

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA “JUAN MISAEL SARACHO”
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
FINANCIERAS
CARRERA DE ECONOMÍA



“RELACIÓN ENTRE COMPETENCIAS PROFESIONALES Y
NIVEL DE EMPLEO FORMAL EN PROFESIONALES
TITULADOS DE LA CARRERA DE ECONOMÍA ENTRE 2015-
2020 EN LA CIUDAD DE TARIJA”

Por: HENRY JIMENEZ CRUZ

Tesis presentada a consideración de la "UNIVERSIDAD AUTONOMA JUAN MISAEL SARACHO", como requisito para optar el grado académico de Licenciatura en Economía

TARIJA - BOLIVIA

2021

.....
M. Sc. Gerardo Tomas Molina Coxhead

DOCENTE GUÍA

.....
M. Sc. Anselmo Rodríguez Ortega

DECANO

**FACULTAD DE CIENCIAS
ECONOMICAS Y FINANCIERAS**

.....
M. Sc. Víctor Vargas Rivera

VICEDECANO

**FACULTAD DE CIENCIAS
ECONOMICAS Y FINANCIERAS**

APROBADA POR:

.....
M. Sc. Víctor Hugo Figueroa Orozco

DIRECTOR

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA

.....
M. Sc. María Catalina Rivera Ortega

TRIBUNAL

.....
M. Sc. María Amador Soliz

TRIBUNAL

Dedicatoria:

A mis padres: Miguel y Nelva que fueron los cimientos en este proceso de superación.

Agradecimiento:

A mis padres por haberme forjado como la persona que soy en la actualidad; muchos de mis logros se los debo a ustedes, entre los que se incluye este. Con pocos recursos me dieron todo. Gracias.

**RELACIÓN ENTRE COMPETENCIAS PROFESIONALES Y NIVEL DE
EMPLEO FORMAL EN PROFESIONALES TITULADOS DE LA CARRERA
DE ECONOMÍA ENTRE 2015-2020 EN LA CIUDAD DE TARIJA**

INDICE

Introducción.....	1
Planteamiento del problema	2
Justificación.....	3
Objetivos	4
Objetivo general.....	4
Objetivos específicos	4
Hipótesis general	5
Variables	5
Variable dependiente	5
Definición conceptual.....	6
Definición operacional.....	6
Variable independiente	6
Definición conceptual.....	6
Definición operacional.....	6
Marco Teórico	7
Antecedentes.....	7
Bases teóricas	9
Competencias profesionales.....	9

Competencias de base o básicas.....	11
Elementos que componen las competencias base.....	12
Las competencias de base como primer escalón hacia la empleabilidad.....	13
Las competencias técnicas.....	13
Las competencias técnicas como el segundo requisito hacia la empleabilidad.....	14
Competencias Transversales.....	14
Las competencias transversales más valoradas.....	18
Las competencias transversales y su importancia en la empleabilidad.....	20
Las competencias transversales como el tercer paso hacia la empleabilidad.....	20
El nivel de empleo formal.....	21
El empleo formal.....	21
Algunas ventajas.....	22
Desventajas.....	22
Importancia del empleo formal.....	22
Empleo formal como objetivo de los profesionales.....	23
Marco Conceptual.....	23
Generalidades.....	23
Definición de conceptos.....	23
Competencias.....	23
Profesional.....	24

Formal.....	24
Determinar.....	24
Transversal.....	24
Técnico.....	24
Básico.....	25
Mercado laboral.....	25
Relación.....	25
Metodología.....	26
Diseño.....	26
Tipo o alcance de la investigación.....	26
Enfoque de la investigación.....	27
Etapas a seguir del método estadístico.....	28
Definición, planteamiento del problema e hipótesis.....	28
Recolección de datos.....	28
Recuento.....	28
Presentación.....	28
Análisis.....	28
Población y muestra.....	29
Población.....	29

Muestra	29
Técnica e instrumento	31
Análisis de Datos	32
Datos Sociodemográficos.....	32
Porcentajes de encuestados según sexo, edad y año de titulación	32
Análisis dimensión I competencias básicas	34
Calificaciones en porcentajes de las competencias básicas	34
Frecuencias dimensión I competencias básicas.....	36
Medidas de tendencia central dimensión I competencias básicas	37
Análisis dimensión II competencias técnicas	38
Calificaciones en porcentajes de las competencias técnicas.....	38
Frecuencias dimensión II competencias técnicas	40
Medidas de tendencia central dimensión II competencias técnicas.....	41
Análisis dimensión III competencias transversales	42
Calificaciones en porcentajes de la dimensión competencias transversales	42
Frecuencias dimensión III competencias transversales.....	45
Medidas de tendencia central dimensión III competencias transversales.....	46
Identificación de los niveles de empleo formal	47
Empleo formal según sector	48

Situación del empleo respecto al año de titulación	¡Error! Marcador no definido.
Situación del empleo formal respecto al sexo	50
Situación del empleo formal según edad	51
Tipo de relación y comprobación de hipótesis	52
Prueba normalidad Kolmogorov Smirnov.....	52
Resultado de la relación mediante estadístico no paramétrico rho de Spearman	53
Relación entre competencias profesionales y nivel de empleo.....	54
Relación dimensión I competencias básicas y nivel de empleo.....	55
Relación dimensión II competencias técnicas y el nivel de empleo formal.....	56
Relación dimensión III competencias transversales y el nivel de empleo formal.....	57
Conclusiones	58
Recomendaciones	60