

1. INTRODUCCIÓN

Es cierto que la Seguridad es tan antigua como la propia humanidad, ya que en nuestro inconsciente están presentes los mecanismos de autoprotección, aunque todos en carne propia y desde edades tempranas hemos sufrido los accidentes y recordamos los daños que nos produjeron, pues de ellos hemos aprendido y seguiremos aprendiendo. De los accidentes surge la necesidad consciente de evitarlos por razones de índole personal pero también por razones sociales y económicas. Por ello se han desarrollado soluciones colectivas para reducirlos, primero de orden legislativo e institucional y luego de orden técnico y organizativo.

El trabajo es un derecho y no solamente un deber social, es un valor por el cual a través de una actividad creadora el hombre transforma la naturaleza y asegura bienes y servicios, sin los cuales no sería posible la subsistencia, el trabajo propicia la inserción social del individuo, fomenta el desarrollo de la personalidad, asegura los ingresos económicos para el desarrollo del ser humano, sin embargo, el trabajo no es un fin absoluto sino un fin intermedio, es decir, la vida no es para el trabajo, no existimos para trabajar, sino que se trabaja para hacer posible la vida, (Pozzo Cecilia, 2017).

Un accidente de trabajo es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte, (*Según el D.S 2936 ley 545*).

Dichas consecuencias motivan y justifican el nacimiento histórico de la Seguridad en el trabajo, así como su razón de ser, es prevenir los accidentes de trabajo constituye el objetivo principal de la Seguridad en el trabajo.

La Seguridad en el trabajo es, pues, el conjunto de técnicas y procedimientos que tienen por objeto eliminar o disminuir el riesgo de que se produzcan los accidentes de trabajo, (Bestratèn Bellovì Manuel, 2011).

Las consecuencias de estos accidentes van mucho más allá de la lesión de diversa consideración que sufre el trabajador o de su muerte; hay unas implicaciones de carácter

psíquico, económico y social para una familia, para la empresa y para la sociedad en general, (Velasco, 2017).

Las empresas tienen la responsabilidad y el deber de cuidar la salud y brindarles seguridad a las personas que laboran en sus instalaciones, y también a las personas que visitan las instalaciones.

La seguridad y salud de las personas son fundamentales para lograr una vida plena, el desarrollo de potencialidades y un mejor desempeño laboral. Por ello, y para protegerlas, existen convenios internacionales y marcos jurídicos nacionales que recuperan los avances científicos y tecnológicos en materia de seguridad e higiene en el trabajo, esto hoy en día se ve compilado a través de sistemas de gestión, (Velasco, 2017).

La evaluación del riesgo es el primer paso en el proceso para analizar los peligros y los riesgos no pueden ser evaluados antes que los mismos estén identificados y descritos de manera comprensible, en estas se examinan aspectos de un programa para identificar y reconocer áreas de riesgo, evaluar su impacto potencial y hacer una categorización preliminar y una clasificación de los mismos, (Okon, A (2004)).

Es preciso distinguir entre el análisis del trabajo y la evaluación de riesgos. La principal diferencia es que persigue minimizar y controlar los posibles daños derivados del trabajo a partir de una valoración de los riesgos laborales, es decir, evalúa la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.

La implementación de un sistema de gestión seguridad y salud ocupacional ayudará a la empresa a gestionar de mejor manera la seguridad y salud de sus trabajadores y visitantes, esto también ayudará a disminuir el nivel de accidentabilidad y el posterior deterioro de la salud de sus trabajadores, (Estefania, 2018).

Breve historia de la ISO 45001

La ISO 45001:2018 es la nueva norma internacional que proporciona un marco para gestionar y mejorar continuamente la seguridad y salud laboral (SSL) dentro de la organización, independientemente de su tamaño, actividad y ubicación geográfica, mientras el enfoque basado en riesgos introduce la estructura común del "Anexo SL" que proporciona compatibilidad con otras normas ISO, incluidos los sistemas de gestión ISO 9001, ISO 14001

e ISO 27001, y al adoptar un enfoque sistemático que incluye la participación de los trabajadores, la organización puede integrar la SSL dentro de sus procesos comerciales, lo que contribuirá en la prevención de accidentes y efectos a largo y corto plazo sobre la salud; la norma proporciona una plataforma para desarrollar una cultura de seguridad positiva que conduzca al bienestar de los trabajadores.

La cláusula 6 contempla la planificación como uno de los componentes clave de cualquier sistema de gestión. La ISO 45001:2018 se basa en el ciclo "Planificar-Hacer-Verificar-Actuar", donde la planificación se utiliza para poner en marcha las acciones de funcionamiento del sistema (Global, 2019),

RESUMEN

La evaluación de riesgos es una actividad básica para poder prevenir daños de una forma eficiente. La ISO 45001:2018 se refiere específicamente a cuestiones de Seguridad y Salud Laboral (SSL). Si bien hay algo en común, hay que establecer, implementar y mantener procesos de SSL que incluyen la comprensión del marco de políticas, la identificación de los peligros, el control y gestión de los riesgos y la participación de los trabajadores.

Los resultados que se obtuvieron fueron: en el diagnóstico situacional se obtuvo que los trabajadores de la empresa tienen conocimiento sobre las medidas para prevenir los riesgos laborales, pero a pesar de esto en la estación de bombeo siguen ocurriendo accidentes por lo que es importante realizar una evaluación de riesgos, debido a que se identificó que existen riesgos a los que están expuestos, en la aplicación del método del sistema simplificado de evaluación de riesgos de accidente (NTP-330) se pudo identificar que existen algunos riesgos que ya están ocurriendo en el área laboral mientras que existen otros que pueden ocurrir y que es necesario la aplicación de medidas de control para poder mitigar estos riesgos, para hacer más precisa la identificación de riesgos se decidió aplicar el método FINE ya que se complementa muy bien al método ya mencionado anteriormente; también se pudo realizar la comparación de la Ley General de Higiene Seguridad Ocupacional y Bienestar de Bolivia con la norma ISO 45001:2018, se puede aplicar en nuestro país ya que los requerimientos de la norma se adecuan a las exigencias de la ley vigente en Bolivia; en la planificación para la prevención de riesgos se propuso algunas actividades que pueden ayudar a la empresa a mitigar o eliminar los riesgos identificados, como así también a prevenir los posibles riesgos que se puedan dar con el tiempo.