

**UNIVERSIDAD AUTONOMA JUAN MISAEL SARACHO**  
**FACULTAD DE HUMANIDADES**  
**CARRERA DE PSICOLOGÍA**



**“ESTILO DE LIDERAZGO EN LOS LÍDERES DE LAS FEDERACIONES DE  
GREMIALES DE LA CIUDAD DE TARIJA”**

**POR:**

**ANGELICA RIVERO MELGAR**

Trabajo de investigación presentado a la Universidad Autónoma  
“Juan Misael Saracho”, como requisito para optar el Grado  
Académico de la Licenciatura en Psicología.

**Tarija-Bolivia**

**2022**

El tribunal calificador del presente trabajo no se solidariza con la forma, términos, modos y expresiones utilizadas en el mismo, siendo esta únicamente responsabilidad del autor.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco principalmente a Dios por haberme dado la vida, y permitirme llegar hasta este momento tan importante de mi formación profesional dando la posibilidad de lograr este objetivo tan anhelado.

A mi familia, especialmente a mis padres, que, aunque se encuentran lejos, siempre me dieron su apoyo incondicional, sus sabios consejos, su comprensión, amor, ayuda en los momentos difíciles y por colaborarme con los recursos necesarios para estudiar.

A mi esposo, por haber sido quien con amor me impulso a seguir adelante, a no desfallecer y haber terminado mis estudios universitarios.

A mis dos hijos, que me supieron comprender y apoyar en todo momento.

A todos los docentes que con paciencia y dedicación me han transmitido sus conocimientos, experiencia y su motivación, haciendo posible en mi terminar mis estudios con éxito.

“...”

**ÍNDICE****Pág.**

**CAPÍTULO I  
INTRODUCCIÓN**

<b>I. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>2</b>
1.1. PLANTEAMIENTO Y JUSTIFICACIÓN DEL PROBLEMA.....	2
1.2. JUSTIFICACIÓN.....	5

**CAPÍTULO II:  
DISEÑO TEÓRICO**

<b>II. DISEÑO TEÓRICO</b> .....	<b>7</b>
2.1. PROBLEMA CIENTÍFICO.....	7
2.2. OBJETIVOS.....	7
2.2.1. Objetivo general.....	7
2.2.2. Objetivos específicos.....	7
2.2. HIPÓTESIS GENERAL.....	7
2.2.1. Hipótesis específicas.....	7
2.3. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	9

**CAPÍTULO III  
MARCO TEÓRICO**

<b>III. MARCO TEÓRICO</b> .....	<b>11</b>
3.1. DEFINICIÓN DE LIDERAZGO.....	11
3.2. EL LIDERAZGO DESDE LA PSICOLOGÍA SOCIAL.....	12
3.2.1. La Influencia Social.....	12
3.3. TEORÍA DE LIDERAZGO.....	13
3.3.1. Primeras teorías del liderazgo.....	13
3.3.1.1. Teorías de rasgos.....	13
3.3.1.2. Teorías del comportamiento.....	14
3.3.1.3. Teorías contingentes del liderazgo.....	15
3.3.1.4. Teoría de sustitutos del liderazgo.....	16
3.3.1.5. La Teoría Situacional del Liderazgo.....	17

3.4. ENFOQUE EN RELACIÓN AL LIDERAZGO.....	17
3.5. LIDER O INSTRUCTOR.....	19
3.6. LA CONDUCTA DEL LIDERAZGO.....	20
3.7. ESTILOS DE LIDERAZGO.....	24
3.7.1.Liderazgo Democrático.....	25
3.7.2. Liderazgo Laissez – faire (dejar hacer).....	28
3.7.3 Liderazgo Autocrático.....	30
3.8. ESTILOS DE LIDERAZGO Y GÉNERO.....	32
3.9. EL LÍDER FORMAL Y LÍDER NO FORMAL.....	34
3.10. FEDERACIÓN DE GREMIALISTAS.....	34
3.10.1 Importancia económica del trabajo gremial.....	35
3.10.2 Denominación y clasificación.....	35
3.10.3 Rubros y condiciones de trabajo.....	36
3.10.4 Ampliados y estatutos.....	36
3.10.5. Críticas y observaciones.....	36
3.11. PERCEPCIÓN.....	37
3.12. SEXO.....	39
3.13. EDAD.....	39

## **CAPÍTULO IV METODOLOGÍA**

<b>IV.METODOLOGÍA.....</b>	<b>40</b>
4.1. TIPIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	40
4.2. POBLACIÓN.....	41
4.3. MUESTRA.....	42
4.4. MÉTODOS, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS.....	45
4.4.1.Métodos.....	45
4.4.2.Técnica.....	46
4.4.3.Instrumento.....	47
4.5. PROCEDIMIENTO.....	49

## CAPÍTULO V

### ANÁLISIS DE RESULTADOS

<b>V. ANALISIS DE RESULTADOS</b> .....	<b>52</b>
5.1. OBJETIVO N°1.....	52
5.1.1. Liderazgo Autocrático.....	53
5.1.2. Liderazgo Democrático.....	56
5.1.3. Liderazgo Laissez Faire o Liderazgo Liberal.....	56
5.1.4. Resumen del objetivo N 1.....	62
5.2. OBJETIVO N°2.....	63
5.2.1. Estilo de liderazgo que perciben las bases acerca de sus líderes.....	64
5.3. OBJETIVO N°3.....	66
5.3.1. Estilo de liderazgo empleado por hombres y mujeres líderes de la federación de gremiales de la ciudad de Tarija cercado.....	66
5.3.2. Sexo de los líderes.....	67
5.3.3. Sexo que predomina en los estilos de liderazgp.....	67
5.4. OBJETIVO N°4.....	70
5.4.1. Edad de los líderes.....	71
5.4.2. Edad que predomina en lo estilos de los líderes.....	71

## CAPÍTULO VI

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

<b>VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b> .....	<b>74</b>
6.1. CONCLUSIONES.....	74
6.2. RECOMENDACIONES.....	77
<b>Bibliografía</b> .....	<b>78</b>

<b>INDICE DE CUADROS</b>	<b>Pág.</b>
<b>CUADRO Nº1 OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....</b>	<b>9</b>
<b>CUADRO Nº 2 MUESTRA .....</b>	<b>43</b>
<b>CUADRO Nº3 DESCRIPTIVO DE LA PUNTUACIÓN DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO.....</b>	<b>48</b>
<b>CUADRO Nº4 PUNTUACIÓN PARA LÍDERES.....</b>	<b>48</b>
<b>CUADRO Nº 5 TEST DE LIDERAZGO – KURT LEWIN ESTILO LIDERAZGO AUTOCRÁTICO DE LOS LÍDERES.....</b>	<b>53</b>
<b>CUADRO Nº 6 TEST DE LIDERAZGO – KURT LEWIN ESTILO DE LIDERAZGO DEMOCRÁTICO DE LOS LÍDERES .....</b>	<b>57</b>
<b>CUADRO Nº 7 TEST DE LIDERAZGO – KURT LEWIN ESTILO DE LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE DE LOS LÍDERES .....</b>	<b>60</b>
<b>CUADRO Nº 8 TEST DE LIDERAZGO – KURT LEWIN ESTILO DE LIDERAZGO.....</b>	<b>62</b>
<b>CUADRO Nº 9 ADAPTACIÓN DEL TEST DE LIDERAZGO – KURT LEWIN ESTILO DE LIDERAZGO QUE PERCOBEN LAS BASES DE SUS LÍDERES.....</b>	<b>64</b>
<b>CUADRO Nº 10 EDAD DE LOS LÍDERES.....</b>	<b>71</b>

<b>ÍNDICE DE GRÁFICOS</b>	<b>Pág.</b>
<b>GRÁFICO N°1: SEXO DE LOS LÍDERES.....</b>	<b>67</b>
<b>GRÁFICO N°2: ESTILO DE LIDERAZGO SEGÚN EL SEXO DE LOS LÍDERES.....</b>	<b>68</b>
<b>GRÁFICO N°3: ESTILO DE LIDERAZGO SEGÚN LA EDAD DE LOS LÍDERES.....</b>	<b>71</b>



<b>INDICE DE ANEXOS</b>	<b>Pág.</b>
<b>ANEXO 1: TEST DE LIDERAZGO KURT LEWIN</b> .....	<b>81</b>
<b>ANEXO 2: PRUEBA PILOTO</b> .....	<b>85</b>
<b>ANEXO 3: DISEÑO DE CUESTIONARIO</b> .....	<b>88</b>
<b>ANEXO 4: MATRIZ DE DATOS LIDERES</b> .....	<b>90</b>
<b>ANEXO 5: MATRIZ DE DATOS BASES</b> .....	<b>94</b>