

MATRIZ DE DATOS - CUESTIONARIO DE MOTIVACIONES Y ESPECTATIVAS									MATRIZ DE DATOS - CUESTIONARIO DE MOTIVACIONES Y ESPECTATIVAS							
N. Suj	Sexo	PREG. 1	PREG. 2	PREG. 3	PREG. 4	PREG. 5	PREG. 6	PREG. 7	PREG. 8	PREG. 9	PREG. 10	PREG. 11	PREG. 12	PREG. 13	PREG. 14	
1	M	Preocupacion por la seguridad ciudadana y no tolera injusticias	Proteccion y ayuda a la ciudadania	Cree en la institucion	El cumplimiento de sus labores	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Debilidad de principios y valores	Se complementan con las institucionales y otras externas	Participativamente en busca de un mejor resultado	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la imagen institucional	
2	M	Deseos de dedicarse a esta profesion	Proteccion y ayuda a la ciudadania	Cree en la institucion	El reconocimiento de su familia	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Incorporar mas personal	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la imagen institucional	
3	M	Por la estabilidad laboral	Proteccion y ayuda a la ciudadania	Cree en la institucion	Una felicidad en el folio de vida	La frustracion de sus metas personales por las metas institucionales	Falta de sentimiento de pertenencia	Otros	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Incorporar mas personal	Muy valorada	Muy satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la imagen institucional	

4	M	Tengo aptitudes para dedicarme a la profesión	Protección y ayuda a la ciudadanía	Cree en la institución	El cumplimiento de sus labores	No reconocimiento a sus habilidades y trabajo personal	Falta de equipamiento	Otros	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institución	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o técnica apoyándose en su trabajo como policía	Mejorar la imagen institucional	
5	M	Otro	Protección y ayuda a la ciudadanía	Es un complemento personal y laboral	El reconocimiento de su comunidad	El comportamiento poco ejemplar en ocasiones de sus camaradas y/o superiores	Corrupción	Debilidad de principios y valores	Son paralelas a las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejores vehículos y mantenimiento de estos	Poco valorada	Satisfactoria	Realizar otros estudios de especialización y posteriormente ejercer su profesión	Mejorar la imagen institucional	
6	F	Por el prestigio de la institución	Doctrina y enseñanza de protección y respeto a la sociedad	Es un complemento personal y laboral	El salario	No reconocimiento a sus habilidades y trabajo personal	Corrupción	Debilidad de principios y valores	Son diferentes y solitarias	Apoyando el procedimiento sin comprometerse	Incorporar mas personal	Poco valorada	Insatisfactoria	Realizar otros estudios de especialización y posteriormente ejercer su profesión	Mejorar la imagen institucional	
7	F	Por el prestigio de la	Doctrina y enseñanza	Es un complemento	El cumplimiento	Falta de apoyo en momento	Falta de equip	Nuestras cond	Se complementan	Participativamente en	Incorporar mas personal	Más o me	Muy satisf	Estudiar otra carrera universitaria	Mejorar la imag	

		institucion	nza de proteccion y respeto a la sociedad	o personal y laboral	o de sus labores	s de crisis personal y laboral	amiento	iciones sociales y culturales	con las institucionales y otras externas	busca de un mejor resultado		nos valorada	actoria	o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	en institucional	
8	M	Por la estabilidad laboral	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la sociedad	Otros	El reconocimiento de su familia	Las extensas horas de trabajo sin un descanso justo	Corrupcion	Otros	Son diferentes y solo suyas	Participativamente en busca de un mejor resultado	Incorporar mas personal	Poco valorada	Insatisfactoria	Realizar otros estudios de especializacion y posteriormente ejercer su profesion	Mejorar la seguridad ciudadana	
9	F	Preocupacion por la seguridad ciudadana y no tolera injusticias	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la sociedad	Otros	El cumplimiento de sus labores	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejor tecnologia para el servicio	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Realizar otros estudios de especializacion y posteriormente ejercer su profesion	Mejorar la seguridad ciudadana	
10	F	Preocupacion por la seguridad ciudadana	Doctrina y enseñanza de proteccion y	Cree en la institucion	El reconocimiento de su	Las extensas horas de trabajo sin un	Corrupcion	Debilidad de principios y	Son identificadas con las metas	Participativamente en busca de un mejor	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros	Mas o menos val	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose	Mejorar la seguridad ciudad	

		na y no tolera injusticias	respeto a la sociedad		comunidad	descanso justo		valores	institucionales	resultado	de la institucion	orada		en su trabajo como policia	adana	
N. Suj	S e x o	PREG. 1	PREG. 2	PREG. 3	PREG. 4	PREG. 5	PREG. 6	PREG. 7	PREG. 8	PREG. 9	PREG. 10	PREG. 11	PREG. 12	PREG. 13	PREG. 14	
11	F	Por la remuneracion economica	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la sociedad	Cree en la institucion	El reconocimiento de su familia	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Incorporar mas personal	Poco valorada	Satisfactoria	Ejercer su profesion inmediatamente y especializarse despues	Mejorar la seguridad ciudadana	
12	F	Preocupacion por la seguridad ciudadana y no tolera injusticias	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la sociedad	Otros	El reconocimiento de su comunidad	Falta de apoyo en momentos de crisis personal y laboral	Falta de equipamiento	Debilidad de principios y valores	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Mejorar la dotacion para el servicio	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la seguridad ciudadana	
13	M	Por la estabili	Doctrina y enseñanza	Cree en la	El reconocimiento	Trabajar lejos de	Falta de equip	Nuestras cond	Son identificadas con	Participativamente en	Mejorar la dotacion	Poco val	Insatisfactoria	Ejercer su profesion inmediatamente	Mejorar la segu	

		dad laboral	nza de proteccion y respeto a la sociedad	institucion	nto de su familia	su nucleo familiar	amiento	iciones sociales y culturales	las metas institucionales	busca de un mejor resultado	para el servicio	orada		nte y especializarse despues	riedad ciudadana	
14	M	Deseos de dedicar se a esta profesion	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la sociedad	Cree en la institucion	El reconocimiento de su familia	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son diferentes y solo tuyas	Participativamente en busca de un mejor resultado	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Poco valorada	Insatisfactoria	Realizar otros estudios de especializacion y posteriormente ejercer su profesion	Mejorar la seguridad ciudadana	
15	M	Por la estabilidad laboral	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la sociedad	Otros	El reconocimiento de su comunidad	La frustracion de sus metas personales por las metas institucionales	Falta de equipamiento	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejor tecnologia para el servicio	Muy valorada	Muy satisfactoria	Realizar otros estudios de especializacion y posteriormente ejercer su profesion	Mejorar la seguridad ciudadana	
16	F	Por tradicion familiar	Doctrina y enseñanza de proteccion y	Cree en la institucion	Una felicitacion en el folio	Las extensas horas de trabajo sin un	Corrupcion	Falta de control instit	Son diferentes y solo tuyas	Limitado solo al procedimiento sin	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose	Mejorar la seguridad ciudad	

			respeto a la sociedad		de vida	descanso justo		ucional		aportar nada mas	de la institucion			en su trabajo como policia	adana	
17	M	Tengo aptitudes para dedicarme a la profesion	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la sociedad	Cree en la institucion	El reconocimiento de su familia	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son diferentes y solo tuyas	Apoyando el procedimiento sin comprometerse	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Poco valorada	Insatisfactoria	Ejercer su profesion inmediatamente y especializarse despues	Mejorar la seguridad ciudadana	
18	M	Por la remuneracion economica	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la sociedad	Le toca portar el uniforme	Una felicitacion en el folio de vida	Las extensas horas de trabajo sin un descanso justo	Corrupcion	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejores vehiculos y mantenimiento de estos	Muy valorada	Insatisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la seguridad ciudadana	
19	M	Por la estabilidad laboral	Doctrina y enseñanza de proteccion y respeto a la	Cree en la institucion	Una felicitacion en el folio de vida	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son diferentes y solo tuyas	Limitado solo al procedimiento sin aportar nada mas	Mejorar la dotacion para el servicio	Mas o menos valorada	Muy satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la seguridad ciudadana	

			sociedad													
20	M	Por la estabilidad laboral	Doctrina y enseñanza de protección y respeto a la sociedad	Es una obligación laboral	El cumplimiento de sus labores	Trabajar lejos de su núcleo familiar	Falta de equipamiento	Debilidad de principios y valores	Son diferentes y solo suyas	Participativamente en busca de un mejor resultado	Incorporar mas personal	Poco valorada	Satisfactoria	Realizar otros estudios de especialización y posteriormente ejercer su profesión	Mejorar la sociedad	
21	F	Por la estabilidad laboral	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento de las leyes	Cree en la institución	Otros	Ser tratado como un número mas y no como una persona	Corrupción	Debilidad de principios y valores	Son diferentes y solo suyas	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejores vehículos y mantenimiento de estos	Poco valorada	Muy satisfactoria	Realizar otros estudios de especialización y posteriormente ejercer su profesión	Mejorar la sociedad	
N. Suj	S e x o	PREG. 1	PREG. 2	PREG. 3	PREG. 4	PREG. 5	PREG. 6	PREG. 7	PREG. 8	PREG. 9	PREG. 10	PREG. 11	PREG. 12	PREG. 13	PREG. 14	
22	M	Por el prestigio de la institución	Labor de seguridad ciudadana y	Cree en la institución	El reconocimiento de su	Ser tratado como un número mas y no	Falta de equipamiento	Debilidad de principios y	Son paralelas a las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor	Invertir en mejor tecnología para el servicio	Poco valorada	Satisfactoria	Ejercer su profesión inmediatamente y especializarse despues	Mejorar la sociedad	

			cumplimiento de las leyes		comunidad	como una persona		valores		resultado						
23	F	Por el prestigio de la institución	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento de las leyes	Cree en la institución	El cumplimiento de sus labores	Trabajar lejos de su núcleo familiar	Corrupción	Otros	Son identificadas con las metas institucionales	Limitado solo al procedimiento sin aportadas	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institución	Muy valorada	Satisfactoria	Realizar otros estudios de especialización y posteriormente ejercer su profesión	Mejorar la sociedad	
24	M	Por la estabilidad laboral	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento de las leyes	Cree en la institución	El reconocimiento de su comunidad	Trabajar lejos de su núcleo familiar	Corrupción	Debilidad de principios y valores	Son diferentes y solo suyas	Participativamente en busca de un mejor resultado	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institución	Más o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o técnica apoyándose en su trabajo como policía	Mejorar la sociedad	
25	M	Otro	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento	Es un complemento personal y laboral	Una felicitación en el folio de vida	Trabajar lejos de su núcleo familiar	Corrupción	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son paralelas a las metas institucionales	Apoyando el procedimiento sin comprometerse	Mejorar la dotación para el servicio	Muy valorada	Insatisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o técnica apoyándose en su trabajo como policía	Mejorar la sociedad	

			de las leyes													
26	M	Preocupacion por la seguridad ciudadana y no tolera injusticias	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento de las leyes	Es un complemento personal y laboral	El reconocimiento de su comunidad	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejor tecnologia para el servicio	Muy valorada	Satisfactoria	Ejercer su profesion inmediatamente y especializarse despues	Mejorar la sociedad	
27	F	Preocupacion por la seguridad ciudadana y no tolera injusticias	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento de las leyes	Cree en la institucion	El reconocimiento de sus superiores	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Falta de control institucional	Son paralelas a las metas institucionales	Limitado solo al procedimiento sin aportar nada mas	Mejorar la dotacion para el servicio	Muy valorada	Muy satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la sociedad	
28	F	Por la estabilidad laboral	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento de las leyes	Es un complemento personal y laboral	El cumplimiento de sus labores	No reconocimiento a sus habilidades y trabajo personal	Corrupcion	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son paralelas a las metas institucionales	Limitado solo al procedimiento sin aportar nada mas	Incorporar mas personal	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la sociedad	

29	M	Otro	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento de las leyes	Otros	Otros	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Falta de equipamiento	Falta de control institucional	Son diferentes y solo suyas	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejor tecnologia para el servicio	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la sociedad	
30	M	Por la estabilidad laboral	Labor de seguridad ciudadana y cumplimiento de las leyes	Es una obligacion laboral	El cumplimiento de sus labores	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Debilidad de principios y valores	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Incorporar mas personal	Muy valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la sociedad	
31	F	Otro	Otros	Otros	Otros	El comportamiento poco ejemplar en ocasiones de sus camaradas y/o superiores	Otros	Falta de control institucional	Se complementan con las institucionales y otras externas	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejores vehiculos y mantenimiento de estos	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la sociedad	

32	M	Preocupacion por la seguridad ciudadana y no tolera injusticias	Otros	Cree en la institucion	El reconocimiento de su familia	El comportamiento poco ejemplar en ocasiones de sus camaradas y/o superiores	Corrupcion	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejores vehiculos y mantenimiento de estos	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la sociedad	
N. Suj	Sexo	PREG. 1	PREG. 2	PREG. 3	PREG. 4	PREG. 5	PREG. 6	PREG. 7	PREG. 8	PREG. 9	PREG. 10	PREG. 11	PREG. 12	PREG. 13	PREG. 14	
33	M	Por la remuneracion economica	Otros	Le toca portar el uniforme	El salario	Falta de apoyo en momentos de crisis personal y laboral	Corrupcion	Debilidad de principios y valores	Son identificadas con las metas institucionales	Limitado solo al procedimiento sin aportar nada mas	Mejorar la dotacion para el servicio	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Mejorar la sociedad	
35	M	Por la estabilidad laboral	Otros	Es un cumplimento personal y laboral	El cumplimiento de sus labores	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Nuestras condiciones sociales y	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Poco valorada	Satisfactoria	Ejercer su profesion inmediatamente y especializarse despues	Ser reconocido como un buen policia	

								cultu rales							ia y servi r a la socie dad	
3 6	M	Preocu pacion por la segurid ad ciudada na y no tolera injustici as	Contact o y relacio namien to con la socieda d	Es una obliga cion labora l	El cumpl imient o de sus labore s	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corru pcion	Otro s	Son identific adas con las metas instituci onales	Particip ativame nte en busca de un mejor resulta do	Otros	Mu y val ora da	Satisf actori a	Ejercer su profesion inmediatame nte y especializars e despues	Ser reco noci do com o un buen polic ia y servi r a la socie dad	
3 7	M	Por la estabili dad laboral	Contact o y relacio namien to con la socieda d	Le toca portar el unifor me	El salario	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corru pcion	Nues tras condi cion es socia les y cultu rales	Son diferent es y solo suyas	Particip ativame nte en busca de un mejor resulta do	Mejorar la dotacion para el servicio	Mu y val ora da	Muy satisf actori a	Realizar otros estudios de especializaci on y posteriorme nte ejercer su profesion	Ser reco noci do com o un buen polic ia y servi r a la socie dad	

38	M	Por la estabilidad laboral	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Cree en la institucion	El salario	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Falta de equipamiento	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son paralelas a las metas institucionales	Limitado solo al procedimiento sin aportar nada mas	Invertir en mejores vehiculos y mantenimiento de estos	Poco valorada	Satisfactoria	Ejercer su profesion inmediatamente y especializarse despues	Ser reconocido como un buen policia y servir a la sociedad	
39	M	Por la estabilidad laboral	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Es un complemento personal y laboral	El salario	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrucion	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son identificadas con las metas institucionales	Limitado solo al procedimiento sin aportar nada mas	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Ejercer su profesion inmediatamente y especializarse despues	Ser reconocido como un buen policia y servir a la sociedad	
40	M	Por tradicion familiar	Contacto y relacionamiento con la	Cree en la institucion	El reconocimiento de sus superiores	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrucion	Nuestras condiciones sociales y	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor	Invertir en mejor tecnologia para el servicio	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reconocido como un buen	

			sociedad					culturales		resultado						policia y servir a la sociedad
41	M	Deseos de dedicarse a esta profesion	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Es una obligacion laboral	El salario	Las extensas horas de trabajo sin un descanso justo	Falta de equipamiento	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Incorporar mas personal	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reconocido como un buen policia y servir a la sociedad	
42	M	Por la estabilidad laboral	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Cree en la institucion	El reconocimiento de sus superiores	El comportamiento poco ejemplar en ocasiones de sus camaradas y/o superiores	Corrucion	Otros	Son paralelas a las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Mejorar la dotacion para el servicio	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reconocido como un buen policia y servir a la sociedad	

43	M	Por la estabilidad laboral	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Cree en la institucion	El reconocimiento de sus superiores	No reconocimiento a sus habilidades y trabajo personal	Corrupcion	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reconocido como un buen policia y servir a la sociedad	
44	F	Por la remuneracion economica	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Le toca portar el uniforme	El reconocimiento de su familia	Falta de apoyo en momentos de crisis personal y laboral	Corrupcion	Debilidad de principios y valores	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejores vehiculos y mantenimiento de estos	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reconocido como un buen policia y servir a la sociedad	
N. Suj	S e x o	PREG. 1	PREG. 2	PREG. 3	PREG. 4	PREG. 5	PREG. 6	PRE G. 7	PREG. 8	PREG. 9	PREG. 10	PR EG. 11	PREG. 12	PREG. 13	PRE G. 14	
45	M	Por la estabilidad	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Cree en la institucion	Una felicitacion	Trabajar lejos de casa	Corrupcion	Otros	Son diferentes	Participativamente en busca de un mejor resultado	Otros	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria	Ser reconocido como un buen policia y servir a la sociedad	

		dad laboral	namien to con la socieda d	institu cion	en el folio de vida	su nucleo familiar			es y solo suyas	busca de un mejor resulta do		ora da		o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	do com o un buen polic ia y servi r a la socie dad	
4 7	M	Preocu pacion por la segurid ad ciudada na y no tolera injustici as	Contact o y relacio namien to con la socieda d	Cree en la institu cion	El recon ocimie nto de su famili a	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corru pcion	Nues tras condi cion es socia les y cultu rales	Son identific adas con las metas instituci onales	Particip ativame nte en busca de un mejor resulta do	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Poc o val ora da	Satisf actori a	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reco noci do com o un buen polic ia y servi r a la socie dad	
4 8	F	Por el prestigi o de la instituci on	Contact o y relacio namien to con la socieda d	Otros	El recon ocimie nto de su comu nidad	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Falta de equip amie nto	Perd ida de pert ene cia e ident idad instit	Son diferent es y solo suyas	Particip ativame nte en busca de un mejor resulta do	Mejorar la dotacion para el servicio	Poc o val ora da	Satisf actori a	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reco noci do com o un buen polic ia y servi	

								ucio nal							r a la socie dad	
4 9	M	Preocu pacion por la segurid ad ciudada na y no tolera injustici as	Contact o y relacio namien to con la socieda d	Cree en la institu cion	El recon ocimie nto de sus superi ores	No reconoci miento a sus habilid ades y trabajo personal	Corru pcion	Nues tras condi ciones socia les y cultu rales	Son paralela s a las metas instituci onales	Particip ativame nte en busca de un mejor resulta do	Invertir en mejor tecnologia para el servicio	Ma s o me nos val ora da	Insati sfact oria	Ejercer su profesion inmediatame nte y especializars e despues	Ser reco noci do com o un buen polic ia y servi r a la socie dad	
5 0	M	Por el prestigi o de la instituci on	Contact o y relacio namien to con la socieda d	Cree en la institu cion	El cumpl imient o de sus labore s	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corru pcion	Debili dad de princ ipios y valor es	Son identific adas con las metas instituci onales	Particip ativame nte en busca de un mejor resulta do	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Poc o val ora da	Insati sfact oria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reco noci do com o un buen polic ia y servi r a la socie dad	
5 1	M	Por la estabili dad laboral	Contact o y relacio namien to con la socieda d	Cree en la institu cion	Una felicita cion en el	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Falta de equip	Nues tras condi cion	Se comple mentan con las	Particip ativame nte en busca	Invertir en mejor tecnologia	Ma s o me nos	Insati sfact oria	Realizar otros estudios de especializaci	Ser reco noci do	

			to con la sociedad		folio de vida		amiento	es sociales y culturales	institucionales y otras externas	de un mejor resultado	para el servicio	valorada		on y posteriormente ejercer su profesion	como un buen policia y servir a la sociedad	
52	F	Por la estabilidad laboral	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Es un complemento personal y laboral	El reconocimiento de sus superiores	Trabajar lejos de su nucleo familiar	Corrupcion	Nuestras condiciones sociales y culturales	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Reconocer y mejorar la calidad de vida de los miembros de la institucion	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Ser reconocido como un buen policia y servir a la sociedad	
53	M	Deseos de dedicarse a esta profesion	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Cree en la institucion	El reconocimiento de su familia	El comportamiento poco ejemplar en ocasiones de sus camaradas y/o	Corrupcion	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Participativamente en busca de un mejor resultado	Invertir en mejores vehiculos y mantenimiento de estos	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Otros	

						superiores										
54	M	Por la estabilidad laboral	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Cree en la institucion	El salario	El comportamiento poco ejemplar en ocasiones de sus camaradas y/o superiores	Falta de equipamiento	Debilidad de principios y valores	Son diferentes y solo tuyas	Dejando que otros actuen para evitar investigaciones o complicaciones	Mejorar la dotacion para el servicio	Mas o menos valorada	Satisfactoria	Ejercer su profesion inmediatamente y especializarse despues	Otros	
55	M	Deseos de dedicarse a esta profesion	Contacto y relacionamiento con la sociedad	Cree en la institucion	El reconocimiento de su familia	Falta de apoyo en momentos de crisis personal y laboral	Falta de equipamiento	Falta de control institucional	Son identificadas con las metas institucionales	Apoyando el procedimiento sin comprometerse	Invertir en mejores vehiculos y mantenimiento de estos	Mas o menos valorada	Muy satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose en su trabajo como policia	Otros	
N. Suj	S e x o	PREG. 1	PREG. 2	PREG. 3	PREG. 4	PREG. 5	PREG. 6	PREG. 7	PREG. 8	PREG. 9	PREG. 10	PREG. 11	PREG. 12	PREG. 13	PREG. 14	
56	M	Por tradicion familiar	Contacto y relacionamiento con la	Cree en la institucion	El reconocimiento de su	Las extensas horas de trabajo sin un	Falta de sentimiento de	Falta de control instit	Son identificadas con las metas	Apoyando el procedimiento sin compro	Mejorar la dotacion para el servicio	Poco valorada	Satisfactoria	Estudiar otra carrera universitaria o tecnica apoyandose	Otros	

MATRIZ DE DATOS - CUESTIONARIO DE RASGOS DE LA PERSONALIDAD 16 PF																																
N .S	FACTO R A		FACTO R B		FACTO R C		FACTO R E		FACTO R F		FACTO R G		FACTO R H		FACTO R I		FACTO R L		FACTO R M		FACTO R N		FACTO R O		FACTO R Q1		FACTO R Q2		FACTO R Q3		FACTO R Q4	
	uj	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	P e rc .	Ni ve l	
1	4	Medio	7	Alto	1	Bajo	6	Medio	1	Bajo	3	Bajo	3	Bajo	4	Medio	2	Bajo	6	Medio	6	Medio	7	Alto	1	Bajo	9	Alto	5	Medio	9	Alto
2	1	Bajo	4	Medio	1	Bajo	8	Alto	7	Alto	2	Bajo	2	Bajo	7	Alto	4	Medio	7	Alto	6	Medio	6	Medio	6	Medio	8	Alto	2	Bajo	8	Alto
3	4	Medio	8	Alto	4	Medio	6	Medio	6	Medio	2	Bajo	3	Bajo	6	Medio	3	Bajo	1	Bajo	5	Medio	3	Bajo	4	Medio	8	Alto	3	Bajo	2	Bajo
4	4	Medio	9	Alto	4	Medio	6	Medio	5	Medio	3	Bajo	3	Bajo	6	Medio	4	Medio	7	Alto	5	Medio	8	Alto	4	Medio	9	Alto	1	Bajo	9	Alto
5	1	Bajo	9	Alto	1	Bajo	8	Alto	6	Medio	3	Bajo	4	Medio	7	Alto	4	Medio	6	Medio	4	Medio	6	Medio	7	Alto	6	Medio	1	Bajo	9	Alto
6	5	Medio	2	Bajo	1	Bajo	9	Alto	8	Alto	2	Bajo	2	Bajo	5	Medio	4	Medio	7	Alto	8	Alto	5	Medio	6	Medio	6	Medio	6	Medio	8	Alto
7	1	Bajo	9	Alto	4	Medio	7	Alto	4	Medio	2	Bajo	4	Medio	9	Alto	1	Bajo	3	Bajo	6	Medio	6	Medio	7	Alto	6	Medio	3	Bajo	8	Alto
8	1	Bajo	7	Alto	1	Bajo	5	Medio	8	Alto	1	Bajo	4	Medio	8	Alto	5	Medio	4	Medio	5	Medio	6	Medio	5	Medio	6	Medio	3	Bajo	9	Alto

9	4	Medio	5	Medio	1	Bajo	5	Medio	4	Medio	1	Bajo	3	Bajo	3	Bajo	4	Medio	5	Medio	7	Alto	8	Alto	5	Medio	5	Medio	2	Bajo	9	Alto
10	3	Bajo	7	Alto	4	Medio	4	Medio	6	Medio	3	Bajo	4	Medio	4	Medio	4	Medio	7	Alto	6	Medio	6	Medio	6	Medio	6	Medio	3	Bajo	9	Alto
11	1	Bajo	6	Medio	3	Bajo	5	Medio	7	Alto	3	Bajo	3	Bajo	9	Alto	4	Medio	3	Bajo	4	Medio	6	Medio	6	Medio	4	Medio	5	Medio	9	Alto
12	4	Medio	8	Alto	3	Bajo	4	Medio	8	Alto	3	Bajo	4	Medio	9	Alto	4	Medio	5	Medio	7	Alto	6	Medio	6	Medio	6	Medio	3	Bajo	8	Alto
13	5	Medio	8	Alto	2	Bajo	6	Medio	3	Bajo	2	Bajo	2	Bajo	6	Medio	5	Medio	5	Medio	4	Medio	6	Medio	7	Alto	6	Medio	5	Medio	8	Alto
14	1	Bajo	8	Alto	1	Bajo	8	Alto	7	Alto	3	Bajo	5	Medio	9	Alto	2	Bajo	1	Bajo	6	Medio	7	Alto	6	Medio	7	Alto	6	Medio	9	Alto
15	5	Medio	7	Alto	4	Medio	6	Medio	7	Alto	3	Bajo	2	Bajo	8	Alto	2	Bajo	6	Medio	1	Bajo	8	Alto	8	Alto	4	Medio	3	Bajo	9	Alto
16	3	Bajo	6	Medio	1	Bajo	8	Alto	9	Alto	1	Bajo	3	Bajo	7	Alto	4	Medio	7	Alto	5	Medio	8	Alto	8	Alto	4	Medio	2	Bajo	9	Alto
17	3	Bajo	5	Medio	3	Bajo	6	Medio	8	Alto	1	Bajo	5	Medio	5	Medio	3	Bajo	3	Bajo	6	Medio	7	Alto	6	Medio	1	Bajo	5	Medio	7	Alto
18	1	Bajo	3	Bajo	2	Bajo	9	Alto	6	Medio	3	Bajo	5	Medio	5	Medio	4	Medio	5	Medio	6	Medio	8	Alto	6	Medio	5	Medio	5	Medio	9	Alto
19	1	Bajo	8	Alto	1	Bajo	9	Alto	8	Alto	2	Bajo	5	Medio	4	Medio	6	Medio	9	Alto	6	Medio	9	Alto	6	Medio	7	Alto	4	Medio	5	Medio

20	3	Bajo	4	Medio	1	Bajo	8	Alto	7	Alto	3	Bajo	5	Medio	5	Medio	4	Medio	7	Alto	8	Alto	9	Alto	6	Medio	6	Medio	3	Bajo	9	Alto
21	5	Medio	6	Medio	1	Bajo	7	Alto	8	Alto	1	Bajo	1	Bajo	4	Medio	4	Medio	7	Alto	8	Alto	7	Alto	5	Medio	6	Medio	3	Bajo	5	Medio
22	4	Medio	7	Alto	1	Bajo	8	Alto	6	Medio	1	Bajo	6	Medio	9	Alto	4	Medio	3	Bajo	5	Medio	8	Alto	6	Medio	4	Medio	2	Bajo	9	Alto
23	2	Bajo	6	Medio	1	Bajo	6	Medio	4	Medio	5	Medio	5	Medio	7	Alto	3	Bajo	5	Medio	6	Medio	8	Alto	7	Alto	6	Medio	2	Bajo	9	Alto
24	1	Bajo	6	Medio	3	Bajo	8	Alto	6	Medio	2	Bajo	5	Medio	5	Medio	3	Bajo	6	Medio	6	Medio	5	Medio	4	Medio	6	Medio	2	Bajo	8	Alto
25	5	Medio	5	Medio	1	Bajo	9	Alto	8	Alto	2	Bajo	1	Bajo	9	Alto	6	Medio	8	Alto	8	Alto	8	Alto	7	Alto	4	Medio	5	Medio	8	Alto
26	1	Bajo	8	Alto	1	Bajo	6	Medio	7	Alto	1	Bajo	2	Bajo	8	Alto	7	Alto	8	Alto	8	Alto	7	Alto	4	Medio	4	Medio	3	Bajo	9	Alto
27	3	Bajo	6	Medio	1	Bajo	6	Medio	4	Medio	5	Medio	5	Medio	4	Medio	3	Bajo	5	Medio	6	Medio	8	Alto	7	Alto	6	Medio	2	Bajo	9	Alto
28	3	Bajo	6	Medio	2	Bajo	8	Alto	8	Alto	2	Bajo	4	Medio	4	Medio	4	Medio	7	Alto	6	Medio	7	Alto	8	Alto	7	Alto	4	Medio	9	Alto
29	5	Medio	5	Medio	2	Bajo	6	Medio	8	Alto	1	Bajo	1	Bajo	5	Medio	7	Alto	3	Bajo	4	Medio	7	Alto	9	Alto	4	Medio	3	Bajo	9	Alto
30	1	Bajo	6	Medio	1	Bajo	7	Alto	4	Medio	3	Bajo	3	Bajo	2	Bajo	5	Medio	3	Bajo	4	Medio	9	Alto	6	Medio	1	Bajo	2	Bajo	7	Alto

31	3	Bajo	4	Medio	2	Bajo	9	Alto	6	Medio	3	Bajo	3	Bajo	7	Alto	7	Alto	5	Medio	7	Alto	5	Medio	8	Alto	4	Medio	3	Bajo	9	Alto
MATRIZ DE DATOS - CUESTIONARIO DE RASGOS DE LA PERSONALIDAD 16 PF																																
N. Suj	FACTO RA		FACTO RB		FACTO RC		FACTO RE		FACTO RF		FACTO RG		FACTO RH		FACTO RI		FACTO RL		FACTO RM		FACTO RN		FACTO RO		FACTO RQ1		FACTO RQ2		FACTO RQ3		FACTO RQ4	
	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni	P	Ni								
32	3	Bajo	7	Alto	4	Medio	9	Alto	8	Alto	3	Bajo	4	Medio	5	Medio	5	Medio	9	Alto	6	Medio	5	Medio	8	Alto	4	Medio	2	Bajo	8	Alto
33	3	Bajo	8	Alto	4	Medio	9	Alto	8	Alto	2	Bajo	5	Medio	5	Medio	6	Medio	8	Alto	7	Alto	5	Medio	6	Medio	6	Medio	5	Medio	5	Medio
34	2	Bajo	8	Alto	2	Bajo	6	Medio	7	Alto	8	Alto	6	Medio	7	Alto	4	Medio	4	Medio	4	Medio	6	Medio	6	Medio	4	Medio	5	Medio	9	Alto
35	2	Bajo	8	Alto	1	Bajo	8	Alto	8	Alto	1	Bajo	6	Medio	6	Medio	3	Bajo	5	Medio	6	Medio	5	Medio	8	Alto	6	Medio	3	Bajo	8	Alto
36	2	Bajo	7	Alto	1	Bajo	8	Alto	6	Medio	3	Bajo	6	Medio	9	Alto	6	Medio	7	Alto	5	Medio	7	Alto	7	Alto	5	Medio	5	Medio	9	Alto
37	4	Medio	8	Alto	1	Bajo	6	Medio	7	Alto	9	Alto	6	Medio	7	Alto	4	Medio	5	Medio	8	Alto	5	Medio	4	Medio	1	Bajo	7	Alto	9	Alto
38	7	Alto	5	Medio	1	Bajo	5	Medio	6	Medio	3	Bajo	4	Medio	5	Medio	4	Medio	7	Alto	3	Bajo	7	Alto	8	Alto	4	Medio	7	Alto	9	Alto

39	3	Bajo	9	Alto	4	Medio	5	Medio	7	Alto	2	Bajo	1	Bajo	7	Alto	6	Medio	5	Medio	2	Bajo	6	Medio	7	Alto	6	Medio	5	Medio	9	Alto
40	3	Bajo	6	Medio	4	Medio	8	Alto	9	Alto	6	Medio	4	Medio	8	Alto	3	Bajo	9	Alto	4	Medio	8	Alto	6	Medio	6	Medio	1	Bajo	8	Alto
41	3	Bajo	8	Alto	1	Bajo	4	Medio	5	Medio	3	Bajo	5	Medio	7	Alto	8	Alto	5	Medio	3	Bajo	6	Medio	9	Alto	6	Medio	8	Alto	8	Alto
42	3	Bajo	7	Alto	1	Bajo	6	Medio	7	Alto	1	Bajo	4	Medio	3	Bajo	2	Bajo	7	Alto	3	Bajo	6	Medio	8	Alto	4	Medio	4	Medio	8	Alto
43	3	Bajo	9	Alto	3	Bajo	9	Alto	7	Alto	2	Bajo	3	Bajo	5	Medio	3	Bajo	7	Alto	6	Medio	6	Medio	6	Medio	7	Alto	3	Bajo	9	Alto
44	3	Bajo	3	Bajo	2	Bajo	9	Alto	7	Alto	2	Bajo	4	Medio	9	Alto	4	Medio	5	Medio	5	Medio	6	Medio	6	Medio	5	Medio	2	Bajo	8	Alto
45	4	Medio	8	Alto	1	Bajo	6	Medio	7	Alto	3	Bajo	4	Medio	6	Medio	4	Medio	5	Medio	4	Medio	6	Medio	7	Alto	4	Medio	3	Bajo	9	Alto
46	1	Bajo	9	Alto	1	Bajo	9	Alto	9	Alto	3	Bajo	5	Medio	8	Alto	2	Bajo	3	Bajo	3	Bajo	6	Medio	4	Medio	3	Bajo	1	Bajo	8	Alto
47	3	Bajo	3	Bajo	1	Bajo	6	Medio	6	Medio	1	Bajo	3	Bajo	5	Medio	4	Medio	4	Medio	5	Medio	8	Alto	8	Alto	3	Bajo	4	Medio	8	Alto
48	1	Bajo	5	Medio	4	Medio	5	Medio	8	Alto	7	Alto	4	Medio	7	Alto	6	Medio	5	Medio	8	Alto	6	Medio	6	Medio	6	Medio	3	Bajo	9	Alto
49	5	Medio	5	Medio	2	Bajo	7	Alto	7	Alto	3	Bajo	3	Bajo	5	Medio	6	Medio	3	Bajo	5	Medio	7	Alto	8	Alto	8	Alto	3	Bajo	8	Alto

50	3	Bajo	8	Alto	1	Bajo	8	Alto	3	Bajo	1	Bajo	3	Bajo	7	Alto	6	Medio	7	Alto	6	Medio	7	Alto	5	Medio	6	Medio	1	Bajo	9	Alto
51	1	Bajo	6	Medio	1	Bajo	7	Alto	4	Medio	1	Bajo	4	Medio	3	Bajo	4	Medio	3	Bajo	3	Bajo	5	Medio	5	Medio	9	Alto	3	Bajo	9	Alto
52	3	Bajo	9	Alto	2	Bajo	5	Medio	6	Medio	6	Medio	6	Medio	3	Bajo	5	Medio	9	Alto	6	Medio	8	Alto	8	Alto	6	Medio	4	Medio	9	Alto
53	2	Bajo	6	Medio	3	Bajo	8	Alto	7	Alto	1	Bajo	6	Medio	7	Alto	6	Medio	5	Medio	7	Alto	9	Alto	9	Alto	7	Alto	3	Bajo	8	Alto
54	5	Medio	7	Alto	2	Bajo	6	Medio	6	Medio	1	Bajo	1	Bajo	5	Medio	3	Bajo	5	Medio	9	Alto	3	Bajo	2	Bajo	2	Bajo	3	Bajo	9	Alto
55	3	Bajo	6	Medio	1	Bajo	8	Alto	7	Alto	2	Bajo	2	Bajo	9	Alto	6	Medio	9	Alto	8	Alto	8	Alto	7	Alto	4	Medio	5	Medio	9	Alto
56	3	Bajo	6	Medio	5	Medio	6	Medio	3	Bajo	1	Bajo	2	Bajo	9	Alto	6	Medio	7	Alto	6	Medio	5	Medio	4	Medio	3	Bajo	3	Bajo	7	Alto
57	4	Medio	8	Alto	3	Bajo	5	Medio	5	Medio	3	Bajo	2	Bajo	9	Alto	4	Medio	4	Medio	5	Medio	7	Alto	7	Alto	5	Medio	1	Bajo	8	Alto
58	5	Medio	7	Alto	2	Bajo	6	Medio	6	Medio	1	Bajo	1	Bajo	5	Medio	3	Bajo	5	Medio	9	Alto	3	Bajo	2	Bajo	2	Bajo	3	Bajo	9	Alto
59	3	Bajo	6	Medio	1	Bajo	8	Alto	7	Alto	2	Bajo	2	Bajo	9	Alto	6	Medio	9	Alto	8	Alto	8	Alto	7	Alto	4	Medio	5	Medio	9	Alto
60	1	Bajo	4	Medio	1	Bajo	9	Alto	9	Alto	2	Bajo	4	Medio	8	Alto	3	Bajo	5	Medio	7	Alto	6	Medio	5	Medio	6	Medio	4	Medio	9	Alto

MATRIZ DE DATOS				
N.Suj	INTELIGENCIA		AUTOESTIMA	
	Percentil	Nivel	Pecentil	Nivel
1	38	Media	-30	Deficiente
2	41	Media	-22	Deficiente
3	36	Media	7	Regular
4	34	Media	-17	Deficiente
5	44	Superior	-22	Deficiente
6	38	Media	-30	Deficiente
7	40	Media	-35	Muy Baja
8	33	Inferior	-13	Baja
9	30	Inferior	-36	Muy Baja
10	39	Media	-30	Deficiente
11	48	Superior	-17	Deficiente
12	31	Inferior	-7	Baja
13	7	Muy Inferior	-34	Muy Baja
14	43	Media	-15	Baja
15	36	Media	-9	Baja
16	37	Media	-9	Baja
17	25	Muy Inferior	-29	Deficiente
18	3	Muy Inferior	13	Regular
19	37	Media	-29	Deficiente
20	44	Superior	-4	Baja
21	38	Media	-51	Extrema
22	42	Media	-7	Baja
23	30	Inferior	-31	Muy Baja
24	42	Media	-24	Deficiente
25	24	Muy Inferior	-28	Deficiente
26	44	Superior	-39	Muy Baja

27	38	Media	-29	Deficiente
28	37	Media	-1	Baja
29	29	Inferior	-29	Deficiente
30	30	Inferior	-33	Muy Baja
31	29	Inferior	-3	Baja
32	40	Media	-32	Muy Baja
33	35	Media	-11	Baja
34	36	Media	-16	Deficiente
35	38	Media	-17	Deficiente
36	37	Media	-21	Deficiente
37	34	Media	-25	Deficiente
38	37	Media	-6	Baja
39	43	Media	-11	Baja
40	41	Media	-22	Deficiente
41	33	Inferior	-24	Deficiente
42	35	Media	-11	Baja
43	25	Muy Inferior	-13	Baja
44	38	Media	-1	Baja

MATRIZ DE DATOS

N.Suj	INTELIGENCIA		AUTOESTIMA	
	Percentil	Nivel	Pecentil	Nivel
45	42	Media	-23	Deficiente
46	27	Inferior	-11	Baja
47	39	Media	-34	Muy Baja
48	31	Inferior	-37	Muy Baja
49	43	Media	-47	Extrema
50	43	Media	-19	Deficiente
51	44	Superior	-14	Baja
52	36	Media	-16	Deficiente

53	34	Media	-23	Deficiente
54	42	Media	-39	Muy Baja
55	44	Superior	-20	Deficiente
56	45	Superior	-15	Baja
57	26	Muy Inferior	-17	Deficiente
58	48	Superior	2	Regular
59	39	Media	-24	Deficiente
60	33	Inferior	-5	Baja

Tabla de contingencia Cuales fueron las principales motivaciones para escoger la carrera policial * SEXO				
Motivaciones	SEXO			
	Masculino		Femenino	
	Fr	%	Fr	%
Por la estabilidad laboral	20	45	3	19
Por la remuneracion economica	2	4	2	13
Por tradicion familiar	2	4	1	6
Por el prestigio de la institucion	2	4	4	25
Deseos de dedicarse a esta profesion	7	17	1	6
Tengo aptitudes para dedicarme a la profesion	2	4	0	0
Preocupacion por la seguridad ciudadana y no tolera injusticias	6	15	4	25
Otro	3	7	1	6
TOTAL	44	100	16	100

