

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Robbins, y Coulter. (2005). *Administración*. Octava edición, México, PEARSON EDUCACIÓN.
- Ramírez, C. (2016). *Fundamentos de Administración de Empresas*. 4ta edición, Colombia, ECOE.
- Chiavenato, I. (2019). *Introducción a la teoría general de la administración: Una visión integral de la moderna administración de las organizaciones*. 10ma edición, (México), McGrawHill.
- Heras, I. (2012). *Nuevos modelos de gestión: apuntes complementarios, E.U.E. Empresariales*, Donostia-San Sebastián.
- Camisón, A., Cruz, M., y González, E. (2006). *Gestión de la Calidad: conceptos, enfoques, modelos y sistemas*. Madrid, PEARSON EDUCACIÓN, S. A.
- Chiavenato, I. (2017). *Planeación Estratégica: Fundamentos y aplicaciones*. 3ra edición, (México), McGrawHill.
- Ramírez, I. (2013). *Apuntes de Metodología de la Investigación: Un Enfoque Crítico*. 4ta edición, Sucre-Bolivia, Prisma.
- García, S. (2014). *Metodología de la investigación cualitativa*. España. Aljibe ediciones
- Daft, R. (1984). *Teoría y diseño organizacional*. CENGAGE Learning.
- Jones, G. (2013). *Teoría organizacional diseño y cambio en las organizaciones*. PEARSON EDUCACIÓN, S. A
- Franklin, K. (1999) *Organización de empresas: análisis, diseño y estructura*. (México), McGraw-Hill.
- Koontz, K., Weihrich, A., y Cannice, S, (2014). *Administración: una perspectiva global y empresarial*. 14ta. Edición, McGraw-Hill.
- Cátedra: Dirección Estratégica, Prof Reinaldo Calvo, Junio 2011, Escuela de Ingeniería Comercial, Universidad de Valparaíso.

Becker, B., Huseild, M., Ulrich, D. (2000). *Cuadro de Mando Integral de Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión.

EUROFORUM Medición del Capital Intelectual. Modelo Intelect, IUEE, San Lorenzo del Escorial, 1998. Gestión del Conocimiento.com

Michael Eugene Porter. Economista Norteamericano Creador de las cinco fuerzas de Porter.

Artículos:

International Journal of Project Management Volume 33, (2015) Una investigación de la influencia del diseño organizacional en el éxito de la cartera de proyectos, la eficacia y la eficiencia empresarial para las organizaciones basadas en proyectos.

Marsollier, R. (2012). *El impacto de los factores organizacionales en el desgaste laboral. Un análisis en trabajadores estatales*. Revista Interamericana de Psicología Organizacional. 31(1). 21-32.

Ramírez, R., y Calderón, A. (2017). *La gestión administrativa en el desarrollo empresarial*, Revista Contribuciones a la economía (enero-marzo).

Julio. Q. (2020). *Importancia del modelo de gestión empresarial para las organizaciones modernas* Revista de Investigación en Ciencias de la Administración ENFOQUES. 4(16) 272-283

Revisión de tesis:

Brenda, P. y Sanchez, M. (2006). *Administración por objetivos para la empresa de productos Prolac*. Tesis de grado, UAJMS, Tarija.

Mariel, F. (2006): *Enfoque gerencial para el comportamiento organizacional funcional en EMAT*. Tesis de Grado, UAJMS, Tarija.

Ortiz, L. (2011) *Propuesta modelo de administración y asignación de recursos humanos programa SUSAT 3era*. Sección de la Provincia Gran Chaco gestión 2006-2010. Trabajo Dirigido, UJMS, Tarija.

Herbas, H. (2008). *Modelo de administración estratégica adecuado a una empresa constructora*. Caso: PROCOSUR, Proyecto de grado, Universidad Católica, Tarija, Bolivia.

Benítez, C. (s.f.) *Plan de reingeniería administrativa para el comercial B&O*. Proyecto de grado, Universidad Católica, Tarija, Bolivia.

Soliz, D. (2016). *Diseño de la estructura organizacional para la empresa Nisol*. Proyecto de grado, Universidad Católica, Tarija, Bolivia.