

Universidad Autónoma “Juan Misael Saracho”

Facultad De Ciencias Agrícolas Y Forestales

Carrera de ingeniería agronomica



**INFLUENCIA DE LOS LÍDERES EN EL DESARROLLO DE
LA COMUNIDAD DE CANASMORO.**

ELABORADO POR:

ELIAS RAUL ROCA ORTEGA

Tesis presentada a consideración de la Universidad Juan Misael Saracho como requisito para optar el grado académico de Licenciatura en Ingeniería Agronómica

Marzo-2014

Tarija – Bolivia

AGRADECIMIENTO

En primer lugar agradezco a Dios, que me iluminó para poder realizar mi tesis; que me ha dado toda la fuerza y voluntad necesarias para seguir adelante y culminar con este propósito.

Agradezco a la universidad Juan Misael Saracho, que me ha abierto sus puertas llenándome de conocimientos valiosos para mi vida profesional.

Igualmente agradezco de manera sincera a la Ing. Mirian Torrico Aparicio y mis docentes tribunales, quienes hicieron posible el desarrollo y culminación de esta investigación con su apreciable y acertada dirección.

A las personas que siempre han estado a mi lado alentándome, a todos los miembros de mi familia, especialmente a mis padres, por estar conmigo en todo momento y apoyarme incondicionalmente en todos mis proyectos

Muchas gracias a todos.

INDICE

CAPITULO I

1. INTRODUCCION.....	1
1.2. JUSTIFICACION.....	2
1.3. OBJETIVOS.....	2
1.3.1. Objetivo general.....	2
1.3.2. Objetivos específicos.....	3

CAPITULO II

2. MARCO TEORICO.....	4
2.1. Los motivos que sustentan la importancia del liderazgo en los organismos sociales.....	6
2.2. Importancia del liderazgo en las organizaciones.....	9
2.3. Teorías de liderazgo.....	10
2.3.1. La teoría de los rasgos.....	11
2.3.2. Las perspectivas situacionales o contingentes.....	11
2.3.3. Las nuevas perspectivas de liderazgo.....	11
2.4. El factor liderazgo en una organización.....	12
2.5. El liderazgo: potencial, orígenes y dimensiones básicas.....	13
2.5.1. Orígenes del potencial de liderazgo.....	15
2.5.2. La importancia del talento.....	19
2.5.3. La importancia de las actitudes en el liderazgo.....	20
2.5.4. La importancia de las habilidades en el liderazgo.....	22
2.5.5. La importancia de los conocimientos.....	23
2.6. Comportamientos de líder.....	24
2.7. Tipos de poder y liderazgos.....	25
2.8. Estilos de liderazgos.....	26
2.8.1. Concepción autoritaria.....	27
2.8.2. Concepción democrática.....	28

2.9. Liderazgo efectivo.....	28
2.9.1. Algunas de las características que debe poseer un líder para ser efectivo.....	28
2.9.2. Tareas y funciones del dirigente comunitario.....	29
2.10. Dirigente o líder.....	32
2.10.1. El dirigente y la participación.....	33
2.11. Importancia del liderazgo.....	33
2.11.1. Liderazgo desarrollador.....	34
2.12. El concepto de comunidad.....	34
2.12.1. Elementos de una comunidad.....	36
2.13. Formas de gestión para el desarrollo.....	37
2.13.1. Autogestión.....	37
2.13.2. La participación.....	37
2.13.2.1. Importancia.....	38
2.13.2.1.1. La sociedad civil.....	38
2.13.2.2. Niveles de la participación.....	38
2.14. Tipología de organizaciones campesinas.....	39
2.14.1. Comunidades campesinas.....	40
2.14.1.1. Cooperativas agrarias.....	41
2.14.2. Organizaciones campesinas productivas creadas por la reforma agraria.....	41
2.14.3. Organizaciones de mujeres rurales.....	42
2.14.4. Las organizaciones no gubernamentales (ong's) en el sector campesino.....	42
2.15. La noción de desarrollo rural.....	43
CAPITULO III	
3. MATERIALES Y METODOS.....	45
3.1. LOCALIZACIÓN.....	45
3.2. Características climatológicas de la zona.....	46
3.3. Suelo.....	46

3.4. Índices demográficos y desarrollo de Canasmoro.....	47
3.5. Cuadros estadísticos de índices demográficos y de desarrollo en Bolivia.....	48
3.6. MATERIALES EMPLEADOS.....	51
3.6.1. Materiales de campo.....	51
3.6.2. Materiales de gabinete.....	51
3.7. METODOLOGIA.....	51
3.7.1 Técnica.....	51
3.7.1.1 Observación directa.....	51
3.7.1.2. Investigación descriptiva.....	52
3.7.1.2.1. Recolección de datos de la investigación descriptiva.....	53
CAPITULO IV	
4. RESULTADOS Y DISCUSIONES.....	58
4.1. Investigación descriptiva.....	58
4.2. Porcentaje de género de los encuestados.....	65
4.3. Pertenencia a una organización.....	66
4.4. Asistencia regular dentro de las organizaciones.....	67
4.5. Frecuencia de las reuniones e n las diferentes organizaciones.....	69
4.6. Participación dentro de las directivas.....	71
4.6. Deseo de la comunidad de formar parte del desarrollo.....	72
4.7. Participación de la comunidad en la gestión.....	74
4.8. Participación dentro de las reuniones.....	75
4.9. Importancia de las instituciones.....	77
4.10. Apoyo a los líderes.....	79
4.11. Las instituciones y la promoción del desarrollo.....	81
4.12. Necesidades de la comunidad.....	82
4.13. La escuela superior de formación de maestros y el desarrollo.....	84
4.15. Poder de movilización de los líderes.....	85
4.16. Participación en elección de líderes comunales.....	87
4.17. Manifestaciones debido al desarrollo.....	88

4.18. Gestión de los líderes y gestión de la comunidad.....	90
4.19. Percepción de líderes negativos para el desarrollo.....	91
4.20. Percepción de la influencia en el desarrollo.....	92
4.21. Opinión de la comunidad hacia sus líderes.....	94
4.22. Cuadro comparativo de algunos índices de desarrollo de la comunidad de Canasmoro con el promedio de Bolivia.....	96
4.23. Cuadro comparativo de las necesidades más grandes de los comunarios con la gestión de los líderes.....	97
CAPITULO V	
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	99
5.1. CONCLUSIONES.....	99
5.2. RECOMENDACIONES.....	101
BIBLIOGRAFIA.....	102