

CAPITULO I

1. “FACTORES QUE DETERMINAN LA PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO LABORAL DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN LA CIUDAD DE TARIJA AÑO 2022”

1.1 INTRODUCCIÓN

En el presente estudio se describe sobre los determinantes por los que trabajan los NATs de 7 a 14 años de edad que trabajan en los distintos ámbitos en la ciudad de Tarija del año 2022.

En el mundo, un gran número de niños, niñas y adolescentes forman parte del mercado laboral remunerado y no remunerado.

El trabajo que realizan a menudo es visibilizado a los ojos del público, en lugares aislados o trabajan muy lejos del hogar familiar.

El trabajo de los niños, niñas y adolescentes trabajadores de Bolivia es uno de los problemas más preocupantes en la actualidad, porque es menos visible que los otros ámbitos de trabajo y de la economía general.

Los escenarios económicos, sociales, políticos, culturales e institucionales y una crisis sanitaria en los últimos tres años han tenido una repercusión directa en el desarrollo de la niñez y adolescencia en Bolivia, influyendo de manera directa o indirectamente en la vigencia de la protección y ejercicio de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.

El incremento de la pobreza, la inestabilidad laboral, falta de aspiraciones son factores que enfrentan muchas familias bolivianas. Estas familias se ven obligadas a mandar a más integrantes del hogar a trabajar para cubrir las necesidades por la que atraviesan.

El empleo no solo es cuestión de ingresos sino de dignidad. Debido a que muchos niños, niñas y adolescentes se encuentran en peligros.

Se debe buscar mecanismos que reduzcan la incertidumbre y la inestabilidad laboral que atentan al principio básico del derecho ciudadano postulado en la declaración Universal de los Derechos Humanos: Toda persona debe tener derecho a libre elección del trabajo, y en condiciones satisfactorias de salario, que aseguren la subsistencia familiar e incluso protección contra el desempleo” (artículo 23).

En el caso de Bolivia, en los últimos años el desempleo abierto se ha incrementado a esto se suma una inserción de niños, niñas y adolescentes en una serie de actividades de dudosas significaciones económicas y sometidas a precarias condiciones de trabajo y explotación.

El trabajo de los niños, niñas y adolescentes que se da en los diferentes lugares de la ciudad de Tarija, y una significativa población de adolescentes trabajadores que asisten a colegios nocturnos, a pesar de todo no les corresponde realizar actividad laboral. El trabajo exige responsabilidad y madurez.

Las causas que provocan esta situación puede ser causa de una infinidad de factores por los que los NATs trabajan ya que ellos se encuentran afectados no solo por los ingresos, pobreza, sino también por la injusticia, la exclusión y la desigualdad social.

El presente trabajo se encuentra dividido en cinco capítulos; en la parte introductoria se plantea el problema, justificación del tema, objetivo general y limitaciones.

En el capítulo dos, comprende el marco teórico, que se desarrolla en definiciones y conceptos empleada en la tesis también la metodología que se utilizó.

En el capítulo tres se desarrolla la metodología usada en la recopilación de datos.

El siguiente capítulo comprende el análisis de resultados, las características generales de los NATs, los determinantes socioeconómicos entre otros.

El capítulo cinco comprende las conclusiones y recomendaciones.

1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la crisis económica en la que se encuentra la sociedad, acentuada en mayor medida en países subdesarrollados, donde el desarrollo de las fuerzas productivas y las grandes deformaciones de las estructuras económicas y una crisis sanitaria repercuten y agravan de manera directa la dramática situación del bienestar social del país.

Entre esta dramática situación, resulta el crecimiento del desempleo y subempleo, llevando a muchas familias al límite lo cual los induce al desarrollo de nuevas estrategias de subsistencia donde las familias para aliviar la crisis económica tienen que enviar a más miembros del hogar al mercado de trabajo.

Para el año 2021 a nivel mundial, la cantidad de niños realizando actividad laboral es de 160.000 millones, según informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y UNICEF. En Bolivia en el año 2021, 123.000 niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años que formaron parte de la actividad laboral según estudio de (Unatsbo).

En la ciudad de Tarija según datos registrados por la Secretaria de la Mujer y Familia, en el año 2020 hay una población de 108.700 en edad de no trabajar, pero un 8% de esta población formaba parte de la actividad laboral. Muchos de los menores de edad se insertaron a la fuerza laboral para aliviar la crisis en la que se encuentran sus familiares y para sí mismos, lo que llama la atención y a cuestionarse ¿Qué factores determinan la participación en el mercado laboral de niños, niñas y adolescentes?

1.3 DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA

Al realizar este trabajo, se pudo encontrar varias delimitantes.

- Los lugares más visibles donde se encuentra esta la población en estudio es en mercados, avenidas y ferias de la ciudad de Tarija, por ende, se tomó en cuenta estos como principales lugares para realizar la encuesta.
- La información de instituciones que trabaja con niños, niñas y adolescentes es confidencial y privada, por lo tanto, se debe respetar la confidencialidad de las instituciones.
- Se toma en cuenta niña y adolescente de 7 a 14 que estén realizando actividad laboral.
- Para este trabajo se tomó en cuenta a NATs que viven en un entorno familiar.
- Otra delimitante para esta investigación no existe una organización conformada por NATs para poder facilitar las entrevistas.

1.4 OBJETIVOS

1.4.1 Objetivo General.

Determinar los factores más importantes que explican la participación en el mercado laboral de niños, niñas y adolescentes (NATs), en la ciudad de Tarija en el año 2022.

1.4.2 Objetivos Específicos.

- Describir las características generales del entorno de los (NATs) que trabajan en la ciudad de Tarija.
- Determinar las condiciones de la participación de los NATs en el mercado laboral de la ciudad de Tarija.
- Determinar los factores económicos de los NATs.
- Determinar los factores sociales de los NATs.

1.5 JUSTIFICACIÓN

El presente trabajo nos permitirá conocer la situación socio-económica por la que atraviesan nuestros niños, niñas y adolescentes trabajadores de la ciudad de Tarija, menores de 14 años distribuidos en diferentes unidades educativas y beneficiarios de instituciones de servicio social siendo así el trabajo de los menores de 14 años una realidad preocupante. Por otra parte, este trabajo al proporcionar datos e información acerca de las principales determinantes del trabajo de los NATs de la ciudad de Tarija; será de gran ayuda para las instituciones públicas como SEDEGES, Defensoría de la niñez Adolescencia, también instituciones privadas y población en general que trabajan con estos niños, niñas y adolescentes, facilitando así, la mejor orientación de sus políticas dirigidas a reducir este fenómeno y prestar más atención a los factores que impulsan a trabajar a los NATs de la ciudad de Tarija.

Indiscutiblemente en la actualidad la ciencia económica reconoce la importancia que tiene para el desarrollo y el crecimiento económico de los países por lo cual se analizará variables económicas para diagnosticar la situación del trabajo de los NATs.

Por ello debe merecer un profundo análisis de estudio e investigación, la realidad y el desarrollo de las generaciones futuras, como la niñez y adolescencia en especial aquellos menores que son explotados.

1.6 HIPÓTESIS

La incorporación de los NATs al mercado laboral se da por el bajo ingreso económico que generan los progenitores.

Variable dependiente

- Participación de los NATs en el mercado laboral de Tarija

Variables independientes

- Nivel de educación de los progenitores
- Edad de los progenitores
- Tipo de trabajo que realizan los progenitores.
- Nivel de ingreso de los progenitores

CAPÍTULO II

2. MARCO TEÓRICO

Es la sección de investigaciones anteriores y precedentes teóricos en los cuales se fundamenta un trabajo de investigación. El mismo se encuentra estructurado con la presencia de antecedentes, bases teóricas, bases legales (no aplica en todos los tipos de investigación) y la presencia de variables. Que nos permite explicar el fenómeno presente que es: “factores que determinan la participación en el mercado laboral de niños, niñas y adolescentes trabajan en los mercados, ferias y avenidas de la ciudad de Tarija en los años 2022.”

2.1 TRABAJO

El trabajo desde el ángulo puramente fisiológico es una actividad, un desgaste de energías, el trabajo es considerado como una actividad humana; como eje central de la vida supone relaciones entre los hombres.

“El trabajo es la cantidad de horas que dedica una persona para hacer una actividad de índole productivo como la generación de bienes y servicios.”¹

2.2 MERCADO DE TRABAJO

“El mercado de trabajo, o mercado laboral, refleja las oportunidades de empleo y el Conjunto de recursos humanos disponible en una nación, región o ciudad, tanto para las Actividades privadas como las públicas.”²

¹ (Dias, Factores Economicos 2010, 32)

² (Dias, Factores Economicos 2010, 34)

El mercado de trabajo es la unión de la oferta y demanda de empleo, y su equilibrio marca el nivel de empleo y de paro de un país. A mayor demanda de trabajo por parte de los empresarios.

2.3 INGRESO

“El ingreso la cantidad de recursos monetarios, dinero, que se asigna a cada factor por su contribución al proceso productivo. El ingreso puede tomar la forma de sueldos y salarios, renta, dividendos, regalías, utilidades, honorarios, dependiendo del factor de producción que lo reciba: trabajo, capital, tierra, etc.”³

A nivel agregado, el ingreso total que se genera en la economía en un periodo determinado de tiempo se le conoce como Producto Interno Bruto (PIB).

2.4 HORAS DE TRABAJO

Conocido como jornada laboral es el tiempo pactado de la duración del trabajo, puede ser diario, semanal o mensual, y no podrá superar el límite legal. En otras palabras “es el cómputo de horas que un trabajador destina al desempeño de su trabajo de esto dependerá su remuneración se contemplara en un periodo.”⁴

2.5 EMPLEO FORMAL

El empleo formal es el legal, y por lo tanto el que está sujeto a los impuestos correspondientes. La totalidad del dinero acordado no llega del empleador al empleado, sino que una parte llega (el llamado sueldo neto) y otra (las llamadas deducciones) que puede ser un tributo que el empleado

³ (Ricossa Sergio. Diccionario de economía pag. 12. 1990)

⁴ (Rosen 1994, 120)

no percibe, o bien alguna percepción en forma indirecta: las más habituales son las coberturas de salud, y la seguridad social que es una porción dedicada a cuando el empleado no trabaje más.

2.6 EMPLEO INFORMAL

Los empleos informales son en cambio los que están al margen de la ley. Si bien está prohibido, muchas veces el Estado no hace demasiados esfuerzos para combatirlo e incluso contrata personas bajo esta modalidad.

Habitualmente está asociado a los trabajos, de menor calificación, pero en ocasiones hasta los trabajos más calificados tienen este tipo de contratación: es posible que los empleados prefieran este tipo de contratación pese a que, como se dijo, al no tener ningún tipo de cobertura ni seguro es mucho más inestable.⁵

2.7 POLÍTICA DE EMPLEO

La política de empleo es el conjunto de decisiones adoptados por el Estado y las comunidades autónomas que tienen por finalidad el desarrollo de programas y medidas tendentes a la adecuación cuantitativa y cualitativa de la oferta y demanda de empleo, a la reducción de las situaciones de desempleo y a la debida protección en las situaciones de desempleo.

Las políticas activas de empleo, pueden clasificarse en tres líneas de actuación:

Intermediación. Comprende la actuación de las entidades intermediadoras para facilitar la interacción entre oferentes y demandantes de trabajo, así como las acciones generales de orientación realizadas por las entidades intermediadores u otras.

⁵ (Alcazar 2019, 10)

Las principales actuaciones sobre las personas oferentes de empleo son las de orientación, información y seguimiento. Sobre la oferta se incide facilitando sus procesos de búsqueda de personal con las características adecuadas.

Formación para el empleo. Comprende las medidas destinadas a facilitar que

La capacitación. De una persona sea adecuada para tener empleo que satisfaga sus necesidades profesionales, económicas, de promoción y desarrollo a lo largo de la vida, también procurar a la juventud una base de partida que les permita desempeñar una profesión. Es clave para aumentar la empleabilidad, esto es, la potencialidad de una persona para encontrar y mantener un puesto de trabajo.

Promoción del empleo. Esta línea de actuación tiene por objetivo la creación de nuevos empleos, por cuenta propia o por cuenta ajena. En ella, cabe distinguir las siguientes categorías de medidas:

Fomento de la contratación. Incluye las medidas que incentivan la creación de puestos de trabajo mediante la concesión de subvenciones a los salarios y reducciones selectiva en las cotizaciones

Apoyo al autoempleo. Incluye los programas de asesoramiento, financiero y facilitación de la inserción laboral de personas desempleadas por la vía del autoempleo.

Otras medidas de apoyo al empleo. Figuran los mecanismos que incentivan la creación de empleo (por cuenta ajena o cuenta propia) facilitando el acceso a la formación y la realización de prácticas profesionales.⁶

⁶ (ILDIS mercado de trabajo y determinacion Pag. 14)

2.8 POLÍTICAS MACROECONÓMICAS

Diseñadas para paliar problemas de insuficiencia de la demanda agregada. Dado que la demanda de factor trabajo es una demanda derivada de la demanda de bienes y servicios, si el nivel de demanda agregada no es capaz de generar un volumen de empleo suficiente será necesario poner en marcha medidas que supongan un incentivo a esta demanda para posibilitar la creación de puestos de trabajo. En definitiva, se trata de aplicar medidas típicamente Keynesianas de estímulo de la demanda agregada a través del aumento del gasto público.⁷

2.9 OFERTA DE TRABAJO

“La oferta de trabajo es la cantidad de trabajo que las familias ofrecen a las empresas.

Sería equivalente a decir que es el número de horas totales que están dispuestos a trabajar los ciudadanos de un país.”⁸

Va a depender de 3 factores principales:

Salario. Los trabajadores ofrecen su trabajo a las empresas a cambio de un salario y mientras trabajan, a realizar otras actividades (ocio, estudiar, cuidado de familiares, etc.). si las empresas aumentan los salarios, las personas estarán más motivadas a trabajar más y tendrán menos problemas en renunciar a su tiempo de ocio.

⁷ Fundación: wolters Kluwer Pag. 5. 2003

⁸ (Javier Martínez Argudo. Oferta. De Traba. Pagi. 2. 2022)

Ocurrirá lo contrario cuando los salarios disminuyen. Si los salarios son muy bajos, muchas personas preferirán no trabajar, y dedicar su tiempo a otras actividades.

A mayor salario, más personas querrán trabajar.

El volumen de población activa. Recuerda que la población activa son las personas que estando en una edad de trabajar, desean hacerlo. Así por ejemplo el envejecimiento de la población y el mayor número de jubilados, reduce, el número de trabajadores que quieran trabajar para cualquier salario.

Cuanto mayor sea la población activa, mayor sea la población activa, mayor será la oferta de trabajo, es decir, la cantidad total de personas que quieren trabajar en un país.

- **El tamaño de la población.** Cuando mayor sea el volumen de la población en un País, habrá más trabajadores disponibles que quieran trabajar.

2.10 DETERMINANTES DE LA OFERTA DE TRABAJO

La decisión del individuo sobre la conveniencia de trabajar o no y sobre la calidad de trabajo que debe realizar depende del salario que pueda percibir, de la calidad de horas que desee trabajar, y de muchos otros factores como el hecho de que este estudiando o no, de que tenga hijos o padres mayores que mantener y de que tenga devolver un crédito pedido para la compra de un automóvil. Es decir, de los motivos que le llevan a trabajar.

2.11 CAPITAL HUMANO

Hace 151 años Marx describió en el capital la manera en que la utilización de la maquinaria en la industria permitió emplear obreros “sin fuerza muscular o sin un desarrollo físico completo”, dando paso a ese “primer grito” del uso capitalista de los avances de la ciencia y tecnología.

Lejos de servir el progreso de la humanidad, “aquel instrumento gigantesco creado para eliminar trabajo y obreros, se convertía inmediatamente en medio de multiplicación del número de a salarios, colocando a todos los individuos de la familia obrera, sin distinción de edad ni sexo, bajo la dependencia del capital”⁹, contenía Marx.

Así a la par de la feminización de la fuerza de trabajo, el trabajo infantil se ofreció ventajoso para los capitalistas, quienes encontraron en la mano de obra fácilmente desechable, además de barata. El trabajo, que como manifestación de una fuerza natural para el ser humano debería ser medio de transformación de la sociedad y funcionar como instrumento de educación para ese joven que encarna el porvenir de su clase, se convierte en su verdugo.

2.12 TRABAJO INFANTIL

La Organización Internacional del trabajo define “la actividad que implica la participación de los niños niñas menores de 15 años en la producción y comercialización familiar de los bienes familiar de los bienes no destinados al autoconsumo o en la presentación de servicios a personas naturales o jurídicas. Que les impida el acceso, rendimientos y permanencia en la educación, o se realicen en ambientes peligrosos, produzcan efectos negativos inmediatos y futuros, o se lleven que afectan el desarrollo psicológico, moral o social de los niños”¹⁰. Se alude al trabajo que es peligroso y perjudicial que afectan al desarrollo del bienestar físico, mental o moral del niño cuando interfiere con su escolarización. Esta situación obliga a abandonar a abandonar la escuela

⁹ Héctor: Revista Eco-fami-vul. Pag.2. México-Tampico 2020.

¹⁰ OIT. Revi. Explotación infantil. Pag. 17.

de forma prematura y le exige combinar el estudio con el trabajo pesado que le consume mucho tiempo.

2.13 TRABAJO ADOLECENTE

Se entiende por trabajo adolescente, el trabajo realizado por adolescentes mayores de 14 años de edad (Art. 129 1. CNNA), siempre que por su condición y naturaleza no sea considerado como peligroso, insalubre o atentatorio a la dignidad. (CNNA, Art.236).

Puede ser por:

a) El Trabajo Adolescente por Cuenta Ajena.

Se realiza de un empleador, en relación de dependencia laboral, debe cumplir una remuneración justa, en condiciones necesarias de seguridad y con todos los derechos socio laborales definidos en la ley general del trabajo (en base al salario mínimo nacional, prorrateando de acuerdo a las horas trabajadas si fuera el caso). No debe presentar factores de riesgos asociados al cumplimiento de sus derechos, no debe exceder las 40 horas por semana, restando dos horas diarias remuneradas que deben ser dedicadas al estudio.¹¹

b) Trabajo adolescente por Cuenta Propia.

Es aquel que, sin formar parte de la actividad familiar ni social comunitaria, se realiza sin que exista una relación de subordinación ni dependencia laboral. Los padres madres de los adolescentes deben garantizar su acceso y permanencia en el sistema educativo, horarios y condiciones para el descanso la cultura y el esparcimiento.¹²

¹¹ Marco normativo Defensoría de la Niñez y Adolescencia (DNA)

¹² DEFENSORIA DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA. (DNA)

2.14 CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN

La población total se clasifica en dos categorías:

2.14.1 Población en Edad de Trabajar (PET).

Está compuesta por aquellas personas que están capacitadas, física e intelectualmente,

“para ejercer una actividad productiva a partir de determinada edad, INE considera el corte de edad de 10 años y más”¹³

La población en edad de trabajar se subdivide en:

a) *Población Económicamente Inactiva (PEI).*

Son aquellos grupos de personas que por muchas circunstancias no trabajan, entre ellos están: estudiantes, jubilados, etc.

b) *Población Económicamente Activa (PEA).*

Comprende a todas las personas que aportan su trabajo para producir bienes y servicios económicos, según la definición de las cuentas nacionales durante el periodo de referencia. A esta clasificación corresponden los ocupados y los desocupados.

Población ocupada. Está conformada por personas en edad que ejercen una ocupación retribuida en dinero o especie.

Población desocupada. Está conformada por personas en edad de trabajar que durante el periodo de referencia se encontraban sin empleo y buscaban activamente una ocupación, la misma que se cataloga en:

¹³ INE “Anuario Estadística 2012” Pag.802

Cesantes: son aquellos desocupados que trabajan alguna vez y procuran nuevamente reinsertarse en el mundo laboral.

Aspirantes: son aquellos desocupados que buscan trabajar por primera vez.¹⁴

2.14.2 Población en Edad de no Trabajar (PENT).

Que comprende las edades menores a 10 años y los mayores de 65 años de edad.

2.15 NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES TRABAJADORES (NATs)

Es la participación de una niña, niño o adolescente en una actividad productiva que se realiza al margen de la ley, por debajo de la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo al marco jurídico nacional en condiciones que afectan su desarrollo físico y mental.¹⁵

2.16 POLITICAS PUBLICAS NACIONALES FRENTE AL TRABAJO INFANTIL

En Bolivia contamos con un amplio marco de política pública nacional frente al trabajo infantil, entre las principales normativas y políticas públicas tenemos las siguientes:

Constitución Política del Estado de Bolivia

El 7 de febrero de 2009 se promulga la nueva Constitución Política del Estado, base fundamental sustantiva de los Derechos de la niñez y adolescencia, en su Capítulo Quinto de Derechos Sociales y Económicos, sección V, establece de manera específica los Derechos Sociales en sus artículos 58 al 61 en ellos se traduce el interés Superior del Niño, reconociendo a las Niñas, Niños y Adolescentes como Titulares de los Derechos establecidos en la Constitución y de los

¹⁴ INE “Anuario Estadística 2012” Pag.500

¹⁵ INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA

derechos específicos inherentes a su proceso de desarrollo, a su identidad étnica, sociocultural, género y generacional; a la satisfacción de sus necesidades, intereses y aspiraciones. Asimismo, en su artículo 61 define del trabajo forzado y la explotación infantil.

Código del Niño, Niña y Adolescente, Ley 548; define lo siguiente:

En el artículo 126 II, determina que el Estado en todos sus niveles ejecutara el Programa de Prevención y Protección Social para Niñas, Niños y Adolescentes menores de (14) años en actividad laboral con proyectos de protección social para apoyar a las familias que se encuentran en extrema pobreza. En el artículo 129 I. define que la edad mínima para trabajar son los 14 años.

Tanto la Constitución Política del Estado (Artículo 61 II.) como el Código Niña, Niño y Adolescente (Artículo 127 y 128), se reconoce el trabajo familiar y comunitario, siempre y cuando no se constituya en un factor de vulneración de derechos.

Los artículos 135 y 136 identifican los trabajos prohibidos y los trabajos peligrosos e insolubles y atentatorios contra la dignidad.

Por otro lado, el Código Niña, Niño y Adolescente define los deberes de los padres y madres, las obligaciones de los empleadores y las atribuciones de las autoridades en relación al trabajo infantil y adolescente **La Sentencia 0025/2017.**

Declara inconstitucionales los artículos del Código Niña, Niño y Adolescente Ley N° 548 que definían que la defensoría de la Niñez y Adolescencia podría autorizar excepcionalmente el trabajo de niñas, niños y adolescentes menores de 14 años estableciendo aun de manera más clara que la edad mínima para trabajar son los 14 años.

La Ley de Modificación del Código Niña, Niño y Adolescente Ley N° 1139,

Define las siguientes modificaciones: El Artículo 130. Determina que el Estado en todos sus niveles, garantizara el ejercicio o desempeño laboral por cuenta propia o ajena de los y las

adolescentes de catorce (14) a dieciocho (18) años, con los mismos que gozan las y los trabajadores adultos Y que, de acuerdo al Artículo 131:

Parágrafo III Las y los interesados deberán acudir a las Defensorías de la Niñez y Adolescencia, las que autorizarán la actividad laboral y el trabajo por cuenta propia y ajena.

Parágrafo IV En todos los casos, las Defensorías de la Niñez y Adolescencia, antes de conceder la autorización, deberán gestionar una valoración médica Integral que acredite su salud, capacidad física y mental para el desempeño de la actividad laboral o trabajo correspondiente.

Parágrafo V La empleadora o empleador está obligado u obligada a contar con permiso escrito de la madre, el padre, la guardadora, la tutora o el tutor, según corresponda, mediante formulario emitido por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, que deberá ser autorizado por las defensorías de la Niñez y Adolescencia.

Así mismo el *Artículo 132. Parágrafo VI*. La jornada de trabajo para las y los adolescentes en las edades establecidas en la presente Ley, no podrá ser mayor a ocho (8) horas diarias diurnas y a cuarenta (40) horas diurnas semanales. El horario de trabajo no deberá exceder las diez (10) de la noche El *Artículo 133. Parágrafo III*, define el horario de la actividad laboral para adolescentes no deberá exceder las diez (10) de la noche.

Parágrafo IV. No podrá otorgarse ninguna autorizando para la actividad laboral, cuando las condiciones en que se ejecute, sean peligrosas, sean peligrosas para ña vida, salud, integridad o imagen.

Artículo 138. Parágrafo I, determina que las Defensorías de la Niñez y Adolescencia, tendrán a su cargo el registro de la autorización de adolescentes que realicen actividad laboral o trabajar por cuenta propia o cuenta ajena.

Parágrafo II. La copia del registro de las y los adolescentes trabajadores por cuenta ajena, deberá ser remitida al Ministro de Trabajo, Empleo y Previsión Social por las Defensorías de la niñez y adolescencia tienen las siguientes atribuciones, de acuerdo al Artículo 188:

ff) Autorizar la actividad laboral por cuenta propia y ajena realizada por adolescentes; y, gg) registrar obligatoriamente las autorizaciones de la actividad laboral por cuenta propia y por cuenta ajena realizada por adolescentes ¹⁶

¹⁶ ONG Realidades- Presentación Marco Normativo nacional frente al trabajo infantil en base al Convenio 183 de la OIT.

CAPÍTULO III

3. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

el presente trabajo es de tipo descriptivo, donde se señala los factores que determinan la participación de NATs en el mercado laboral, en el año 2022 para llevar a cabo dicho estudio se siguió un conjunto de métodos e instrumentos para la recolección de datos, y finalmente se describen los resultados obtenidos.

3.1. APLICACIÓN DE METODOS

Al fin de llevar adelante la presente el estudio y poder alcanzar los objetivos trazados, se aplicó los siguientes métodos:

3.1.1 Método Científico

La estructura del presente estudio está en función al método científico se ha realizado la formulación de los siguientes pasos como ser el planteamiento del problema, el planteamiento de los objetivos, la justificación del tema, marco teórico, análisis de resultado entre otros puntos clave así se siguió un proceso ordenado, del cual se obtuvo respuestas para el trabajo.

3.1.2 Método Inductivo

El método inductivo se empleó para identificar las causas mediante la obtención de datos NATs y luego se llegó a conclusiones respecto al conjunto de datos y así mismo se pudo expandir el conocimiento acerca de los factores que determinan la participación de los NATs en el mercado laboral y llegar a conclusiones generales.

3.1.3 Método Deductivo

El método deductivo se aplicó desde que se comenzó a suponer situaciones que se aceptaron como verdaderas, por ejemplo, el presente trabajo se supuso que los niños y adolescentes varones son los que más participan en el mercado laboral.

3.1.4 Método Estadístico

se aplicó en una secuencia de procedimientos para el manejo de los datos cualitativos y cuantitativos del trabajo. En este trabajo se explican las siguientes etapas del método estadístico: recolección, resumir, clasificar, analizar e interpretar siguiendo la cronología se logrará las siguientes etapas:

Recopilación de la información: mediante cuestionario, entrevistas y observación directa.

Elaboración de la base de datos: consiste en la revisión y tabulación de datos, mediante SPSS versión 25 y Excel 2016.

Presentación de los datos: mediante gráficas cuadros y tablas se obtuvo conclusiones.

Análisis e interpretación de datos: con el objetivo de obtener conocimiento y conclusiones de dichos datos.

3.2 RECOLECCIÓN DE DATOS

Para la recolección de datos se empleó la encuesta.

3.2.1 Población Objetivo.

La población objetivo del presente estudio son los niños, niñas y adolescentes que trabajan en la ciudad de Tarija en el año 2022.

3.2.2 Unidad de Observación.

La unidad de estudio es cada niño, niña y adolescentes que trabajan en diferentes tipos de trabajo la ciudad de Tarija en el año 2022.

3.2.3 Definición de Tamaño de Muestra.

Según proyecciones poblacionales para el 2021 del Instituto Nacional de Estadística determino que la población de la provincia Cercado que comprenden la edad de 5 a 19 años, son 89.193 habitantes.

Al no contar con el tamaño de la población en estudio se tomó una muestra de 114 niños, niñas y adolescentes que trabajan en la ciudad de Tarija para el año 2022.

Muestreo no probabilístico: Al no contar con el número de la población de NATs que trabajan en la ciudad de Tarija se recurrió a hacer uso de la técnica de muestreo no probabilístico porque no es posible extraer un muestreo de probabilidad aleatoria ya que no todos los miembros tuvieron la oportunidad de participar en la encuesta.

Muestreo por conveniencia: Es una técnica del muestreo no probabilístico que es adecuado para este estudio debido a que la muestra de esta población de NATs se seleccionaron solo porque son fáciles de reclutar, debido a la dificultad de localizar a los involucrados.

Dónde:

Z=80%

P=50%

$$n = \frac{(Z)^2(PQ)}{(E)^2}$$

Q=50%

E=6%

$$n = \frac{(1,282)^2(0,25)}{(0,06)^2} = 114$$

Con un nivel de confianza del 80% la muestra necesaria para el estudio es de 114 niños, niñas y adolescentes trabajadores, que participan en el mercado laboral en la ciudad de Tarija para el año 2022.

3.2.4 Encuesta.

Para la recolección de datos para la conformación del presente trabajo de se construyó una encuesta que es el procedimiento de obtención de información estructurada según criterios

previos de sistematización, que se efectúa con un propósito y que tiene alcance restringido en un sector de la población dicha encuesta está conformada por:

La encuesta utilizada en el trabajo de investigación posee 28 preguntas, las cuales son sencillas y claras, la encuesta está dividida de 3 módulos para llevar a cabo los objetivos de la investigación.

- I. Datos generales
- II. Educación y Salud
- III. Aspectos laborales

3.2.5 Objetivo de la Encuesta.

El objetivo de la encuesta estaba dirigida a la recopilación de información de factores socio-económicos que inducen a los niños, niñas y adolescentes de 7 a 14 años de edad a trabajar en distintos trabajos en ciudad de Tarija en el año 2022.

3.3. TRABAJO DE CAMPO

Una vez listo el cuestionario para conocer los factores que inducen a niños, niñas y adolescentes a trabajar en diferentes barrios de la ciudad de Tarija, se dio inicio al trabajo de campo.

El trabajo de campo fue planificado, de acuerdo a la disponibilidad de tiempo tanto del menor como y de la persona a cargo del menor para obtener una información más exacta, que también incluye conocer las características de sus progenitores (en algunos de los casos solo el menor participo en la encuesta por petición de los padres), y por algunos consejos del sobre el campo de estudio que sirvió de guía proporcionados por la Defensoría de la Niñez y Adolescencia y SEDEGES para proceder a realizar las encuestas.

Las encuestas fueron realizadas personalmente, mediante visitas a los niños, niñas y adolescentes trabajadores en compañía de la persona a cargo en su mayoría, en lugares próximos a su hogar o en su trabajo.

Primeramente, las encuestas fueron realizadas, en diferentes barrios, donde vive el menor, en lugares próximos a su hogar también en mercado: campesino y Abasto como también avenida circunvalación, avenida panamericana ferias que se llevan a cabo los fines de semana, luego a talleres, restaurantes algunos se realizó en colegios con permiso de la distrital y por último en sus respectivos hogares de los menores con permiso de la persona a cargo del menor.

Una de los principales problemas al realizar la entrevista fue el miedo de los niños, niñas y adolescentes trabajadores al responder las preguntas ellos temían si esto llegaría a afectar a sus padres o encargados sobre información que daban a conocer o simplemente miedo a sentirse expuestos.

3.4 PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Una vez que se concluyó con el levantamiento de la información se dio inicio al proceso de introducir los datos al programa del SPSS Statistics versión 25 en el mismo que se obtuvo una base de datos. Y con la ayuda de Excel versión 2016.

Para finalizar se realizó la tabulación y el análisis e interpretación de los datos de cada una de las variables dependiendo del tipo de variable.

CAPÍTULO IV

4. ANÁLISIS DE RESULTADOS

4.1. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL ENTORNO DE LOS NATs QUE TRABAJAN EN LA CIUDAD DE TARIJA

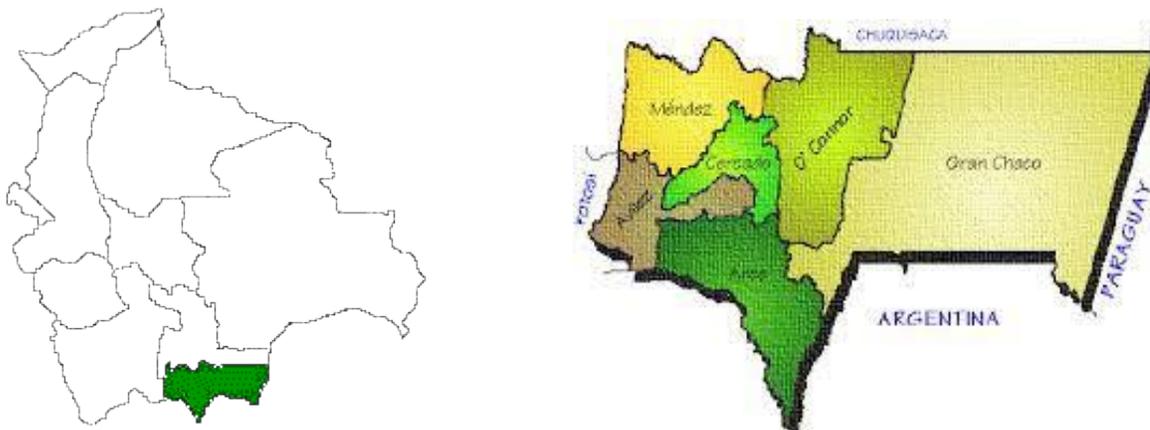
Las características nos ayudan a entender ciertos aspectos de la vida de los niños, niñas y adolescentes trabajadores como aspectos de la ciudad de Tarija, lugar de nacimiento, convivencia familiar entre otros.

4.1.1 Ubicación Geográfica.

La provincia Cercado, se encuentra situada en el corazón del departamento de Tarija este se encuentra ubicado en el continente sudamericano, entre los paralelos 21°00` y 22°50` de latitud sur y los meridianos 62°15` y 65° 20` de longitud Oeste de la línea de Greendwich. Limita internacionalmente con la Republica Argentina al Sud y al Este con la República del Paraguay, al oeste con los departamentos de Chuquisaca y Potosí, y al Norte con el Departamento de Chuquisaca.

Gráfico 1

Ubicación geográfica



Fuente: INE, instituto nacional de estadística-Datos del censo.

4.1.2 Población Activa Económicamente en el Área Urbana.

Según resultados de la encuesta continua de empleo (ECE) al cuarto trimestre del 2021, la población económicamente activa estuvo conformada por aproximadamente 223.700 personas en el área urbana del departamento de Tarija, observándose una tasa de desocupación de 11,9%.

Cuadro 1

Urbana: población según condición de actividad año 2021

(En número de personas)

Población según condición	Números de personas	
Población ocupada (PO)	197100	49.02%
Población en edad de no trabajar (PENT)	108700	27.03%
Población económicamente Inactiva (PEI)	69600	17.31%
Población Económicamente Activa (PEA)	223700	55.63%
Población en edad de trabajar (PET)	293400	72.97%
Población desocupada (PD)	26600	6.62%
POBLACION TOTAL (PT)	402100	100.00%

Fuente: Elaboración propia a base de datos del instituto nacional de estadística (INE)

La población en edad de trabajar está conformada por personas de 14 años o más de edad.

La población según condición, se tienen un numero alto en la población en edad de trabajar con un numero de 293.400 personas.

Como en segundo lugar tenemos a la población económicamente activa con unas 223.700 personas.

4.1.3 Población Ocupada por Actividad Económica, 4T-2021.

Se describirá según ocupación por actividad económica de la población de la ciudad de Tarija, conocer cuál es la actividad económica que tiene mayor participación.

Cuadro 2

Población ocupada por actividad económica, 4t-2021

Población en:	Actividad
Comercio	25,90%
Industria manufacturera	11,50%
Transporte y almacenamiento	9,30%
Construcción	8,70%
Adm. Publica, Defensa y seg. Social	7,50%
Alojamiento y Comidas	7,00%
Servicio de Educación	6,50%
Otros	23,50%

Fuente: Elaboración propia a base de datos del instituto nacional de estadística (INE)

Del total de la población ocupada, el 25,95% se encuentra en la actividad de comercio y el 11,5% en la actividad de la industria manufacturera. Seguido por la población que se dedica a la industria manufacturera con un 11,50%.

4.1.4 Población por Edad en el año 2021.

Conocer en qué edad hay mayor concentración de población ayudaran a explicar el estudio del presente trabajo.

Cuadro 3.

Población por edad en el año 2021 (miles)

Edad	Población	%
0-4	30.514	12
5-9	30.269	11
10-14	30.601	12
15-19	28.323	10
20-24	26.900	10
25-29	19.014	9
30-34	22.700	8
35-39	24.964	6
40-44	17.792	5
45-49	11.318	4
50-59	9.972	4
60-64	5.954	3
65-69	5.595	2
70-74	3.501	1
75-79	3.201	2
80 y +	1.990	1
Total	272.688	100%

Fuente: Elaboración propia con datos de INE.

Como se puede observar se tiene una mayor concentración de población de 10 entre 14 años de edad con 30.601 habitantes.

También se tienen una mayor concentración de la población que tienen de 0 a 4 años de edad, con unos 30.514 habitantes en el año 2021.

4.1.5 Instituciones que Trabajan con la Niñez y Adolescencia.

Las instituciones que trabajan para el bienestar de niñas, niños y adolescentes en cumplimiento de sus derechos de acuerdo a ley establecida.

Se hace mención de dos instituciones públicas.

- **Defensoría de la Niñez y Adolescencia (DNA)**

La Defensoría de la Niñez y Adolescencia (DNA) es un servicio municipal permanente y gratuito para la promoción, protección y defensa de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.

Misión:

Cumple la función de difundir, promover y proteger los derechos de los niños, niñas y adolescentes (NNA) de acuerdo a lo que establece la ley. Interponer acciones y presentar querrelas cuando conozcamos delitos en las víctimas sean NNA, y la ley lo autorice.

Funciones:

Presta los servicios de apoyo psicológico, social y legal terapia especializada con enfoque. También vela por las políticas públicas nacionales tengan en consideración los derechos de NNA.

En cuanto a NATs la defensoría de la niñez y adolescencia se encargada de la protección del menor que trabaja por cuenta propia y por cuenta ajena. Otorga formularios donde se conocen los datos generales del menor para evaluar la situación del menor, también debe presentarse el menor con los progenitores o tutor y también la persona que requiere de la mano de obra del menor.

También se encarga de dar cuenta del cumplimiento de objetivos la situación de los derechos humanos de NNA y de todo el ejercicio de las funciones de la defensoría.

Presupuesto:

0,48% del presupuesto municipal es destinado a las defensorías de la niñez y adolescencia. En promedio, el presupuesto destinado por los gobiernos municipales y rurales para el funcionamiento de las DNA llega solo al 0,48% es decir, en general, los distintos presupuestos no superan el 1% del presupuesto municipal.

Equipo técnico interdisciplinario

de acuerdo a Ley N° 548 una DNA debe estar conformada por abogados trabajadores sociales y psicóloga.

También se debe mencionar que tiene el equipo interdisciplinario compartido en especial con el SLIM.

- **Servicio Departamental de Gestión Social (SEDEGES)**

SEDEGES encargado fundamentalmente aplicar normas y políticas sociales, referidas

Al niño, niña y adolescente y grupo familiar.

Misión

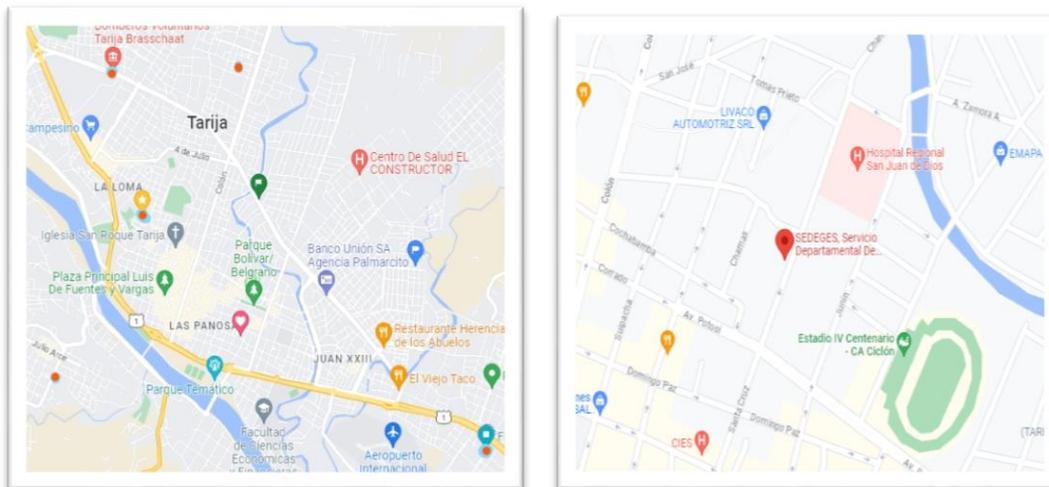
Tiene como misión fundamental aplicar normas y políticas sociales referidas al niño, niña y adolescente y grupo familiar a través de programas de prevención, protección y atención integral con las competencias de género, generacional y servicios sociales mediante el apoyo técnico a las instancias.

Objetivos:

Brinda cursos de capacitación en formación técnica en diferentes áreas a niños, niñas, adolescentes, personas con capacidades diferentes, adultos mayores y población en general bajo dependencia del SEDEGES. Como alternativa de superación elevar su autoestima personal, desarrollar sus capacidades y por ende a mejorar sus condiciones de vida con enfoque productivo.

Gráfico 2

Localización de la defensoría de la niñez y adolescencia y servicio departamental de gestión social



Fuente: Elaboración propia a base de datos de DNA

La Defensoría de la Niñez y Adolescencia cuenta con 5 oficinas ubicadas en diferentes puntos de la ciudad de Tarija, de las cuales se muestran en el grafico dos, una de estas es la oficina central ubicada en el Mercado la Loma.

En cuanto a SEDEGES cuenta con una oficina en la ciudad de Tarija, donde llevan a cabo sus funciones.

4.1.6 Departamento de Origen de NATs.

Conocer el origen de los NATs es importante porque nos da una perspectiva si la mayoría de ellos migraron de otros departamentos en busca de mejores oportunidades en la ciudad de Tarija o son originarios del departamento de Tarija.

Cuadro 4

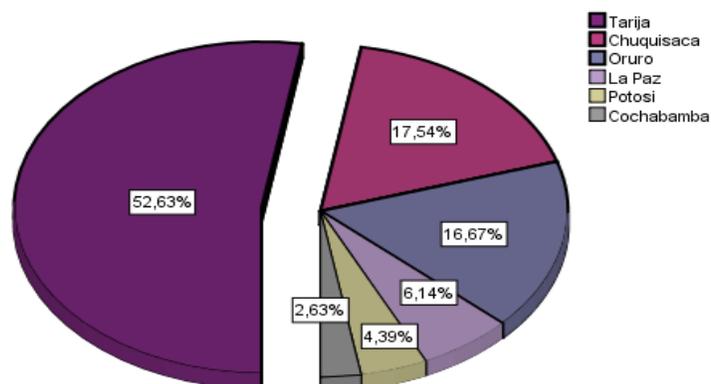
Departamento de origen de NATs

Departamento	Frecuencia	Porcentaje
Tarija	60	52,6
Chuquisaca	20	17,5
Oruro	19	16,7
La Paz	7	6,1
Potosí	5	4,4
Cochabamba	3	2,6
Total	114	100,0

Fuente: *Elaboración propia con datos de encuesta.*

Gráfico 3

Departamento de origen de NATs



Fuente: *Elaboración propia con datos de encuesta*

Del 100% de los NATs el 52,6% son originarios del departamento de Tarija, constituyendo el mayor porcentaje. De los 114 niños, niñas y adolescentes 60 provienen de otros departamentos de Bolivia, de los cuales 20 de ellos provienen del departamento de Chuquisaca.

Es probable que las familias de los menores vienen en busca de mejores condiciones de vida para su familia y así dando paso a la búsqueda de trabajo y estabilidad para su familia.

4.1.7 Lugar de Residencia de NATs.

Es importante conocer el barrio donde vive el menor porque en los nuevos barrios o villas alrededor, está constituida por familias que no cuentan con servicios básicos, la falta de empleo para estas nuevas familias y por lo tanto la pobreza va en aumento.

Cuadro 5

Lugar de residencia de los NATs

Barrios	Frecuencia	Porcentaje
Barrios nuevos y barrios marginales		
Tarijeños en Progreso	8	7,0
Artesanal	7	6,1
Montecito	4	3,5
Luis Espinal	13	11,4
Petrolero	4	3,5
Tres de mayo	4	3,5
Lurdes	6	5,3
Jardín	7	6,1
constructor	1	,9
Nueva Esperanza	3	2,6
Morros Blancos	3	2,6
Torrecillas	1	,9
Pedro Antonio Flores	2	1,8
Portillo	8	7,0
Barrios Formales		
Villa Avaroa	9	7,9
San Roque	5	4,4
Las Panosas	2	1,8
San Martin	1	,9
Tabladita	9	7,9
Aranjuez	5	4,4
La Loma de San Juan	7	6,1
Catedral	1	,9
Total	110	96,5
Sin respuesta	4	3,5
Total	114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta e información de organización territorial.

Según el cuadro 5 existe una concentración del 62,2% de los NATs que viven en barrios nuevos o barrios marginales.

Se puede hacer mención a que muchas de estas familias migraron a asentamientos, al ser barrios nuevos no cuentan con los servicios básicos para una vivienda, por lo tanto, muchas de estas familias que viven estos barrios son de bajos recursos y el ingreso económico de los progenitores no es suficiente para cubrir las necesidades por lo que buscan nuevas formas de generar ingreso.

Con una proporción del 34,3% viven en barrios formales de la ciudad de Tarija.

Algunos de los NATs viven en barrios más céntricos viven con familiares o trabajan para familias, y así tener un espacio más céntrico para cohabitar y trabajar.

4.1.8 Composición de la Población Según Género.

Es importante conocer cuál es el género de los NATs que más participa en el mercado laboral.

Cuadro 6

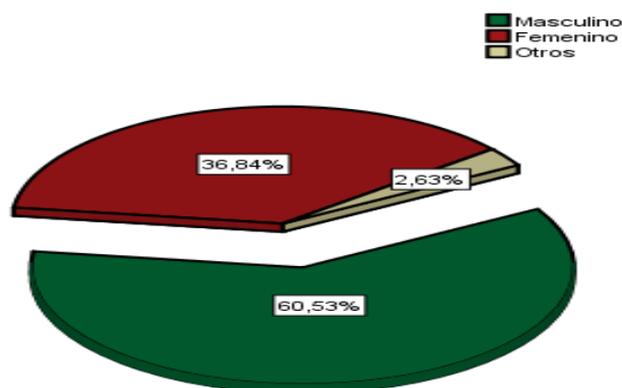
Según género de NATs

Género	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	69	60,5
Femenino	42	36,8
Otros	3	2,6
Total	114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta.

Gráfico 4

Según genero de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta.

Con una proporción del 60,53% de los NATs pertenecen al género masculino

Del total de 114 NATs el 36,84% pertenecen al género femenino.

Como se puede observar los niños y adolescentes varones tienen mayor participación en el mercado laboral, esto puede ser porque existe más diversidad en los trabajos para varones específicamente para estas edades, también puede ser por cultura que los niños varones tienen mayor alcance en cuanto a trabajo o los progenitores creen mejor la participación de varones.

Pero eso no limita a que la participación de niñas y adolescentes mujeres sea significativa.

4.1.9 Distribución de la Población Según Edad.

La edad no limita a los menores a trabajar, a pesar que no es permitido por ley que los menores de edad participen, de igual manera se unen al mercado laboral por lo cual se dará a conocer cuál es la edad más frecuente.

Cuadro 7

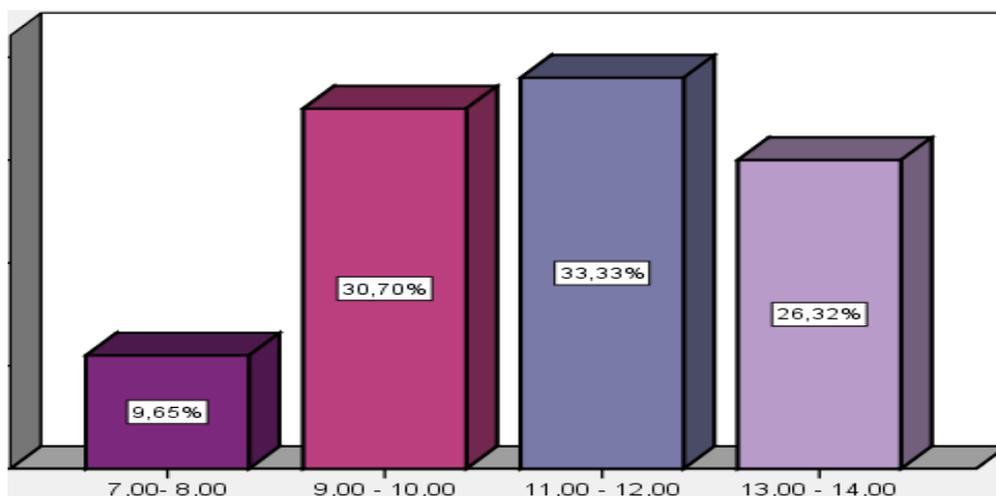
Según edad de NATs

Edad	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
7,00 - 8,00	11	9,6	9,6
9,00 - 10,00	35	30,7	40,4
11,00 - 12,00	38	33,3	73,7
13,00 - 14,00	30	26,3	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta.

Gráfico 5

Según edad de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta.

Estos resultados muestran que la mayor concentración de esta población está entre las edades de 11 a 12 años ya que representa al 33,33% de los NATs.

Esto Puede ser a que en estas edades los niños tienen una mayor conciencia de las actividades que realizan en su trabajo y su participación es más frecuente en diversos trabajos por lo tanto adaptarse más a estos trabajos como, también realizar un trabajo más efectivo en comparación con los más menores.

4.1.10 Según Asistencia a una Unidad Educativa.

Las unidades educativas pueden proporcionar aprendizaje, para los futuros proyectos de los menores, pero algunos de los menores pueden estar cumplir con sus clases y asumir la responsabilidad de trabajar.

Cuadro 8

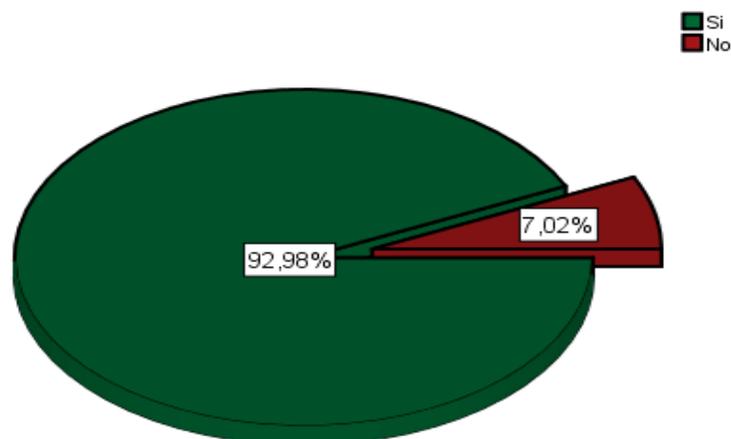
Según asistencia a una unidad educativa

Asisten	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Si	106	93	93
No	8	7	100
Total	114	100	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 6

Según asistencia a una unidad educativa



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Con un porcentaje del 92,98% de los niños, niñas y adolescentes trabajadores asisten a una unidad educativa. Esto mostraría el interés de estos NATs en recibir la educación necesaria, pese a las jornadas de trabajo.

También se puede observar que el 7,02% de los niños, niñas y adolescentes trabajadores no asisten a una unidad educativa.

Esto puede ser debido que muchos de ellos se vieron afectados por las restricciones durante cuarentena, debido a eso ellos no volvieron a retomaron asistencia a alguna unidad educativa.

También puede ser por diversos otros problemas como ser el traslado a la ciudad de Tarija.

4.1.11 Desarrollo de Clases Durante Cuarentena.

Durante la pandemia las clases se desarrollaron en diferentes modalidades, por lo cual muchas familias no pudieron adaptar estos cambios por problemas tanto sociales como económicos.

Cuadro 9

Desarrollo de clases durante cuarentena

	Modalidad	Frecuencia	Porcentaje
	Virtual	64	56,1
	Semi presencial	14	12,3
	Presencial	14	12,3
	Abandono	18	15,8
	Total	110	96,5
	Sin respuesta	4	3,5
Total		114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Con una proporción del 56,1% de los NATs pasaron clases virtuales.

El 15,8% que representa a 18 NATs abandonaron la escuela durante la cuarentena y se dieron paso al mercado laboral, muchas de estas familias no contaban con el ingreso suficiente para que sus hijos asumieran estas modalidades, por lo cual no asistían a clases y les llevo al abandono y en lugar de eso estaban trabajando para aliviar la crisis de sus familias.

4.1.12 Contexto Familiar y Convivencia de NATs

La conformación familiar como los progenitores es la base de la familia es muy importante para el desarrollo del menor, a través de ella adquieren los principales básicos de convivencia y desarrollar su potencial, como también el sustento económico para que este menor pueda tener una mejor calidad de vida.

4.1.12.1 Según tipos de familia de NATs.

- Familia nuclear: formada por los dos progenitores y los hijos que viven con ellos.
- Familia monoparental: Está compuesta por un solo progenitor, uno o varios hijos.
- Familia extensa: Son todos aquellos familiares diferentes a los padres y hermanos de los NATs. que viven con como tíos, abuelos, etc.

Cuadro 10

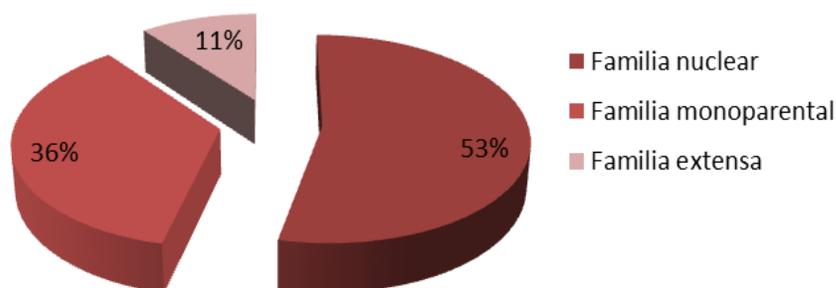
Según tipos de familia de NATs

Tipo de familia	Frecuencia	Porcentaje
Familia nuclear	61	53,5
Familia monoparental	41	35,6
Familia extensa	12	10,9
Total	114	100%

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 7

Según tipos de familia de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Según el gráfico 7 el 53,5% de los NATs pertenecen a una familia monoparental, es decir conformado por un solo progenitor.

Con el 35,6% de los NATs tienen una familia de tipo nuclear, compuesta por los dos progenitores y el resto pertenecen a una familia extensa es decir algunos de ellos conviven con otros familiares como tíos abuelos, etc.

Existe un número muy significativo de familias que están conformadas por solo uno de los progenitores gran parte de este tipo de familia son las más afectadas, también tienen una mayor probabilidad de padecer de pobreza esto influye directamente en la de vida de los menores como solo está conformado por un progenitor los ingresos son muy limitados y por lo cual es una clara muestra de porque estos menores tienen que trabajar para poder ayudar con los gastos de su hogar.

Pero los NATs que tienen una familia nuclear puede ser que sufran de ciertas carencias para generar un mejor ingreso, esto puede ser por motivos de falta de empleo de los padres oh una familia extensa por lo que el ingreso no es posible que abarque todas las necesidades del hogar.

4.1.12.2 *Motivos por los que NATs no viven con sus padres.*

Es importante para este estudio conocer los motivos de porque el menor no cuenta con una figura paterna, y cómo influye al menor en las distintas etapas de su vida tanto sociales como económicas, lo cual estos motivos pueden conducir a estos menores a participar en el mercado laboral, en este caso estos motivos se muestran en el siguiente cuadro y gráfico.

Cuadro 11

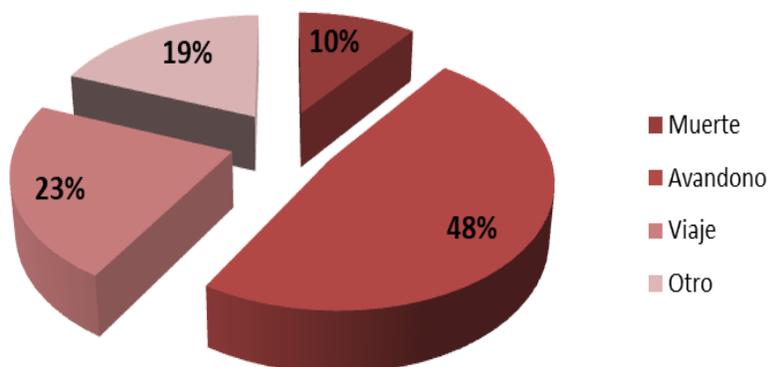
Motivos por los que no viven con sus padres

Motivos:	Frecuencia	Porcentaje
Muerte	6	10,34
Abandono	28	48,28
Viaje	13	22,45
Otro	11	18,97
Total	58	100

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 8

Motivos por las que no viven con sus padres



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas

Estos resultados muestran que el motivo más sobresaliente es el abandono de los padres, puesto que representa el 48% o sea que de cada 100 se esperarí­a que 48 de ellos vivan en un hogar que no tiene padre.

Los abandonos de los padres se pueden dar por múltiples razones como embarazos no deseados, el desempleo, la pobreza.

La falta de una figura paterna en niños, niñas y adolescentes ya sea por cualquier motivo hace que estén en una inestabilidad psicológica como económicamente, esto explicaría de porque los menores se unen al mercado laboral al no tener el apoyo de sus padres en su desarrollo y crecimiento y para su sustento económico, este menor debe de buscar como cubrir sus gastos o en otros casos para ayudar con los gastos de su hogar.

4.1.12.3 Motivos por los que NATs no viven con sus madres.

Es importante conocer la importancia de porque la figura materna no forma parte del crecimiento de NATs.

Al no contar una figura materna para el desarrollo cognitivo, social, emocional y económica del menor en sus etapas de vida, puede causar una serie de pérdida para el menor.

Cuadro 12

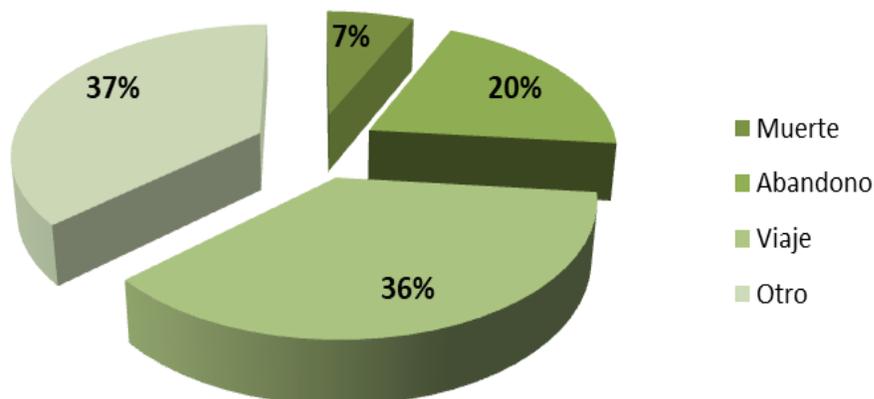
Motivos por los que no viven con sus madres

Motivos:	Frecuencia	Porcentaje
Muerte	2	6,7
Abandono	6	20,0
Viaje	11	36,7
Otro	11	36,7
Total	30	100

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 9

Motivos por las que no viven con sus madres



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El gráfico 9 muestra a NATs que no viven con su madre y el motivo más mencionado es porque ella está de viaje.

Los otros motivos pueden ser que estas madres hayan formado otra familia, también por la inexperiencia de asumir la responsabilidad. con todos estos motivos lo que ocasiona que el menor se vea muy afectado tanto psicológicamente como económicamente por ende la inestabilidad y una abundante necesidad económica que para cubrir estas necesidades el menor debería buscar formas de supervivencia.

4.1.12.4 Número de hermanos de NATs.

Cuando el número de hermanos es elevado hay más necesidades donde los progenitores necesitan más ingreso económico para las necesidades del hogar, pero si el ingreso no es proporcional al número hijos, los hijos serán los que deberán buscar ingresos para apoyar el ingreso del hogar.

Cuadro 13

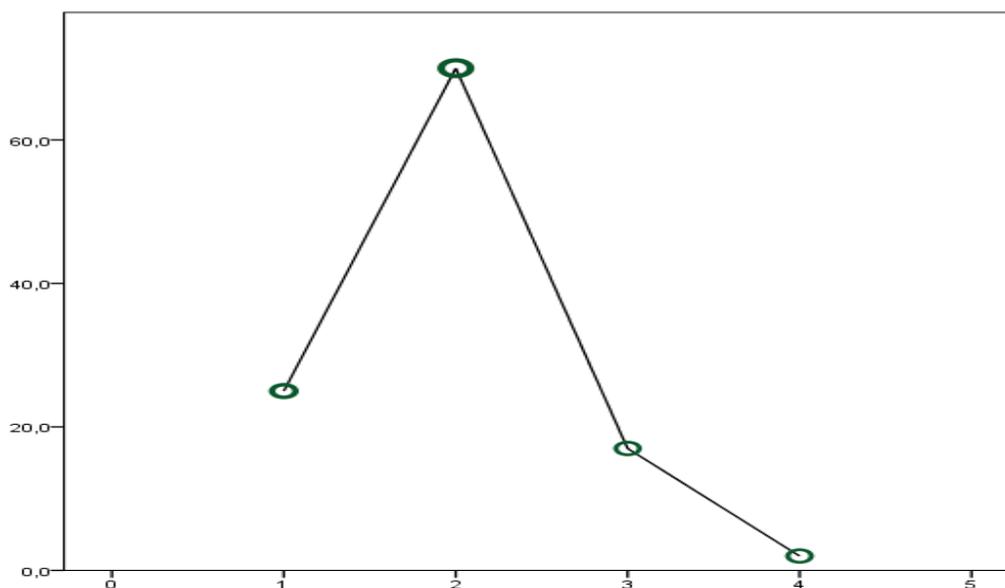
Número de hermanos de NATs

Nº hermanos	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
0,00 - 2,00	25	21,9	21,9
3,00 - 5,00	70	61,4	83,3
6,00 - 8,00	17	14,9	98,2
9,00 - 11,00	2	1,8	100
Total	114	100	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 10

Número de hermanos de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

En el grafico 10 nos muestra que existe una gran concentración en el intervalo dos, donde este representa a NATs que tienen entre 3 a 5 hermanos lo que nos dice que los progenitores tienen que tener un ingreso que sea equivalente o caso contrario la pobreza ara que estos menores salgan en busca del bienestar y para eso ellos deberán ser los que tengan que buscar empleo para pagar sus gastos y para que sus hermanos estén en mejores condiciones.

4.1.12.5 Número de integrantes que viven en el hogar.

Los hogares son ámbitos en los que se conviven y relacionan con un vínculo familiar o afectivo para que el desarrollo vital de los miembros del hogar y una economía doméstica estable que permita hacer frente a las necesidades del hogar.

Cuadro 14

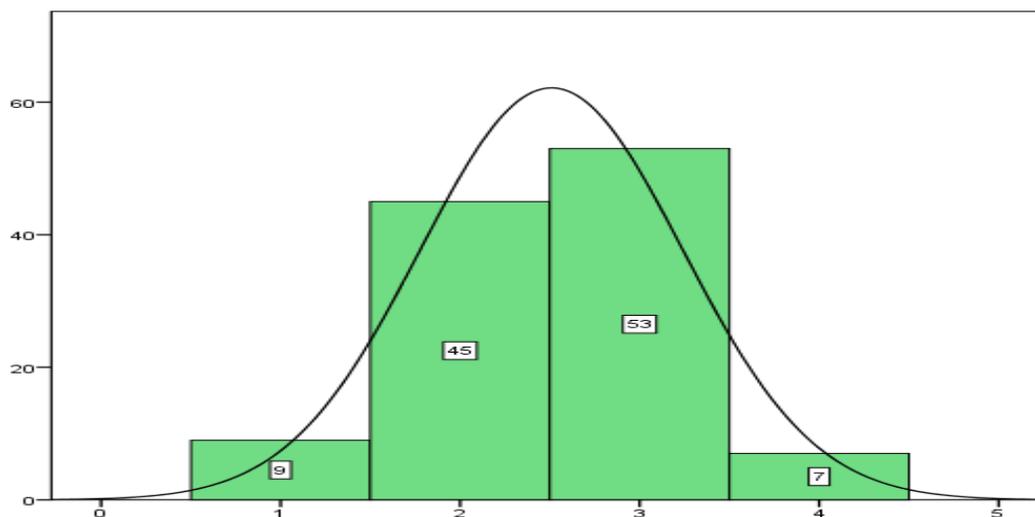
Número de integrantes que viven en el hogar

Nº de integrantes	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
0,00- 2,00	9	7,9	7,9
3,00 - 5,00	45	39,5	47,4
6,00 - 8,00	53	46,5	93,9
9,00 - 11,00	7	6,1	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 11

Número de integrantes que viven en el hogar



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Como se puede observar 53 familias están conformadas por 6 a 8 integrantes que conviven en el mismo hogar, entonces lo que generan los fejes del hogar no es suficiente para cubrir las necesidades diarias por ende tienen que participar más miembros del hogar para generar más recursos.

Estos hogares deben estar conformados no solo por los hijos sino por otros miembros por parentesco consanguíneo, las circunstancias o las necesidades permitan que no les sea posible optar por otro hogar a estas personas que conforman el hogar de los NATs en este caso los recursos deben ser mayores o equivalente para cada integrante del hogar.

4.2. CONDICIONES DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS NATs EN EL MERCADO LABORAL.

Cuando los niños, niñas y adolescentes son participes del mercado laboral se presentan diferentes condiciones como el nivel de ingreso, el tipo de trabajo que realiza, el costo de oportunidad, los motivos por los que llegan a trabajar, entre otros se describen estas condiciones a continuación.

4.2.1 Inserción Laboral de los NATs.

La participación de niños, niñas y adolescentes en actividades productivas es una realidad en la ciudad de Tarija, pero durante la crisis sanitaria se llegó a implementar una serie de restricciones que generó un aumento en la población de NATs, uno de los motivos fue la suspensión de actividades presenciales y las familias que se vieron afectadas, todo esto lleva a estos menores a buscar formas de generar ingreso económico. Entonces se describirá cuando estos menores se unieron al mercado laboral.

Cuadro 15

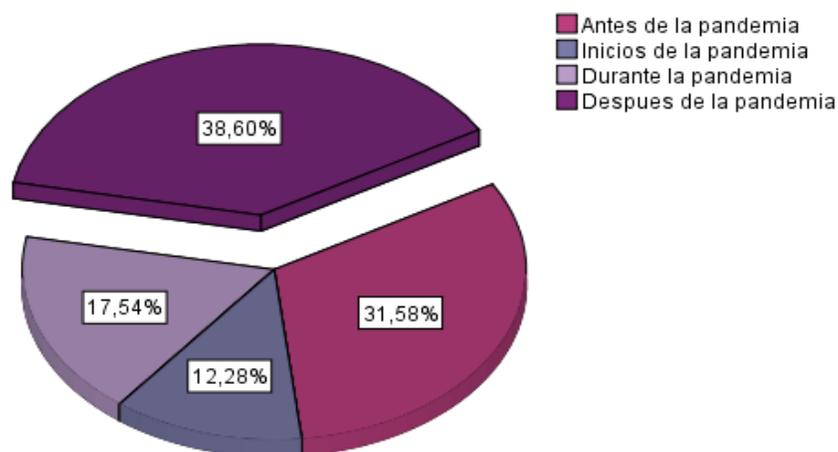
Inserción laboral de NATs

Inserción:	Frecuencia	Porcentaje
Antes de la pandemia	36	31,6
Inicios de la pandemia	14	12,3
Durante la pandemia	20	17,5
Después de la pandemia	44	38,6
Total	114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 12

Inserción laboral de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El cuadro 15 y el gráfico 12 nos muestra que el 38,6% de los niños, niñas y adolescentes trabajadores se unieron a la fuerza laboral después de las restricciones generadas por la pandemia.

La incorporación de estos NATs al mercado laboral después de la pandemia puede venir del resultado de la crisis económica que se presentó en sus familias, por lo cual ellos tuvieron que ser partícipes en el mercado laboral y aliviar la crisis familiar.

También puede ser por el aumento del trabajo informal que se dio en este tiempo, donde los menores lo tomaron como una oportunidad para ser partícipes ya sea por su fácil acceso o porque sus padres realizan trabajos informales, lo que a ellos y a los padres les da una perspectiva para que este menor se habrá paso en estos trabajos.

También puede ser por varios otros factores no siempre asociados con la pandemia, sino también falta de trabajos para los progenitores y la creciente pobreza, el grado de instrucción de las familias entre otros.

4.2.2 Según Actividad de Ocupación de NATs.

Los NATs de la ciudad de Tarija son participes en el mercado laboral, según informes por publicaciones de instituciones que velan por el bienestar de la niñez y adolescencia, mencionan que la mayoría de NATs trabajan en venta de productos, entonces en este trabajo se describe cual es el tipo de trabajo que realiza el menor y si estos trabajos generan experiencia y aspiraciones en los NATs, también si estos informes representan esta muestra de NATs.

Cuadro 16

Según actividad de ocupación de NATs

Trabajo que realizan:	Frecuencia	Porcentaje
Venta de jugos y refrescos	23	20,2
Venta de gelatinas	13	11,4
Limpieza	8	7,0
Niñera (o)	8	7,0
Ayudante en mecánica	6	5,3
Limpia parabrisas	3	2,6
Ayudante de cocina	5	4,4
Manualidades	7	6,1
Artista	4	3,5
Venta de bolsitas	6	5,3
Empleada domestica	2	1,8
Panadería y repostería	7	6,1
Venta de productos de limpieza	6	5,3
venta de dulces	16	14,0
Total	114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Con una proporción del 20,2% de NATs que trabajan en la venta de jugos y refrescos

En total de los varios trabajos el 56,2% de NATs trabajan en la venta de productos, ellos pueden acceder a estos trabajos por que se adapta más a sus capacidades, además el fácil acceso a estos trabajos. Estos trabajos se realizan en su mayoría en ferias, avenidas y mercados, donde ellos deambulan para cumplir con su trabajo.

En otros trabajos que también se puede ver que son participes como en limpieza este trabajo consiste en la ayuda restaurantes oh tiendas de comida donde ellos cumplen la función de limpiar estos establecimientos oh en la limpieza de utensilios.

También tenemos un 6,1% de la muestra que participa en panaderías y reposterías, como también del sector de manualidades con el mismo porcentaje de participación de niños, niñas y adolescentes. Las personas que requieren de esta mano de obra quizá requieren a estos trabajadores debido a que ellos pueden ser más precisos tienen más creatividad y mucha imaginación al realizar postres para diversos eventos como también en manualidades.

También los niños, y adolescentes varones que trabajan en talleres mecánicos con un 5,3% de participación su trabajo consiste en apoyo en hacer las tareas más básicas del taller.

Cuadro 17

Según lugar de trabajo de NATs

Trabajos en establecimientos	Trabajo en la intemperie
Ayudante de mecánica	Venta de jugos y refrescos
Panadería y repostería	Venta de gelatina
manualidades	Venta de productos de limpieza
Limpieza	Venta de bolsitas
Empleada domestica	Venta de dulces
	Limpia parabrisas

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

En los trabajos bajo de un establecimiento son trabajos con mayor estabilidad y también con aspiraciones para que estos trabajadores alguna vez puedan usar esa experiencia adquirida para un trabajo futuro y ser jefes de ese ámbito o simplemente ser destacados en estas áreas como por ejemplo los NATs que trabajan en mecánica podrían tener su propio taller o en otro caso poner un establecimiento de panadería, repostería con sus propias ideas como también los trabajos de empleada doméstica tener un conocimiento amplio acerca de la administración de un hogar.

Los NATs que trabajan en ventas deambulando por mercados, ferias y avenidas están expuestos a situaciones climatológicas de manera directa y a un ingreso que dependerá de varios factores a diferencia de los que trabajan en un establecimiento, pero también obtienen la capacidad de vender ese producto por ende a socializar.

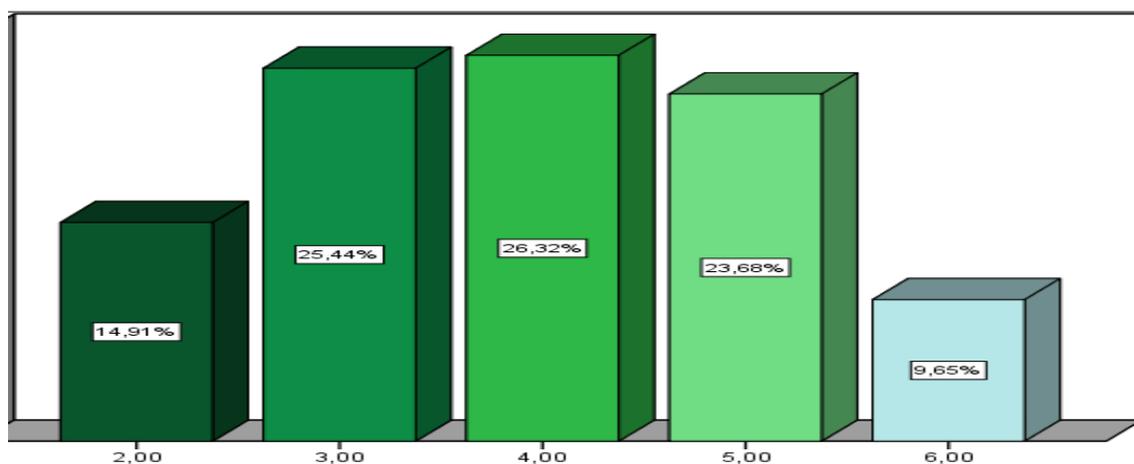
Al final de todos estos son trabajos con mucho esfuerzo de estos menores que perciben un ingreso para su bienestar.

4.2.3 Número de Días Trabajados por Semanal

A pesar de las leyes que se modificaron en el 2014 a favor de NATs, muchos de ellos no se apoyan a estas por motivos de que su trabajo es más por cuenta propia y ellos establecen sus horarios y los días que deben trabajar de acuerdo a varios factores que surgen en el transcurso como por ejemplo la situación climatológica entre otros.

Cuadro 18*Número de días trabajados por semana*

Días:	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
2,00	17	14,9	14,9
3,00	29	25,4	40,4
4,00	30	26,3	66,7
5,00	27	23,7	90,4
6,00	11	9,6	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.**Gráfico 13***Número días trabajados por semana**Fuente:* Elaboración propia con datos de encuestas.

El valor más frecuente con un 26,68% de NATs que trabajan 4 días a la semana

Mientras más días trabajen mayores será su ingreso, pero por otra parte puede ser algo negativo para estos menores, el costo de trabajar más días, podría asociarse a la pérdida de días de infancia de estos menores, porque asumen una responsabilidad de general un ingreso económico a un acorta edad puede que tenga ventajas y desventajas.

4.2.4 Jornada Laboral de NATs.

Según Código Niña, Niño y Adolescente agrega que la jornada laboral por cuenta ajena debe ser 6 horas diarias y 30 horas a la semana como también el menor percibirá el mismo salario mínimo que un adulto que trabaja 8 horas diarias.

Los NATs trabajan por cuenta propia y por cuenta ajena, sabiendo esto, se busca conocer cuantas horas al día trabajan los NATs en la ciudad de Tarija en el año 2022.

Cuadro 19

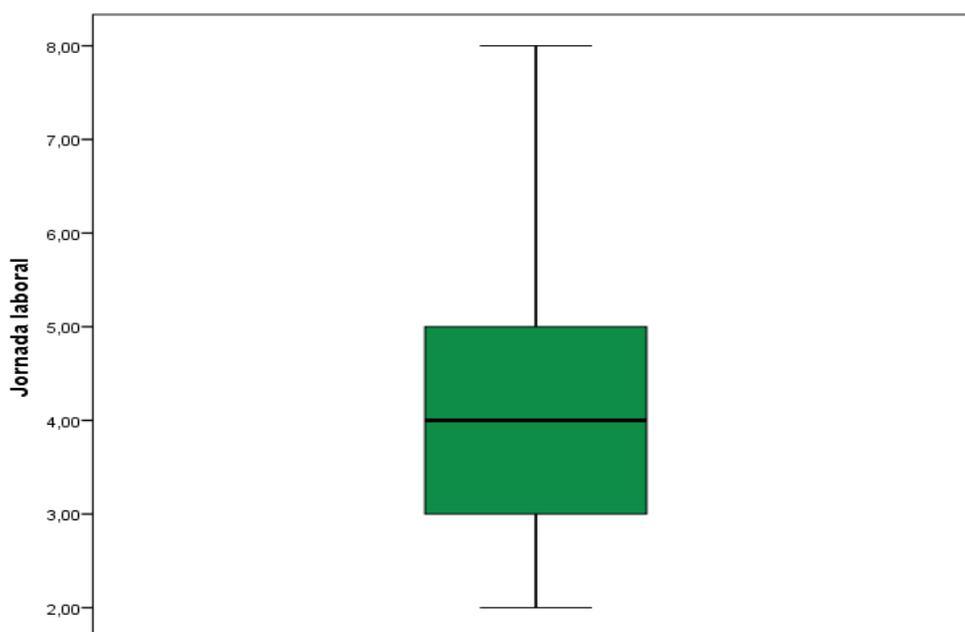
Jornada laboral de NATs

Horas:	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
2,00	11	9,6	9,6
3,00	35	30,7	40,4
4,00	31	27,2	67,5
5,00	20	17,5	85,1
6,00	13	11,4	96,5
7,00	2	1,8	98,2
8,00	2	1,8	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 14

Jornada laboral de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Me: El valor que deja a la el 50% de las observaciones por encima es de 4 horas al día y el otro 50% se encuentra por debajo de 4 horas trabajadas al día.

Máximo: Como se puede observar el valor máximo de horas trabajadas al día por los NATs es de 8 horas que viene a representar solo a 2 NATs.

Mínimo: el valor mínimo de horas trabajadas al día de los NATs es de 2 horas trabajadas al día.

P25: El 25% de NATs cumplen con menos de 3 horas de trabajo al día, y por encima de 3 horas encuentra los NATs que trabajan más de 3 horas al día

P75: el 75% de los NATs trabajan menos de 5 horas y el 25% restante cumple por encima de 5 horas de trabajo al día.

En horas trabajadas no hay tuvimos valores atípicos.

En el anterior cuadro y gráfico de caja se puede apreciar que la mayoría trabaja 3 horas al día, como anteriormente mencionado que los NATs trabajan más en ventas de productos en avenidas,

ferias y mercados, entonces este valor más representa a estos trabajadores, por ejemplo los que venden gelatina hacen un recorrido por las calles vendiendo su producto y por el tipo de producto se puede intuir que tienen un tiempo límite por lo cual ellos tendrán que cumplir la función de vender este producto lo más antes posible y pasa algo similar con los jugos y refrescos por su consistencia y las preferencias de las personas.

4.2.5 Ingreso Económico de NATs.

Se describe cual es el ingreso económico, como el tipo de pago que perciben.

También si hay un cierto porcentaje que tiene un ingreso económico aproximado a un salario mínimo, como se sabe el mercado laboral de NATs es una realidad en silencio y los ingresos muy poco convencionales.

4.2.5.1 Tipo de pago de NATs.

No todos los menores perciben un ingreso económico, también pueden percibir otro tipo de pago como pago en especies, si hay una necesidad de algún bien necesario para ellos o para su familia y entonces estos menores tienen la opción de obtener ese bien a cambio de su trabajo.

Cuadro 20

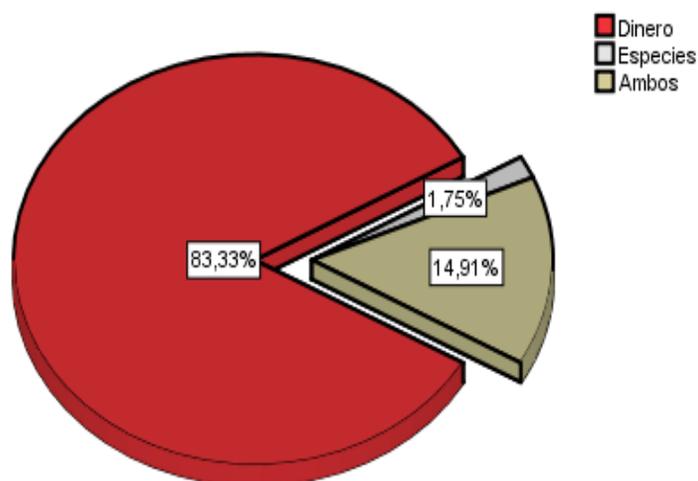
Tipo de pago de NATs

Pago en:	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Dinero	95	83,3	83,3
Especies	2	1,8	85,1
Ambos	17	14,9	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta.

Gráfico 15

Tipo de pago de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El 83,33% de niños, niñas y adolescentes perciben un pago en dinero

Las familias envían a sus integrantes menores a trabajar por múltiples necesidades que existen en el hogar, por tal motivo ellos con todo sentido optarán por una remuneración en dinero para cubrir distintas necesidades, en cambio los que trabajan por especies quizá no sea muy útil para algunas familias por el hecho de que la necesidad no solo es de especies si no de muchas otras más que se pueden que adquirir con dinero en efectivo.

4.2.5.2. Ingreso económico mensual estimado.

Este elemento indispensable para satisfacer las necesidades es el motivo que lleva a NATs a buscar trabajo.

El trabajo de NATs es una realidad en silencio, los ingresos pueden diferir bastante, los ingresos de estos menores son muy necesarios en su hogar para ayudar para el sustento de su hogar.

Cuadro 21*Ingreso mensual estimado de NATs*

Ingreso:	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
000,00 - 200,00	2	1,8	1,8
201,00 - 400,00	27	23,7	25,4
401,00 - 600,00	38	33,3	58,8
601,00 - 800,00	25	21,9	80,7
801,00 - 1000,00	10	8,8	89,5
1001,00 - 1200,00	10	8,8	98,2
1401,00 - 1600,00	2	1,8	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El ingreso más frecuente percibido por niños, niñas y adolescentes con un porcentaje de 33,3% está entre 401 a 600 Bs al mes aproximadamente.

Pero todos estos ingresos están lejos de ser un ingreso mínimo esto puede ser por varios factores como la consistencia de su trabajo que consiste en la informalidad, como también puede ser por su edad. Pero esto no quita el mérito de que este ingreso ayuda en los gastos del menor.

Cuadro 22*Estadísticos del ingreso mensual estimado de NATs*

N	Válidos	114
	Perdidos	0
Media		420,3509
Mediana		350,0000
Moda		250,00
Mínimo		,00
Máximo		1500,00

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El salario promedio es de 420,35 Bs mensuales, lo que nos da a entender que el promedio los NATs perciben un ingreso menor al salario mínimo establecido.

El 50% de los salarios se encuentra por debajo de 350 Bs y el otro 50% por encima del mismo valor.

El salario más frecuente que perciben los NATs es de 250 Bs mensuales.

El ingreso más bajo que perciben los NATs que trabajan en la ciudad de Tarija es de 150 Bs aproximadamente en un mes.

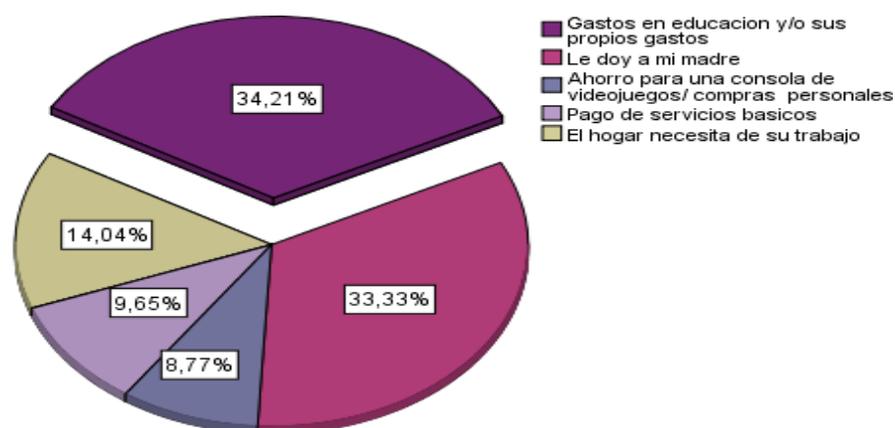
El ingreso económico más alto que perciben algunos de los NATs es de 1500 Bs mensuales, a pesar de ser el salario más alto percibido por NATs sigue por debajo del salario mínimo.

4.2.6 Gasto del ingreso Económico Generado por NATs.

Los NATs que reciben un ingreso económico, pueden gastar este dinero en sus gastos personales pero los que ayudan a destinar este ingreso son los padres los que les guían para que estos menores gasten este ingreso en sus gastos personales o les entreguen a sus progenitores para que ellos puedan hacer uso de este para el hogar, pero no se conoce con exactitud que necesidades cubren estos gastos.

Cuadro 23*Gasto del ingreso económico generado por NATs*

Asignación:	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Gastos en educación y/o sus propios gastos	39	34,2	34,2
Le doy a mi madre	38	33,3	67,5
Ahorro para una consola de videojuegos/ compras personales	10	8,8	76,3
Pago de servicios básicos	11	9,6	86,0
El hogar necesita de su trabajo	16	14,0	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.**Gráfico 16***Gasto del ingreso económico generado por NATs**Fuente:* Elaboración propia con datos de encuestas.

El 34,21% de NATs, representando a la mayoría, invierten su ingreso en gastos de educación y/o sus propios gastos.

Existe una probabilidad del 33,33% de NATs que trabajan en la ciudad de Tarija en el año 2022, el ingreso económico que adquieren es para entregarle a su madre.

La mayoría recibe su ingreso económico para cubrir sus propias necesidades, pero algunos menores ahorran su dinero para invertirle una alguna compra que ellos ambicionan, como también algunos simplemente dejan que su madre se encargue de administrar este ingreso.

Como mencionamos anteriormente no existe algo en específico donde se use estos ingresos eso dependerá de cada familia y del menor, o las familias aran uso de este ingreso para cubrir las necesidades básicas del hogar y como el menor es participe también puede consultar con sus progenitores y ellos ayudarán al menor para que este ingreso sea muy útil para cubrir dichas necesidades que ellos consideran.

4.2.7 Motivos por los que Trabajan los NATs.

El motivo principal por lo que los NATs trabajan es por la falta de ingresos económicos, como la falta de empleo para sus progenitores, lo que hacen que este menor lleguen a unirse al mercado laboral, pero ¿qué motivos exactamente los hace participes en el mercado laboral?, todos los motivos, se quiere saber con más especificación, algunos NATs creen que es conveniente buscar trabajo por que los padres no pueden cubrir cierta necesidad personales porque esta necesidad esta fuera de su presupuesto lo que los lleva finalmente a ser partícipes.

Cuadro 24

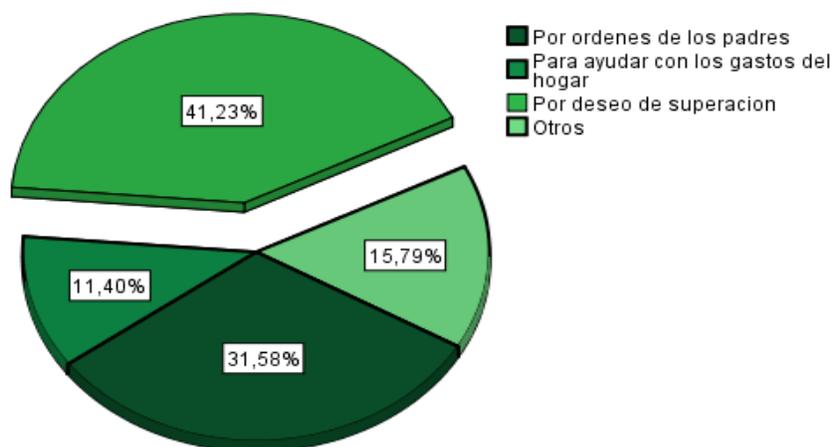
Motivos por los que que trabajan los NATs.

Motivos por los que trabaja:	Frecuencia	Porcentaje
Por órdenes de los padres	36	31,6
Para ayudar con los gastos del hogar	13	11,4
Por deseo de superación	47	41,2
Otros	18	15,8
Total	114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 17

Motivos por los que los trabajan los NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Estos datos muestran que del total de NATs el 41,23% representado a la mayoría de NATs trabajan por deseo de superación.

Y el motivo menos mencionado con un porcentaje de 11,04% de NATs que trabajan para ayudar con los gastos del hogar.

Como se puede observar la mayoría de NATs que conforman la muestra trabajan por deseo de superación, pero este deseo de superación puede estar motivado por las necesidades que surgen en su hogar por lo cual estos menores quieren ayudar a mejorar el bienestar de su familia y asumir esta responsabilidad.

Todos estos motivos están impulsados por la falta de ingreso que hay en estos hogares.

También algunos trabajan por órdenes de los padres a pesar que no estén del todo de acuerdo los menores, es muy necesario su trabajo, para contribuir al ingreso económico para el bienestar familiar.

4.2.8 NATs que Cuentan con Permiso para Trabajar.

En el 2019 el ministerio de trabajo genero un formulario para que las defensorías puedan autorizar el trabajo de los NATs de 10 a 14 años de edad, donde los padres o tutor deben de justificar el motivo del porque el menor tiene que trabajar, y como también la participación del empleador pero en caso de que este trabajo sea por cuenta propia solo los padres, en este formulario es para especificar datos personales rubro de trabajo, horas necesarias de estudio, este permiso debe de otorgar la defensoría de la niñez ellos deben de supervisar que el trabajo del menor sea apto para su edad y que el trabajo no dañe la dignidad del menor.

Cuadro 25

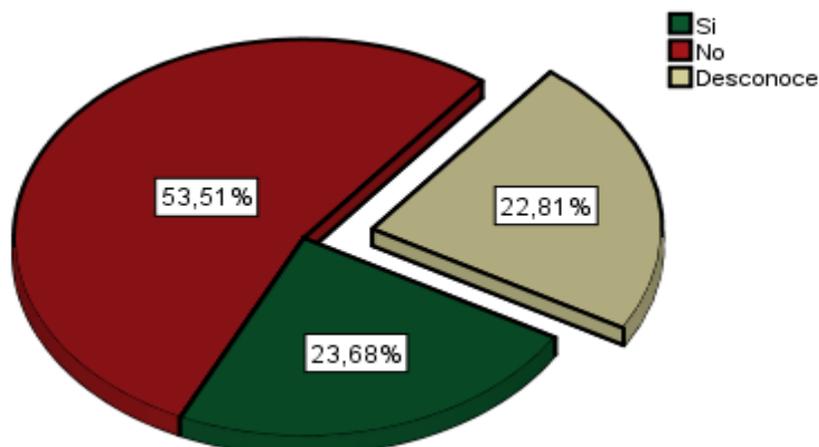
NATs que cuentan con permiso para trabajar

Permiso:	Frecuencia	Porcentaje
Si	27	23,7
No	61	53,5
Desconoce	26	22,8
Total	114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas

Gráfico 18

NATs que cuentan con permiso para trabajar



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas

Superando al 50% de NATs no cuentan con permiso para trabajar.

Como se puede observar muchos de los menores no cuentan con permiso para trabajar, a pesar de ser de conocimiento de dichos permisos, entonces estos menores pueden estar sujetos a varias horas de trabajo un ingreso no justo, como también un rendimiento bajo en su estudio y tener muy poco tiempo de ocio para jugar entre otros.

Los niños que desconocen de este permiso es muy necesario que deben de informarse o las instituciones deben de informar con mayor frecuencia para que esto sea de conocimiento de estos menores.

Como también la mayoría de los NATs que conforman la muestra trabajan por cuenta propia esto puede hacer que quizá ellos no sean muy constantes en sus trabajos oh pueden trabajar por temporadas.

4.2.9 NATs que Sufren de Algún Tipo de Accidente o Dolencia Debido a su Trabajo.

Anteriormente en el cuadro 16 se muestra que la mayoría de los NATs trabajaban en ventas en ferias avenidas y mercados al aire libre lo que puede ser peligroso porque están expuestos a situaciones climatológicas como también a gente que puede ser agresiva porque estos menores venden su producto lo que puede provocar molestias a personas como también estar al frente de los automóviles limpiando oh ofreciendo sus productos lo que les pone en una situación de peligro.

Cuadro 26

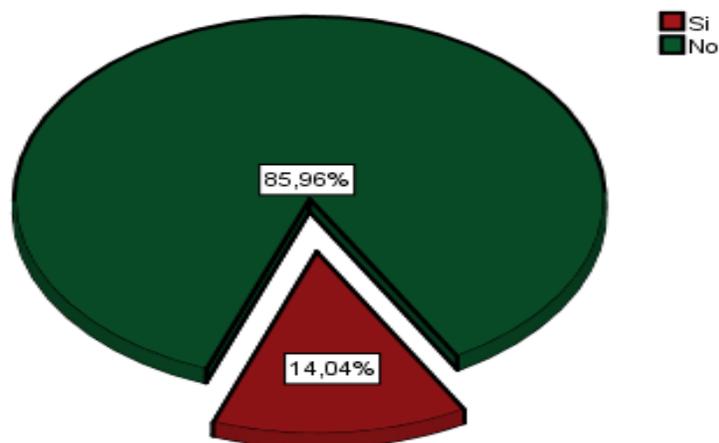
NATs que sufren de alguna dolencia o accidente debido a su trabajo

Accidente o dolencia	Frecuencia	Porcentaje
Si	16	14,0
No	98	86,0
Total	114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 19

NATs que sufren de alguna dolencia o accidente debido a su trabajo



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Como se puede observar el 14,0% de NATs sufren de alguna dolencia o accidente en su trabajo

Y el 86,0% respondió que no sufre ningún tipo de accidente y tampoco dolencia.

4.2.9.1 Tipo de accidente o dolencia.

Cuál es el tipo de dolencia o accidente que estos menores sufren al realizar su trabajo como se sabe debido a la edad puede estar expuestos a trabajos que les pongan en peligro.

Cuadro 27

Tipo de accidente o dolencia

Tipo de accidente o dolencia:	Frecuencia	Porcentaje
Ampollas	5	4,4
Deshidratación	5	4,4
Resfrió	6	5,3
Ninguno	98	86,0
Total	114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El 5,3% de los menores sufren de refrió, al estar trabajando en días fríos debido a su trabajo puede provocar estas condiciones, más aquellos niños que trabajan en ventas deambulando por las zonas donde venden su producto.

El 4,4% respondió que debido a su trabajo sufre de ampollas en los dedos esto puede ser provocado al momento de realizar su trabajo cuando estos menores llevan su producto caminando a diferentes zonas, quizá llevan productos de mucho peso.

Existe un porcentaje de 4,4% de NATs que sufren de deshidratación esto debido al calor durante los días de primavera y verano donde los menores al estar expuestos en sus zonas de trabajo pueden sufrir de mucho calor más aquellos NATs que trabajan vendiendo productos.

4.3. FACTORES ECONÓMICOS DE NATS

Los factores económicos hacen que los niños, niñas y adolescentes trabajen, las faltas de oportunidades para sus progenitores como también la carencia de activos productivos, todo esto genera pobreza en estas familias, también el trabajo de NATs muchas veces se encuentra vinculado a creencias culturales que lo ven como un valor positivo del ser humano.

Se quiere conocer cuáles son los factores por las que los NATs tienen que trabajar en la ciudad de Tarija, con la ayuda de algunas variables que nos ayudaran a describir.

4.3.1 Estado Ocupacional de los Progenitores de NATs.

Uno de los factores principales por las que los NATs se unen al mercado laboral es porque sus progenitores están sin actividad económica, la fortaleza de la informalidad y la falta de estímulos laborales lo que no permite generar puestos de trabajo como para mano de obra calificada y no calificada entonces los más menores del hogar serán los que trabajen para generar los recursos para el hogar.

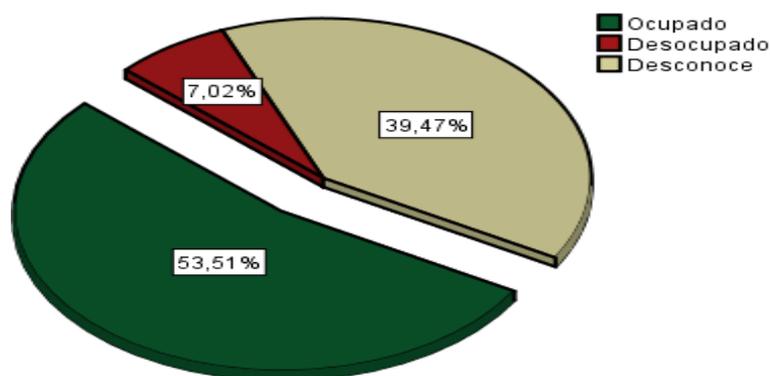
4.3.1.1 *Estado ocupacional de los padres de NATs.*

Para la familia conformada por sus integrantes del hogar, se espera y es de suma importancia tanto de la familia y de la sociedad que los padres trabajen, su trabajo es vital para la subsistencia del hogar y para que los hijos tengan una mejor calidad de vida, pero en el caso de que el progenitor no cuente con un empleo, pueden conducir a una mala calidad de vida en donde los menores deben de tomar la responsabilidad y el costo de oportunidad para poder cubrir esta falta de la que su progenitor no le es posible cubrir es decir ser partícipe de la fuerza laboral.

Cuadro 28*Estado ocupacional de los padres*

Estado ocupacional	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Ocupado	61	53,5	53,5
Desocupado	8	7,1	60,1
Sin respuesta	45	39,4	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 20*Estado ocupacional de los padres de NATs*

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Estos resultados muestran que el 53,5% de los padres de NATs si son participes en el mercado laboral

El 39,13% representan a los padres que no están presentes en la vida de los NATs por múltiples motivos desarrollado anteriormente en el gráfico (7) por lo cual los NATs no tienen conocimiento sobre si su progenitor está o no realizando alguna actividad económica.

A pesar de que la mayoría de los padres de NATs que si están presentes en la vida de ellos, trabaja esto quizá no evita que el menor no sea parte del mercado laboral.

Como se puede ver el simple hecho de no tener conocimiento acerca de su padre estos detalles nos llevan a especular que el menor no tiene apoyo de su figura paterna y tampoco apoyo económico.

4.3.1.2 Estado ocupacional de las madres de NATs.

Si las madres no cuentan con un empleo para mejorar la calidad de vida de sus hijos, el hogar y el bienestar no será favorable, lo cual ocasiona que las necesidades sean insatisfechas y los hijos se verán obligados a apoyar a su madre a generar mayor ingreso económico para ayudar a cubrir dichas necesidades.

Entonces si la madre no es participe del mercado laboral por múltiples motivos, el menor debe de ser participe porque de alguna manera alguien debe cumplir esta función.

Cuadro 29

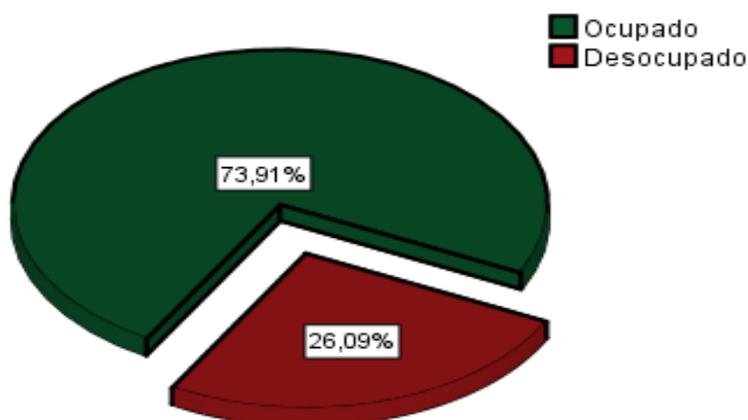
Estado ocupacional de las madres de NATs

Estado ocupacional	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Ocupado	85	73,9	73,9
Desocupado	30	26,1	100,0
Total	115	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 21

Estado ocupacional de las madres de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Con un porcentaje de 73,91% de las madres de NATs son participes en el mercado laboral, en la ciudad de Tarija, muchas de las madres trabajan en el mercado informal, donde ellas también llevan consigo a sus hijos donde los menores cumplen la función de ayudar a sus progenitoras.

Alguna de las madres puede ser que tengan que elegir entre ser participes en el mercado laboral y ser amas de casa esto puede ser debido a que tengan que acompañar en sus primeros años de vida de sus hijos, y al no contar con los recursos, oh por motivos culturales entre otros aspectos no puedan llevar de, manera eficiente estos dos roles.

4.3.2 Número de Integrantes del Hogar que Trabajan de Acuerdo al Número de Integrantes del Hogar.

Es importante conocer cuántas personas son participes en el mercado laboral por hogar donde viven los NATs, estas familias están compuestas por varios integrantes del hogar según el (cuadro 14), por el cual en ingreso debe ser mayor para que todos los miembros del hogar tengan una mejor calidad de vida para que ocurra todo esto en un hogar numeroso deben participar varios integrantes del hogar.

Cuando hay más integrantes las necesidades son mayores y para eso el ingreso también debe ser mayor, si esto no sucede el hogar estará en una posición donde las necesidades son mayores al ingreso.

Cuadro 30

Número de integrantes del hogar que trabajan de acuerdo al número de integrantes del hogar

Nº de integrantes del hogar	Nº de integrantes que trabajan por hogar								Total	
	1,00		2,00		3,00		4,00			
1,00	1	2.08%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.88%
2,00	1	2.08%	4	9.76%	1	5.00%	0	0.00%	6	5.26%
3,00	7	14.58%	9	21.95%	4	20.00%	0	0.00%	20	17.54%
4,00	13	27.08%	7	17.07%	6	30.00%	1	20.00%	27	23.68%
5,00	12	25.00%	12	29.27%	6	30.00%	1	20.00%	31	27.19%
6,00	7	14.58%	6	14.63%	2	10.00%	2	40.00%	17	14.91%
7,00	5	10.42%	1	2.44%	1	5.00%	1	20.00%	8	7.02%
8,00	2	4.17%	1	2.44%	0	0.00%	0	0.00%	3	2.63%
10,00	0	0.00%	1	2.44%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.88%
	48	100.00%	41	100.00%	20	100.00%	5	100.00%	114	100.00%

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Estos resultados muestran que el 27,19% de familias de NATs que están conformadas por 5 integrantes de las cuales solo 24 familias tienen entre 1 a 2 integrantes que son partícipes en el mercado laboral.

Este número de personas están a cargo de traer el ingreso para el hogar, pero quizá estas personas aun trabajando no tienen un buen ingreso económico, oh simplemente el trabajo que realizan es informal, en ese caso la participación laboral de los más menores es inevitable.

Como también se puede observar que hay 5 familias que tienen 7 integrantes en el hogar y de los cuales solo 1 integrante trabaja, los motivos pueden ser que quizá estas familias estén

Compuestas por hijos que son relativamente menores, y por eso uno de los progenitores es el encargado de los ingresos y consigo tendrán que hacer partícipe a alguno de sus hijos que ya tienen una edad aceptable para poder ayudar a cumplir el objetivo que es un ingreso. Todo este es un claro factor que el hogar de estas familias necesita del trabajo de los NATs, haciendo que su trabajo sea permanente y muy necesario para el hogar y contar con este NATs para el bienestar de todos los integrantes del hogar.

4.3.3 Según Actividad Económica de los Progenitores de NATs.

En los últimos años el trabajo informal fue en aumento en la ciudad de Tarija.

El tipo de empleo es el que agrega estatus social a las personas, algunos de los empleos son los que cuentan con seguros de vida para las personas, en cambio el trabajo informal donde no cuenta con ningún seguro de vida y el ingreso dependerá de las circunstancias.

En la ciudad de Tarija los padres y madres que realizan trabajos informales pueden hacer partícipes a sus hijos, para poder obtener un mayor ingreso, pero en el caso de los niños, niña adolescente su trabajo se vuelve fundamental para estas familias que su ausencia puede significar pérdidas y abundancia de necesidades insatisfechas.

4.4.3.1 Según actividad económica de los padres de NATs.

El tipo de empleo que los padres tengan posiblemente ayudaran a entender el estado y el nivel social que pueden tener sus hijos, que trabajos son los que no tiene el ingreso necesario para que los hijos no sean partícipes y asuman esta responsabilidad, oh quizá solo sea por cultura.

Cuadro 31*Según actividad económica de los padres de NATs*

Ingreso económico	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Construcción	19	31,1	31,1
Transportista	8	13,1	44,3
Ventas de productos	16	26,2	70,5
Mecánico	2	3,3	73,8
Carpintería	3	4,9	78,7
Guardia de seguridad	2	3,3	82,0
Jardinero	7	11,5	93,4
Otros	4	6,6	100,0
Total	61	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El cuadro 31 se muestra los tipos de empleo donde los padres de NATs son participes, con más frecuencia tienen una participación en construcción con un porcentaje del 31,1%, en este sector que predomina entre los padres de NATs se encuentra aquellos padres que trabajan de maestros albañiles, ayudantes de albañil, este trabajo es temporal una vez terminando dicha construcción tienen que esperar otro llamado.

Con un porcentaje de 26,2% de los padres de NATs trabajan en transporte, son todos aquellos que trabajan en taxi, micros, transporte pesado, algunos no son dueños de este equipo.

En la ciudad de Tarija estos trabajos son los más frecuentes, pero estos trabajos solo no exigen mano de obra calificada, y el fácil acceso a estos, también se caracterizan por ser temporales

En estos trabajos mencionados tienen bastante competencia, y las oportunidades en estos trabajos se limitan, pueden pasar mucho tiempo en busca de este empleo mientras se da esta búsqueda el hogar se encuentra en dificultades de recursos el menor debe acudir a realizar alguna actividad económica o puede que esté trabajando paralelamente. Esta situación debe generarse con mucha frecuencia en estos hogares por lo tanto el trabajo del menor es necesario para estas familias.

4.3.3.2 Según actividad económica de las madres de NATs.

Las madres de NATs en la ciudad de Tarija, trabajan más por cuenta propia, sus trabajos están vinculados a la producción, o la comercialización, son trabajos de carácter informal, la venta de

los productos ya sea creado por ellas o adquirido, su lugar de trabajo es en ferias, mercados y avenidas, estos trabajos presentan las mismas características con el trabajo de los NATs.

Cuadro 32

Según actividad económica de las madres de NATs

Tipos de trabajo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
venta de frescos y derivados	27	31,8	31,8
Venta de pan y derivados	19	22,4	54,1
Venta de comida rápida	8	9,4	63,5
Venta de verduras y frutas	7	8,2	71,8
Limpieza	14	16,5	88,2
Otros	10	11,8	100,0
Total	85	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Como se puede observar el 71,8% de las madres de NATs trabajan en el comercio, el 31,8% su participación en el comercio consiste en la venta de refrescos y derivados siendo este el mayor número que representa a madres en el área del comercio, este tipo de trabajo se lleva a cabo en gran medida en los mercados, ferias, eventos sociales, los horarios de la venta de los respectivos productos se determina de acuerdo a la situación y también los días que ellas lo vean conveniente salir a vender estos dichos productos. Las madres, los hijos pueden ser partícipes en este trabajo iniciar con ayudar a su madre en el comercio informal y finalmente ser parte del comercio como un trabajador más.

4.3.4 Ingreso Económico Mensual Generados por los Integrantes del Hogar de NATs

Los ingresos de los hogares comprenden todas las entradas en efectivo, o en especie (bienes y servicios) percibidas por el hogar o por algunos de sus miembros, la asignación para cada persona que conforma el hogar.

Para este trabajo es importante conocer cuál es el ingreso económico que genera los progenitores y el ingreso total disponible en el hogar de las familias de NATs, si el ingreso percibido es muy bajo será una clara referencia de porque el menor forma parte de los NATs.

4.3.4.1 Ingreso económico mensual de los padres de los NATs.

el ingreso de los padres para los hijos es una de las bases más importantes, para el bienestar del menor pero si el padre no genera ingreso que sea equitativo, entonces el trabajo de los NATs, que les genera un ingreso pequeño les ayuda a cubrir algunas necesidades del hogar, esto no ayuda a dar una solución a la falta de recursos del hogar porque el trabajo es informal y solo es de retribución inmediata, a pesar que algunos padres no tengas más opción que permitir la incorporación del menor esto no soluciona la falta de ingresos en el hogar.

Cuadro 33

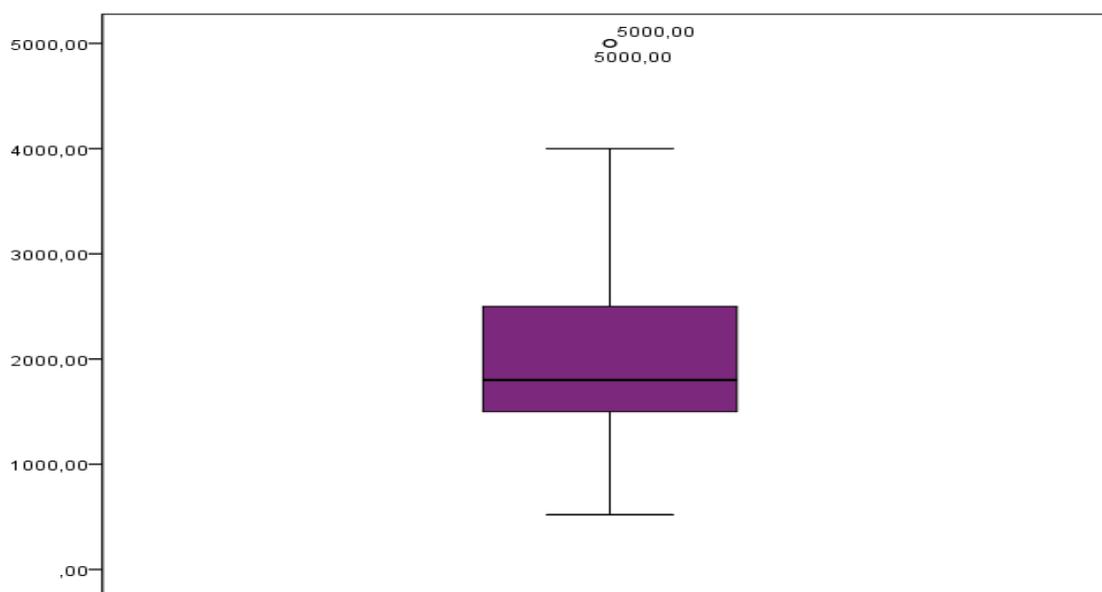
Ingreso económico mensual de los padres de NATs

Ingreso económico	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
0000,00 - 1000,00	10	16,4	16,4
1001,00 - 2000,00	31	50,8	67,2
2001,00 - 3000,00	15	24,6	91,8
3001,00 - 4000,00	3	4,9	96,7
4001,00 - 5000,00	2	3,3	100,0
Total	61	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 22

Ingreso económico mensual de los padres de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Existe una proporción de 50,8 que representa a los padres de NATs que generan un ingreso mensual de 1.001 a 2.000 Bs mensuales. Este ingreso está lejos de ser igual al salario mínimo, quizá estos ingresos son por el tipo de trabajo que perciben, pero en familias numerosas este ingreso puede cubrir gastos varios, pero difícilmente poder ahorrar, y la búsqueda de mejor la calidad de vida de las familias buscarán nuevas alternativas para generar un ingreso haciendo participes a otros miembros del hogar.

Cuadro 34

Estadísticos del ingreso económico de los padres

N	Válidos	61
	Sin respuesta	53
Media		1940,0000
Mediana		1800,0000
Moda		2500,00
Percentiles	75	2500,0000

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El promedio de los ingresos económicos de los padres de NATs es de 1940 Bs mensuales.

El nivel de ingreso que en su mayoría perciben los padres de NATs es de 2500 Bs.

El nivel de ingreso que deja el 50% de los ingresos de los padres de NATs es de 1800 Bs mensuales y el resto por debajo de este valor.

4.3.4.2 Ingreso económico mensual de las madres de NATs.

En la ciudad de Tarija las madres, buscan alternativas para generar ingreso, una de las más comunes es vender algún producto en ferias y evento, esto es impulsado por las necesidades del hogar, las madres hacen participes a sus hijos para tener un ingreso mayor.

Cuadro 35

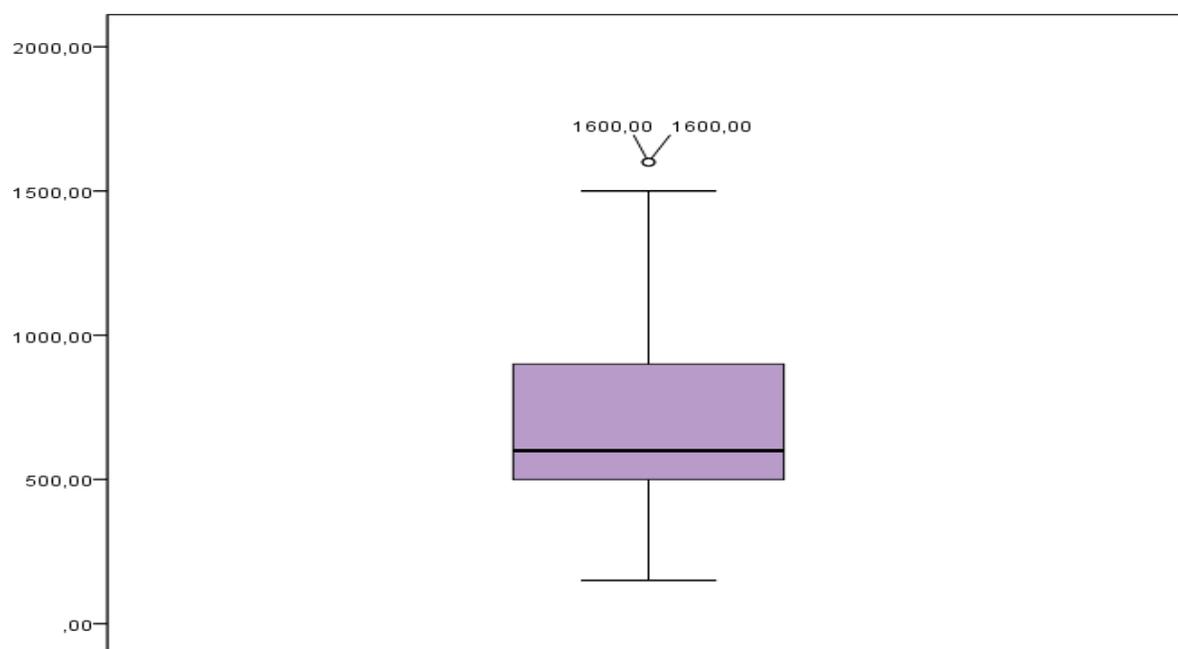
Ingreso económico mensual de las madres de NATs

Ingreso	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
000,00 - 600,00	49	57,6	57,6
601,00 - 900,00	18	21,2	78,8
901,00 - 1200,00	12	14,1	92,9
1201,00 - 1500,00	4	4,7	97,6
1501,00+	2	2,4	100,0
Total	85	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 23

Ingreso económico mensual de las madres de NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Como se muestra en el cuadro y gráfico anterior el 57,6% de las progenitoras de NATs perciben un ingreso menor a 600 Bs mensuales que está lejos de ser un salario mínimo. Quizá esto se deba al hecho de que ellas

Dedicar tiempo al hogar y en su tiempo que queda pueden realizar alguna actividad económica, para apoyar al ingreso del hogar.

Este ingreso no está ni siquiera próximo al salario mínimo, a pesar de que las madres cuenten con este ingreso no es suficiente para cubrir las necesidades del hogar entonces se puede observar que ellas tienen que reforzar estos ingresos con la participación de sus hijos como un hecho de supervivencia para que el hogar pueda mejorar, pero esto no aporta a una mejor vida, porque los ingresos de estos menores no solucionan la pobreza del hogar, solo son ingresos provisionales.

4.3.4.3 Ingreso económico mensual del hogar de NATs.

Después de conocer cuánto es el ingreso económico de los progenitores se quiere conocer cuál es el ingreso total mensual en el hogar, para poder entender del porque el ingreso del hogar puede ser un factor por la que estos menores sean partícipes del mercado laboral, los bajos ingresos hacen que el trabajo de los menores sea una alternativa para aliviar la crisis por la que atraviesa el hogar.

Cuadro 36

Ingreso mensual del hogar de NATs

Ingreso total	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
0000,0 - 1000,00	46	40,4	40,4
1001,00 - 2000,00	44	38,6	78,9
2001,00 - 3000,00	21	18,4	97,4
3001,00 - 4000,00	1	,9	98,2
6001,00+	2	1,8	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

En el cuadro 36 se muestra que el ingreso mensual que representa el 40,4% del ingreso total de los hogares donde viven los NATs, es menor o igual a 1.000 Bs mensuales, este ingreso el más frecuente de los hogares de NATs, también se puede decir que 21 hogares tienen un ingreso igual o menor a 3000 Bs, en estos ingresos también se tomó en cuenta el ingreso del menor.

Cuadro 37

Estadísticos del ingreso mensual del hogar

N	Válidos	114
	Perdidos	0
Media		1459,3860
Mínimo		500,00
Máximo		6500,00

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El promedio de los ingresos mensuales de las familias de NATs es de 1459,39 Bs.

El ingreso mensual mínimo de las familias de NATs es de 500 Bs. este ingreso es relativamente bajo, se puede suponer que ingreso es un claro factor del porque el menor es participe del mercado laboral.

El ingreso máximo del hogar de los NATs es de 6500 Bs mensuales, este ingreso solo se da en dos familias.

4.3.5 Nivel Educativo de los Progenitores de NATs.

El nivel educativo de los padres es muy importante es el motor del desarrollo para reducir la pobreza, y mejorar varios de los aspectos de la vida, mediante la educación se puede obtener mejores empleos y la influencia en la vida de los hijos.

Cuadro 38

Nivel educativo de los padres de NATs

	Nivel educativo	Frecuencia	Porcentaje
	Ninguno	2	1,8
	Primaria	14	12,3
	Secundaria	15	13,2
	Técnico	13	11,4
	Total	44	38,6
	Sin respuesta	70	61,4
Total		114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El 61,4% representa a los NATs que no conocen el nivel educativo de sus padres puede ser porque no tiene presencia de su figura paterna en su vida y no conoce estos datos.

Con una proporción del 13,2% de los padres de NATs tienen un nivel educativo de secundaria.

Como se puede observar ninguno de los padres tiene un nivel educativo superior esto explicaría que los trabajos que tienen no proporcionen un ingreso suficiente para sus hijos.

Cuadro 39*Nivel educativo de las madres*

	Nivel educativo	Frecuencia	Porcentaje
	Ninguno	4	3,5
	Primaria	42	36,8
	Secundaria	30	26,3
	Técnico	21	18,4
	Superior	11	9,6
	Total	108	94,7
	Sin respuesta	6	5,3
Total		114	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

El 26,3% de las progenitoras de los NATs tienen un nivel educativo secundario, puede ser por motivos de la falta de oportunidades por la que no hayan tenido un nivel educativo superior, para poder especializarse en algún campo, pero esto también limita los hijos.

Como se puede ver los progenitores de NATs tiene un bajo nivel educativo en su mayoría, en ese sentido esto sería un motivo a lo que lleva a no tener un buen trabajo a los progenitores así mismo limita socialmente como económicamente, pero esto no se limita ahí si no también limita a la vida de los hijos de acuerdo a las etapas de su vida, y su bienestar.

4.3.6 Edad de los Progenitores de NATs.

La edad de los padres es importante porque esto puede ser un factor que determina muchos aspectos de la vida del menor.

Asumir una paternidad y maternidad en una edad relativamente joven conlleva oportunidades limitadas para estos jóvenes padres como tener menos educación, baja participación laboral, estrés económico entre otros. Todo esto lleva a estos jóvenes padres en muchos casos a no ser partícipes en la vida de sus hijos, y a las jóvenes madres a asumir estos roles con todo esto los hijos serán los más afectados en su bienestar.

Cuadro 40*Edad de los progenitores*

Edad	Padre	Porcentaje	Madre	Porcentaje
20-25	1	2,33	1	1,44
26-30	4	9,34	17	24,65
31-35	5	11,61	11	15,91
36-40	5	11,64	5	7,23
41-45	5	11,61	16	23,22
46-50	5	11,63	9	13,01
51-55	4	9,33	6	8,73
56-60	8	18,66	4	5,82
61-65	4	9,32	0	0,00
66-70	2	4,74	0	0,00
TOTALES	43	100,0	69	100,0

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Con un porcentaje de 24,6% de las madres de NATs tienen una edad entre 26 a 30 años presentándose con mayor frecuencia.

Con una proporción de 18,6% de padres de NATs que trabajan en la ciudad de Tarija tienen una edad de 56 a 60 años de edad.

Las madres de NATs son relativamente más jóvenes en comparación de los padres, podemos suponer que estas mujeres fueron madres en una edad relativamente joven, lo que ocasiona es que estas madres les sea muy difícil que concluyan con una especialización en algún área por ende tener un trabajo que no le genere un buen ingreso económico para el bienestar de su familia también se puede observar que la edad de las madres solo llega a igual o menor a 60 años, en cambio las edades de los padres llegan cerca de los 70 años de edad.

4.4. FACTORES SOCIALES DE NATs

Los factores sociales están formados por sus condiciones vida, las características de su vivienda si cuenta con las condiciones básicas, también aspectos de la salud, educación, entre otros factores. Estos nos ayudaran a analizar las condiciones con las que cuentan los NATs en su hogar, también donde acuden los NATs cuando se trata de salud. Todos estos factores nos proporcionan indicios de la clase social.

4.4.1 Según Vivienda.

Contar con una vivienda es una necesidad básica, es la base de la convivencia y desarrollo social. En la ciudad de Tarija el acceso a una vivienda se ha visto empañada por la precariedad laboral, los reducidos salarios y los elevados costos del mercado inmobiliario.

Con todas estas dificultades para tener un hogar, las familias viven en alquileres, anticréticos, casa prestada entre otros, en caso de ser una familia numerosa viven en un hacinamiento, lo que indica un nivel de pobreza en estas familias. En la ciudad de Tarija muchas familias viven en asentamientos para poder construir un hogar a futuro, pero para todo esto se necesita de muchos recursos.

Cuadro 41

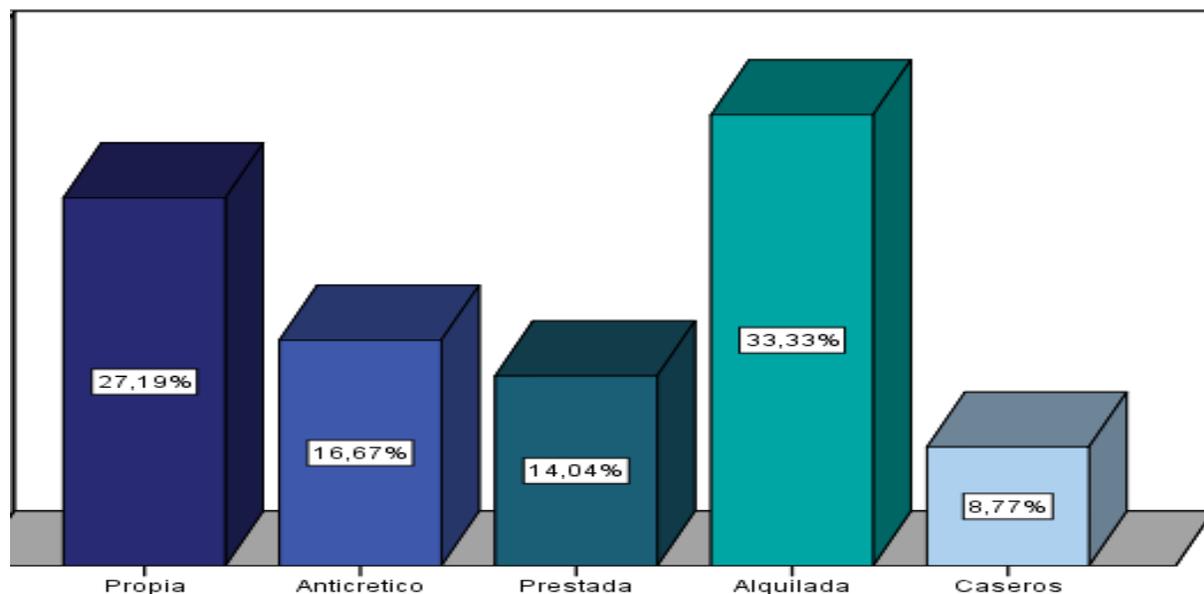
Según vivienda

Vivienda:	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Propia	31	27,2	27,2
Anticrético	19	16,7	43,9
Prestada	16	14,0	57,9
Alquilada	38	33,3	91,2
Caseros	10	8,8	100,0
Total	114	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas

Gráfico 24

Según vivienda



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

En el cuadro 41 y el gráfico 24 nos muestra que el 33,33% de NATs viven en una casa alquilada. la situación de su hogar de las familias de NATs, donde la mayor parte de la muestra viven en alquiler en los diferentes barrios de la ciudad de Tarija, esto también nos da a entender que las familias de los NATs necesitan un mayor ingreso para cubrir esta necesidad de hogar, pero también hay un porcentaje alto sobre NATs que tienen una casa propia, esto puede representar a familias que viven en asentamientos donde con el pasar el tiempo construyen su hogar aunque estos nuevos barrios no tengan los servicios básicos para un hogar.

4.4.2 Servicios Básicos del Hogar.

Los servicios básicos son de vital importancia para el crecimiento y desarrollo de un país

Contar con los servicios básicos que requiere una casa eleva el bienestar de las personas y su calidad de vida.

En la ciudad de Tarija los que tienen más carencia de estos servicios básicos son los nuevos barrios, donde se encuentran las familias de bajos recursos que con el tiempo pueden tener todos estos servicios de acuerdo a como se vaya estructurando la ciudad.

Como anteriormente se vio los barrios donde viven los NATs donde algunos de ellos viven en barrios nuevos que todavía no cuenta con estos servicios, por lo cual estas familias se encuentran desfavorecidas.

Cuadro 42

servicios básicos del hogar

Servicios:	Si		No		Totales %
	fi	%	fi	%	
Luz	100	87,7	14	12,3	100
agua	92	80,7	22	19,3	100
Alcantarillado	83	72,8	31	27,2	100
Wiffi	25	21,9	89	78,1	100

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

De los 114 NATs que conforman la muestra 100 de ellos si cuentan con servicio de luz y 14 de ellos no cuentan con este servicio.

Con un porcentaje de 80,7% de NATs respondieron si contar con servicio de agua.

El 72,8% de NATs si tiene servicio de alcantarillado.

El 78,1% de NATs no cuentan con servicio de wiffi en cambio el resto respondió que sí.

En el grafico 24 se puede observar que en su mayoría de NATs que conforman la muestra viven en situación de alquiler, entonces estos lugares si pueden tener los servicios básicos para estas familias, en cambio el resto se puede suponer que efectivamente viven en barrios nuevos donde los servicios básicos no están presentes.

Todos estos servicios públicos dependerán de varios factores, pero el wifi es un servicio adquirido por cuenta de las familias como se puede observar que solo pocas familias de NATs lo tienen, estas familias pueden ser aquellas que viven en situación de alquiler o anticrético, pero difícilmente aquellos NATs que viven en barrios nuevos.

4.4.3 Establecimiento de Salud Donde Asisten los NATs.

Es importante conocer en que establecimiento de salud recurre los NATs cuando sufren alguna baja de salud.

La salud es un estado completo de bienestar, la salud a veces puede ser muy costosa para familias de bajos recursos, la poca accesibilidad a la salud se asocia con la pobreza de las familias.

Cuadro 43

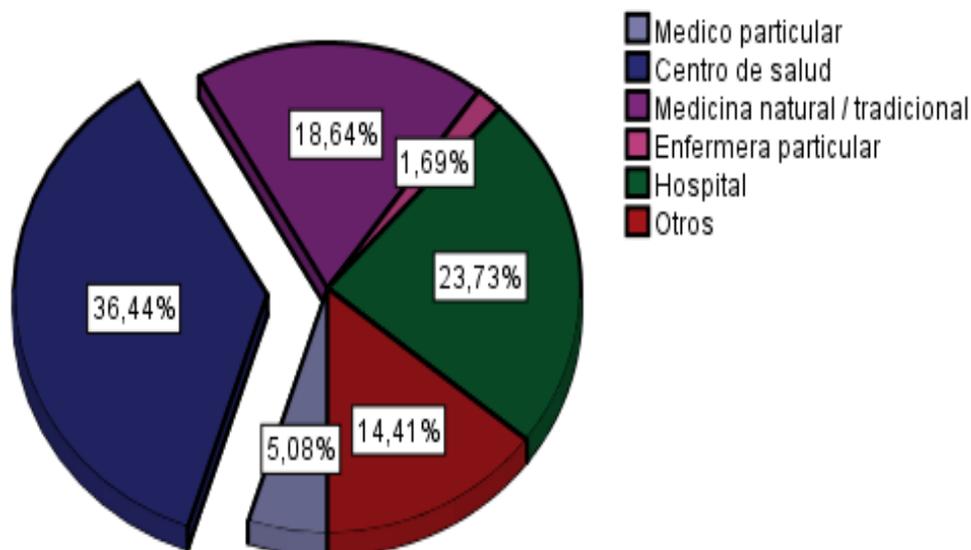
Establecimiento de salud donde asisten los NATs

Establecimientos de salud	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Médico particular	6	5,1	5,1
Centro de salud	43	36,4	41,5
Medicina natural / tradicional	22	18,6	60,2
Enfermera particular	2	1,7	61,9
Hospital	28	23,7	85,6
Otros	17	14,4	100,0
Total	118	100,0	

Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

Gráfico 25

Establecimiento de salud donde asisten los NATs



Fuente: Elaboración propia con datos de encuestas.

En el cuadro y gráfico anterior se muestra, que los NATs recurren a un centro de salud, con una proporción del 36,44%, los motivos porque la mayoría asistencia en los centros de salud puede ser por la cercanía a sus barrios y son gratuitos, esto puede ayudar a los menores con enfermedades básicas que el menor puede sufrir.

Puede que asistir en un centro de salud sea más adecuado para los NATs debido a las características que presentan, si ellos trabajan es porque el hogar lo requiere y trataran de cubrir como administrar su ingreso, y si los centros de salud son gratuitos ellos no dudaran en recurrir cuando lo necesiten.

CAPÍTULO V

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 CONCLUSIONES

En este trabajo se describen los factores socioeconómicos de los NATs que viven en la de ciudad de Tarija en el año 2022.

En el año 2021 la población que se encuentra en actividad económica es del 49,02%, la actividad económica con mayor participación es el comercio seguido por la industria manufacturera, también la edad con mayor número de personas es de 15 a 19 años.

En el entorno de los NATs se puede ver que la mayoría de NATs con un 52,6% son de origen del departamento de Tarija, como también el género que más participa en mercado laboral pertenecen al género masculino con un 60,5% y entre los aspectos familiares y convivencia se puede ver que predomina las familias monoparentales esto debido a que 58 NATs no viven con su figura paterna.

Las características que presentan los NATs, es que su trabajo es por cuenta propia donde el 56,2% de los NATs trabajan en ventas de productos en mercados, ferias y avenidas, en cuanto al ingreso mensual que ellos perciben el 58,8% de NATs genera un ingreso menor o igual a 600 BS mensuales, este ingreso lo destinan a sus gastos en educación o gastos personales el motivo principal por el que ellos trabajan es por órdenes de los padres.

Los factores económicos por las cuales estos menores son participes en el mercado laboral es por el bajo ingreso económico que el hogar dispone para cubrir dichas necesidades, las causas pueden ser por el empleo que perciben los progenitores ya que su trabajo de las madres consta más en la venta de productos, con un porcentaje del 31,8% y los padres tienen una mayor participación en construcción con un 31,1%, estos trabajos se caracterizan por la informalidad, son trabajos

temporales. El ingreso mensual del 67,2% de padres tienen un ingreso menor o igual a 2000 Bs, en cambio el 78,8% de madres tienen un ingreso menor a 900 Bs. Estos ingresos son relativamente menores al salario mínimo, también las familias de los NATs en su mayoría están conformadas por 5 integrantes, por lo cual estos ingresos pueden ser bajos para cubrir las necesidades del hogar por lo tanto el trabajo del menor es muy necesario para estas familias.

Entre los factores sociales se tiene que la mayoría de NATs con un 27,2% cuenta con un hogar en alquiler, este es otro motivo por el que deben generar un ingreso para poder cubrir los gastos en alquiler, estos hogares en su mayoría cuentan con los servicios básicos que necesita un hogar.

Se concluye que la hipótesis planteada es verdadera debido a que los ingresos económico bajos de los progenitores, es el principal factor que determina la participación de los niños, niñas y adolescentes en el mercado laboral, ya que la mayoría de padres y madres tiene un ingreso mensual menor al salario mínimo.

5.2 RECOMENDACIONES

- El rol de las Defensorías y SEDEGES debe fortalecerse en cuanto a presupuesto y personal y su trabajo puede abarcar la intervención con familias en cuanto a temas de prevención y ejercicio de los derechos. Por otra parte, se debe ampliar la cobertura con centros infantiles para la atención directa a niños, niñas y adolescentes en riesgo.
- Conformar una institución de NATs donde se pueda tratar específicamente las condiciones del trabajo de NATs, para que esta población se sienta más segura, y protegida.
- También se debe planificar actividades donde se haga conciencia a los padres de familia; tomen conciencia de que traer un hijo al mundo trae consigo muchas responsabilidades, y lo importante que es planificar el futuro que se quiere dar a sus hijos.

