

INTRODUCCIÓN

En los últimos treinta años, en nuestro país se realizó muchos cambios a todo nivel, los cuales afectan el propósito de las personas, de las relaciones del mundo, de la Iglesia y de la vida religiosa y pastoral. Nuestras historias están hechas de instantes que marcan nuestras alegrías de vivir o nuestras caídas principalmente, pero también tuvimos momentos felices y éxitos en nuestro país. Sólo siendo conscientes de cada momento significativo de nuestras vidas podremos convertir nuestras debilidades en verdaderas oportunidades para ser felices.

A nivel de la historia de nuestro país, en el espacio de la historia del pastor está sumido en cambios rápidos y profundos, en la estructura, capacidad y actitudes de vida pastoral, tales hechos, revelan un testimonio pobre que no refleja una opción fuerte de la presencia evangélica. Por eso el viejo dicho popular que sentencia: Pastor que no conoce su historia está condenado a repetir su pasado.

La principal razón para realizar esta investigación es conocer y mostrar las características psicológicas y motivación vocacional de los pastores en la ciudad de Tarija, rasgos tan importantes para desempeñar esta vocación y misión en nuestro pueblo, que es especialmente espiritual y social. Es importante para los propios pastores conocer e identificar si los rasgos de personalidad y motivación vocacional son los adecuados para cumplir esta misión encomendada por la Iglesia.

El presente trabajo de investigación se encuadra básicamente en las características psicológicas y motivación vocacional de los pastores que ejercen su misión pastoral, es decir, que desempeñaron sus funciones como pastores en una determinada Iglesia, en la ciudad de Tarija.

Para una buena comprensión del trabajo de investigación, el contenido está sistematizado en los siguientes capítulos:

El capítulo ***I Planteamiento y Justificación del Problema***, constituye la primera etapa de la investigación, es decir, la formulación del problema y la justificación a partir de la lectura y observación del medio de los pastores en el Sur de Bolivia

El capítulo **II *Diseño Teórico***, aborda el diseño teórico donde se presenta el problema científico, a partir de esto se enuncian los objetivos, tanto generales como específicos, que se constituyen en meta a la que la investigación debe llegar, hipótesis y operacionalización de las variables que se encuentran en el problema planteado. El objetivo propuesto es el de determinar los rasgos de personalidad y motivación vocacional de los pastores en la ciudad de Tarija.

El capítulo **III *Marco Teórico***, donde contiene diferentes conceptos sobre la Iglesia Cristiana, el pastorado, los rasgos de personalidad, autoestima, motivación, intereses y aptitudes vocacionales. De los cuales se partió para realizar la investigación, el mismo que sustentó las hipótesis de estudio. Si bien se tiene datos sobre la temática, es poco lo que se conoce sobre la misma en la ciudad de Tarija.

El capítulo **IV *Metodología***, está reservado a explicar la organización operativa de cómo se realizó la investigación, se formula el estudio, las características de la cantidad, y el tamaño de la muestra, métodos e instrumentos que se emplearon y procedimientos necesarios para desarrollar el presente estudio.

La ***bibliografía***, indica documentos, los libros, tesis y páginas de internet que se utilizaron y los anexos donde se muestran las características de los instrumentos empleados para la obtención de la información requerida, y todos los datos informativos que sirvieron de guía en la elaboración del diseño de la investigación.

RESUMEN

La Iglesia del Nazareno fue objeto de variadas investigaciones en el campo teológico y espiritual, dejándose de lado el estudio psicológico de las personas que conforman actualmente la Iglesia, por lo que existe un vacío de conocimientos en esta área debido a la reserva de la propia Iglesia Cristiana.

En la actualidad se reconoce que la Iglesia se encuentra pasando una serie de dificultades, donde el ejercicio del pastorado muestra diferentes apuros, porque son los pastores quienes forman el rostro social de la Iglesia y la reunión del pueblo de Dios.

Por esta razón la presente investigación mueve una problemática actual referida a las características de personalidad y motivación vocacional de los pastores, incluyéndose los rasgos de personalidad, autoestima, motivación hacia el ejercicio del pastorado.

Planteándose así, como objetivo general el de “determinar las características de personalidad y motivación vocacional de los pastores en la ciudad de Tarija”.

Con la expresión de la hipótesis de trabajo que indica que “los pastores en la ciudad de Tarija, tienen una personalidad caracterizada por rasgos de sociabilidad, poca fuerza del yo, y contacto social fácil, a su vez presentan una autoestima y motivación baja, con intereses vocacionales hacia el servicio social, finalmente presentan aptitudes vocacionales al servicio social relacionadas con la tarea del pastor”.

En el marco teórico se aborda teorías actualizadas sobre la Iglesia cristiana, ordenación del presbítero, características de personalidad, rasgos de personalidad, autoestima, motivación vocacional, intereses y aptitudes vocacionales.

Así la presente investigación se encuadra en un estudio de carácter exploratorio, diagnóstico descriptivo y transversal, utilizándose un enfoque cuantitativo y cualitativo para el análisis de datos. Como a su vez un muestreo intencional para la selección de la muestra, la cual quedó establecida con 30 pastores que se desempeñan en la ciudad de Tarija. Las técnicas empleadas en la recolección de la información son los 16 factores de la personalidad (16 PF), cuestionario de intereses y cuestionario de aptitudes vocacionales.

El análisis de resultados ha sido organizado en función de los objetivos específicos, por lo cual se llega a precisar que los pastores en la ciudad de Tarija presentan rasgos de personalidad de inteligencia baja, poca fuerza del yo, poca fuerza del super yo, timidez, baja integración, poca tensión, afectotimia, dominación, surgencia, ternura e inseguridad.

Así también, los pastores presentan una autoestima regular, presentan un nivel superior de motivación vocacional, musical y persuasiva, como también aptitudes vocacionales en el área de servicio social y la actividad manual.

Por lo que en función de los resultados se llega a determinar que en cuanto a las hipótesis la primera si es reconocido, la segunda y tercera es no se llega a cumplir o aceptar, y las últimas dos son aceptadas, por su interés y capacidad que tienen los pastores que están trabajando en la ciudad de Tarija.