

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

INTRODUCCIÓN

La pandemia del coronavirus llegó al Municipio de Entre Ríos en el 2020, debido a esto se entró en una cuarentena total, lo cual generó desempleo y bajaron los ingresos mensuales de las diferentes actividades laborales y hubo movilidad laboral a consecuencia de esto.

En este trabajo se estará analizando con tablas, gráficos y estadísticos descriptivos, los diferentes efectos que tuvo la pandemia sobre el empleo en la zona urbana del municipio de Entre Ríos, para así determinar si es que fue relativamente afectado el ingreso y el empleo de la zona urbana del Entre Ríos.

La presente investigación se encuentra estructurada en cinco capítulos, el primero es la parte introductoria donde se explica el planteamiento del problema, la justificación, los objetivos de la investigación, la hipótesis, las variables y la metodología que se está utilizando para el desarrollo de la investigación, el segundo capítulo es el marco teórico donde explicamos los principales conceptos de la investigación, el tercer capítulo es donde se plasma la metodología utilizada para la recolección de los datos donde se obtuvo una muestra de 187 habitantes, para poder realizar una encuesta, el cuarto capítulo está el análisis de resultados que se obtuvo de las encuestas, por último en el quinto capítulo se tiene las conclusiones y recomendaciones.

1.1.Planteamiento del problema

Con la llegada del coronavirus el 10 de marzo del 2020 a Bolivia, la Presidenta de ese entonces Jeanine Áñez el 12 de marzo declaró estado de emergencia, y posteriormente el 21 del mismo mes la Presidenta declaró cuarentena total en todo el territorio del Estado Plurinacional de Bolivia.

Dicha cuarentena trajo consigo diferentes problemas ya sea en salud, salud mental, problemas económicos y sociales en todo el territorio boliviano y como es de esperarse en la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

El ingreso y el empleo fueron una de las variables que se vieron afectadas al declararse cuarentena rígida, ya que al entrar en dicha cuarentena el empleo se perjudicó, como es el caso de los mercados, almacenes, tiendas, hoteles, restaurantes, entre otros, ya que algunas de las actividades mencionadas se vieron en la necesidad de cerrar su fuente laboral, por motivos de seguridad y esto ocasionó que muchas personas se quedaran sin empleo, así generando pobreza en algunas familias. Con el transcurso del tiempo en el país se declaró una cuarentena dinámica lo que generó la posibilidad de que algunos pobladores pudieran reabrir su fuente laboral y así poder brindar empleo a la población, pero como la economía descendió los salarios bajaron y también la cantidad de trabajadores que se necesitaba no fue la misma que anteriormente. Al estar con sueldos bajos y algunas personas sin trabajo, las diferentes actividades no generaban la misma entrada económica como lo hacían antes.

1.2. Formulación del problema de investigación

El presente trabajo de investigación trata de dar respuesta a la siguiente interrogante:

¿Cuáles son los efectos de la pandemia sobre el ingreso y el empleo en la zona urbana del municipio de Entre Ríos?

1.3. Justificación

En este contexto, se consideró necesario realizar una investigación para evaluar los efectos que está teniendo la pandemia sobre el ingreso y el empleo, para así poder determinar si la población está teniendo o no problemas a la hora de buscar trabajo, en sus empleos, con su ingreso mensual, entre otros en la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

1.3.1. Justificación social

La presente investigación muestra una aportación para nuevos estudios acerca de los efectos de la pandemia sobre el empleo en la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Ya que incrementar el empleo es y ha sido una preocupación muy importante en los economistas. Es por eso que esta investigación será un aporte para aquellas instituciones encargadas del análisis económico puesto que los resultados obtenidos van a ayudar para analizar si la pandemia está afectando o no, al ingreso y empleo de la población de la zona urbana del municipio.

1.3.2. Justificación contemporánea

En la actualidad la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos no saben el efecto que tuvo la pandemia sobre el ingreso y el empleo. Es un tema actual, ya que

hoy en día seguimos en pandemia, por lo que es importante un estudio de los efectos de la pandemia en el ingreso y en el empleo.

1.3.3. Justificación científica

El análisis de este trabajo representa un aporte para el diseño de políticas económicas ya que se pondrá en práctica los métodos de estadística, análisis de microeconomía y macroeconómica sobre la variable de ingreso y del empleo. Estos resultados servirán como guía para posteriormente realizar investigaciones referidas al impacto de la pandemia en el ingreso y el empleo.

Esta investigación será la primera que analizara los efectos que tuvo la pandemia sobre el ingreso y el empleo en la zona urbana del Municipio de Entre Ríos.

Hay estudios que muestran que la pandemia está teniendo efectos sobre el empleo y consigo en los procesos económicos. Asimismo, la pandemia y sus posibles impactos sobre el empleo representa un tema de gran importancia para ayudar a establecer nuevas políticas de empleo.

1.4.Objetivos

1.4.1. Objetivo general

Analizar los efectos de la pandemia sobre el ingreso y el empleo en la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

1.4.2. Objetivos específicos

- Describir las características generales del municipio de Entre Ríos.
- Caracterizar a la población en estudio.

- Establecer las características de las medidas asumidas para hacer frente a la pandemia.
- Explicar el efecto de estas medidas sobre el empleo.
- Identificar el efecto de estas medidas sobre el ingreso mensual.
- Determinar el efecto de estas medidas sobre la jornada laboral.
- Demostrar el efecto de estas medidas sobre la movilidad laboral.

1.5.Hipótesis

La pandemia está teniendo efectos sobre el mercado laboral, dando como resultado que algunas actividades económicas se vieran con la necesidad de cerrar sus puestos de trabajo temporalmente y a causa de eso genere mayor desempleo en la población y que disminuya el ingreso mensual. Todas estas características enseñadas anteriormente hacen suponer que la hipótesis de esta investigación sea la siguiente:

“El efecto de la pandemia sobre el ingreso y el empleo en la zona urbana del municipio de Entre Ríos es relativamente negativo”

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Empleo

El empleo es aquella actividad que realiza una persona con la finalidad de ser retribuida. De esta manera, la palabra empleo engloba todo aquel oficio, ocupación, actividad o trabajo desempeñado que produzca un beneficio económico como resultado.

El individuo que lleve a cabo esta actividad tendrá que acatar y seguir una serie de términos y condiciones que aclararán todos los detalles de la actividad a realizar. A su vez, este individuo se convertirá automáticamente en un empleado, el cual deberá recibir indicaciones de su empleador, quien será el encargado de retribuirle un salario a cambio de su actividad desempeñada.

Cabe aclarar que no siempre se desarrolla el proceso de esta manera: en determinados escenarios, un individuo puede desempeñar su labor, oficio o actividad, y que esta le produzca un lucro económico, sin la necesidad de estar vinculado laboralmente a un empleador. Es decir que estos pueden ejecutar dicha actividad de manera independiente.

Los empleos pueden desempeñarse de manera formal, bajo el mando de la administración pública, acatando todas las leyes y siendo regulados por un ente legal; o, por el contrario, de manera informal, manteniéndose oculto de la administración

pública, dentro de un ambiente de ilegalidad y de mercado informal, ya sea por la evasión de impuestos o por otros factores.¹

Tipos de empleo

Empleo fijo

Este es el empleo que en el que la persona es contratada indefinidamente para hacer determinadas funciones dentro de una institución o empresa.

Empleo temporal

Es el empleo en el que se contratan los servicios laborales de una persona durante un tiempo determinado, de esta manera no se le ofrecen tantos beneficios al empleado, sino que se van cambiando cada cierto tiempo.

Autoempleo

Este es el empleo en donde el trabajador se encarga de las funciones, organización y de la dirección de actividades. Se puede ejercer de dos maneras:

Formación previa, son conocimientos que suelen ser usados en alguna maquinaria.

Los empleos directos de una empresa son aquellos quienes trabajan en las fábricas en sus cadenas de montaje, los empleados de las oficinas, los vendedores de esa empresa, etc. Son directos los empleos que son pagados por la empresa

Los empleos indirectos son los generados por la actividad económica de dicha empresa. Por ejemplo, el servicio de transporte hacia esa empresa, la tienda que les

¹(enciclopediaeconomica, s.f.)

vende ropa de trabajo, un restaurante cercano que atiende a los que trabajan en la empresa, todos los proveedores de insumos para dicha empresa, etc.²

2.2. Teoría del empleo

“La teoría general del empleo según J.M. Keynes”

La existencia de equilibrio a menos del pleno empleo de la mano de obra (con desocupación) es adjudicada por los economistas neoclásicos anteriores a Keynes a la ausencia de flexibilidad de los salarios nominales. La solución para este problema, según dicha escuela, pasa por la reducción de los salarios reales, que sólo es posible si se reducen los salarios nominales.

Para Keynes la situación normal no es la de pleno empleo, sino que existe un nivel de actividad y de empleo fluctuante. El empleo fluctúa porque fluctúa la inversión. Si esta variable puede someterse a intervención del Estado, también lo será el nivel de ocupación, que puede entonces ser controlado.

La noción de “desempleo involuntario” fue introducida por Keynes, no era objeto de atención por la escuela neoclásica.

El desempleo involuntario

Para los neoclásicos, el único desempleo posible es el “friccional”, por intermitencias de la demanda, tiempo de búsqueda entre un empleo y otro, etc. También es compatible con la “**desocupación voluntaria**”, que se produce cuando un trabajador no acepta que su salario sea igual al valor de su producto marginal por razones

²(tiposde, s.f.)

debidas a la legislación, a las prácticas sociales, a la lentitud para adaptarse a los cambios económicos, o, simplemente a la “obstinación humana”.

Según K, esta teoría no permite la posibilidad de “**desempleo involuntario**”, esto es, que, al nivel de salarios vigente, y aún con reducción de salario real, hay personas que no consiguen empleo. Hay desempleo cuando al nivel de empleo fijado por la demanda, la PMg y el salario real es mayor que la desutilidad marginal del trabajo.

El desempleo involuntario estaría generado por una demanda efectiva insuficiente para requerir el volumen de producción que exige el pleno empleo de la mano de obra disponible.

El desempleo no es la consecuencia del mal funcionamiento del mercado de trabajo, sino que resulta de un desequilibrio propio del sistema económico que no consigue elevar la producción de tal manera que todos los recursos queden plenamente empleados. Existe una mano de obra deseosa de trabajar incluso por una tasa de salarios inferior a la vigente.

Síntesis:

Para la teoría neoclásica es en el mercado de trabajo donde se determinan el nivel de salario real y de empleo. Para K, la situación del mercado de trabajo depende de lo que sucede en el mercado de bienes y en el de dinero, básicamente del nivel de demanda efectiva. Las variables que inciden en el gasto de consumo y de inversión determinan conjuntamente el volumen de empleo, y éste el salario real.³

³Ficha bibliográfica. Cátedra de Economía II, 2010.

2.3.El mercado de trabajo

El mercado de trabajo tiene gran importancia para la sociedad. Su mal funcionamiento puede afectar negativamente al crecimiento económico y al empleo de un país. Además, el paro tiene importantes costes económicos y sociales:

- Económicos, ya que el desempleo supone una pérdida de producción potencial.
- Sociales, por los efectos nocivos del desempleo sobre la distribución de la renta y, de ahí, sobre la cohesión social.

De esta manera, el crecimiento, la optimización de los recursos y cohesión social dependen, en buena medida, del correcto funcionamiento del mercado de trabajo.

El salario es el precio del factor trabajo. Cuantos más bajos sean los salarios reales, más trabajo demandarán las empresas. Cuanto más elevados sean los sueldos, más gente querrá trabajar.

La demanda de empleo está directamente vinculada a la actividad económica, de modo que solo un crecimiento sostenido de la producción puede garantizar el crecimiento del empleo en cantidad suficiente para absorber la población dispuesta a trabajar.

En otras palabras, la demanda de trabajo es derivada de la demanda de bienes y servicios. Esto, porque cuando una empresa vende quiere producir más, y para ello querrá contratar trabajadores. Por tanto, si no hay producción no habrá más trabajadores que puedan ofertar su empleo.

El desempleo es un desequilibrio económico originado por la diferencia entre la cantidad de trabajo ofrecida y la cantidad de trabajo demandada, en las condiciones y

niveles de salarios existentes en un momento dado en el mercado de trabajo. En sentido estricto, por desempleo se entiende el conjunto de personas en edad activa que, estando dispuestos a trabajar, no tienen empleo.

Funcionamiento del mercado laboral

El mercado de trabajo, además, tiene otras peculiaridades. A pesar de que como cualquier otro mercado se rige por la ley de la oferta y la demanda, interviene el gobierno (a través de las normas jurídicas), las instituciones sociales y organizaciones colectivas como los sindicatos.

En el mercado laboral se fija el salario y las condiciones de trabajo mediante un proceso de negociación, determinándose así el nivel y la calidad de vida de los empleados.

En los mercados competitivos el precio funciona como un mecanismo de ajuste, hasta que se alcanza el equilibrio. El mercado de trabajo no funciona como un mercado perfectamente competitivo, ya que tiene imperfecciones, rigideces e intervenciones desde el exterior. Imperfecciones porque tanto las empresas como los trabajadores tienen poder de mercado para influir en el salario. Rigidez porque el empleo supone una relación personal estable y tanto al trabajador como a la empresa les interesan otras condiciones además del salario.

Finalmente, hay intervención de la legislación laboral en el mercado de trabajo donde se fijan las características de los contratos laborales, las indemnizaciones por despido, la fijación de un salario mínimo, entre otros.

Características el mercado laboral

Entre las características del mercado laboral destacan:

- Está sujeto a una regulación donde se impone un precio mínimo, que es el salario mínimo legal. Esto implica que no es un mercado de competencia perfecta porque siempre habrá personas dispuestas a recibir un salario por debajo de ese mínimo, pero no podrán ser absorbidas por el mercado.
- Es un mercado con rigidez, pues los contratos de trabajo tienen normalmente un periodo de duración. Así, un empleado no puede ser tan fácilmente despedido (al menos que se le pague una compensación).
- Existen variables externas que afectan al mercado laboral, como los cambios tecnológicos. Estos hacen que cada vez más tareas manuales o mecánicas puedan ser desarrolladas por computadoras o inteligencias artificiales. Así, con el tiempo, serán más valoradas habilidades como la creatividad y la capacidad de pensar “fuera de la caja”.
- Puede suceder que las entidades educativas no siempre formen a los profesionales que demanda el mercado laboral, de modo que las personas deben adquirir conocimientos ya estando en puestos de trabajo. Esto puede ser facilitado por los propios empleadores mediante capacitaciones.
- Existe el llamado desempleo friccional que es cuando la persona deja su puesto laboral de forma voluntaria. Así, se toma un tiempo para encontrar otra oportunidad laboral, para estudiar, etc. Esta es una de las razones por las que no existe el pleno empleo.⁴

⁴(economipedia)

Supondremos que el mercado laboral se descompone en dos grupos: por un lado, el grupo que oferta servicios de trabajo (las familias); y, por otro, el que demanda esos servicios para la producción de bienes (las empresas).

La función de producción indica la máxima cantidad de un bien que puede producirse dada una combinación de factores de producción (capital y trabajo) con un determinado nivel de tecnología. Dicha función depende del capital, del nivel de tecnología y del trabajo. Para periodos cortos de tiempo, es muy difícil que el capital y el nivel de tecnología varíen. Por ejemplo, las decisiones de compra de bienes de capital y construcción de nuevas fábricas son, en cierto modo, difíciles de revertir para una empresa; a su vez, pueden pasar varios años hasta que se den los avances tecnológicos que modifiquen notoriamente la forma de producir y la capacidad de producción. Estas variaciones se dan en el mediano y largo plazo, ya que son factores y decisiones que tardan en incorporarse al proceso productivo; el factor trabajo, sin embargo, es mucho más flexible. En el corto plazo, el factor trabajo es directamente afectado por las fluctuaciones del ciclo económico a través de las decisiones que toman las empresas para maximizar sus utilidades. Como hemos visto, en épocas de recesión se contrae la demanda de bienes y servicios; como consecuencia, muchas empresas se ven obligadas a contraer la producción, por lo que despiden personal generando desempleo. Por esta razón, el trabajo es la variable de decisión de las empresas para determinar su cantidad producida.

Las familias, por su parte, deben reflejar sus preferencias por el ocio y el consumo en la asignación de su tiempo. La función de utilidad (y los mapas de curvas de indiferencia) que veremos en este capítulo reflejan de qué depende el bienestar de las

familias; de este modo, dado un salario real y ciertas preferencias, ellas decidirán cuánto de su tiempo destinan a trabajar.⁵

2.4.La demanda de trabajo

La demanda de trabajo es la cantidad de trabajadores que las empresas quieren contratar para poder así producir bienes y servicios.

Curvade la demanda de trabajo

Vamos a considerar que la demanda de trabajo depende fundamentalmente del salario y que la productividad y el precio permanecen constante (*ceteris paribus*). Como hemos dicho que la cantidad de trabajadores que las empresas están dispuestas a contratar será mayor cuanto menor sea el salario, la curva será decreciente. Es decir, **a menor salario, mayor demanda de trabajo.**

La curva de demanda de trabajos va a mostrar cuántas personas están dispuestas a contratar las empresas para cada nivel de salarios.

La curva se desplazará a la derecha siempre que se aumente la productividad de los trabajadores o el precio. Por supuesto, un descenso de los mismos, haría que la curva se desplazase a la izquierda.

Así, el aumento del precio de las viviendas de principio de siglo desplazó hacia la derecha la curva de demanda de trabajo, ya que las empresas al tener mayores ingresos por la venta de casas, estaban dispuestas a contratar un mayor número de trabajadores.⁶

⁵Elementos de TEORÍA Y POLÍTICA MACROECONÓMICA para una ECONOMÍA ABIERTA, FÉLIX JIMÉNEZ, Pág. 431, 432

⁶(econosublime)

Las empresas son maximizadoras de beneficios. Este comportamiento las lleva a contratar trabajadores hasta que el producto marginal de un trabajador adicional se iguala al salario real. Los precios y la tasa de salarios están dados y se supone que la productividad marginal es decreciente. Si esto se cumple para el conjunto de empresas de la economía, la curva de demanda de trabajo tendrá pendiente negativa y, en todos sus puntos, la productividad marginal del trabajo será igual al salario real.⁷

2.5. Factores que afectan la demanda de trabajo

Normalmente, los empresarios estarán dispuestos a contratar nuevos trabajadores siempre que los ingresos conseguidos gracias a estos sean mayores que el salario que les tiene que pagar. Por tanto, la demanda de trabajo depende de:

1. El salario. Si los salarios suben, esto supone más costes para las empresas, por lo que producir es menos rentable y contratarán menos trabajadores.

A mayor los salarios, menor será la demanda de trabajo de las empresas.

Sin embargo, si los salarios bajan, para las empresas será más rentable producir y se podrán permitir contratar más trabajadores. Por ello, en esta época de crisis, los empresarios han solicitado cada vez más reducciones salariales al Estado si se quiere reducir el desempleo. Los sindicatos sin embargo han defendido que ha sido una estrategia de las empresas para ganar más dinero a costa de los trabajadores.

2. La productividad de los trabajadores. La productividad de un trabajador nos indica la cantidad de productos que este es capaz de producir en un momento

⁷Elementos de TEORÍA Y POLÍTICA MACROECONÓMICA para una ECONOMÍA ABIERTA, FÉLIX JIMÉNEZ, Pág. 432

determinado (una hora, un día, un mes etc.). Cuanto más productivos sean los trabajadores, más productos obtiene la empresa y por tanto más ingresos con sus ventas con lo que se podrán permitir contratar más trabajadores.

Cuanto mayor sea la productividad, mayor será la demanda de trabajo.

3. El precio de los bienes que producen los trabajadores. Cuanto más alto sea el precio de los bienes, más ingresos tendrá empresa al vender productos y más les compensará contratar trabajadores para aumentar su producción y sus ventas.

Cuando los precios de un producto suben, la demanda de los trabajadores para ese producto aumenta.⁸

2.6.La oferta de trabajo

La oferta de trabajo representa la cantidad de personas que ofrecen sus servicios laborales en el mercado laboral.

En relación con el mercado laboral o de trabajo, es el mercado donde se compra y vende el factor de producción del trabajo.

Por un lado, la oferta de trabajo está constituida por todos los trabajadores que venden su esfuerzo laboral en el mercado de trabajo.

Asimismo, la demanda son todas las empresas que requieren trabajadores para desarrollar su proceso de producción.

Por otra parte, el precio o la remuneración en el mercado laboral se llama salario y representa la cantidad de dinero que recibe el empleado por trabajar dentro de una empresa.⁹

⁸(econosublime)

Así como las empresas deciden cuánta mano de obra van a demandar en el mercado laboral, las familias deciden cuánto de su tiempo ofrecer como servicios de trabajo. Supongamos una familia típica de trabajadores que se dedica a ciertas actividades, como compartir un tiempo con la familia, hacer las labores domésticas, educar a los hijos, trabajar y divertirse. Los economistas, para simplificar el análisis, dividen estas actividades en dos grupos determinados por si generan o no ingresos: el trabajo y el ocio. Así, las familias de trabajadores deben decidir entre trabajar, lo cual genera ingresos para poder adquirir bienes de consumo, y dedicarse al ocio, lo cual no genera ningún ingreso. Supondremos que los salarios son la única fuente de ingresos de las familias, que estas gastan todo su ingreso en consumo y que, además, los trabajadores pueden elegir cuántas horas trabajar, cosa que en realidad no sucede ya que, por lo general, se tiene que cumplir con una jornada mínima de ocho horas.

Al igual que las empresas, los trabajadores enfrentan un salario de mercado dado que toman en cuenta para decidir trabajar o no trabajar. En este caso, nos referimos a un salario real de mercado, ya que lo que en realidad le interesa al trabajador es la capacidad adquisitiva de la remuneración por su trabajo y no la cantidad nominal de dinero que pueda tener. Ahora bien, cada hora dedicada al trabajo es una hora menos dedicada al ocio. Así, el salario real representa el coste de oportunidad de los trabajadores de dedicarse al ocio en lugar de trabajar: si dicho salario no es

⁹(enciclopediaeconomica, s.f.)

suficientemente atractivo en términos de ingreso, no ofrecerán trabajo; mientras que, si dicho trabajo lo es, estarán dispuestos a ofrecer su trabajo en el mercado.¹⁰

2.7. Factores que afectan la oferta de trabajo

Además de los movimientos, a lo largo de la curva de trabajo, producidos como consecuencia de variaciones salariales, hay ciertos factores que pueden influir trasladando la propia curva de oferta de trabajo. La curva de oferta de trabajo se desplaza siempre que los individuos modifiquen la cantidad de trabajo que están dispuestos a ofrecer para cada nivel salarial. Entre estos factores, cabe destacar:

- Aumento de la riqueza: si se elevan las rentas procedentes de otras fuentes disminuye la oferta de trabajo para un mismo salario. La curva de oferta de trabajo se desplaza hacia la izquierda.
- Mejora de las expectativas salariales: si los trabajadores mejoran sus expectativas acerca del salario futuro el efecto sobre la oferta de trabajo es el mismo que ante un aumento de la riqueza.
- Cambios en el tamaño de la población en edad activa: un incremento de la población potencialmente activa puede provocar un aumento de la oferta de trabajo para cada nivel salarial. La curva de oferta de trabajo se desplaza hacia la derecha. En este sentido, los movimientos migratorios que originan cambios en el tamaño de la población pueden tener un efecto importante; también los cambios en la distribución por sexo: si la tasa de actividad femenina es inferior a la de los hombres, la composición por sexos de la población influye en la oferta de trabajo.

¹⁰Elementos de TEORÍA Y POLÍTICA MACROECONÓMICA para una ECONOMÍA ABIERTA, FÉLIX JIMÉNEZ, pág. 438, 440

Lo mismo sucede con la distribución por edades; el envejecimiento poblacional hace que disminuya la oferta de trabajo.

- Cambios en los gustos o preferencias: Si los individuos mejoran su disposición para incorporarse en el mercado de trabajo, es decir, su preferencia por el trabajo frente al ocio, la curva de oferta de trabajo se desplaza hacia la derecha. En este aspecto destaca la progresiva incorporación de la mujer al mercado de trabajo, tradicionalmente más dedicada al cuidado de la familia y el hogar.
- Aspectos no salariales del empleo: una mejora de los aspectos no salariales del empleo, como puedan ser una mejora de las condiciones laborales, de la seguridad e higiene en el empleo, de la formación en el trabajo, del horario laboral, etc., desplaza la curva de oferta de trabajo a la derecha.
- El marco legal y social del país.¹¹

2.8.El precio del trabajo

La teoría del valor-trabajo es una teoría que sostiene que el valor de un producto depende del esfuerzo humano contenido en él. Así, cuanto más horas-hombre se requieran para desarrollar una mercancía, mayor será su precio.

Visto de otro modo, según esta teoría, el factor de producción más relevante es el trabajo. Este, a su vez, se medirá como el tiempo necesario para fabricar el bien o servicio en cuestión.

¹¹(guiasjuridicas)

La teoría del valor trabajo tiene una importante implicancia: Dos mercancías pueden ser intercambiables si ambas requirieron la misma cantidad de horas-hombre para ser producidas.

Existen varias **teorías del valor**, la teoría del valor-trabajo se contrapone a la **teoría del valor subjetivo**, la cual señala que el valor de un bien se establece en base a la utilidad esperada por cada individuo.

A continuación, resumiremos las ideas de los principales representantes de la teoría del valor-trabajo:

- **Adam Smith:** El filósofo inglés distingue entre **valor de uso** y **valor de cambio**. El primero proviene del hecho de que el producto satisface una necesidad. Por ejemplo, la papa alimenta. A su vez, el valor de cambio es el precio del mercado. Según Smith, dicha tarifa depende de la cantidad de **trabajo** destinada a la producción de la mercancía. Esto, asumiendo que nos encontramos en una economía primitiva o rudimentaria.
- **David Ricardo:** El académico consideró dos factores. Por un lado, el esfuerzo necesario para desarrollar un bien, asumiendo que este puede ser variable, a diferencia de Smith. Es decir, no siempre se necesita la misma cantidad de horas para fabricar la misma mercancía. Por otro lado, Ricardo hace referencia a la escasez. Dicho aspecto es importante porque, cuanto más difícil sea encontrar un bien, mayor será su valor.
- **Karl Marx:** El autor de «El capital» sostuvo que el valor de una mercancía está determinado por el trabajo socialmente necesario para producirla. Esto es, el tiempo promedio que requieren las empresas de un sector para desarrollar el bien

o servicio. Para entenderlo mejor, imaginemos que una empresa demora 10 horas en fabricar un producto. Sin embargo, su competencia es más eficiente y realiza los procesos más rápido. Entonces, el valor de la mercancía en el mercado será equivalente, por ejemplo, a 8 horas hombre.¹²

2.9.Ingreso

Un ingreso es toda aquella ganancia que se recibe por la venta de un bien o servicio, que generalmente se hace efectiva mediante un cobro monetario.¹³

2.10. Categoría ocupacional

Patrón o Empleador

Se asigna este código a la persona que dirige su propia empresa y que contrata los servicios de uno o más trabajadores a cambio de una remuneración.

Trabajador por Cuenta Propia

Se asigna este código a la persona que trabaja en forma independiente y sin ocupar personal remunerado; explota su propio negocio o ejerce por su propia cuenta una profesión u oficio. Puede trabajar solo o asociado y puede tener ayuda de familiares a los que emplea sin pago en dinero.

Este trabajador no está subordinado a un jefe.

Empleado u Obrero del Sector Público (Gobierno central y municipalidades)

¹²(Westreicher)

¹³(economipedia)

Se asigna este código a la persona que trabaja para un organismo del sector público y que, por hacerlo, percibe un sueldo o salario como remuneración (mensual, semanal o quincenal).

Son empleados del sector público quienes trabajan en los siguientes tipos de organismos: instituciones centralizadas (ministerios, intendencias, gobernaciones, servicios públicos), entidades estatales autónomas (Congreso Nacional, Poder Judicial, Contraloría General de la República, Tribunal Constitucional, etc), instituciones descentralizadas, instituciones públicas sin fines de lucro (Universidades, Institutos Profesionales estatales y sus organismos dependientes) y municipalidades incluidos los trabajadores de establecimientos educacionales y de salud municipalizados.

Las FF.AA y de Orden se incluyen en una categoría separada.

Empleado u Obrero del sector público (empresas públicas)

Este código se debe asignar a las personas que trabajan en las empresas de propiedad estatal o mixtas regidas por las normas aplicables al sector privado. Entre éstas pueden distinguirse CODELCO, Banco del Estado y otras empresas creadas por ley de propiedad del fisco y las Sociedades Anónimas con participación estatal, la mayoría de las cuales son hoy día filiales a CORFO

Se debe incluir a los trabajadores del Banco Central en este código.

Empleado u obrero del sector privado

Se asigna este código a la persona que trabaja para un empleador privado y percibe un sueldo o salario como remuneración. (Mensual, semanal o quincenal).¹⁴

2.11. IPC

El índice de precios al consumo (IPC) es un indicador que mide la variación de los precios de una cesta de bienes y servicios en un lugar concreto durante un determinado periodo de tiempo.

Este índice se utiliza para medir el impacto de las variaciones en los precios en el aumento de coste de vida. Para ello selecciona productos concretos, que se asemejan al consumo de una familia, como pueden ser determinados comestibles, calzado y textil, carburantes, transportes y otros servicios. Una vez recopilada la información realiza un seguimiento de sus precios durante un tiempo delimitado y concreto, que suele ser trimestral y anual.

Son productos que se adquieren de manera habitual y que suponen el principal desembolso de las familias en su consumo. Así pues, el IPC mide los cambios en los precios de esta cesta cerrada de productos y servicios.¹⁵

2.12. La pandemia

El brote de coronavirus ha sido ampliamente reportado en los noticieros del mundo y la Organización Mundial de la Salud (OMS), lo ha declarado oficialmente como una pandemia, desde el 11 de marzo del 2021.

¹⁴(redatam, s.f.)

¹⁵(economipedia, s.f.)

Esto significa que la enfermedad se está extendiendo en varios países de todo el mundo, al mismo tiempo afectando a cientos de miles de personas en todos los continentes, causando un número de muertes que, a la fecha, sigue en ascenso.

Pero la pandemia es mucho más que una crisis de salud, es también una crisis socioeconómica sin precedentes. Al poner a prueba a cada uno de los países que toca, la pandemia tiene el potencial de crear impactos sociales, económicos y políticos devastadores que dejarán profundas y duraderas cicatrices.

¿Qué es el coronavirus?

El coronavirus es un grupo de virus que causan enfermedades que van desde el resfriado común hasta enfermedades más graves como neumonía, síndrome respiratorio de Oriente Medio (MERS) y síndrome respiratorio agudo grave (SARS). Cabe destacar que la cepa de coronavirus que ha causado el brote en China es nueva y no se conocía previamente.

¿Qué es la covid-19?

La COVID-19 es la enfermedad infecciosa causada por el coronavirus que se ha descubierto más recientemente. Ambos eran desconocidos antes de que estallara el brote en Wuhan (China) en diciembre de 2019.

¿Cómo se originó el coronavirus?

El 31 de diciembre de 2019, la Organización Mundial de la Salud (OMS) recibió reportes de presencia de neumonía, de origen desconocido, en la ciudad de Wuhan, en China. Rápidamente, a principios de enero, las autoridades de este país identificaron la causa como una nueva cepa de coronavirus. La enfermedad ha ido expandiéndose hacia otros continentes como Asia, Europa y América.

En cuanto a su comienzo, todavía no se ha confirmado el posible origen animal de la COVID-19.¹⁶

2.13. Efectos de la pandemia sobre el mercado de trabajo

El COVID-19 tendrá una amplia repercusión en el mercado laboral. Más allá de la inquietud que provoca a corto plazo para la salud de los trabajadores y de sus familias, el virus y la consiguiente crisis económica repercutirán adversamente en el mundo del trabajo en tres aspectos fundamentales.

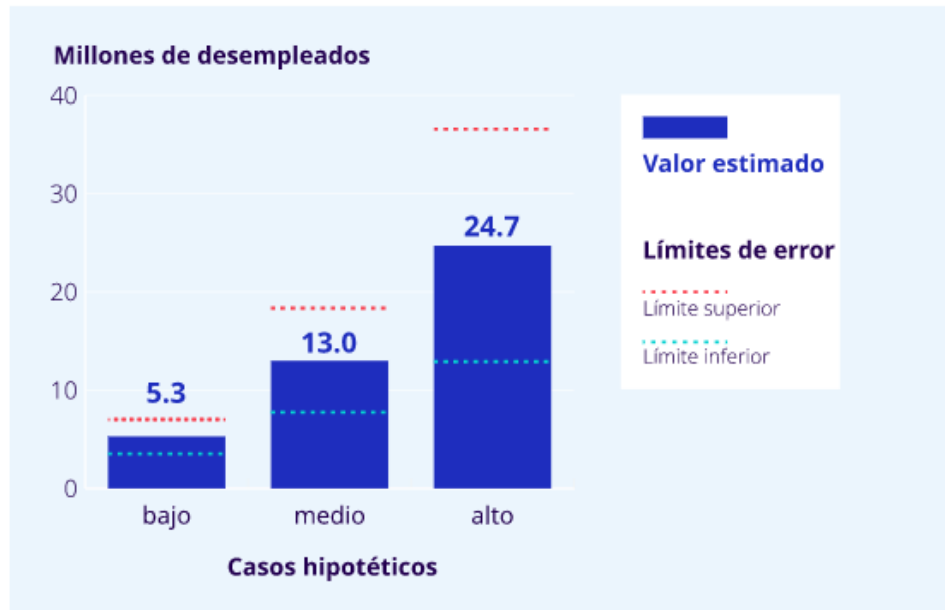
Incidencia en los niveles de desempleo y subempleo a escala mundial

Las primeras estimaciones de la OIT ponen de manifiesto un aumento sustancial del desempleo y del subempleo como consecuencia del brote del virus.

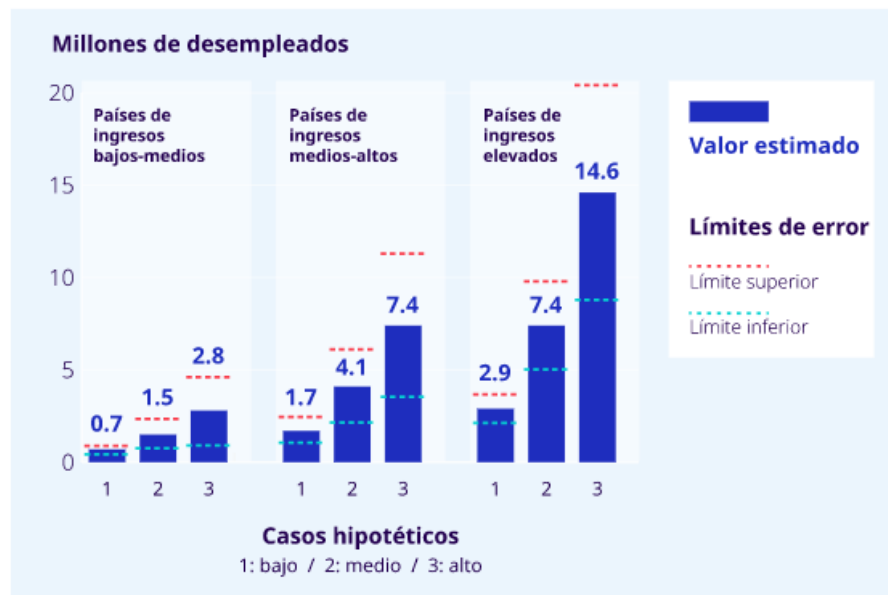
A tenor de varios casos hipotéticos sobre los efectos del COVID-19 en el aumento del PIB a escala mundial, en varias estimaciones preliminares de la OIT se señala un aumento del desempleo mundial que oscila entre 5,3 millones (caso "más favorable") y 24,7 millones de personas (caso "más desfavorable"), con respecto a un valor de referencia de 188 millones de desempleados en 2019. Con arreglo al caso hipotético de incidencia "media", podría registrarse un aumento de 13 millones de desempleados (7,4 millones en los países de ingresos elevados). Si bien esas estimaciones poseen un alto grado de incertidumbre, en todos los casos se pone de relieve un aumento sustancial del desempleo a escala mundial. A título comparativo, la crisis financiera mundial que se produjo en 2008-9 hizo aumentar el desempleo en 22 millones de personas.

¹⁶(bupasalud)

► Aumento del desempleo, mundo



► Aumento del desempleo, nivel de ingresos de los países



Por otro lado, cabe esperar que el nivel de subempleo aumente sustancialmente

Como se ha constatado en crisis anteriores, es probable que los efectos adversos

en la demanda de mano de obra conlleven amplios ajustes en materia de

reducción salarial y de los horarios de trabajo.

Si bien las crisis económicas no suelen afectar en gran medida al empleo por cuenta propia, este pasa a constituir una alternativa "por defecto" para sobrevivir o mantener el nivel de ingresos, con frecuencia en la economía informal. De ahí que el empleo informal sea proclive a aumentar al producirse una crisis. No obstante, las actuales restricciones en materia de circulación de personas y bienes podrían dificultar este tipo de mecanismo de supervivencia.

La reducción de la actividad económica y las restricciones en materia de circulación de personas afectan tanto al sector industrial como al de servicios. Según se desprende de datos recientes, el valor económico agregado total del sector industrial en China disminuyó en un 13,5% en los dos primeros meses de 2020¹. Las cadenas de suministro a escalas mundial y regional se han visto afectadas adversamente.

El sector terciario, en particular las actividades turísticas, los viajes y el comercio minorista, son especialmente vulnerables. Según un análisis preliminar del Consejo Mundial para el Comercio y Turismo, se prevé una disminución de desplazamientos internacionales de hasta el 25% en 2020, lo que podría poner en riesgo millones de puestos de trabajo.

Consecuencias para los ingresos por el trabajo y los trabajadores en situación de pobreza

La oferta de mano de obra está disminuyendo como consecuencia de las medidas de cuarentena y la reducción de la actividad económica. Según se desprende de diversas previsiones (realizadas hasta el 10 de marzo), los **trabajadores contagiados han perdido ya, en conjunto, casi 30.000 meses de trabajo**, con la consiguiente

pérdida de ingresos (en el caso de los trabajadores desprotegidos). **Las repercusiones en el plano laboral conllevan grandes pérdidas de ingresos para los trabajadores. Se prevé que las pérdidas globales de ingresos por el trabajo oscilen entre 860 y 3.440 millones de dólares de Estados Unidos (USD).** La pérdida de ingresos por el trabajo dará lugar a una disminución del consumo de bienes y servicios, lo que repercutirá adversamente en la continuidad de la actividad empresarial y en la capacidad de recuperación económica.

Cuadro 1: Estimación de la reducción de los ingresos por el trabajo y del aumento de la cantidad de trabajadores en situación de pobreza extrema o moderada (<\$3,20 diarios, en paridad de poder adquisitivo, o PPA), 2020

Nivel de ingresos	Baja	Media	Alta
Ingresos por el trabajo (miles de millones de USD)	-860	-1,720	-3,440
Trabajadores en situación de pobreza extrema o moderada (millones)			
Mundo	8.8	20.1	35.0
Nivel bajo de ingresos	1.2	2.9	5.0
Nivel bajo-medio de ingresos	3.7	8.5	14.8
Nivel medio-alto de ingresos	3.6	8.3	14.5

Nota: Las previsiones sobre la cantidad de trabajadores en situación de pobreza corresponden a un umbral absoluto de pobreza (por debajo de 3,20 USD en paridad de poder adquisitivo, o PPA) para 138 países de ingresos bajos o medios. En el análisis se excluye la posible incidencia en los trabajadores en situación de pobreza

en los países de ingresos elevados.

Cabe considerar asimismo la posibilidad de que la cantidad de trabajadores en situación de pobreza aumente sustancialmente. La presión ejercida sobre el nivel de ingresos a raíz de la disminución de la actividad económica tendrá consecuencias devastadoras para los trabajadores que se encuentran por debajo del umbral de pobreza, o cerca del mismo. Según se desprende de las previsiones anteriormente mencionadas sobre los efectos del virus en el desempleo y en el desarrollo económico, en todo el mundo podría haber 8,8 millones de trabajadores en situación de pobreza adicionales, más que los previstos inicialmente (se ha registrado una disminución de solo 5,2 millones de trabajadores en situación de pobreza en 2020 en todo el mundo, frente a una disminución de 14 millones prevista antes del brote del COVID-19). Con respecto a los casos hipotéticos de incidencia media o elevada, habrá de 20,1 a 35,0 millones de trabajadores en situación de pobreza más que antes de las previsiones realizadas para 2020, con anterioridad al brote del Covid-19.

¿Cuáles son las personas más vulnerables?

Las epidemias y las crisis económicas pueden repercutir de forma desproporcionada en determinados grupos de población, y propiciar un aumento de la desigualdad. Habida cuenta de la experiencia relativa a casos anteriores y la información de que se dispone actualmente sobre la crisis del COVID-19, así como los conocimientos adquiridos en crisis anteriores, cabe destacar los grupos de población enumerados a continuación:

- **Las personas con problemas de salud subyacentes o de edad avanzada**, con mayor riesgo de padecer graves problemas de salud;
- **Los jóvenes**, que deben afrontar un elevado índice de desempleo y subempleo, y son más vulnerables frente a una disminución de la demanda de mano de obra, como se constató a raíz de la última crisis financiera mundial. Los **trabajadores de más edad** son asimismo más vulnerables en el plano económico. A raíz de la epidemia del MERS, se puso de manifiesto que los trabajadores de más edad eran más proclives que las personas más jóvenes a encontrarse en situación de desempleo y subempleo, o de reducción de su horario laboral;
- **Las mujeres**, a raíz de la amplia labor que desarrollan en los sectores más afectados (en particular el de los servicios), o por realizar un trabajo de primera línea para hacer frente a la pandemia (por ejemplo, las enfermeras). Según estimaciones de la OIT, el 58,6% de las mujeres que trabajan en todo el mundo lo hacen en el sector terciario, frente al 45,4% de los hombres. Las mujeres tienen menor acceso a servicios de protección social y soportan una carga laboral desproporcionada en la economía asistencial, en particular en el caso de cierre de escuelas o de centros de atención (OIT, 2018);
- **Los trabajadores sin protección social**, en particular los trabajadores por cuenta propia, los ocasionales y los que llevan a cabo una labor esporádica en plataformas digitales, especialmente susceptibles de verse afectados por el virus al no tener derecho a bajas laborales remuneradas o por enfermedad, y estar menos protegidos en el marco de los mecanismos convencionales de protección social, u otros medios de compensación de fluctuaciones de ingresos; y

- **Los trabajadores migrantes**, particularmente vulnerables a los efectos de la crisis del COVID-19 que restringirá su capacidad para desplazarse a su lugar de trabajo en sus países de acogida y para regresar con sus familias.¹⁷

¹⁷(global t. i.)

**CAPÍTULO III
MÉTODOS Y
TÉCNICAS DE
INVESTIGACIÓN**

3. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. Método

La elaboración del presente trabajo de investigación de los efectos de la pandemia sobre el ingreso y el empleo en la zona urbana del Entre Ríos se empleó el método científico, ya que primeramente se planteó un problema, la hipótesis, se analizó los resultados obtenidos a través de la encuesta desarrollada.

El método científico es teórico. A su vez es un método inductivo y deductivo.

Tiene una base empírica, se emplea la observación directa para obtener los principales datos para el desarrollo de la investigación.

En el procedimiento del trabajo de investigación se utilizará de manera combinada, es decir, tanto el método inductivo como el deductivo.

El método inductivo se aplica en el presente trabajo de investigación al obtener datos de una pequeña parte de la población de estudio, para así poder llegar a tener la información y determinar los efectos de la pandemia sobre el empleo en el municipio de Entre Ríos.

En el desarrollo de la investigación se realizó con el método deductivo partiendo de los aspectos generales del sector laboral del municipio, para posteriormente deducir los aspectos más importantes de la población en estudio.

El presente trabajo es de tipo descriptivo no experimental debido a que se identificara los efectos que tuvo la pandemia sobre el ingreso y el empleo en la zona urbana del

Municipio de Entre Ríos. Y es no experimental ya que nos orientan a los efectos de la pandemia en base a datos reales.

Para la realización de la presente investigación, primeramente se recurrió al Gobierno Municipal de Entre Ríos y al INE para la obtención de la población de la zona urbana, seguidamente se calculó la muestra, para así después poder encuestar a la población, luego de tener todas las encuestas llenadas se prosiguió con la tabulación y así finalmente obtener los resultados de la investigación.

3.2. Recopilación de la información

3.2.1. Población y muestra

3.2.1.1. Población

Se define población como la totalidad del fenómeno a estudiar, en el cual cada una de las unidades posee una característica común, la cual se estudia y da origen a los datos de la investigación. En este sentido, la población constituye en la totalidad de la población del municipio de Entre Ríos.

3.2.1.2. Muestra

La muestra es un subconjunto representativo o parte de la población, con el propósito de generalizar los hallazgos.

Este tipo de muestreo elegido para la investigación es la muestra probabilística, ya que todos los elementos de la población tienen la misma probabilidad de ser escogidos se obtienen definiendo las características de la población y el tamaño de la muestra y por medio de una selección aleatoria simple de las unidades de análisis.

De esta manera, la muestra es de 187 habitantes de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Se empleó el muestreo aleatorio simple, ya que es la base para cualquier investigación, con la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z_{\epsilon/2}^2 p * q * N}{N * e^2 + Z_{\epsilon/2}^2 * p * q}$$

N=Tamaño de muestra

n=tamaño de la muestra

Z=constante asociada al nivel de significancia (1,96 para el 95%)

P= proporción de unidades que poseen las características de la población

e= error relativo

Tabla 1. *Población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos*

	Población total
Zona urbana del municipio de Entre Ríos	4044 habitantes

Fuente: Elaboración propia en base al Instituto Nacional de Estadística

N =4044 habitantes

Z = 1,96

p = 0,5

q = 0,5

e = 7%

$$n = \frac{(1,96)^2 \times 0,5 \times 0,5 \times 4044}{4044 \times (0,07)^2 + (1,96)^2 \times 0,5 \times 0,5}$$

$$n = 186,93$$

n \cong 187 habitantes

3.3. Técnicas e instrumentos de investigación

3.3.1. Técnica

Para elaboración del presente trabajo de investigación se empleará la encuesta, se realiza mediante un cuestionario. La encuesta se realizó mediante un formulario Google <https://forms.gle/hspAbQeN5jndDT5u7>.

Se realizó 187 encuestas a los pobladores de la zona urbana del municipio de Entre Ríos, mediante preguntas cerradas y abiertas, con la finalidad de recabar información verídica. Esta encuesta fue dirigida a toda la población de la zona urbana del municipio.

3.3.2. Instrumento

Cuestionario: El cuestionario es un conjunto de preguntas diseñadas para generar datos necesarios, con el propósito de alcanzar los objetivos de la investigación. Se trata de un plan formal para recabar información de la unidad de análisis objeto de estudio y centro del problema de investigación.

Para obtener respuestas objetivas y exactas se formularon las preguntas de manera tal que se especifiquen los aspectos que determinan el problema y la tabulación de resultados. En este sentido, se elaboró un conjunto de preguntas cerradas y abiertas dirigidas al municipio de Entre Ríos. (**Anexo 1**)

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE

RESULTADOS

4. ANÁLISIS DE RESULTADOS

4.1. Antecedentes

El coronavirus inicio en una provincia de Wuhan, China en el mes de diciembre del 2019, este virus se propago rápidamente en varios países del mundo, la Organización Mundial de la Salud (OMS), ha declarado oficialmente como una pandemia, el 11 de marzo del 2020.

En Bolivia se reportó los dos primeros casos de sexo femenino, el 10 de marzo de 2020 (Oruro y Santa Cruz).

El 12 de marzo el gobierno de la presidente Jeanine Áñez adoptó las primeras medidas, declarándose Estado de emergencia sanitaria por COVID-19, por quince días, al culminar este periodo lo alargó por otro tiempo, para posteriormente aplicar la cuarentena dinámica.

En el contexto de las medidas de contención del COVID-19, se prevé que el empleo en el comercio, los restaurantes y hoteles y la industria manufacturera se encuentre entre el más afectado, mientras que el trabajo en sector agropecuario (indispensable para la subsistencia general y, generalmente, con la posibilidad de mantener el distanciamiento físico en el trabajo) está con un riesgo de pérdida (temporal) medio-bajo (CEPAL / OIT, 2020).

Sin embargo, también en el comercio persisten segmentos que siguen en funcionamiento como los que venden productos de necesidad básica (alimentos, higiene personal, medicamentos, etc.), lo que implica que en rubros como supermercados y farmacias el empleo se habría mantenido.

Entre las diferentes categorías de ocupación, en el contexto de las medidas de contención del COVID-19 el trabajo por cuenta propia tiende a ser más afectado que el trabajo asalariado. Esto vale, sobre todo, pero no exclusivamente, para situaciones en que este trabajo se realiza como actividad informal. A ello contribuye que en gran parte se ejecuta en el espacio público, lo que está fuertemente restringido debido a las medidas de restricción de movilidad. Esta situación puede llevar a que, contrario a los procesos habituales en contextos de crisis económicas, en el corto plazo la proporción del empleo informal en empleo total se contraiga.¹⁸

En este escenario, una pregunta clave ha girado en torno a los impactos del Covid-19 sobre el empleo en el país. La Encuesta Continua de Empleo, publicada por el Instituto Nacional de Estadística, permite contar con algunas pautas para dar respuesta a esta interrogante, que son analizadas aquí para las zonas urbanas. Por un lado, la fuerza laboral como porcentaje de la población en edad de trabajar se redujo del 67,8% en febrero al 59,9% en abril. Esto quiere decir que varias personas dejaron de trabajar o de buscar un empleo (si estaban desocupadas), engrosando la población inactiva. Aún otras optaron por no entrar al mercado laboral por adverso escenario social, económico y de salud generado por el Covid-19. Esta es una situación que caracteriza a una crisis económica donde los empleos se destruyen, se generan muy pocos y se desalienta la búsqueda de trabajo.

Con todo, es importante mencionar que los trabajadores y empresarios buscaron alternativas para que los efectos perversos del Covid-19 sean, en alguna medida, amortiguados. Una primera solución se ha dado a partir del cambio de actividades

¹⁸(cepal)

laborales hacia aquellas que fueron menos afectadas. Un ejemplo claro ha sido el comercio de alimentos y el de productos de bioseguridad, con una proliferación de vendedores ambulantes en estos rubros. Una segunda solución ha sido el aumento del teletrabajo –es decir, el trabajo a distancia realizado mediante tecnologías de información y comunicación–, donde varias personas pudieron realizar sus actividades y reuniones de trabajo en línea haciendo uso de internet vía computadores, celulares y otros.

En este escenario cabe mencionar que no solamente la situación del empleo se ha deteriorado, sino también de los ingresos laborales. Por este motivo, las familias han reducido su consumo y, desde aquí, la producción y las ventas están siendo afectadas en una especie de círculo vicioso.¹⁹

4.2. Características generales del Municipio de Entre Ríos

La primera fundación la hizo el capitán español Juan Porcel de Padilla el 1 de noviembre de 1616. La Provincia fue creada oficialmente, el 10 de noviembre de 1832 durante el gobierno del Mariscal Andrés de Santa Cruz, con el nombre de Provincia Salinas, posteriormente el 3 de diciembre de 1.903 en el gobierno de Ismael Montes, su nombre fue cambiado por el de Provincia O'Connor. El nombre de la provincia se debe al General Francisco Burdett O'Connor militar irlandés de nacimiento, quien fue un combatiente de la Guerra de la Independencia, amigo personal del Libertador Simón Bolívar, y que participó en importantes batallas, como la de Ayacucho, las batallas de Iruya y Montenegro, que consolidaron la anexión de

¹⁹(Beatriz Muriel H.)

Tarija a Bolivia. Fue un hombre idealista lo cual lo llevó a sumarse a la causa emancipadora. En su testamento figuran la compra de varias propiedades en la Provincia de Salinas hoy O'Connor, excepto la estancia de Sereré que abarca hasta el río Salado y el Pilcomayo, le fue asignado por el gobierno del Mariscal Andrés de Santa Cruz, en premio a su intervención en la guerra de la independencia.

La Provincia O'Connor está conformada por una sección Municipal, cuenta con once Cantones legalmentereconocidos y con seis Distritos Municipales.

Entre Ríos, primera sección municipal de la provincia O'Connor del departamento de Tarija, limita al norte con el departamento de Chuquisaca y la provincia Gran Chaco, al este con la provincia Gran Chaco, al oeste con la provincia Cercado, y al sur con la provincia Arce. La carretera troncal Tarija – Yacuiba – Villa Montes atraviesa la provincia O'Connor, pasando por la población de Entre Ríos. La región pertenece a la zona subandina del departamento, con topografía variada, presentando serranías, valles y chaco, zona de transición entre el Valle Central de Tarija y el Gran Chaco. El clima es templado en invierno y cálido en verano. La temperatura media anual es de 19 °C, en verano 22,5 °C y en invierno de 14,7 °C. Con máximas que superan los 40,9 °C y mínimas extremas que bajan hasta -7,2 °C. Los ríos principales que atraviesan la región son el Pajonal, Salinas y Chiquiacá, que son aprovechados para el riego y la pesca; y otros ríos, como el Santa Ana, Narváez, Sereré, Suaruro y Tarupayo son aprovechados en riego; en tanto que el Pilaya y el Pilcomayo son aprovechados mayormente en la pesca.

El Municipio tiene atractivos turísticos, como las iglesias de Salinas y Entre Ríos, además de hermosos paisajes y balnearios naturales. Su festividad más importante es

la veneración a la Virgen de Guadalupe, el primer domingo de octubre. La música se caracteriza por la tonada entrerriana, cueca, chacarera y la música propia del pueblo guaraní.²⁰

4.3.Aspectos generales dela población

En esta parte se explicará sobre los aspectos generales como ser: el género del encuestado, edad del encuestado, estado civil del encuestado y la formación académica del encuestado, también si la población trabajaba antes de la pandemia y si trabaja durante la pandemia.

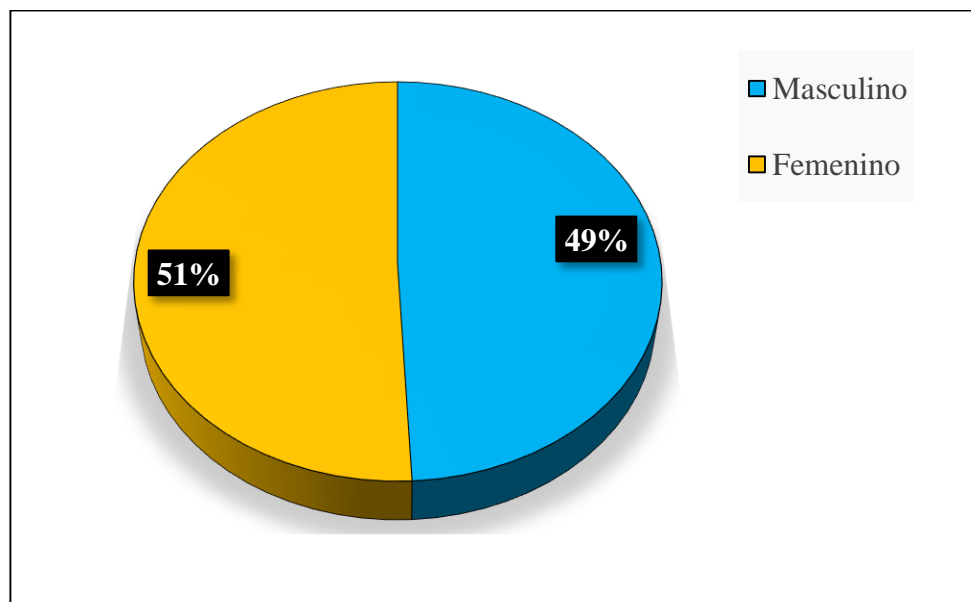
4.3.1. Distribución de la población por sexo

La población ocupada o desocupada puede estar dividida entre hombres y mujeres puesto que el mercado laboral absorbe a ambos y este mercado puede absorber a más hombres que mujeres o viceversa todo dependerá de las características de la actividad laboral.

En el presente caso la población económicamente activa está casi en la misma proporción entre hombres y mujeres y con una pequeña diferencia hacia las mujeres tal como se muestra en el gráfico 1 que sigue:

²⁰(RIOS T. D.)

Gráfico 1. Género del encuestado (en porcentaje)



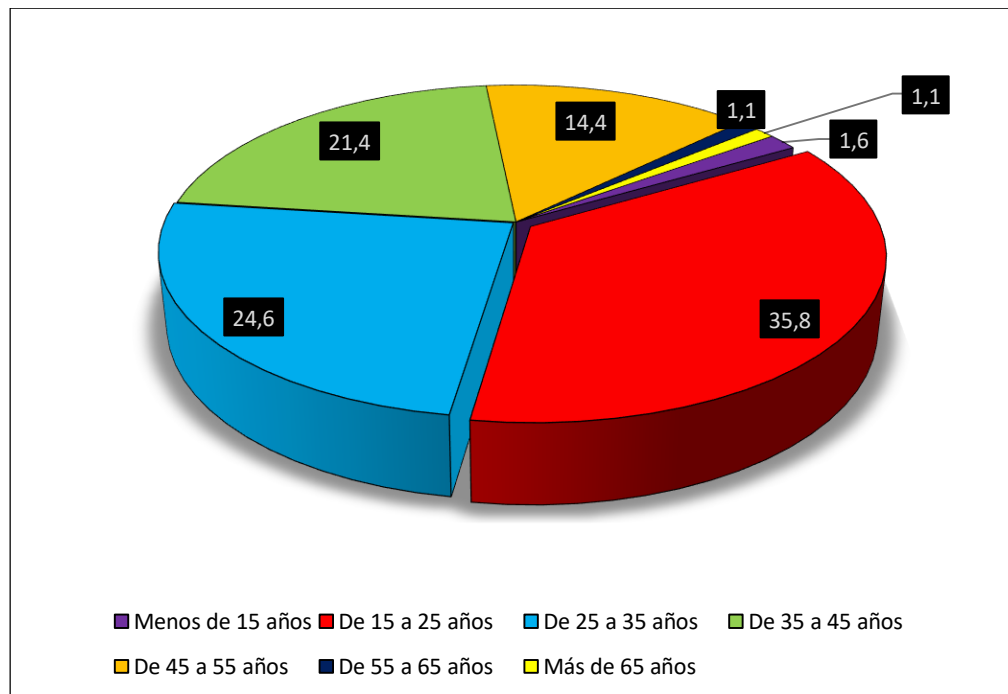
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Estos resultados muestran que la diferencia de participación de las mujeres es un poco mayor que el de los hombres, esto se debe probablemente a que últimamente existe una gran afluencia de las mujeres en post de una fuente laboral.

4.3.2. Distribución de la población según la edad

La población económicamente activa está entre las edades de 15 años hasta los 64 años, pero a pesar de eso en la zona urbana del municipio de Entre Ríos se ve a menores de 15 años y a mayores de 64 años trabajando, esto se debe a que en algunas familias no les alcanza la entrada económica de los económicamente activos, es por esto que los que no están entre esas edades de igual manera trabajan. Los resultados se muestran en el gráfico 2 que sigue a continuación:

Gráfico 2. Edad del encuestado (en porcentaje)



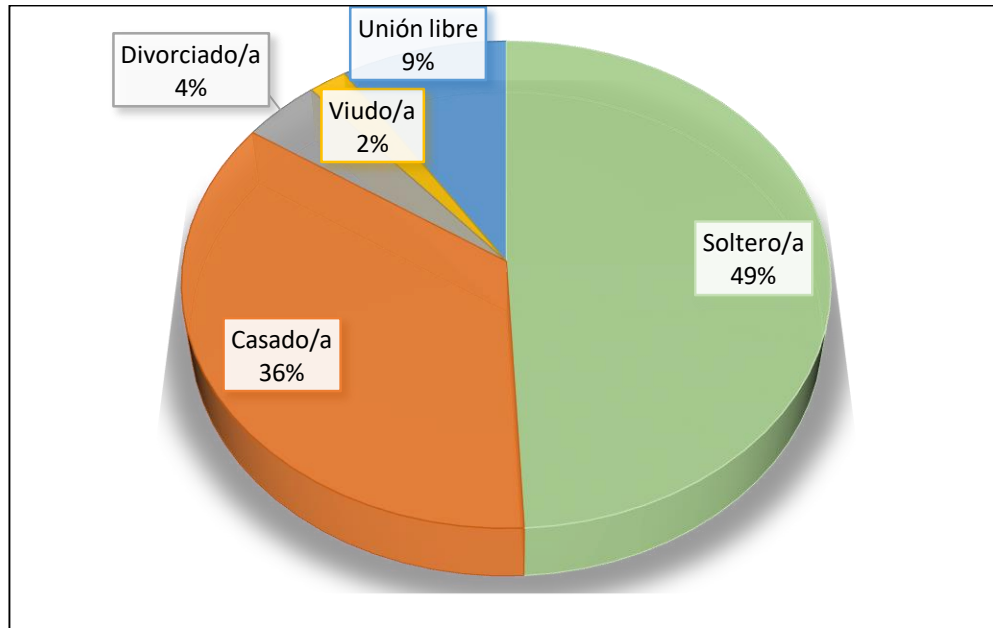
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Estos resultados muestran que la mayor parte de la población económicamente activa tiene mayor proporción entre las edades de 15 a 25 años de edad, esto se debe a que las personas jóvenes son los que más están económicamente activos, seguidos por los que tienen la edad de 35 a 45 años de edad y luego está el grupo de edad de 45 a 55 años.

4.3.3. Distribución de la población según el estado civil

La población económicamente activa según su estado civil puede estar distribuida en soltero/a, en casado/a, divorciado/a, viudo/a y en unión libre o concubino. Los resultados se muestran en el gráfico 3 que sigue a continuación:

Gráfico 3. Estado civil del encuestado (en porcentaje)



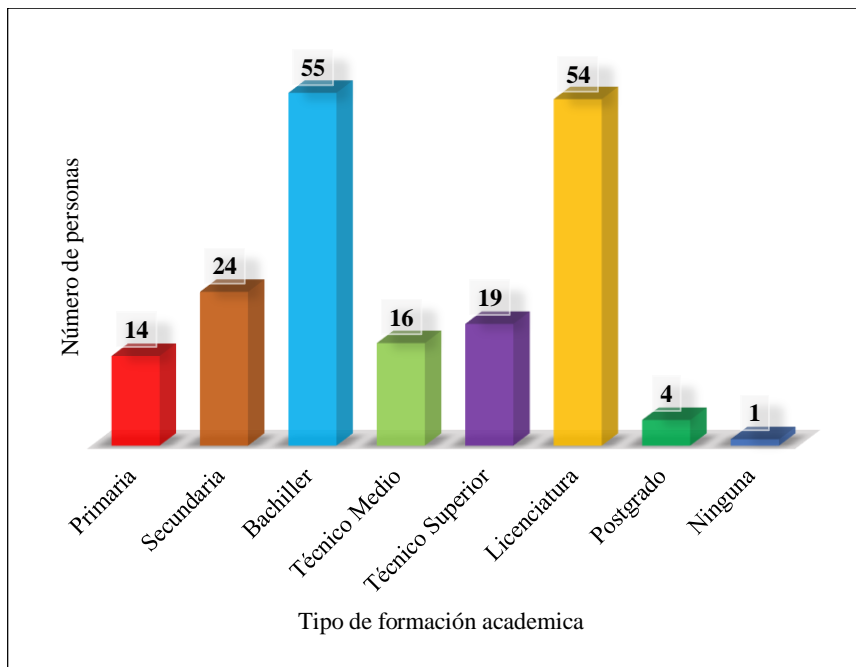
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Estos resultados muestran que la mayor parte de la población económicamente activa está soltero/a, como se ve en la tabla y en gráfico casi la mitad está en esta categoría, seguido por casado/a.

4.3.4. Distribución de la población según su tipo de formación académica

La población ocupada o desocupada según el tipo de formación académica puede estar distribuida entre los que no estudiaron nada, los que estudiaron hasta primaria, los que estudiaron hasta secundaria, están los que terminaron el colegio, luego están los que estudiaron alguna carrera ya sea técnico medio, técnico superior o licenciatura y también están los que hicieron un postgrado. Los resultados se muestran el gráfico 4 que siguen:

Gráfico 4. Tipo de formación académica (en número de personas)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Estos resultados muestran que con una mínima diferencia la mayor proporción de la población económicamente activa está en bachiller, esto se debe a que la población que termina el colegio ya no sigue con sus estudios y decide entrar directamente al mercado laboral ya sea por la necesidad de generar ingresos o por no tener los recursos para estudiar una carrera, la categoría que le sigue con una mínima diferencia es la de licenciatura, esto nos quiere decir que en la población también hay quienes si estudian una carrera para poder mejorar la posibilidad de encontrar un trabajo en el mercado laboral.

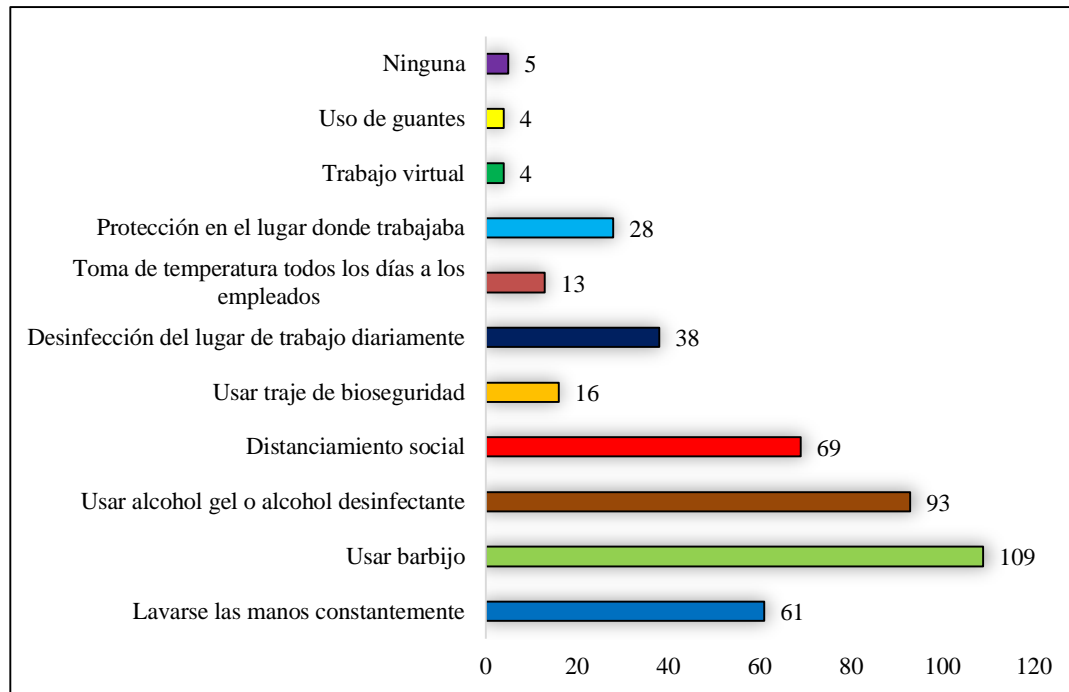
4.4. Medidas asumidas para hacer frente a la pandemia

En esta parte se estará explicando los diferentes protocolos de bioseguridad que la población utilizó en sus empleos para hacer frente a la pandemia.

4.4.1. Protocolos de bioseguridad utilizados por la población

Con la llegada de la pandemia el mercado laboral tuvo que ver la forma de protegerse para así poder trabajar y es por eso que se empezó a utilizar diferentes protocolos de bioseguridad para poder hacer frente al coronavirus; entre estos y uno de los más importante es el lavado de manos constantemente, este era una de las principales medidas que se tomó en cuenta, otra medida que se utilizó bastante era el uso del barbijo, este lo utilizaron para poder salir a sus fuentes laborales y también el debido distanciamiento social el cual era de aproximadamente dos metros, otro protocolo de bioseguridad era usar el alcohol en gel, que era un sustituto del lavado de manos, otros usaban trajes de bioseguridad y guantes estos eran utilizados mayormente en hospitales y farmacias, en algunos lugares se optó por tomar la temperatura de sus trabajadores, ya que la fiebre era uno de los síntomas principales de la enfermedad y es por eso que se hacía control por ejemplo en los hospitales, bancos e instituciones públicas y privadas, otros protegían el lugar donde trabajaban, por ejemplo las tiendas de barrio ponían un nailon en sus puertas, los taxis también se protegían y otras actividades de igual manera, otros optaron por el trabajo virtual, es el caso de los maestros. Los resultados obtenidos se muestran en el gráfico 5 que sigue a continuación:

Gráfico 5. Protocolos de bioseguridad utilizados en las diferentes actividades laborales (en porcentaje)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Como se muestran en los resultados el protocolo de bioseguridad que más se utilizó para hacer frente a la pandemia fue el uso de barbijo, esto era indispensable para poder salir de nuestros hogares y más que todo si se iba a trabajar, era uno de los principales protocolos, otro muy importante también fue el uso de alcohol en gel o alcohol desinfectante, este era un sustituto al lavado de manos ya que era de más facilidad llevar un atomizador a cualquier parte que la persona se dirigiera, el distanciamiento social fue uno de los más utilizados también. Los demás se utilizaron menos que los ya nombrados.

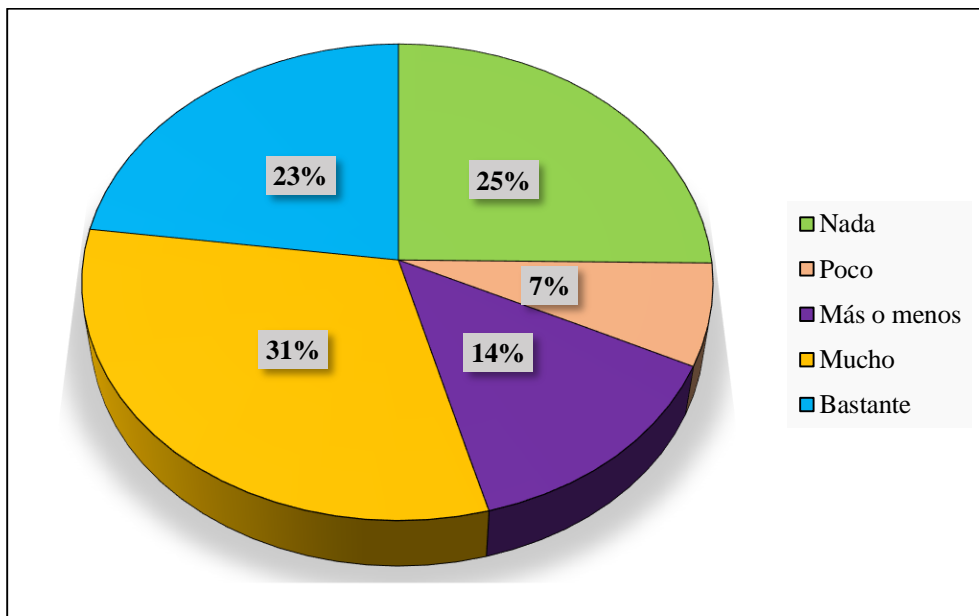
4.5.Efecto de la pandemia sobre el ingreso mensual

En esta parte se determinará si los ingresos mensuales bajaron durante la pandemia.

4.5.1. Disminución de los sueldos en el transcurso de la pandemia

Durante la pandemia la población que estaba trabajando descendieron sus ingresos mensuales, algunos bajaron bastante sus ingresos mensuales por la llegada de la pandemia, a otros su ingreso mensual bajó menose incluso a algunos no les bajaron nada su ingreso mensual. Los resultados serán mostrados en el gráfico 6 que sigue a continuación.

Gráfico 6. Cuanto bajo su ingreso mensual en el transcurso de la pandemia (en porcentaje)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

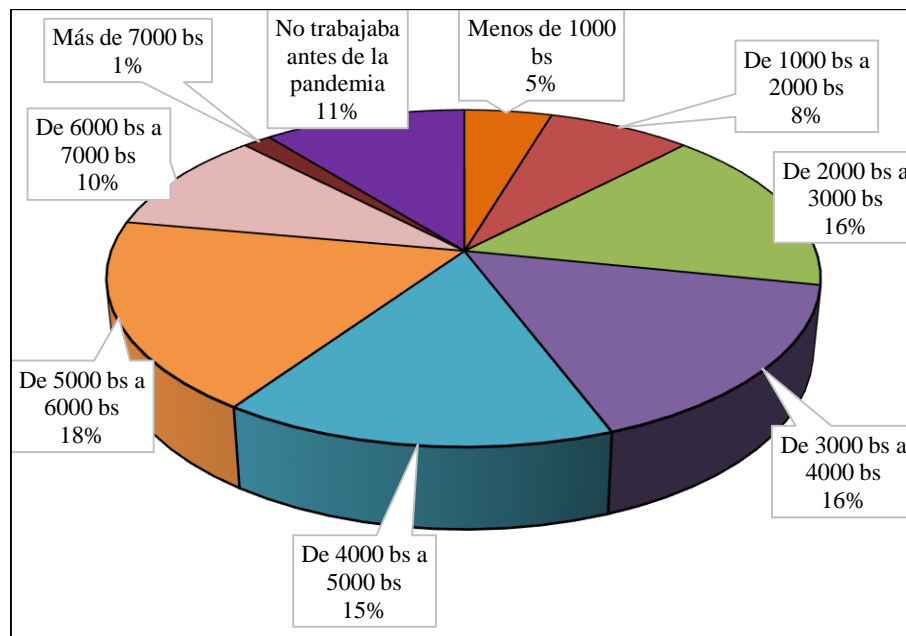
Los resultados muestran que los ingresos de la población durante la pandemia bajaron mucho, esto se debió a que en la mayoría de las actividades no generaban los mismos ingresos que antes de la pandemia, después le sigue los que bajaron regularmente sus ingresos, estos son las actividades que no se vieron muy perjudicadas, también están

los que no bajaron nada su ingreso mensual, estos llegarían a ser los maestros, los médicos, entre otros asegurados.

4.5.2. Comparación de los ingresos mensuales antes de la pandemia con los de durante la pandemia

En los gráficos 7 y 8 se estará mostrando las diferentes proporciones de la población según su ingreso mensual antes de la pandemia y después de la pandemia.

Gráfico 7. Ingreso mensual antes de la pandemia (en porcentaje)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se muestra que con poca diferencia la población antes de la pandemia tenía un ingreso mensual de 5000 bs a 6000 bs, luego le seguían los que tenían un ingreso mensual de 2000 bs a 3000 bs, también hay una categoría que no trabajaban antes de la pandemia, estos durante la pandemia se vieron en la necesidad de buscar una fuente laboral ya que en su hogar necesitaban más ingresos.

Media ponderada de los ingresos antes de la pandemia:

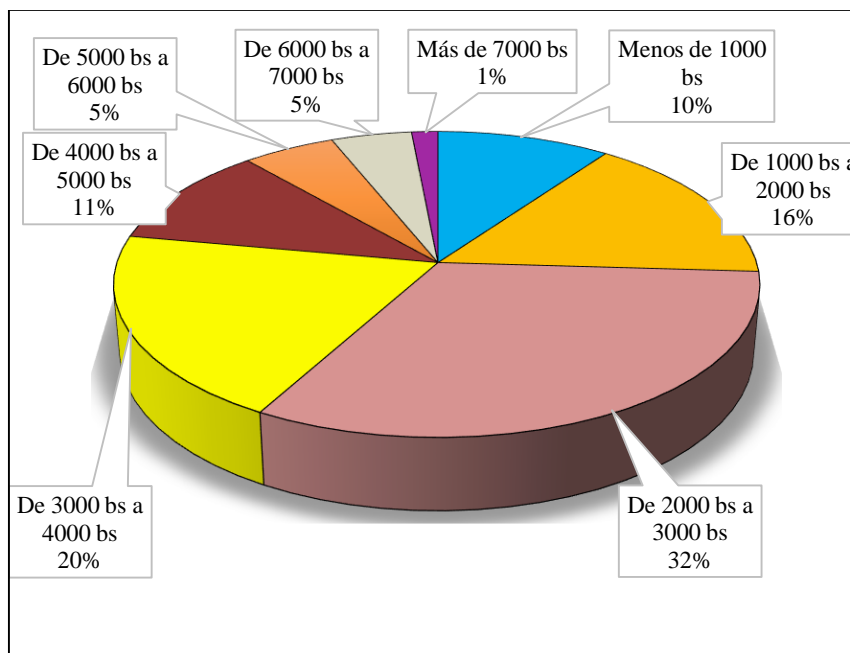
$$n_p = \frac{(500 \times 6) + (1500 \times 10) + (2500 \times 21) + (3500 \times 21) + (4500 \times 20) + (5500 \times 24) + (6500 \times 13) + 3500 \times 2}{117}$$

$$n_p = 457500 / 117$$

$$n_p = 3910,26 \text{ Bs}$$

El ingreso mensual promedio de la zona urbana del municipio de Entre Ríos antes de la pandemia era de 3910,26 Bs al mes, como se observa era un sueldo suficiente para su subsistencia, ya que este alcanzaba para alimentación, vestimenta, y entre otras cosas.

Gráfico 8. Ingreso mensual durante la pandemia (en porcentaje)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Como se muestran en los resultados que la mayor proporción de personas su ingreso mensual estaba entre 2000 bs y 3000 bs, seguido por el ingreso mensual de 3000 bs a 4000 bs, luego está los que su ingreso mensual está de 1000 bs a 2000 bs.

Haciendo una comparación de los ingresos mensuales antes de la pandemia con los de durante la pandemia podemos observar que estos disminuyeron en gran cantidad, esto se debió a que muchos de la población no generaban el mismo ingreso que antes de la pandemia.

Media ponderada de los ingresos durante la pandemia:

$$n_p = \frac{(500 \times 13) + (1500 \times 21) + (2500 \times 42) + (3500 \times 26) + (4500 \times 14) + (5500 \times 7) + (6500 \times 6) + (3500 \times 2)}{131}$$

$$n_p = 381500/131$$

$$n_p = 2912,21 \text{ Bs}$$

El ingreso mensual ponderado de la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos durante la pandemia es de 2912,21 Bs. Como podemos ver el ingreso mensual ponderado disminuyó respecto al que era antes de la pandemia, esto se debió que durante la pandemia muchos pobladores no ganaban lo mismo, bajaron muchos sus ingresos y a muchos no les es suficiente para subsistir todo el mes.

4.5.3. Análisis del salario real antes de la pandemia con el de durante de la pandemia

Es importante hacer un análisis del salario real, para así poder ver si bajó, subió o se mantuvo en el transcurso de los años 2020 y 2021, ya que este es el verdadero poder adquisitivo del salario y así poder hacer una comparación con el del 2019 que era antes de la pandemia con los de durante la pandemia. Se hará un análisis de tres años (2019, será tomado como antes de la pandemia y el del 2020 y 2021 serán tomados como durante la pandemia).

Para el cual es necesario analizar la variación del IPC, se realizará antes de la pandemia en base al año 2019 y durante la pandemia en base al año 2020 y 2021, para poder hacer una comparación del Índice de Precio al Consumidor de estos tres años.

A continuación, se analizará el salario real medio ponderado antes de la pandemia como así también durante la pandemia, para obtener dicho salario se utilizará la siguiente formula:

$$\text{Salario real} = \frac{\text{Salario nominal}}{\text{IPC}} \times 100$$

Donde:

Salario real: es el verdadero poder adquisitivo del salario.

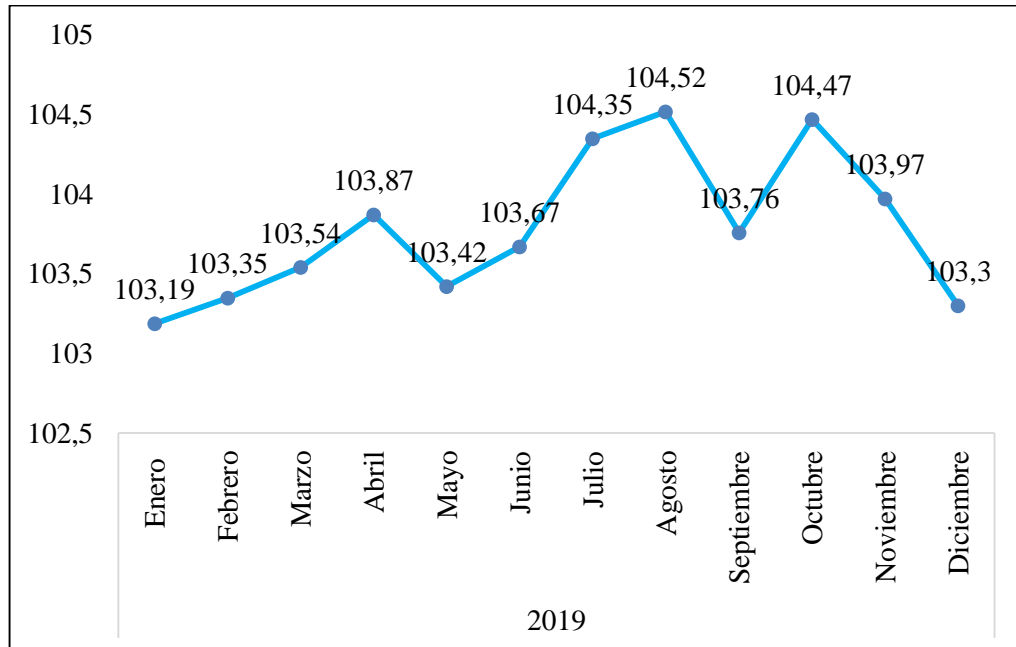
Salario nominal: es el cual se recibe cada mes.

IPC: Índice de Precios al Consumidor.

Salario real medio ponderado del año 2019, antes de la pandemia

Para el cual primeramente veremos la variación mensual del IPC de este año.

Gráfico 9. Variación mensual del IPC en Tarija del año 2019



Fuente: Elaboración propia en base al INE.

Se observa en el gráfico la respectiva variación mensual del IPC en el año 2019 en el departamento de Tarija, donde el IPC más bajo fue en el mes de diciembre y el IPC más alto fue en el mes de agosto.

Del cual se sacó el promedio del IPC para poder sacar el salario real medio ponderado con el ingreso medio ponderado del 2019.

$$\text{Salario real medio ponderado} = \frac{3910,26}{103,78} \times 100$$

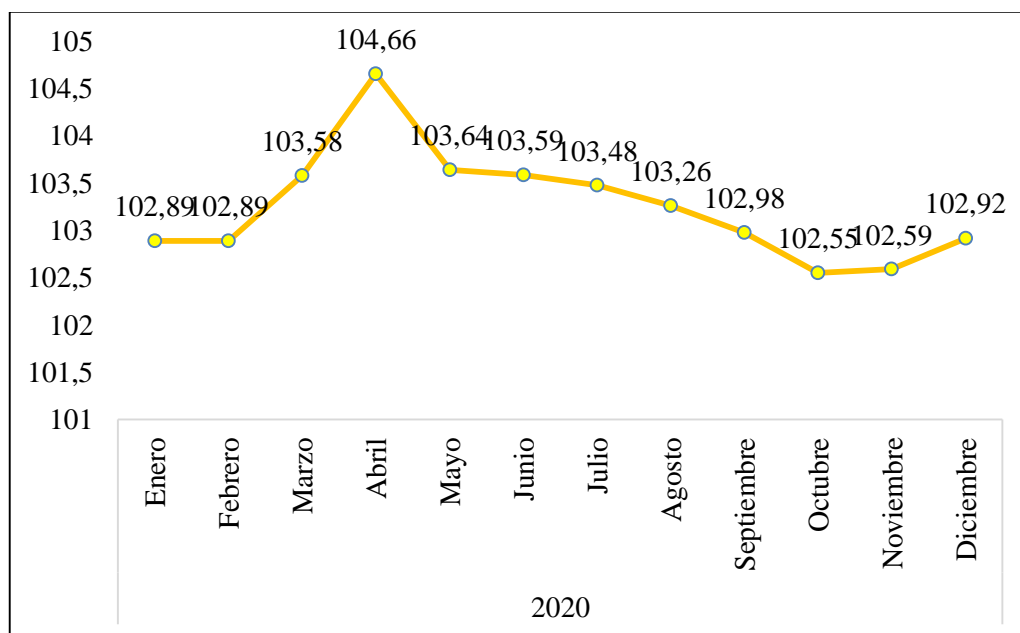
$$\text{Salario real medio ponderado} = 3767,84 \text{ Bs}$$

El verdadero poder adquisitivo que tenía el salario medio mensual en base al IPC promedio del 2019 era de aproximadamente 3767,84 Bs.

□ Salario real medio ponderado del año 2020

Primeramente, veremos su variación mensual del IPC en este año.

Gráfico 10. Variación mensual del IPC en Tarija del año 2020



Fuente: Elaboración propia en base al INE.

Se observa en el gráfico la variación mensual del IPC del 2020, donde el más bajo es en el mes de octubre y el más alto en el mes de abril.

El IPC promedio de este año fue de 103,25 este se utilizó para obtener el salario real más el salario medio ponderado de durante la pandemia.

$$\text{Salario real medio ponderado} = \frac{2912,21}{103,25} \times 100$$

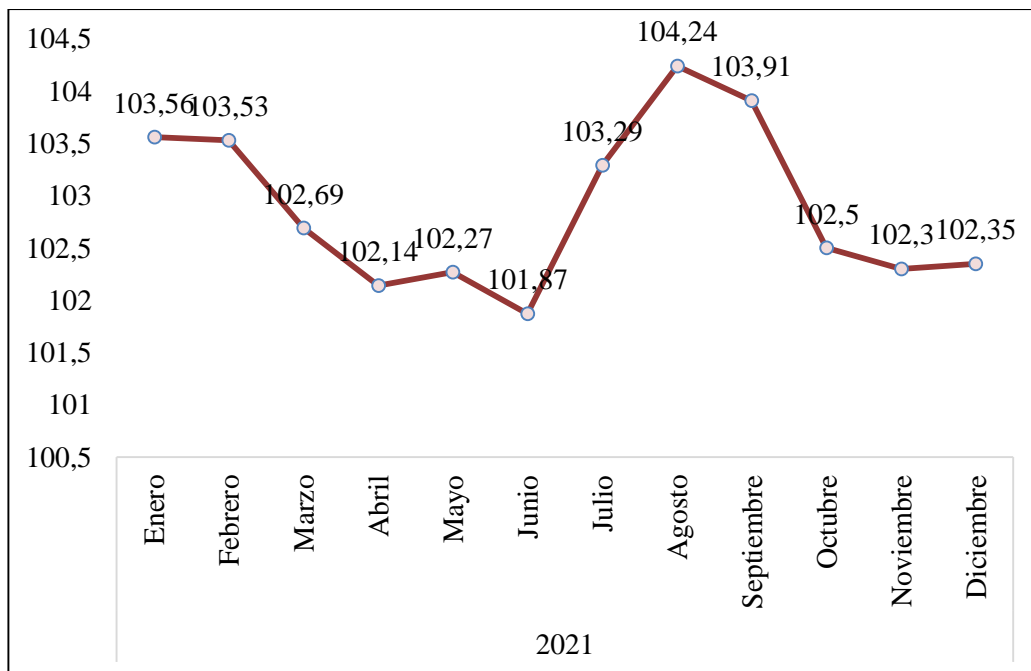
$$\text{Salario real medio ponderado} = 2820,54 \text{ Bs}$$

El verdadero poder adquisitivo que tenía el salario medio mensual en base al IPC promedio del 2020 era de aproximadamente 2820,54 Bs.

□ **Salario real medio ponderado del año 2021**

A continuación, se muestra la variación mensual del IPC en el año 2021.

Gráfico 11. Variación mensual del IPC en Tarija del 2021



Fuente: Elaboración propia en base al INE.

Como se observa en el 2021 hubo más variación mensual del IPC, donde el IPC más bajo fue en el mes de junio y el más alto en el mes de agosto.

Del cual también se sacó un promedio del IPC para poder sacar luego el Salario real.

$$\text{Salario real medio ponderado} = \frac{2912,21}{102,89} \times 100$$

$$\text{Salario real medio ponderado} = 2830,41 \text{ Bs}$$

El verdadero poder adquisitivo que tenía el salario medio mensual en base al IPC promedio del 2021 era de aproximadamente 2830,41 Bs.

Después de analizar el IPC y el salario real medio tanto para antes de la pandemia y los de durante la pandemia, se puede decir que el salario real medio si se vio afectado durante la pandemia, más que todo en el año 2020 ya que haciendo una comparación de los tres años este fue el más bajo y el IPC más alto era en el 2019 seguido por el 2020 con una mínima diferencia, en el 2021 el IPC es un poco más bajo, pero el salario real sigue siendo bajo. Esto se debió a que el salario medio si bajo bastante durante la pandemia y el IPC tuvo una variación mínima.

El poder adquisitivo del salario real de las personas asalariadas no se vio afectado ya que la variación del IPC de estos últimos tres años tuvo una variación mínima, pero para las personas independientes, las que trabajan por cuenta propia o en trabajo informal si les afecto bastante ya que muchos de ellos no tenían el mismo ingreso que antes de la pandemia y por lo tanto podían comprar menos cosas que antes.

4.5.4. Disminución de los ingresos mensuales según la actividad laboral

La disminución de los ingresos mensuales durante la pandemia afectó bastante a la mayoría de las actividades, pero algunas fueron más afectadas que otras, esto se debió a que la pandemia afectó de diferente manera a cada una de las actividades. Los resultados se muestran en la tabla 3 sigue a continuación:

Tabla 2. Bajó su ingreso mensual según la principal actividad laboral durante la pandemia (en número de personas)

		EN EL TRANSCURSO DE LA PANDEMIA BAJÓ SU INGRESO MENSUAL				
		Nada	Poco	Más o menos	Mucho	Bastante
		Recuento	Recuento	Recuento	Recuento	Recuento
PRINCIPAL ACTIVIDAD LABORAL DURANTE LA PANDEMIA	Agricultura	2		1	2	1
	Restaurante			1	2	3
	Tiendas de barrio	1	4	1	6	8
	Abarrotes	1	1	3	5	2
	Verdulería	1		1	3	3
	Tiendas de ropa	3		2	3	
	Sector salud	7				
	Educación	9			1	
	Servicios financieros	0	2	2	2	
	Comercio	1		2		5
	Servicio de transporte	0		1	5	1
	Trabajos de oficina	3		2	7	1
	Construcción		1	1	1	2
	Funcionario público	4				
	Bazar				1	1
	Punto de internet				1	1
Otra actividad	1	1	1	2	2	

Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se observa que la actividad que bajó bastante su ingreso mensual en el transcurso de la pandemia son las tiendas de barrio, esto fue debido que las personas que se quedaron sin trabajo o las que se vieron en la necesidad de trabajar durante la pandemia ya que no les era suficiente la entrada económica de sus familiares, optaron por poner una tienda de barrio para tener una entrada económica y esto causó que haya mucha competencia entre las tiendas y ese es uno de los motivos por el cual bajó bastante sus ingresos mensuales, la actividad económica que bajó mucho sus ingresos mensuales es la de trabajos de oficina, la actividad que bajó regularmente sus ingresos mensuales es la de abarrotes, las actividades que respondieron que no bajo nada sus ingresos mensuales durante la pandemia son los de educación y los del sector salud, esto fue debido a que ellos ganan un sueldo estable del gobierno y para ellos no hubo descuentos, ni se despidieron personal de trabajo en dichas áreas.

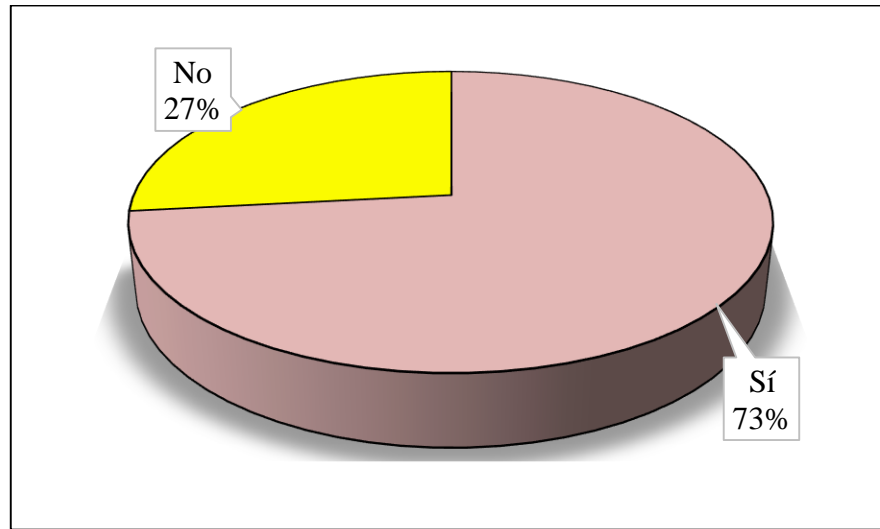
4.6.Efectos de la pandemia sobre el empleo

En esta parte se verá si la población de la zona urbana del municipio perdió su empleo y sus motivos, cuantas veces perdió su empleo y si le costó encontrar uno nuevo.

4.6.1. Distribución de la población según los que trabajaban antes de pandemia

La población económicamente activa antes de la pandemia puede estar dividida en los que trabajan y en los que no trabajan, esto se deberá a diferentes factores, dependiendo la situación en la cual se encuentre cada persona, a continuación, se mostrará en el gráfico 10 los resultados obtenidos.

Gráfico 12. Población que trabajaba antes de la pandemia (en porcentaje)



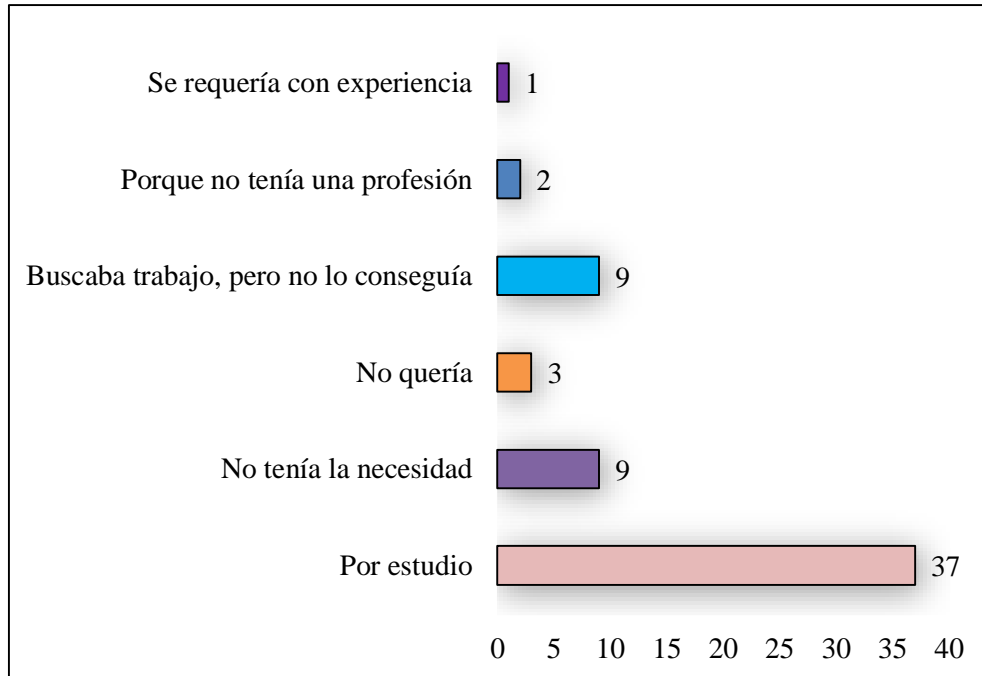
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Los resultados muestran que gran parte de la muestra de la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos sí trabajaba antes de la pandemia y un 26,74% de dicha población no trabajaba antes de la pandemia. A continuación, veremos los motivos por el cual no trabajaba.

4.6.1.1. Motivos por el cual la población no trabajaba antes de la pandemia

La población económicamente activa puede no trabajar por diferentes motivos, ya sea personales o no. Puede ser porque estudia y no tiene el tiempo suficiente para trabajar, puede ser que no necesita trabajar ya que en su familia es otro familiar el cual trae los ingresos para su hogar, también pasa que algunos buscaban trabajo, pero no conseguían. Los resultados se muestran en el gráfico 11 que sigue:

Gráfico 13. *Motivo por el cual no trabajaba antes de la pandemia (en número de personas)*



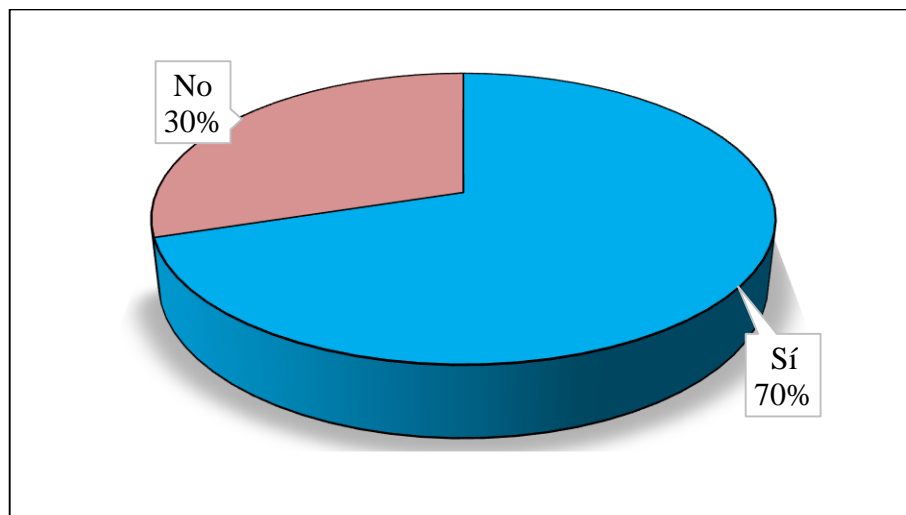
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Los resultados muestran que la mayor proporción de las personas que no trabajaban antes de la pandemia fue porque estos estudiaban, lo cual en algunos casos no les daba tiempo para poder hacer ambas cosas y estos tenían la ayuda de algún familiar, después tenemos que otro motivo es porque no tenían la necesidad de trabajar, esto se debe a que estas personas no son los que sustentan a sus familias, también está el caso de los que buscaban trabajo pero no lo conseguían, esto se debe a que no hay mucho trabajo en la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

4.6.2. Distribución de la población según los que trabajaban durante la pandemia

De igual manera la población ocupada o desocupada está dividida en que sí trabaja durante la pandemia y en la que no trabaja durante la pandemia. Esta también se deberá a diferentes motivos los cuales se mostrarán posteriormente. Los resultados se mostrarán en el gráfico 12 que sigue a continuación:

Gráfico 14. *Población que trabaja durante la pandemia (en porcentaje)*



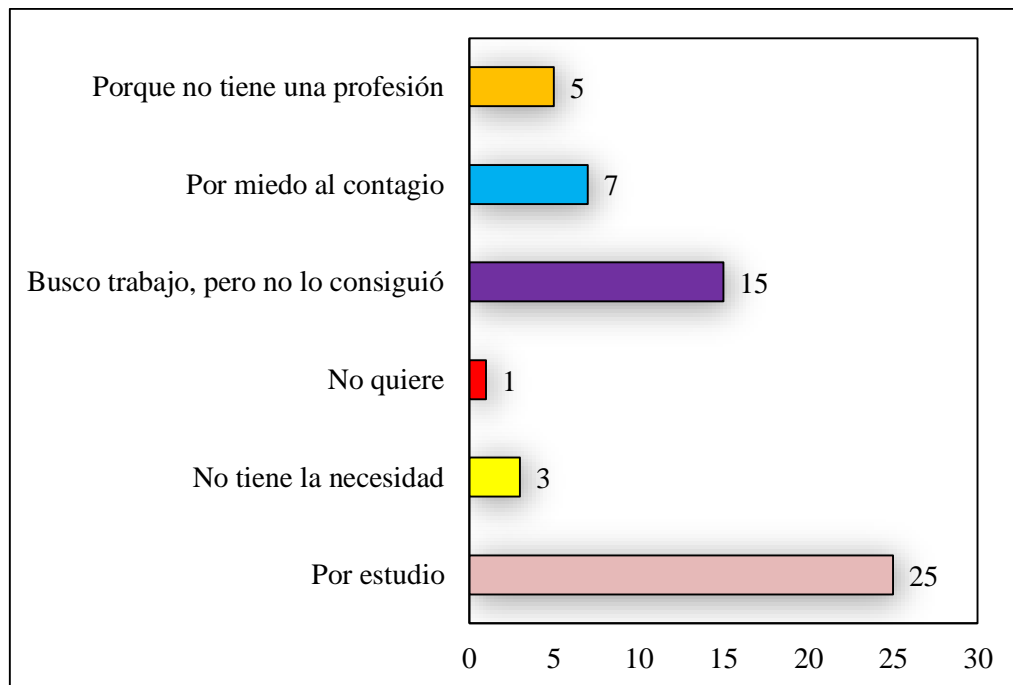
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Como se muestran en los resultados la mayor proporción de la población económicamente activa sí trabajan durante la pandemia, pero a pesar de eso podemos notar que la proporción de personas que sí trabajan durante la pandemia bajó en relación a los que trabajaban antes de la población, el 29,95% no está trabajando durante la pandemia. Esto se puede deber a diferentes motivos, los cuales se mostrarán a continuación.

4.6.2.1. Motivos por el cual la población no trabajaba antes de la pandemia

Los motivos por los cuales la población no trabaje pueden ser varios, eso dependerá de la situación de cada persona. Se muestra en el gráfico 13 que sigue:

Gráfico 15. *Motivo por el cual no trabaja durante la pandemia (en número de personas)*



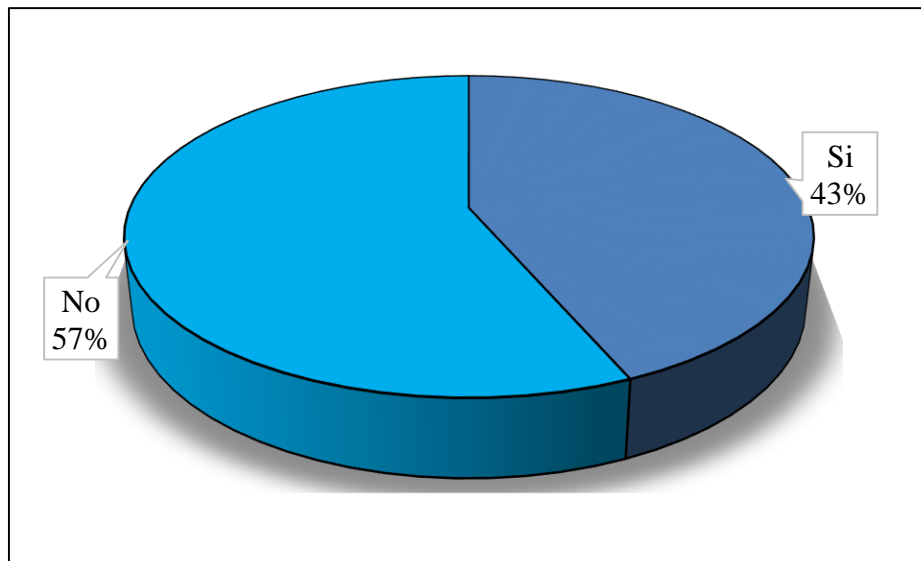
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Como se muestran en los resultados, la mayor proporción de la población que no trabaja durante la pandemia es porque estudia, es de igual manera que los que no trabajaban antes de la pandemia, lo que le sigue es los que buscaban trabajo pero no lo conseguían, esto se debió a que bajaron las vacantes durante la pandemia, es difícil encontrar una fuente laboral, también estaban los que tenían contagiarse de la enfermedad o habían personas vulnerables en su hogar y por esta razón dejaron de trabajar.

4.6.3. Pérdida de empleo de la población ocupada durante la pandemia

Durante la pandemia algunos de la población ocupada perdieron sus empleos. Los resultados se muestran en el gráfico 14 que siguen a continuación:

Gráfico 16. *Perdió su empleo o cerró su negocio durante la pandemia (en porcentaje)*



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

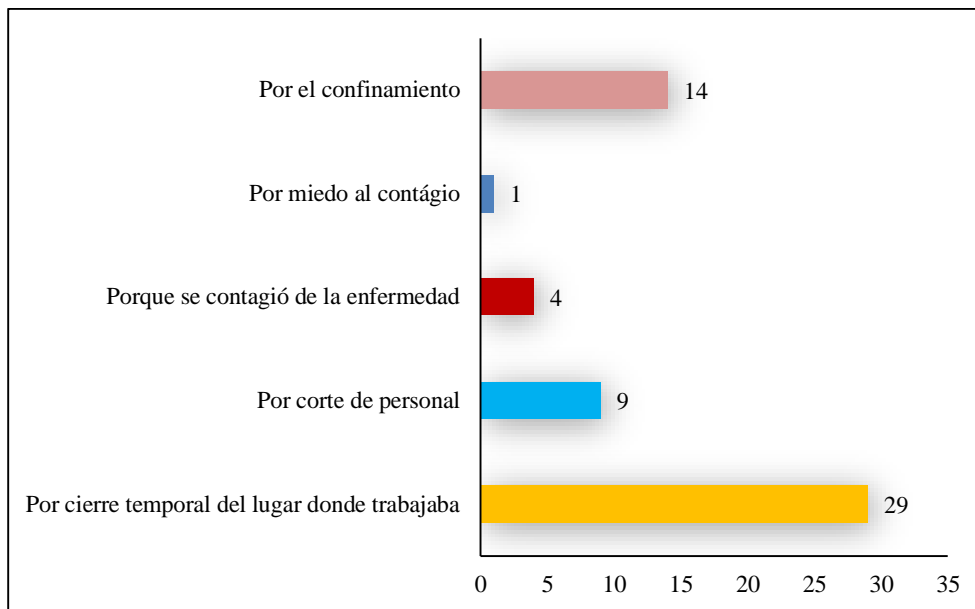
Como se ve en los resultados la mayor proporción de la población no perdió su empleo durante la pandemia, pero sí hubo una proporción considerable de los que, sí perdieron su empleo, a continuación, estaremos viendo los motivos por los cuales perdieron sus empleos.

4.6.3.1. Motivos por el cual la población perdió su empleo

Los motivos por el cual la población pierda su empleo pueden ser varios más aun con la llegada de la pandemia, ya que con su llegada muchos negocios se vieron con la necesidad de cerrar temporalmente, también por el confinamiento que se entró ya no

se podía trabajar en algunas actividades, otro motivo fue el corte de personal, como la entrada económica no era la misma se vieron con la necesidad de despedir a algunos trabajadores. Los resultados se muestran en el gráfico 15 que sigue a continuación.

Gráfico 17. Motivo por el cual perdió su empleo o cerró su negocio (en número de personas)

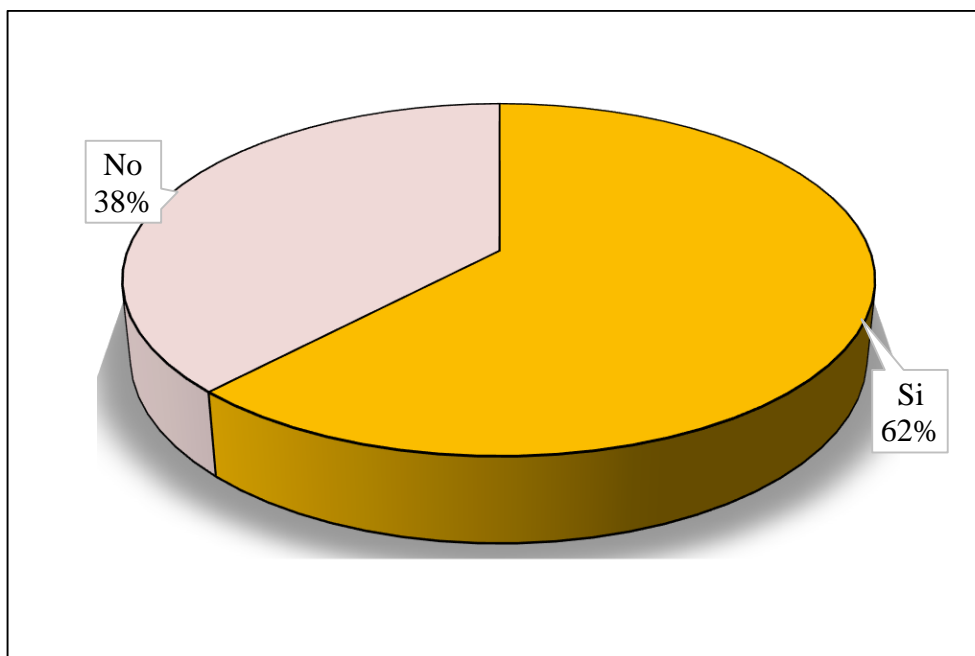


Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se observa que las personas que perdieron su empleo durante la pandemia la mayor proporción fue por cierre temporal del lugar donde trabajaba, esto fue debido a que se vieron obligados a cerrar su negocio ya que no era indispensable para la sociedad, luego le sigue que fue por el confinamiento, ya que debido a esto no podían ir a sus empleos o por el confinamiento cerraron los negocios, también fue por corte de personal ya que muchos negocios redujeron su personal durante la pandemia, otros dijeron que el motivo fue porque se contagió de Covid.

La población que perdió su empleo por cierre temporal del lugar algunos sí recuperaron su empleo cuando reabrieron, pero otros no lo recuperaron, se muestra en el gráfico 16.

Gráfico 18. *Si fue por cierre temporal del lugar donde trabajaba, lo recontrataron de nuevo (en porcentaje)*



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se muestran que la mayor proporción de la población que perdió su empleo por cierre temporal del lugar donde trabajaba sí recuperó su empleo cuando reabrieron dicho lugar.

4.6.3.2. Veces que la población perdió su empleo durante la pandemia

Durante la pandemia la población económicamente activa perdió su empleo, otros no, algunos perdieron una, dos veces, otras más veces. Se muestra en la tabla 4 que sigue.

Tabla 3. *Veces que perdió su empleo durante la pandemia (en número de personas y en porcentaje)*

Veces que perdió su empleo	Frecuencia	Porcentaje
1	43	75,4
2	11	19,3
3	2	3,5
4	1	1,8
Total	57	100,0

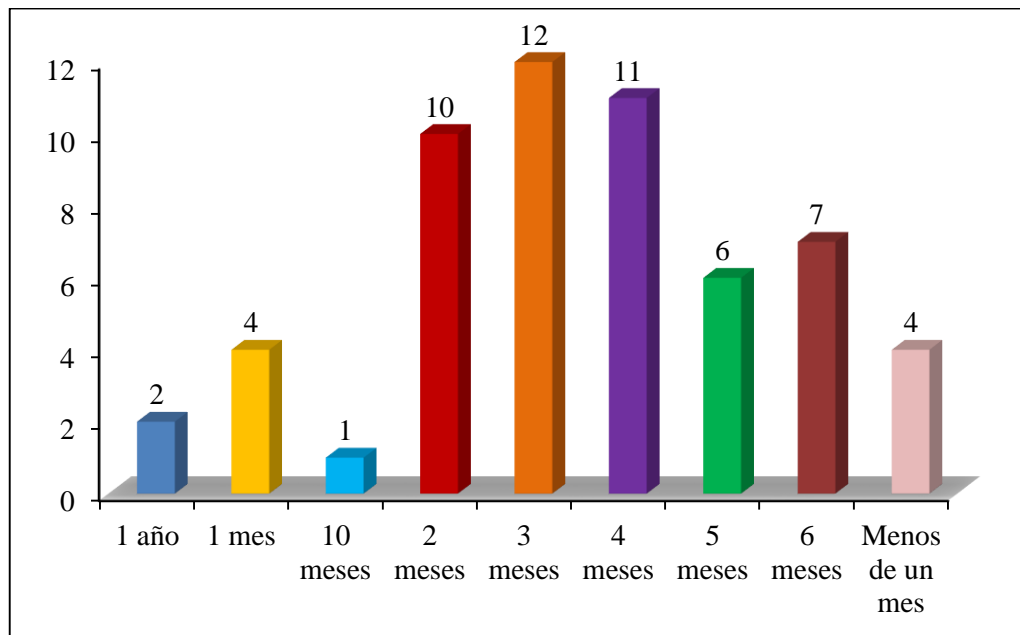
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se observa que de las personas que perdieron su empleo durante la pandemia la mayor proporción perdió una vez su empleo durante la pandemia, el resultado que sigue es que perdieron 2 veces su empleo durante la pandemia, luego están los que perdieron 3 veces su empleo durante la pandemia y una persona respondió que perdió su empleo 4 veces durante la pandemia.

4.6.3.3. Tiempo que la población estuvo sin empleo

La población que perdió su empleo durante la pandemia algunos se vieron perjudicados por varios días, otros incluso por varios meses. Los resultados se muestran en el gráfico 17 que sigue:

Gráfico 19. *Tiempo que estuvo sin trabajar (en número de personas)*



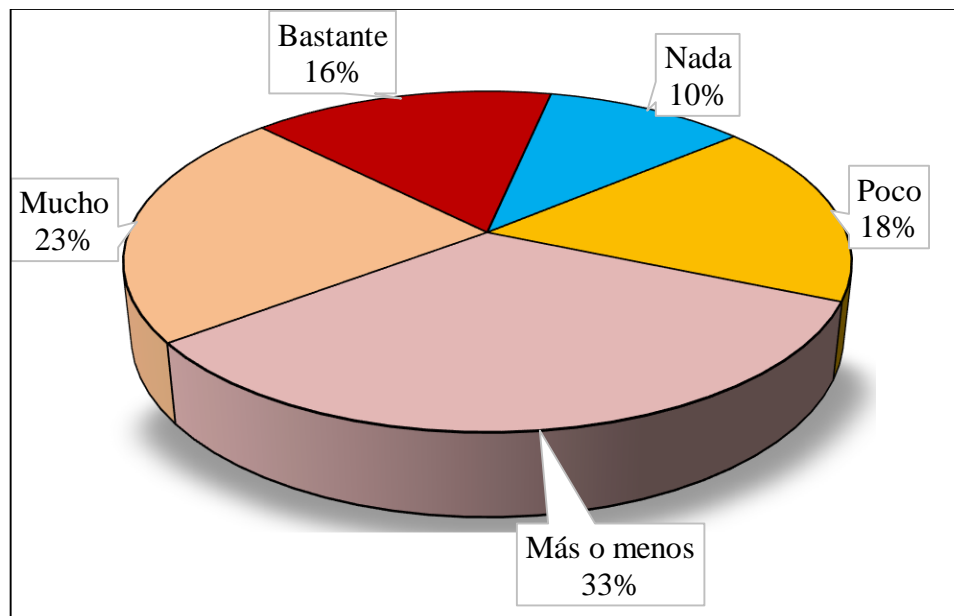
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se muestra que la mayor proporción de las personas que perdieron su trabajo estuvieron sin trabajar por 3 meses, luego están los que estuvieron sin trabajar por 4 meses, incluso hubo algunos que estuvieron sin trabajar 1 año.

4.6.3.4. Dificultad para conseguir empleo de nuevo

La dificultad para conseguir un nuevo empleo fue diferente para cada persona, ya que algunos les costaron bastante conseguir de nuevo empleo, pero a otros les costó menos e incluso nada. Los resultados se muestran en el gráfico 18 que está a continuación:

Gráfico 20. *Cuánto le costó conseguir de nuevo empleo (en número de personas)*



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

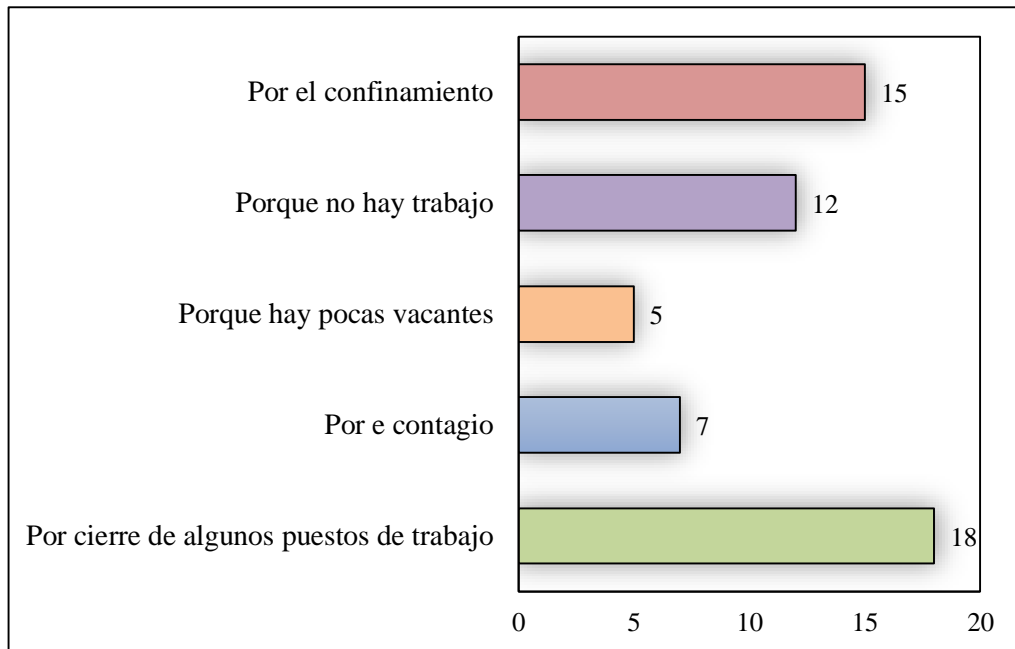
Los resultados muestran que la mayor proporción de las personas que quedaron sin empleo les costó maso menos conseguir un nuevo empleo, la proporción que le sigue es la que les costó mucho conseguir de nuevo un empleo, luego están los que les costó poco encontrar un nuevo empleo, hay otros que les costó bastante.

4.6.3.5.Motivo por el cual le costó conseguir de nuevo empleo

Los motivos por el cual les costó encontrar un nuevo empleo pueden ser varios, entre estos pueden ser por cierre de algunos puestos de trabajo ya que por la pandemia se cerraron bastante, otro motivo puede ser por el confinamiento, ya que con la llegada de la pandemia se entró en confinamiento y con eso no se podía salir a buscar un nuevo empleo, otro motivo es porque con la pandemia no se encontraba fácilmente un empleo nuevo, ya que no había, si es que había eran pocas las vacantes y eran muchos

los que buscaban un empleo. Los resultados se muestran en el gráfico 19 que está a continuación:

Gráfico 21. Razón por la cual le costó conseguir un nuevo empleo (en porcentaje)



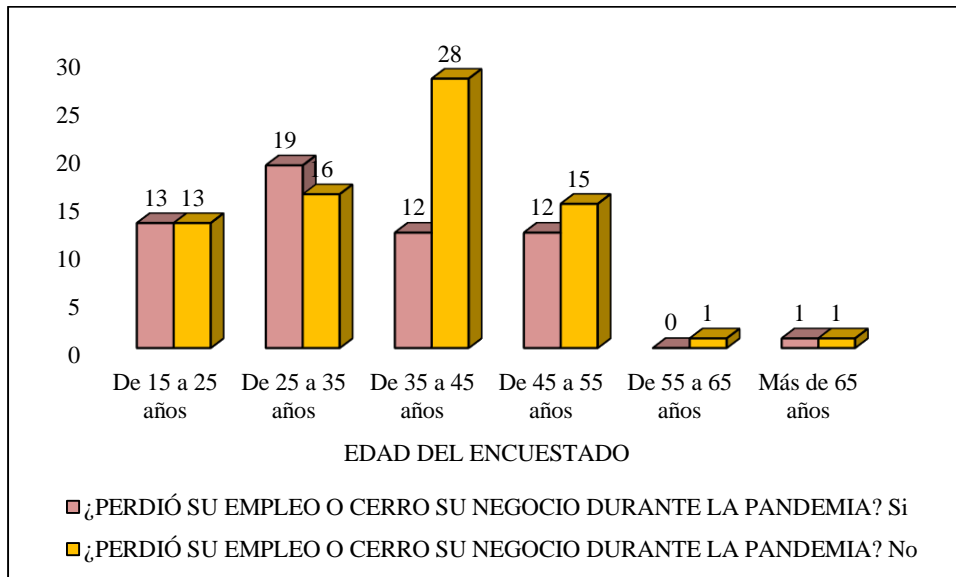
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se muestra que la mayor proporción del motivo que le costó conseguir un nuevo empleo fue por el cierre de algunos puestos de trabajo, ya que por la pandemia hicieron que cerraron los que no eran de prioridad para la población, otro motivo fue por el confinamiento, ya que por la cuarentena total y dinámica era muy difícil conseguir un nuevo empleo, el motivo que sigue es el de porque no había trabajo, esto se debió que con la llegada de la pandemia no había mucho trabajo porque muchas actividades no eran prioridad para la población.

4.6.4. Pérdida de empleo según grupos de edades

La población económicamente activa se vio perjudicada por la pérdida de su empleo algunos grupos de edades fueron más perjudicados que otros. Los resultados se muestran en el gráfico 20 que sigue:

Gráfico 22. Pérdida de empleo durante la pandemia según grupos de edad
(en número de personas)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

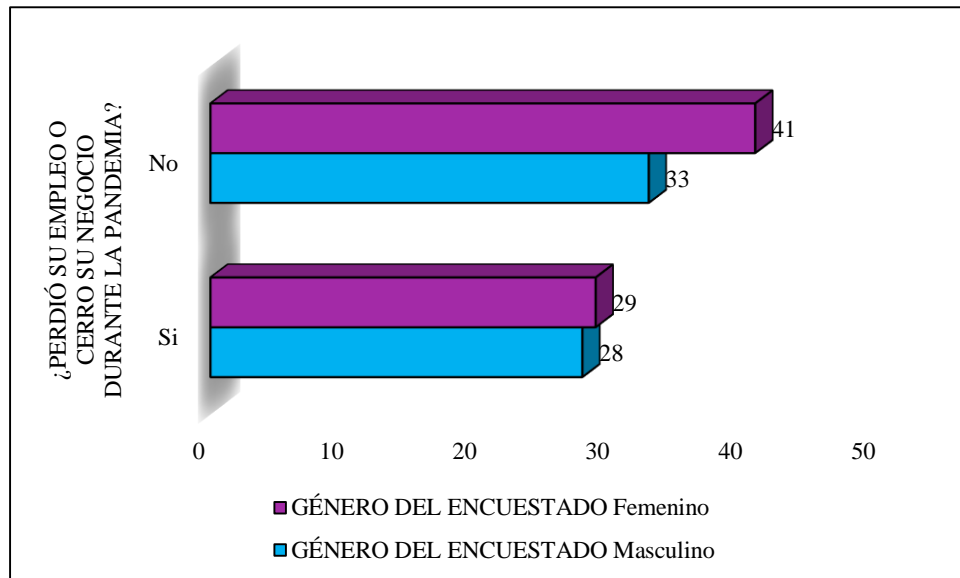
En los resultados se muestran que el grupo de edades que se perjudicó más con la pérdida de empleo son los de 25 a 35 años y el grupo de edad que menos se vio perjudicada por la pérdida de empleo fue los de 35 a 45 años.

4.6.5. Pérdida de empleo según el género del encuestado

La población económicamente activa se vio perjudicada por la pérdida de empleo, pero puede los hombres se vean más perjudicados que las mujeres o viceversa, esto se

puede deber a las condiciones de cada uno de las personas. Los resultados se pueden ver en el gráfico 21 que sigue:

Gráfico 23. Pérdida de empleo según el género del encuestado (en número de personas)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados muestran que las mujeres con un poco de diferencia son las que más se vieron perjudicadas con la pérdida de empleo, pero a su vez son las que menos perdieron su trabajo, esto se debió a que las mujeres son las que más están trabajando en la zona urbana por las características del mercado laboral de la zona urbana del municipio de Entre Ríos, los hombres están casi en la misma proporción de los que perdieron su empleo y de los que no perdieron su empleo durante la pandemia.

4.7.Efectos de la pandemia sobre la jornada laboral

En esta parte se estará comparando la jornada laboral que tenían antes de la pandemia con la que tiene durante la pandemia.

4.7.1. Comparación de la jornada laboral antes y durante la pandemia

La jornada laboral se vio perjudicada con la llegada de la pandemia ya que con la cuarentena rígida las horas trabajadas al día no eran las mismas antes que durante la pandemia, esto también perjudicó a los días a la semana y por lo tanto a los días al mes. Los resultados se estarán mostrando en las tablas 5, 6 y 7 que siguen a continuación.

Tabla 4. *Comparación de medidas descriptivas de las horas trabajadas antes y durante la pandemia (en horas trabajadas al día)*

	¿CUÁNTAS HORAS AL DÍA TRABAJABA ANTES DE LA PANDEMIA?	¿CUÁNTAS HORAS AL DÍA TRABAJA DURANTE LA PANDEMIA
Media	7,70	7,47
Mediana	8,00	8,00
Moda	8	8
Mínimo	0	1
Máximo	16	12
Percentiles		
25	6,00	6,00
50	8,00	8,00
75	10,00	8,00

Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se observa diferentes estadísticos descriptivos:

- En promedio antes de la pandemia se trabajaba 8 horas al día y durante la pandemia se trabaja 7 horas al día. Como podemos ver hay una diferencia mínima de horas trabajadas al día.
- Antes de la pandemia 8 horas está por encima del 50% de las observaciones y el otro 50% está por debajo, de igual manera durante la

pandemia 8 horas está por encima de las observaciones y el otro 50% por debajo.

- Antes de la pandemia 8 horas trabajadas al día es la más frecuente en los encuestados y de igual manera 8 horas trabajadas al día es la más frecuente durante la pandemia.
- Antes de la pandemia 0 horas era lo mínimo ya que no trabajaban antes de la pandemia y durante la pandemia el mínimo de horas trabajadas al día es de una hora.
- Antes de la pandemia lo máximo de horas trabajadas al día fue de 16 horas y durante la pandemia lo máximo de horas trabajadas al día es de 12 horas. Se observa que durante la pandemia se redujo las horas de trabajo al día. Como podemos ver redujeron las horas máximo de trabajo al día.

Tabla 5. *Comparación de medidas descriptivas de los días trabajados a la semana antes y durante la pandemia (en días trabajados a la semana)*

	¿CUÁNTOS DÍAS A LA SEMANA TRABAJABA ANTES DE LA PANDEMIA?	¿CUÁNTOS DÍAS A LA SEMANA TRABAJA DURANTE LA PANDEMIA?
Media	5,05	5,00
Mediana	6,00	5,00
Moda	5	5
Mínimo	0	1
Máximo	7	6
Percentiles		
25	5,00	5,00
50	6,00	5,00
75	6,00	6,00

Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se observa diferentes estadísticos descriptivos:

- Antes de la pandemia en promedio se trabajaba 5 días a la semana y durante la pandemia en promedio también se trabaja 5 días a la semana. Podemos ver que se mantuvieron los días a la semana, ya que durante la pandemia sí se podía trabajar de lunes a viernes.
- Antes de la pandemia 6 días trabajadas a la semana está por encima del 50% y el otro 50% está por debajo de las observaciones y durante la pandemia 5 días trabajados a la semana está por encima del 50% y el otro 50% por debajo de las observaciones. Podemos notar que se redujeron los días de trabajo a la semana, ya que como se dijo antes mayormente se podida trabajar de lunes a viernes durante la pandemia.
- Antes de la pandemia los díasque más se trabajaba es de 5 días a la semana y durante la pandemia los días que más se trabaja es 5 días a la semana.
- Antes de la pandemia como mínimo se trabajaba 0 días ya que no trabajaban y durante la pandemia como mínimo se trabaja un día a la semana.
- Antes de la pandemia como máximo se trabajaba 7 días a la semana y durante la pandemia como máximo se trabaja 6 días a la semana, se vio que bajaron.

Tabla 6. *Comparación de medidas descriptivas de los días trabajados al mes antes y durante la pandemia (en días trabajados al mes)*

	¿CUÁNTOS DÍAS AL MES TRABAJABA ANTES DE LA PANDEMIA?	¿CUÁNTOS DÍAS AL MES TRABAJA DURANTE LA PANDEMIA?
Media	20,92	20,91
Mediana	24,00	20,00
Moda	24	20
Mínimo	0	4
Máximo	30	28
Percentiles		
	25	18,00
	50	20,00
	75	24,00

Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se observa diferentes estadísticos descriptivos:

- En promedio antes de la pandemia se trabajaba 20 días al mes y durante la pandemia en promedio se trabaja 20 días al mes, esto nos quiere decir que se mantuvo.
- Antes de la pandemia 24 días al mes se encontraba 50% por encima de las observaciones y 50% por debajo de las observaciones y durante la pandemia 24 días al mes se encontraba 50% por encima de las observaciones y 50% por debajo de las observaciones. Esto durante la pandemia bajo a 20 días.
- Antes de la pandemia el número de días trabajados al mes que más se repetía es de 24 días y durante la pandemia el número de días trabajados al

mes de 20 días. Esto se debió a que se redujeron los días de trabajo a la semana.

- Antes de la pandemia como mínimo no se trabajaba ningún día al mes y durante la pandemia como mínimo se traba 4 días al mes. Esto se debió a que algunas personas que no trabajaban antes de la pandemia y durante la pandemia se vieron con la necesidad de trabajar.
- Antes de la pandemia como máximo se trabajaba 30 días al mes y durante la pandemia es de 28 días al mes.

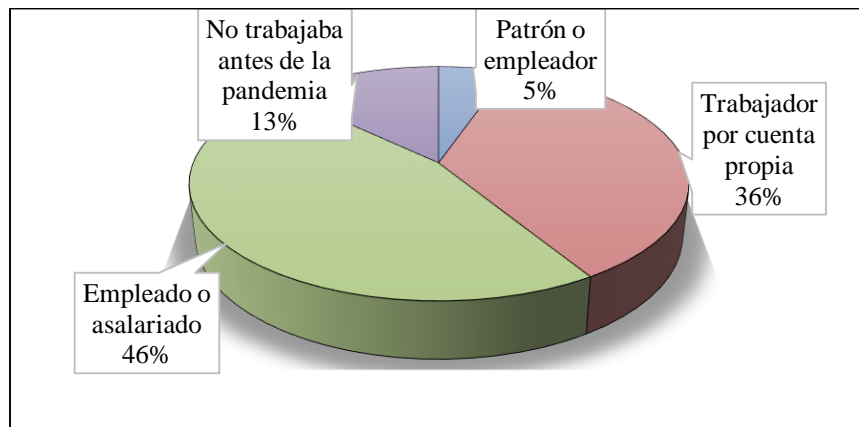
En cuanto a la jornada laboral podemos decir que se vio perjudicada más que todo en las horas de trabajo, pero a algunos que trabajaban desde casa no les perjudicó, en cuanto a los días de trabajo haciendo una comparación del antes y el durante la pandemia no se ve mucha diferencia, esto fue por los que trabajaban de forma virtual los cuales se mantuvo sus días de trabajo.

4.8.Movilidad laboral durante la pandemia

4.8.1. Comparación de la categoría ocupacional antes y durante la pandemia

La categoría ocupacional de la población económicamente activa se vio afectada por la pandemia ya que algunas personas en el transcurso de la pandemia cambiaron de categoría ocupacional. Los resultados se muestran en los gráficos 22 y 23 que siguen a continuación.

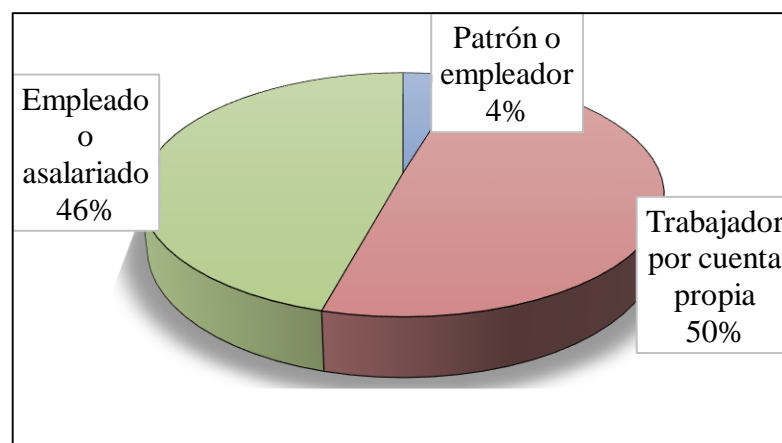
Gráfico 24. Categoría ocupacional antes de la pandemia (en porcentaje)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Como se muestra en los resultados la mayor proporción de las personas que trabajaban antes de la pandemia su categoría ocupacional es de empleado o asalariado, la que le sigue es la de trabajador por cuenta propia, también están los que no trabajaban antes de la pandemia, y con la llegada de la misma tuvieron la necesidad de trabajar por diferentes motivos, y por último esta la categoría de patrón o empleador.

Gráfico 25. Categoría ocupacional durante la pandemia (en porcentaje)



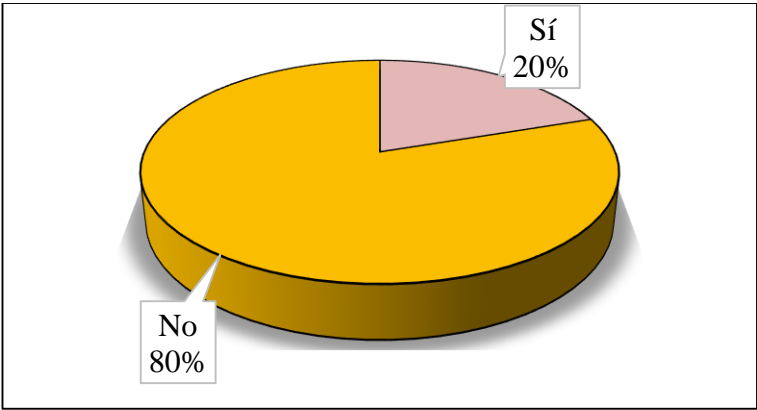
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se muestran que la mayor proporción de las personas que trabajan durante la pandemia su categoría ocupacional es la de trabajador por cuenta propia, esto se debió a que los que antes de la pandemia no trabajaban y por necesidad tuvieron que entrar al mercado laboral y la forma más fácil que tuvieron es ponerse un propio negocio para salir adelante, también los que perdieron su trabajo vieron conveniente trabar por cuenta propia para tener su entrada económica, y por ultimo están los que su categoría ocupacional es la de patrón o empleador.

4.8.2. Cambio de actividad laboral durante la pandemia

La población económicamente activa se vio con la necesidad de cambiar su actividad laboral con la llegada de la pandemia, ya que algunas actividades no eran de prioridad para la población en tiempo de cuarentena y estas se quedaron sin empleo, es por eso que tuvieron que cambiar de actividad laboral. Los resultados se muestran en el gráfico 24 que sigue a continuación.

Gráfico 26. Cambio de actividad laboral durante la pandemia (en porcentaje)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

La mayor proporción de la población que trabajaba durante la pandemia, no cambió su actividad laboral. Una proporción del 19,85% de la población sí cambió de actividad laboral.

4.8.2.1. Veces que la población cambio de actividad laboral

Las veces que cambio de actividad laboral la población fue dependiendo de cada uno, ya que algunos al cambiar de actividad tampoco les fue bien. Las veces que cambió de actividad laboral se ve en la tabla 8 que sigue a continuación:

Tabla 7. Veces que cambió de actividad laboral durante la pandemia (en número de personas y en porcentaje)

Veces que cambió de actividad laboral	Frecuencia	Porcentaje
1	15	57,7
2	10	38,5
3	1	3,8
Total	26	100,0

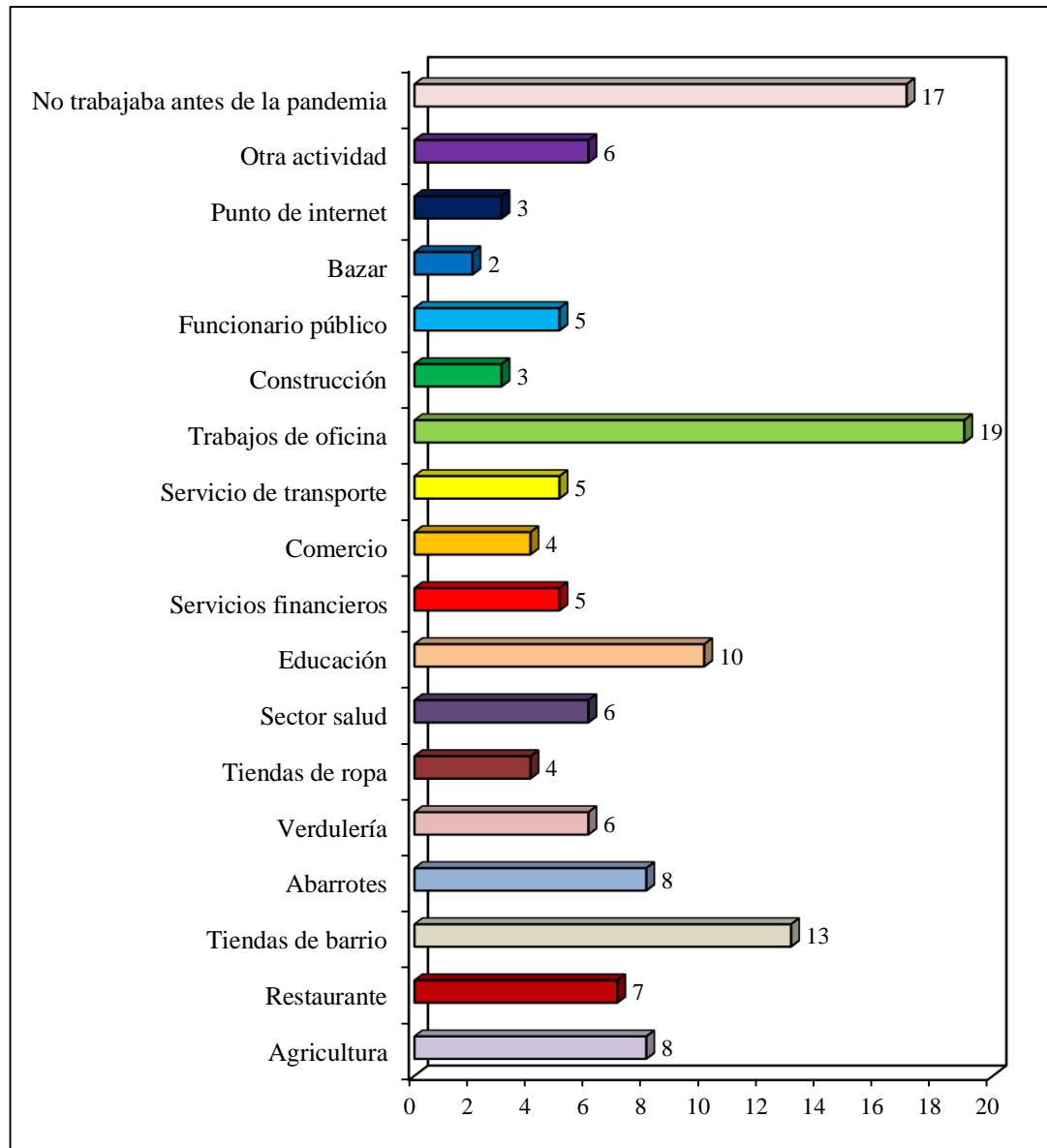
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

Los resultados muestran que la mayor proporción de la población que cambió de actividad laboral lo hicieron una vez, la que le sigue es los que cambiaron 2 veces de actividad laboral y hubo una persona que cambió 3 veces de actividad laboral.

4.8.3. Comparación de la actividad laboral en la que trabajan antes y las que trabajan durante la pandemia

La actividad laboral también se vio perjudicada por la pandemia ya que algunas de estas no eran prioridad para la población en tiempo del confinamiento y estas tuvieron que cambiarse a lo largo de la pandemia. Los resultados se muestran en los gráficos 25 y 26 que siguen a continuación:

Gráfico 27. Principal actividad laboral en la que trabajaba antes de la pandemia (en número de personas)

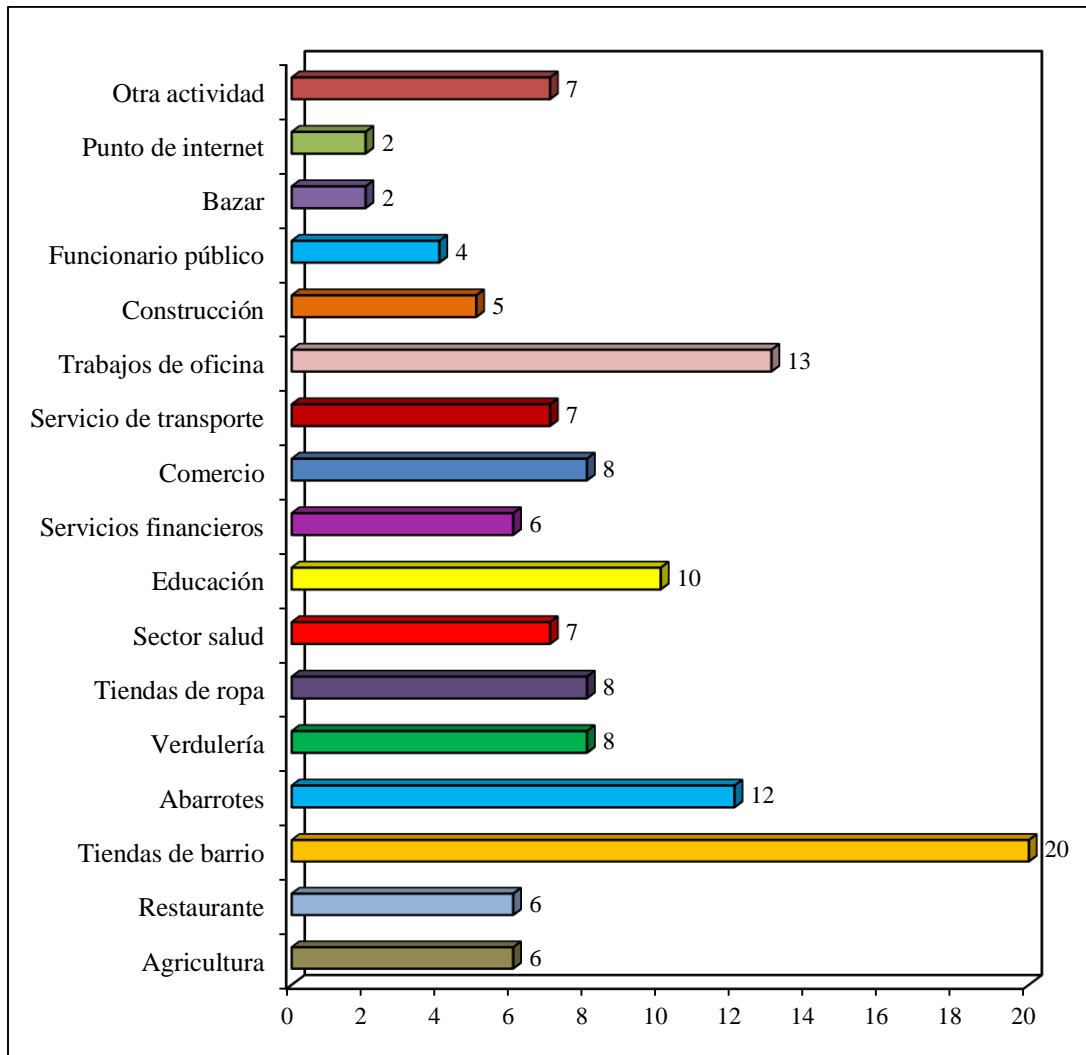


Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se observa que la mayor proporción de las actividades antes de la pandemia está en los trabajos de oficina, luego estaban los que no trabajaban antes de la pandemia, estas personas durante la pandemia se vieron en la necesidad de

buscar una fuente laboral por diferentes motivos personales, posteriormente estaba las tiendas de barrio, también están los que trabajaban en educación, luego están abarrotes, agricultura, entre otras actividades.

Gráfico 28. *Principal actividad laboral en la que trabaja durante la pandemia (en número de personas)*



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos

En los resultados se muestran que la mayor proporción está en las tiendas de barrio, esta se incrementó ya que los que no trabajaban antes de la pandemia se les hizo más fácil poner una tienda de barrio ya que en tiempo de cuarentena era una de las principales actividades que si dejaban abrir, la segunda actividad que tiene la mayor proporción es la de trabajos en oficina, seguido por la venta de abarrotes, esta fue otra de las actividades que solo se les restringió el horario de ventas pero no les hicieron cerrar ya que eran de prioridad para las familias, luego está el de educación, esta actividad se mantuvo la misma proporción ya que ellos no perdieron sus empleo y no tuvieron la necesidad de cambiar de actividad, luego están también comercio, tiendas de ropa, verdulería, entre otras actividades.

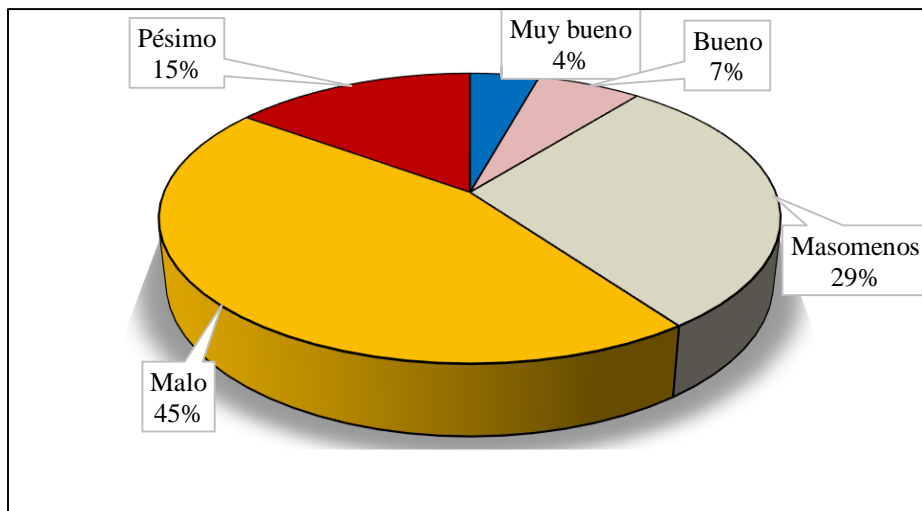
4.9. Afrontamiento del mercado laboral durante la pandemia

Se verá las opiniones de como afrontaron la pandemia en el mercado laboral, las actividades que fueron más afectadas por la pandemia y las que fueron menos afectadas por la pandemia.

4.9.1. Calificación del afrontamiento de la pandemia en el mercado laboral

La opinión de la población de cómo le pareció el afrontamiento de la pandemia fue dependiendo de cada uno, algunos podrían decir que fue muy buena, otras mala e incluso pésima. Los resultados se muestran en el grafico 27 que siguen:

Gráfico 29. *Calificación del afrontamiento de la pandemia en el mercado laboral (en porcentaje)*



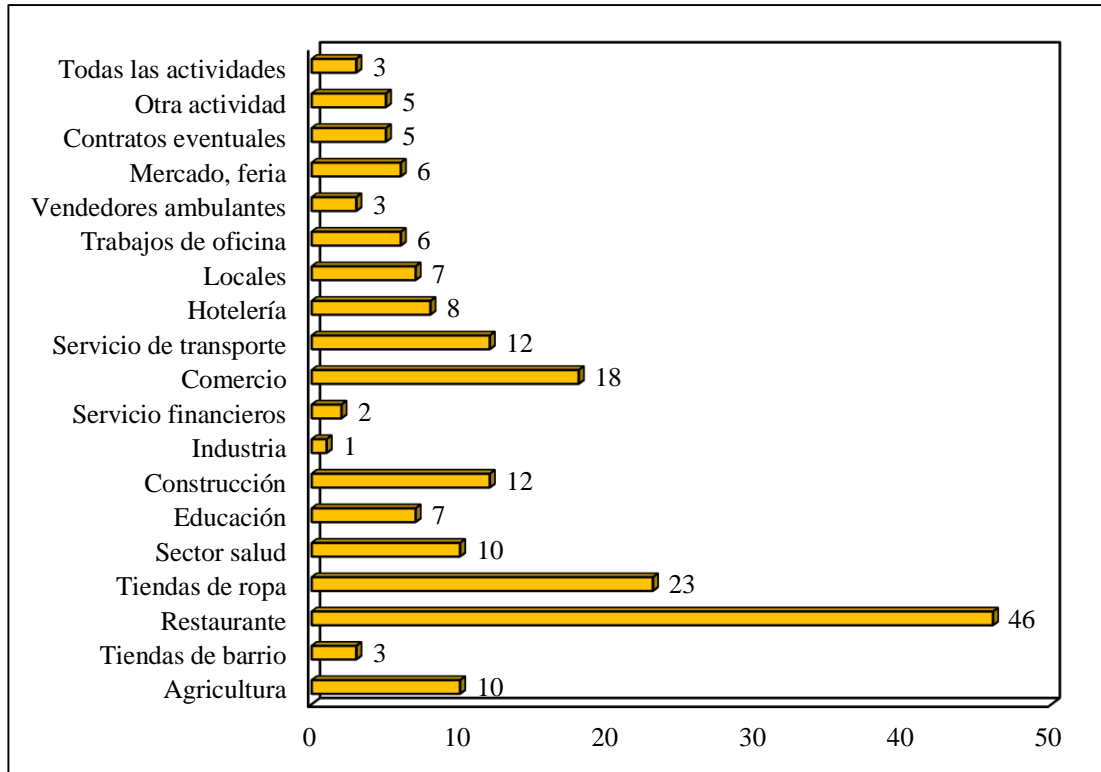
Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se muestran que la mayor proporción de cómo se califica el afrontamiento de la pandemia en el mercado laboral fue malo, ya que muchos se perjudicaron en el tiempo de la cuarentena o confinamiento ya que no se podía trabajar y los que trabajaron no tenían los mismos ingresos que antes, la proporción que le sigue es la que piensan que el afrontamiento fue regular, ya que algunos si podían trabajar, también están los que piensan que fue pésimo, seguido por el que piensan que fue buena, ya que se cuidaron de la mejor manera y actuaron con las debidas medidas de bioseguridad.

4.9.2. Actividad laboral más afectada por la pandemia

Durante la pandemia algunas actividades se vieron más perjudicadas que otras eso se debió a las características de cada una de ellas. Los resultados se muestran en el gráfico 28 que sigue a continuación:

Gráfico 30. Actividad laboral más afectada por la pandemia (en número de personas)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

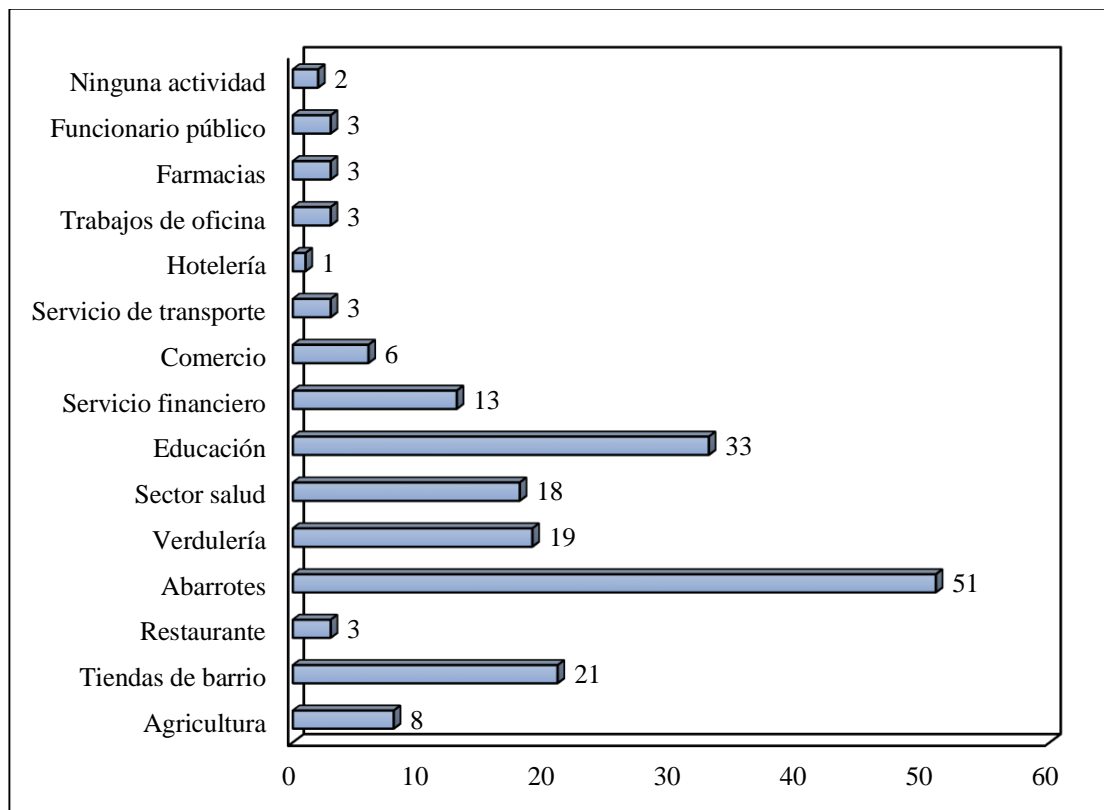
En los resultados se observa que la mayor proporción opinan que la actividad económica que más fue perjudicada por la pandemia es la de restaurante ya que por el confinamiento se vieron obligados a cerrar su fuente laboral y esto causó que los que trabajaban en dicha actividad se quedaran sin trabajo, también bajo muchísimo sus ingresos económicos ya que no vendían como antes, luego está la actividad que más se perjudicó con la pandemia son las tiendas de ropa, ya que estas en el confinamiento como no eran indispensables para la población les ordenaron que fueran cerradas, seguido por la actividad de comercio, ya que por lo que se entró en confinamiento no se dejaba comercializar productos a otros lugares, posteriormente

está la actividad de servicio de transporte, ya que con la cuarentena total no podían trabajar.

4.9.3. Actividad laboral menos perjudicada por la pandemia

Durante la pandemia algunas actividades no fueron muy perjudicadas, esto también se debió a las características de cada una. Los resultados se muestran en el gráfico 29 que sigue a continuación:

Gráfico 31. Actividad laboral menos afectada por la pandemia (en número de personas)



Fuente: Encuesta a la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

En los resultados se muestra que la mayor proporción opinan que la actividad económica que menos se vio afectada por la pandemia es la de abarrote, ya que esta

era indispensable para el abastecimiento de las familias, es por eso que era una de las principales actividades que ponían trabajar durante el confinamiento, con los respectivos horarios que dictó el gobierno, seguido por la actividad del área de educación, ya que los maestros no se vieron perjudicados por la pandemia ya que ellos seguían ganando su mismo sueldo a pesar del confinamiento, posteriormente están las tiendas de barrio es una de las actividades económicas que menos se vieron afectadas por la pandemia, ya que no les hicieron cerrar por la cuarentena, podían trabajar ciertos horarios, a pesar esto muchos abrieron tiendas, por ende había mucha competencia y no generaban los mismos ingresos que una tienda barrio antes de la pandemia.

CAPÍTULO V
CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1. Conclusiones

- Para poder afrontar el Covid de una mejor manera se tenía que buscar medidas de bioseguridad, una de las medidas de bioseguridad más utilizadas durante la pandemia fue el uso de barbijos para poder afrontar el Covid, seguido por el respectivo distanciamiento social, y el uso del alcohol en gel, estas fueron de los principales protocolos de bioseguridad en el mercado laboral.
- En cuanto a las personas que trabajaban antes de la pandemia con las que trabajan durante la pandemia podemos observar que esta proporción sí disminuyó, no en una gran cantidad, pero sí lo hizo.

Sobre el efecto que se tuvo sobre el empleo podemos decir que del 100% de las personas que trabajan durante la pandemia la mayor proporción respondió que no perdió su empleo o cerró su negocio durante la pandemia, de las personas que perdieron su empleo durante la pandemia, la mayor proporción respondieron que fue por cierre temporal del lugar donde trabajaba, las mujeres fueron las que más se vieron perjudicadas con la pérdida de empleo con una diferencia mínima a los hombres.

Sobre la jornada laboral se puede decir que, sí se redujeron las horas al día trabajadas antes de la pandemia que, durante la pandemia, pasa lo mismo con los días a la semana y por ende los días al mes, pero estos no fueron tan significativa la diferencia.

En cuando a la movilidad laboral se vio en los resultados que la categoría ocupacional que mayor proporción tenía antes de la pandemia era la de asalariado y durante la pandemia fue la de trabajador por cuenta propia, lo mismo pasó en las actividades

laborales, las tiendas de barrio se incrementaron durante la pandemia. Las que se mantuvieron fueron los de educación y salud.

- En cuanto a los ingresos mensuales, en las diferentes tablas y gráficos podemos observar que durante la pandemia se vio muy perjudicados, ya que una proporción considerable bajaron bastante sus ingresos mensuales, los que no se vieron perjudicados con esta situación fueron los de educación, los del sector salud y entre otros asalariados. También podemos observar al hacer un análisis de la media ponderada del ingreso mensual antes de la pandemia con una media ponderada de los ingresos mensuales durante la pandemia se puede ver que bajó en una cantidad considerable, hoy en día es difícil la subsistencia para algunas familias con ese ingreso mensual, es por eso que algunos se vieron con la necesidad de ayudar a sus familiares, buscando una fuente laboral, incluso estudiantes tuvieron que dejar de estudiar o modificar sus horarios para poder trabajar y ayudar económicamente en sus hogares. Haciendo un análisis del salario real se observó que, si disminuyó durante los últimos tres años, pero el IPC tuvo una variación mínima y se podría decir que los más perjudicados fueron los que trabajaban por cuenta propia o en un trabajo informal.
- En cuanto al afrontamiento de la pandemia sobre el empleo la mayor proporción de personas opinaron que fue malo, ya que se quedaron sin trabajo, no tenían los mismos ingresos que antes, luego estaban los que opinaban que fue regular ya que se dio con responsabilidad y que algunas actividades sí podían trabajar, aunque con horarios restringidos. En cuanto a la actividad más perjudicada por la pandemia fue la de los restaurantes y la menos perjudicada las tiendas de barrio, ya que estos sí podían trabajar, pero había mucha competencia en las mismas y por ende sus ingresos mensuales bajaron en una cantidad considerable.

- Con estas conclusiones se llega a demostrar la hipótesis, en sentido que la pandemia fue relativamente negativa para los ingresos y el empleo en la zona urbana del municipio de Entre Ríos.

5.2.Recomendaciones

- Que las autoridades regionales puedan establecer políticas más efectivas de empleo.
- Así mismo el gobierno local y sub regional deben adoptar medidas de alerta sobre estos fenómenos.
- Establecer políticas sociales más efectivas para mejorar las condiciones de vida de la población de la zona urbana del municipio de Entre Ríos.