

RESUMEN

La Universidad Autónoma Juan Misael Saracho como parte importante de la sociedad busca siempre mejorar y optimizar los procesos académicos y administrativos a través del uso de nuevas tecnologías que permita obtener información confiable y oportuna para la toma de decisiones.

Los procesos de publicación de convocatorias son tareas muy importantes dentro de la Universidad siendo su principal finalidad el contratar al personal más capacitado para ejercer las funciones que se requieren según la convocatoria.

Estos cargos vacantes son adjudicados por los postulantes que cumplen los requisitos especificados en las convocatorias y además por las calificaciones más altas obtenidas en los méritos.

Los concursos de méritos son una forma transparente de contratar personal donde todos compiten con iguales condiciones donde prima la experiencia y formación del postulante.

En el presente trabajo se desarrolló un modelo integrado al Sistema Académico Tariquia para la automatización del proceso de elaboración de las diferentes convocatorias y calificación de méritos de postulantes para optar a cargos de Docencia, Directores de Departamento, Coordinadores de Carrera y jefes de UNADA en la Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”.

La automatización del proceso de convocatorias comprende desde la administración de los modelos de convocatorias, hasta publicación de resultados de las convocatorias.

La utilización de esta herramienta ayudará a los diferentes usuarios involucrados en la administración de los procesos que tienen a su cargo optimizando el desarrollo de sus actividades.