADES
SEMPRESENCIALES**

PRESUPUESTO GENERAL			
Presupuesto con actividades SEMPRESENCIALES			
Detalle de actividad	Cantidad	Precio unitario	Precio
Proceso de reclutamiento			
ADS en Facebook (publicidad pagada)	1 publicaciones	21bs	21bs
ADS en Instagram (publicidad pagada)	2 publicaciones	21bs	42bs
Llamadas	Paquete	30bs	30bs
Material para stands informativos (Hojas de color, adornos, cartulina)	-	35bs	35bs
Llamadas	-		
Banners (Tentativo)	1	200bs	200bs
Transporte	-	30bs	30bs
Proceso de Selección			
Entrevistas			
0	0	0	0
Pruebas de Selección			
Impresiones/Tinta	1	40bs	40bs
Assessment Center			
Hojas	1 paquete	30bs	30bs
Marcadores	10	2bs	20bs
Lapiceras	1 paquete	40bs	40bs
Papelógrafos	10	2bs	20bs

Alcohol	1	12bs	12bs
Atomizador	2	10bs	20bs
Material para dinámicas	-	20bs	20bs
TOTAL			575bs

ANEXO N° ASSESSMENT CENTER 2020- MIEMBROS DE AIESEC



