

## RESUMEN

En el presente proyecto e investigación, se consideró como principal objetivo la propuesta de un Rediseño Organizacional para la iglesia evangélica “Central de las Asambleas de Dios” Tarija, que favorezca a su Clima Organizacional, mediante cambios, modificaciones, ajustes y mejoras en las dimensiones estructurales como la formalización, especialización, jerarquía, centralización y profesionalismo.

El mismo se divide en cuatro partes: Plan de investigación, Marco Teórico, Diagnóstico y Propuesta, que se describen a continuación, a modo de síntesis:

En la primera parte, el plan de investigación, se llevó a cabo una investigación exploratoria para identificar claramente la problemática existente, plantear una hipótesis, objetivos y metodología de investigación.

En la segunda parte, el Marco Teórico, se desarrolló conceptos relacionados a las variables en estudio: diseño Organizacional, Clima Organizacional y Organización Evangélica de Las Asambleas de Dios de Bolivia.

En la tercera parte, el Diagnostico, se analizaron los factores influyentes en la organización de la iglesia Central A.D.B. Tja., incluye un análisis del entorno externo, interno y competitivo, mediante la aplicación de entrevistas y cuestionario; con el fin de diagnosticar con mayor precisión las falencias en su actual diseño organizacional.

En la cuarta parte, la Propuesta, en base al marco teórico y los resultados obtenidos del diagnóstico se formularon las siguientes proposiciones: filosofía organizacional, estrategias, configuración de parámetros del nuevo diseño organizacional y la implementación del Manual de Funciones y Competencias.

Finalmente, el presente trabajo contempla una bibliografía y weblografía relevante y para respaldo de toda la investigación realizada se insertan una serie de anexos.