

1. INTRODUCCIÓN

1.1. ANTECEDENTES

Las empresas como las sociedades siempre contaron con una jerarquía, por lo menos las más importantes y más longevas. Por ejemplo, los imperios más grandes, el romano estaba basado en jerarquías bien definidas en todos sus aspectos políticos y militares que ayudaron a formar lo que fueron.

No podemos restarle importancia al papel que tuvieron las revoluciones industriales en el desarrollo de las organizaciones que las volvieron cada vez más complejas, dejando atrás las empresas familiares para pasar a empresas conformadas por más trabajadores, con tareas cada vez más específicas, donde cada uno sepa qué hacer y cómo hacerlo ya que se volvió más importante, el conocer tu rol te vuelve más eficiente.

Autores como Taylor que escribió la administración científica, este mismo autor es conocido como el padre de la administración, y el sociólogo alemán Weber nos sentaría las bases sobre la burocracia, su teoría supone lo siguiente: Su modelo nos describe de manera racional y analiza la burocracia tocando temas tan importantes como las jerarquías en las empresas, división del trabajo entre otros principios.

Durante el siglo XX vimos el crecimiento de las empresas, cada vez más junto con la especialización del trabajo, se volvieron más complejas las empresas de lo que ya eran y en ese contexto se vio todavía más clara la importancia de que las empresas tengan un diseño organizacional claro, un organigrama y manual de funciones.

En la actualidad, todas las empresas importantes, pequeñas, medianas y grandes entienden la importancia de contar con un diseño, funciones claras para ser eficientes y eficaces.

Hoy en día, el diseño organizacional es más relevante que nunca, debido a la creciente complejidad de los entornos empresariales. Las organizaciones buscan estructuras flexibles que fomenten la innovación, la toma de decisiones y la adaptación a los cambios. El diseño organizacional eficaz es esencial para garantizar que las empresas puedan mantenerse competitivas y enfrentar desafíos en constante evolución. Los casos de éxito mencionados demuestran cómo las estrategias de diseño organizacional innovadoras pueden impulsar el éxito empresarial en la era moderna.