

# **BIBLIOGRAFÍA**

## BIBLIOGRAFÍA

1. **IDALBERTO CHIAVENATO** - *ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS*  
*El capital humano de las organizaciones Novena edición*
  
- 2.- **HAROLD KOONTZ, HEINZ WEIHRICH, MARK CANNICE** - *ADMINISTRACIÓN UNA PERSPECTIVA GLOBAL Y EMPRESARIAL*  
*Decimocuarta edición-*
  
3. **ROBERTO HERNANDEZ SAMPIERI** - *Metodología De La Investigación- Sexta Edición*
  
4. **SERGIO GOMEZ** - *Metodología de la Investigación- Red Tercer Milenio*
  
5. **IDALBERTO CHIAVENATO** - *Introducción a la teoría general de la Administración. séptima edición. México: Mc Graw Hill, 2012*
  
6. **JORGE ANILBAL CAYO ZENTENO** - *Proceso Administrativo... Un enfoque práctico de la administración .*
  
7. **KAST, FREMONTE y ROSENZWEIG, JAMESE** - *Organization and Management*

8. **MASLOW, ABRAHAM H.** “A . . . theory of human motivation”, *Psychological Review*, julio de 1943. Pag 370- 396.
9. **HERZBERG, FREDERICK.** .*Work and Nature of Man*, Cleveland, *The World Press*, 1996
10. **KORMAN, ABRAHAM K.** - *Industrial and Organizational Psychology*, Englewood Cliff, Nueva Jersey, *Prentice-Hall*,1971.
11. **VROOM VICTOR H.** - *Work and Motivation*, Nueva York, *John Wiley & Sons*, 1964
12. **MCGREGOR, DOUGLAS,** - “An *Uneasy Look at performance Appraisal*”, *Harvard Business Review*

