



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

RELEVAMIENTO DE INFORMACIÓN



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

**RELEVAMIENTO DE INFORMACION ESPECIFICO A LA CANCELACIÓN DE
SUELDOS Y SALARIOS DEL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA
LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

ÍNDICE DE LEGAJO DE PROGRAMACIÓN

CONTENIDO	REF. P/T
ACTIVIDADES PREVIAS	
INFORME DE RELEVAMIENTO DE INFORMACIÓN ESPECIFICO.	LPA-1 al LPA-1/9
PROGRAMA DE TRABAJO PARA EL RELEVAMIENTO DE INFORMACIÓN	LPA-2 al LPA-2/2
CONOCIMIENTO OBTENIDO DEL OBJETO DEL RELEVAMIENTO	LPA-3 al LPA-3/63
PLANIFICACIÓN DE AUDITORÍA	
MEMORÁNDUM DE PLANIFICACIÓN DE AUDITORÍA Y DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO	LPB-1/3 al LPB-1/29
PROGRAMA DE TRABAJO	LPC-1 al LPC-1/9
COMPENSIÓN DEL OBJETO DE LA AUDITORÍA (MATRIZ)	LPD-1 al LPD-1/5
DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA	LPE-1 al LPE-1/2

La validez de la información contenida en este legajo ha sido confirmada y aprobada por:

Nombres y apellidos	Cargo	Fechas de aprobación y elaboración	Firmas
Aprobado por:			
Leonela Esperanza Nieves Alcoba	Estudiante/ Supervisor	16/09/2024	
Elaborado por:			
Mariana Figueroa Saldaña	Estudiante/ Auditor	16/09/2024	
Carol Adriana Soruco Colque	Estudiante/ Auditor	16/09/2024	



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

**RELEVAMIENTO DE INFORMACION ESPECIFICO A LA CANCELACIÓN DE
SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA
LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

INFORME N°RIE-01/2024

A: Lic. Óscar Gerardo Montes Barzón
GOBERNADOR

De: Univ. Mariana Figueroa Saldaña
Univ. Leonela Esperanza Nieves Alcoba
Univ. Carol Adriana Soruco Colque
ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE CONTADURÍA PÚBLICA

Fecha: Tarija, 1 de octubre de 2024.

1. ANTECEDENTES

En el marco del Convenio de Cooperación Interinstitucional N° 021/2023, suscrito por el M.Sc. Lic. Eduardo Cortez Baldiviezo, Rector de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (U.A.J.M.S.) y el Lic. Oscar Gerardo Montes Barzón, Gobernador del Departamento de Tarija, así como a la nota N° 076/2024, de fecha 03 de julio del 2024, emitido por el Director Interino de la Carrera Contaduría Pública, M.Sc. Lic. Hugo Castillo Galarza, dirigida a la Lic. Valentina Zenteno Rivera, Directora de Recursos Humanos del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, a través de la cual se solicitó la realización de la práctica en la Gobernación del Departamento de Tarija – Dirección de Auditoría Interna. Considerando lo establecido en las Normas Generales de Auditoría Gubernamental, Norma 217, Relevamiento de Información Específico, aprobada



mediante Resolución N° CGE/094/2012, del 27 de agosto del 2012, emitido por la Contraloría General del Estado, se efectuó el Relevamiento de Información Específico a la cancelación de sueldos y salarios del personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

2. OBJETIVO, OBJETO, ALCANCE Y METODOLOGÍA DEL RELEVAMIENTO

2.1. Objetivo.

El objetivo del presente relevamiento de información específico consistió en acumular y evaluar documentación e información generada por la cancelación de sueldos y salarios del personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, con el propósito de determinar su auditabilidad de acuerdo a los resultados de dicho relevamiento.

2.2. Objeto.

El objeto del presente relevamiento estuvo constituido por la información y documentación proporcionada por el Gobierno Autónomo Departamental de Tarija a través de la Unidad de Auditoría Interna, generada por la Cancelación de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, por el periodo comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre de 2023, comprendiendo entre otra la documentación que se describe a continuación:

- Escalas Salariales correspondientes a las gestiones 2022 y 2023.
- Registros Mensuales de Asistencia.
- Planillas Mensuales de Sueldos y Salarios (enero – diciembre de 2023)
- Comprobantes de Registro de Ejecución de Gastos por el Pago de Sueldos.
- Solicitudes para el pago de Sueldos.
- Reporte de Ejecución Presupuestaria de Gastos.
- Reporte de Ejecución de Gastos por Categoría Programática



- Depósitos bancarios a la cuenta única de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.
- Reglamento Interno de Personal (RIP) Asamblea Legislativa Departamental de Tarija aprobado mediante Resolución Administrativa N° 019/2021-2022.
- Reglamento General de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.
- Files Individuales.
- Plan Operativo Anual 2023.

2.3. Alcance.

El presente relevamiento fue realizado en cumplimiento a la Norma de Auditoria Gubernamental 217.03 y abarcó los procedimientos u operaciones relacionadas para la Cancelación de Sueldos y Salarios del personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

2.4. Metodología del Relevamiento.

Para la ejecución del presente relevamiento de información específico, inicialmente se efectuó la recopilación de documentación e información, la cual fue proporcionada por la Unidad de Auditoría Interna y la Unidad de Recursos Humanos de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija. Posteriormente, se efectuó su revisión y análisis sobre la misma, para ello, se aplicaron procedimientos como entrevistas, indagaciones, revisión y análisis sobre la documentación proporcionada, permitiendo tomar conocimiento de las operaciones y/o procesos, objeto de relevamiento, además de permitir evaluar la existencia de documentación o información necesaria, así como la predisposición de la Máxima Autoridad Ejecutiva a someterse de manera inmediata a la ejecución de una Auditoria de Cumplimiento.



3. RESULTADOS DEL RELEVAMIENTO

3.1. Proceso para la elaboración de planillas, aprobación y pago de sueldos.

Como resultado de la revisión efectuada a la documentación e información generada por la Unidad de Recursos Humanos y otras reparticiones de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se pudo establecer que los procesos que se realizan para el pago de Sueldos y Aguinaldos al Personal Permanente es el siguiente:

a) Elaboración y aprobación de la Escala Salarial

Inicialmente para cada gestión se elabora la Escala Salarial que posteriormente es aprobada por la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, siendo las escalas para las gestiones 2022 y 2023 son las siguientes:

Estructura de Cargos y Escala Salarial
Asamblea Legislativa Departamental de Tarija
Gestión 2022

Categoría	Nivel (a)	Denominación Del Cargo (b)	Frecuencia (c)	Haber Básico (d)	Costo Mensual (e=c.d)
SUPERIOR	1	Asambleísta Departamental Titular	30	9.139	274.170
EJECUTIVO	5	Director Departamental/Asesor I	4	7.000	28.000
	6	Director II/Asesor II	7	6.000	42.000
	8	Jefe de Unidad/Asesor III	30	5.151	154.530
OPERATIVO	9	Profesional I	3	4.949	14.847
	10	Profesional II	5	4.009	20.045
	11	Técnico Especializado I	11	3.343	36.773
	12	Técnico Especializado II	9	2.969	26.721
	13	Técnico I	26	2.449	63.674
	14	Técnico II	6	2.202	13.212
TOTAL NÚMERO DE ITEMS			131		
TOTAL COSTO MENSUAL					673.972
TOTAL COSTO ANUAL					8.087.664

Fuente: Datos extraídos de la escala salarial correspondiente a la gestión 2022.



Estructura de Cargos y Escala Salarial
Asamblea Legislativa Departamental de Tarija
Gestión 2023

Categoría	Nivel Salarial (a)	Denominación Del Cargo (b)	Frecuencia (c)	Haber Básico (d)	Costo Mensual (e=c.d)
SUPERIOR	3	Asambleísta Departamental Titular	30	13.000	390.000
	6	Director I	5	8.500	42.500
EJECUTIVO	7	Director II	8	7.500	60.000
	9	Asesor	31	5.750	178.250
OPERATIVO	10	Profesional I	4	5.600	22.400
	11	Profesional II	5	5.200	26.000
	12	Técnico I	7	3.500	24.500
	13	Técnico II	9	3.300	29.700
	14	Auxiliar	27	2.650	71.550
TOTAL NUMERO DE ITEMS			126		
TOTAL COSTO MENSUAL Bs.					844.900
TOTAL COSTO ANUAL Bs.					10.138.800

Fuente: Datos extraídos de la escala salarial correspondiente a la gestión 2023

Estructura Del Personal De La Asamblea Legislativa Departamental De Tarija
Gestión 2023

Funcionarios	Frecuencia
Personal permanente	126
Personal eventual	20
Asambleístas Suplentes	30
Total	176

Fuente: Elaboración propia con datos extraídos de Planillas de Sueldos



El objeto de análisis está dado por el Personal Permanente que viene a ser el Personal Administrativo y Operativo de la Asamblea, así como los Asambleístas Titulares. No se considera Personal Permanente a los Asambleístas Suplentes.

Para una mayor comprensión, a continuación, se describe el proceso realizado para la elaboración y aprobación de planillas, así como para la Cancelación de Sueldos.

b) Actividades Previas a la elaboración de la Planilla

- Como actividad previa a la elaboración de la planilla, el Director de Recursos Humanos toma como fecha determinada del 19 al 20 de cada mes para el levantamiento del registro de asistencia el cual es manual para los Asambleístas y Biométrico para los demás funcionarios, para elaborar la planilla de Sueldos y Salarios.
- Los datos generados por el medio de control de asistencia son tabulados y se procede a revisar la posible existencia de retrasos o faltas.

c) Elaboración de la Planilla

- Los responsables de Recursos Humanos, elaboran las planillas de Sueldos para el Personal Permanente, de acuerdo a la escala salarial, días efectivamente trabajados, los aportes de ley (Caja Nacional de Salud y Gestora) según corresponda, así como otros descuentos.
- Elaborada y firmada por el o los responsables de su elaboración, la planilla es remitida a la Oficial Mayor Administrativo para su aprobación.
- Se procede la elaboración de Planillas de Aportes (Formularios CNS, Gestora).
- Se elabora la Planilla Tributaria.

d) Aprobación de la Planilla de Sueldos y Salarios

- La directora de recursos humanos de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija revisa y aprueba Planillas Salariales, para su remisión a la O.MA. (Oficial Mayor Administrativo) para que proceda con el proceso de cancelación de sueldos.



- La Oficial Mayor revisa y aprueba la Planilla de Sueldos y Salarios, así como el resto de la documentación correspondiente al pago de sueldos del Personal Permanente.

e) Pago de Sueldos

- El Tesoro General de la Nación TGN hace una transferencia mensual al Gobierno Autónomo Departamental de Tarija una vez hecha la transferencia la gobernación realiza la distribución del dinero a las 41 DA`s entre ellas la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA. La Dirección Administrativa y Financiera luego de revisar y aprobar las planillas salariales, emite una nota al Banco Unión para el servicio Unisuelo, para el pago de sueldos de Asambleístas titulares y personal permanente de la A.L.D.T. con las firmas de la Oficial Mayor. Seguido de ello se realiza la Transferencia a la cuenta bancaria o cheque a cada trabajador permanente de la Asamblea Legislativa Departamental.

3.2. Resultados del Conocimiento Obtenido al Objeto del Relevamiento

Como resultado del Relevamiento de Información Especifico realizado al proceso para el pago de Sueldos y Salarios al personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se pudo advertir la existencia de Aspectos Positivos o Fortalezas identificadas, así como Áreas Críticas o deficiencias identificadas, las cuales se describen a continuación:

3.2.1. Aspectos Positivos o Fortalezas Identificadas

Como efecto del relevamiento especifico efectuado a la cancelación de Sueldos y Salarios del Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se han identificado los siguientes aspectos positivos y/o fortalezas:

- El medio de control de Asistencia se realiza mediante registro nominal y biométrico.
- Se cuenta con Planillas de Sueldos debidamente firmadas por el responsable de su elaboración, Director de Recursos Humanos y el Oficial Mayor de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.



- Se cuenta con estado de ejecución presupuestaria de gastos de la partida 1.1.7 Sueldos generados por el sistema de gestión pública (SIGEP).
- Planillas mensuales de asistencia.

3.2.2. Áreas Críticas y/o Deficiencias Identificadas

Como resultado del relevamiento efectuado se han evidenciado las siguientes áreas críticas o aspectos que merecerán ser profundizadas en su análisis durante la ejecución de la auditoria.

- Diferencias entre los datos incluidos en las Planillas de Sueldos de los Asambleístas Titulares (nivel salarial 2) con relación a los niveles salariales según escala salarial (nivel salarial 3) lo cual podría dar lugar a posibles errores.
- Falta de un Reglamento para el pago de planillas salariales.
- Files individuales y los mismos no contienen documentación completa como ser: Certificados de Calificación de Años de Servicio (CAS) y los Plan Operativo Anual Individual (POAI).
- Diferencias entre los datos incluidos en las Planillas de Aguinaldos con relación a los niveles salariales según escala salarial.
- La Planilla de Sueldos correspondiente al mes de diciembre de la gestión 2023, fue cancelada con recursos correspondiente a la gestión 2024 y no con recursos que correspondan a la gestión 2023.



Para una mayor comprensión, a continuación, se describe el proceso realizado para la elaboración y aprobación de planillas, así como para la Cancelación de Sueldos.

Descripción del Pago de Sueldos y Salarios Según Recursos Presupuestados Gestión 2023 y 2024

Descripción de Sueldos	Importe	Recursos Empleados		
		Gestión	Fuente	Organismo Financiero
Enero 2023	724.245,46	2023	20	220
Febrero 2023	739.386,86	2023	20	220
Marzo 2023	720.058,94	2023	20	220
Abril 2023	742.781,58	2023	20	220
Mayo 2023	738.348,28	2023	20	220
Junio 2023	726.555,37	2023	20	220
Julio 2023	731.402,47	2023	20	220
Agosto 2023	744.142,00	2023	20	220
Septiembre 2023	741.989,26	2023	20	220
Octubre 2023	746.297,88	2023	20	220
Noviembre 2023	737.446,10	2023	20	220
Diciembre 2023	712.408,12	2023	20	220

Fuente: Elaboración propia

4. PREDISPOSICIÓN DE LA MÁXIMA AUTORIDAD

Ante la solicitud realizada para la ejecución de la Auditoria de Cumplimiento a la Cancelación de Sueldos y Salarios al personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se efectuó el presente Relevamiento de Información Especifico, resultado de dicho relevamiento, se pudo advertir la predisposición de la Máxima Autoridad del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, a someterse a la ejecución de la mencionada auditoria, ya sea autorizando la ejecución del mencionado trabajo, así como con el acceso a la documentación e información

5. CONCLUSIÓN

Basado en los resultados del Relevamiento de Información Específico realizado al proceso de Cancelación de Sueldos y Salarios del personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, se concluye que el mismo **ES AUDITABLE** por cuanto existe la información y documentación necesaria y suficiente para ejecutar una auditoria de



cumplimiento, además de contar con la predisposición del Gobernador del Departamento de Tarija, de someter a la institución a la ejecución de una auditoría de cumplimiento de manera inmediata.

6. RECOMENDACIÓN

Por lo señalado anteriormente recomendamos a la Máxima Autoridad Ejecutiva, a través de las áreas o unidades organizacionales que correspondan, proporcionen a las estudiantes de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho, la documentación que sea necesaria a objeto de realizar la Auditoría de Cumplimiento a la Cancelación de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija correspondiente a la gestión 2023.



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

RELEVAMIENTO DE INFORMACION ESPECÍFICA A LA CANCELACIÓN DE
SUELDOS Y SALARIOS DEL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA
LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

PROGRAMA DE TRABAJO

OBJETIVOS:

1. Solicitar y recabar documentación e información suficiente y competente que permita determinar o no su auditabilidad.
2. Obtener el conocimiento necesario y una apreciación preliminar de los procesos objeto de relevamiento.
3. Determinar la existencia de predisposición por parte de la MAE de la entidad a someterse a la ejecución de la auditoría.

Nº	Procedimientos	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por
1	Solicitar la documentación e información referida al objeto del Relevamiento, como ser: <ul style="list-style-type: none">• Manual de Organización y Funciones• Escalas salariales correspondientes a las gestiones 2022 y 2023.• Planillas de Sueldos y Salarios.• Reportes de Ejecución Presupuestaria de Gastos.• Comprobantes de Registro de Ejecución de Gastos por el Pago de Sueldos y Salarios.	1	LCD-1 y LCD-1/1 LPA-3/12 al LPA-3/43	M.F.S. C.A.S.C.



N°	Procedimientos	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por
2	Identifique a los ejecutivos y funcionarios responsables de las operaciones objeto de relevamiento, consignando la siguiente información: <ul style="list-style-type: none">• Nombre• Cargo• Periodo en el cual desempeña el cargo.	1	LPA-3/7 y LPA-3/51	M.F.S. C.A.S.C.
3	Obtenga las disposiciones legales y/o normativa interna, externa u otros relacionados con el proceso a realizar para el pago de Sueldos y proceso a realizar para el pago de Sueldos y Salarios objeto de un relevamiento y elabore un detalle incluyendo la siguiente información: <ul style="list-style-type: none">a) N° de disposición legal.b) Fecha de publicación.c) Nombre o título de la disposición.d) Referencia a papeles de trabajo	1	LPA-3/8 al LPA-3/10 y LPA-3/52 al LPA-3/62	
4	Prepare Flujogramas o Narrativos a objeto de obtener un adecuado conocimiento del área, unidad, dirección, así como los procesos u operaciones referidos al objeto del relevamiento.	2	LPA-3/44 y LPA-3/45	



N°	Procedimientos	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por
5	Indague y obtenga informes de auditoría interna y externa relacionados al objeto de relevamiento, consignando la siguiente información: <ul style="list-style-type: none">N° y fecha del informeTítulo y periodo auditadoConclusión y/o principales observaciones	3	LPA-3/11 y LPA-3/63	M.F.S. C.A.S.C.
6	Considerando lo establecido en la Norma General de Auditoría Gubernamental 217, numeral 03, luego de haber efectuado el correspondiente análisis a la documentación objeto de relevamiento, elabore el Informe de Relevamiento de Información Específico.		LPA-1 al LPA-1/9	
7	CONCLUSIÓN: En base a los resultados del análisis efectuado y considerando la existencia de documentación, así como la predisposición de la Máxima Autoridad Ejecutiva de la entidad, emitir una conclusión respecto a si el objeto del Relevamiento es o no Auditable.			

	Iniciales	Fecha	Firma
Revisado por:			
Univ. Leonela Esperanza Nieves Alcoba	L.E.N.A	28/09/2024	
Elaborado por:			
Univ. Mariana Figueroa Saldaña	M.F.S	28/09/2024	
Univ. Carol Adriana Soruco Colque	C.A.S.C	28/09/2024	



CONOCIMIENTOS OBTENIDOS DEL OBJETO DE RELEVAMIENTO

DETALLE	REF. P/T
Identificación de la entidad, área, programa o proyecto, misión, visión, funciones y objetivos principales	LPA-3/1 y LPA-3/2
Estructura organizacional	LPA-3/3
Información Financiera De La Entidad	LPA-3/4 y LPA-3/30
Correspondencia Despachada	LPA-3/5 y LPA-3/46 al LPA-3/47
Correspondencia Recibida	LPA-3/6 y LPA-3/48 al LPA-3/50
Principales autoridades y responsables de área objeto de Relevamiento.	LPA-3/7 y LPA-3/51
Disposiciones Legales y/o Normativa Interna relacionadas con la entidad y con el objeto de la Auditoría	LPA-3/8 al LPA-3/10 y LPA-3/52 al LPA-3/62
Informes de Auditoría Interna o Externa	LPA-3/11 y LPA-3/63
Documentación e información referida al objeto del Relevamiento	LPA-3/12 al LPA-3/13
Flujograma Cancelación de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija	LPA-3/44 al LPA-3/45



IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD, ÁREA, PROGRAMA U OBJETIVOS, MISIÓN, VISIÓN, FUNCIONES Y PRINCIPALES OBJETIVOS

NATURALEZA Y CREACIÓN DE LA ENTIDAD

Desde la fundación de Tarija el 4 de Julio de 1574 al 1586, se instauró un gobierno al mando de Luis Fuentes, quien instruyó las construcciones de la Casa del Gobierno, Cabildo, iglesia matriz y el inicio de las gestiones administrativas.

El Departamento de Tarija se incorporó en 1831 al territorio de la República de Bolivia y se constituyó en base a la provincia de Tarija que formaba parte de las Provincias Unidas del Río de la Plata, esta, a su vez, en base al partido de Tarija.

La provincia de Tarija en 1831 no sería reconocida como departamento y permaneció como provincia hasta 1839, donde sería recién integrado en la Constitución de Bolivia. Entre 1839 y 2010 el departamento estaba gobernado por la Prefectura de Tarija, dependiente del Poder Ejecutivo nacional y que estaba al mando de un Prefecto y comandante General designado por el Presidente. Desde 2010 y a partir de la Constitución Política del Estado de 2009, el departamento está gobernado por el Gobierno Autónomo Departamental como componente del Órgano Ejecutivo departamental, el cual tiene como Máxima Autoridad Ejecutiva a un Gobernador electo cada 5 años en Elecciones Subnacionales.

El actual Gobernador del Departamento Autónomo de Tarija desde el 4 de mayo de 2021 es el Lic. Óscar Gerardo Montes Barzón, elegido mediante Voto en Elecciones Subnacionales certificado por el Tribunal Electoral Departamental de Tarija.

MISIÓN

La asamblea legislativa departamental de Tarija es el órgano Legislativo que ejerce el mandato constitucional conferido por el pueblo legislando con calidad técnica y relevancia social, fiscalizando con probidad, transparencia y efectividad, deliberando para generar políticas que contribuyan al desarrollo integral del departamento de Tarija



VISIÓN

Hacer de la Asamblea legislativa Departamental de Tarija una entidad legítima, democrática representativa e inclusiva; reconocida por la sociedad, que ejerce sus facultades constitucionales con la participación activa de la ciudadanía, contribuyendo con efectividad al desarrollo integral del departamento de Tarija, reduciendo las brechas de desigualdad y pobreza, mejorando la calidad de vida de sus habitantes, promoviendo su bienestar y felicidad, estableciendo nuevas formas de vivir en libertad y con dignidad.

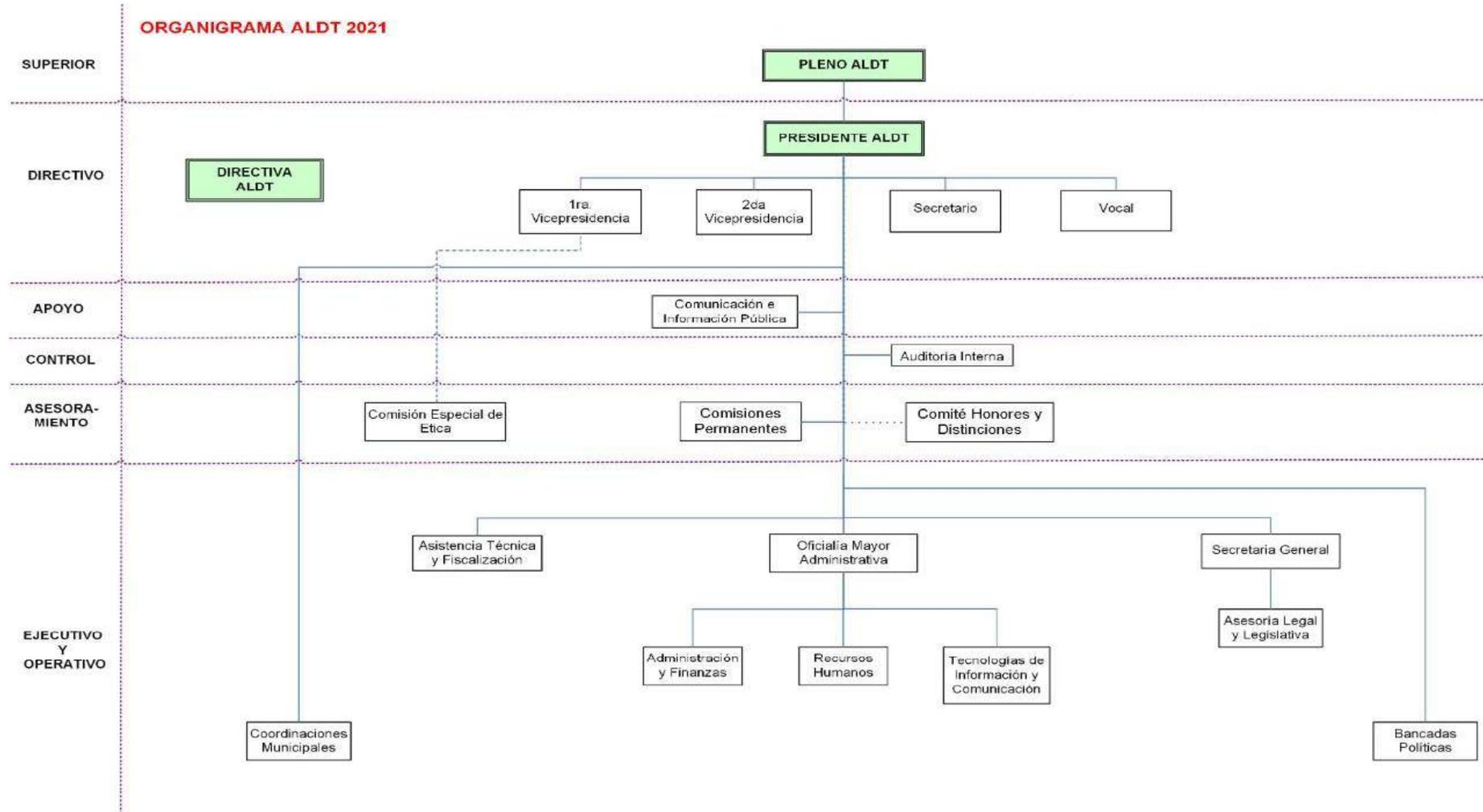
Asumimos a la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija como un espacio construido dentro de una nueva forma de ser y de entender la vida por todos, para que se encuentren nuestros pueblos, nuestros corazones, crezca nuestra palabra y se encauce nuestra lucha, como una forma de servirnos unos a otros para engrandecer a nuestra gente y poder lograr nuestros objetivos comunes.

OBJETIVOS

La Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, proviene de la voluntad del pueblo Tarijeño expresada en la votación universal, libre, secreta y obligatoria, así como la elección por usos y costumbres de los pueblos indígenas. El rol constitucional y atribuciones de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, es deliberar, fiscalizar y legislar en el ámbito de las competencias establecidas por la Constitución Política del Estado.



ASPECTOS ORGANIZACIONALES Y DE ESTRUCTURA





INFORMACIÓN FINANCIERA DE LA ENTIDAD

Ref. P/T	Partida	Cuenta	Presupuestado	Ejecutado	Saldo
LPA-3/30	1.1.7	Sueldos	9.160.314,82	9.156.379,70	3.935,12
	TOTAL		9.160.314,82	9.156.379,70	3.935,12

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con Estado de Ejecución Presupuestaria de Gasto Ver T/R en P/T LCC-3/30



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAE SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA



CORRESPONDENCIA DESPACHADA Y RECIBIDA

Detalle	Ref. P/T
Correspondencia despachada	LPA-3/4.1 al LPA-3/4.1.2
Correspondencia recibida NO	LPA-3/4.2 al LPA-3/4.2.



Correspondencia Despachada

N° De Nota	Fecha	Detalle	Ref. P/T
613/2024	11/06/2024	Solicitud de documentación	LPA-3/46
706/2024	29/07/2024	Solicitud de documentación	LPA-3/47



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/46

P.P.E

**GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA**
UNIDAD DEPARTAMENTAL DE AUDITORÍA INTERNA

Tarija, 11 de junio de 2024
CITE: GOB. AUT. TJA/UAI/N° 613/2024

Señor:
Ing. Alan Barca Herrera
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
Presente. -

REF.: SOLICITUD DE DOCUMENTACIÓN

De mi mayor consideración:

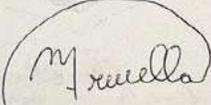
A tiempo de saludarle, comunico a su autoridad, que en cumplimiento a nota con CITE:GADT/DGD/mceb/N°0274/2024 emitida por el señor Gobernador del Departamento de Tarija, y a objeto de atender solicitud emanada por el Lic. Mauricio Lea Plaza Peláez a través de nota CITE:ALDT/MLP/N°215/2023-2024, se está realizando el Relevamiento de Información Específica sobre la ejecución presupuestaria de gastos de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, correspondiente a la gestión 2023.

En tal sentido, mediante la presente solicito a su autoridad, que a través de la instancia que corresponda proporcione en calidad de préstamo comprobantes de Ejecución de Gastos en original, según detalle adjunto.

Con el fin de cumplir los plazos establecidos, solicito a su autoridad que la documentación solicitada sea remitida a la brevedad posible.

Sin otro particular, saludo a usted con las consideraciones más distinguidas.

Atentamente:


Msc. Lic. María Eugenia Armella Andrade
JEFA DE LA UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

ECM./z.m.c.
C.e. Arh.

 Dirección: Barrio San Bernardo
Av. La Paz - Edif. Elena

 Teléfono: 591-4-6664766

 Web: www.tarija.gob.bo

ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
PRESIDENCIA
12 JUN 2024
Recibido por: *Alan Barca*
Hora: 18:20
Firma: *[Firma]*

✓

T/R



Verificado satisfactoriamente con solicitud de confirmación N°613/2024



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/47

P.P.E

 **GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA**
UNIDAD DEPARTAMENTAL DE AUDITORÍA INTERNA

Tarija, 29 de julio de 2024
CITE: GOB. AUT. TJA/ UAI/ N° 706/ 2024

Señor:
Ing. Alan Barca Herrera
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
Presente.



REF.: SOLICITUD DE DOCUMENTACIÓN

De mi mayor consideración:

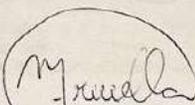
Como es de su conocimiento, esta Jefatura está realizando el Relevamiento de Información Específica sobre la ejecución presupuestaria de gastos de la Asamblea Legislativa Departamental de Taraja, correspondiente a la gestión 2023, para cuyo efecto solicito a su autoridad pueda instruir a quien corresponda, nos proporcione en calidad de préstamo la siguiente documentación:

- Planillas presupuestarias de sueldos de la gestión 2023 inicial y modificatorias del personal permanente y asambleístas suplentes.
- Planilla de aguinaldos y su documentación de respaldo de la partida 117 personal permanente en físico y digital de la gestión 2023.
- Comprobantes de Ejecución de Gastos de sueldos y dietas del mes de diciembre 2023.
- Recibo de pago como constancia de la cancelación de aportes patronales y laborales (enero a diciembre/2023)

Con el fin de cumplir los plazos establecidos, solicito a su autoridad que la documentación solicitada sea remitida a la brevedad posible.

Sin otro particular, saludo a usted con las consideraciones más distinguidas.

Atentamente:



Msc. Lic. María Eugenia Armella Andrade
JEEA DE LA UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

E.C.M./C.M.D.
2024

 Dirección: Barrio San Bernardo
Av. La Paz - Edif. Elena

 Teléfono: 591-4-6664766

 Web: www.tarija.gob.bo

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con solicitud de confirmación N°613/2024



Correspondencia Recibida

Fecha	Detalle	Ref. P/T
24/06/2024	Correspondencia recibida	LPA-3/48 y LPA-3/49
23/06/2024	Correspondencia recibida	LPA-3/50



Correspondencia Recibida

En fecha 23 de junio de 2024, a través de la Solicitud de Documentación se recibió documentación original de todos los comprobantes de pago de planillas de sueldos y planillas de acreedores del personal de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija de enero a noviembre correspondiente a la gestión 2023.

En fecha 24 de junio de 2024 a horas 15:25 p.m., a través de la Solicitud de Documentación se recibió copia de las Planillas de Sueldo del personal y Planilla de Acreedores efectuados en la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija de enero a noviembre de 2023 de acuerdo al anexo I.

N°	Gestión 2023	Preventivo N°	Detalle	Devengado N°
1	Enero	30-71-31	Personal Permanente	1
2	Febrero	94-133-93	Personal Permanente	1
3	Marzo	221-222	Personal Permanente	1
4	Abril	306-305-307	Personal Permanente	1
5	Mayo	442-443	Personal Permanente	1
6	Junio	470-471	Personal Permanente	1
7	Julio	513-525-537-514 513	Personal Permanente	1 Pago N°2
8	Agosto	608-619-607-604	Personal Permanente	1
9	Septiembre	652-653-651-663-652	Personal Permanente	1
10	Octubre	709-765-787-709	Personal Permanente	1
11	Noviembre	781-784	Personal Permanente	1

Fuente: Elaboración propia.



P.P.E

ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIJA

Tarija, 24 de Junio de 2024
Cite: ALDT/DAF/C.C.P./N° 0103/2024

A: Ing. Alan Barca Herrera
PRESIDENTE
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

VIA. Lic. Ronald Waldo Málaga
OFICIAL MAYOR
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

DE: Lic. Claudia Chale Pérez
DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

RECIBIDO
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
PRESIDENCIA
24 JUN 2024
Recibido por: Vare
Hora: 15:25
Firma: [Firma]

REF.: Respuesta CITE: GOB. AUT. TJA/UAI/ N° 613/2024

De mi mayor consideración:

Mediante la presente reciba un cordial saludo, la presente tiene por objeto, responder a la solicitud realizada con CITE: GOB. AUT. TJA/UAI/ N° 613/2024, Circular Interna N° 142, por el presidente de la ALDT Ing. Alan Barca Herrera y Circular Interna N° 1187 por el Oficial Mayor Lic. Ronald Waldo Málaga.

Al respecto adjunto copia de las Planillas de Sueldo del personal y Planilla de Acreedores efectuados en la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija de Enero a Noviembre de 2023 de acuerdo al anexo I adjunto a la presente nota.

Sin otro particular, me despido con las consideraciones más distinguidas.

Atentamente;

Lic. Claudia Marcela Chale Pérez
DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

M. Sc. Lic. Ronald Waldo Málaga
OFICIAL MAYOR
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

Cc. /Arch.

Telf.: 591-4-6113312
Fax: 591-4-6113308

www.aldt.gob
Tarija - Bolivia

Calle Sucre Esq. La Madrid
(Plaza Luis de Fuentes y Vargas)

T/R

✓ Verificado Satisfactoriamente con respuesta CITE: GOB.AUT.TJA/UAI/N°613/2024



P.P.E



T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con respuesta cite: GOB.AUT.YJA.AUI/N°0613/2024.



P.P.E



ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIJA

LEY DEPARTAMENTAL N° 458
del 22 de diciembre de 2022.

Oscar Gerardo Montes Barzon
GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE TARIJA

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA,
Por cuanto la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, ha sancionado la siguiente Ley Departamental:

LEY DEPARTAMENTAL DE MODIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

Artículo 1° (Objeto).- APROBAR la nueva Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, conformada por 851 ítems distribuidos en 14 niveles salariales con un costo mensual de Bs4.541.800,00 (CUATRO MILLONES QUINIENTOS CUARENTA Y UN MIL OCHOCIENTOS 00/100 BOLIVIANOS) y un costo anual de Bs4.501.600,00 (CINCUENTA Y CUATRO MILLONES QUINIENTOS UN MIL SEISCIENTOS 00/100 BOLIVIANOS), de acuerdo al siguiente detalle y composición por órganos:

ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

ENTIDAD: 906 GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
 GASTO: CORRIENTE
 FTE. FINAN.: 20 RECURSOS ESPECÍFICOS
 ORG. FINAN.: 220 REGALÍAS
 FTE. FINAN.: 41 TRANSFERENCIAS TGN
 ORG. FINAN.: 117 IMPUESTO ESPECIAL A LOS HIDROCARBUROS Y SUS DERIVADOS-IEHD
 (Expresado en Bolivianos)

CATEGORÍA	NIVEL DE CLASE	NIVEL SALARIAL (A)	DENOMINACIÓN CARGOS (B)	N° ÍTEM (C)	HABER BÁSICO (D)	COSTO MENSUAL (E=C*D)
SUPERIOR	1ª	1	Gobernador	1	14.000	14.000
	1ª	2	Vice-Gobernador	1	13.500	13.500
	1ª	3	Asambleista Departamental Titular	30	13.000	390.000
	2ª	4	Secretario Departamental	4	11.000	66.000
	2ª	5	Sub-Gobernador	8	9.500	76.000
EJECUTIVO	3ª	6	Director I	23	8.500	195.500
	3ª	7	Director II	30	7.500	225.000
	4ª	8	Jefe de Unidad	41	6.800	278.800
	5ª	9	Asesor	50	5.750	287.500
OPERATIVO	6ª	10	Profesional I	120	5.600	672.000
	6ª	11	Profesional II	280	5.200	1.456.000
	7ª	12	Técnico I	115	3.550	407.250
	7ª	13	Técnico II	30	3.300	99.000
	8ª	14	Auxiliar	96	2.650	254.400
TOTAL NUMERO DE ÍTEM				851		
TOTAL COSTO MENSUAL Bs						4.541.800
TOTAL DE COSTO ANUAL Bs						54.501.600

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Estructura de Cargos y Escala Salarial Órgano Legislativo Departamental gestión 2023.



P.P.E



LEY DEPARTAMENTAL N° 422

del 10 de febrero de 2021

Adrián Esteban Díez Alcázar
 GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE TARIJA

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA,
 Por cuanto la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, ha sancionado la siguiente Ley Departamental:

LEY DEPARTAMENTAL NUEVA ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

Artículo 1. (Objeto).- APROBAR la Nueva Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, conformada por 1.240 ítems distribuidos en 16 niveles salariales con un costo mensual de Bs4.659.507,00 (CUATRO MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS SIETE 00/100 BOLIVIANOS) y un costo anual de Bs55.914.084,00 (CINCUENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS CATORCE MIL OCHENTA Y CUATRO 00/100 BOLIVIANOS), de acuerdo al siguiente detalle:

**ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL
 GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA**

CATEGORÍA (A)	CLAS. (E)	NIVEL SAL. (A)	DENOMINACIÓN DEL CARGO (B)	Nº ÍTEMS. (C)	SALERIO BÁSICO (D)	COSTO MENSUAL (E-Cx D)
SUPERIOR	1°	1	Gobernador	1	9.179	9.179
	1°	2	Asamblea Departamental Titular	30	9.139	274.170
	1°	3	Subgobernador	8	7.062	56.496
EJECUTIVO	2°	4	Secretario Departamental	13	7.333	95.329
	3°	5	Director Departamental/Asesor I	36	7.000	252.000
	3°	6	Director II/Asesor II	59	6.000	354.000
	4°	7	Jefe Departamental de Asesoría Int.	1	5.950	5.950
	4°	8	Jefe de Unidad/Asesor III	111	5.351	593.761
OPERATIVO	5°	9	Profesional I	102	4.949	504.798
	5°	10	Profesional II	192	3.009	769.728
	6°	11	Técnico Especializado I	126	3.363	423.738
	6°	12	Técnico Especializado II	155	2.909	450.895
	7°	13	Técnico I	133	2.449	325.717
	7°	14	Técnico II	128	2.202	281.856
	7°	15	Técnico III	130	2.132	277.160
	8°	16	Auxiliar I	60	2.112	126.720
TOTAL NÚMERO DE ÍTEMS				1.240		
TOTAL COSTO MENSUAL						4.659.507
TOTAL COSTO ANUAL						55.914.084

- **Órgano Ejecutivo Departamental.** Estructura de Cargos y Escala Salarial del Órgano Ejecutivo Departamental, conformada por 1.109 ítems con un costo mensual de Bs1.985.335,00 (TRES MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS TREINTA Y CINCO 00/100 BOLIVIANOS) y un costo anual de Bs47.826.420 (CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS VEINTISEIS MIL CUATROCIENTOS VEINTE 00/100 BOLIVIANOS), de acuerdo al siguiente detalle:

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Estructura de Cargos y Escala Salarial Órgano Legislativo Departamental gestión 2022.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISHAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/14

P.P.E

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Búlvares, menores a 65 años
 CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL - 090-151-208
 CALLE SUCRE 050, MADRID
 FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 30/01/2023

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER	SEAS	SUB	CATIVO	PUNTO	BONO	TOTAL	APURAZ	KES6.03M	COM. APP	AP. SOL.	DVA	FAL	REF.	DECRETOS	TOTAL	LIQUIDO	CI
1	Aspico	Díjman	Flavia	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	3052001 T2
2	Bejarano	Alca	Willy Sali	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1872007 T2
3	Bello	Hernán	Alan	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7139041 T2
4	Camacho	Pérez	Thom María Luz	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5803002 T2
5	Lima	Hernán	Luis Fernando	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1880123 T2
6	Cocelli	Villalobos	Carolina	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1877950 T2
7	Ortiz	Ríos	Laura Daniela	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7360607 T2
8	Torales	Ortiz	Isabel Luis	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5813078 T2
9	García	Ortiz	Delia	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1887326 T2
10	García	Mamani	Geoffra	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	6614021 T2
11	Suárez	Acuña	Diego Fabo	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	100	0.00	0.00	0.00	1,755.30	11,294.70	7119799 T2
12	Hernán	Ruiz	Marta Gabriela	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1866190 T2
13	Laura	Ortiz	Zaida Cecilia	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	4137178 T2
14	Morales	Barrera	Nancy Marcel	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5791221 T2
15	Ortiz	Socha	Ortiz Alvaro	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7292421 T2
16	Ortiz	Hernán	Diego	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7177223 T2
17	Ríos	Vidal	Isabel	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1847668 T2
18	Ríos	Urquiza	Francisca	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1141204 CH
19	Sánchez	Hernán	Jose Luis	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	100	0.00	0.00	0.00	1,755.30	11,294.70	2032150 T2
20	Sánchez	Vidal	Hernán	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	6609918-10 T2
21	Sosa	Secundo	Diego Esther	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	3241111 T2
22	Torres	Alca	Julio Andrés	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1870381 T2
23	Torres	Aspico	David	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7531162 T2
24	Yrujo	Duque	Osvaldo	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	240	0.00	0.00	0.00	1,895.30	11,100.70	7826797 SC
25	Yrujo	García	Juan	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7105294 T2
TOTAL:							325,000.00	0.00	0.00	0.00	325,000.00	32,500.00	5,557.50	1,625.00	1,625.00	796	0.00	0.00	0.00	42,103.50	282,896.50	

APORTE PATRONALES:		APORTES LABORALES:
CORDES 10%	32,500.00	A.P.P.
A.F.P. 0.71%	5,557.50	
FONVTS 2%	6,500.00	S.N.I.
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3%	5,750.00	
		796
TOTAL APORTE PATRONAL	50,307.50	
TOTAL APORTE LABORAL	41,307.50	
MÁS SUELDOS Y SUAVES:	280,896.50	
TOTAL APORTE PATRONAL	306,511.50	

[Firma] **Diego Peña** PRESIDENTE DE PLANILLAS
 [Firma] **Diego Peña** DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
 [Firma] **Luis Hualandani Romero Rojas** ESPECIAL MAJOR A.L.D.T.

170 29 16

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de enero de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/15

P.P.E

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE ABRIL DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° NACIONAL - 072-751-078
 CALLE NIÑERO ESQ. PARADO
 FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 26/04/2023

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER		DIAS	SUB	CATSEL	PUNTO	BONOS		TOTAL	AP.VIGES		KESER.CDM	COM. AFP	AP. SOC.	DIX	FAL	RET.	DESCUOS		TOTAL	LIQUIDO	CE
					BASE	GRATIA					PROFET. 10%	GANADO		10%	1,75%							0,50%	0,3%			
1	Asarich	Quirós	Rafael	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	505201	TI
2	Bertrami	Rull	Enric Sali	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1873007	TI
3	Bertrami	Hernández	Alan	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7130046	TI
4	Calanchi	Flores	Daniela Lucia	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	9801663	TI
5	Carra	Molina	Luis Fernando	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1880523	TI
6	Castro	Villaverde	Benedict	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1879958	TI
7	Comares	Alba	Laura Delfina	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7163657	TI
8	Comares	Comares	José Luis	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	9819572	TI
9	Corcia	Corcia	Delia	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1839336	TI
10	Corcia	Yamari	Delma	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	9814201	TI
11	Escobar	Acuña	Diana Fabia	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7119796	TI
12	Foyat	Morales	Marina Beatriziana	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1886230	TI
13	Lauri	Corcia	Zaida Carolina	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	4137138	TI
14	Milanda	Ramirez	Luisita Macia	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5783021	TI
15	Ocas	Rocha	Ulmar Alvaro	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7130421	TI
16	Quirós	Morales	Edier	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7177022	TI
17	Rivas	Vaca	Rafael	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1847888	TI
18	Rivas	Urteaga	Francisco	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1241104	CH
19	Sanzola	Molina	Javier Luis	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1072210	TI
20	Sanzola	Vaca	Hernán	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	9809918	TI
21	Sola	Sanzola	Genia Esther	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	8991101	TI
22	Torres	Acuña	Julio Andres	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1879181	TI
23	Torres	Apacari	David	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7151610	TI
24	Vaca	Quirós	Osvaldo	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7036797	SE
25	Vaca	Condor	Juan	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.900,00	222,30	65,00	60,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7105154	TI
TOTAL:							325.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	325.000,00	32.500,00	5.557,50	1.625,00	1.625,00	242	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41.349,50	283.450,50		

APORTE PATRONALES:		APORTES LABORALES:
C.DICES 10%	32.500,00	A.F.P.
A.F.P. 1,71%	5.557,50	41.107,50
FORMAS 2%	6.500,00	242
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3%	9.750,00	
TOTAL APOORTE PATRONAL	54.307,50	
TOTAL APOORTE LABORAL	41.307,50	
MAS SUELDOS S PLANILLA	283.350,50	
TOTAL APORTES Y SUELDOS	179.047,50	

RESPONSABLE DE PLANILLAS: *[Firma]*
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS: *[Firma]*
 OFICIAL MAYOR A.L.B.T.: *[Firma]*

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios de los Asambleístas Titulares correspondiente al mes de abril de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/17

P.P.E

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Bolivianos, menores a 65 años
 CORRESPONDIENTE AL MES DE JUNIO DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

DEPARTAMENTAL DE TARIFA
 CERTIFICADO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 Firma y Sello: *Lic. Abril Crespo de la Cueva*
 RESOLUCIÓN N° 140/2023
 ELABORACION DE PLANILLA: 28/06/2023

#	APELLIDO	MATERNO	APellidos	NIVEL	HABER SAL	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO	BONO FRONT 20%	TOTAL GANADO	AF. VEJER 10%	RISSEG.COM. 1.71%	COM. AFP 0.50%	AF. SOL. 0.5%	TVA	FAL. MUJ.	JUD.	RET. VARIOS	DESCUOS	TOTAL LIQUIDO	CI EXP.
1	Aciano	Quirce	Felix	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	3.00	393,000.00	39,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5002001 TI
2	Bolviano	Rico	Erick Saul	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	3.00	393,000.00	39,300.00	222.30	65.00	65.00	221	0.00	0.00	0.00	1,883.30	11,116.70	7100341 TI
3	Barca	Herrero	Alfonso	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5803562 TI
4	Comas	Parra	Diego María Luis	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1880523 TI
5	Umsi	Molina	Luis Fernando	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	2879556 TI
6	Castro	Villanueva	Gerardo	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7163657 TI
7	Comas	Rico	Saulo Dennis	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5810072 TI
8	Renzola	Galante	Jose Luis	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	3.00	393,000.00	39,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1837336 TI
9	García	Dallas	Dalia	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5814051 TI
10	García	Martín	Catalina	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7118799 TI
11	Quiroga	Acuña	Diego Pablo	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1806190 TI
12	Hoyos	Riquelme	Miguel Sebastián	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	282	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	4137178 TI
13	Laura	Ortiz	Diego Gabriel	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5981321 TI
14	Hernández	Ramírez	Luis Miguel	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7104241 TI
15	Ortiz	Rico	Luis Enrique	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	3.00	393,000.00	39,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7177021 TI
16	Quiroga	Morales	Eduardo	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	3.00	393,000.00	39,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1847868 TI
17	Quiroga	Vera	Nayeli	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	3.00	393,000.00	39,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1142004 CH
18	Rico	Villanueva	Francisco	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1072150 TI
19	Santacruz	Molina	Xosha Luis	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5805918-10 TI
20	Santacruz	Vera	Horacio	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5941110 TI
21	Sola	Segundo	Diego Esteban	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1895381 TI
22	Tarrazo	Acuña	Luis Andrés	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7101362 TI
23	Tarrazo	Acuña	Diego	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7830789 CH
24	Torra	Quiroga	Oswaldo	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7105394 TI
25	Umsi	Comas	Luis	2	13,000.00	30	390,000.00	0.00	0.00	0.00	390,000.00	39,000.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	
TOTAL:							325,000.00	0.00	0.00	0.00	325,000.00	32,500.00	5,557.50	1,625.00	1,625.00	513	0.00	0.00	0.00	41,820.30	283,179.50	

APORTE PATRONALES:
 C.COORDENES 10% 32,500.00 325,000.00 37,000.00
 A.F.P. 1.71% 5,557.50
 FONVIB 2% 6,500.00
 APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 9,750.00

APORTE LABORALES:
 A.F.P. 41,997.30
 S.N.I.I. 513

TOTAL APORTE PATRONAL 54,307.50
 TOTAL APORTE LABORAL 41,997.30
 MAS SUELDOS PLANILLA 283,179.50
 TOTAL APORTE Y SUELDOS 378,794.50

Lic. Marcelo Mata Ruiz
 RESPONSABLE DE PLANILLAS

Lic. Patricia Rojas Orozco Diaz
 DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Isabel Paredes Galean
 OFICIAL MAYOR S.I.D.T.

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de junio de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/19

P.P.E

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE JULIO DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 070-751-208
 CALLE SUCRE ESQ. MADRID
 FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 22/07/2023

N°	PATERNO	MATERNO	HOMBRE	NIVEL SAL	RABER BARRO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	MONTO FRONT. 25%	TOTAL GANADO	AP. VEZ 10%	RIESG.COM. 1.71%	COM. APP. 0.50%	AP. SOL. 0.9%	EVA	FAL MUL	RET. JUD.	DESCTOS. VARIOS	TOTAL	LIQUIDO	CI	
																				DESCTOS.	PAGABLE	EXP	
1	Alarcon	Gonzaga	Flora	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5052001 TJ		
2	Declarano	Buati	Rocio Saúl	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1872007 TJ		
3	Tercera	Herrera	Albi	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7130341 TJ		
4	Quintero	Parera	Walter Frank Luis	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5801661 TJ		
5	Luzuriaga	Molina	Luis Fernando	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1880523 TJ		
6	Cecilia	Villavicencio	Georgette	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1877956 TJ		
7	Ortiz	Rico	Laura Dora	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7163657 TJ		
8	Herrera	Correa	Rosita Juli	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5813072 TJ		
9	Genick	Ortiz	Olga	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1837336 TJ		
10	Genick	Herrera	Carolina	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5819201 TJ		
11	Gubierrez	Apudera	Dora Patricia	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7119799 TJ		
12	Herrera	Ramos	Marta Sebastiana	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1866190 TJ		
13	Luzuriaga	Ortiz	Yolanda Cecilia	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	4137278 TJ		
14	Herrera	Ramos	Sandra Misael	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5791321 TJ		
15	Ortiz	Rocha	Wendy Abner	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7192421 TJ		
16	Quintero	Morales	Isabel	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	433.33	0.00	0.00	2,085.63	10,914.37	1847868 TJ		
17	Herrera	Yana	Yolani	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1141204 CH		
18	Herrera	Escobar	Francisco	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	10722150 TJ		
19	Santacruz	Molina	Yolani Juli	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5825919-10 TJ		
20	Herrera	Yana	Hernando	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5841116 TJ		
21	Sosa	Segundo	Genie Esther	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1875381 TJ		
22	Herrera	Asua	Julio Andrés	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7151382 TJ		
23	Herrera	Alarcon	David	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7826797 SC		
24	Herrera	Quintero	Ornelis	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7105294 TJ		
25	Herrera	Combari	Juan	7	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70			
TOTAL:							325,000.00	0.00	0.00	325,000.00	32,500.00	5,557.50	1,625.00	1,625.00	0	433.33	0.00	0.00	0.00	0.00	41,740.83	283,259.17	

APORTE PATRONAL:		APORTES LABORALES:	
C.CORDES 10%	32,500.00	A.F.P.	41,307.50
A.F.P. 1.71%	5,557.50	S.N.I.I.	0
FORNVS 2%	6,500.00		
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3%	9,750.00		

TOTAL APORTE PATRONAL	54,307.50
TOTAL APORTE LABORAL	41,307.50
MAS SUELDOS Y PLANILLA	283,652.50
TOTAL APORTE Y SUELDOS	379,307.50

Lic. Carlos de la Cruz Arce
RESPONSABLE DE PLANILLAS

Lic. Isabel Parafdez Galeffi
OFICIAL MAYOR A.L.P.T.

ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
CERTIFICO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 Lic. Abril Crespo de la Cruz
RESPONSABLE DE PLANILLAS A.L.P.T.

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de julio de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/21

P.P.E

PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO DEL 2023

Nº	PATERNO	MATRONO	COGNOM	HTMPL	HABER	EGAS	ESR	DETRI.	INDIEN	BONO	TOTAL	AF. VENTR	REING. COM.	COM. APP	AP. SUP.	TVA	PAI	RENT.	DESCUOS.	DESCUOS.	TOTAL	PAGABLE	EP
1	Sunkes	Blasquez	David	11	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
2	Pancho	Genaro	David	11	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
3	Pancho	Salazar	María Julia	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
4	Veranda	Geñala	Seleni	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
5	Valenzuela	Maria	Del Valero	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
6	Diaz	Diez	Patricio Reyes	7	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
7	Kuehl	Valdivia	Maria del Carmen	7	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
8	Chumbeiro	Geñorina	Luis	7	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
9	Osari	Alvarez	Carolina Marolda	7	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
10		Escobedo	Bonny Alejandra	7	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
11	Sanzola	Huancra	Becky Lisset	7	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
12	Villa	Villalobos	Valentino Carlos	7	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
13	Ancas	Carrillo	Hermano Jairo	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
14	Alvarez	Amoroso	Magdaleno Roberto	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
15	Castillo	Hernandez	Alonso Marcelo	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
16	Cervero	Amador	Juan Fernando	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
17	Colque	Cuenco	Francisco Ruben	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
18	Cruz	Hernandez	Osvaldo Milton	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
19	Diaz	Caraballo	Merla Nelly	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
20	García	Alvarado	Roberto Orlando	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
21	García	Amador	Yoni Amador	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
22	Hernandez	Romero	Simonechilde	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
23	Lopez	Wille	Melva Estefanía	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
24	Morales	Vespa	Luisana	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
25	Jerez	Orjedo	Eduardo	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
26	Navarro	Delgado	José Carlos	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
27	Pancho	Lujan	Luis Enrique	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
28	Benitez	Alvarez	Carminio Edith	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
29	Cruz	Aguirre	Marcela Angela	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
30	Soto	Castro	Osvaldo Oscar	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
31	Vaca	Genaro	Hermano	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
32	Yañez	Farfán	Gustavo	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
33	Veranda	Vivari	Marcos Ernesto	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
34	Centeno	Hernandez	Ortiz María Victoria	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
35	Velazquez	Castro	Ismael Valeria	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
36	Hernandez	Rojas	Graver Cesar	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
37	Hernandez	Ruiz	Gladya Marlene	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
38	Spina	Quemaco	Abraham Oro	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
39	Diaz	Nethely	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
40	Corchero	Figueras	Fausto Adriana	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
41	Fernandez	Ruiz	Diana Yvonne	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
42	Oros	Solano	Yara Eda	10	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
43	Alvarez	Walter	8	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
44	Castro	Villa	Romel Eduardo	10	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
45	Quintero	García	Fátima Guadalupe	10	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
46	Ortega	Alvarez	Angelica Susana	10	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
47	Ortega	De la Cruz	Isabel Guadalupe	11	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00
48	Muller	Rojas	Yvonne Lina	11	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	8.500,00	0,00

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de agosto de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
 CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/22

P.P.E

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Bolivianos, menores a 65 años
 CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

Nº PATRONAL: 075-751-208
 CALLE SICRE 520, MADRID
 FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 18/08/2023

Nº	PATERNO	PATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER		ODAS	SUB	CATEG.	MORTO	BONO	TOTAL	AP.VEJEZ	RESEG.COM.	CDH. AFP	AP. SOL.	IVA	FAL	RET.	DESCUOS.	TOTAL	LIQUIDO	CI
					SAL	BASICO																	
1	Aperido	Quiroga	Favia	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5052001 T3
2	Bolacano	Ruiz	Erica Saiz	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1872007 T3
3	Barca	Hernandez	Alan	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7139341 T3
4	Cermacho	Ponce	Rosen Maria Luz	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5803462 T3
5	Leiza	Molina	Luis Fernando	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1880523 T3
6	Castillo	Villanueva	Damián	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1877956 T3
7	Comales	Rios	Laura Dennis	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7163657 T3
8	Hernera	Correa	Jose Luis	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5813073 T3
9	García	Delgado	Delia	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1837336 T3
10	Garza	Mamani	Catalina	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5814201 T3
11	Gutierrez	Aguilera	Diego Fabio	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7119798 T3
12	Hoyos	Ramos	Marina Sebastiana	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1866190 T3
13	Leaño	Chacra	Zaida Carolina	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	4137178 T3
14	Miranda	Baneres	Juanita Masael	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5791321 T3
15	Ortega	Bocha	Lambert Alberto	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7102421 T3
16	Quiroga	Masael	Rider	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7177202 T3
17	Rivas	Vega	Rubén	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1847866 T3
18	Rosari	Uraguaste	Francisco	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1141204 CH
19	Sanzano	Hollna	Jose Luis	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	10722150 T3
20	Soriano	Vaca	Honorio	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	580919-10 T2
21	Sosa	Segundo	Genia Esther	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	5941110 T3
22	Trota	Avul	Julio Andrés	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	1875381 T3
23	Tómer	Aparicio	Diego	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7151362 T3
24	Turca	Quiroga	Oswaldo	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7026797 SC
25		Condon	Juan	2	13,000.00	30	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	1,300.00	222.30	65.00	65.00	0	0.00	0.00	0.00	1,652.30	11,347.70	7105294 T3
TOTAL:							325,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	325,000.00	32,500.00	5,557.50	1,625.00	1,625.00	0	0.00	0.00	0.00	41,307.50	283,692.50	

APORTE PATRONALES:

C.CORDES 10% 32,500.00

A.F.P. 1.71% 5,557.50

FONVIS 2% 6,500.00

APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 9,750.00

APORTES LABORALES:

A.F.P. 41,307.50

S.N.I.I. 0

TOTAL APORTE PATRONAL..... 54,307.50

TOTAL APORTE LABORAL..... 41,307.50

MAS SUELDOS-BPLANILLA..... 283,692.50

TOTAL APORTE Y SUELDOS..... 379,307.50

[Firma]
 Sr. Roberto Cuba Abel
 RESPONSABLE DE PLANILLAS

[Firma]
 Lic. Isabel Paredes García
 DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

[Firma]
 Lic. Isabel Paredes García
 JEFECAJ MAYOR S.I.D.T.

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de agosto de 2023.

091160



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
 CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/23

P.P.E

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Bolivianos, menores a 65 años
 CORRESPONDIENTE AL MES DE SEPTIEMBRE DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 27/09/2023

NO	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NEVEL	HABER	DIAS	SUB	CATEG	HORNO	BONO	TOTAL	AP.VERZ	RIBISO/COM	COM. AFP	AP. SOL	IVA	FAL	RET.	DESCIOS	TOTAL	LIQUIDO	CI
				SAL	BASICO	TRAB	TOTAL	%	CATRS	FRONT 10%	SARREGO	10%	1.71%	0.30%	0.8%		IRIA	JUB.	VARIOS	DESCIOS	PAGABLE	EXP
1	Apelto	Quirce	Flavia	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5052001 T3
2	Beltrano	Paiz	Cock Saúl	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1872002 T3
3	Berca	Herrera	Alan	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7120341 T3
4	Caracelo	Piñero	Italo María Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5860662 T3
5	Leizaola	Molina	Luis Fernando	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1880512 T3
6	Castillo	Villaverde	Orlando	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1872056 T3
7	Corralles	Ríos	Luisa Demari	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7163057 T3
8	Percepe	Correa	José Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5818059 T3
9	Goñi	Ortiz	Delfa	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1817136 T3
10	García	Morales	Catalina	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5814006 T3
11	Guillermos	Acosta	Diego Pablo	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7118296 T3
12	Hidalgo	Sanjosé	María Soledad	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1866120 T3
13	López	Chanco	Diego Gonzalo	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	4112128 T3
14	Infante	Barrera	Janina Marcela	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5791302 T3
15	Sandoz	Bocha	Luis Alberto	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7122423 T3
16	Quirós	Morales	Diego	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	717202 T3
17	Rivas	Ybarra	Ruben	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1842868 T3
18	Rivas	Villaverde	Francisco	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1141204 CH
19	Solano	Molina	María Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	3072250 T3
20	Sosa	Vaca	Francisco	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5809118 CH
21	Sosa	Solano	Geisa Esther	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5911118 T3
22	Torres	Fuente	Julio Andrés	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1875381 T3
23	Torres	Avancado	Diego	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7151562 T3
24	Ybarra	Quirós	Daniela	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7828291 CH
25	Zamorano	Condon	Juan	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7105084 T3
TOTAL							325.000,00	0,00	0,00	0,00	325.000,00	32.500,00	5.557,50	1.625,00	1.625,00	0	0,00	0,00	0,00	41.307,50	283.692,50	

APORTE PATRONALES:

C.GORDES 10% 32.500,00

A.F.P. 1.71% 5.557,50

FORVIV 2% 6.500,00

APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 9.750,00

APORTES LABORALES:

A.F.P. 41.307,50

S.N.I.I. 0

TOTAL APORTE PATRONAL 54.307,50

TOTAL APORTE LABORAL 41.307,50

MAS SUELDOS S/PLANILLA 283.692,50

TOTAL APORTE Y SUELDOS 179.307,50

[Firma]

Lic. César Luis Caba AMV
RESPONSABLE DE PLANILLAS

[Firma]

Lic. Nelson Víctor Ortiz Díaz
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

[Firma]

Lic. Isidro Fariñas Galván
OFICIAL MAYOR A. I. D. T.

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de septiembre de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/24

P.P.E

PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
 CORRESPONDIENTE AL MES DE SEPTIEMBRE DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

NO.	APELLIDADO	NOMBRE	GRUPO	NIVEL	BASE	DIAS TRAB.	SUB. TOTAL	CATEG.	MONTO CATEG.	BONUS	TOTAL GANADO	IMP. VEHIC. 10%	IMP. SOC. 1.25%	IMP. AFP 0.50%	IMP. ION 0.50%	IFA	FAL. MUL.	RET. SUD.	DEDUCTOS VARIOS	TOTAL DEDUCTOS	TOTAL PAGABLE	CI EXP.
1	Morales	Saucedo	Israel	8	8.500,00	30	8.500,00	5,00	118,10	0,00	8.618,10	861,81	147,37	43,09	43,09	0	0,00	0,00	0,00	1.065,36	7.552,74	54.4824 T3
2	Fariñas	García	José	8	8.500,00	30	8.500,00	18,00	425,16	0,00	8.925,16	892,52	152,62	44,63	44,63	0	0,00	0,00	0,00	1.134,80	7.790,36	5031039
3	Morales	Callado	Maria Julia	8	8.500,00	30	8.500,00	18,00	425,16	0,00	8.925,16	892,52	152,62	44,63	44,63	0	0,00	0,00	0,00	1.134,80	7.790,36	5815117
4	Villalón	García	Seleni	8	8.500,00	30	8.500,00	11,00	259,82	0,00	8.759,82	875,98	149,79	43,80	43,80	0	0,00	0,00	0,00	1.113,37	7.646,45	5630496
5	Villalón	Morales	Edik Marín	8	8.500,00	29	8.215,67	0,00	0,00	0,00	8.215,67	821,57	140,51	40,09	40,09	0	0,00	0,00	0,00	1.044,34	7.171,33	5065766 T3
6	Osio	Osio	Felicia Rosal	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	7123308
7	Rueda	Villalón	María del Carmen	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	5813066 T3
8	Chamorro	González	Luis	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	5021533 CR
9	Chale	Villalón	Clasde Mariela	7	7.500,00	30	7.500,00	34,00	803,08	0,00	8.303,08	830,31	141,98	41,52	41,52	0	0,00	0,00	0,00	1.055,33	7.247,75	1866760
10	Escalante	Escalante	Shirley Adelaida	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	258,00	0,00	0,00	1.205,25	6.294,75	7175941 T3
11	Sanabria	Huancá	Reida Luis	7	7.500,00	30	7.500,00	11,00	259,82	0,00	7.759,82	775,98	141,68	38,80	38,80	0	0,00	0,00	0,00	986,27	6.773,55	5818850
12	Villa	Villalón	Roberto Carlos	7	7.500,00	30	7.500,00	11,00	259,82	0,00	7.759,82	775,98	141,68	38,80	38,80	0	0,00	0,00	0,00	986,27	6.773,55	7123776 T3
13	Ace	Conde	Herminio Iván	6	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	4857558 LP
14	Castillo	Morales	Adalberto	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	701,83	5.048,17	4759757 T3
15	Chale	Arriaza	Luis Fernando	6	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,80	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	794,88	5.380,28	5023025 T3
16	Cobque	García	Freddy Ruben	6	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,80	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	794,88	5.380,28	7240075 T3
17	Ortiz	Morales	Osacar Milton	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	4576497 SC
18	Osio	Castellanos	Maria Angy	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5709553 T3
19	García	Alamirano	Huancá Orlando	6	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5024426 T3
20	García	Arroyo	Yoni Amador	6	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,80	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	794,88	5.380,28	5842145 T3
21	Hernández	Ruiz	Gumercindo	6	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	1882263 T3
22	Luzuriaga	Villa	Edwin Esteban	6	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	4143789 T3
23	Hernández	Villalón	Liliana	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	7720800 T3
24	Jorj	Conde	Eberth	6	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	205,33	0,00	0,00	964,18	5.048,64	5029334
25	Hernández	Conde	José Carlos	6	5.750,00	30	5.750,00	5,00	118,10	0,00	5.868,10	586,81	102,74	29,24	29,24	0	0,00	0,00	0,00	745,83	5.122,27	5817536 T3
26	Fariñas	Luzuriaga	Luis Enrique	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	191,67	0,00	0,00	322,50	5.427,50	5014466 T3
27	Ruiz	Arce	Carmen Esth	6	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5810253 T3
28	Ortiz	Aguiar	Maria Angy	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5010859
29	Soto	Castro	Osacar Osacar	6	5.750,00	30	5.750,00	5,00	118,10	0,00	5.868,10	586,81	102,74	29,24	29,24	0	0,00	0,00	0,00	745,83	5.122,27	1880963 T3
30	Villa	García	Martina	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5019333 T3
31	Villalón	Fariñas	Gustavo	6	5.750,00	30	5.750,00	8,00	152,00	0,00	5.902,00	590,20	102,74	29,24	29,24	0	0,00	0,00	0,00	745,83	5.122,17	5016356 T3
32	Villalón	Villalón	Marcos Ernesto	6	5.750,00	30	5.750,00	26,00	614,52	0,00	6.364,52	636,45	108,68	31,82	31,82	0	196,87	0,00	0,00	925,66	5.438,86	4139533 T3
33	Zamora	Navares	Christian Ventura	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	95,83	0,00	0,00	325,96	5.424,04	7259074 T3
34	Villalón	Castro	Irene Valeria	6	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5016356 T3
35	Sigala	Coca	Padro Luis	6	5.750,00	12	2.100,00	0,00	0,00	0,00	2.100,00	210,00	38,23	11,50	11,50	0	0,00	0,00	0,00	292,33	2.007,67	5015445 T3
36	Hernández	Ruiz	Graciela Catal	6	5.750,00	15	2.625,00	0,00	0,00	0,00	2.625,00	262,50	45,56	14,30	14,30	0	0,00	0,00	0,00	305,42	2.319,58	5014247 T3
37	González	Huancá	Jaime	6	5.750,00	17	3.250,00	0,00	0,00	0,00	3.250,00	325,00	56,33	18,75	18,75	0	0,00	0,00	0,00	369,83	2.880,17	5014247 T3
38	Osio	García	Abraham Cis	6	5.750,00	17	3.250,00	0,00	0,00	0,00	3.250,00	325,00	56,33	18,75	18,75	0	0,00	0,00	0,00	369,83	2.880,17	1890741 T3
39	Osio	Morales	Nathaly	6	5.750,00	18	3.750,00	0,00	0,00	0,00	3.750,00	375,00	64,33	21,75	21,75	0	0,00	0,00	0,00	439,83	3.310,17	7115144 T3
40	Corobita	Piquero	Paola Adriana	6	5.750,00	18	3.750,00	0,00	0,00	0,00	3.750,00	375,00	64,33	21,75	21,75	0	0,00	0,00	0,00	439,83	3.310,17	5800054 T3
41	Perez	Ruiz	Clara Noelle	6	5.750,00	16	3.066,67	0,00	0,00	0,00	3.066,67	306,67	52,44	15,33	15,33	0	0,00	0,00	0,00	384,77	2.681,90	5016667 T3
42	Ortiz	Solano	Rita Aida	10	5.000,00	30	5.000,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	500,00	84,16	24,80	24,80	0	0,00	0,00	0,00	589,77	4.410,23	4011674 T3
43	Hernández y Huancá	Huancá	Osacar Gabriel	6	5.750,00	27	3.813,33	0,00	0,00	0,00	3.813,33	381,33	63,52	19,60	19,60	0	262,80	0,00	0,00	445,33	3.368,00	5006452 T3
44	Arroyo	Alamirano	Walter	10	5.000,00	30	5.000,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	500,00	84,16	24,80	24,80	0	0,00	0,00	0,00	589,77	4.410,23	7214020 LP
45	Castro	Villa	Huancá Eduardo	10	5.000,00	30	5.000,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	500,00	84,16	24,80	24,80	0	106,67	0,00	0,00	691,67	4.308,33	4133999 T3
46	Quirós	García	Patricia Guadalupe	10	5.000,00	30	5.000,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	500,00	84,16	24,80	24,80	0	0,00	0,00	0,00	589,77	4.410,23	7201896
47	Ortiz	Ruiz	Angela Susana	10	5.000,00	30	5.000,00	5,00	118,10	0,00	5.118,10	511,81	97,78	28,99	28,99	0	0,00	0,00	0			



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
 CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/25

P.P.E

DA-2 UE:13
 Cat. Pago: 01.0000.001

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Bolivianos, menores a 65 años
 CORRESPONDIENTE AL MES DE OCTUBRE DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

R# PATRONAL: 020-101-028
 CALLE SACRE (50) PARROCO
 FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 27/10/2023

Nº	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NEVEL	HABER	DEAS	RUJ	CATEG.	MONTO	BONO	TOTAL	AP.VEJES	REING.COM.	COM. APP	AP. SOL.	OVA	PAL	RET.	DECTOS.	TOTAL	LIQUIDO	CI
				SAL	BASICO	TRAS	TOTAL	%	CATEG.	FRONT.20%	SARADO	15%	1,71%	0,55%	0,5%	PRE.	REJ.	VARIOS	DECTOS.	PAGABLE	EXP.	
1	Aparicio	Quiloga	Flavia	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	902001 T1
2	Begorino	Buit	Erick Saul	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	147200 T1
3	Banco	Herencia	Alan	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	713934 T1
4	Camacho	Ponce	Diego Maria Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	580362 T1
5	Leona	Molina	Luis Fernando	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	100910 T1
6	Castro	Villanueva	Damián	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	107900 T1
7	Coronel	Rios	Laura Dennis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	107900 T1
8	Fernández	Comera	Josef Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	716850 T1
9	Sando	Chaves	Deba	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1033072 T1
10	García	Mamani	Catalina	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1033072 T1
11	Solomon	Acuña	Diego Fabio	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	711999 T1
12	Hoyos	Ramos	Maria Sebastiana	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1004190 T1
13	Laura	Charra	Zaida Carolina	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	632178 T1
14	Miranda	Ramirez	Juanita Misael	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	109101 T1
15	Ordoñez	Avacha	Lambert Alvaro	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	715943 T1
16	Quiroga	Menes	Ester	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1177002 T1
17	Ramos	Vinco	Budín	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1141204 CH
18	Hoyos	Urzardegan	Francisco	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1022109 T1
19	Sanguino	Molina	José Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1009110 T1
20	Soruco	Vico	Horacio	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1041110 T1
21	Sosa	Sesayudo	Sonia Esther	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	107101 T1
22	Torres	Auzá	Jules Andrés	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	715330 T1
23	Tárrer	Asaricio	Diego	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	702611 SC
24	Yucca	Quispe	Devaldo	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	710524 T1
25		Condori	Juan	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	710524 T1
				TOTAL:			325.000,00	0,00	0,00	0,00	325.000,00	32.500,00	5.537,50	1.625,00	1.625,00	0	0,00	0,00	0,00	41.307,50	283.692,50	

APORTE PATRONALES:
 C DORDES 10% 32.500,00
 A.F.P. 1,71% 5.537,50
 FONVIS 2% 6.500,00
 APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 9.750,00

APORTES LABORALES:
 A.F.P. 41.307,50
 S.H.I. 0

TOTAL APORTE PATRONAL..... 54.307,50
 TOTAL APORTE LABORAL..... 41.307,50
 MAS SUELDOS Y PLANILLA..... 283.692,50
 TOTAL APORTES Y SUELDOS..... 379.307,50

U.C. Centro de la Salud Aboli
 RESPONSABLE DE PLANILLAS

U.C. Isabel Pagador Galindo
 OFICIAL MAYOR A.L.D.

10170016

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de octubre de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/26

P.P.E

PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
 BOMBERAS, FIEBRES Y OS BRCA
 CORRESPONDIENTE AL MES DE OCTUBRE DEL 2023
 (EXPRESANDO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 033713-208
 CALLE SUCRE ESQUINA MADRID

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL SAL.	HABER BASICO	DIAS TRAB.	SAR TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT. 20%	TOTAL GANADO	AP-VAFEEZ 16%	REDES COM. 5.21%	CON. APP. 8.50%	AP. SOL. 6.2%	IWA	FAL. PNL	RENT. SUP.	DEDUCTOR VARIOS	OTROS DEDUCTORES DE PLANILLA (20/10/2023)		
																				TOTAL DEDUCTOR	LIGUADO PAGABLE	CI EXP
1	Morales	Salcedo	Srael	6	8.500,00	30	8.500,00	5,00	118,10	0,00	8.618,10	801,01	147,37	43,09	43,09	0	0,00	0,00	0,00	1.096,56	7.522,74	5434824 T3
2	Benitez	Callea	Tranet	6	8.500,00	30	8.500,00	18,00	426,14	0,00	8.926,14	892,57	152,62	44,03	44,03	0	0,00	0,00	0,00	1.134,40	7.791,74	3031230
3	Mamaryz	Galarza	Maria Julia	6	8.500,00	30	8.500,00	18,00	425,16	0,00	8.925,16	892,52	152,62	44,03	44,03	0	0,00	0,00	0,00	1.134,40	7.790,76	5811517
4	Villalaz	Genaro	Seloni	6	8.500,00	30	8.500,00	11,00	299,82	0,00	8.799,82	879,98	146,79	42,80	42,80	0	0,00	0,00	0,00	1.113,37	7.686,45	5250490
5	Villalaz	Maria	Rik Maria	6	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	650,00	146,16	42,50	42,50	0	0,00	0,00	0,00	1.082,16	7.417,84	5045786 T3
6	Orell	Diaz	Patricia Rosalia	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	126,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	7132308
7	Pareda	Vallejos	Maria del Carmen	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	126,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	5813366 T3
8	Churruarín	Stegomiro	Luis	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	126,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	1071153 CR
9	Chale	Perez	Clauia Marcela	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	8.303,00	833,31	141,90	41,51	41,51	0	0,00	0,00	0,00	1.095,33	7.207,67	1886760
10		Dicalante	Shirley Adelaida	7	7.600,00	15	7.500,00	3,92	70,80	0,00	7.570,80	757,09	139,46	37,81	37,81	0	504,72	0,00	0,00	1.466,97	6.103,83	7178941 T3
11	Sanabria	Francis	Nicole Lidet	7	7.500,00	30	7.500,00	11,00	298,82	0,00	7.798,82	779,98	132,69	38,80	38,80	0	0,00	0,00	0,00	986,27	6.772,55	5811838
12	Villa	Valdez	Roberto Carlos	7	7.500,00	30	7.600,00	11,00	299,82	0,00	7.799,82	779,98	132,69	38,80	38,80	0	0,00	0,00	0,00	986,27	6.772,55	7183779 T3
13	Arcz	Conde	Hernan Javier	8	1.750,00	30	3.750,00	11,00	299,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	743,85	5.265,97	4882938 LP
14	Castillo	Nojica	Adalid Marcelo	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	4709079 T3
15	Castro	Amador	Luis Fernando	8	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	794,88	5.380,28	5022959 T3
16	Calleja	Cuevas	Freddy Ruben	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	794,88	5.380,28	7240079 T3
17	Cruz	Hernandez	Osacar Milton	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	4576947 SC
18	Diaz	Caballeros	Maria Nelly	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5797831 T3
19	Sorvia	Ademirano	Melisa Ornelas	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	299,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	743,85	5.265,97	8294430 T3
20	Garca	Arroyas	Yeni Amilcar	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	411,68	0,00	0,00	1.196,58	4.978,60	5042145 T3
21	Herrera	Alvarez	Guaecindo	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	299,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	743,85	5.265,97	1825933 T3
22	Lopez	Villa	Edwin Esteban	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	299,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	743,85	5.019,17	7729086 T3
23	Montoro	Viedra	Liliana	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	3629334
24	Jenar	Claudio	Stoeb	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	299,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	743,85	5.265,97	5817526 T3
25	Naranjo	Donaire	Josel Carlos	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.880,10	588,01	106,34	29,24	29,24	0	0,00	0,00	0,00	745,03	5.135,07	5817526 T3
26	Parique	Lopez	Luis Enrique	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	383,33	0,00	0,00	1.114,16	4.635,84	5214496 T3
27	Comero	Arcos	Ganete Edith	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	299,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	743,85	5.265,97	5012353 T3
28	Cruz	Aguirre	Mariela Angela	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	502838
29	Soto	Castellan	Osbar Osacar	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.868,39	586,41	106,24	29,24	29,24	0	0,00	0,00	0,00	745,83	5.123,57	1886983 T3
30	Vaca	Garca	Marlene	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5293333 T3
31	Viviani	Parfin	Gustavo	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5032336 T3
32	Villalaz	Vinuesa	Marcos Ernesto	9	5.750,00	30	5.750,00	26,00	634,12	0,00	6.384,12	638,41	108,63	31,82	31,82	0	0,00	0,00	0,00	808,88	5.575,24	4329333 T3
33	Zenteno	Naranjo	Chilthair Verónica	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	95,85	0,00	0,00	826,66	4.923,34	725074 T3
34	Villalaz	Candazo	Jesús Valeria	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	10894527 T3
35	Segovia	Colque	Pedro Elver	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	95,85	0,00	0,00	826,66	4.923,34	3021448 T3
36	Morales	Rico	Gladys Mariela	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	4147428 T3
37	Guzman	Morero	Jaine	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	1800741 T3
38	Olea	Hernandez	Rachely	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5800974 T3
39	Candazo	Piqueras	Patrici Adriana	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	4818747 T3
40	Fernandez	Ruiz	Clara Yaquezine	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5804942 T3
41	Ortiz	Solano	Rita Alda	10	6.000,00	30	6.000,00	0,00	0,00	0,00	6.000,00	600,00	95,75	28,00	28,00	0	0,00	0,00	0,00	660,00	5.340,00	4137950 T3
42	Amayo	Acauan	Walter	10	5.200,00	30	5.200,00	0,00	0,00	0,00	5.200,00	520,00	88,92	26,00	26,00	0	0,00	0,00	0,00	660,00	4.540,00	7201094
43	Candazo	Villa	Samel Eduardo	10	5.000,00	30	5.000,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	500,00	95,75	28,00	28,00	0	0,00	0,00	0,00	660,00	4.340,00	5800334
44	Ortega	Garca	Patricia Guadalupe	10	5.000,00	30	5.000,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	500,00	95,75	28,00	28,00	0	0,00	0,00	0,00	660,00	4.340,00	5800334

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de octubre de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
 CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/27

P.P.E

PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
 Bolivianos, mensuales a 65 años
 CORRESPONDIENTE AL MES DE NOVIEMBRE DEL 2023
 (EXPRESANDO EN BOLÍVIANOS)

FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 28/11/2023

AP	PATERNO	MATRÓNIMO	NOMBRE	NOVEL	HABER BASICO	DIAS TRABA	SUB TOTAL	CATGO. %	MONTO CATGO.	BONOS FRONT.30%	TOTAL GANADO	AP.VEJZ 15%	REING.COM. 1.71%	COM.AFP 0.50%	AP.SOL. 0.5%	IVA	IMP. MUL.	RET. TUD.	DESCUOS. VARIOS	TOTAL DESCUOS.	LÍQUIDO PAGABLE	CI CIV
1	Morales	Saucedo	Israel	6	8.500,00	30	8.500,00	5,00	118,10	0,00	8.518,10	861,81	147,37	43,09	43,09	0	0,00	0,00	0,00	1.095,36	7.512,74	9414824 TT
2	Paredes	Galean	Isabel	6	8.500,00	30	8.500,00	18,00	425,16	0,00	8.925,16	892,52	152,62	44,63	44,63	0	0,00	0,00	0,00	1.134,40	7.790,76	5051036 TT
3	Mancueta	Gabardo	Maria Julia	8	8.500,00	30	8.500,00	18,00	425,16	0,00	8.925,16	892,52	152,62	44,63	44,63	0	0,00	0,00	0,00	1.134,40	7.790,76	5811317 TT
4	Vizcarra	Genaro	Seferi	6	8.500,00	30	8.500,00	11,00	259,82	0,00	8.759,82	875,98	149,79	43,80	43,80	0	0,00	0,00	0,00	1.111,37	7.648,45	5230994 TT
5	Venzuz	Maria	Enk Maria	6	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	850,00	145,15	42,30	42,30	0	0,00	0,00	148,39	1.228,74	7.271,26	5045766 TT
6	Osallo	Diaz	Patencia Rosalia	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	500,00	0,00	0,00	1.453,25	6.046,75	7152308 TT
7	Rueda	Valejos	Maria del Carmen	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	125,00	0,00	0,00	1.078,25	6.421,75	5813366 TT
8	Chumacero	Sergiano	Luis	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	3071153 OR
9	Chave	Peres	Claudia Marcela	7	7.500,00	30	7.500,00	34,00	863,08	0,00	8.363,08	836,31	141,98	41,57	41,57	0	0,00	0,00	0,00	1.025,33	7.347,75	1886756 TT
10	Escalante	Shirley	Adelaida	7	7.500,00	30	7.500,00	5,00	118,10	0,00	7.618,10	761,81	130,27	38,09	38,09	0	253,84	0,00	0,00	1.322,10	6.296,00	7175941 TT
11	Sanabria	Huanca	Nelda Usen	7	7.500,00	30	7.500,00	11,00	259,82	0,00	7.759,82	775,98	132,69	38,80	38,80	0	0,00	0,00	0,00	986,27	6.773,55	5811158 TT
12	Villa	Valez	Roberto Carlos	7	7.500,00	30	7.500,00	11,00	259,82	0,00	7.759,82	775,98	132,69	38,80	38,80	0	0,00	0,00	0,00	986,27	6.773,55	7151773 TT
13	Arce	Valdez	Hermes Iván	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	4892958 LP
14	Castillo	Mojica	Azalei Marcelo	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	735,83	5.014,17	4769979 TT
15	Cervero	Amador	Luis Fernando	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	784,88	5.390,28	5022305 TT
16	Cokque	Cuenca	Freddy Ruben	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	784,88	5.390,28	7240275 TT
17	Crui	Hercado	Oscar Milton	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.014,17	4576657 SC
18	Diaz	Cristobal	Maria Nelly	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.014,17	5797651 TT
19	Garcia	Alcarrano	Moses Orlando	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5234428 TT
20	Garcia	Arroyo	Yoni Amílcar	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	411,60	0,00	0,00	1.196,56	4.978,60	5024245 TT
21	Herrera	Burnero	Gumerardo	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	1882563 TT
22	Lopez	Viter	Edwin Esteban	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	4143769 TT
23	Moizero	Vedia	Liliana	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.014,17	7729880 TT
24	Jener	Clavijo	Siberti	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	200,33	0,00	0,00	964,18	5.045,64	5029334 TT
25	Navarro	Dolaner	Jose Carlos	9	5.750,00	30	5.750,00	5,00	118,10	0,00	5.868,10	586,81	100,34	29,34	29,34	0	0,00	0,00	0,00	745,83	5.122,27	5817526 TT
26	Panizuelo	Lopez	Luis Enrique	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	191,67	0,00	0,00	922,50	4.827,50	5814996 TT
27	Romero	Aneco	Carmen Edith	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5010952 TT
28	Crui	Aguirre	Marcela Angela	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	151,67	0,00	0,00	922,50	4.827,50	5820589 TT
29	Soto	Castellon	Cesar Oscar	9	5.750,00	30	5.750,00	5,00	118,10	0,00	5.868,10	586,81	100,34	29,34	29,34	0	195,60	0,00	0,00	941,43	4.826,67	1880983 TT
30	Vaca	Garcia	Marlene	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	95,83	0,00	0,00	826,66	4.923,34	5059333 TT
31	Ybarrá	Fa'lin	Gustavo	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.014,17	5836366 TT
32	Venarde	Vivuto	Haros Ernesto	9	5.750,00	30	5.750,00	28,00	514,12	0,00	6.264,12	626,41	108,83	31,82	31,82	0	0,00	0,00	0,00	808,88	5.555,24	4129553 TT
33	Zenteno	Navarro	Cristian Ventura	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.014,17	7230074 TT
34	Velasquez	Carabozo	Brene Valeria	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	191,67	0,00	0,00	922,50	4.827,50	10694627 TT
35	Segovia	Cokque	Pedro Eiver	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.014,17	5821445 TT
36	Navarro	Fuiz	Clayton Marcelo	9	5.750,00	15	2.875,00	0,00	0,00	0,00	2.875,00	287,50	49,16	14,28	14,28	0	0,00	0,00	0,00	369,42	2.505,58	4147428 TT

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de noviembre de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/28

P.P.E

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE NOVIEMBRE DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

Nº PATRONAL: 029-751-008
CALLE SACRE ESQ. MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 27/10/2023

Nº	PATERNO	MATERNO	HOMBRE	NIVEL	HABER SAL	BASICO	TRAS	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT. 20%	TOTAL GANADO	AP. VEJES 10%	RIESG.COM. 1.71%	COM. AFP 6.50%	AP. SOL. 6.5%	IVA	FAL MUL	RET. FUD.	DESCTOS. VARIOS	TOTAL DESC.TOS.	LIQUIDO PAGABLE	CI EXP
1	Apurico	Quirque	Flavia	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5052001 T3
2	Benarano	Buz	Erick Saiz	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1872007 T3
3	Barca	Memera	Alan	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7120341 T3
4	Camacho	Ponce	Tisen María Luz	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5803662 T3
5	Luzna	Molina	Luis Fernando	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1889572 T3
6	Castillo	Villamula	Damián	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1877956 T3
7	Comales	Ríos	Laura Dennis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7163657 T3
8	Ferreira	Correa	José Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5813072 T3
9	García	Oberas	Doris	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1837336 T3
10	García	Hernán	Catalina	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5814201 T3
11	Gutiérrez	Auñero	Diego Fabio	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7118799 T3
12	Hoyos	Ramos	Marina Soledad	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	66	0,00	0,00	0,00	0,00	1.718,30	11.281,70	1864490 T3
13	Laura	Chavez	Zaida Catalina	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	4137178 T3
14	Morales	Ramos	Juanita Masael	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5791301 T3
15	Ojeda	Rocha	Ulbert Álvaro	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7181411 T3
16	Quirque	Marín	Eider	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7177202 T3
17	Ruiz	Vega	Rubén	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1847968 T3
18	Rivas	Suñazeste	Francisco	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1141204 E34
19	Sanguino	Molina	Jorge Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	10722150 T3
20	Soriano	Vaca	Hernado	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5808910 T3
21	Sosa	Secundo	Genia Esther	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5941109 T3
22	Torres	Ayza	Julio Andrés	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1831361 T3
23	Tórrez	Apurico	Devil	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7151262 T3
24	Yuca	Quirque	Daniel	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7826797 SC
25		Candori	Juan	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7302294 T3
TOTAL:							325.000,00	0,00	0,00	0,00	325.000,00	32.500,00	5.557,50	1.625,00	1.625,00	66	0,00	0,00	0,00	0,00	41.373,50	283.626,50	

APORTE PATRONALES:

C. CORDES 10% 32.500,00

A.F.P. 1.71% 5.557,50

FONVIS 2% 6.500,00

APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 9.750,00

APORTES LABORALES:

A.F.P. 41.307,50

S.N.I.I. 66

TOTAL APORTE PATRONAL 54.307,50

TOTAL APORTE LABORAL 41.307,50

MAS SUELDOS SUPLENILLA 283.626,50

TOTAL APORTES Y SUELDOS 579.241,50

[Firma]

Dr. Gerardo de la Cruz Abril
RESPONSABLE DE PLANILLAS

[Firma]

Dr. Pablo José Ocaso Díaz
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

[Firma]

Lic. Osvaldo Dávila Guevara
OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de noviembre de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/29

P.P.E

PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
 Ecuatorianos, menores a 65 años
 CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023
 (EXPRESANDO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 070-751-708
 CALLE SUCRE ESQUINA MADRID

FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 28/11/2023

Nº	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL SAL	SALARIO BASICO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO COTIZ.	BONOS PSEUNT 20%	TOTAL GANEROS	AF. VEHIC. 10%	REING.COM. 1.21%	COM. AFP. 0.50%	AP. SOL. 0.00%	IVA 0.00%	FAL. MEL. 0.00%	RENT. DIV. 0.00%	DESCUOS. VARIOS	TOTAL DESCUOS.	LIMITE PAGABLE	CI EXP.
1	Morales	Saucedo	Isabel	6	8.500,00	30	8.500,00	0,00	118,10	0,00	8.618,10	861,81	147,37	41,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.095,38	7.522,74	5414824 TJ
2	Morales	Galarr	Isabel	6	8.500,00	30	8.500,00	18,00	425,34	0,00	8.925,36	892,54	152,62	44,81	64,67	0	0,00	0,00	0,00	1.134,40	7.790,76	5051036
3	Corcoba	Piguera	Patricia Adriana	6	8.500,00	27	4.845,00	0,00	0,00	0,00	4.845,00	484,50	82,37	24,84	24,88	0	0,00	0,00	0,00	612,20	4.232,47	33136067
4	Morales	Gonzalez	Maria Julia	6	8.500,00	24	3.894,00	18,00	796,41	0,00	4.690,41	469,04	79,12	22,41	31,83	0	148,73	0,00	0,00	479,24	1.480,24	5011511
5	Volante	Gorrico	Selene	6	8.500,00	30	8.500,00	11,00	259,82	0,00	8.759,82	875,98	149,78	41,80	43,80	0	0,00	0,00	0,00	1.113,37	7.646,45	5236490
6	Vilquez	Moraz	Erik Marlon	6	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	850,00	145,35	40,80	43,80	0	0,00	0,00	0,00	1.487,35	7.012,65	5045706 TJ
7	Diaz	Diaz	Patricia Rosio	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	7152308
8	Rueda	Villajos	Maria del Carmen	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	250,00	0,00	0,00	1.203,25	6.296,75	581366 TJ
9	Chumacero	Gerónimo	Luis	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	3671153 CR
10	Diaz	Perez	Claudia Marcela	7	7.500,00	30	7.500,00	14,00	403,08	0,00	8.383,08	838,31	144,98	41,50	41,50	0	0,00	0,00	0,00	1.055,31	7.327,77	1866700
11		Escobedo	Shirley Adelaida	7	7.500,00	30	7.500,00	5,00	118,50	0,00	7.618,50	761,85	132,27	38,06	38,06	0	0,00	0,00	0,00	969,98	6.648,52	7179941 TJ
12	Sarabia	Huancá	Nidia Liset	7	7.500,00	30	7.500,00	11,00	299,82	0,00	7.799,82	779,98	132,89	38,80	38,80	0	0,00	0,00	0,00	986,27	6.773,55	5811638
13	Arcer	Caride	Hermes Iván	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	100,77	30,00	30,00	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	4892958 LP
14	Castro	Mojica	Adalid Marcelo	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	1.114,30	4.635,70	4705979 TJ
15	Cabrera	Arriaga	Luis Fernando	8	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,34	0,00	6.175,36	617,54	105,80	30,80	30,80	0	0,00	0,00	0,00	794,88	5.380,48	5022505 TJ
16	Colque	Cuenca	Freddy Ruben	8	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,34	0,00	6.175,36	617,52	105,80	30,80	30,80	0	0,00	0,00	0,00	794,88	5.380,48	7240079 TJ
17	Cruz	Mercado	Díscar Milton	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	715,83	5.034,17	4576497 SC
18	Diaz	Cabrifloros	Maria Yelky	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	715,83	5.034,17	5797851 TJ
19	Galicia	Alzamano	Hosles Orlando	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,00	30,00	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5034426 TJ
20	Galicia	Arroyo	Yoni Amilcar	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,34	0,00	6.175,36	617,52	105,80	30,80	30,80	0	413,68	0,00	0,00	1.194,56	4.978,80	5042145 TJ
21	Herrera	Escobar	Guillermo	9	5.750,00	25	3.412,50	11,00	173,21	0,00	4.085,71	408,57	68,61	20,11	20,11	0	0,00	0,00	0,00	525,21	3.497,50	1882583 TJ
22	Lopez	Villa	Edwin Esteban	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,00	30,00	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	4143749 TJ
23	Romero	Rojas	Huante Anahi	7	5.750,00	25	4.791,25	20,00	511,77	0,00	5.303,02	530,30	90,89	26,52	26,52	0	0,00	0,00	0,00	574,27	4.716,75	1499520 CH
24	Morano	Vedia	Liliana	8	5.750,00	5	893,75	0,00	0,00	0,00	893,75	89,38	15,39	4,78	4,78	0	0,00	0,00	0,00	121,56	772,19	7728080 TJ
25	Jerez	Olayo	Eberth	8	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,00	30,00	0	100,00	0,00	0,00	864,01	5.145,81	5029334
26	Navarro	Donaire	Jose Carlos	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	749,83	5.000,17	5817526 TJ
27	Panque	Lopez	Luis Enrique	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	192,63	0,00	0,00	802,38	4.947,62	5044496 TJ
28	Romero	Araoz	Carmen Edith	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,00	30,00	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5023553 TJ
29	Cruz	Aguiar	Mariela Angela	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	191,67	0,00	0,00	802,38	4.947,62	5039839
30	Soto	Cabelon	Osar Oscar	9	5.750,00	30	5.750,00	5,00	118,50	0,00	5.868,50	586,85	100,34	29,34	29,34	0	195,60	0,00	0,00	941,43	4.927,07	1888883 TJ
31	Vaca	Galicia	Martine	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	575,00	0,00	0,00	1.150,83	4.600,17	5059333 TJ
32	Ycaza	Ferfan	Gustavo	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	715,83	5.034,17	5030156 TJ
33	Volante	Hirsh	Marcelo Ernesto	9	5.750,00	30	5.750,00	25,00	416,13	0,00	6.166,13	616,61	108,83	31,80	31,80	0	0,00	0,00	0,00	868,88	5.297,25	4139333 TJ
34	Zenteno	Navarro	Christian Verónica	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	95,83	0,00	0,00	811,66	4.938,34	7259678 TJ
35	Velastegui	Cardozo	Jenny Valeria	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	183,23	0,00	0,00	1.114,18	4.635,82	10894527 TJ
36	Segovia	Cocque	Pedro Eber	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	715,83	5.034,17	5024445 TJ
37	Suñer	Navarro	Jaimé	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	715,83	5.034,17	186741 TJ
38	Diaz	Hoyos	Natalie	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	715,83	5.034,17	5800294 TJ

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Sueldos y Salarios correspondiente al mes de diciembre de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
 CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/31

P.P.E

Gobierno Autónomo Departamental de Tarija

SIGEP

ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS
 EJECUCION DE GASTOS X CATEGORIA PROGRAMATICA X DA

22/08/2024 10:54:
 Gestió 2023
 Ejec_Gtos_CaPr
 Pagina 1 de 1

Documentos: APROBADOS (Restricción Entidad : 906)
 Desde: Fecha: 01/01/2023 DA: 2
 Hasta: Fecha: 31/12/2023 DA: 2

Cat. Prg.	Descripción Cat. Prg.	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devenigado	Porcen	Saldo Por Deveng.	Pagado	Saldo Por Pagar
Entidad 906	Gobierno Autónomo Departamental de Tarija										
DA 2	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL										
001 0 001	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL	19.937.742,00	0,00	19.937.742,00	19.497.610,60	19.497.610,60	19.497.610,60	97,79	0,00	19.497.610,60	0,00
Total DA 2	ASAMBLEA	19.937.742,00	0,00	19.937.742,00	19.497.610,60	19.497.610,60	19.497.610,60	97,79	0,00	19.497.610,60	0,00
Total 906	Gobierno Autónomo	19.937.742,00	0,00	19.937.742,00	19.497.610,60	19.497.610,60	19.497.610,60	97,79	0,00	19.497.610,60	0,00

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Estado de Ejecución Presupuestaria de Gastos por Categoría Programática por D.A.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
 CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/35

P.P.E

Registro de Ejecución de Gastos

ESTADO: BOLIVIA - GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA: ASAMBLEA ELECTORAL

FECHA DE EMISIÓN: 21/04/2023

TIPO DE FORMALIZACIÓN: Con Ingresos - Presupuestado

TIPO DE DOCUMENTO: Recibo de Pago

TIPO DE EJECUCIÓN: Manual Débito

REGULARIZACIÓN: NO

DOCUMENTO DE REFERENCIA: Tipo 07 - Liquidación de Cuentas

FECHA DE EMISIÓN: 21/04/2023

FECHA DE VENCIMIENTO: 30/04/2023

CLASE DE GASTO: En Ingresos - 1 - SERVICIOS PERSONALES

SUBCLASE: 0000

CONCEPTO: 00000000

FECHA DE TIPO DE GASTO:

TOTAL AUTORIZADO: 38.118,00

TOTAL REFERENCIAS: 0,00

TOTAL MAYOR: 0,00

LIQUIDACIÓN: 38.118,00

TOTAL DOCUMENTO: 38.118,00

FECHA DE EMISIÓN	CÓDIGO DE GASTO	DESCRIPCIÓN	MONTO
01/04/2023	TAR	LEA P. JAAHRALES WAÑICHADOLFS	11.347,00
01/04/2023	TAR	PURDIA BARRIOS JOSE ANTONIO	11.347,00
01/04/2023	TAR	SABIDO VILLANOVAS MARIA BEATRIZ	11.347,00
01/04/2023	TAR	RODRIGUEZ DAQUI MARIANITA	3.077,00
Total			38.118,00

FECHA DE EMISIÓN	CÓDIGO DE GASTO	DESCRIPCIÓN	MONTO
01/04/2023	00000000	00000000	38.118,00
Total			38.118,00

FECHA: 21/04/2023

ASAMBLEA ELECTORAL

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar el pago de sueldos de Asambleístas Titulares con cheque correspondiente al mes de abril de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-38

P.P.E

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
SIGEP
REGISTRO DE EJECUCIÓN DE GASTOS

01/08/2023 16:15:16
 Gestión: 2023
 Registra/Ejecución/Clase:
 Página: 1 de 1

Entidad: 016 Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
 División Administrativa: 7 ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
 Fecha Elaboración: 01/08/2023 Estado: VERIFICADO
 NÚMERO DE DOCUMENTO
 N° Preconstituido: 888 N° 207 E
 N° Constituido: 1
 N° Derogado: 1
 N° Pago: 3
 N° Secuencial: 8 Planilla: 1007

TIPO DE FORMULARIO: Con Imputación Presupuestaria Sin Imputación Presupuestaria
 TIPO DE DOCUMENTO: Original
 TIPO DE EJECUCIÓN: Normal Gasto
 REGULARIZACIÓN: SI NO

MOMENTOS: Previos CON IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA SIN IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA
 Compromiso: Derogado: Pagado: Derogado: Pagado:

DOCUMENTO DE RESPALDO
 Tipo: 27
 Localización de Planilla: No Sí
 Fecha de Documento: 01/08/2023 Fecha de Recepción: 01/08/2023 Fecha de Verificación: 01/08/2023
 N° Doc: 1007

PLANILLA
 Tipo: Mensual
 Gestión: 2023 Mes: Agosto
 DATOS ADICIONALES COMPRA: CLICE
 Proceso de Compra: Compra Venta

CLASE DE GASTO
 Con Imputación: 1 SERVICIOS PERSONALES
 Sin Imputación: SERVICIOS PERSONALES
 INGRESO: BANC. OTRO
 Código Mensal: 48
 Fecha de Tipo de Cambio: Compra Venta
 Tipo de Cambio:

RESUMEN OPERACION
 PARA REGULARIZAR LA REGULARIZACIÓN DE DEPÓSITO AL PERSONAL PERMANENTE DE LA A.L.D.T. CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO 2023. SEGUIN CRUCE AL INTERNO N° 1007. EL SEÑALADO APLICADO POR LEGAL Y GENERAL APLICADO POR LEGAL DE CANCELACIÓN CON CITE RRHH/RRHH/2023-2024. INFORME EP/RRHH/RRHH/2023-2024 PLANILLA DE ASISTENCIA POR EMPLEADO. CONFIRMACIÓN PRESUPUESTARIA N° 100003 Y DEMÁS DOCUMENTOS ACUANTOS.
 TOTAL AUTORIZADO: 303.749,36
 TOTAL RETENCIONES: 0,00
 TOTAL MULTAS: 0,00
 LIQUIDO PAGABLE: 303.749,36
 TOTAL DOCUMENTO: 303.749,36

DETALLE DE GASTOS
 Tipo Doc: No Documento Montarización Estado: No Sí
 Nombre y Razón Social: BANCO UNION SA
 Correo: No Sí
 Cuenta Bancaria: No Sí
 IMPORTE: 303.749,36

IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA

U.E.	Prog.	Pres.	Act/Clas.	Fuente	Organismo	Objeto del Gasto	Clas. Trans.	Descripción	IMPORTE
13	1	0	1	30	200	1.1.2.20	0	Banco de Antigüedad	8.024,87
13	1	0	1	30	200	1.1.1	0	Sueldos	295.724,49
Total:									303.749,36

CLASIFICA BANCARIA

Fuente	Organismo	Cuenta	Libreta	Descripción	IMPORTE
30	200	1800000030000	000002201	ASAMBLEA DEPTAL TARIJA RES-20-2001	303.749,36
Total:					303.749,36

Utauro: DANIELA NATALY CHOQUE
 Utauro: *[Firma]*
 Utauro: *[Firma]*
 Utauro: *[Firma]*

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar la regularización de sueldos del Personal Permanente, correspondiente al mes de agosto de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/39

P.P.E

Gobierno Autónomo Departamental de Tarija

SIGEP

REGISTRO DE EJECUCIÓN DE GASTOS

01/09/2023 15:55:28
Orden: 2023
Región: Tarija
Página: 1 de 1

Ciudad: 000 Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
Dirección Administrativa: 2 ASAMBLA DEPARTAMENTAL
Fecha Elaboración: 01/09/2023 Estado: VERIFICADO

NUMERO DE DOCUMENTO:
N° Previsivo: 004
N° Compromiso: 1
N° Devengado: 1
N° Pagado: 0
N° Reservado: 0

N° EP: 0
Planilla: 000120
1007

TIPO DE FORMULARIO: Con Imputación Presupuestaria Sin Imputación Presupuestaria TIPO DE DOCUMENTO: Original TIPO DE EJECUCIÓN: Normal-Cuenta REGULARIZACIÓN: SI NO

MOMENTOS: Prevención CON IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA: Compromiso Devengado Pagado SIN IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA: Devengado Pagado

DOCUMENTO DE RESPALDO: Tipo: 27 Librerías de Planillas Fecha de Recepción: 01/09/2023 Fecha de Verificación: 01/09/2023
Fecha de Documento: 21/08/2023

PLANILLA: Tipo: Mensual Orden: 2023 Mes: Agosto Proceso de Compra: CUDE

CLASE DE GASTO: Con Imputación: 1 SERVICIOS PERSONALES Sin Imputación: BICAJE: BSH OTRO: Código Moneda: 99 SOLVIMOS Desembolso: Compra Venta Fecha de Tipo de Cambio: Tipo de Cambio:

RESUMEN OPERACION: PARA REGISTRO DE LA REGULARIZACIÓN DE SUELDOS AL PERSONAL PERMANENTE EN CHEQUE DE LA A.L. S.F. CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO 2023, SEGUN PLANILLA SERVIDORAS 00012001 Y OFICINA MAYOR, SOLICITUD DE CONSULTACION CON C/01 CONTRIBUCION 02/023-2023, INFORME REFERENCIAL C/01 02/023-2023, PLANILLA DE RESISTENCIA POR EMPLEADO, CERTIFICACION PRESUPUESTARIA N° 1440002 Y DEMAS DOCUMENTOS ADJUNTOS.

TOTAL AUTORIZADO: 29.224,16
TOTAL RESERVACIONES: 0,00
TOTAL HELDAS: 0,00
LICUANDO PAGARE: 29.224,16

Verifique en el momento verificado: 16102 Bolívares TOTAL DOCUMENTO: 29.224,16

VERIFICADOS:

Tipo Doc.	No Documento Identificación	Expedido en	Nombre y Razon Social	Banco	Cuenta Bancaria	IMPORTE
CI	1888104	TAR	CRESPO CARVAJAL BERRY GASTON			5.298,68
CI	4124930	TAR	DOMANZI ORTIZ RIVERA JANI			7.247,75
CI	3002079	TAR	DORCA VARGAS ADELIA FERNANDEZ			16.018,57
CI	8155142	TAR	COLOQUE PARQUEIS JUAN CARLOS DANIEL			8.2.146,81
CI	1830688	TAR	OUTERREST CASTELLON ORLANDO PRIMO			8.2.167,31
CI	8816118	TAR	CONDORI WIRTHA PATRICIA			8.2.030,86
CI	0490930	LAP	BARROO MIMBLE MARGARITA ROSA			8.2.846,25
CI	7138888	TAR	VILANQUEZ PABLO YOSEFIN NET			8.2.058,18
Total:						29.224,16

IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA:

Un.	Prog.	Proy.	Actividad	Fuente	Organismo	Código del Gasto	Em. Trans.	Descripción	IMPORTE
13	1	0	1	30	330	1.1.2.25	0	Bono de Antigüedad	2.018,83
13	1	0	1	30	330	1.1.7	0	Sueldo	27.013,33
Total:									29.224,16

CL. DE BANCARIA:

Fuente	Organismo	Cuenta	Libreta	Descripción	IMPORTE
25	229	100000000000	0000000001	ASAMBLA DEPTAL TARIJA RRC(00-225)	29.224,16
Total:					29.224,16

Depto: DANIELA NATALY GODOE CLAUDINE Fecha Verificación: 01/09/2023 15:55:24

Fecha Aprobación: Fecha Firma:

Dr. Rito A. ...
Dr. ...
Dr. ...

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar la regularización de sueldos del Personal Permanente, con cheque correspondiente al mes de agosto de 2023.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
 FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
 CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/43

P.P.E

67

Gobierno Autónomo Departamental de Tarapacá

SIGEP

REGISTRO DE EJECUCIÓN DE GASTOS

30/11/2023 09:48:24
 Gestión: 2023
 Fila: Ejecución/Gastos
 Página 1 de 1

Entidad: 001 Gobierno Autónomo Departamental de Tarapacá
 Director Administrativo: 2 ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
 Fecha Elaborado: 30/11/2023 Estado: APROBADO

NUMERO DE DOCUMENTO
 N° Proveedor: 790 N° SP: 0
 N° Compras: 1
 N° Devengado: 1 Planilla: 1150
 N° Pagos: 0
 N° Secuencial: 0

TIPO DE FORMULARIO: Con Imputación Presupuestaria Sin Imputación Presupuestaria
 TIPO DE DOCUMENTO: Original
 TIPO DE EJECUCIÓN: Normal Gasto
 REGULARIZACIÓN: SI NO

MÓVILES: Preventivo CON IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA: Compras Devengado Pagos
 SIN IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA: Devengado Pagos

DOCUMENTO DE RESPALDO: Tipo: 37 Libros de Cuentas N° Doc: 1158
 Fecha de Documento: 30/11/2023 Fecha de Respaldar: 30/11/2023 Fecha de Vencimiento: 30/11/2023

PLANILLA: Tipo: Mensual Gestión: 2023 Mes: Noviembre Proceso de Compra: OUCE

CLASE DE GASTO: Con Imputación: 1 SERVICIOS PERSONALES Sin Imputación
 SORTE: SISA OTSA
 Código Moneda: 69 SOLDESSE
 Fecha de Tipo de Cambio:
 Tipo de Cambio:

RESUMEN OPERACION: **SE HA REGISTRADO LA CANCELACION DE SUELDOS PERMANENTES CON CHEQUE DEL AÑO DE 2023 CORRESPONDIENTE AL MES DE NOVIEMBRE DE 2023 DEBEN CANCELAR EN FORMA DE PLANILLAS APROBADAS POR RERH Y OFICINA MAJOR SUJETO DE CANCELACION CON COTEZ REVISORAS, TRIBUTOS, SUCESOS, SERVICIOS, BOMBO, OTRAS, SERVICIOS, EN PLANILLA DE ANULADA POR EMPLEADO, CERTIFICACION DE BOMBO, MULTAS Y DEMAS DOCUMENTOS ALUJINOS.**

TOTAL AUTORIZADO: 28.400,00
 TOTAL REFINANCIOS: 0,00
 TOTAL MULTAS: 0,00
 LEGADO PASABLE: 28.400,00

TOTAL DOCUMENTO: 28.400,00

Doc: Verificación del cumplimiento de la Ley 18.190

BENEFICIARIOS

Tipo Doc	Nro Documento	Beneficiario	Historial a Favor Suces	Estado	Cuenta Bancaria	AMORTE
0	499719	TAR - ARMANDO RUBEN KATIA HELD LUZ	/			2.302,70
0	578142	TAR - COLQUE PAREDES JUAN CARLOS SAMUEL	/			8.528,97
0	183699	TAR - GUTIERREZ CASTELLON GILARDO FRANK	/			3.307,37
0	591839	TAR - CONDORI MIRIAM PATRICIA	/			2.009,99
0	269928	LAP - GARCIA BENEZ ANGELA ROSA	/			2.849,21
0	304274	TAR - FLORES ALONSO AGUIRRE CAROLINA	/			4.103,34
0	778999	TAR - BORGOS VILLASQUEZ DE SELVA OCELY	/			7.409,02
Total						28.400,00

APLICACIÓN PRESUPUESTARIA

VE	Prog	Prog	Acreditado	Fecha	Organismo	Objeto del Gasto	Em. Trasl.	Descripción	AMORTE
01	1	0	1	30	220	1.1.2.28	2	Salario de Anticipado	1.809,46
01	1	0	1	30	220	1.1.1	3	Sueldos	26.590,54
Total									28.400,00

CUBIERTA BANCARIA

Fuente	Organismo	Cuenta	Línea	Descripción	AMORTE
20	220	188000000999	CONDUCTOR	ASAMBLEA DEPTAL TARAPA REG-00-200	28.400,00
Total					28.400,00

Firma: WILKIN OZTE SOLANO
 Firma: WILKIN OZTE SOLANO
 Firma: [Firma]
 Firma: [Firma]

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar la cancelación de sueldos Permanentes con cheque, correspondiente al mes de noviembre de 2023.



PRINCIPALES AUTORIDADES Y RESPONSABLES DE ÁREA

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Periodo	
			Desde	Hasta
1	Oscar Gerardo Montes Barzón	Gobernador.	04/05/2021	Hasta la fecha
2	<ul style="list-style-type: none">• José Luis Ferreira Corema• Alan Barca Herrera	Presidente	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
3	<ul style="list-style-type: none">• Zaida Casilda Laura Charca• Walter Aguilera Valdez	Vicepresidente	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
4	<ul style="list-style-type: none">• Rubén reyes Vega• Nicolás Montero Andrechi	2do vicepresidente	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
5	Horacio Soruco Vaca	Secretario	01/06/2022	Hasta la fecha
6	<ul style="list-style-type: none">• Deysi Torrez Aparicio• Ilsen Camacho Ponce	Vocal	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
7	Marcelo Plata Paz	Responsable de planillas	01/06/2023	Hasta la fecha
8	Andrés Boris Auza Corvera	Director de Recursos Humanos	01/06/2023	Hasta la fecha
9	Hisela Anahí Romero Rojas	Oficial Mayor A.L.D.T	01/06/2023	Hasta la fecha

Fuente: Elaboración propia



P.P.E

5.1. AUTORIDADES DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

DIRECTIVA GESTIÓN 2022-2023	
PRESIDENTE	JOSE LUIS FERREIRA COREMA
VICEPRESIDENTE	ZAIDA CASILDA LAURA CHARCA
2DO VICEPRESIDENTE	RUBEN REYES VEGA
SECRETARIO	HORACIO SORUCO VACA
VOCAL	DEYSI TORREZ APARICIO

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con el POA de la gestión 2022-2023.



DISPOSICIONES LEGALES Y/O NORMATIVA INTERNA RELACIONADAS CON
LA ENTIDAD Y CON EL OBJETO DE LA AUDITORÍA

N° Disposición Legal	Fecha de Publicación	Título	Ref. P/T
Decreto Supremo N° 29894	9 de febrero de 2009	Constitución Política del Estado Plurinacional.	LPA-3/7.2
Ley N° 1178	3 de abril de 2024	Normas de Auditoria de Cumplimiento.	LPA-3/7.3
Ley N° 031	19 de julio de 2010	Ley Marco de Autonomías y Descentralización. "Andrés Ibáñez".	LPA-3/7.4
Ley N° 1178	20 de julio de 1990.	Ley de Administración y Control Gubernamental (SAFCO)	LPA-3/7.5
Ley N° 2027	27 de octubre de 1999.	Ley General de la Administración y Control Gubernamental (Estatuto del funcionario Público de Bolivia).	LPA-3/7.6
Ley N° 2104	25 de marzo de 2000	Ley Modificatoria a la Ley N° 2027 (Ley General de la Administración y Control Gubernamental).	LPA-3/7.6



Ley N° 004	8 de agosto de 2011	Ley “Marcelo Quiroga Santa Cruz” Lucha Contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de fortunas en Bolivia.	LPA-3/7.7
Ley N° 2341	23 de abril de 2002.	Ley de Procedimiento Administrativo de Bolivia.	LPA-3/7.8
Ley N° 2042	21 de diciembre de 2009.	Ley General de Administración Presupuestaria.	LPA-3/7.9
Ley N° 031	12 de octubre de 2017	Reglamento General de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.	LPA-3/7.10
Ley Departamental N° 422	10 de febrero del 2021	Nueva Estructura de Cargos y Escala Salarial del gobierno autónomo departamental de Tarija.	LCC-3/5.1.1
Ley Departamental de Modificación N° 458	22 de diciembre del 2022	Ley Departamental de Modificación de Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija.	LCC-3/5.1



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPA-3/10

Decreto Supremo N° 29894	7 de febrero de 2009	Normas Básicas del Sistema de Organizaciones Administrativa (SOA)	LPA-3/7.11
No tiene, se formaliza mediante la Resolución Administrativa N° AGETIC/RA/0030/2021	5 de julio de 2021	Reglamento Específico del Sistema de Organización Administrativa (RE-SOA)	LPA-3/7.11
Ley N° 2027	29 de enero de 2001	Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal (SAP)	LPA-3/7.12
Resolución Administrativa N° 023/2023	27 de septiembre de 2023	Reglamento Específico del Sistema de Administración de Personal (RE-SAP)	LPA-3/7.12



P.P.E

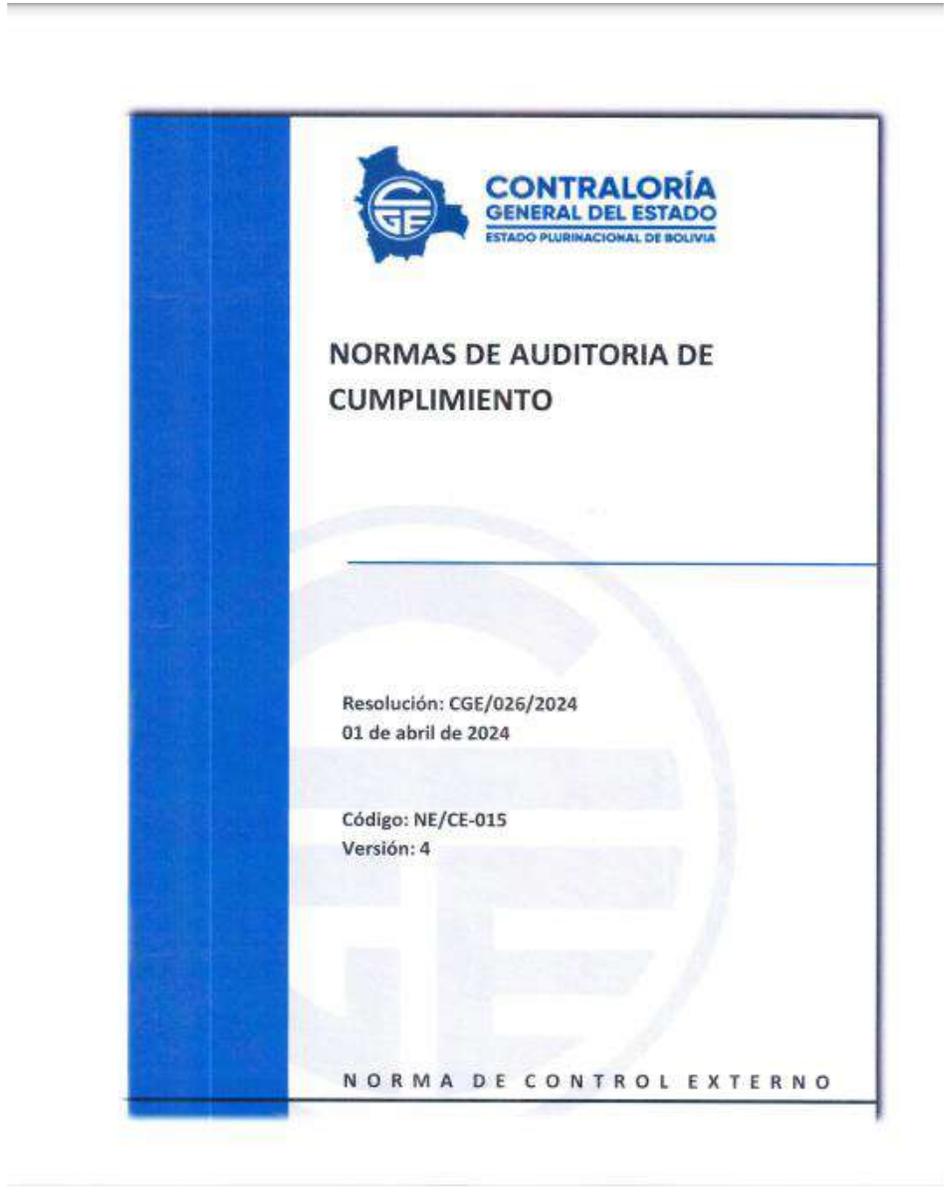


T/R

✓ Verificado con el documento en físico de la Constitución Política del Estado



P.P.E



T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico de las Normas de Auditoría de Cumplimiento, Resolución N° CGE/026/2024 versión 4.



P.P.E



ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA

LEY MARCO DE AUTONOMÍAS Y
DESCENTRALIZACIÓN
"ANDRÉS IBÁÑEZ"

LEY N° 031
LEY DE 19 DE JULIO DE 2010

T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico de la Ley N° 031 Ley Marco de Autonomías y Descentralización.



P.P.E

LEY 1178

**LEY DE
ADMINISTRACION Y
CONTROL
GUBERNAMENTALES**

SAFCO



T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico de la Ley de Administración y Control Gubernamental (Ley SAFCO).



P.P.E



T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico de la Ley N°2027 Ley del Estatuto del funcionario Público.

P.P.E

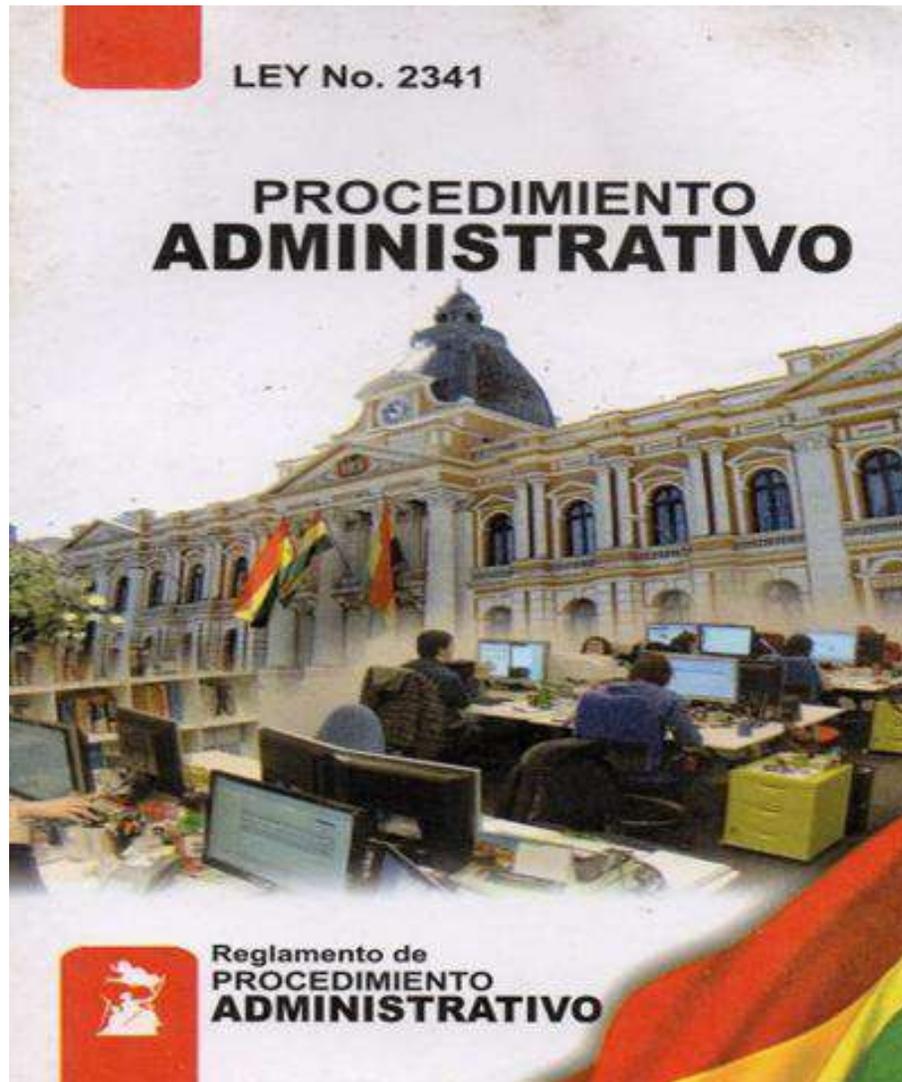


T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico de la Ley "Marcelo Quiroga Santa Cruz" Lucha Contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de fortunas en Bolivia.



P.P.E

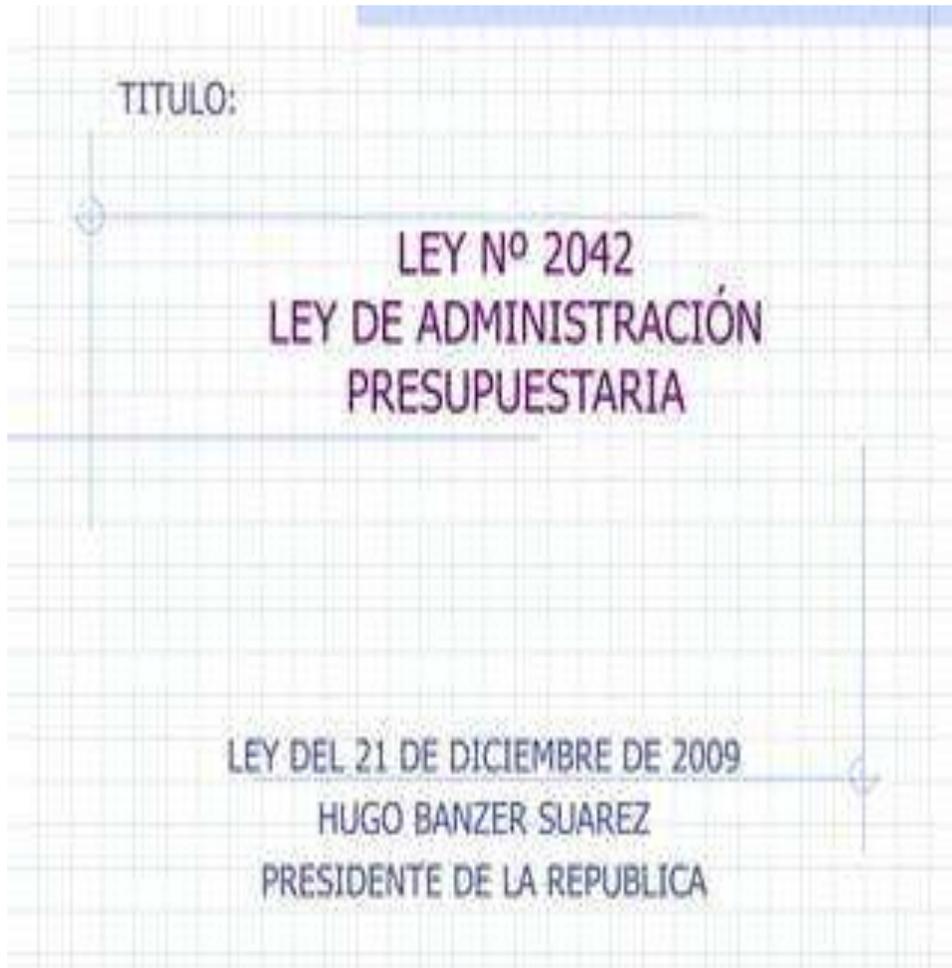


T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico de la Ley N.º 2341 de Procedimiento Administrativo de Bolivia.



P.P.E



T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico de la Ley N.º 2042 Ley General de Administración Presupuestaria.



P.P.E

**Reglamento General de la Asamblea Legislativa
Departamental de Tarija**

CAPITULO I

GENERALIDADES

Artículo 1. (DECLARACIÓN CONSTITUTIVA).- La Asamblea Departamental es el Órgano Legislativo superior del Gobierno Autónomo del departamento de Tarija; ejerce la soberanía del pueblo tarijeño, el cual está conformado por todos los tarijeños y las tarijeñas, pueblos y naciones indígenas (Guaraní, Weenhayek y Tapete), originarios y campesinos, así como toda la población intercultural que habita en el territorio departamental.

La Asamblea Legislativa Departamental ejerce en lo que le corresponde la representación popular, así como las funciones legislativas, de fiscalización, de gestión y de coordinación.

Artículo 2.- (NATURALEZA Y ROL CONSTITUCIONAL).- La Asamblea Legislativa Departamental proviene de la voluntad del pueblo tarijeño expresada en la votación universal, libre, secreta y obligatoria, así como la elección por usos y costumbres de los pueblos indígenas.

El rol constitucional y atribuciones de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, es deliberar, fiscalizar y legislar en el ámbito de las competencias establecidas por la Constitución Política del Estado Plurinacional.

Artículo 3. (PRINCIPIOS Y VALORES).-

Libertad

Independencia Institucional

Bien Común

Unidad

Transparencia

Igualdad

Respeto a los Pueblos indígenas y sus identidades culturales

Pluralidad y complementariedad

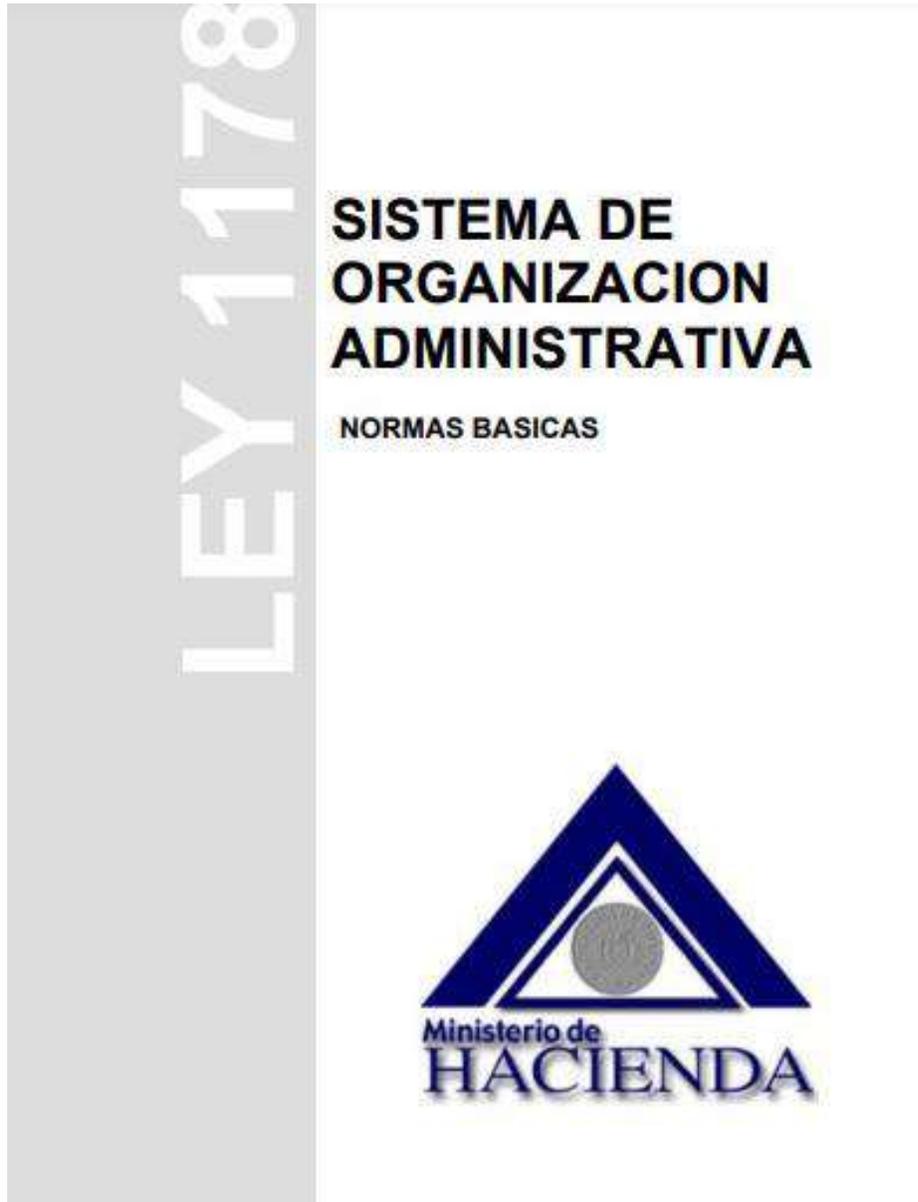
Interculturalidad

T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico del Reglamento General de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.



P.P.E



T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico de las Normas Básicas del Sistema de Organizaciones Administrativa (SOA).



P.P.E

LEY 1178

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

NORMAS BÁSICAS



T/R

- ✓ Verificado con el documento en físico Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal (NB-SAP).



P.P.E

**FLUJOGRAMA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
 PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA**

Nº	ACTIVIDAD	DOCUMENTOS	RESPONSABLE			
1.	<p>INICIO</p> <p>↓</p> <p>El secretario de directiva remite el reporte de asistencia nominal y electrónico de la A.L.D.T. por parte de los Asambleístas titulares y personal permanente. El segundo vicepresidente remite reporte de asistencia nominal y electrónico de sesiones realizadas en comisiones de la A.L.D.T.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de asistencia del personal permanente de la A.L.D.T. Reporte de asistencia de sesiones de los Asambleístas titulares de la A.L.D.T. 	<ul style="list-style-type: none"> Secretario de directiva. Segundo vicepresidente 			
	Elaboración			<p>↓</p> <p>El responsable de planillas con los reportes de asistencia nominal, electrónico, bajas médicas, declaratorias en comisión y otros elabora la planilla de sueldos de Asambleístas y personal permanente de la A.L.D.T.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Planillas de sueldos de Asambleístas titulares A.L.D.T. Remite planillas mediante nota a la Oficial Mayor para que proceda con el proceso de cancelación de sueldos. 	<ul style="list-style-type: none"> Responsable de planillas.
	Aprobación			<p>↓</p> <p>La directora de recursos humanos de la A.L.D.T. revisa y aprueba Planillas Salariales, para su remisión a la O.MA. (Oficial Mayor Administrativo) para que proceda con el proceso de cancelación de sueldos.</p>		
Remisión	<p>↓</p> <p>El Oficial Mayor Administrativo mediante Circular Interna deriva a la D.A.F. las planillas de Sueldos para su revisión y Registro Contable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Circular interna 	<ul style="list-style-type: none"> Oficial Mayor Administrativa. 			
2.	Remisión			<p>↓</p>		





3.	La directora administrativa y financiera mediante circular interna deriva planillas para que procedan con el respectivo proceso de cancelación de sueldos.	<ul style="list-style-type: none">• Circular interna	<ul style="list-style-type: none">• Directora Administrativa y Financiera.
4.	La unidad de presupuesto emite 1 certificación presupuestaria nominal y electrónica a la D.A.F. para continuar con el proceso de cancelación de sueldos de Asambleístas titulares y personal permanente.	<ul style="list-style-type: none">• Certificación presupuestaria manual (nominal)	<ul style="list-style-type: none">• Responsable de Presupuestos.
5.	La unidad de contabilidad elabora el comprobante de pago y deriva toda la documentación a la D.A.F.	<ul style="list-style-type: none">• Comprobante de pago.	<ul style="list-style-type: none">• Contaduría General.
6.	Aprobación La Oficial Mayor revisa y aprueba la documentación correspondiente al pago de sueldos de Asambleístas titulares y personal permanente de la A.L.D.T. para su pago correspondiente.	<ul style="list-style-type: none">• Planillas de sueldos de Asambleístas titulares.• Certificación presupuestaria.• Comprobante de pago.	<ul style="list-style-type: none">• Oficial Mayor Administrativa.
7.	La Dirección Administrativa y Financiera emite una nota al banco para el servicio Unisuelo para el pago de sueldos de Asambleístas titulares y personal permanente de la A.L.D.T. con las firmas de la Oficial Mayor	<ul style="list-style-type: none">• Nota dirigida al Banco Unión	<ul style="list-style-type: none">• Directora Administrativa y Financiera.• Oficial Mayor Administrativa.
8.	En caso de que el cobro se realice mediante cheque la dirección administrativa y financiera hace la emisión de los mismos.	<ul style="list-style-type: none">• Comprobante de pago.• Recibo de entrega de cheque.• Emisión de cheque.	<ul style="list-style-type: none">• Directora Administrativa y Financiera.



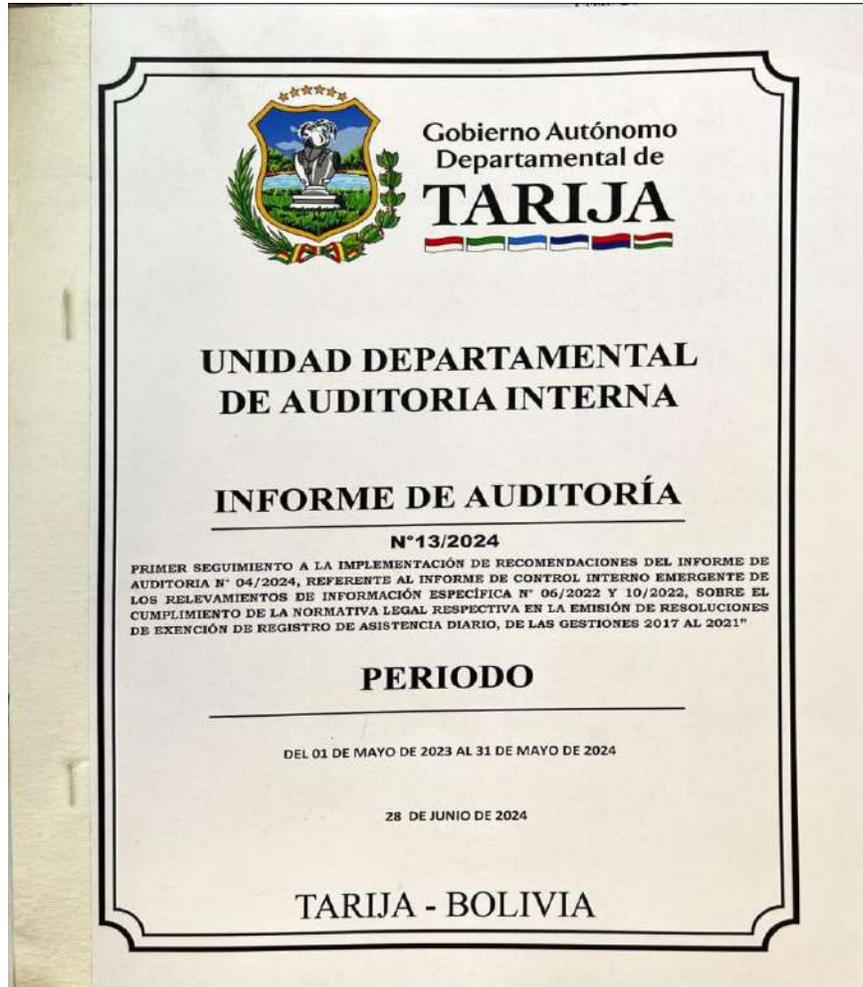
INFORMES DE AUDITORÍA INTERNA O FIRMAS DE AUDITORÍA EXTERNA

N°	Fecha	Título Y Período Auditado	Conclusión y/o Principales Observaciones
13/2024	Mayo de 2024	Primer seguimiento a la implementación de recomendaciones del informe de auditoría N.º 04/2024. Referente al informe de control interno emergente de los relevamientos de información específica N.º 06/2022 y 10/2022 sobre el cumplimiento de la normativa legal respectiva en la emisión de resoluciones de exención de registro de asistencia diario, de las gestiones 2017 al 2021.	<ul style="list-style-type: none">• Falta de un instrumento normativo que regule la exención del registro de asistencia y el control de las actividades de los servidores públicos exentos.• Inadecuado registro de fechas de inicio y fin en las planillas mensuales de asistencia.

Fuente: Elaboración propia



P.P.E



T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con el POA de la gestión 2022 donde se realizó el primer seguimiento a la implementación de recomendaciones del informe de auditoría N 04/2024, referente al informe de control interno emergente de los relevamientos de información específica N 06/2022, sobre el cumplimiento de la normativa legal respectiva en la emisión de resoluciones de exención de registro de asistencia diario, de las gestiones 2017 al 2021.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAE SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LEGAJO DE PROGRAMACIÓN



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

MEMORÁDUM DE PLANIFICACIÓN DE AUDITORÍA

<p>Elaborado por:</p> <p>Mariana Figueroa Saldaña</p> <p>Carol Adriana Soruco Colque</p>	<hr/> <p>Firma Fecha: 16/09/2024</p> <hr/> <p>Firma Fecha: 16/09/2024</p>
<p>Revisado y Aprobado por:</p> <p>Leonela Esperanza Nieves Alcoba</p> <p>Supervisor/ Encargado</p>	<hr/> <p>Firma Fecha: 29/11/2024</p>



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

**AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

MEMORÁDUM DE PLANIFICACIÓN DE AUDITORÍA

ÍNDICE

1. Términos de Referencia.

- 1.1. Antecedentes, objetivo, objeto y alcance del examen.
- 1.2. Metodología del examen.
- 1.3. Normas, principios y disposiciones legales a ser aplicadas en el desarrollo del trabajo.
- 1.4. Principales responsabilidades a nivel de emisión de informes.
- 1.5. Actividades y fechas de mayor importancia.

2. Información sobre los antecedentes, operaciones de la institución y sus riesgos inherentes.

- 2.1. Antecedentes.
- 2.2. Marco Legal.
- 2.3. Principales segmentos de la entidad relacionados con el objeto de la auditoría.
- 2.4. Organismos y entidades vinculadas con el objeto de la auditoría.
- 2.5. Fuente de Generación de Recursos de la Entidad.
- 2.6. Estructura Programática del Gasto.
- 2.7. Responsables de las operaciones objeto de la auditoría.
- 2.8. Factores externos que puedan afectar las operaciones

3. Evaluación de Riesgo.

- 3.1. Riesgo Inherente
- 3.2. Riesgo de Control
- 3.3. Riesgo de Detección

4. Ambiente del Sistema de Información.



5. **Determinación de unidades operativas, que participaron en los procesos o transacciones a evaluar.**
6. **Comprensión del Objeto de Auditoría (Matriz de Comprensión).**
7. **Enfoque de Auditoría Esperado**
8. **Apoyo de Especialista**
9. **Administración del Trabajo**
10. **Programa de Trabajo**



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

**AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA**

**POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE
DICIEMBRE DE 2023**

MEMORÁNDUM DE PLANIFICACIÓN DE AUDITORÍA (M.P.A.)

1. TERMINOS DE REFERENCIA

1.1. Antecedentes, objetivo, objeto y alcance del examen

Antecedentes

En marco a lo establecido en el Convenio de Cooperación Interinstitucional N° 021/2023, suscrito por el M.Sc. Lic. Eduardo Cortez Baldiviezo, Rector de la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho (U.A.J.M.S.) y el Lic Oscar Gerardo Montes Barzón, Gobernador del Departamento de Tarija, así como a la nota N° 077/2024, de fecha 03 de julio del 2024, emitida por el Director Interino de la Carrera Contaduría Pública, M.Sc. Lic. Hugo Castillo Galarza, dirigida a la Lic. Valentina Zenteno Rivera, Directora Recursos Humanos del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija. A través de la cual se solicitó la realización de la práctica en la Gobernación del Departamento de Tarija – Unidad de Auditoría Interna, como modalidad de titulación de licenciatura en la carrera de Contaduría Pública. Luego de haberse efectuado el Relevamiento de Información Especifico y determinado en el mismo su auditabilidad, se efectuará la Auditoria de Cumplimiento a la Cancelación de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija por el periodo comprendido entre en 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.



Objetivo

El objetivo general del presente examen es emitir una opinión independiente respecto a si la Cancelación de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija durante la gestión 2023, fue realizada de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 2027 Estatuto del Funcionario Público, Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, Reglamento General de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, y otras disposiciones legales aplicables al objeto de análisis en el Gobierno Autónomo Departamental de Tarija.

Para el cumplimiento del objetivo planteado, se definieron además los siguientes objetivos específicos:

- a) Verificar que el pago de Sueldos se haya realizado de acuerdo a lo establecido en la escala salarial y se hayan deducido los aportes de ley según lo estipulado en la Ley N° 065 Ley General de Pensiones.
- b) Verificar todo el proceso de la elaboración de Planillas hasta el pago cuenta con toda la documentación de respaldo suficiente.
- c) Verificar si las Planillas de Aguinaldos, Planillas Salariales se han elaborado correctamente en base a los informes de asistencia del personal y si las mismas se encuentran debidamente autorizadas y aprobadas.

Objeto

El objeto de nuestro examen comprenderá el análisis y la evaluación de la documentación que respalde las operaciones realizadas por la entidad para la cancelación de sueldos y salarios del personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, documentación que se detalla a continuación:

- Escalas Salariales correspondientes a las gestiones 2022 y 2023.
- Registros Mensuales de Asistencia.
- Planillas Mensuales de Sueldos y Salarios (enero a diciembre de la gestión 2023).
- Comprobantes de Registros de Ejecución de Gastos por el Pago de Sueldos de la gestión 2023.



- Solicitudes para el pago de Sueldos.
- Reporte de Ejecución Presupuestaria de Gastos.
- Reporte de Ejecución de Gastos por Categoría Programática.
- Papeletas de depósitos bancarios a la cuenta única de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.
- Reglamento Interno de Personal (RIP) de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.
- Reglamento General de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.
- Files Individuales.
- Programa Operativo Anual y Presupuesto correspondiente a la gestión 2023.

Alcance del examen

El presente examen se efectuará de acuerdo con las Normas de Auditoría Gubernamental (NAG), aprobadas mediante Resolución N° CGE/094/2012, del 27 de agosto de 2012 y las Normas de Auditoría de Cumplimiento (NAC), aprobada mediante Resolución N° CGE/026/2024 Versión 4, de fecha 01 de abril del 2024, aplicando procedimientos de auditoría que consideremos necesarios y estará dirigido a evaluar las operaciones ejecutadas y la documentación proporcionada por el Gobierno Autónomo Departamental de Tarija referente al pago de sueldos al personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija por el periodo comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre de 2023.

La revisión y evaluación del presente examen, comprenderá un análisis de la documentación de acuerdo al siguiente detalle:



Detalle del Proceso a Evaluar	N° de Meses	% de Revisión
Cantidad de personal permanente incluidos en la escala salarial concordante en la gestión 2023	2 meses	17%
Verificación mediante un cuadro de equivalencia de funciones si las remuneraciones están fijadas en función al puesto que se asume y la escala salarial aprobada.	3 meses	25%
Verificación del desempeño del personal permanente para el cumplimiento del perfil y competencia para su cargo.		9%
Recalculo del Aguinaldo	12 meses	100%
<u>Pruebas de Recalculo:</u> Determinación del Líquido Pagable (deduciendo aportes de Ley, descuentos y otros). Determinación del Bono de Antigüedad Determinación de Aportes Patronales al Seguro Social y Vivienda	3 meses	25%
Verificación a la correcta determinación y pago de Sueldos correspondientes a la gestión 2023.	3 meses	33%
<u>Pruebas Globales:</u> Determinación de la consistencia entre la Ejecución de Gastos para el pago de Sueldos y Salarios	3 meses	33%
Control de asistencia sorpresivo.	1 día	
Verificación de informes de asistencia para la elaboración de Planillas Salariales	3 meses	33%
Prueba de Recorrido del flujograma	6 meses	50%
<u>Procedimientos Generales:</u> Verificación de disposiciones legales Verificación de Comprobantes de Gastos	3 meses	33%

Fuente: Elaboración propia.



1.2. Metodología del examen

Con el propósito de lograr el cumplimiento de los objetivos definidos, el desarrollo de la auditoria se efectuará de acuerdo a las siguientes etapas:

- **Planificación**

En cumplimiento de las Normas de Auditoría Gubernamental (N.A.G. N° 217.03), inicialmente se efectuó un relevamiento de información específico a través del cual se determinó la auditabilidad del proceso de elaboración de planillas y pago de sueldos al personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, permitiendo además obtener conocimiento sobre las operaciones objeto de análisis, las áreas que intervienen y los funcionarios a cargo.

Con el conocimiento acumulado, se procederá a efectuar la planificación de la auditoria definiéndose los objetivos, el objeto, alcance, entre otros, además de analizar la existencia o inexistencia de controles, riesgos inherentes, de control y problemas derivados de los mismos, a través de la aplicación de la técnica de flujograma e instrumentos como las entrevistas, lo cual además permitirá realizar la comprensión del objeto de auditoria mediante la elaboración de la Matriz de Comprensión, misma que permitirá elaborar el programa de trabajo sobre la base de dicho conocimiento, se definirá el enfoque de auditoría, que nos permitirá alcanzar los objetivos de auditoría, información que se detalla en el presente trabajo, concluyendo con la elaboración del programa de trabajo a la medida.

- **Ejecución**

En cumplimiento a la Norma de Auditoría Gubernamental (N.A.G. N° 218) así como la Norma de Auditoria de Cumplimiento N° 253 Evidencia, en esta etapa, se ejecutarán cada año de los procedimientos de auditoria descritos en el programa de auditoría, además de efectuar pruebas de recorrido que permitan verificar el cumplimiento de los procesos, se obtendrá y evaluará la evidencia competente y suficiente, la cual deberá estar documentada y archivada en el legajo corriente, de tal forma, el informe o los informes de auditoría que vayan a ser emitidos se



encuentren debidamente sustentados, permitiendo así alcanzar los objetivos de auditoría.

- **Comunicación de Resultados**

Sobre la base de los resultados que se obtengan de la aplicación de los diferentes procedimientos de auditoría, se elaborará el informe o informes correspondientes, en concordancia con lo establecido en la Norma de Auditoría de Cumplimiento (N.A.G. N° 254), en el que se incluyan cada uno de los hallazgos de Control Interno, los que se expondrán con todos sus atributos, para posteriormente ser remitido a la entidad para su conocimiento.

1.3. Normas, principios y disposiciones legales a ser aplicadas en el desarrollo del trabajo

Nuestro trabajo será desarrollado de acuerdo a lo establecido en las siguientes normas, principios y disposiciones legales, que serán aplicadas durante la ejecución de nuestra Auditoría.

- Constitución Política del Estado Plurinacional, aprobado en el Referéndum del 25 de enero del 2009 y promulgada el 07 de febrero del 2009.
- Ley N° 031, Ley Marco de Autonomías y Descentralización, del 19 de julio de 2010.
- Ley N° 1178, de Administración y Control Gubernamentales, del 20 de Julio de 1990.
- Constitución de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.
- Ley N° 2027, Estatuto del Funcionario Público, del 27 de octubre de 1999.
- Ley N° 2104, Modificatoria a la Ley N° 2027, del 21 de junio de 2000.
- Ley N° 004, de Lucha Contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de fortunas “Marcelo Quiroga Santa Cruz”, del 31 de marzo de 2010.
- Ley N° 2341, Ley de Procedimiento Administrativo, del 23 de abril de 2002.
- Ley N° 2042, de Administración Presupuestaria, del 21 de diciembre de 1999.
- Reglamento General de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, de fecha 13 de octubre de 2010, aprobado mediante resolución N° 025/2010-2011.



- Reglamento Interno de Personal del Gobierno Autónomo del Departamento de Tarija Órgano Legislativo (RIP), aprobado mediante Resolución Administrativa N° 019/2021-2022.
- Ley Departamental N° 422, de Estructura de Cargos y Escala Salarial, del 18 de febrero de 2021.
- Normas Básicas del Sistema de Organización Administrativa (SOA).
- Reglamento Específico del Sistema de Organización Administrativa (RE-SOA).
- Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal (SAP).
- Reglamento Específico del Sistema de Administración de Personal (RE-SAP).
- Ley N° 065, Ley de Pensiones, de fecha 10 de diciembre de 2010.
- Otras disposiciones, legales aplicables.

1.4. Principales responsabilidades a nivel de emisión de informes

De acuerdo al trabajo y análisis realizado y en función a los resultados obtenidos, los informes que la Norma de Auditoría de Cumplimiento prevé pueden emitirse como resultado del presente trabajo son los siguientes:

- a) Informe en el que se reporta hallazgos de auditoría que dan lugar a indicios de responsabilidad por la función pública, sustentados en el informe legal y técnico (este último cuando corresponda).

De corresponder, en informe por separado, se reportará hallazgos de control interno vigentes a la fecha de conclusión de la auditoría, referidos a la ausencia de actividades o acciones de control interno o a la existencia de controles deficientes, relacionados con el objeto de la auditoría de cumplimiento, por lo que las recomendaciones deben estar orientadas a implementar actividades de control interno inexistentes o la mejora de las existentes, las cuales deben ser incorporadas en la normativa interna de la entidad auditada.

- b) Informe en el que el auditor gubernamental, con base en el objetivo y alcance previstos en el Memorándum de Planificación de Auditoría, emite la opinión



independiente, demostrando que, en el objeto auditado, constató el cumplimiento del criterio aplicable al mismo.

De corresponder, en un acápite por separado, se reportará los hallazgos de control interno vigentes a la fecha de conclusión de la auditoría, referidos a la ausencia de actividades o acciones de control interno o a la existencia de controles deficientes, relacionados con el objeto de la auditoría de cumplimiento. por lo que las recomendaciones deben estar orientadas a implementar actividades de control interno inexistentes o la mejora de las existentes, las cuales deben ser incorporadas en la normativa interna de la entidad auditada.

No obstante, por tratarse de un trabajo con propósito académico, no corresponde emitir un informe con Indicios de Responsabilidad por la Función Pública.

1.5. Actividades y fechas de Mayor Importancia

A continuación, detallamos las fechas de mayor importancia relacionadas con la planificación, ejecución y finalización de nuestra auditoría:

Actividades	Fechas (*)	
	Desde	Hasta
Visita a la entidad, reunión con los principales ejecutivos para comunicarles el inicio de la revisión y los objetos de la auditoría.	18/07/2024	18/07/2024
Relevamiento de información, documentación y conocimiento del objeto de la auditoría.	16/09/2024	04/10/2024
Elaboración de la programación estratégica y detallada de auditoría.	16/09/2024	04/10/2024
Trabajo de campo, evaluación de la documentación referida a la Cancelación de Sueldos y Salarios del Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija	07/10/2024	21/11/2024
Preparación de informe de auditoría.	22/11/2024	29/11/2024

Elaboración: Propia.

NOTA: (*) Las fechas establecidas son tentativas y fueron determinadas en base a condiciones normales para efectuar el desarrollo de nuestro trabajo, en caso de presentarse situaciones extraordinarias se puede afectar el cronograma establecido precedentemente.



2. INFORMACIÓN SOBRE LOS ANTECEDENTES, OPERACIONES DE LA INSTITUCIÓN Y SUS RIESGOS INHERENTES

2.1. Antecedentes

El Departamento de Tarija se incorporó en 1831 al territorio de la República de Bolivia y se constituyó en base a la provincia de Tarija que formaba parte de las Provincias Unidas del Río de la Plata, esta, a su vez, en base al partido de Tarija.

La provincia de Tarija en 1831 no sería reconocida como departamento y permaneció como provincia hasta 1839, donde sería recién integrado en la Constitución de Bolivia.

Entre 1839 y 2010 el departamento estaba gobernado por la Prefectura de Tarija, dependiente del Poder Ejecutivo nacional y que estaba al mando de un Prefecto y comandante General designado por el presidente. Desde 2010 y a partir de la Constitución Política del Estado de 2009, el departamento está gobernado por el Gobierno Autónomo Departamental como componente del Órgano Ejecutivo Departamental, el cual tiene como Máxima Autoridad Ejecutiva a un Gobernador electo cada 5 años en Elecciones Sub Nacionales.

El actual Gobernador del Departamento Autónomo de Tarija desde el 4 de mayo de 2021 es el Lic. Óscar Gerardo Montes Barzón, elegido mediante Voto en Elecciones Sub Nacionales certificado por el Tribunal Electoral Departamental de Tarija.

Donde el Gobierno Autónomo Departamental de Tarija con recursos de las transferencias del tesoro general de la nación (T.G.N.), Ingresos propios del Departamento, Regalías e impuestos compartidos realiza la cancelación de sueldos y salarios a los asambleístas y personal permanente.

2.2. Marco legal

Las operaciones relativas a la cancelación de Sueldos y Salarios a la Asamblea personal Permanente Legislativa Departamental de Tarija, están regulados por las siguientes disposiciones legales:

- Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, aprobado en el Referéndum del 25 de enero del 2009 y promulgada el 07 de febrero del 2009.
- Ley N° 1178, de Administración y Control Gubernamentales, del 20 de julio de 1990.



- Reglamento Interno de Personal del Gobierno Autónomo del Departamento de Tarija Órgano Legislativo (RIP), aprobado mediante Resolución Admirativa N° 019/2021-2022.
- Reglamento General de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, de fecha 13 de octubre de 2010, aprobado mediante resolución N° 025/2010-2011.
- Ley Financial N° 1493 del PGE 2023 de fecha 17 de diciembre de 2022 aprobada mediante Resolución Administrativa N°002/2023.
- Ley N° 2027, Estatuto del Funcionario Público del 27 de octubre de 1999.
- Directrices Presupuestarias 2023, aprobado mediante Resolución Bi-Ministerial N°021 de fecha 22 de julio de 2022, La Paz.
- Ley Departamental N° 422, de Estructura de Cargos y Escala Salarial, de 18 de febrero del 2021.
- Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal (SAP).
- Reglamento Específico del Sistema de Administración de Personal. (RE-SAP).
- Normas Básicas del Sistema de Organización Administrativa (SOA).
- Reglamento Específico del Sistema de Organización Administrativa (RE-SOA).

2.3. Principales Segmentos de la Entidad Relacionados con el Objeto de la Auditoria Las principales áreas, direcciones, unidades relacionadas con la ejecución de la presente auditoria se describen a continuación.

- **Recursos Humanos de la Asamblea.** - Se hará cargo de elaborar las Planillas Salariales, del control de Asistencia para la Cancelación de los Sueldos y Salarios de la Asamblea Departamental de Tarija, esta responsabilidad recae en el personal administrativo del organismo que maneja la nómina y los pagos de los empleados y funcionarios.
- **Dirección Administrativa y Financiera.** - La Dirección Administrativa y Financiera se encarga de gestionar y supervisar los recursos económicos, además de revisar y aprobar las Planillas Salariales, para su remisión se deriva mediante



Circular Interna a la Oficial Mayor Administrativo para que procedan con el respectivo proceso de Cancelación de Sueldos

- **La Unidad de Presupuesto.** - Emite una certificación presupuestaria manual y deriva a la Dirección Administrativa y Financiera para continuar con el proceso de cancelación.
- **La Unidad de Contabilidad.** - Elabora el comprobante de pago y deriva toda la documentación a la Dirección Administrativa y Financiera.

2.4. Organismos y Entidades Vinculadas con el Objeto de la Auditoria

La ejecución de la presente auditoria se vincula con entidades externas e internas como ser:

- **El Ministerio de Trabajo**

Entidad encargada de resguardar los intereses de los trabajadores, para lo cual emiten normativas y disposiciones legales de aplicación obligatoria por parte de las entidades públicas.

- **Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo y Caja Nacional de Salud**

Entidades en las cuales el Gobierno Autónomo Departamental de Tarija en su condición de empleador tiene la obligación de registrar el alta de los trabajadores en el inicio de su relación laboral y la baja al momento de la ruptura o finalización de la relación laboral.

- **Central Obrera Boliviana (C.O.B) y Central Obrera Departamental (C.O.D.)**

Institución que aglutina a la clase obrera del país los cuales se encuentran representados por Sindicatos de Trabajadores.

Conformado por trabajadores Administrativos, quienes se encuentran reconocidos por la Central Obrera Departamental (C.O.D.) y la Central Obrera Boliviana (C.O.B.), quienes tienen por objeto precautelar los intereses de sus afiliados.



2.5. Fuente de Generación de Recursos de la Entidad

De acuerdo a la información generada a través del Sistema de Gestión Pública (SIGEP), referente a la ejecución de recursos, durante la gestión 2023 el Gobierno Autónomo Departamental de Tarija (GADT), tuvo una ejecución de recursos que asciende a Bs. 983,033.465.37.- A continuación, se detalla la estructura de los recursos de la Gobernación durante la gestión 2023:

Ejecución Presupuestaria de Recursos del G.A.D.T.

Gestión 2023

Ref. P/T	Objeto	Descripción Organismo	Presupuesto Inicial	Devengado
LPC-1/2	Entidad 906	Gobierno Autónomo Departamental de Tarija.	1.041.218.638.00	983.033.465.37
	Fuente 20	Recursos específicos	566.514.364.00	488.491.468.34
	Fuente 41	Transferencia T.G.N.	434.542.675.00	446.781.836.70
	Fuente 42	Transferencia de recursos específicos	38.053.588.00	30.572.903.18
	Fuente 43	Transferencias de Crédito Externo	1.858.011.00	205.803.43
	Fuente 46	Transferencias T.G.N, Otros Ingresos	0.00	2.301.005.00
	Fuente 80	Donación externa	250.000.00	790.793.21
	Fuente 92	Préstamo de recursos específicos	0.00	13.889.655.51
	TOTAL			1.041.218.638.0

Fuente: Datos extraídos de la Ejecución Presupuestaria de Recursos, generada del Sistema de Gestión Pública (SIGEP), correspondiente a la gestión 2023.



2.6. Estructura Programática del Gasto

De acuerdo a la información generada a través del Sistema de Gestión Pública (SIGEP), referente a la ejecución de gastos, durante la gestión 2023, se tiene que el Gobierno Autónomo Departamental de Tarija (GADT) ejecuto los siguientes conceptos de gastos.

Ejecución Presupuestaria de Gastos

Gestión 2023

Objeto	Descripción del objeto de Gasto	Presupuesto Inicial	Devengado
10000	- SERVICIOS PERSONALES	13.951.597,01	13.750.295,43
20000	- SERVICIOS NO PERSONALES	2.929.646,53	2.163.493,52
30000	- MATERIALES SUMINISTRO	741.652,18	687.683,98
40000	- ACTIVOS REALES	84.539,00	75.105,00

Fuente: Datos extraídos de la Ejecución Presupuestaria de Gasto generada del Sistema de Gestión Pública (SIGEP), correspondiente a la gestión 2023.

Estructura de Gastos de la Partida 1.1.7 “Sueldos”

Gestión 2023

Objeto	Descripción del objeto del Gasto	Presupuesto Inicial	Devengado
LPC-1/3 1.1.7	- Sueldos	9.160.314,82	9.156.379,70

Fuente: Elaboración propia.



2.7. Responsables de las Operaciones Objeto de la Auditoría

Los principales funcionarios responsables de las operaciones desarrolladas por la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, durante el periodo de objeto de auditoria son los siguientes:

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Periodo	
			Desde	Hasta
1	Oscar Gerardo Montes Barzón	Gobernador.	04/05/2021	Hasta la fecha
2	<ul style="list-style-type: none">José Luis Ferreira CoremaAlan Barca Herrera	Presidente	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
3	<ul style="list-style-type: none">Zaida Casilda Laura CharcaWalter Aguilera Valdez	Vicepresidente	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
4	<ul style="list-style-type: none">Rubén Reyes VegaNicolás Montero Andrechi	2do vicepresidente	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
5	Horacio Soruco Vaca	Secretario	01/06/2022	Hasta la fecha
6	<ul style="list-style-type: none">Deysi Torrez AparicioIlsen Camacho Ponce	Vocal	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
7	<ul style="list-style-type: none">Marcelo Plata PazAbril Crespo de la Cuba	Responsable de planillas	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
8	<ul style="list-style-type: none">Andrés Boris Auza CorveraPatricia Rossio Ossio Díaz	Director de Recursos Humanos	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha
9	<ul style="list-style-type: none">Hisela Anahí Romero RojasIsabel Paredes Glean	Oficial Mayor A.L.D.T	01/06/2022	31/05/2023
			01/06/2023	Hasta la fecha

Fuente: Datos proporcionados por la Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija.



2.8. Factores externos que puedan afectar las operaciones

A continuación, se detalla los factores externos y/o riesgos inherentes, que puedan tener un efecto importante en las operaciones normales de la entidad:

- Cambios y/o modificaciones en la Normativa y Regulaciones relacionadas con la cancelación de sueldos y salarios del personal permanente de la asamblea legislativa departamental de Tarija.
- Reducción al Presupuestos de Recursos que vaya a recibir la Gobernación y por ende la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija debido a la disminución de Recursos por IDH y la participación tributaria.

3. EVALUACIÓN DE RIESGO

Consiste en la identificación y el análisis de los riesgos que podrían afectar los sistemas administrativos y operativos con el propósito de poder anticipar las decisiones que faciliten la minimización de los posibles efectos significativos que pudieran ocurrir si se materializan dichos riesgos.

Se entiende por riesgo a la posibilidad de ocurrencia de cualquier situación que afecte el desarrollo de las operaciones que pueda perjudicar el logro de los objetivos de la entidad. En este sentido, se analizarán el riesgo inherente, riesgo de control y el riesgo de detección:

3.1. Riesgo Inherente

Entre los riesgos inherentes identificados en la cancelación de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se tienen:

- Que no exista la documentación e información en físico y digital correspondiente al objeto de auditoría.
- La incorporación de funcionarios que no cumplan con el perfil requerido al cargo y/o no cuenten con la experiencia necesaria, sumado a ello la falta de inducción al personal, conlleva a la eficiencia en el cargo.
- El medio de control de asistencia empleado pueda ser manipulado, adulterando la información para la elaboración de las planillas.



- Disposiciones legales externas e internas, así como sentencias constitucionales emitidas que afecten los intereses de la entidad.

3.2. Riesgo de Control

Es la probabilidad de existencia de circunstancias para las cuales los controles internos implantados por la entidad no son diseñados suficientemente o bien resultan ineficaces, ante estas situaciones existe el riesgo de que los controles implantados fallen o no permitan detectar errores sustanciales que afecten las actividades u operaciones realizadas por la entidad, lo cual afecta e incide sobre la naturaleza, alcance y oportunidad de los procedimientos de auditoría.

Entre los riesgos de control identificados se observa:

- Falta de seguimiento y supervisión en la elaboración de planillas de Sueldos y Salarios.
- Revisión de deducciones y beneficios (seguros, impuestos o préstamos).
- Validación de la información de las planillas de Sueldos y Salarios.

3.3. Riesgo de Detección

Es aquel riesgo que está directamente relacionado al auditor, comprenderá la probabilidad de que los procedimientos de auditoría fallen o no permitan detectar errores, omisiones o irregularidades que afecten las actividades u operaciones objeto de auditoría, para lo cual se incluirán en el programa de trabajo, procedimientos de auditoría a la medida de tal manera se pueda minimizar dicho riesgo.

De acuerdo con el análisis de riesgo y el enfoque de auditoría, se establece que existe un riesgo inherente y de control moderado, por lo que se efectuaran pruebas de recorrido y pruebas de cumplimiento para verificar la legalidad y sustento de las operaciones.

4. AMBIENTE DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN

El Gobierno Autónomo Departamental de Tarija emplea el Sistema de Gestión Pública (SIGEP), donde se registra presupuestaria y contablemente los ingresos y gastos, a través de comprobantes de Registro de Ejecución de Recursos y Gastos, información que está disponible en cualquier momento cuando se lo requiera.



El SIGEP es un sistema seguro donde cada operador o módulo, para su ingreso debe acceder mediante claves o password según corresponda. Sobre la verificación del funcionamiento del SIGEP, este fue autorizado y aprobado por el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, prestando un servicio a nivel nacional en todo el sector público.

El Gobierno Autónomo Departamental de Tarija emite estados financieros anuales a través del SIGEP; además, dicho sistema genera reportes de ejecución presupuestaria mensuales de recursos y de gastos, los que se presentan a la Secretaría Departamental de Administración y Finanzas para su conocimiento y fines consiguientes.

Además del SIGEP, utilizan programas complementarios (como hojas de cálculo avanzadas en Excel) para gestionar detalles específicos de las planillas, como aportes laborales y patronales.

5. DETERMINACIÓN DE LAS UNIDADES OPERATIVAS, QUE PARTICIPAN EN LOS PROCESOS O TRANSACCIONES A EVALUAR.

Nuestro examen se realizará a las operaciones referidas a la cancelación de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.

Asimismo, se analizarán los procedimientos realizados por la Unidad de Auditoría para el Pago de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.

- **Recursos Humanos de la Asamblea.** - Se hará cargo de elaborar las Planillas Salariales, del control de Asistencia para la Cancelación de los Sueldos y Salarios de la Asamblea Departamental de Tarija, esta responsabilidad recae en el personal administrativo del organismo que maneja la nómina y los pagos de los empleados y funcionarios.
- **Dirección Administrativa y Financiera.** - La Dirección Administrativa y Financiera se encarga de gestionar y supervisar los recursos económicos, además de revisar y aprobar las Planillas Salariales, para su remisión se deriva mediante



Circular Interna a la Oficial Mayor Administrativo para que procedan con el respectivo proceso de Cancelación de Sueldos

- **La Unidad de Presupuesto.** - Emite una certificación presupuestaria manual y deriva a la Dirección Administrativa y Financiera para continuar con el proceso de cancelación.
- **La Unidad de Contabilidad.** - Elabora el comprobante de pago y deriva toda la documentación a la Dirección Administrativa y Financiera.

6. **COMPRENSIÓN DEL OBJETO DE AUDITORÍA (MATRÍZ DE COMPRENSIÓN).**

La Norma de Auditoría de Cumplimiento N.º 251.06 establece lo siguiente: debe obtenerse comprensión del objeto de auditoría a través del relato de hechos, el criterio aplicable y los posibles efectos, con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría utilizando una Matriz de Comprensión del Objeto de Auditoría que considere los siguientes aspectos: **Relato de Hechos, Criterios Aplicables, Posibles Efectos y así diseñar los procedimientos de auditoría.**

En cumplimiento a lo establecido en la norma y con la finalidad de obtener una comprensión de las operaciones y/o actividades relacionadas con la Cancelación de Sueldos y Salarios del Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, comparando las mismas con disposiciones legales que regulan dichas operaciones, estableciendo en su caso los riesgos de incumplir las mismas, se ha preparado la siguiente matriz de comprensión del objeto de auditoría



MATRÍZ DE COMPRENSIÓN DEL OBJETO DE AUDITORIA

LPD-1

N.º	Relato de Hechos	Criterios Aplicables	Posibles Efectos	Procedimientos
1.	Este proceso inicia con la aprobación de la escala salarial, la cual establece niveles de remuneración para diferentes cargos, dentro de la organización mismos que deben ajustarse a las responsabilidades asignadas al cargo, así como a los límites presupuestarios de la entidad.	Concordante con la Ley Departamental N° 458 Modificación de la Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, la cual en su artículo 1 establece que la entidad está conformada por 851 ítems distribuido en 14 niveles salariales con un costo mensual de Bs 4.541.800,00 y anual de Bs 54.501.600,00.	El no contar o no aplicar la escala salarial podría dar lugar a desajustes financieros ocasionados por pagos por encima de los recursos a los cuales se dispone.	Luego de obtener la escala salarial, se analizará si las remuneraciones guardan relación con los cargos y responsabilidades asignadas. Así mismo se verificará que los pagos por conceptos de sueldos se hayan realizado de acuerdo al haber básico establecido en dicha escala salarial.
2.	Mensualmente, el encargado del área de planillas procede a la recopilación y verificación de la información de asistencia laboral, mediante la consolidación de reportes	Reglamento Interno en su artículo N° 16 establece que la asistencia del personal de la Asamblea Legislativa Departamental, será controlada a través de los mecanismos	La recopilación de información de asistencia (registros nominales, biométricos, ausencias justificadas/injustificadas) no se realiza de manera	Se revisarán los reportes de asistencia y se evaluará la confiabilidad de su elaboración. Se verificarán las correctas deducciones por faltas y



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPB-1/22

LPD-1/1

	<p>nominales y biométricos, registros de ausencias justificadas e injustificadas, baja médica presentada u otros motivos que puedan suscitarse. Esta recopilación de datos se realiza en un periodo determinado, usualmente entre el 19 y el 20 de cada mes, para garantizar la actualización y precisión en el cálculo de nómina.</p>	<p>dispuestos para este fin. El registro deberá efectuarse, al momento de los ingresos, y al momento de las salidas.</p>	<p>precisa y oportuna, se podrían generar errores en el cálculo de la nómina. Esto podría dar lugar a pagos en exceso o en defecto a los empleados, afectando la gestión financiera de la entidad.</p>	<p>retrasos. De considerarse necesario de manera sorpresiva se efectuará la verificación física de la asistencia.</p>
3.	<p>La Directora de Recursos Humanos de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, revisa y aprueba Planillas Salariales para su remisión de la Oficial Mayor Administrativo para que proceda con el trámite</p>	<p>Según la ley N° 1178 en su artículo 14 establece los procedimientos de control interno previo se aplicarán por todas las unidades de la entidad antes de la ejecución de sus operaciones y actividades o de que sus actos causen</p>	<p>Las planillas salariales que contengan errores en los datos contenidos que no hayan sido identificados por quien elabora y aprueba las planillas, dando lugar a posibles pagos en exceso y/o defecto.</p>	<p>Se verificará que los datos contenidos en las planillas como ser Haber Básico, Bono de Antigüedad, descuentos y retenciones y por ende el líquido pagable estén correctamente calculados, considerando además que se</p>



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPB-1/23

LPD-1/2

	administrativo de Cancelación de Sueldos.	efecto. Comprende la verificación del cumplimiento de las normas que los regulan y los hechos que los respaldan, así como de su conveniencia y oportunidad en función de los fines y programas de la entidad.		hayan cancelado por los días efectivamente trabajados.
4.	La Oficial Mayor Administrativo mediante Circular Interna deriva a la Directora Administrativa y Financiera las Planillas de Sueldos para su revisión y registro contable.	La Ley N°1178 de Administración y Control Gubernamentales (Ley SAFCO) especifica que debe existir un proceso de control interno, donde la revisión de planillas de sueldos y la contabilidad son supervisadas para garantizar la legalidad y eficiencia en el uso de recursos públicos. - La ley también asigna responsabilidades a los funcionarios públicos en la	Si la Directora Administrativa y Financiera, no tiene acceso rápido a la información o se requieren múltiples revisiones, la resolución de problemas identificados en las planillas (como errores de cálculo o información desactualizada) podrían pasar desapercibidos dando lugar a posibles pagos en exceso y/o defecto.	Se evaluarán los canales de comunicación entre quienes elaboran y aprueban las planillas, empleando la técnica del flujograma verificando si hay demoras en el flujo de información o si las solicitudes de corrección y actualización pasan por varios niveles de aprobación antes de llegar a ella.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPB-1/24

LPD-1/3

5.	La Directora Administrativa y Financiera mediante circular interna deriva planillas para que procedan con el respectivo proceso de Cancelación de Sueldos.	administración de recursos, lo cual incluye la supervisión y aprobación de planillas de sueldos.	La excesiva asignación de funciones a la Directora Administrativa y Financiera, podría dar lugar a que incurran en errores en la elaboración de las planillas, los cuales no vayan a ser identificados por la Dirección Administrativa, generando posibles pagos en exceso u defecto.	La Dirección Administrativa debe llevar a cabo una revisión preliminar de las planillas de sueldos antes de su aprobación revisando y realizando los cálculos. Si se detectan inconsistencias, se debe realizar un recalcu detallado de la planilla.
6.	La Unidad de Presupuesto emite una certificación presupuestaria manual y deriva a la Directora Administrativa Financiera para continuar con el proceso de cancelación.		La emisión manual de la certificación presupuestaria corre un riesgo de errores humanos en la asignación de montos, fuentes y organismos financiadores incorrectos.	Revisar la información incluida en las planillas salariales verificando si los datos coinciden con la fuente original, comparando los cálculos realizados con los valores aprobados en el



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPB-1/25

LPD-1/4

7.	La Unidad de Contabilidad elabora el comprobante de pago y deriva toda la documentación a la Directora Administrativa Financiera.		La derivación directa de toda la documentación a la Directora Administrativa Financiera sin un proceso intermedio de revisión por otras áreas puede generar Errores en la asignación de información y errores de cálculo ya que si los comprobantes no se derivan correctamente a la unidad adecuada puede generar confusión perdida de datos o asignación incorrecta de pagos.	presupuesto para identificar errores matemáticos u omisiones en los datos.
8.	La Dirección Administrativa y Financiera emite una nota al banco para el servicio Unisuelo, para el pago de sueldos de Asambleístas Titulares con la firma de	Normas Básicas del Sistema de Tesorería y Crédito Público (NB-STCP) establece cómo deben manejarse los pagos a través de transferencias bancarias y cheques. Aunque no se	Si la Directora Administrativa Financiera y la Oficial Mayor son los únicos que autorizan los pagos sin una verificación externa adicional, existe un	Comprobar mediante el flujograma procedimientos vigentes para la autorización de pagos, verificando si se documenta adecuadamente el proceso y si existen



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPB-1/26

LPD-1/5

	<p>Oficial Mayor y la Directora Administrativa financiera</p> <p>En caso de que el cobro se realice mediante cheques la dirección administrativa y financiera hace la emisión de los mismos.</p>	<p>estructuran en artículos, se indica que deben existir firmas autorizadas y un control estricto para cada forma de pago.</p> <p>Generalmente, estos pagos requieren documentación que incluya la autorización de los responsables financieros (como la Dirección Administrativa y Financiera o el Oficial Mayor).</p>	<p>riesgo mayor de que se efectúen pagos indebidos, como la inclusión de personas no autorizadas (pagos fantasmas), montos incorrectos, o duplicidad en las transacciones.</p>	<p>mecanismos de control para detectar posibles errores o irregularidades.</p>
--	--	---	--	--



7. ENFOQUE DE AUDITORÍA ESPERADO

Nuestro enfoque de auditoría es esencialmente de aplicación de procedimientos de cumplimiento de acuerdo al alcance definido anteriormente, procedimientos que serán aplicados al Pago de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija y será desarrollado a través del programa de trabajo elaborado a la medida. Así mismo se realizarán pruebas de recorrido que permitan verificar el cumplimiento de los procedimientos definidos por la entidad.

Para definir el enfoque de auditoría, se deberán considerar técnicas e instrumentos en los procedimientos a aplicar, de tal manera, se obtenga evidencia competente, suficiente y necesaria que permitan alcanzar los objetivos de la auditoría, incluidos en el programa de trabajo y en el presente memorándum de planificación.

Para la determinación del enfoque de auditoría es necesario considerar los siguientes factores de riesgo:

Problema identificado	Factor riesgo	Enfoque de auditoria
Los niveles salariales asignados (haber básico) incluido en las planillas salariales no correspondan a los niveles salariales aprobados según escala salarial.	Se cancelan sueldos cuyos haberes básicos sean mayores o menores a los que correspondan dando lugar a pagos indebidos o incorrectos.	Para una muestra determinada se verificará la correspondencia entre los haberes básicos incluidos en las planillas de haberes y los haberes básicos incluidos en la escala salarial vigente a la fecha.
La entidad no cuenta con Programas Operativos Anuales Individuales	La falta de elaboración y/o actualización de los Programas Operativos Anuales	Se deberá obtener evidencia de la elaboración y/o actualización de los



(POAIs) y con un Manual de Puestos.	Individuales (POAIs) y un Manual de Puestos, permiten la incorporación de servidores públicos en puestos no formalizados, así como la ineficacia en el cumplimiento de las funciones individuales.	Programas Operativos Anuales Individuales (POAIs), con los cuales se pueda evaluar si la incorporación de nuevos funcionarios, responde a las necesidades y al perfil requerido para el cargo.
Errores en el registro y/o tabulación o consolidación de los datos de asistencia del personal permanente debido a la manipulación a la cual se encuentra vulnerable.	Los errores en el registro de asistencia pueden provocar errores, retrasos y desconfianza, lo que a su vez puede afectar la efectividad del trabajo legislativo de la asamblea.	Evaluar la efectividad y eficiencia del proceso de registro de asistencia identificando debilidades y oportunidades a mejorar. Para quienes correspondan se verificará las deducciones por faltas o retrasos, de tal manera se verificará el correcto pago del liquido pagable.



8. APOYO DE ESPECIALISTAS

El objetivo de la presente auditoría es el emitir un informe emergente del análisis al cumplimiento en el pago de Sueldos y Salarios al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija. Así mismo al tratarse de un trabajo ejecutado con propósitos académicos, no se prevé la utilización de un especialista.

9. ADMINISTRACIÓN DE TRABAJO

El presupuesto de tiempo y personal involucrado en la ejecución de la presente auditoria es el siguiente.

Nombre del Personal	Cargo	En horas trabajo				
		Planificación	Ejecución	Supervisión	Informe	Total Horas
Univ. Leonela Esperanza Nieves Alcoba	Supervisor	120	0	120	40	280
Univ. Mariana Figueroa Saldaña	Auditor	80	220	0	20	320
Univ. Carol Adriana Soruco Colque	Auditor	80	220	0	20	320
TOTAL		280	440	120	80	920

Fuente: Elaboración propia.

10. PROGRAMA DE TRABAJO A DESARROLLAR

Para cumplir con el trabajo planificado, se aplicarán los procedimientos contenidos en el programa de trabajo preparado a la medida con el fin de cumplir los objetivos de Auditoría y que se anexarán al presente documento.



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS DEL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA.

POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE
DICIEMBRE DE 2023

PROGRAMA DE TRABAJO

OBJETIVOS

- a) Verificar que el pago de Sueldos se haya realizado de acuerdo a lo establecido en la escala salarial y se hayan deducido los aportes de ley según lo estipulado en la Ley N° 065 Ley General de Pensiones.
- b) Verificar todo el proceso de la elaboración de Planillas hasta el pago cuenta con toda la documentación de respaldo suficiente.
- c) Verificar si las Planillas de Aguinaldos, Planillas Salariales se han elaborado correctamente en base a los informes de asistencia del personal y si las mismas se encuentran debidamente autorizadas y aprobadas.

N°	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
1	Solicite la documentación e información empleada por la entidad en el cálculo y pago de Sueldos y Salarios, así como Aguinaldos del Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija. a) Escalas Salariales correspondientes a las gestiones 2022 y 2023. b) Registros mensuales de Asistencia. c) Planillas mensuales de Sueldos y Salarios.			



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
2	<p>d) Planillas de Aguinaldos.</p> <p>e) Comprobantes de Registro de Ejecución de Gastos</p> <p>f) Reportes de Ejecución Presupuestaria de Gastos gestión 2023.</p> <p>g) Reporte de Ejecución de Gastos por Categoría Programática.</p> <p>h) Solicitudes para el pago de Sueldos y Salarios</p> <p>i) Papeletas de depósitos bancarios a la cuenta única del G.A.D.T.</p> <p>j) Reglamento Interno de Personal, aprobado.</p> <p>k) Reglamento General.</p> <p>l) Files Individuales de funcionarios que vayan a ser seleccionados.</p> <p>m) Plan Operativo Anual 2023.</p> <p>n) Flujograma del Proceso de cancelación de sueldos.</p> <p>Revisar si la cantidad de personal permanente incluidos en la escala salarial haya sido concordante durante la gestión 2023, de existir variaciones significativas analizar las causas de las mismas.</p>			



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
3	Para una muestra seleccionada de Asambleístas Titulares y del Personal Permanente verificar mediante un cuadro de equivalencia de funciones si las remuneraciones están fijadas en función al puesto y responsabilidad que se asume y la escala salarial aprobada.			
4	Para determinadas funciones seleccionadas, verificar si el personal que desempeña dichas responsabilidades cumple con el perfil y competencia para su cargo.			
5	Verifique si el Pago por Aguinaldos hayan sido cancelados en base al cálculo realizado por los días efectivamente trabajados, además de verificar que los mismos hayan sido cancelados con presupuesto de 2023 de acuerdo a normativa legal emitida para el efecto, si corresponde, realizar el cálculo por duodécimas.			
6	Para una muestra determinada de funcionarios Permanentes, efectuar pruebas aritméticas de tres meses para verificar la correcta determinación del Líquido Pagable (deduciendo aportes de Ley, descuentos y otros).			



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
7	<p>Seleccionar una muestra de tres meses que sea representativa de servidores sobre el cual se apliquen pruebas aritméticas a detalle para verificar que se haya efectuado correctamente el cálculo del Bono de Antigüedad, además de corroborar lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Cuenten con el respaldo del Certificado de Calificación de Años de Servicio (CAS) emitido por el Servicio Nacional de Administración del Personal.b) Se haya asignado el porcentaje (%) de antigüedad correcto de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 21060 y el 23474.			
8	<p>Verificar que los pagos de los Sueldos y Salarios correspondientes a la gestión 2023 se hayan realizado dentro de la gestión y apropiado a las partidas presupuestarias afectando el presupuesto que corresponda (gestión 2023).</p>			
9	<p>Para el pago de Sueldos y Salarios correspondientes a la gestión 2023, realizar pruebas globales para determinar la consistencia entre la ejecución de gasto y los resultados de la prueba global. De corresponder analizar las diferencias existentes.</p>			



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
10	<p><u>APORTES PATRONALES AL SEGURO SOCIAL Y PARA VIVIENDA:</u></p> <p>Para una muestra de 3 meses y mediante la aplicación de pruebas de recalcuho determinar si los descuentos aplicados patronales, hayan sido calculados y/o deducidos de acuerdo al Nuevo Sistema Integral de Pensiones y hayan sido realizados de acuerdo a porcentajes establecidos por ley, además de estar respaldados con al menos la siguiente documentación:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Registro de Ejecución de Gastos por pago de Aportes Patronales, GESTORA y Caja CORDES.b) Formulario de Pago de Contribución (Caja CORDES), (GESTORA) y cheque de pago de aportesc) Planilla de aportes debidamente firmada.			
11	<p><u>CONTROL DE ASISTENCIA:</u></p> <p>Para una muestra representativa, efectuar en forma sorpresiva de Control de Asistencia al registro diario de asistencia del personal Permanente, a efectos de disminuir la probabilidad de existencia de Ítems fantasmas. Debiendo considerar:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Identificar posibles diferencias entre el Personal asistente y el personal que registro su asistencia.b) Para el personal que no haya registrado su asistencia analizar y documentar las causas de la inasistencia.			



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
12	<p>Para una muestra determinada de Planillas Salariales revisar que las mismas se hayan elaborado en base a los informes de asistencia presentados por el responsable de control de asistencia. Verificando además lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) El funcionario haya registrado diariamente su asistencia.b) El medio de control de asistencia empleado (biométrico o manual).			
13	<p>Empleando la técnica del flujograma describa el proceso de Registro de Asistencia, elaboración, aprobación de planillas, pago de Sueldos y Salarios al Personal Permanente.</p> <ul style="list-style-type: none">a) Planilla de registro de asistencia mensual.b) Planilla de sueldos y salarios debidamente firmada y aprobada por los responsables.c) Nota dirigida al Banco Unión para la cancelación de sueldos.d) Comprobante de pago o transferencia bancaria (reporte de cancelación de sueldos).			



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
14	<p><u>PROCEDIMIENTOS GENERALES:</u></p> <p>Verificar que los gastos realizados por la entidad, hayan sido efectuados de acuerdo a las disposiciones legales aplicables a los mismos, tanto a la normativa interna (reglamentos internos, resoluciones, etc.) y externa (Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, Ley de Pensiones Código de seguridad etc.)</p>			
15	<p>Verificar si los comprobantes por los gastos realizados por la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, por concepto de pago de Sueldos y Salarios para el Personal Permanente se encuentren debidamente autorizadas, verificándose lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Certificación presupuestaria, no existan sobregiros presupuestarios.b) Las firmas de los funcionarios responsables de su elaboración y aprobación.c) Correspondan al giro de las operaciones habituales de la entidad (no existan gastos indebidos).			



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
16	<u>CONCLUSIÓN:</u> En base a los resultados del trabajo realizado, emita una conclusión sobre la validez de los objetivos de auditoría.			

	Iniciales	Fecha	Firma
Revisado por:			
Univ. Nieves Alcoba Leonela Esperanza	L.E.N.A.	29/11/2024	
Elaborado por:			
Univ. Mariana Figueroa Saldaña	M.F.S.	16/09/2024	
Univ. Soruco Colque Carol Adriana	C.A.S.C.	16/09/2024	



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPC-1/2

P.P.E

Gobierno Autónomo Departamental de Tarija

CONSULTA A LA EJECUCION DE RECURSOS POR FUENTE-ORGANISMO

Entidad desde: 906 Entidad hasta: 906
Fuente desde: 0 Fuente hasta: 99
Organismo desde: 0 Organismo hasta: 9999

Fecha: 22/08/2024 10:56:40
Gestión: 2023
Usuario: MMV757428800
Ambiente: PRODUCCION
Reporte: RRecEjecucionRecursosPor

Pagina 1 de 1

Org.	Descripción Organismo	Presup. Inicial	Modificaciones	Presupuesto Vig.	Devengado	Percebido	Porcentaje de Ejecución
Entidad: 906	Gobierno Autónomo Departamental de Tarija	1,941,218,638.0	145,077,804.04	1,186,298,442.04	983,033,465.37	957,880,696.62	82.87
Fuente: 20	Recursos Específicos	566,514,364.00	44,852,884.06	611,367,248.06	488,491,468.34	488,260,714.81	79.90
	220Regalías	536,375,824.00	39,573,081.92	575,948,905.92	450,670,990.35	450,670,990.35	78.25
	230Otros Recursos Específicos	30,138,540.00	5,279,802.14	35,418,342.14	37,820,477.99	37,609,724.46	106.78
Fuente: 41	Transferencias T.G.N.	434,542,675.00	76,733,160.37	511,275,835.37	446,781,836.70	421,839,821.48	87.39
	111Tesoro General de la Nación	303,522,672.00	52,440,157.67	355,962,829.67	351,181,172.12	326,239,156.90	98.66
	112Tesoro General de la Nación - Papeles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	117T.G.N.-Impuesto Especial a los Hidrocarburos y sus Derivados	31,846,227.00	0.00	31,846,227.00	5,644,228.23	5,644,228.23	17.72
	119T.G.N. - Impuesto Directo a los Hidrocarburos	99,173,776.00	24,293,002.70	123,466,778.70	89,956,436.35	89,956,436.35	72.86
Fuente: 42	Transferencias de Recursos Específicos	38,053,588.00	8,953,304.10	47,006,892.10	30,572,903.18	30,572,903.18	65.04
	220Regalías	31,393,183.00	5,053,500.00	36,446,683.00	24,054,965.72	24,054,965.72	66.00
	230Otros Recursos Específicos	6,660,405.00	3,899,804.10	10,560,209.10	6,517,937.46	6,517,937.46	61.72
Fuente: 43	Transferencias de Crédito Externo	1,858,011.00	-1,652,205.00	205,806.00	205,803.43	205,803.43	100.00
	411Banco Interamericano de Desarrollo	1,858,011.00	-1,652,205.00	205,806.00	205,803.43	205,803.43	100.00
Fuente: 46	Transferencias T.G.N. Otros Ingresos	0.00	2,301,005.00	2,301,005.00	2,301,005.00	2,301,005.00	100.00
	0NC	0.00	2,301,005.00	2,301,005.00	2,301,005.00	2,301,005.00	100.00
Fuente: 80	Donación Externa	250,000.00	0.00	250,000.00	790,793.21	790,793.21	316.32
	371Unión Europea	250,000.00	0.00	250,000.00	790,793.21	790,793.21	316.32
Fuente: 92	Préstamos de Recursos Específicos	0.00	13,889,655.51	13,889,655.51	13,889,655.51	13,889,655.51	100.00
	230Otros Recursos Específicos	0.00	13,889,655.51	13,889,655.51	13,889,655.51	13,889,655.51	100.00
Total:		1,941,218,638.0	145,077,804.04	1,186,298,442.04	983,033,465.37	957,880,696.62	82.87

LPB-1/14

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Estado de Ejecución de Recursos por Fuente Organismo.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPD-1

MATRÍZ DE COMPRENSIÓN DEL OBJETO DE AUDITORIA

N.º	Relato de Hechos	Criterios Aplicables	Posibles Efectos	Procedimientos
1.	Este proceso inicia con la aprobación de la escala salarial, la cual establece niveles de remuneración para diferentes cargos, dentro de la organización mismos que deben ajustarse a las responsabilidades asignadas al cargo, así como a los límites presupuestarios de la entidad.	Concordante con la Ley Departamental N° 458 Modificación de la Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, la cual en su artículo 1 establece que la entidad está conformada por 851 ítems distribuido en 14 niveles salariales con un costo mensual de Bs 4.541.800,00 y anual de Bs 54.501.600,00.	El no contar o no aplicar la escala salarial podría dar lugar a desajustes financieros ocasionados por pagos por encima de los recursos a los cuales se dispone.	Luego de obtener la escala salarial, se analizará si las remuneraciones guardan relación con los cargos y responsabilidades asignadas. Así mismo se verificará que los pagos por conceptos de sueldos se hayan realizado de acuerdo al haber básico establecido en dicha escala salarial.
2.	Mensualmente, el encargado del área de planillas procede a la recopilación y verificación de la información de asistencia laboral, mediante la consolidación de reportes	Reglamento Interno en su artículo N° 16 establece que la asistencia del personal de la Asamblea Legislativa Departamental, será controlada a través de los mecanismos	La recopilación de información de asistencia (registros nominales, biométricos, ausencias justificadas/injustificadas) no se realiza de manera	Se revisarán los reportes de asistencia y se evaluará la confiabilidad de su elaboración. Se verificarán las correctas deducciones por faltas y

LPB-1/21



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPD-1/1

	<p>nominales y biométricos, registros de ausencias justificadas e injustificadas, baja médica presentada u otros motivos que puedan suscitarse. Esta recopilación de datos se realiza en un periodo determinado, usualmente entre el 19 y el 20 de cada mes, para garantizar la actualización y precisión en el cálculo de nómina.</p>	<p>dispuestos para este fin. El registro deberá efectuarse, al momento de los ingresos, y al momento de las salidas.</p>	<p>precisa y oportuna, se podrían generar errores en el cálculo de la nómina. Esto podría dar lugar a pagos en exceso o en defecto a los empleados, afectando la gestión financiera de la entidad.</p>	<p>retrasos. De considerarse necesario de manera sorpresiva se efectuará la verificación física de la asistencia.</p>
3.	<p>La Directora de Recursos Humanos de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, revisa y aprueba Planillas Salariales para su remisión de la Oficial Mayor Administrativo para que proceda con el trámite</p>	<p>Según la ley N° 1178 en su artículo 14 establece los procedimientos de control interno previo se aplicarán por todas las unidades de la entidad antes de la ejecución de sus operaciones y actividades o de que sus actos causen</p>	<p>Las planillas salariales que contengan errores en los datos contenidos que no hayan sido identificados por quien elabora y aprueba las planillas, dando lugar a posibles pagos en exceso y/o defecto.</p>	<p>Se verificará que los datos contenidos en las planillas como ser Haber Básico, Bono de Antigüedad, descuentos y retenciones y por ende el líquido pagable estén correctamente calculados, considerando además que se</p>

LPB-1/22



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPD-1/2

	administrativo de Cancelación de Sueldos.	efecto. Comprende la verificación del cumplimiento de las normas que los regulan y los hechos que los respaldan, así como de su conveniencia y oportunidad en función de los fines y programas de la entidad.		hayan cancelado por los días efectivamente trabajados.
4.	La Oficial Mayor Administrativo mediante Circular Interna deriva a la Directora Administrativa y Financiera las Planillas de Sueldos para su revisión y registro contable.	La Ley N°1178 de Administración y Control Gubernamentales (Ley SAFCO) especifica que debe existir un proceso de control interno, donde la revisión de planillas de sueldos y la contabilidad son supervisadas para garantizar la legalidad y eficiencia en el uso de recursos públicos. - La ley también asigna responsabilidades a los funcionarios públicos en la administración de recursos, lo	Si la Directora Administrativa y Financiera, no tiene acceso rápido a la información o se requieren múltiples revisiones, la resolución de problemas identificados en las planillas (como errores de cálculo o información desactualizada) podrían pasar desapercibidos dando lugar a posibles pagos en exceso y/o defecto.	Se evaluarán los canales de comunicación entre quienes elaboran y aprueban las planillas, empleando la técnica del flujograma verificando si hay demoras en el flujo de información o si las solicitudes de corrección y actualización pasan por varios niveles de aprobación antes de llegar a ella.

LPB-1/23





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPD-1/3

5.	La Directora Administrativa y Financiera mediante circular interna deriva planillas para que procedan con el respectivo proceso de Cancelación de Sueldos.	cual incluye la supervisión y aprobación de planillas de sueldos.	La excesiva asignación de funciones a la Directora Administrativa y Financiera, podría dar lugar a que incurran en errores en la elaboración de las planillas, los cuales no vayan a ser identificados por la Dirección Administrativa, generando posibles pagos en exceso u defecto.	La Dirección Administrativa debe llevar a cabo una revisión preliminar de las planillas de sueldos antes de su aprobación revisando y realizando los cálculos. Si se detectan inconsistencias, se debe realizar un recalcu detallado de la planilla.
6.	La Unidad de Presupuesto emite una certificación presupuestaria manual y deriva a la Directora Administrativa Financiera para continuar con el proceso de cancelación.		La emisión manual de la certificación presupuestaria corre un riesgo de errores humanos en la asignación de montos, fuentes y organismos financiadores incorrectos.	Revisar la información incluida en las planillas salariales verificando si los datos coinciden con la fuente original, comparando los cálculos realizados con los valores aprobados en el

LPB-1/24



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPD-1/4

7.	La Unidad de Contabilidad elabora el comprobante de pago y deriva toda la documentación a la Directora Administrativa Financiera.		La derivación directa de toda la documentación a la Directora Administrativa Financiera sin un proceso intermedio de revisión por otras áreas puede generar Errores en la asignación de información y errores de cálculo ya que si los comprobantes no se derivan correctamente a la unidad adecuada puede generar confusión perdida de datos o asignación incorrecta de pagos.	presupuesto para identificar errores matemáticos u omisiones en los datos.
8.	La Dirección Administrativa y Financiera emite una nota al banco para el servicio Unisueldo, para el pago de sueldos de Asambleístas Titulares con la firma de	Normas Básicas del Sistema de Tesorería y Crédito Público (NB-STCP) establece cómo deben manejarse los pagos a través de transferencias bancarias y cheques. Aunque no se	Si la Directora Administrativa Financiera y la Oficial Mayor son los únicos que autorizan los pagos sin una verificación externa adicional, existe un	Comprobar mediante el flujograma procedimientos vigentes para la autorización de pagos, verificando si se documenta adecuadamente el proceso y si existen

LPB-1/25



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LPD-1/5

	<p>Oficial Mayor y la Directora Administrativa financiera</p> <p>En caso de que el cobro se realice mediante cheques la dirección administrativa y financiera hace la emisión de los mismos.</p>	<p>estructuran en artículos, se indica que deben existir firmas autorizadas y un control estricto para cada forma de pago.</p> <p>Generalmente, estos pagos requieren documentación que incluya la autorización de los responsables financieros (como la Dirección Administrativa y Financiera o el Oficial Mayor).</p>	<p>riesgo mayor de que se efectúen pagos indebidos, como la inclusión de personas no autorizadas (pagos fantasmas), montos incorrectos, o duplicidad en las transacciones.</p>	<p>mecanismos de control para detectar posibles errores o irregularidades.</p>
--	--	---	--	--

LPB-1/26



CEDULA DE DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Entidad: Gobierno Autónomo Departamental de Tarija

Auditoría: De Cumplimiento

Estudiante: Figueroa Saldaña Mariana

Fecha: 30 de septiembre del 2024

- 1. Familiaridad con las normas referidas a la independencia del auditor:** Conozco y entiendo las Normas Generales e Institucionales planteadas en apartado 212 de las Normas Generales de Auditoría Gubernamental, en cuanto se refiere a Independencia, que se define en los siguientes términos: **“En toda auditoría, los auditores gubernamentales deberán estar libres de impedimentos que puedan comprometer su imparcialidad y objetividad. Además, deberán mantener una actitud y apariencia de independencia”.**
- 2. Posible duda acerca de mi independencia en esta auditoría:** He revisado mi situación personal respecto a esta auditoría y no existen circunstancias que podrían disminuir mi independencia en la auditoría a realizar, o que podría motivar a cuestionarla, excepto como se indica a continuación:

Causales de Impedimento	SI	NO
Relación oficiales, profesionales, personales o financieras que podrían hacer que el auditor limite la extensión de la indagación, limita la revelación de los hallazgos o debilitar la auditoría de cualquier modo (incluye familiares empleados por la organización auditada)		✓
Preconcebir ideas hacia personas, grupos, organizaciones a los objetivos de un programa particular que pueda perjudicar la auditoría.		✓
Responsabilidad previa para la toma de decisiones o lograr que afecte las operaciones actuales de la entidad que se audita.		✓
Prejuicios, incluyendo aquellos inducidos por convicciones políticas o sociales, que resulten de empleos o lealtad a un grupo particular, una organización y un nivel de gobierno.		✓
Interés financiero directo o indirecto en la entidad auditada.		✓

- 3. Responsabilidad de actualizar esta declaración:** Entiendo que también soy responsable para notificar oportunamente en forma escrita cualquier otra circunstancia que surja durante el transcurso de esta auditoría, que podría disminuir o aparecer para disminuir mi independencia respecto a la auditoría.

Firma del Estudiante/Auditor	Revisado por



CEDULA DE DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Entidad: Gobierno Autónomo Departamental de Tarija

Auditoría: De Cumplimiento

Estudiante: Nieves Alcoba Leonela Esperanza

Fecha: 30 de septiembre del 2024

- 1. Familiaridad con las normas referidas a la independencia del auditor:** Conozco y entiendo las Normas Generales e Institucionales planteadas en apartado 212 de las Normas Generales de Auditoría Gubernamental, en cuanto se refiere a Independencia, que se define en los siguientes términos: **“En toda auditoría, los auditores gubernamentales deberán estar libres de impedimentos que puedan comprometer su imparcialidad y objetividad. Además, deberán mantener una actitud y apariencia de independencia”.**
- 2. Posible duda acerca de mi independencia en esta auditoría:** He revisado mi situación personal respecto a esta auditoría y no existen circunstancias que podrían disminuir mi independencia en la auditoría a realizar, o que podría motivar a cuestionarla, excepto como se indica a continuación:

Causales de Impedimento	SI	NO
Relación oficiales, profesionales, personales o financieras que podrían hacer que el auditor limite la extensión de la indagación, limita la revelación de los hallazgos o debilitar la auditoría de cualquier modo (incluye familiares empleados por la organización auditada)		✓
Preconcebir ideas hacia personas, grupos, organizaciones a los objetivos de un programa particular que pueda perjudicar la auditoría.		✓
Responsabilidad previa para la toma de decisiones o lograr que afecte las operaciones actuales de la entidad que se audita.		✓
Prejuicios, incluyendo aquellos inducidos por convicciones políticas o sociales, que resulten de empleos o lealtad a un grupo particular, una organización y un nivel de gobierno.		✓
Interés financiero directo o indirecto en la entidad auditada.		✓

- 3. Responsabilidad de actualizar esta declaración:** Entiendo que también soy responsable para notificar oportunamente en forma escrita cualquier otra circunstancia que surja durante el transcurso de esta auditoría, que podría disminuir o aparecer para disminuir mi independencia respecto a la auditoría.

Firma del Estudiante/Auditor	Revisado por



CEDULA DE DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA

Entidad: Gobierno Autónomo Departamental de Tarija

Auditoría: De Cumplimiento

Estudiante: Soruco Colque Carol Adriana

Fecha: 30 de septiembre del 2024

- 1. Familiaridad con las normas referidas a la independencia del auditor:** Conozco y entiendo las Normas Generales e Institucionales planteadas en apartado 212 de las Normas Generales de Auditoría Gubernamental, en cuanto se refiere a Independencia, que se define en los siguientes términos: **“En toda auditoría, los auditores gubernamentales deberán estar libres de impedimentos que puedan comprometer su imparcialidad y objetividad. Además, deberán mantener una actitud y apariencia de independencia”.**
- 2. Posible duda acerca de mi independencia en esta auditoría:** He revisado mi situación personal respecto a esta auditoría y no existen circunstancias que podrían disminuir mi independencia en la auditoría a realizar, o que podría motivar a cuestionarla, excepto como se indica a continuación:

Causales de Impedimento	SI	NO
Relación oficiales, profesionales, personales o financieras que podrían hacer que el auditor limite la extensión de la indagación, limita la revelación de los hallazgos o debilitar la auditoría de cualquier modo (incluye familiares empleados por la organización auditada)		✓
Preconcebir ideas hacia personas, grupos, organizaciones a los objetivos de un programa particular que pueda perjudicar la auditoría.		✓
Responsabilidad previa para la toma de decisiones o lograr que afecte las operaciones actuales de la entidad que se audita.		✓
Prejuicios, incluyendo aquellos inducidos por convicciones políticas o sociales, que resulten de empleos o lealtad a un grupo particular, una organización y un nivel de gobierno.		✓
Interés financiero directo o indirecto en la entidad auditada.		✓

- 3. Responsabilidad de actualizar esta declaración:** Entiendo que también soy responsable para notificar oportunamente en forma escrita cualquier otra circunstancia que surja durante el transcurso de esta auditoría, que podría disminuir o aparecer para disminuir mi independencia respecto a la auditoría.

Firma del Estudiante/Auditor	Revisado por



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA JUAN MISAEL SARACHO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y FINANCIERAS
CONTADURÍA PÚBLICA

LEGAJO CORRIENTE



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

LEGAJO CORIENTE

ÍNDICE GENERAL

CONTENIDO	REF. P/T
CONCLUSIÓN	LCA-1
PROGRAMA DE TRABAJO	LCB-1 al LCB-1/7
EJECUCIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA Y OBTENCIÓN DE EVIDENCIAS	LCC-1 al LCC-13/1.44
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA	LCD-1 al LCD-1/9
ACTAS DE REUNIONES SOSTENIDAS CON FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD	LCE-1 y LCE-1/3

La validez de la información contenida en este legajo ha sido confirmada y aprobada por:

Nombres y apellidos	Cargo	Fechas de aprobación y elaboración	Firmas
Aprobado por:			
Leonela Esperanza Nieves Alcoba	Estudiante/ Supervisor	29/11/2024	
Elaborado por:			
Mariana Figueroa Saldaña	Estudiante/ Auditor	07/10/2024	
Carol Adriana Soruco Colque	Estudiante/ Auditor	07/10/2024	



CONCLUSIÓN

LCC-14 Como resultado de la Auditoría de Cumplimiento a la Cancelación de Sueldos y Salarios al **LRB-1/11** Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se concluye que excepto lo descrito en los papeles de trabajo **LCD-1** al **LCD-1/9** del presente informe el proceso para la elaboración de planillas y pago de sueldos, se ha realizado de acuerdo a la Ley N°2027 del Estatuto del Funcionario Público, Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, aprobadas mediante Decreto Supremo N°26115 del 16 de marzo de 2001, Reglamento General de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, Ley N° 065 Ley General de Pensiones con los lineamientos establecidos en la Ley N°1178 de Administración de Control Gubernamental, los principios de Contabilidad Generalmente Aceptados, Normas Generales y Básicas de Control Interno y otras disposiciones legales vigentes aplicables a nuestro examen, excepto por las deficiencias de control interno, identificadas en el transcurso de la ejecución, las cuales no afectan de manera significativa a la entidad.



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA.
POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE
DICIEMBRE DE 2023

PROGRAMA DE TRABAJO

OBJETIVOS

1. Verificar que el pago de Sueldos se haya realizado de acuerdo a lo establecido en la escala salarial y se hayan deducido los aportes de ley según lo estipulado en la Ley N° 065 Ley General de Pensiones.
2. Verificar todo el proceso de la elaboración de Planillas hasta el pago cuenta con toda la documentación de respaldo suficiente.
3. Verificar si las Planillas de Aguinaldos, Planillas Salariales se han elaborado correctamente en base a los informes de asistencia del personal y si las mismas se encuentran debidamente autorizadas y aprobadas.

Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
1	Solicite la documentación e información empleada por la entidad en el cálculo y pago de Sueldos y Salarios, así como Aguinaldos del Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija. a) Escalas Salariales correspondientes a las gestiones 2022 y 2023. b) Registros mensuales de Asistencia. c) Planillas mensuales de Sueldos y Salarios.	2	LCC-1 al LCC-1/14.1	M.F.S. C.A.S.C.



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
	<p>d) Planillas de Aguinaldos.</p> <p>e) Comprobantes de Registro de Ejecución de Gastos</p> <p>f) Reportes de Ejecución Presupuestaria de Gastos gestión 2023.</p> <p>g) Reporte de Ejecución de Gastos por Categoría Programática.</p> <p>h) Solicitudes para el pago de Sueldos y Salarios</p> <p>i) Papeletas de depósitos bancarios a la cuenta única del G.A.D.T.</p> <p>j) Reglamento Interno de Personal, aprobado.</p> <p>k) Reglamento General.</p> <p>l) Files Individuales de funcionarios que vayan a ser seleccionados.</p> <p>m) Plan Operativo Anual 2023.</p> <p>n) Flujograma del Proceso de cancelación de sueldos.</p>	2	LCC-1 al LCC-1/14	M.F.S. C.A.S.C.
2	Revisar si la cantidad de personal permanente incluidos en la escala salarial haya sido concordante durante la gestión 2023, de existir variaciones significativas analizar las causas de las mismas.	2	LCC-2 al LCC-2/4.10	



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
3	Para una muestra seleccionada de Asambleístas Titulares y del Personal Permanente verificar mediante un cuadro de equivalencia de funciones si las remuneraciones están fijadas en función al puesto y responsabilidad que se asume y la escala salarial aprobada.	1 y 3	LCC-3 al LCC-3/3.2	M.F.S. C.A.S.C.
4	Para determinadas funciones seleccionadas, verificar si el personal que desempeña dichas responsabilidades cumple con el perfil y competencia para su cargo.	1	LCC-4 al LCC-4/1.6	
5	Verifique si el Pago por Aguinaldos hayan sido cancelados en base al cálculo realizado por los días efectivamente trabajados, además de verificar que los mismos hayan sido cancelados con presupuesto de 2023 de acuerdo a normativa legal emitida para el efecto, si corresponde, realizar el cálculo por duodécimas.	3	LCC-5 al LCC-5/12	
6	Para una muestra determinada de funcionarios Permanentes, efectuar pruebas aritméticas de tres meses para verificar la correcta determinación del Líquido Pagable (deduciendo aportes de Ley, descuentos y otros).	1	LCC-6 al LCC-6/3.10	



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
7	<p>Seleccionar una muestra de tres meses que sea representativa de servidores sobre el cual se apliquen pruebas aritméticas a detalle para verificar que se haya efectuado correctamente el cálculo del Bono de Antigüedad, además de corroborar lo siguiente:</p> <p>a) Cuenten con el respaldo del Certificado de Calificación de Años de Servicio (CAS) emitido por el Servicio Nacional de Administración del Personal.</p> <p>b) Se haya asignado el porcentaje (%) de antigüedad correcto de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 21060 y el 23474.</p>	1 y 2	LCC-7 al LCC-7/5	M.F.S. C.A.S.C.
8	Verificar que los pagos de los Sueldos y Salarios correspondientes a la gestión 2023 se hayan realizado dentro de la gestión y apropiado a las partidas presupuestarias afectando el presupuesto que corresponda (gestión 2023).	1	LCC-8 al LCC-8/5	
9	Para el pago de Sueldos y Salarios correspondientes a la gestión 2023, realizar pruebas globales para determinar la consistencia entre la ejecución de gasto y los resultados de la prueba global. De corresponder analizar las diferencias existentes.	1	LCC-9 al LCC-9/5.1	



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
10	<p><u>APORTES PATRONALES AL SEGURO SOCIAL Y PARA VIVIENDA:</u></p> <p>Para una muestra de 3 meses y mediante la aplicación de pruebas de recalcu lo determinar si los descuentos aplicados patronales, hayan sido calculados y/o deducidos de acuerdo al Nuevo Sistema Integral de Pensiones y hayan sido realizados de acuerdo a porcentajes establecidos por ley, además de estar respaldados con al menos la siguiente documentación:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Registro de Ejecución de Gastos por pago de Aportes Patronales, GESTORA y Caja CORDES.b) Formulario de Pago de Contribución (Caja CORDES), (GESTORA) y cheque de pago de aportesc) Planilla de aportes debidamente firmada.	2	LCC-10 al LCC-10/3.10	M.F.S. C.A.S.C.
11	<p><u>CONTROL DE ASISTENCIA:</u></p> <p>Para una muestra representativa, efectuar en forma sorpresiva de Control de Asistencia al registro diario de asistencia del personal Permanente, a efectos de disminuir la probabilidad de existencia de Ítems fantasmas. Debiendo considerar:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Identificar posibles diferencias entre el Personal asistente y el personal que registro su asistencia.b) Para el personal que no haya registrado su asistencia analizar y documentar las causas de la inasistencia.	3	LCC-11 al LCC-11/1.2	



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
12	<p>Para una muestra determinada de Planillas Salariales revisar que las mismas se hayan elaborado en base a los informes de asistencia presentados por el responsable de control de asistencia. Verificando además lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) El funcionario haya registrado diariamente su asistencia.b) El medio de control de asistencia empleado (biométrico o manual).	3	LCC-12 al LCC-12/3.3	M.F.S. C.A.S.C.
13	<p>Empleando la técnica del flujograma describa el proceso de Registro de Asistencia, elaboración, aprobación de planillas, pago de Sueldos y Salarios al Personal Permanente.</p> <ul style="list-style-type: none">a) Planilla de registro de asistencia mensual.b) Planilla de sueldos y salarios debidamente firmada y aprobada por los responsables.c) Nota dirigida al Banco Unión para la cancelación de sueldos.d) Comprobante de pago o transferencia bancaria (reporte de cancelación de sueldos).	2	LCC-13 al LCC-13/1.44	



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
14	<u>PROCEDIMIENTOS GENERALES:</u> Verificar que los gastos realizados por la entidad, hayan sido efectuados de acuerdo a las disposiciones legales aplicables a los mismos, tanto a la normativa interna (reglamentos internos, resoluciones, etc.) y externa (Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, Ley de Pensiones Código de seguridad etc.)	1	LCC-5 al LCC-5/12 LCC-7 al LCC-7/5 LCC-10 al LCC-10/3.10	M.F.S. C.A.S.C.
15	Verificar si los comprobantes por los gastos realizados por la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, por concepto de pago de Sueldos y Salarios para el Personal Permanente se encuentren debidamente autorizadas, verificándose lo siguiente: a) Certificación presupuestaria, no existan sobregiros presupuestarios. b) Las firmas de los funcionarios responsables de su elaboración y aprobación. c) Correspondan al giro de las operaciones habituales de la entidad (no existan gastos indebidos).	2	LCC-5 al LCC-5/12 LCC-10 al LCC-10/3.10	



Nº	Procedimientos de Auditoria	Relación Objeto de Auditoria	Ref. P/T	Hecho por:
16	CONCLUSIÓN: En base a los resultados del trabajo realizado, emita una conclusión sobre la validez de los objetivos de auditoría.	1, 2 y 3	LCC-14	

	Iniciales	Fecha	Firma
Revisado por:			
Univ. Nieves Alcoba Leonela Esperanza	L.E.N.A.	29/11/2024	
Elaborado por:			
Univ. Mariana Figueroa Saldaña	M.F.S.	07/10/2024	
Univ. Soruco Colque Carol Adriana	C.A.S.C.	07/10/2024	



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición
LPA-2	<p style="text-align: center;">①</p> <p><u>INEXISTENCIA DE UN MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES.</u></p> <p>Condición: Como resultado de la revisión de la documentación con la cual cuenta la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, respecto a la formalización de sus controles, se pudo identificar que este ente legislativo no cuenta con un Manual de Organización y Funciones debidamente estructurado, actualizado y aprobado, documentado en el cual se describan las responsabilidades, deberes, atribuciones y relaciones jerárquicas de los diferentes cargos dentro de la institución, de tal manera se formalice su estructura organizativa. El manual de funciones es un instrumento técnico-administrativo indispensable para garantizar una correcta organización, asignación de responsabilidades y desempeño eficiente del personal. Según las buenas prácticas de gestión pública y las normativas internas relacionadas con la administración pública, se requiere un documento que formalice las funciones de cada puesto de trabajo.</p> <p>Criterio: Al respecto, los artículos 14 y 15 de la Norma Básica Sistema del Sistema de Organización Administrativa, las etapas que se contemplarán en este proceso, son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Identificación de los usuarios de la entidad y las necesidades de servicio.• Identificación y conformación de áreas y unidades organizacionales que llevarán a cabo las operaciones especificando su ámbito de competencia.• Determinación del tipo y grado de autoridad de las unidades, y su ubicación en los niveles jerárquicos.• Elaboración del Manual de Organización y Funciones y el Manual de Procesos.	Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/5 y LRB-1/6



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición
	<p>Causa: Lo señalado anteriormente se debió a que los responsables administrativos no priorizaron la elaboración del Manual de Organizaciones y Funciones, sumado a ello la ausencia de recursos técnicos y humanos capacitados para la elaboración del manual causando deficiencias en la implementación de instrumentos que formalicen el daño organizacional en la entidad.</p> <p>Efecto: Lo señalado no permite formalizar la estructura organizacional de la entidad, dificultando la eficiencia administrativa debido a la falta de claridad en las tareas asignadas, generando incertidumbre o malos entendidos debido a la superposición de funciones o la evasión de tareas y responsabilidades, como así también dificultades en la evaluación del desempeño del personal y un riesgo de incumplimiento de objetivos institucionales por falta de una estructura organizativa clara.</p> <p>Recomendación: Se recomienda al Gobernador del Departamento de Tarija, a través de la Presidencia de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se instruya a la Dirección de Recursos Humanos lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Elaborar, aprobar e implementar un Manual de Organizaciones y Funciones de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija en el plazo más breve posible, en coordinación con los diferentes departamentos y actores relevantes.b) Garantizar que el Manual de Organizaciones y Funciones sea dinámico y pueda actualizarse periódicamente según las necesidades institucionales.c) Socializar al personal sobre el contenido del Manual de Organizaciones y Funciones para asegurar su comprensión y correcta aplicación.	<p>Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/5 y LRB-1/6</p>



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
 AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
 SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
 DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
 HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
 PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición															
LCC-2/4.10 y LCC-10/1.2	<p style="text-align: center;">②</p> <p><u>PLANILLAS SALARIALES QUE NO SE ENCUENTRAN DEBIDAMENTE FIRMADAS.</u></p> <p>Condición: Revisadas las planillas salariales, las planillas de aportes patronales correspondientes a la gestión 2023, se pudo constatar la existencia de planillas que no se encuentran debidamente firmadas por personas autorizadas como ejemplo en el cuadro siguiente se detallan algunos de los casos observados.</p> <p style="text-align: center;">Detalle de Planillas que no fueron firmadas por los responsables</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>Descripción Planillas</th> <th>Mes</th> <th>Responsable</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Planilla de Sueldos y Salarios</td> <td>Diciembre</td> <td>Oficial Mayor</td> </tr> <tr> <td>Planilla de Sueldos y Salarios</td> <td>Julio</td> <td>Responsable de Planillas</td> </tr> <tr> <td>Planilla de Aportes Patronales</td> <td>Julio</td> <td>Contador General</td> </tr> <tr> <td>Planilla de Aportes Patronales</td> <td>Agosto</td> <td>Contador General</td> </tr> </tbody> </table> <p>Criterio: Al respecto la Ley N° 1178, de Administración y Control Gubernamentales, en su artículo 14 señala:</p> <p><i>Artículo 14°.- Los procedimientos de control interno previo se aplicarán por todas las unidades de la entidad antes de la ejecución de sus operaciones y actividades o de que sus actos causen efecto. Comprende la verificación del cumplimiento de las normas que los regulan y los hechos que los respaldan, así como de su conveniencia y oportunidad en función de los fines y programas de la entidad.</i></p>	Descripción Planillas	Mes	Responsable	Planilla de Sueldos y Salarios	Diciembre	Oficial Mayor	Planilla de Sueldos y Salarios	Julio	Responsable de Planillas	Planilla de Aportes Patronales	Julio	Contador General	Planilla de Aportes Patronales	Agosto	Contador General	Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/6 y LRB-1/7
Descripción Planillas	Mes	Responsable															
Planilla de Sueldos y Salarios	Diciembre	Oficial Mayor															
Planilla de Sueldos y Salarios	Julio	Responsable de Planillas															
Planilla de Aportes Patronales	Julio	Contador General															
Planilla de Aportes Patronales	Agosto	Contador General															



GOBIERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición
	<p>Causa: Lo señalado se debe a la falencia en los controles implantados por la entidad, así como una inadecuada supervisión por las instancias responsables de la autorización y/o de la aprobación de las planillas previo al procesamiento del pago de dichas planillas.</p> <p>Efecto: Si bien en la falta de firmas en las planillas observadas no afecta el pago de sueldos y aporte patronales, la falta de firmas podría lugar a la existencia de errores en los pagos, y si como consecuencia de la falta de supervisión del encargado de planillas se dieron pagos en exceso, considerando que los mismos podrían deberse que a dichos errores como la falta de supervisión y correspondiente firma de las planillas.</p> <p>Recomendación: Se recomienda al Gobernador de departamento de Tarija que por intermedio del Presidente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija se instruya al Director de Recursos Humanos lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none">Establecer mediante un Manual de Procedimientos, la metodología o los pasos a seguir, los documentos a generar, los responsables de su elaboración y aprobación, debiendo cada uno de ellos suscribir los documentos que se elaboren y/o aprueben de tal manera se garantice que todas las planillas salariales y de aportes patronales sean firmadas por las personas responsables antes de ser procesadas.Automatizar y digitalizar el proceso, implementando un sistema de gestión electrónica que permita la firma digital o la validación automática de los documentos por parte de los responsables, lo que mejora la eficiencia y la trazabilidad.	Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/6 y LRB-1/7



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición
LCC-4/1	<p style="text-align: center;">③</p> <p><u>FUNCIONARIO QUE NO CUMPLE CON EL PERFIL Y COMPETENCIA MÍNIMA EXIGIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO.</u></p> <p>Condición: Como resultado del análisis y revisión efectuado al cumplimiento del perfil y competencia profesional a los principales cargos de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, para lo cual se evaluó la documentación que forma parte de los files individuales, se pudo evidenciar la existencia de un funcionario que ocupa el cargo de Coordinador de la Presidencia de la Directiva con un haber básico de 8.500 Bs con (Nivel Director I), quien no cumple con el perfil y la competencia mínima requerida para ocupar el cargo, según lo establecido en la normativa interna de la entidad y en los requisitos del Manual de Funciones.</p> <p>Criterio: Al respecto la Normativa Interna, de la entidad como los requisitos mínimos establecidos en el formulario de valoración curricular, donde se detalla el perfil académico, experiencia profesional y habilidades requeridas para el cargo de Coordinador de la Presidencia de la Directiva, establece que para desempeñar el cargo el funcionario debe cumplir los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Datos de identificación.• Formación académica.• Habilidades requeridas.• Experiencia mínima.	Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/7 y LRB-1/8



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición
	<p>Causa: Lo señalado anteriormente se debió a que para la designación del funcionario para desempeñar dicho cargo no se realizó un proceso de selección basado en el mérito y el mismo habría sido realizado sin seguir los procedimientos establecidos de evaluación de competencias y perfil. Sumado a ello la falta de verificación en los procesos de revisión de cumplimiento de requisitos.</p> <p>Efecto: Esta situación podría comprometer la eficiencia y eficacia de las tareas desempeñadas, así como las decisiones y procesos bajo su responsabilidad, además de generar riesgos para el cumplimiento de los objetivos institucionales. Como así también posibles errores y retrasos en la gestión para cumplir con sus metas y objetivos.</p> <p>Recomendación: Se recomienda al Gobernador del Departamento de Tarija que, por intermedio del Presidente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se instruya a la Dirección de Recursos Humanos lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Para el presente caso se evalué el cumplimiento del proceso de selección del personal de acuerdo a las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal y el formulario de valoración curricular, verificando el perfil y la competencia necesaria para ocupar el cargo, resultados con los cuales se asuman las decisiones que correspondan.b) Para futuros procesos de selección de personal, dichos procesos sean realizados en el marco de lo establecido en la Norma Básica del Sistema de Administración de Personal y el Reglamento	Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/7 y LRB-1/8



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición
	<p>Específico del Sistema de Administración de Personal, y el formulario de valoración curricular seleccionando al funcionario que se contribuya en la mejor alternativa para ocupar el cargo.</p> <p>c) Se efectuó la Revisión del Manual de funciones y los requisitos establecidos en el formulario de valoración curricular para garantizar que los perfiles y competencias requeridas estén alineados con las necesidades actuales del cargo realizando evaluaciones de competencias y fortaleciendo los controles en el proceso de selección de personal.</p>	Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/7 y LRB-1/8



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023.
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición																																																																																																																																																																																																																												
LCC-2/4.10	④																																																																																																																																																																																																																													
y LCC-5/2.9	<p><u>INCONSISTENCIA EN LA ASIGNACIÓN DEL NIVEL SALARIAL EN LAS PLANILLAS DE AGUINALDOS Y PLANILLA DE SUELDOS.</u></p> <p>Condición</p> <p>Como resultado de la ejecución de los procedimientos de auditoría en las cuales se efectuó la revisión y análisis a la documentación generada en la cancelación de Sueldos y Salarios, así como en la cancelación de Aguinaldos al Personal Permanente de la Asamblea Legislativa Departamental, se pudo evidenciar que las Planillas de Aguinaldos del Personal Permanente contiene errores en la asignación del nivel salarial de diferentes funcionarios. Lo señalado se pudo evidenciar en el cuadro siguiente:</p>																																																																																																																																																																																																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N°</th> <th>APELLIDOS Y NOMBRES</th> <th>NIVEL SALARIAL/S/G PLANILLA DE AGUINALDOS</th> <th>NIVEL/S/G ESCALA SALARIAL 2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>17</td><td>Ortega Ponce Nohelia Alejandra</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>18</td><td>Osereazu Salinas Sandra Elena</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>19</td><td>Chale Pérez Claudia Marcela</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>39</td><td>Rocha Montellano Marco Antonio</td><td>11</td><td>12</td></tr> <tr><td>58</td><td>Morales Ruiz Gladys Mariela</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>64</td><td>Crespo de la Cuba Abril Guadalupe</td><td>11</td><td>13</td></tr> <tr><td>68</td><td>Alemán Jaramillo Felisa</td><td>8</td><td>12</td></tr> <tr><td>69</td><td>Quisberth Requena Adel Rodrigo</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>70</td><td>Moya Fernández María Victoria</td><td>8</td><td>12</td></tr> <tr><td>71</td><td>Tunpuyo Tejerina Jarcho Jahdy</td><td>8</td><td>12</td></tr> <tr><td>72</td><td>Ponce Villa Yesika Paola</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>73</td><td>Velasquez Panique Yoselin Ivett</td><td>8</td><td>12</td></tr> <tr><td>74</td><td>Benites Martínez Rolan</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>75</td><td>Tejerina Herrera Ginna Marly</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>76</td><td>Avarde Cayo Daniela</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>77</td><td>Miranda Aramayo Camilo</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>78</td><td>Miranda Aramayo Camilo</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>79</td><td>Galean Rivera Lourdes Rocío</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>80</td><td>Pimentel Ovando Gaudia</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>81</td><td>Knez Ponce Sandra Yanet</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>82</td><td>Leahez Coria Betty</td><td>8</td><td>13</td></tr> <tr><td>83</td><td>Chavez Beites Esther Carlina</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>84</td><td>Moreno Cardozo María Cristina</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>85</td><td>Flores Arroyo Miguel Angel</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>86</td><td>Flores Arroyo Miguel Angel</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>87</td><td>Aramayo Humacata Nilsa</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>88</td><td>Guzmán Trujillo Belen Gigiola</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>89</td><td>Alarcón Terán Vanessa</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>90</td><td>Benitez Tarifa Nicolás</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>91</td><td>Pérez Torrez Virginia</td><td>9</td><td>14</td></tr> <tr><td>92</td><td>Rios Matienzo Marcelo Adán</td><td>9</td><td>14</td></tr> <tr><td>93</td><td>Villa Matienzo María Santusa</td><td>9</td><td>14</td></tr> <tr><td>94</td><td>Viracocha Rengel Javier Amado</td><td>10</td><td>14</td></tr> <tr><td>95</td><td>Gutierrez Humacata Flavia Edi</td><td>10</td><td>14</td></tr> <tr><td>96</td><td>Huarachi Cardozo Carmen</td><td>10</td><td>14</td></tr> <tr><td>97</td><td>Mamanzo Velasquez Nilda Rosa</td><td>10</td><td>14</td></tr> <tr><td>98</td><td>Soliz Rueda Fabián Hernán</td><td>10</td><td>14</td></tr> <tr><td>99</td><td>Sandoval Vite Amanda Reina</td><td>10</td><td>14</td></tr> <tr><td>100</td><td>Guanaco Cuariza Lidia Sandra</td><td>10</td><td>14</td></tr> <tr><td>101</td><td>Sardina Machuca Shirley Davana</td><td>10</td><td>14</td></tr> <tr><td>102</td><td>Portal Shirley Eva</td><td>11</td><td>14</td></tr> <tr><td>103</td><td>Ramirez Quiroz Amparo Soledad</td><td>11</td><td>14</td></tr> <tr><td>104</td><td>Gutierrez Vasquez Jaime Mario</td><td>11</td><td>14</td></tr> <tr><td>105</td><td>Arroyo Alemán Walter</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>111</td><td>Mendoza Tolaba de Aldana Yanina Anabel</td><td>13</td><td>13</td></tr> <tr><td>112</td><td>Quintanilla Subia José</td><td>14</td><td>13</td></tr> <tr><td>113</td><td>Aguilar Zamudio Nedenka</td><td>14</td><td>13</td></tr> <tr><td>123</td><td>Gutierrez Sánchez Lourdes</td><td>14</td><td>13</td></tr> <tr><td>125</td><td>Knez Rodriguez Aldo</td><td>14</td><td>13</td></tr> <tr><td colspan="4">CON CHERQUE:</td></tr> <tr><td>1</td><td>Coloque Paredes Juan Carlos Daniel</td><td>5</td><td>9</td></tr> <tr><td>2</td><td>Condori Mirha Patricia</td><td>8</td><td>14</td></tr> <tr><td>3</td><td>Gutierrez Castellón Orlando Primo</td><td>11</td><td>12</td></tr> <tr><td>9</td><td>Flores Alconz Adriana Carolina</td><td>13</td><td>9</td></tr> </tbody> </table>	N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NIVEL SALARIAL/S/G PLANILLA DE AGUINALDOS	NIVEL/S/G ESCALA SALARIAL 2023	17	Ortega Ponce Nohelia Alejandra	6	7	18	Osereazu Salinas Sandra Elena	6	7	19	Chale Pérez Claudia Marcela	6	7	39	Rocha Montellano Marco Antonio	11	12	58	Morales Ruiz Gladys Mariela	8	9	64	Crespo de la Cuba Abril Guadalupe	11	13	68	Alemán Jaramillo Felisa	8	12	69	Quisberth Requena Adel Rodrigo	8	13	70	Moya Fernández María Victoria	8	12	71	Tunpuyo Tejerina Jarcho Jahdy	8	12	72	Ponce Villa Yesika Paola	8	13	73	Velasquez Panique Yoselin Ivett	8	12	74	Benites Martínez Rolan	8	13	75	Tejerina Herrera Ginna Marly	8	13	76	Avarde Cayo Daniela	8	13	77	Miranda Aramayo Camilo	8	13	78	Miranda Aramayo Camilo	8	14	79	Galean Rivera Lourdes Rocío	8	13	80	Pimentel Ovando Gaudia	8	13	81	Knez Ponce Sandra Yanet	8	13	82	Leahez Coria Betty	8	13	83	Chavez Beites Esther Carlina	8	14	84	Moreno Cardozo María Cristina	8	14	85	Flores Arroyo Miguel Angel	8	14	86	Flores Arroyo Miguel Angel	8	14	87	Aramayo Humacata Nilsa	8	14	88	Guzmán Trujillo Belen Gigiola	8	14	89	Alarcón Terán Vanessa	8	14	90	Benitez Tarifa Nicolás	8	14	91	Pérez Torrez Virginia	9	14	92	Rios Matienzo Marcelo Adán	9	14	93	Villa Matienzo María Santusa	9	14	94	Viracocha Rengel Javier Amado	10	14	95	Gutierrez Humacata Flavia Edi	10	14	96	Huarachi Cardozo Carmen	10	14	97	Mamanzo Velasquez Nilda Rosa	10	14	98	Soliz Rueda Fabián Hernán	10	14	99	Sandoval Vite Amanda Reina	10	14	100	Guanaco Cuariza Lidia Sandra	10	14	101	Sardina Machuca Shirley Davana	10	14	102	Portal Shirley Eva	11	14	103	Ramirez Quiroz Amparo Soledad	11	14	104	Gutierrez Vasquez Jaime Mario	11	14	105	Arroyo Alemán Walter	10	11	111	Mendoza Tolaba de Aldana Yanina Anabel	13	13	112	Quintanilla Subia José	14	13	113	Aguilar Zamudio Nedenka	14	13	123	Gutierrez Sánchez Lourdes	14	13	125	Knez Rodriguez Aldo	14	13	CON CHERQUE:				1	Coloque Paredes Juan Carlos Daniel	5	9	2	Condori Mirha Patricia	8	14	3	Gutierrez Castellón Orlando Primo	11	12	9	Flores Alconz Adriana Carolina	13	9	
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NIVEL SALARIAL/S/G PLANILLA DE AGUINALDOS	NIVEL/S/G ESCALA SALARIAL 2023																																																																																																																																																																																																																											
17	Ortega Ponce Nohelia Alejandra	6	7																																																																																																																																																																																																																											
18	Osereazu Salinas Sandra Elena	6	7																																																																																																																																																																																																																											
19	Chale Pérez Claudia Marcela	6	7																																																																																																																																																																																																																											
39	Rocha Montellano Marco Antonio	11	12																																																																																																																																																																																																																											
58	Morales Ruiz Gladys Mariela	8	9																																																																																																																																																																																																																											
64	Crespo de la Cuba Abril Guadalupe	11	13																																																																																																																																																																																																																											
68	Alemán Jaramillo Felisa	8	12																																																																																																																																																																																																																											
69	Quisberth Requena Adel Rodrigo	8	13																																																																																																																																																																																																																											
70	Moya Fernández María Victoria	8	12																																																																																																																																																																																																																											
71	Tunpuyo Tejerina Jarcho Jahdy	8	12																																																																																																																																																																																																																											
72	Ponce Villa Yesika Paola	8	13																																																																																																																																																																																																																											
73	Velasquez Panique Yoselin Ivett	8	12																																																																																																																																																																																																																											
74	Benites Martínez Rolan	8	13																																																																																																																																																																																																																											
75	Tejerina Herrera Ginna Marly	8	13																																																																																																																																																																																																																											
76	Avarde Cayo Daniela	8	13																																																																																																																																																																																																																											
77	Miranda Aramayo Camilo	8	13																																																																																																																																																																																																																											
78	Miranda Aramayo Camilo	8	14																																																																																																																																																																																																																											
79	Galean Rivera Lourdes Rocío	8	13																																																																																																																																																																																																																											
80	Pimentel Ovando Gaudia	8	13																																																																																																																																																																																																																											
81	Knez Ponce Sandra Yanet	8	13																																																																																																																																																																																																																											
82	Leahez Coria Betty	8	13																																																																																																																																																																																																																											
83	Chavez Beites Esther Carlina	8	14																																																																																																																																																																																																																											
84	Moreno Cardozo María Cristina	8	14																																																																																																																																																																																																																											
85	Flores Arroyo Miguel Angel	8	14																																																																																																																																																																																																																											
86	Flores Arroyo Miguel Angel	8	14																																																																																																																																																																																																																											
87	Aramayo Humacata Nilsa	8	14																																																																																																																																																																																																																											
88	Guzmán Trujillo Belen Gigiola	8	14																																																																																																																																																																																																																											
89	Alarcón Terán Vanessa	8	14																																																																																																																																																																																																																											
90	Benitez Tarifa Nicolás	8	14																																																																																																																																																																																																																											
91	Pérez Torrez Virginia	9	14																																																																																																																																																																																																																											
92	Rios Matienzo Marcelo Adán	9	14																																																																																																																																																																																																																											
93	Villa Matienzo María Santusa	9	14																																																																																																																																																																																																																											
94	Viracocha Rengel Javier Amado	10	14																																																																																																																																																																																																																											
95	Gutierrez Humacata Flavia Edi	10	14																																																																																																																																																																																																																											
96	Huarachi Cardozo Carmen	10	14																																																																																																																																																																																																																											
97	Mamanzo Velasquez Nilda Rosa	10	14																																																																																																																																																																																																																											
98	Soliz Rueda Fabián Hernán	10	14																																																																																																																																																																																																																											
99	Sandoval Vite Amanda Reina	10	14																																																																																																																																																																																																																											
100	Guanaco Cuariza Lidia Sandra	10	14																																																																																																																																																																																																																											
101	Sardina Machuca Shirley Davana	10	14																																																																																																																																																																																																																											
102	Portal Shirley Eva	11	14																																																																																																																																																																																																																											
103	Ramirez Quiroz Amparo Soledad	11	14																																																																																																																																																																																																																											
104	Gutierrez Vasquez Jaime Mario	11	14																																																																																																																																																																																																																											
105	Arroyo Alemán Walter	10	11																																																																																																																																																																																																																											
111	Mendoza Tolaba de Aldana Yanina Anabel	13	13																																																																																																																																																																																																																											
112	Quintanilla Subia José	14	13																																																																																																																																																																																																																											
113	Aguilar Zamudio Nedenka	14	13																																																																																																																																																																																																																											
123	Gutierrez Sánchez Lourdes	14	13																																																																																																																																																																																																																											
125	Knez Rodriguez Aldo	14	13																																																																																																																																																																																																																											
CON CHERQUE:																																																																																																																																																																																																																														
1	Coloque Paredes Juan Carlos Daniel	5	9																																																																																																																																																																																																																											
2	Condori Mirha Patricia	8	14																																																																																																																																																																																																																											
3	Gutierrez Castellón Orlando Primo	11	12																																																																																																																																																																																																																											
9	Flores Alconz Adriana Carolina	13	9																																																																																																																																																																																																																											

Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/8 al LRB-1/11



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023.
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición																																																																																			
	<p>Criterio: Al respecto, la Ley Departamental N° 458, Ley Departamental de Modificación de la Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, del 22 de diciembre de 2022, en su Artículo 1 señala:</p> <p>ARTÍCULO 1° (OBJETO). -</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Órgano Legislativo Departamental. Estructura de Cargos y Escala Salarial de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, conformada por 126 ítems de acuerdo al siguiente detalle:</i> <div style="text-align: center;">  ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>CATEGORÍA</th> <th>NIVEL DE CLASE</th> <th>NIVEL SALARIAL (A)</th> <th>DENOMINACIÓN CARGOS (B)</th> <th>N° ÍTEM (C)</th> <th>HABER BÁSICO (D)</th> <th>COSTO MENSUAL (E=C*D)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">SUPERIOR</td> <td>1ª</td> <td>3</td> <td>Asambleísta Departamental Titular</td> <td>30</td> <td>13.000</td> <td>390.000</td> </tr> <tr> <td>2ª</td> <td>6</td> <td>Director I</td> <td>5</td> <td>8.500</td> <td>42.500</td> </tr> <tr> <td>3ª</td> <td>7</td> <td>Director II</td> <td>8</td> <td>7.500</td> <td>60.000</td> </tr> <tr> <td rowspan="6">EJECUTIVO</td> <td>4ª</td> <td>9</td> <td>Asesor</td> <td>31</td> <td>5.750</td> <td>178.250</td> </tr> <tr> <td>5ª</td> <td>10</td> <td>Profesional I</td> <td>4</td> <td>5.600</td> <td>22.400</td> </tr> <tr> <td>6ª</td> <td>11</td> <td>Profesional II</td> <td>5</td> <td>5.200</td> <td>26.000</td> </tr> <tr> <td>7ª</td> <td>12</td> <td>Técnico I</td> <td>7</td> <td>3.500</td> <td>24.500</td> </tr> <tr> <td>8ª</td> <td>13</td> <td>Técnico II</td> <td>9</td> <td>3.300</td> <td>29.700</td> </tr> <tr> <td>9ª</td> <td>14</td> <td>Auxiliar</td> <td>27</td> <td>2.650</td> <td>71.550</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: right;">TOTAL NUMERO DE ÍTEM</td> <td>126</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">TOTAL COSTO MENSUAL Bs</td> <td>844.900</td> </tr> <tr> <td colspan="6">TOTAL DE COSTO ANUAL Bs</td> <td>10.138.800</td> </tr> </tbody> </table>	CATEGORÍA	NIVEL DE CLASE	NIVEL SALARIAL (A)	DENOMINACIÓN CARGOS (B)	N° ÍTEM (C)	HABER BÁSICO (D)	COSTO MENSUAL (E=C*D)	SUPERIOR	1ª	3	Asambleísta Departamental Titular	30	13.000	390.000	2ª	6	Director I	5	8.500	42.500	3ª	7	Director II	8	7.500	60.000	EJECUTIVO	4ª	9	Asesor	31	5.750	178.250	5ª	10	Profesional I	4	5.600	22.400	6ª	11	Profesional II	5	5.200	26.000	7ª	12	Técnico I	7	3.500	24.500	8ª	13	Técnico II	9	3.300	29.700	9ª	14	Auxiliar	27	2.650	71.550	TOTAL NUMERO DE ÍTEM				126			TOTAL COSTO MENSUAL Bs						844.900	TOTAL DE COSTO ANUAL Bs						10.138.800
CATEGORÍA	NIVEL DE CLASE	NIVEL SALARIAL (A)	DENOMINACIÓN CARGOS (B)	N° ÍTEM (C)	HABER BÁSICO (D)	COSTO MENSUAL (E=C*D)																																																																															
SUPERIOR	1ª	3	Asambleísta Departamental Titular	30	13.000	390.000																																																																															
	2ª	6	Director I	5	8.500	42.500																																																																															
	3ª	7	Director II	8	7.500	60.000																																																																															
EJECUTIVO	4ª	9	Asesor	31	5.750	178.250																																																																															
	5ª	10	Profesional I	4	5.600	22.400																																																																															
	6ª	11	Profesional II	5	5.200	26.000																																																																															
	7ª	12	Técnico I	7	3.500	24.500																																																																															
	8ª	13	Técnico II	9	3.300	29.700																																																																															
	9ª	14	Auxiliar	27	2.650	71.550																																																																															
TOTAL NUMERO DE ÍTEM				126																																																																																	
TOTAL COSTO MENSUAL Bs						844.900																																																																															
TOTAL DE COSTO ANUAL Bs						10.138.800																																																																															



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
HALLAZGOS DE CONTROL INTERNO EN LA EJECUCIÓN DE
PROCEDIMIENTOS DE AUDITORÍA

Ref. P/T	Descripción	Disposición
	<p>Causa: Lo señalado anteriormente se debió a errores en la transcripción de datos (nivel salarial) en la planilla de Aguinaldo por parte del Encargado de la elaboración de las planillas. Así como a la falta de supervisión por parte de quienes aprobaron dicha planilla, sin haber identificado los errores antes descritos.</p> <p>Efecto: Si bien los errores en la asignación en los Niveles Salariales no afectó al importe cancelado por concepto de aguinaldo, la inclusión de un nivel salarial incorrecto podría dar lugar a pagos en exceso. Asimismo, los errores antes mencionados generan incertidumbre en la información descrita en la planilla, situación que dificulta realizar el control posterior que podría ser realizado por la Unidad de Auditoría Interna o la Contraloría General del Estado.</p> <p>Recomendación: Se recomienda al Gobernador del Departamento de Tarija, a través de la presidencia de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, se instruya a la Dirección de Recursos Humanos lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) El/la responsable de la elaboración de Planillas, implementar mejores controles previos en la elaboración de las planillas en general, así como en la asignación del Nivel Salarial, en particular antes de procesar la nómina, debiendo para ello dejar constancia (visto bueno/sellos facsímil) de su elaboración, revisión y aprobación.b) Los encargados de la elaboración de planillas reciban la capacitación y/o actualización necesaria en la elaboración de las mencionadas planillas, de tal manera, se minimicen los riesgos de incurrir en los riesgos antes mencionados, definiendo además los mecanismos de comunicación para que reporten errores en sus registros y se corrijan oportunamente.	<p>Reportar al Informe de Control Interno. Ver P/T LRB-1/8 al LRB-1/11</p>



LEY DEPARTAMENTAL N° 458
del 22 de diciembre de 2022.

Oscar Gerardo Montes Barzon
GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE TARIJA

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA,
Por cuanto la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, ha sancionado la siguiente Ley Departamental:

LEY DEPARTAMENTAL DE MODIFICACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

Artículo 1° (Objeto).- APROBAR la nueva Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, conformada por 851 ítems distribuidos en 14 niveles salariales con un costo mensual de Bs4.541.600,00 (CUATRO MILLONES QUINIENTOS CUARENTA Y UN MIL OCHOCIENTOS 00/100 BOLIVIANOS) y un costo anual de Bs54.501.600,00 (CINCUENTA Y CUATRO MILLONES QUINIENTOS UN MIL SEISCIENTOS 00/100 BOLIVIANOS), de acuerdo al siguiente detalle y composición por órganos:

ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

ENTIDAD: 906 GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
GASTO: CORRIENTE
FTE. FINAN.: 20 RECURSOS ESPECÍFICOS
ORG. FINAN.: 220 REGALÍAS
FTE. FINAN.: 41 TRANSFERENCIAS TGN
ORG. FINAN.: 117 IMPUESTO ESPECIAL A LOS HIDROCARBUROS Y SUS DERIVADOS-IEHD
(Expresado en Bolivianos)

CATEGORÍA	NIVEL DE CLASE	NIVEL SALARIAL (A)	DENOMINACIÓN CARGOS (B)	N° ÍTEMS (C)	HAZER BÁSICO (D)	COSTO MENSUAL (E=C*D)
SUPERIOR	1º	1	Gobernador	1	14.000	14.000
		2	Vice-Gobernador	1	13.500	13.500
	1º	3	Asambleísta Departamental Titular	30	13.000	390.000
	2º	4	Secretario Departamental	6	11.000	66.000
	2º	5	Sub-Gobernador	8	9.500	76.000
EJECUTIVO	3º	6	Director I	23	8.500	195.500
	3º	7	Director II	30	7.500	225.000
	4º	8	Jefe de Unidad	41	6.800	390.400
	5º	9	Asesor	50	5.750	287.500
OPERATIVO	6º	10	Profesional I	120	5.600	672.000
	6º	11	Profesional II	280	5.200	1.456.000
	7º	12	Técnico I	115	3.500	402.500
	7º	13	Técnico II	30	3.300	99.000
	8º	14	Auxiliar	96	2.650	254.400
TOTAL NUMERO DE ÍTEMS:				851		
TOTAL COSTO MENSUAL Bs						4.541.600
TOTAL DE COSTO ANUAL Bs						54.501.600

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Estructura de Cargos y Escala Salarial Órgano Legislativo Departamental gestión 2023.

Nota: Ver conclusión en P/T LCC-1/14.1



LEY DEPARTAMENTAL N° 422

del 10 de febrero de 2021

Adrián Esteban Uliva Alcázar
GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DE TARIJA

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA,
Por cuanto la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija, ha sancionado la siguiente Ley Departamental:

LEY DEPARTAMENTAL NUEVA ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

Artículo 1. (Objeto). - APROBAR la Nueva Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija, conformada por 1.240 ítems distribuidos en 16 niveles salariales con un costo mensual de Bs4.659.507,00 (CUATRO MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS SIETE 00/100 BOLIVIANOS) y un costo anual de Bs55.914.084,00 (CINCUENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS CATORCE MIL OCHENTA Y CUATRO 00/100 BOLIVIANOS), de acuerdo al siguiente detalle:

ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

CATEGORÍA	CLAS. F.	NIVEL SAL.	DENOMINACIÓN DEL CARGO	Nº ÍTEMS	HABER BÁSICO	COSTO MENSUAL
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G-USD)
SUPERIOR	1°	1	Gobernador	1	9.179	9.179
	1°	2	Asamblea Departamental Tarija	30	9.139	278.170
	1°	3	Subgobernador	8	7.362	58.896
	2°	4	Secretario Departamental	13	7.313	95.129
EJECUTIVO	3°	5	Director Departamental /Asesor I	36	7.000	252.000
	3°	6	Director II/Asesor II	59	6.600	354.000
	4°	7	Jefe Departamental de Auditoría Int.	1	5.950	5.950
	4°	8	Jefe de Unidad/Asesor III	113	5.751	571.763
OPERATIVO	5°	9	Profesional I	102	4.949	504.798
	5°	10	Profesional II	192	4.009	769.728
	6°	11	Técnico Especializado I	126	3.343	421.218
	6°	12	Técnico Especializado II	115	2.969	341.435
	7°	13	Técnico I	133	2.449	325.717
	7°	14	Técnico II	123	2.207	270.846
	7°	15	Técnico III	130	2.132	277.160
	8°	16	Auxiliar I	60	2.142	127.320
TOTAL NÚMERO DE ÍTEMS				1.240		
TOTAL COSTO MENSUAL						4.659.507
TOTAL COSTO ANUAL						55.914.084

- **Órgano Ejecutivo Departamental.** Estructura de Cargos y Escala Salarial del Órgano Ejecutivo Departamental conformada por 1.109 ítems con un costo mensual de Bs3.905.535,00 (TRES MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS TREINTA Y CINCO 00/100 BOLIVIANOS) y un costo anual de Bs47.826.420 (CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS VEINTISIS MIL CUATROCIENTOS VEINTE 00/100 BOLIVIANOS), de acuerdo al siguiente detalle:

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Estructura de Cargos y Escala Salarial Órgano Legislativo Departamental gestión 2022.

Nota: Ver conclusión en P/T LCC-1/14.1

LISTA DE ASISTENCIA A SESIÓN ORDINARIA
"PERIODO LEGISLATIVO 2022-2023"

Tarifa, 04 de ABRIL de 2023 N° 028/2022 - 2023

N°	ASAMBLEISTAS TITULARES	ASISTENCIA		ASAMBLEISTAS SUPLENTER	ASISTENCIA		BANCADA
		A.P.	P.P.		A.P.	P.P.	
1	AGUIERA VALDEZ WALTER		0	OLGUERA ARANDA ROSANA MERCEDES			MAS - IPSP
2	APARICIO QUEROGA FLAVIA		0	GAREGA BASPAR TITO ALBERTO			MAS - IPSP
3	BARRIOS VALENCIA KARINA ROSANA		0	PERALDOZA TOCONAS WILMAR FERNANDO		0	MAS - IPSP
4	BEJRRANO RUIZ ERICK SAGI		0	GARCÓN ISMAGO ANA ISABEL			MAS - IPSP
5	BARCA HERRERA ALAN		0	GALLARDO URCAFLOR MARTHA SILVIA			UNIDOS
6	CAMACHO PONCE EISEN MARIA LUZ		0	AVENDAÑO PAREDES OSWALDO RUBÉN		0	MAS - IPSP
7	CASTILLO VILLARRUBIA CAMRY		0	VALENZUELA VASCO CARMEN ROSA			UNIDOS
8	CONDORI JUAN		0	FARFÁN SOTO ARISOL ANDREA			UNIDOS
9	CORRALES RIOS LAURA DENNIS		0	TEJERINA GONZALEZ TITO			UNIDOS
10	FERRERA CORDINA JOSE LUIS		0	SALCEDAS CAMINO MICHAELA			INDIGENA
11	GARCIA DELTAS DELIA		0	ORA TORRES CARLOS			UNIDOS
12	GAREGA MIMANI CATALINA		0	HERRERA RUIZ EDILBERTO			MAS - IPSP
13	GUTIERREZ AGUIERA DIEGO FABIO		0	BOCAJAR CARLA NICOLE			UNIDOS
14	HOYOS RAMOS MARINA SEBASTIANA		0	FLORES ALEX		0	MAS - IPSP
15	LALINA CHARCA ZAIDA GABRIELA		0	SALAS DALLE SAMUEL			MAS - IPSP
16	LEA PLAZA PELÁEZ MAURICIO ADOLFO		0	FLORES ORELLANA SILVIA GIAGYS			UNIDOS
17	LEMA MOLINA LUIS FERNANDO		0	RODRIGUEZ ARROYO ANIBAL			UNIDOS
18	MIRANDA RABIREZ JUANITA BANGALI		0	GUTIERREZ CHIQUE JUAN CARLOS			MAS - IPSP
19	MONTERO ANDRÉS NICOLÁS		0	DAYO ZAMBRANA LURDES		0	INDIGENA
20	MUEDA RÓCHA UMBERT ALBAÑO		0	ROJAS CORVERA PATRICIA			UNIDOS
21	QUEROGA MARAZ EDEN		0	RULLUCUNDO RUIZ ESTELA			MAS - IPSP
22	REYES VEGA RIVERO		0	VELAZQUEZ FLORES LAURA CATALINA			UNIDOS
23	ROSAS URZAGASTE FRANCISCO		0	GACHAMBI ALVAREZ MARINA ISABEL			C. DE TODOS
24	SANGLINO MOLINA JORGE LUIS		0	TORREZ PAGO MARIA CAROLINA			C. DE TODOS
25	SORRUCO XADA ROMÁN		0	LODA AYLA DE VERDUM			UNIDOS
26	SOUSA SEGUNDO GENA ESTHER		0				INDIGENA
27	TORRES RUIZ AJUD ANDRÉS		0	ESPINOZA CAMILA FANNY			UNIDOS
28	TORREZ APARICIO DEYSI		0	HUARACHI AVILES ALFREDO			MAS - IPSP
29	YUCRA PAREDES JOSE ANTONIO		0	LADO ARIAS CARMINA NANCY			MAS - IPSP
30	YUCRA GUISPE OSWALDO		0	SALAZAR CAZON ROMINA PAOLA		0	MAS - IPSP

COMISIONES	3	OBSERVACIONES:
LICENCIAS	1	
BALIAS MEDICAS	-	
FALTAS	-	
TOTAL DE ASISTENCIAS	36	


 Lic. [Nombre] Secretario de la Asamblea Legislativa

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Asistencia de Asambleístas Titulares correspondiente al mes de abril de 2023.

Nota: Ver conclusión en P/T LCC-1/14.1

000150

**LISTA DE ASISTENCIA A SESIÓN ORDINARIA
'PERIODO LEGISLATIVO 2023-2024'**

ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTO DE TARIJA
N° 004/2023 - 2024

Tarja. 10 de AGOSTO de 2023

N°	ASAMBLEISTAS TITULARES	ASISTENCIA		ASAMBLEISTAS SUPLENTE	ASISTENCIA		MARCA
		a/m	p/m		a/m	p/m	
1	AGUILERA VALDEZ RINLTER	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	OLIVERA ARANDA ROMANA MERCEDES	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
2	APARICIO QUIROGA FLAVIA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	GARCIA GASPAR TITO ALBERTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
3	BARRIOS VALENCA KARINA ROMANA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PERALDOZ TOGONNAI WEYMAR FERNANDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
4	BEJARANO RUIZ ERICK SAUL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	GAJONON IBANDI ANA ISABEL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
5	BARZA HERRERA ALAN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	GALLARDO VACAFLOR MARTHA SILVA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
6	CAMACHO PONCE ELSIV MARA LUZ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	AVENDAÑO PAREDES OSVALDO RUBEN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
7	CASTELO VILLARRUEJA CAMBAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	VALENCA VASCO CARMEN ROSA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
8	CONDORI JUAN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FARIAN GOTO ARISOL ANDREA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
9	CORRALES RIOS LAURA DENNIS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TEJERINA GONZALES TITO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
10	FERRERA CUREMI JOSE LUIS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	VALDEGAS CAMINO MICHELA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
11	GARCIA ORTIZ DE LA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DÑA FORNER CARLOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
12	GARCIA BARRINO CATALINA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	HERRERA RUIZ EDILBERTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
13	GUTIERREZ AGUILERA DEBEO FABIO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BOLIVAR CARLA NICOLE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
14	HAYOS RAMOS MARINA SEBASTIANA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FLORES ALEX	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
15	LAURA GARCIA ZARDA CASILDA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SALAS CHALE SABEL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
16	LEA PLAZA PELÁEZ RAURICIO ADOLFO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FLORES CRISTIANA SELENE GLADYS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
17	LOBA MOLINA LUIS FERNANDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	RODRIGUEZ APROYO ANIBAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
18	MIRANDA RAMIREZ JUANITA MAGALI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	GUTIERREZ CHOQUE JUAN CARLOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
19	MONTERO ANDRECHI NICOLÁS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	DAYO ZAMBRANA LINDOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	INDICENA
20	QUEDA BOCHA LAMBERT ALDAMO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ROJAS CORVERA PATRICIA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
21	QUIROGA MARAZ EIDER	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MULLUQUINDO RUIZ ESTELA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
22	REYES VEGA RUBEN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	VELASQUEZ FLORES LAURA CATALINA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
23	ROSAS URZAGASTE FRANCISCO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	OACHAMPI ALVAREZ MARINA ISABEL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C. DE TODOS
24	SANDUINO MOLINA JORGE LUIS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TORREZ PAGO MARINA CAROLINA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C. DE TODOS
25	SORLUO VACA HORACIO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	LOBA ANILA DE VERDUM	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
26	BOSSA SEGUNDO GENIA ESTHER	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	INDICENA
27	TORRES AUDA JULIO ANDRÉS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ESPINOZA CAMILA FANNY	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	UNDOS
28	TORREZ APARICIO DEYDI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	HERRANDE AVILES AFREDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
29	YUCRA PAREDES JOSE ANTONIO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	LAZO ARIAS CARMENNA NAMCY	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP
30	YUCRA GUISPE OSVALDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SALAZAR CAZON ROMANA PAOLA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MAS - IPSP

COMISIONES	—	OBSERVACIONES: DR. FERNANDO ANTONIO BARRERA SECRETARIO EJECUTIVO ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTO DE TARIJA
LICENCIAS	1	
BAJAS MEDICAS	—	
FALTAS	—	
TOTAL DE ASISTENCIAS	29	

Ver T/R en PT LCC-1/2.2



000071

DETALLE ASISTENCIA
PLANILLA DETALLADA DE ASISTENCIA POR

F. INICIO: 21-Jul-2023 TOLERANCIA: 00:05
 F. FIN: 20-Ago-2023
 CATEGORIA PERMANENTE

Nº	TRABAJADOR	HABER				SANCION POR		
		BASICO	R.T.REAL	M. RETRASO	R. RETRASO	AUSENCIA S	AUSENCIA S	RETRASO O
1	ALARCON CHALCO YIBANA YISSELA	2.650,00	118:59:12	0	00:00:00	0	0	0
2	ALARCON TERAN VANESSA	2.650,00	149:00:52	0	00:00:00	0	0	0
3	ALEMAN JARAMILLO FELISA	3.500,00	134:03:35	0	00:00:00	0	0	0
4	ANDRADE RENGIFO GABRIELA	2.650,00	83:58:20	0	00:00:00	0	0	0
5	ANGULO ARAWAYO MIGUEL EDUARDO	5.750,00	00:00:00	0	00:00:00	0	0	0
6	JARAMAYO HUMACATA NILSA LUZ	2.650,00	140:08:38	0	0:31:00	0	0	0,5
7	JAICE CONDE HERMES IVAN	5.750,00	79:12:31	0	00:00:00	0	0	0
8	ARROYO ALEMAN WALTER	5.200,00	144:19:58	0	00:00:00	0	0	0
9	AYARDE CAYO DANIELA	3.300,00	133:50:17	0	00:00:00	0	0	0
10	BENITES MARTINEZ ROLAN	3.500,00	08:18:17	0	00:00:00	0	0	0
11	VELASQUEZ PANIQUE YOSELIN NETH	3.500,00	00:00:00	0	00:00:00	0	0	0
12	BURDOS NILZA MAGALY	2.650,00	135:35:20	0	00:00:00	0	0	0
13	CARDOSO VILLA ROMEL EDUARDO	5.600,00	121:05:05	0	00:00:00	0	0	0
14	CASTILLO MOJICA ADALID MARCELO	5.750,00	00:00:00	0	00:00:00	0	0	0
15	CAVERO AMADOR LUIS FERNANDO	5.750,00	148:33:34	0	00:00:00	0	0	0
16	CHALE PEREZ CLAUDIA MARCELA	7.600,00	133:42:36	0	00:00:00	0	0	0
17	CHAVEZ BETES ESTHER CAROLINA	2.650,00	167:20:29	0	00:00:00	0	0	0
18	CHUMACERO GERONIMO LUIS	7.600,00	121:03:07	0	00:00:00	0	0	0
19	COLQUE CUENCA-FREDDY RUBEN	5.750,00	165:15:02	0	00:00:00	0	0	0
20	COLQUE PAREDES JUAN CARLOS	5.750,00	123:08:07	0	0:33:00	0	0	0,5
21	CONDORI MIRTHA PATRICIA	2.650,00	00:00:00	0	00:00:00	0	0	0
22	CORDOBA FIGUEROA PAOLA ADRIANA	5.750,00	81:07:43	0	00:00:00	0	0	0
23	CRESPO CARVALAL EDDY GASTON	8.500,00	00:00:00	0	00:00:00	0	0	0
24	CRESPO DE LA CUBA ABRIL GUADALUPE	5.200,00	120:31:13	0	00:00:00	0	0	0
25	FERRERA RUIZ CLAIRE YAGUELINE	5.750,00	120:31:13	0	00:00:00	0	0	0
26	CRUZ AGUIRRE MARIELA ANGELA	5.750,00	21:17:49	0	00:00:00	0	0	0
27	CRUZ MERCADO OSCAR MILTON	5.750,00	144:22:45	0	0:35:00	0	0	0,5
28	DIAZ CASTELLANOS MARIA NELLY	5.750,00	127:33:50	0	00:00:00	0	0	0
29	DIAZ MORALES NATHALY	5.750,00	59:12:36	0	00:00:01	0	0	0
30	DOMAIRE ORTIZ BERNA JANI	7.600,00	00:00:00	0	00:00:00	0	0	0
31	ESCALANTE SHERLEY ADELAIDA	7.500,00	106:47:17	0	0:40:00	0	0	0,5
32	FERNANDEZ Y MOSTAJO FERARRIETA	5.750,00	150:32:05	0	00:00:00	0,5	1	0
33	FIGUEROA ARCE MARCELA PAOLA	5.200,00	106:39:29	0	00:00:00	0	0	0
34	FLORES ALCONZ ADRIANA CAROLINA	5.750,00	125:55:16	0	0:35:00	0	0	0,5
35	FLORES ARROYO MIGUEL ANGEL	2.650,00	145:37:14	0	00:00:00	0	0	0

miércoles 20 agosto 2023 PÁGINA 1 DE 1

Nº	TRABAJADOR	HABER				SANCION POR		
		BASICO	R.T.REAL	M. RETRASO	R. RETRASO	AUSENCIA S	AUSENCIA S	RETRASO O
36	GALEAN RIVERA LOURDES ROCIO	3.300,00	144:24:08	0	00:00:00	0	0	0
37	GARCIA ALTAMIRANO MOISES ORLANDO	5.750,00	00:00:00	0	00:00:00	0,5	1	0
38	GARCIA ARROYOS YONI ANILCAR	5.750,00	164:22:40	0	00:00:00	0	0	0
39	GARGO MENEZ MARIANELA NORA	2.650,00	132:54:01	0	00:00:00	0	0	0
40	GUANACO CUARZA LIDIA SANDRA	2.650,00	177:10:25	0	0:31:00	0	0	0,5

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Asistencia de Personal Permanente correspondiente al mes de agosto de 2023.

Nota: Ver conclusión en P/T LCC-1/14.1

0000039

LISTA DE ASISTENCIA A SESIÓN ORDINARIA
PERIODO LEGISLATIVO 2023-2024

Tarifa 14 de NOVIEMBRE de 2023 **N° 013/2023-2024**

N°	ASAMBLEISTAS TITULARES	ASISTENCIA		ASAMBLEISTAS SUPLENTE	ASISTENCIA		BANCADA
		S.P.	S.P.		S.P.	S.P.	
1	AGUIRERA VALDEZ WALTER	<input checked="" type="checkbox"/>		OLGUERA ARANDA NORANA MERCEDES			MAS - PSP
2	APARIDO QUIROGA FLAVIA	<input checked="" type="checkbox"/>		SARRICA OSAPAK TITO ALBERTO			MAS - PSP
3	BARRIOS VALENCIA KUBIMA ROMANA	<input checked="" type="checkbox"/>		PERALOSA TROCENAS WEYMAR FERNANDO			MAS - PSP
4	BARCA HERRERA ALAN	<input checked="" type="checkbox"/>		SALLARDO UNCAFLOP RIMITHA SELVA	<input checked="" type="checkbox"/>		UNIDOS
5	BEJARANO RUIZ BRICK SAUL	<input checked="" type="checkbox"/>		GARZÓN ENADO AMY ISABEL	<input checked="" type="checkbox"/>		MAS - PSP
6	CHAMCHO PONCE ELDON MARIA LUIS	<input checked="" type="checkbox"/>		WENDIANO PAREDES OSWALDO RUBÉN			MAS - PSP
7	CASTELLÓ VELARRUBIA DIBIAN	<input checked="" type="checkbox"/>		VALENCIA VASCO CARRER ROSA			UNIDOS
8	CONDORE JUAN	<input checked="" type="checkbox"/>		PARRAN SOTO ARIEL ANDREA			UNIDOS
9	CORRALLES RIGGS LAURA DENISE	<input checked="" type="checkbox"/>		TELERRINA GONZALES TITO			UNIDOS
10	FERRERA CORONA JOSE GUIS	<input checked="" type="checkbox"/>		VALDEKAS CABRERO MICELA			INDIGENA
11	GARCIA DELVITAS DELIA	<input checked="" type="checkbox"/>		ORZA TORRES CARLOS			UNIDOS
12	GARCIA IBARRURI CACKLINA	<input checked="" type="checkbox"/>		HERRERA RUIZ EDUARDO			MAS - PSP
13	GUTIERREZ AGUIRERA DIEGO FABIO	<input checked="" type="checkbox"/>		SOLVAR CARLA NICOLE			UNIDOS
14	HOYOS RAMOS MARINA SEBASTIANA	<input checked="" type="checkbox"/>		FLORES ALEX			MAS - PSP
15	LAIPIA CHARCA ZINCA CARMEN	<input checked="" type="checkbox"/>		SALLAS CALLE SAMUEL			MAS - PSP
16	LEA PLAZA PELÁEZ MURICIO ADOLFO	<input checked="" type="checkbox"/>		FLORES ORSOLANA ELENE GLADYS			UNIDOS
17	LEMA MOLINA LUIS FERNANDO	<input checked="" type="checkbox"/>		RODRIGUEZ ARROYO ANIBAL	<input checked="" type="checkbox"/>		UNIDOS
18	MIRANDA RAMÍREZ JUANITA MADALI	<input checked="" type="checkbox"/>					MAS - PSP
19	MONTERO AMERIGHI NICOLÁS	<input checked="" type="checkbox"/>		CAVO ZAMBARRA LUTHER			INDIGENA
20	OLVEDA ROCINA UNBERT ALVARO	<input checked="" type="checkbox"/>		SOLÍS GONZALEZ PATRICIA			UNIDOS
21	OLVEDA MARINÉ EIDER	<input checked="" type="checkbox"/>		MULLADOIRO RUIZ ESTELA			MAS - PSP
22	REYES VEDA RUBEN	<input checked="" type="checkbox"/>		VELASQUEZ FLORES LAURA CATALINA			UNIDOS
23	ROSAS URZAGASTE FRANCISCO	<input checked="" type="checkbox"/>		CACHAMBI ALVARO DIFENIA ISABEL			C. DE TODOS
24	SANGLIMO MOLINA JORGE LUIS	<input checked="" type="checkbox"/>		TORRES PAGO MARIA CAROLINA			C. DE TODOS
25	SORRUCO VADA HORACIO	<input checked="" type="checkbox"/>		LÓPEZ AVILA DE VERDUM			UNIDOS
26	SOSSA SEGUNDO GENIA ESTHER	<input checked="" type="checkbox"/>					INDIGENA
27	TORRES AIZA JULIO ANDRÉS	<input checked="" type="checkbox"/>		ESPINOZA CAMILA TANNY			UNIDOS
28	TORRES APARICIO DEYSA	<input checked="" type="checkbox"/>		MUJICA RAMIREZ ALFREDO			MAS - PSP
29	VUCRA PAREDES JOSE ANTONIO	<input checked="" type="checkbox"/>		LAZO ATRAS CARMEN WAGY			MAS - PSP
30	VUCRA GUESPE OSWALDO	<input checked="" type="checkbox"/>		SALZAR GAZON ROMINA PAOLA			MAS - PSP

COMISIONES	—
LICENCIAS	1
BRILAS MEDICAS	—
FALTAS	—
TOTAL DE ASISTENCIAS	29

[Firma]

SECRETARIO DE DIRECTIVA
SECRETARIA DE DIRECTIVA

ASAMBLA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIFA

ES COPIA DEL ORIGINAL

13 de Noviembre de 2023

SECRETARIA DE CLAVES DE VOTO

Ver T/R en P/T LCC-1/2.4

DETALLE ASISTENCIA
PLANILLA DETALLADA DE ASISTENCIA POR EMPLEADO

F. INICIO: 21-oct-2023
 F. FIN: 21-nov-2023
 CATEGORIA: PERMANENTE

TOLERANCIA 00.05

N°	TRABAJADOR	HABER				SANCION POR		
		BASICO	N.T.REAL	M.	R.	AUSENCIA	AUSENCIA	RETRAS
1	ALARCON CHALCO YIBANA YIBELA	2.650,00	120.23.11	17	00:17:00	0	0	0
2	ALARCON TERAN VANESSA	2.650,00	184.00:07	0	00:00:00	0	0	0
3	ALEMÁN JARAMILLO FELISA	3.650,00	132.19:15	0	00:00:01	0	0	0
4	ANDRADE RENANEO GABRIELA	2.650,00	121:14:24	0	00:00:01	0	0	0
5	ARAMAYO HUMACATA NILSA LIZ	2.650,00	168.26:47	7	00:01:00	0	0	0
6	ARCE DONDE HERMES IVAN	5.750,00	117:17:18	0	00:00:00	0	0	0
7	ARROYO ALEMÁN WALTER	5.250,00	152.19:41	0	00:00:00	0	0	0
8	AYARDE CAYO DANIELA	3.300,00	183.28:07	0	00:00:00	0	0	0
9	BENTES MARTINEZ ROLAN	3.300,00	60.51:26	0	00:00:00	0	0	0
10	BURGOS NILZA MAGALY	3.500,00	135.47:24	17	00:17:00	0	0	0
11	CARDOSO VILLA ROMEL EDUARDO	5.600,00	138.83:51	7	00:07:00	0	0	0
12	CASTILLO MOJICA ADALID MARCELO	5.750,00	28.54:11	0	00:00:00	0	0	0
13	CAVEDO AMADOR LUIS FERNANDO	5.750,00	160.30:35	0	00:00:00	0	0	0
14	CHALE PEREZ CLAUDIA MARGELA	7.500,00	168.55:28	0	00:00:00	0	0	0
15	CHAVEZ BENTES ESTHER CAROLINA	2.650,00	158.22:26	0	00:00:00	0	0	0
16	CHUMACERO GERONIMO LUIS	5.750,00	144.44:24	0	00:00:00	0	0	0
17	COLQUE CUENCA FREDDY RUBEN	5.750,00	124.28:13	0	00:00:00	0	0	0
18	COLQUE PAREDES JUAN CARLOS	5.750,00	129:02:19	1	00:01:00	0	0	0
19	CONDORI MERTHA PATRICIA	2.650,00	00.00:00	0	00:00:00	0	0	0
20	CORDOBA FIGUEROA PAOLA ADRIANA	5.750,00	117.08:17	0	00:00:00	0	0	0
21	CRESPO DE LA CUBA ABRIL GUADALUPE	5.200,00	141.52:42	0	00:00:00	0	0	0
22	CRUZ AGUIRRE MARIELA ANGELA	5.750,00	126.27:35	57	0:57:00	0	0	1
23	CRUZ MERCADO OSCAR MILTON	5.750,00	148.18:49	0	00:00:00	0	0	0
24	DAZ CASTELLANOS MARIA NELLY	5.750,00	152.50:55	0	00:00:00	0	0	0
25	DAZ MORALES NATHALY	5.750,00	92.18:55	0	00:00:00	0	0	0
26	ESCALANTE SHIRLEY ADELAIDA	7.500,00	76.29:38	54	0:54:00	0	0	1
27	FERNANDEZ Y MOSTAJO PERARRETA	5.750,00	126:46:17	77	0:57:30	3	3	0
28	FERRERA RUIZ CLARE YACQUELINE	6.750,00	141.41:21	0	00:00:00	0	0	0
29	FLORES ALCONAZ ADRIANA CAROLINA	5.750,00	129:27:21	0	00:00:00	0	0	0
30	FLORES ARROYO MIGUEL ANGEL	2.650,00	39.25:33	0	00:00:00	0	0	0
31	GALEAN RIVERA LOURDES ROCIO	3.300,00	181.48:29	0	00:00:00	0	0	0
32	GARCIA ALTAMERANO MOISES ORLANDO	5.750,00	80:00:00	0	00:00:00	0	0	0
33	GARECA ARROYOS YONI AMILCAR	5.750,00	129:03:08	2	00:02:00	2	2	0
34	GARRIDO MENDEZ MARILENA MONA	2.650,00	88.48:48	1	00:01:00	0	0	0
35	GUANADO CUARIZA LEON SANDRA	2.650,00	129.15:04	0	00:00:00	0	0	0
36	GUTIERREZ CASTELLON ORLANDO	3.300,00	48.44:12	0	00:00:00	0	0	0
37	GUTIERREZ HUMACATA FLABIA SDI	2.650,00	18.49:23	70	1:10:00	0	0	2
38	GUTIERREZ MONTERO JIMBA SERGIO	5.750,00	138.04:31	0	00:00:00	0	0	0
39	GUTIERREZ VASQUEZ JAIME MARIO	2.650,00	04.38:22	0	00:00:00	0	0	0
40	GUZMAN TRUJILLO BELEN GISOLA	2.650,00	115.59:57	34	0:34:00	0	0	0,5
41	HERRERA ROMERO GUMERCINDO	5.750,00	08.41:21	0	00:00:00	0	0	0
42	HUARACHI CARDOSO CARMEN	2.650,00	144.09:20	0	00:00:00	0	0	0
43	JEREZ CLAUDIO EIBERTH	6.750,00	120.30:39	51	0:51:00	0	0	1
44	JUENA GUERRERO ABRAHAM CIRIO	5.750,00	128.18:46	41	0:41:00	0	0	0,5

viernes 20 noviembre 2023

PAGINA 1 DE 3

N°	TRABAJADOR	HABER				SANCION POR		
		BASICO	N.T.REAL	M.	R.	AUSENCIA	AUSENCIA	RETRAS
45	KNEZ POWCE SANDRA YANET	3.300,00	00:00:00	0	00:00:00	0	0	0
46	LEANEZ DONIA BETTY	3.300,00	157.18:38	9	00:09:00	0	0	0
47	LOPEZ VELTE EDWIN ESTEBAN	3.750,00	80.19:27	0	00:00:00	0	0	0
48	MAMPARO VELASQUEZ NILFA ROSA	2.650,00	120:27:35	7	0:07:00	0	0	0
49	MARQUEZ GALLARDO MARIA JULIA	5.750,00	71.24:17	0	00:00:00	0	0	0
50	MESA PAULINA	2.650,00	00:00:00	17	00:17:00	0	0	0
51	MIRANDA ARAMAYO CAMILO	2.650,00	136.45:26	11	00:11:00	0	0	0
52	MONTERO VECIA LILIANA	5.750,00	122.08:10	0	00:00:00	0	0	0



T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Asistencia de Personal Permanente correspondiente al mes de noviembre de 2023.

Nota: Ver conclusión en P/T LCC-1/14.1

P.P.E



P.P.E

ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
PLANILLA DE AGUINALDO PERSONAL PERMANENTE (117)
CORRESPONDIENTE A LA GESTION 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

Nº	PATERO	MATERO	NOMBRE	INGRESO PLANILLAS	FIN PLANILLAS	NIVEL	MONTO REFERENCIAL	DIAS GESTION	TOTAL AGUINALDO	CI EXP	OBSERVACIONES
1	Crespo	Carvajal	Eddy Gaston	01/01/2023	01/08/2023	6	8.925,16	211	5.231,14	1858191 TJ	BONO DE ANTIGÜEDAD 18%
2	Velarde	Guerrero	Seleni	13/06/2023	31/12/2023	6	8.759,82	198	4.817,90	5030496	BONO DE ANTIGÜEDAD 11%
3	Estrada	Vidaurre	Rhilda Daniela	01/01/2023	12/06/2023	6	8.500,00	162	3.825,00	5020204 TJ	
4	Morales	Saucedo	Israel	01/01/2023	31/12/2023	6	8.618,10	360	8.618,10	5414824 TJ	BONO DE ANTIGÜEDAD 5%
5	Romero	Rojas	Hisela Anahi	01/01/2023	06/06/2023	6	9.114,12	156	3.949,45	5495620 TJ	BONO DE ANTIGÜEDAD 26%
6	Paredes	Galeán	Isabel	07/06/2023	31/12/2023	6	8.925,16	204	5.057,59	5051036	BONO DE ANTIGÜEDAD 18%
7	Marquez	Gallardo	Maria Julia	01/01/2023	31/12/2023	6	8.925,16	360	8.925,16	5811517 TJ	BONO DE ANTIGÜEDAD 18%
8	Salinas	Coimbra	Germania Georgina	01/01/2023	05/07/2023	6	8.011,11	185	4.116,82	3334636 TJ	
9	Vasquez	Maraz	Erik Marvin	02/08/2023	31/12/2023	6	8.500,00	149	3.518,06	5045766 TJ	
10	Lopez	Avila	Pablo Rodrigo	19/01/2023	09/06/2023	6	8.925,16	141	3.495,69	1828280 TJ	ANTIGÜEDAD DE 18%
11	Villa	Valdez	Roberto Carlos	01/08/2023	30/11/2023	7	7.759,82	120	2.586,61	7103775 TJ	BONO DE ANTIGÜEDAD 11%
12	Auza	Corvera	Andrés Boris	01/01/2023	13/06/2023	7	7.925,26	163	3.588,38	5033626 TJ	BONO DE ANTIGÜEDAD 18%
13	Ossio	Diaz	Patricia Rossio	20/06/2023	31/12/2023	7	7.500,00	191	3.979,17	7152308 TJ	
14	Rueda	Vallejos	Maria del Carmen	23/06/2023	31/12/2023	7	7.500,00	188	3.916,67	5813366 TJ	
15	Conzelmann	Castellanos	Javier	01/01/2023	09/06/2023	7	7.759,82	159	3.427,25	4141782 TJ	BONO DE ANTIGÜEDAD 11%
16	Chumacero	Geronimo	Luis	01/01/2023	31/12/2023	7	7.500,00	360	7.500,00	3071153 OR	
17	Ortega	Ponce	Nohelia Alejandra	01/01/2023	05/07/2023	6	7.500,00	185	3.854,17	7258190 TJ	
18	Querejazu	Salinas	Sandra Elena	01/01/2023	18/07/2023	6	8.303,08	198	4.566,69	5052111 TJ	BONO DE ANTIGÜEDAD 34%
19	Chale	Perez	Claudia Marcela	01/01/2023	31/12/2023	6	8.303,08	360	8.303,08	1866760	BONO DE ANTIGÜEDAD 34%
20	Alarcón	Quiroga	Estela Eva	12/01/2023	13/06/2023	7	7.500,00	152	3.166,67	5048076 TJ	
21		Escalante	Shirley Adelaida	01/01/2023	31/12/2023	7	7.500,00	360	7.500,00	7175941 TJ	

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Planilla de Aguinaldos de Personal Permanente y conclusión en P/T LCC-1/14.1

ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA
M.A.S MOVIMIENTO AL SOCIALISMO



REGLAMENTO GENERAL DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA

TEXTO OFICIAL

~~Aprobado por la Asamblea Legislativa de Tarija, el 13 de octubre de 2010.~~

Texto Oficial aprobado mediante Resolución N° 025/2010-2011

Primera Edición
1000 ejemplares Tarija, noviembre 2010

Edición Impresión
Servicios Legales Revisión y Concordancia
Asamblea Legislativa Departamental de Tarija

Tarija – Bolivia

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Reglamento General Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.

Nota: Ver conclusión en P/T **LCC-1/14.1**



Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS
 EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS

Documento: APROBACION (Participación Entidad: 946)
 Fecha: 01/01/2022 DA 2
 Fecha: 31/12/2022 DA 2

2022/001/10/21
 Gasto: 2022
 ROP_EJEC_PRES_0
 Pagina: 1 de 2

Código	Descripción	Presupuesto	Realizado								
00	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL										
00	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL										
00	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL										
00	Recursos Específicos										
00	Recursos										
1.1.2.1	Bono de Interés	100.000,00	-48.000,00	100.000,00	97.800,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
1.1.2.2	Bono de Prejubilación	24.000,00	24.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4	Aprobación	881.800,00	148.000,00	881.800,00	228.170,00	881.800,00	881.800,00	881.800,00	881.800,00	881.800,00	881.800,00
1.1.8	Asignación Familiar	144.000,00	0,00	144.000,00	144.000,00	144.000,00	144.000,00	144.000,00	144.000,00	144.000,00	144.000,00
1.1.7	Subsidio	3.887.000,00	1.079.000,00	3.887.000,00	3.188.270,00	3.887.000,00	3.188.270,00	3.887.000,00	3.188.270,00	3.887.000,00	3.188.270,00
1.1.2.3	Bono de Jubilación	1.075.000,00	306.400,00	1.075.000,00	1.061.500,00	1.075.000,00	1.061.500,00	1.075.000,00	1.061.500,00	1.075.000,00	1.061.500,00
1.2.1	Presupuesto General	2.027.470,00	-74.200,00	2.027.470,00	1.874.870,00	2.027.470,00	1.874.870,00	2.027.470,00	1.874.870,00	2.027.470,00	1.874.870,00
1.2.4	Otros Fines	48.000,00	-48,000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.5	Comunicación	1.500,00	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
1.2.2	Seguros Sociales	140.000,00	140.000,00	140.000,00	140.000,00	140.000,00	140.000,00	140.000,00	140.000,00	140.000,00	140.000,00
1.2.5	Agua	20.000,00	11.400,00	20.000,00	11.400,00	20.000,00	11.400,00	20.000,00	11.400,00	20.000,00	11.400,00
1.2.6	TRASPASO	88.000,00	37.100,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
1.2.6	Gas Doméstico	200,00	-200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.6	OTRO	148.000,00	-21.000,00	174.000,00	174.000,00	174.000,00	174.000,00	174.000,00	174.000,00	174.000,00	174.000,00
1.2.1.1	Presupuesto General de Base	182.470,00	-71.200,00	182.470,00	171.270,00	182.470,00	171.270,00	182.470,00	171.270,00	182.470,00	171.270,00
1.2.1.2	Válidos por Transferencia de Base	802.470,00	28.000,00	218.710,00	218.600,00	218.730,00	218.600,00	218.730,00	218.600,00	218.730,00	218.600,00
1.2.6	Salas y Asesoramiento	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
1.2.6	Seguros	80.000,00	-27.200,00	107.200,00	107.200,00	107.200,00	107.200,00	107.200,00	107.200,00	107.200,00	107.200,00
1.2.1	AGUAS DE EMPLAZO	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
1.2.3	Asesoría Técnica y Asesoramiento	4.000,00	-4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.4	Otros Agilidades	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1	Administración y Mantenimiento de Inmuebles	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
1.2.1.2	INVESTIMIENTO Y REPARACIONES DE BENS	70.000,00	68.000,00	240.000,00	240.000,00	240.000,00	240.000,00	240.000,00	240.000,00	240.000,00	240.000,00
1.2.1.3	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.5	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.4	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.5	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.6	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.7	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.8	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.9	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.10	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.11	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.12	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.13	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.14	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.15	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.16	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.17	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.18	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.19	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.20	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.21	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.22	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.23	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.24	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.25	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.26	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.27	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.28	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.29	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.30	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.31	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.32	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.33	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.34	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.35	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.36	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.37	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.38	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.39	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.40	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.41	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.42	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.43	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.44	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	-10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.45	Seguros Sociales y Reparación de Maquinaria y Equipo	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
1.2.1.46	Mantenimiento y Reparación de Maquinaria y Equipo										

P.P.E

Gobierno Autónomo Departamental de Tarija

SIGEP

ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS
EJECUCION DE GASTOS X CATEGORIA PROGRAMATICA X DA

22/08/2024 10:54:
Gestió 2023
Ejec_Gtos_CaPr
Pagina 1 de 1

Documentos: APROBADOS (Restricción Entidad : 906)
Desde: Fecha: 01/01/2023 DA: 2
Hasta: Fecha: 31/12/2023 DA: 2

Cat. Prg.	Descripción Cat. Prg.	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devengado	Porcen	Saldo Por Deveng.	Pagado	Saldo Por Pagar
Entidad 906	Gobierno Autónomo Departamental de Tarija										
DA 2	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL										
001 0 001	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL	19.937.742,00	0,00	19.937.742,00	19.497.610,60	19.497.610,60	19.497.610,60	97,79	0,00	19.497.610,60	0,00
Total DA 2	ASAMBLEA	19.937.742,00	0,00	19.937.742,00	19.497.610,60	19.497.610,60	19.497.610,60	97,79	0,00	19.497.610,60	0,00
Total	906 Gobierno Autónomo	19.937.742,00	0,00	19.937.742,00	19.497.610,60	19.497.610,60	19.497.610,60	97,79	0,00	19.497.610,60	0,00

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Estado de Ejecución Presupuestaria de Gastos por Categoría Programática por D.A.

Nota: Ver conclusión en P/T LCC-1/14.1

FLUJOGRAMA CANCELACION DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE A.L.D.T.

ORDEN	ACTIVIDAD	DOCUMENTOS	RESPONSABLE
1.	<p style="text-align: center;">INICIO</p> <p>El secretario de directiva remite el reporte de asistencia nominal y electrónico de la A.L.D.T. por parte de los Asambleístas titulares y personal permanente. El segundo vicepresidente remite reporte de asistencia nominal y electrónico de sesiones realizadas en comisiones de la A.L.D.T.</p> <p style="text-align: right;">Elaboración</p> <p>El responsable de planillas con los reportes de asistencia nominal, electrónico, hajas médicas, declaratorias en comisión y otros elabora la planilla de sueldos de Asambleístas y personal permanente de la A.L.D.T.</p> <p style="text-align: right;">Aprobación</p> <p>La directora de recursos humanos de la A.L.D.T. revisa y aprueba Planillas Salariales, para su remisión a la O.M.A. (Oficial Mayor Administrativo) para que proceda con el proceso de cancelación de sueldos.</p> <p style="text-align: right;">Remisión</p>	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de asistencia del personal permanente de la A.L.D.T. Reporte de asistencia de sesiones de los Asambleístas titulares de la A.L.D.T. Planillas de sueldos de Asambleístas titulares A.L.D.T. Remite planillas mediante nota a la Oficial Mayor para que proceda con el proceso de cancelación de sueldos. 	<ul style="list-style-type: none"> Secretario de directiva. Segundo vicepresidente. Responsable de planillas. Director de Recursos Humanos.
2.	<p>El Oficial Mayor Administrativo mediante Circular Interna deriva a la D.A.F. las planillas de Sueldos para su revisión y Registro Contable.</p> <p style="text-align: right;">Remisión</p>	<ul style="list-style-type: none"> Circular interna 	<ul style="list-style-type: none"> Oficial Mayor Administrativa.
3.	<p>La directora administrativa y financiera mediante circular interna deriva planillas para que procedan con el respectivo proceso de cancelación de sueldos.</p> <p style="text-align: right;">Remisión</p>	<ul style="list-style-type: none"> Circular interna 	<ul style="list-style-type: none"> Directora Administrativa y Financiera.

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Flujoograma de cancelación de sueldos y salarios de personal permanente de la asamblea legislativa departamental de Tarija.



T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Plan Operativo Anual 2023.

Nota: Ver conclusión en P/T [LCC-1/14.1](#)



Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
SIGEP
REGISTRO DE EJECUCIÓN DE GASTOS 0043789

31/08/2023 15:17:23
 Gestión: 2023
 Página: Ejecución Gastos
 Página: 1 de 1

Entidad: 000 Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
 Director Administrativo: 3 ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
 Fecha Emisión: 31/08/2023 Estado: VERIFICADO
 N° Documento: 800
 N° Previsional: 1
 N° Comprobante: 1
 N° Devengado: 1
 N° Pagado: 0
 N° Secuencial: 0
 N° SP: 8
 Planilla: 000

TIPO DE FORMULARIO: Con Imputación Presupuestaria Sin Imputación Presupuestaria
 TIPO DE DOCUMENTO: Original
 TIPO DE EJECUCION: Normal Gasto
 REGULARIZACION: SI NO

MOMENTOS: Previsional Comprobante Devengado Pagado
 SIN IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA: Devengado Pagado

DOCUMENTO DE RESPALDO
 Tipo: IT
 Ley: Ley de Fideicomisos
 N° Doc: 000
 Fecha de Documento: 30/08/2023
 Fecha de Recepción: 30/08/2023
 Fecha de Verificación: 31/08/2023

PLANILLA
 Tipo: Mensual
 Fecha: 2023
 Mes: Agosto
 Proceso de Gasto: CUCE

CLASE DE GASTO
 Con Imputación: 1 SERVICIOS PERSONALES
 Sin Imputación:
 SIGAGE: 0000
 0799
 Código Moneda: 00
 Fecha de Tipo de Cambio:
 Tipo de Cambio:
 BALANCE: Corriente Vencido

RESUMEN OPERACION:
 PARA REGISTRO LA REGULARIZACION DE SUELDOS A ASAMBLEISTAS TITULARES Y ASAMBLEISTAS SUPLENENTES DE LA ALD T.
 CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO 2023, SECON CIRCULAR INTERNA N° 896, PLANILLAS APROBADAS POR RRHH Y OFICINA
 DE ASISTENCIA POR EMPLEADO, DEPARTAMENTO PRESUPUESTARIA N° 143 Y DEMAS DOCUMENTOS ADJUNTOS.

TOTAL AUTORIZADO: 453.518,30
 TOTAL RETENCIONES: 0,00
 TOTAL MULTAS: 0,00
 TOTAL PAGABLE: 453.518,30
 TOTAL DOCUMENTO: 453.518,30

RECEPCION: Distribución corriente, y los demás recibidos del 2023

BENEFICIARIOS

Tipo Doc	N° Documento Identificación	Expendiente	Nombre o Razón Social	Código	Cuenta Bancaria	IMPORTE
INT	00000000	NAL	BANCO UNION SA			453.518,30
Total:						453.518,30

IMPUTACION PRESUPUESTARIA

Lib	Prog	Tray	Activos	Fuente	Organismo	Código del Gasto	Art. Trans.	Descripción	IMPORTE
03	1	0	1	20	228	1.1.7	8	Sueldos	381.870,25
03	1	0	1	20	228	1.3.8.20	8	Otros Gastos	71.648,05
Total:									453.518,30

CUENTA BANCARIA

Fuente	Organismo	Cuenta	Límite	Descripción	IMPORTE
20	228	180000800096	090003007	ASAMBLEA CAPITAL TARIJA (866.000.000)	453.518,30
Total:					453.518,30

LIBRADO: DANIELA NATALY OROQUE OLAVEGIL
 Fecha Verificado: 31/08/2023 15:17:21

FECHA APROBADO:
 Lic. ESTEVE GARCIA SANCHEZ
 LICENCIADO EN CONTABILIDAD
 Lic. CARLOS ALBERTO GARCIA
 LICENCIADO EN CONTABILIDAD
 Lic. JUAN PABLO SALAS
 OFICIAL MAYOR DE LA
 COMISIÓN DE FIDUCIARIOS DE TARIJA

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar la regulación de sueldos de Asambleístas Titulares, correspondiente al mes de agosto de 2023.

Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
SIGEP
REGISTRO DE EJECUCIÓN DE GASTOS

01/09/2023 16:10:15
 Gestión: 2023
 RegistroEjecucionGasto
 Página 1 de 1

Entidad: 016 Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
 División Administrativa: 7 ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
 Fecha Elaboración: 31/08/2023
 Estado: VERIFICADO

NÚMERO DE DOCUMENTO
 N° Previsional: 328
 N° Comprobante: 1
 N° Devengado: 1
 N° Pago: 2
 N° Secuencial: 3

N° Doc: 100
 Planilla: 1007

TIPO DE FORMULARIO: Con Imputación Presupuestaria Sin Imputación Presupuestaria
 TIPO DE DOCUMENTO: Original
 TIPO DE EJECUCIÓN: Normal Gasto
 REGULARIZACIÓN: SI NO

MOMENTOS: Previsional CON IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA Devengado Pagado SIN IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA Devengado Pagado

DOCUMENTO DE RESUMEN
 Tipo: 27
 Fecha de Documento: 31/08/2023
 Fecha de Recepción: 31/08/2023
 Fecha de Verificación: 01/09/2023

PLANILLA
 Tipo: Mensual
 Gestión: 2023
 Mes: Agosto
 Proceso de Compra: LICITACIÓN

CLASE DE GASTO
 Con Imputación: 1 SERVICIOS PERSONALES
 Sin Imputación:

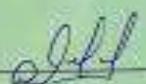
IMPORTE: 303,749.36
 TOTAL AUTORIZADO: 303,749.36
 TOTAL RETENCIONES: 0.00
 TOTAL MULTAS: 0.00
 LIQUIDO PAGABLE: 303,749.36
 TOTAL DOCUMENTO: 303,749.36

RESUMEN OPERACION
 PARA REGULARIZAR LA REGULARIZACIÓN DE SUELDOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA A.L.D.T. CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO 2023. RESOLUCIÓN INTERNA N° 1007. EN SU FAVOR FAVORABLE A DONA ROSAL Y ROSALIA SANCHEZ, RESOLUCIÓN DE CANCELACIÓN CON CIES 4044-40407-82023-2024. INFORME EPIDEMIOLÓGICO 140203-2024, PLANILLA DE ASISTENCIA POR EMPLEADO, CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA N° 140203 Y DEMÁS DOCUMENTOS ADJUNTOS.

Tip. Doc.	Nro. Documento	Expediente	Nombre y Razón Social	Código	Cuenta Bancaria	IMPORTE
RET	10047000	NRL	BANCO UNION SA			303,749.36

UC	Prog.	Pres.	Act/Clas.	Fuente	Organismo	Objeto del Gasto	Ent. Trans.	Descripción	IMPORTE
13	1	0	1	30	200	1.1.2.20	0	Bono de Antigüedad	3,624.57
13	1	0	1	30	200	1.1.1	0	Sueldos	300,124.79
Total									303,749.36

Punto	Organismo	Cuenta	Límite	Descripción	IMPORTE
20	220	1800000000000	0000000001	ASAMBLEA DEPTAL. TARIJA REG.200-2001	303,749.36
Total					303,749.36


 Daniela Nataly Choque
 Utao


 En. Rita Salazar
 CONTADOR GENERAL
 ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL


 Lic. Carlos Morales
 CONTADOR GENERAL
 ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL


 Lic. Isabel Pérez
 LICENCIADA EN CONTABILIDAD
 ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar la regularización de sueldos del Personal Permanente, correspondiente al mes de agosto de 2023.



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

SIGEP

REGISTRO DE EJECUCIÓN DE GASTOS

8113003 183048
Cuentas: 2023
Reg/Ejecucion/Gasto
Página 1 de 1

Entidad: 006 - Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
Dirección Administrativa: 7 - ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
Fecha Emisión: 04/12/2023
Emitido: FPMASCO

NUMERO DE DOCUMENTO
N° Previsional: 786
N° Conceptivo: 1
N° Derogado: 0
N° Pagado: 0
N° Anulado: 0

N° DP: 2
Planilla: 1141

TIPO DE FORMULARIO: Con Imputación Presupuestaria Sin Imputación Presupuestaria
TIPO DE DOCUMENTO: Digital
TIPO DE EJECUCIÓN: Normal Gasto
REGULARIZACIÓN: SI NO

IMPORTE: Previsional Compromiso Derogado Pagado
CON IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA: Derogado Pagado

DOCUMENTO DE RESPALDO:
Tipo: 27 - Liquidación de Sueldos
N° Tom: 1141
Fecha de Documento: 27/11/2023
Fecha de Recepción: 04/12/2023
Fecha de Vencimiento: 01/12/2023

PLANILLA:
Tipo: Mensual
Cuentas: 2023
Mes: Noviembre
Proceso de Compra: OJCE

CLASE DE GASTO:
Con Imputación: 1 - SERVICIOS PERSONALES
Sin Imputación:
CÓDIGO: 0000
Código Minuta: 00
Fecha de Tipo de Cambio:
Tipo de Cambio:
SOLVENTES:
Comercio: Fianza:

RESUMEN OPERACIONES:
FORMA SELECIONADA: LA REGULARIZACIÓN DE SUELDOS A ASAMBLEÍSTAS TITULARES Y ASAMBLEÍSTAS SUPLENENTES DE LA A.L.D.T. CORRESPONDIENTE AL MES DE NOVIEMBRE 2023. CATEGORÍA DE EMPLEADOS: OJCE. CUENTA DE SUELDOS: CUENTA DE SUELDOS INTERNA N° 1041 DE ANILLOS AFERENTES POR RENDEO Y OFICIALIA MINORA. SOLICITUD DE CANCELACIÓN CON OTE RESERVANDO POSICIONES. INFORMAR EFECTOS EN OTE TRÁMITE EN LA PLANILLA DE ASISTENCIA POR EMPLEADO. CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA Y OTROS DOCUMENTOS ADICIONALES.

TOTAL AUTORIZADO: 490.181,20
TOTAL RETENCIONES: 0,00
TOTAL MANTEN: 0,00
LIQUIDO PAGABLE: 490.181,20

SOL: Cuentas por pagar al banco cuenta y uso 28100
Banco: BOPSA
TOTAL DOCUMENTO: 490.181,20

BENEFICIARIOS:

Tipo Doc.	Nro Documento Identificación	Identidad en	Nombre y Razón Social	Gen	Cuenta Bancaria	IMPORTE
001	00000000	NAL	BANCO UNION SA			490.181,20
Total						490.181,20

IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA:

LE	Prog	Sub	Act/Obs	Fuente	Operativo	Gasto del Gasto	Sub. Para	Excepción	IMPORTE
12	1	0	1	30	200	1.1.1	0	Sueldos	307.844,20
12	1	0	1	30	200	1.1.2.1	0	Otro Difer	142.337,00
Total									490.181,20

CUENTA BANCARIA:

Fuente	Organismo	Cuenta	Libro	Declaración	IMPORTE
20	001	100000000000	000000001	ASAMBLEA DEPTAL TARIJA PIS-00-220	490.181,20
Total					490.181,20

Lic. Rita Cruz Ortiz Boland
 LICENCIADA EN CONTABILIDAD
 CONTADOR GENERAL
 CONTADOR PÚBLICO
 CONTADOR DEPARTAMENTAL

Lic. Rita Cruz Ortiz Boland
 LICENCIADA EN CONTABILIDAD
 CONTADOR GENERAL
 CONTADOR PÚBLICO
 CONTADOR DEPARTAMENTAL

Lic. Juan Carlos Galera
 OFICIAL MAYOR DE LA
 ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL

Fecha Verificación: 8113003 183048
 Fecha Aprobación: 27/11/2023 183048
 Fecha Firma: 04/12/2023 183048

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar la regularización de sueldos de Asambleístas Titulares, correspondiente al mes de noviembre de 2023.



00760006 Z

Gobierno Autónomo Departamental de Tarija

SIGEP REGISTRO DE EJECUCIÓN DE GASTOS

20/10/2023 10:44 AM
Gestión: 2023
Régimen de Control: Pago
Página: 1 de 1

Entidad: 006 Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
División Administrativa: 7 ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
Fecha Elaboración: 20/11/2023 Estado: APROBADO

NUMERO DE DOCUMENTO
N° Proveedor: 778 N° BP: 8
N° Comprobante: 1
N° Devengado: 1 Planilla: 1581
N° Pago: 8
N° Devolución: 8

TIPO DE FORMULARIO: Con Imputación Presupuestaria Sin Imputación Presupuestaria
TIPO DE DOCUMENTO: original
TIPO DE EJECUCIÓN: Normal Gasto
REGULARIZACIÓN: SI NO

MOMENTO: Presentes CON IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA Sin Imputación Presupuestaria
Compromiso: Devengado: Pagado: Devengado: Pagado:

DOCUMENTO DE RESPALDO
Tipo: 21 Utilización de Planilla
Fecha de Documento: 20/11/2023
Fecha de Recepción: 20/11/2023
Fecha de vencimiento: 20/11/2023
N° Doc: 1041

PLANILLA
Tipo: Mensual
Gestión: 2023
Mes: Noviembre
Proceso de Compra: OJCE

CLASE DE GASTO
Con Imputación: SERVICIOS PERSONALES
Sin Imputación:
SÍMBOLO: BONO OTRO:
Código Moneda: 00
Fecha de Tipo de Cambio:
Tipo de Cambio:
SOLUCIONES: Contable Verbal

RESUMEN OPERACION
PARA REGISTRAR LA CANCELACION DE SUELDOS A ASAMBLEISTAS TITULARES POR CHEQUE DEL A. D. T. CORRESPONDIENTE AL MES DE NOVIEMBRE 2023 SEGUN CIRCULAR INTERNA N° 1241 PLANILLAS ADOBADAS POR FONOS Y CIRCULAR AMPOR, SOLICITIO DE CANCELACION CON CITE ESCRIBIRAN 20/11/2023, SUELDOS SIN IMPUTACION CON 7650000000 PLANILLA DE ASISTENCIA POR EMPLEADO, CERTIFICACION PRESUPUESTARIA Y DEMAS DOCUMENTOS ADJUNTOS

TOTAL AUTORIZADO:	18,243.78
TOTAL RETENCIONES:	0.00
TOTAL MULTAS:	0.00
LIQUIDO PAGABLE:	18,243.78
TOTAL DOCUMENTO:	18,243.78

Banc: Tarija y Liza -ml residente cuenta: 1/044-10100

Beneficiarios

Tipo Doc.	Nro Documento Identificación	Espele en	Nombre o Razón Social	Banc	Cuenta Bancaria	IMPORTE
CI	376492	TAR	IVYORA PAREDES JOSE ANTONIO			11,347.70
CI	479494	TAR	BARRIOS VALENCIA ROMBA ROSAIDA			11,347.70
CI	183288	TAR	LUNA PLAZA PELAEZ RAUL PABLO ADOLFO			18,243.78
Total						38,243.78

IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA

UE	Prog.	Flujo	Actividad	Planilla	Organismo	Código de Gasto	Ent. Trám.	Descripción	IMPORTE
13	1	0	1	26	200	1.1.1	3	Sueldos	18,243.78
Total									18,243.78

CUENTA BANCARIA

Planilla	Organismo	Cuenta	Línea	Descripción	IMPORTE
20	229	1080090000008	0904002001	ASAMBLEA DEPTAL TARIJA RPO (20-229)	18,243.78
Total					18,243.78

Firma:
RITA ARIZA ORTIZ BOLOGNI

Firma:
PETY ARIZA ORTIZ BOLOGNI

Firma:
JUAN CARLOS PÉREZ GALEANO
SECRETARIO GENERAL DE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar el pago de sueldos de Asambleístas Titulares con cheque, correspondiente al mes de noviembre de 2023.



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
SIGEP
REGISTRO DE EJECUCIÓN DE GASTOS
 30110022 883846
 Gestión: 2023
 REG/ Ejecución/Gasto
 Página 1 de 1

Entidad: 008 Gobierno Autónomo Departamental de Tarija
 Dirección Administrativa: 2 ASAMBLEA DEPARTAMENTAL
 Fecha Elaborado: 30/11/2023 Estado: FIRMADO

NÚMERO DE DOCUMENTO
 N° Previsional: 781
 N° Compromiso: 1
 N° Devengado: 1
 N° Pagado: 0
 N° Secuencial: 0
 N° SP: 0
 Pendiente: 1740

TIPO DE FORMULARIO: Con Imputación Presupuestaria Sin Imputación Presupuestaria
 TIPO DE DOCUMENTO: Original
 TIPO DE EJECUCIÓN: Normal Gasto
 REGULARIZACIÓN: SI NO

MOMENTOS: Previsional CON IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA Compromiso Devengado Pagado SIN IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA Devengado Pagado

DOCUMENTO DE RESPALDO
 Tipo: 37 Liquidación de Pagos
 Fecha de Documento: 30/11/2023 Fecha de Recepción: 30/11/2023 Fecha de Vencimiento: 30/11/2023

PLANILLA
 Tipo: Mensual Gestión: 2023 Mes: Noviembre Proceso de Compra: CUCE

CLASE DE GASTO
 Con Imputación: 1 SERVICIOS PERSONALES
 Sin Imputación: SI/DAE E/S/D O/D/A
 Código Monetario: 09
 Fecha de Tipo de Cambio:
 Tipo de Cambio:

RESUMEN OPERACION
 PARA REGISTRO Y REGULARIZACIÓN DEL SUELDOS PERMANENTES DE LA F.F.C.C. CORRESPONDIENTE AL MES DE NOVIEMBRE 2023 SEGUN CIRCULAR NUMERO 11770 PLANILLA APROBADA POR ROBERTO CRISTIAN MORALES SOLANO DE CANCELACION DE LA C/TA PRESUPUESTAL 130000004. SUELDOS DE PERSONAL FIJO-REGULARIZACION PLANILLA DE ASISTENCIA POR CANCELACION CONTRACUOTA PRESUPUESTARIA Y DEMAS DOCUMENTOS ADJUNTOS

TOTAL AUTORIZADO: 365,776.72
 TOTAL RETENCIONES: 0.00
 TOTAL PAGOS: 0.00
 LIQUIDO PAGABLE: 365,776.72

Sal: Traslados bancaria y otros en sistema sistema y otros: 76,176.72
 Subtotal: TOTAL DOCUMENTO: 365,776.72

BENEFICIARIOS

Tip. Doc.	No. Documento Identificación	Expendio en	Moneda y Banco Benef.	Banco	Cuenta Destinada	IMPORTE
INT	1324/2023	NAL	BANCO URUBA SA			365,776.72
Total						365,776.72

IMPUTACIÓN PRESUPUESTARIA

UC	Prog.	Proy.	Actividad	Fuente	Organismo	Ciclo del Gasto	Eje. Trans.	Descripción	IMPORTE
13	1	8	1	30	200	1.1.2.20	2	SUO DE ASISTENCIA	11,228.00
13	1	8	1	30	200	1.1.1	2	Sueldos	354,548.72
Total									365,776.72

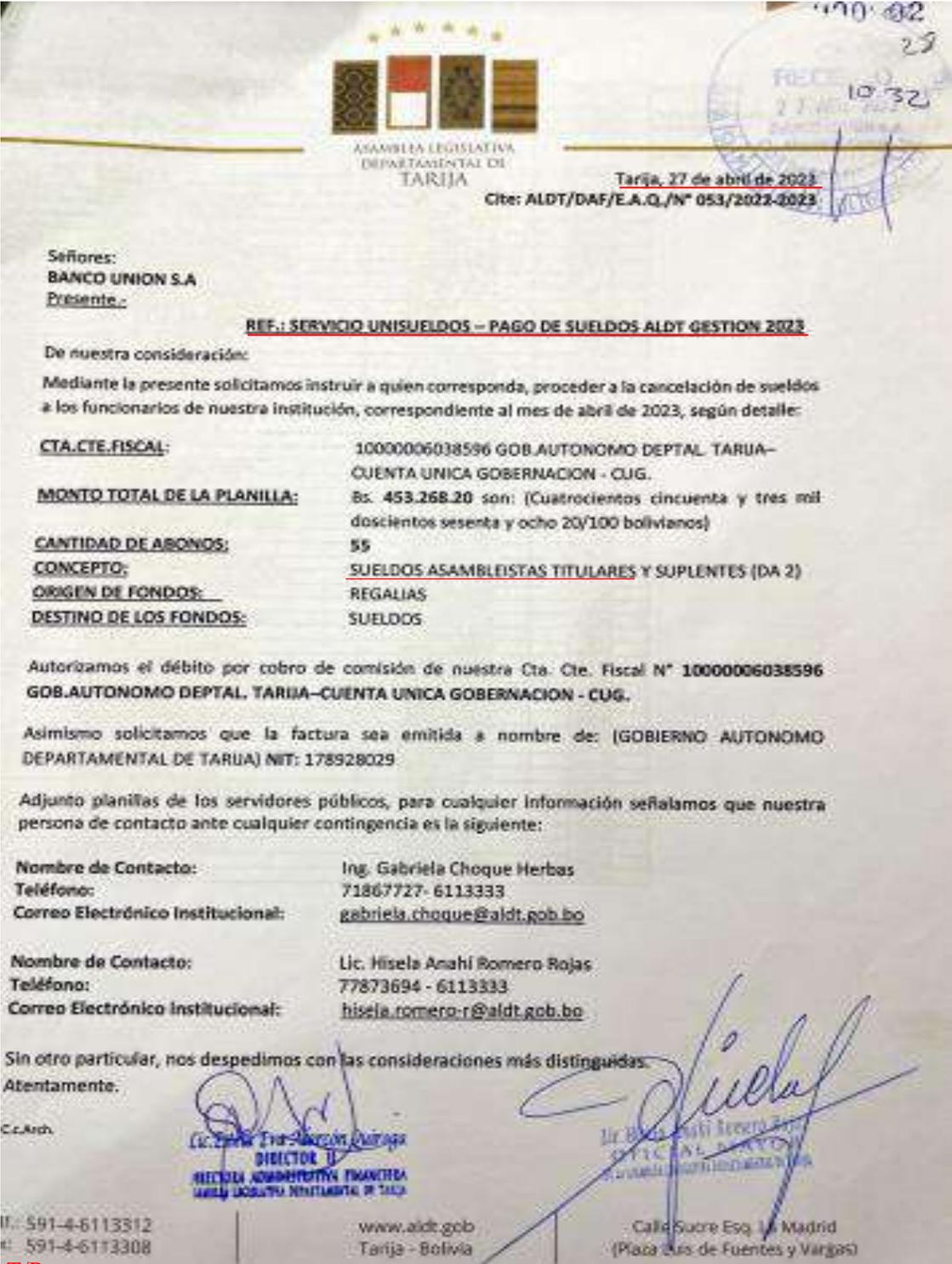
CUENTA BANCARIA

Fuente	Organismo	Cuenta	LID/MA	Descripción	IMPORTE
26	228	1008008036880	0008002081	ASAMBLEA DEPTAL TARIJA REG. (20-202)	365,776.72
Total					365,776.72

Firma: RITA AIDA CRISTE SOLANO
 Firma: RITA AIDA CRISTE SOLANO
 Firma: RITA AIDA CRISTE SOLANO
 Firma: RITA AIDA CRISTE SOLANO

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con reporte de ejecución de gastos para registrar la regularización de sueldos del Personal Permanente, correspondiente al mes de noviembre de 2023.



T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con solicitud de pago de sueldos a Asambleaístas Titulares, correspondiente al mes de abril de 2023.

ASAMBLA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIJA

Tarija, 27 de abril de 2023
Cite: ALDT/DAF/E.A.O./N° 054/2023

Señores:
BANCO UNION S.A
Presente.-

REF.: SERVICIO UNISUELDOS – PAGO DE SUELDOS ALDT GESTION 2023

De nuestra consideración:

Mediante la presente solicitamos instruir a quien corresponda, proceder a la cancelación de Sueldos a los funcionarios de nuestra institución, correspondiente al mes de abril de 2023, según detalle:

CTA.CTE.FISCAL: 1000006038596 GOB.AUTONOMO DEPTAL. TARIJA- CUENTA UNICA GOBERNACION - CUG.

MONTO TOTAL DE LA PLANILLA: Bs. 375.156.32 son: (Trescientos setenta y cinco mil ciento cincuenta y seis 32/100 bolivianos)

CANTIDAD DE ABONOS: 89

CONCEPTO: SUELDOS PERSONAL PERMANENTE (DA 2)

ORIGEN DE FONDOS: REGALIAS

DESTINO DE LOS FONDOS: SUELDOS

Autorizamos el débito por cobro de comisión de nuestra Cta. Cte. Fiscal N° 1000006038596 GOB.AUTONOMO DEPTAL. TARIJA-CUENTA UNICA GOBERNACION - CUG.

Asimismo solicitamos que la factura sea emitida a nombre de: (GOBIERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA) NIT: 178928029

Adjunto planillas de los servidores públicos, para cualquier información señalamos que nuestras personas de contacto ante cualquier contingencia son las siguientes:

Nombre de Contacto: Ing. Gabriela Choque Herbas
Teléfono: 71867727- 6113312
Correo Electrónico Institucional: gabriela.choque@aldt.gob.bo

Nombre de Contacto: Lic. Hisela Anahí Romero Rojas
Teléfono: 77873694 - 6113312
Correo Electrónico institucional: hisela.romero-r@aldt.gob.bo

Sin otro particular, nos despedimos con las consideraciones más distinguidas.
Atentamente,

Cc:Arch

DIRECTOR II
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA-FINANCIERA
GOBIERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

Tel: 591-4-6113312
Fax: 591-4-6113300
www.aldt.gob

Calle Sucre Esq. La Madrid
Mesa Lote de Fuentes y Vental

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con solicitud de pago de sueldos de Personal Permanente, correspondiente al mes de abril de 2023.



T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con solicitud de pago de sueldos a Asambleístas Titulares, correspondiente al mes de agosto de 2023.



T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con solicitud de pago de sueldos al Personal Permanente, correspondiente al mes de agosto de 2023.

(10) 000002
45


 ASAMBLEA LEGISLATIVA
 DEPARTAMENTAL DE
 TARIJA

Tarija, 30 de noviembre de 2023
Cite: ALDT/DAF/C.C.P/N° 089/2023-2024

Señores:
BANCO UNION S.A
Presente:-

REF.: SERVICIO UNISUELDOS – PAGO DE SUELDOS ALDT GESTION 2023

De nuestra consideración:

Mediante la presente solicitamos instruir a quien correspondo, proceder a la cancelación de sueldos a los funcionarios de nuestra institución, correspondiente al mes de noviembre de 2023, según detalle:

CTA.CTE.FISCAL: 1000006038596 GOB.AUTONOMO DEPTAL. TARIJA-CUENTA UNICA GOBERNACION - CUG.

MONTO TOTAL DE LA PLANILLA: Bs. 453.030,87 son: [Cuatrocientos cincuenta y tres mil dieciséis y 87/100 bolivianos]

CANTIDAD DE ABOGOS: 55

CONCEPTO: SUELDOS ASAMBLEISTAS TITULARES Y SUPLENTE (DA 2)

ORIGEN DE FONDOS: REGALIAS

DESTINO DE LOS FONDOS: SUELDOS

Autorizamos el débito por cobro de comisión de nuestro Cta. Cte. Fiscal N° 1000006038596 GOB.AUTONOMO DEPTAL. TARIJA-CUENTA UNICA GOBERNACION - CUG.

Asimismo solicitamos que la factura sea emitida a nombre de: (GOBERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA) NIT: 178928029

Adjunto planillas de los servidores públicos, para cualquier información señalamos que nuestras personas de contacto ante cualquier contingencia son las siguientes:

Nombre de Contacto: Ing. Cristian Fredy Jauregui Donaire
Teléfono: 75144097- 6113333
Correo Electrónico Institucional: cristian.jauregui@aldt.gob.bo

Nombre de Contacto: Lic. Claudia Marcela Chale Pérez
Teléfono: 68663777 - 6113333
Correo Electrónico Institucional: claudia.chale@aldt.gob.bo

Sin otro particular, nos despedimos con las consideraciones más distinguidas.
Atentamente.


 Lic. Claudia Marcela Chale Pérez
 DIRECTORA II
 DIRECCION ADMINISTRATIVA FINANCIERA
 ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA


 Lic. Isabel Torres Galán
 OFICIAL MAYOR DE LA
 ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con solicitud de pago de sueldos a Asambleístas Titulares, correspondiente al mes de noviembre de 2023.

057
46

ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIJA

Tarija, 30 de noviembre de 2023
Cte: ALOT/DAF/C.C.P/N° 090/2023

Señores:
BANCO UNION S.A
Presente:-

REF.: SERVICIO UNISUELDOS – PAGO DE SUELDOS ALOT GESTION 2023

De nuestra consideración:

Mediante la presente solicitamos instruir a quien corresponda, proceder a la cancelación de sueldos a los funcionarios de nuestra institución, correspondiente al mes de noviembre de 2023, según detalle:

CTA.CTE.FISCAL:	10000026038596 GOB.AUTONOMO DEPTAL TARIJA- CUENTA UNICA GOBERNACION - CUG.
MONTO TOTAL DE LA PLANILLA:	Bs. 365.775,70 son: (Trescientos sesenta y cinco mil setecientos setenta y cinco 70/100 bolivianos)
CANTIDAD DE ABONOS:	88
CONCEPTO:	<u>SUELDOS PERSONAL PERMANENTE (DA 3)</u>
ORIGEN DE FONDOS:	REGALIAS
DESTINO DE LOS FONDOS:	SUELDOS

Autorizamos el débito por cobro de comisión de nuestra Cta. Cte. Fiscal N° 10000026038596 GOB.AUTONOMO DEPTAL TARIJA-CUENTA UNICA GOBERNACION - CUG.

Asimismo solicitamos que la factura sea emitida a nombre de: GOBIERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA) NIT: 178928029

Adjunto planillas de los servidores públicos, para cualquier información señalamos que nuestras personas de contacto ante cualquier contingencia son las siguientes:

Nombre de Contacto:	Ing. Cristian Freyre Jauregui Donaire
Teléfono:	75144087- 6113333
Correo Electrónico Institucional:	cristian.jauregui@alde.gov.bo
Nombre de Contacto:	Lic. Claudia Marcela Chale Pérez
Teléfono:	68683777 - 6113333
Correo Electrónico Institucional:	claudia.chale@alde.gov.bo

Sin otro particular, nos despedimos con las consideraciones más distinguidas.
Atentamente,


DIRECTOR
 GOBIERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA


OFICIAL MAYOR DE LA
 ALDE

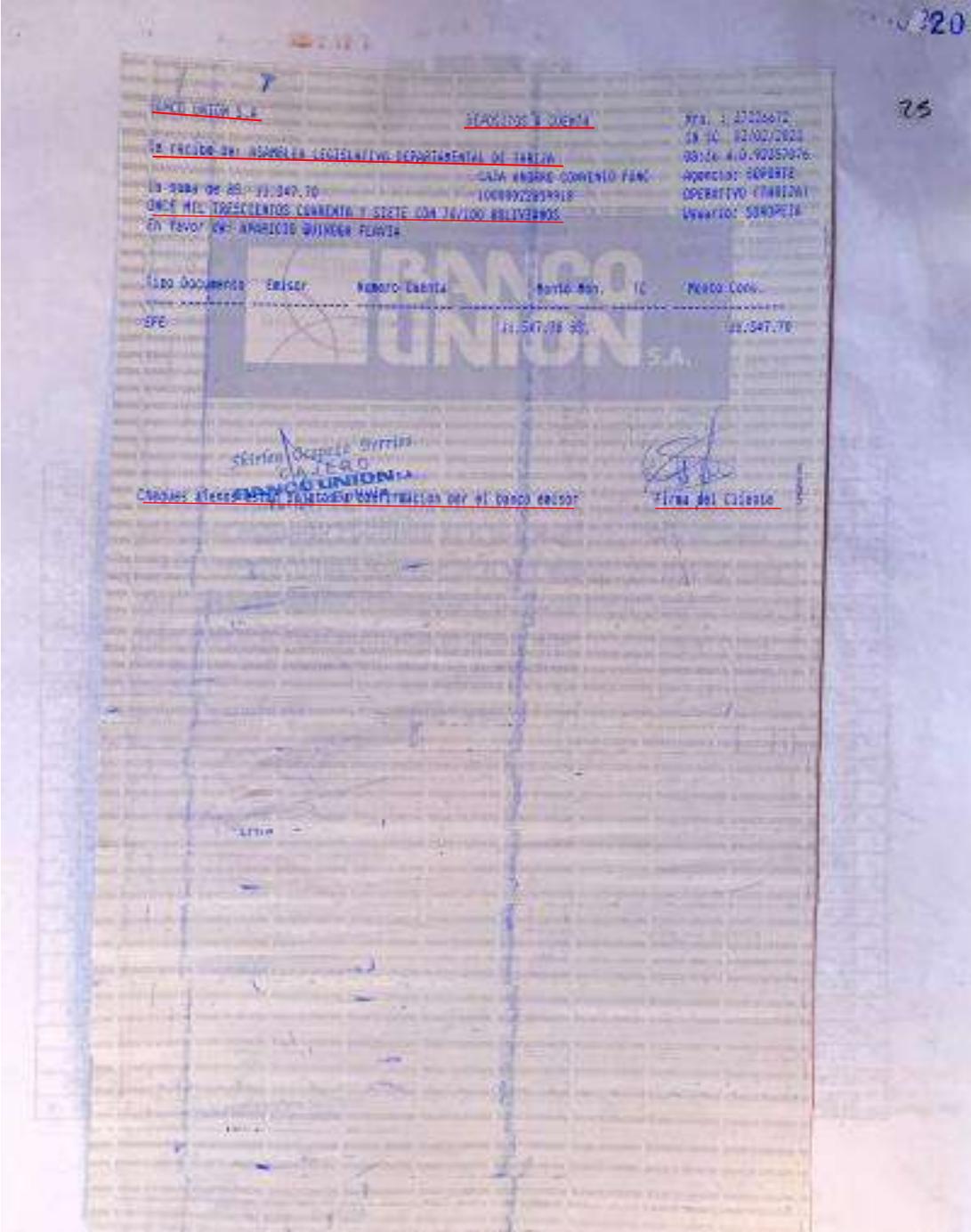
T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con solicitud de pago de sueldos al Personal Permanente, correspondiente al mes de noviembre de 2023.

Nota: Ver conclusión en P/T LCC-1/14.1

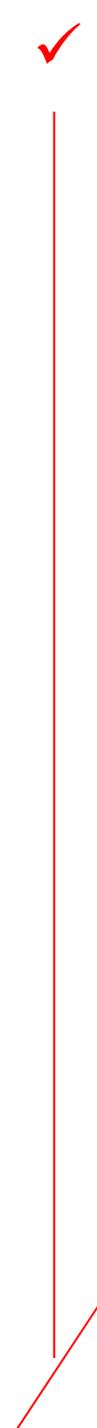
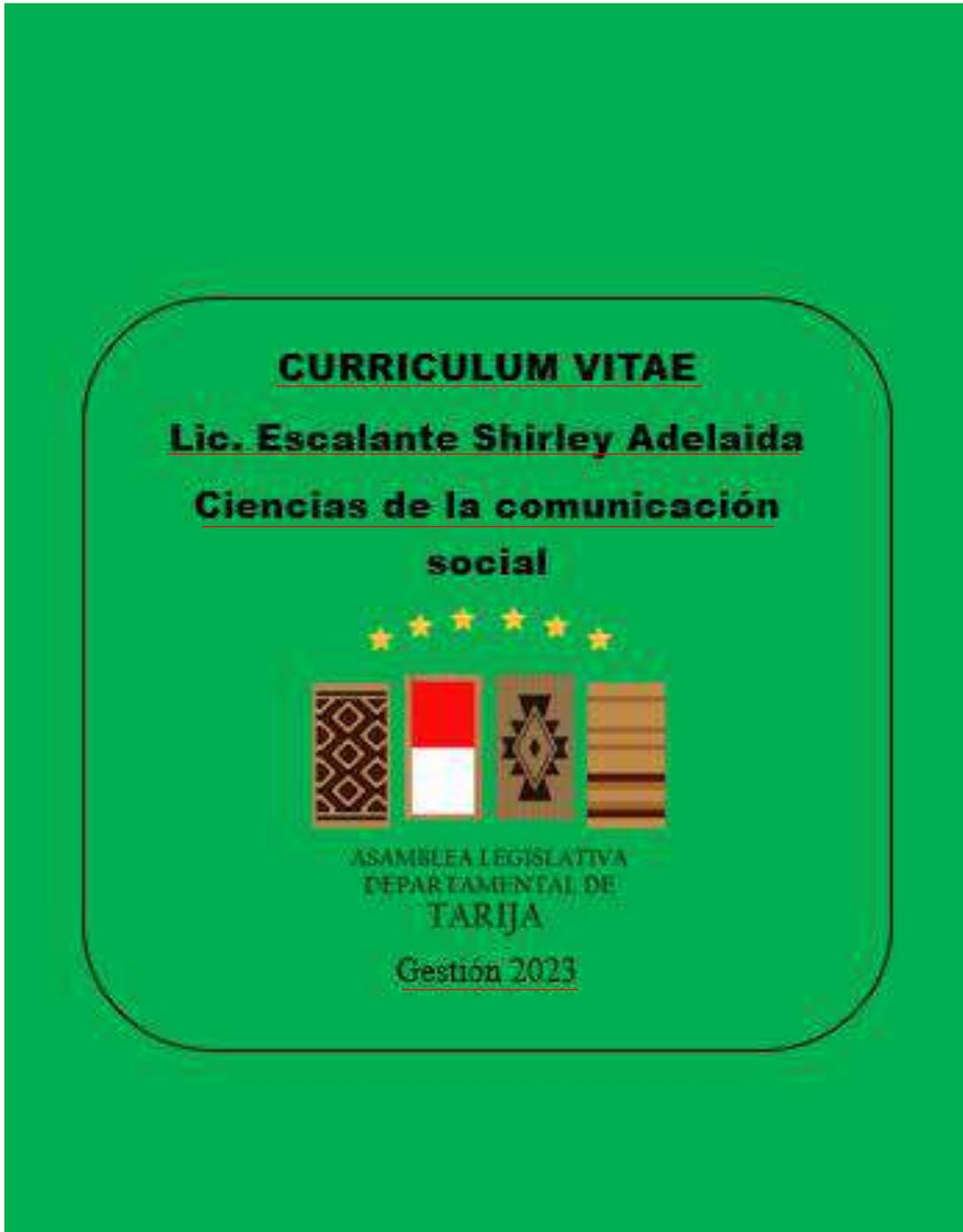
P.P.E

LCC-1/9



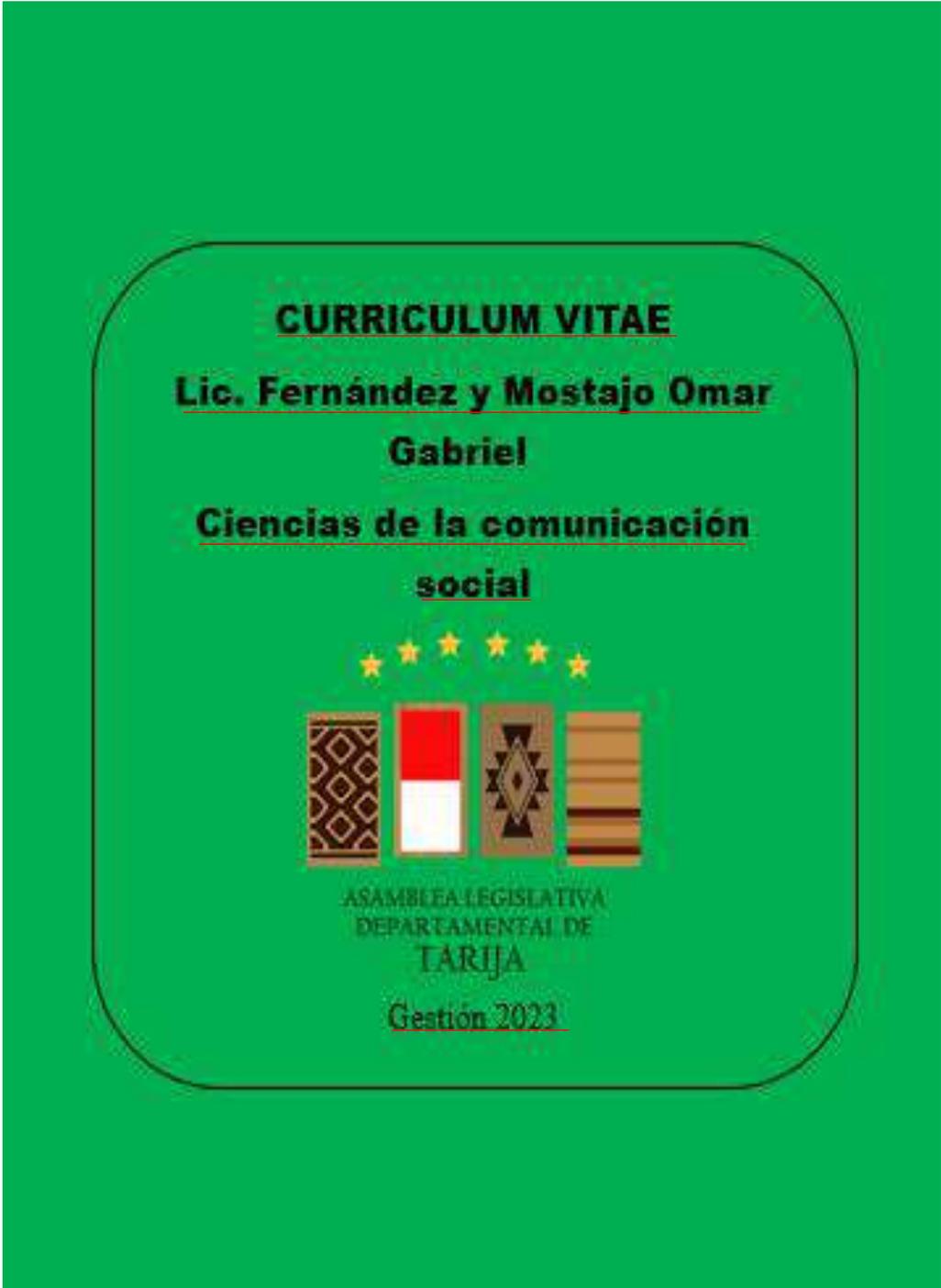
T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con papeletas de depósitos bancarios.



T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con files individuales.

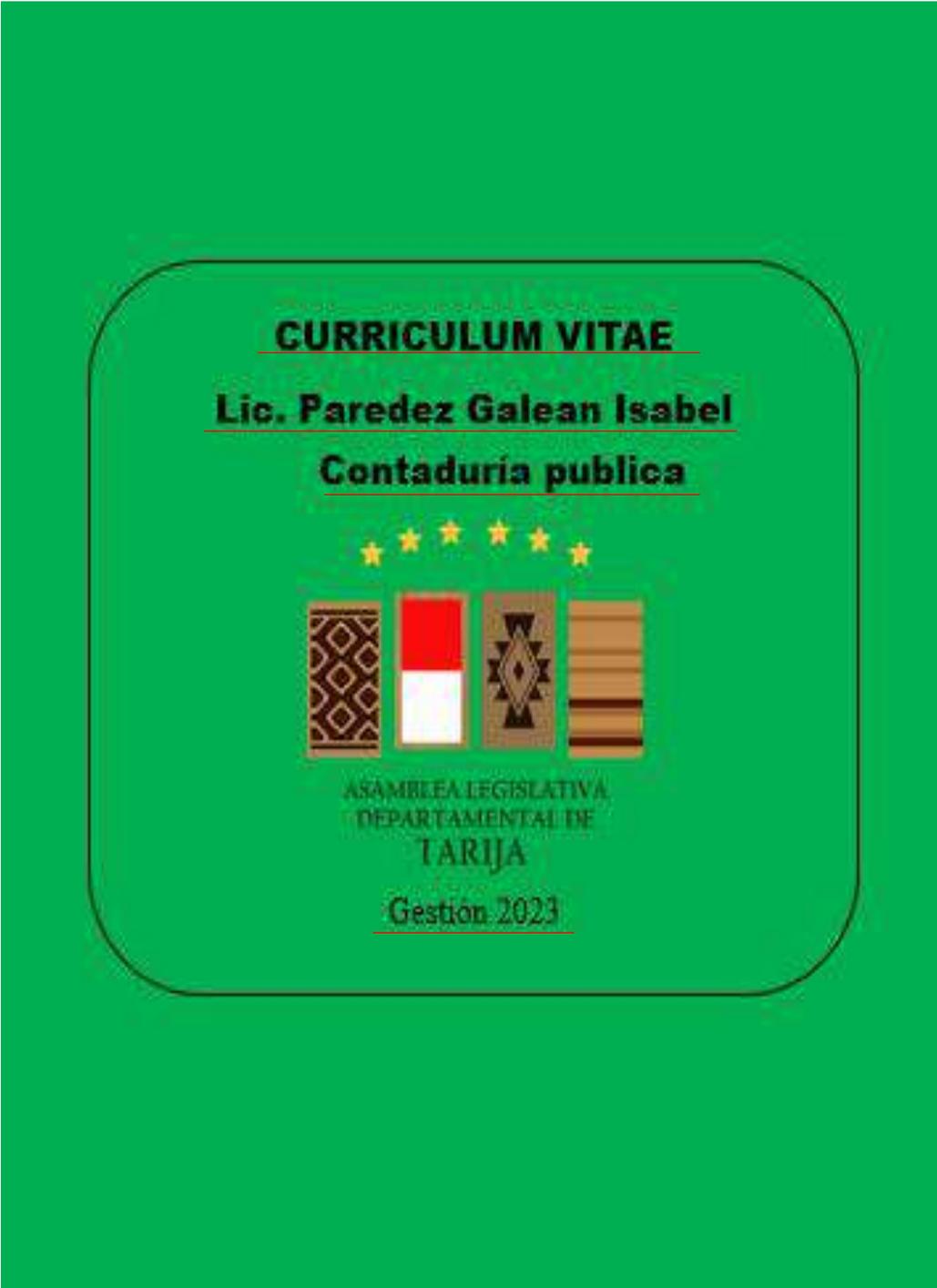














T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con files individuales.

Nota: Ver conclusión en P/T [LCC-1/14.1](#)

**GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1º
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con Flujograma de cancelación de sueldos y salarios de personal permanente de la asamblea legislativa departamental de Tarija.

Objetivo: N°2. Ver P/T **LCB-1**.

Nota: Para dar cumplimiento al Procedimiento de Auditoria N°1. Ver P/T **LCB-1** y **LCB-1/1**

Conclusión: El procedimiento realizado busca verificar la adecuada gestión y cumplimiento de las normativas aplicables en el cálculo y pago de Sueldos y Salarios, así como Aguinaldos del personal permanente de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.

**GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL
1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

ÍNDICE DE REFERENCIAS

Procedimiento N° 2	
Descripción	Ref./PT
• Verificación de la cantidad de Ítem según la Escala Salarial vigente (gestión 2023) del Personal Permanente.	LCC-2/1
• Escala Salarial de la gestión 2023	LCC-2/2
• Planilla Salarial correspondiente al mes de enero de la gestión 2023	LCC-2/3 al LCC-2/3.7
• Planilla Salarial correspondiente al mes de diciembre de la gestión 2023	LCC-2/4 al LCC-2/4.10

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL
1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
VERIFICACIÓN DE LA CANTIDAD DE ITEM SEGÚN LA ESCALA SALARIAL
VIGENTE (GESTIÓN 2023) DEL PERSONAL PERMANENTE

Denominación Cargos	Nivel Salarial	Frecuencia	Enero	Diciembre
		✓	✗	
Asambleísta titular	3	30	30	30
Director I	6	5	5	6
Director II	7	8	9	7
Asesor	9	31	31	32
Profesional I	10	4	4	4
Profesional II	11	5	4	4
Técnico I	12	7	2	7
Técnico II	13	9	9	8
Auxiliar	14	27	19	27
Total Frecuencia		LCC-2/2 126 T	LCC-2/3.6 113 T	LCC-2/4.10 125 T

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con escala salarial de la gestión 2023
- ✗ Verificado satisfactoriamente la cantidad de trabajadores en las planillas salariales mensuales las cuales están de acuerdo a la escala salarial.

Comentario: Según escala salarial de la gestión 2023 deberían existir 126 trabajadores y habiendo revisado las planillas y la asistencia se ha verificado que en el mes de enero se tenían 113 y en el mes de diciembre 125, existiendo periodos o meses en los cuales la cantidad de trabajadores llego a 156 situación que se debe a la modalidad de contratación y al marco legal que reglamenta al trabajador de la gobernación que es la ley de funcionario público bajo la cual se encuentran asegurados.

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

P.P.E

LCC-2/3

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 020-751-208
CALLE SUCRE 150, MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 30/01/2023

Nº	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER	DIAS	SUB	CATEG.	MONTO	BONO	TOTAL	AP.VEJEZ	RIESG.COM.	COM. AFP	AP. SOL.	TVA	FAL	RET.	DESCTOS.	TOTAL	LIQUIDO	CI
				SAL	BASICO	TRAB.	TOTAL	%	CATEG.	FRONT.20%	GANADO	10%	1,71%	0,30%	0,5%		MUL	JUD.	VARIOS	DESCTOS.	PAGABLE	EXP
1	Aparicio	Quiroga	Favia	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5052001 TJ
2	Benardo	Ruiz	Erick Saúl	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1872007 TJ
3	Barral	Herrera	Aidan	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7139341 TJ
4	Camacho	Ponce	Díaz María Luz	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5803662 TJ
5	Lema	Molina	Luis Fernando	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1880523 TJ
6	Castillo	Villarrubia	Damián	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1877956 TJ
7	Comas	Ríos	Laura Dennis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7163657 TJ
8	Ferreira	Conema	José Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5813072 TJ
9	García	Ostias	Della	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1837336 TJ
10	García	Mamani	Catalina	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5814201 TJ
11	Gubierrez	Aguilera	Diego Fabio	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	103	0,00	0,00	0,00	1.755,30	11.244,70	7119799 TJ
12	Hovos	Remos	Maria Sebastiana	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1066190 TJ
13	Laura	Cheruz	Zaida Casilda	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	4137178 TJ
14	Miranda	Ramirez	Juanita Masali	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5791321 TJ
15	Ojeda	Rocha	Lindert Abaro	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7192421 TJ
16	Quiroga	Maraz	Eider	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7177202 TJ
17	Reyes	Vera	Rubén	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1847868 TJ
18	Rosás	Urzaoste	Francisco	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1141204 CH
19	Sancinno	Molina	Jorge Luis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	133	0,00	0,00	0,00	1.785,30	11.214,70	1072150 TJ
20	Soruco	Vaca	Horacio	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5809919-10 TJ
21	Sosa	Saizundo	Genia Esther	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5941110 TJ
22	Tomes	Auza	Julio Andrés	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	8	0,00	0,00	0,00	1.660,30	11.339,70	1875381 TJ
23	Tóñez	Abarico	Devis	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	305	0,00	0,00	0,00	1.957,30	11.042,70	7151362 TJ
24	Yucra	Quispe	Osvaldo	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	247	0,00	0,00	0,00	1.899,30	11.100,70	7826797 SC
25	Gondón	Juan	Juan	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7105294 TJ
TOTAL:							325.000,00	0,00	0,00	0,00	325.000,00	32.500,00	5.557,50	1.625,00	1.625,00	796	0,00	0,00	0,00	42.103,50	282.896,50	

APORTE PATRONALES:			
C. CORDES 10%	32.500,00	390.000,00	
A.F.P. 1,71%	5.557,50	37.700,00	
FONVIS 2%	6.500,00		
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3%	9.750,00		
APORTES LABORALES:			
A.F.P.			41.307,50
S.N.I.I.			796

TOTAL APORTE PATRONAL	54.307,50
TOTAL APORTE LABORAL	41.307,50
MAS SUELDOS S/PLANILLA	282.896,50
TOTAL APORTES Y SUELDOS	378.511,50

Lic. Margelo Plata Paz
RESPONSABLE DE PLANILLAS

Dr. Andrés Mario Auza Convera
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Hissel Anahí Romero Rojas
GERENTE MAJOR A.L.D.

Nivel	Cargo	Haber básico	Nº Trabajadores	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas Titulares	13.000,00	a=25	LCC-2/3.1

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/3.1

CON CHEQUE ✓

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL-070-751-208
CALLE SUCRE ESQ. MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 30/01/2023

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER	DIAS	SUB	CATEG.	MONTO	BONDO	TOTAL	AP.VEJEZ	RIESG.COM.	COM. AFP.	AP. SOL.	IVA	FAL	RET.	DESCTOS.	TOTAL	LIQUIDO	CI
				SAL	BASICO	TRAB.	TOTAL	%	CATEG.	FRONT.20%	GANADO	10%	1,71%	0,50%	0,5%		MUL	JUD.	VARIOS	DESCTOS.	PAGABLE	EXP
1	Lea Plaza	Peñaz	Mauricio Acosta	2	13.000,00	a 30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1837508 TJ
2	Yucia	Paredes	José Antonio	2	13.000,00	a 30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	226	0,00	0,00	0,00	1.878,30	11.121,70	3104762 OR
3	Barral	Valencia	Karina Roxana	2	13.000,00	a 30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	4154084 TJ
TOTAL:							39.000,00	0,00	0,00	0,00	39.000,00	3.900,00	666,90	195,00	195,00	226,00	0,00	0,00	0,00	5.182,90	33.817,10	

APORTE PATRONALES:		APORTES LABORALES:	
C.CORDES 10%	3.900,00	A.F.P.	4.956,90
A.F.P. 1,71%	666,90	S.N.I.I.	226
FONVIS 2%	780,00		
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3%	1.170,00		
TOTAL APORTE PATRONAL	6.516,90		
TOTAL APORTE LABORAL	4.956,90		
MAS SUELDOS S/PLANILLA	33.817,10		
TOTAL APORTES Y SUELDOS	45.290,90		



Lic. Marcelo Plata Paz
RESPONSABLE DE PLANILLAS



Dr. Andrés Boris Auza Corvera
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS



Lic. Hilda Anahí Romero Rojas
OFICIAL MAYOR A.L.D.E.

Nivel	Cargo	Haber básico	Ref. P/T	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas Titulares	13.000,00	LCC-2/3	Σ a=25+3	a =28	LCC-2/3.2

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/3.2

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
Bolivianos, Jubilados, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL-070-751-208
CALLE SUCRE ESQ. MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 30/01/2023

DA: 2 UE: 13
Cat. Prog: 01 0000 001

N°	PATRONO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER	DIAS	SUB	CATEG.	MONTO	BONO	TOTAL	AP. VEJZ	RIESG.COM.	COM. AFP	AP. SOL.	IVA	FAL	RET.	DESCTOS.	TOTAL	LIQUIDO	CI
					SAL	BASICO	TRAB.	%	CATEG.	FRONT. 20%	GANADO	10%	1,71%	0,50%	0,5%		MUL	JUD.	VARIOS	DESCTOS.	PAGABLE	EXP
1	Aguilera	Valdez	Water	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	0,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	352,30	12.647,70	1778867 T1
TOTAL:							13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	0,00	222,30	65,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00	352,30	12.647,70	

APORTE PATRONALES:

C.CORDES 10% 1.300,00
A.F.P. 1,71% 222,30
FONVIS 2% 260,00
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 390,00

TOTAL APORTE PATRONAL 2.172,30
TOTAL APORTE LABORAL 352,30
MAS SUELDOS SIPLANILLA 12.647,70
TOTAL APORTES Y SUELDOS 15.172,30

APORTES LABORALES:

A.F.P. 352,30
S.N.I.I. 0



Lic. Marcelo Plata Paz
RESPONSABLE DE PLANILLAS



Dr. Andrés Alexis Auzá Corvera
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS



Lic. Inés Anahi Romero Rojas
OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber básico	Ref. P/T	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas Titulares	13.000,00	LCC-2/3.1	$\Sigma a=28+1$	a =29	LCC-2/3.3

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/3.3

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Bolivianos, mayores a 65 años
 CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 070-751-208
 CALLE SUCRE ESQ. MADRID
 FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 30/01/2023

DA:2 UE:13
 Cat. Prog: 00 0000 001

Nº	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL SALARIAL	HABER BASICO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT.	TOTAL GANADO	AP.VEJEZ 10%	RIESG.COM. 1,71%	COM. AFP 0,50%	AP. SOL 0,5%	IVA	FAL MUL	RET. JUD.	DESCTOS. VARIOS	TOTAL DESC. DESCTOS.	LIQUIDO PAGABLE	CI EXP
1	Montero	Andrechi	Nicolás	2	13000	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	0,00	65,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.430,00	11.570,00	1519271 SC
TOTAL:							13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	0,00	65,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.430,00	11.570,00	

APORTE PATRONALES:

C. CORDES 10% 1.300,00

A.F.P. 1,71% 0,00

FONVIS 2% 260,00

APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 390,00

TOTAL APORTE PATRONAL 1.950,00

APORTES LABORALES:

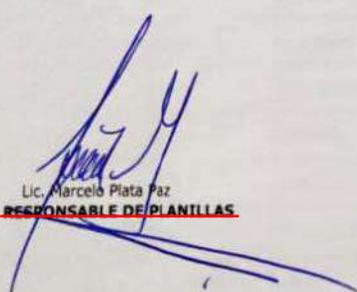
A.F.P. 1.430,00

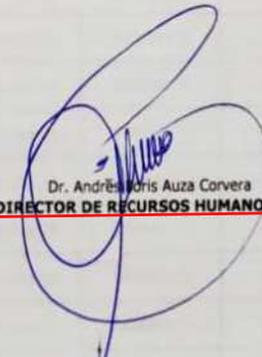
S.N.I.I. 0,00

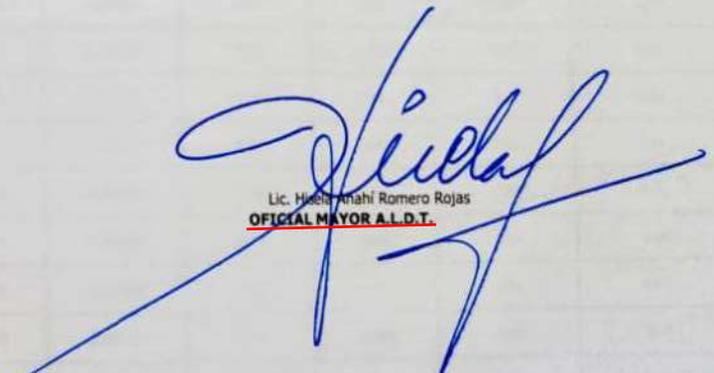
TOTAL APORTE LABORAL 1.430,00

MAS SUELDOS S/PLANILLA 11.570,00

TOTAL APORTES Y SUELDOS 14.950,00


 Lic. Marcelo Plata Paz
RESPONSABLE DE PLANILLAS


 Dr. Andrés Ronis Auza Corvera
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS


 Lic. Hebe Anahi Romero Rojas
OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber básico	Ref. P/T	Nº Trabajadores	Total	Ref. P/T
2④	Asambleístas Titulares	13.000,00	LCC-2/3.2	Σ a=29+1	a =30	LCC-2/3.4

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/3.4

**PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)**

N°	RATERO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER BÁSICO	DÍAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG.	MONTO CATEG.	BONIF. FRONT. 30%	TOTAL GANADO	AP. VEJES 40%	RIESGO COM. 1.25%	COM. APP. 0.85%	AP. SOL. 3.8%	TWA	FAL. PUSE	RETT. PUSE	DESBOTES VARIOS	TOTAL DESCUENTOS	LIQUIDO PAGABLE	CI PUE
1	Ortiz	Carolina	Fuzy Gestor	6	8.500,00	30	8.500,00	18,00	430,00	0,00	8.930,00	890,50	109,28	44,33	44,53	0	0,00	0,00	0,00	1.184,64	7.745,36	1854151 T2
2	Ortiz	McGaurie	Amelia Gabriela	6	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	850,00	104,35	44,01	44,50	0	0,00	0,00	0,00	1.042,86	7.457,14	3232504 T1
3	Ortiz	Robles	Yveta Alan	6	8.500,00	30	8.500,00	26,00	580,00	0,00	9.080,00	908,00	109,28	44,43	44,43	0	0,00	0,00	0,00	1.194,71	7.885,29	5495620 T2
4	Salinas	Camila	Germana Georgina	6	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	850,00	104,35	42,50	42,50	0	0,00	0,00	0,00	1.069,35	7.430,65	1846722 T2
5	Lopez	Ariel	Nancy Rodrigo	6	8.500,00	13	3.400,00	0,00	0,00	0,00	3.400,00	340,00	41,14	16,13	16,13	0	0,00	0,00	0,00	1.224,29	2.175,71	3232526 T2
6	Aula	Carolina	Andrea Boris	7	7.500,00	30	7.500,00	18,00	420,00	0,00	7.920,00	792,00	104,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	932,25	6.987,75	4141292 T2
7	Ortiz	Carolina	David	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	104,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	932,25	6.567,75	2254190 T2
8	Ortiz	Rafael	Veronica Antonia	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	104,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	932,25	6.567,75	2254190 T2
9	Quintero	Sergio	Sandra Elena	7	7.500,00	30	7.500,00	34,00	760,00	0,00	8.260,00	826,00	104,25	41,81	41,81	0	0,00	0,00	0,00	1.260,49	7.000,51	3232111 T2
10	Perez	Trigo	Graciela Guadalupe	7	7.500,00	15	2.950,00	0,00	0,00	0,00	2.950,00	295,00	52,03	16,68	16,68	0	0,00	0,00	0,00	423,99	2.526,01	3378312 LP
11	Alonso	Quince	Isabel Eva	7	7.500,00	19	4.750,00	0,00	0,00	0,00	4.750,00	475,00	61,28	23,75	23,75	0	0,00	0,00	0,00	623,78	4.126,22	3378312 LP
12	Alonso	Escobar	Aracely Aracely	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	104,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	932,25	6.567,75	2129941 T2
13	Chocua	Hercilia	Geonica	7	7.500,00	21	3.920,00	0,00	0,00	0,00	3.920,00	392,00	89,78	26,25	26,25	0	0,00	0,00	0,00	467,28	3.452,72	1888418 T2
14	Alonso	Geonica	Marcela Juli	8	5.750,00	30	5.750,00	11,00	247,50	0,00	5.997,50	599,75	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.246,67	4822798 LP
15	Alonso	Adriana	Huguel Coluncho	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	4822798 LP
16	Ortiz	Maria	Adriana Marcela	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	4822798 LP
17	Ortiz	Aracely	Luis Fernando	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.049,17	4822798 LP
18	Ortiz	Rafael	Guadalupe Marcela	8	5.750,00	30	5.750,00	34,00	760,00	0,00	6.510,00	651,00	111,41	32,98	32,98	0	0,00	0,00	0,00	808,27	5.701,73	1846740 T2
19	Churruarín	Geonica	Luis	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	3271531 OR
20	Ortiz	Marcela	Deisy Wilson	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	4570487 SC
21	Ortiz	Carolina	María Nancy	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	3797951 T2
22	Ortiz	Adriana	Adriana Carolina	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	3244214 T2
23	Ortiz	Adriana	Marcela Oriana	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	3244214 T2
24	Ortiz	Adriana	Huguel Coluncho	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.049,17	3244214 T2
25	Hernandez	Adriana	Guadalupe	8	5.750,00	30	5.750,00	11,00	247,50	0,00	5.997,50	599,75	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.246,67	4143291 T2
26	Lopez	Vivi	Edwin Esteban	8	5.750,00	30	5.750,00	11,00	247,50	0,00	5.997,50	599,75	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.246,67	4143291 T2
27	Hernandez	Geonica	María Julia	8	5.750,00	30	5.750,00	11,00	247,50	0,00	5.997,50	599,75	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.246,67	5811517 T2
28	Hernandez	Yveta	Liliana	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	7729080 T2
29	Hernandez	Saulster	Janet	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	100,25	29,31	29,31	0	0,00	0,00	0,00	745,12	5.004,88	5454824 T2
30	Hernandez	Ortiz	José Carlos	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	5817526 T2
31	Hernandez	Luz	Luis Enrique	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	5014996 T2
32	Hernandez	Aracely	Carolina Daniel	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.049,17	5010351 T2
33	Hernandez	Aracely	Carolina Estela	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.049,17	5811838 T2
34	Hernandez	Aracely	César Oscar	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	1886983 T2
35	Hernandez	Rafael	José Samuel	8	5.750,00	30	5.750,00	11,00	247,50	0,00	5.997,50	599,75	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.246,67	5785600 T2
36	Hernandez	Geonica	Marlene	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	5059333 T2
37	Hernandez	Farián	Gustavo	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	3236350 T2
38	Hernandez	Viruth	Marcela Ernesto	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	108,33	31,68	31,68	0	0,00	0,00	0,00	826,18	4.923,82	4129533 T2
39	Hernandez	Nancy	Carla Van Wierum	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	7259074 T2
40	Hernandez	Wendy	Juan Carlos Daniel	8	5.750,00	30	5.750,00	11,00	247,50	0,00	5.997,50	599,75	102,56	29,99	29,99	0	0,00	0,00	0,00	750,83	5.246,67	5811838 T2
41	Hernandez	Carla	José Valeria	8	5.750,00	5	956,33	0,00	0,00	0,00	956,33	95,63	16,39	4,78	4,78	0	0,00	0,00	0,00	121,82	834,51	10694527 T2
42	Hernandez	Rafael	Geidy Mariela	8	5.750,00	21	4025,00	0,00	0,00	0,00	4025,00	402,50	48,83	20,13	20,13	0	0,00	0,00	0,00	511,59	3.513,41	4147420 T2
43	Hernandez	Aracely	Isabel	8	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	700,83	5.049,17	7502414 T2
44	Ortiz	Solano	Rita Aida	10	5.600,00	30	5.600,00	0,00	0,00	0,00	5.600,00	560,00	95,76	28,00	28,00	0	0,00	0,00	0,00	711,76	4.888,24	5806452 T2
45	Alonso	Alonso	Walter	10	5.600,00	30	5.600,00	0,00	0,00	0,00	5.600,00	560,00	95,76	28,00	28,00	0	0,00	0,00	0,00	711,76	4.888,24	4133950 T2
46	Ortiz	Vivi	David Fancir	10	5.600,00	30	5.600,00	0,00	0,00	0,00	5.600,00	560,00	95,76	28,00	28,00	0	0,00	0,00	0,00	711,76	4.888,24	5041480 T2
47	Ortiz	Jimenez	Angelica Susana	10	5.600,00	30	5.600,00	0,00	0,00	0,00	5.600,00	560,00	97,68	28,56	28,56	0	0,00	0,00	0,00	726,05	4.874,95	5010751 T2
48	Ortiz	Reutista	Alexandra Riera	11	5.200,00	30	5.200,00	0,00	0,00	0,00	5.200,00	520,00	92,84	26,54	26,54	0	0,00	0,00	0,00	660,92	4.539,08	3410169 T2
49	Ortiz	Rafael	Juan Marcelo	11	5.200,00	30	5.200,00	0,00	0,00	0,00	5.200,00	520,00	92,84	26,54	26,54	0	0,00	0,00	0,00	660,92	4.539,08	1066998 T2
50	Reuter	Aracely	Carla Fabiana	11	5.200,00	30	5.200,00	0,00	0,00	0,00	5.200,00	520,00	92,84	26,54	26,54	0	0,00	0,00	0,00	660,92	4.539,08	3410169 T2
51	Ortiz	Carla	Alicia Roxana	12	3.500,00	21	2.430,00	0,00	0,00	0,00	2.430,00	243,00	41,90	12,25	12,25	0	0,00	0,00	0,00	311,40	2.118,60	7123263 T2
52	Hernandez	Carolina	Yessiel Deyi	12	3.500,00	30	3.500,00	0,00	0,00	0,00	3.500,00	350,00	39,85	17,50	17,50	0	0,00	0,00	0,00	444,85	3.055,15	7159999 T2
53	Ortiz	Expósito	Edel	12	3.343,00	30	3.343,00	0,00	0,00	0,00	3.343,00	334,30	37,17	16,72	16,72	0	0,00	0,00</				

P.P.E

LCC-2/3.5

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL SAL.	HABER BÁSICO	DÍAS TRAB.	SUB TOTAL	CATED. SAL.	MONTO CATED.	BONO FRONT. 20%	TOTAL GANADO	AP.VEJEZ 10%	RISGG.COM. 1.2%	CGM. AFP 0.30%	AP. SOL. 0.5%	IVA	PAL MUL.	RET. ZUD.	DESGLOS. VARIOS	TOTAL DESGLOS.	LÍQUIDO PAGABLE	CEI	
17	Castro	Castro	Yolanda	11	3.343,00	30	3.343,00	0,00	0,00	0,00	3.343,00	334,30	40,12	10,77	16,72	0,00	0,00	0,00	0,00	4.144,81	3.810,59	7.18876 T3	
18	Arce	Arce	Yolanda	11	3.343,00	30	3.343,00	0,00	0,00	0,00	3.343,00	334,30	40,12	10,77	16,72	0,00	0,00	0,00	0,00	4.144,81	3.810,59	3037128 T3	
19	Castro	Rodríguez	Luis Alfredo	11	3.343,00	30	3.343,00	0,00	0,00	0,00	3.343,00	334,30	40,12	10,77	16,72	0,00	0,00	0,00	0,00	4.144,81	3.810,59	1000003 T3	
20	Arce	Arce	Ruth Alicia	11	3.300,00	30	3.300,00	0,00	0,00	0,00	3.300,00	330,00	39,60	10,40	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.075,00	3.741,15	1000003 T3	
21	Berrios	Marín	Rosari	11	3.300,00	30	3.300,00	0,00	0,00	0,00	3.300,00	330,00	39,60	10,40	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.075,00	3.741,15	1000003 T3	
22	Varela	Torales de Alcazar	Yolanda Alicia	11	3.300,00	30	3.300,00	11,00	247,50	0,00	3.547,50	354,75	42,56	12,74	17,74	0,00	0,00	0,00	0,00	4.382,50	4.036,91	7.150811 T3	
23	Quintero	Núñez	José	11	3.300,00	30	3.300,00	0,00	0,00	0,00	3.300,00	330,00	39,60	10,40	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.075,00	3.741,15	1000003 T3	
24	Ruf	Castro	Rita Carolina	11	3.300,00	30	3.300,00	0,00	0,00	0,00	3.300,00	330,00	39,60	10,40	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.075,00	3.741,15	1000003 T3	
25	Tapia	Marín	Gracia María	11	3.300,00	30	3.300,00	0,00	0,00	0,00	3.300,00	330,00	39,60	10,40	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.075,00	3.741,15	1000003 T3	
26	Aguiar	Zamudio	Nancyela	11	3.300,00	30	3.300,00	0,00	112,50	0,00	3.412,50	341,25	40,95	11,58	15,98	0,00	0,00	0,00	0,00	4.210,23	3.868,78	7.150811 T3	
27	Ortiz	De La Cruz	Abel Gualberto	11	3.300,00	30	3.300,00	0,00	0,00	0,00	3.300,00	330,00	39,60	10,40	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.075,00	3.741,15	1000003 T3	
28	Varela	Arce	Alejandra Susana	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
29	Arce	Ortiz	Yolanda Yvonne	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
30	Arce	Rodríguez	Graciela	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
31	Arce	Ortiz	María Elizabeth	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
32	Arce	Ortiz	Rosalba	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
33	Ortiz	Ortiz	Olga Karina	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
34	Ortiz	Ortiz	Miguel Ángel	11	2.650,00	27	2.445,00	11,00	247,50	0,00	2.692,50	269,25	32,31	8,83	11,88	0,00	0,00	0,00	0,00	3.214,46	2.969,87	1000003 T3	
35	Tapia	Aguiar	René	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
36	Ortiz	Ortiz	Virginia	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
37	Ortiz	Ortiz	Marcelo Adán	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
38	Ortiz	Ortiz	Carla Alejandra	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
39	Tapia	Ortiz	Yolanda	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
40	Ortiz	Ortiz	Sandra	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
41	Zúñiga	Fernández	Adriana del Valle	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
42	Gutiérrez	Humberto	Flabio Edil	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
43	Humberto	Ortiz	Carolina	11	2.650,00	27	2.445,00	18,00	405,00	0,00	2.850,00	285,00	34,20	9,24	12,24	0,00	0,00	0,00	0,00	3.476,44	3.131,18	7.150811 T3	
44	Humberto	Velasquez	Niña Rosa	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
45	Ruf	Mesa	Paulina	11	2.650,00	27	2.445,00	0,00	0,00	0,00	2.445,00	244,50	29,34	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
46	Vega	Rodríguez	Luis	11	2.449,00	30	2.449,00	11,00	247,50	0,00	2.696,50	269,65	32,36	9,11	12,48	0,00	0,00	0,00	0,00	3.214,46	2.969,87	1000003 T3	
47	Gutiérrez	Velasquez	Jaime Mario	11	2.449,00	30	2.449,00	18,00	405,00	0,00	2.854,00	285,40	35,05	9,27	12,48	0,00	0,00	0,00	0,00	3.476,44	3.131,18	7.150811 T3	
48	Arce	Rodríguez	Adrián	11	2.449,00	30	2.449,00	34,00	768,00	0,00	3.217,00	321,70	39,80	11,07	15,07	0,00	0,00	0,00	0,00	3.876,57	3.531,87	1000003 T3	
49	Ortiz	Portel	Shirley Erika	11	2.449,00	30	2.449,00	5,00	112,50	0,00	2.561,50	256,15	31,53	8,81	11,81	0,00	0,00	0,00	0,00	3.128,91	2.783,72	1000003 T3	
50	Arce	Burgos	Nicole Magaly	11	2.449,00	30	2.449,00	0,00	0,00	0,00	2.449,00	244,90	29,39	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
51	Gutiérrez	Sanchez	Lourdes	11	2.449,00	30	2.449,00	26,00	585,00	0,00	3.034,00	303,40	37,41	10,17	13,17	0,00	0,00	0,00	0,00	3.636,57	3.291,87	1000003 T3	
52	Zúñiga	Fernández	Adriana del Valle	11	2.449,00	30	2.449,00	0,00	0,00	0,00	2.449,00	244,90	29,39	8,00	10,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3.028,34	2.783,72	1000003 T3	
TOTAL:				13			395.134,14				10.462,50		405.596,64	40.559,67	6.959,93		2.028,06	2.028,06		1.901,84	93.153,46	352.440,19	*****
APORTE PATRONIALES:							427.775,14		119,00	13.140,50	0,00	440.015,14	44.015,32		51.551,40								
APORTE LABORALES:																							
APORTE PATRONAL:																							
APORTE LABORAL:																							
APORTE PATRON SOLIDARIO 3%:																							
TOTAL APORTE PATRONAL:							427.775,14																
TOTAL APORTE LABORAL:																							
MENSA SUJECCIÓN SORJANILLA:																							
TOTAL APORTE PATRONAL Y SUJECCIÓN:							427.775,14																

Nivel	Cargo	Haber básico	Ref. P/T ante.	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas Titulares	13.000,00	LCC-2/3.4		a=30	LCC-2/3.6
6	Director I	8.500,00			b=5	
7	Director II	7.500,00			c=8	
9	Asesor	5.750,00			d=30	
10	Profesional I	5.600,00			e=4	
11	Profesional II	5200,00			f= 3	
12	Técnico I	3.500,00			g=2	
13	Técnico II	3.300,00		h=8	h=8	
14	Auxiliar	2650,00		i=18	i=18	

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/3.6

CON CHEQUE

PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: _____
CALLE SUCRE 850,
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 02/02

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER	DIAS	SUB	CATEG.	MONTO	BONO	TOTAL	AP. VEJEZ	RIESGO.COM.	COM. APP.	AP. SOL.	IVA	FAL.	RET.	DESCTOS.	TOTAL	LIQUIDO
				SAL	BASICO	TRAB	TOTAL	%	CATEG.	FRONT. 20%	GANADO	10%	1,21%	8,89%	0,95%	MUL.	JUS.	VARIOS	DESCTOS.	PAGABLE	
1	Duniane	Ortiz	Bernia Jani	7	7.500,00	30	7.500,00	34,00	750,00	0,00	8.250,00	825,00	141,33	41,33	41,33	0	0,00	0,00	0,00	1.050,49	7.214,51
2	Ochoa	Vargas	Adelia Fernanda	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	95,83	0,00	0,00	826,66	4.923,34
3	Fernandez y Mc	Peñarrieta	Omar Gabriel	11	5.200,00	30	5.200,00	0,00	0,00	0,00	5.200,00	520,00	88,92	26,00	26,00	0	0,00	0,00	0,00	660,92	4.539,08
4	Murillo	Bayara	Teofilo	11	3.343,00	30	3.343,00	0,00	585,00	0,00	3.928,00	392,80	67,17	19,64	19,64	0	0,00	0,00	0,00	499,25	3.428,75
5	Gutierrez	Castellon	Oriando Primo	12	3.300,00	30	3.300,00	11,00	247,50	0,00	3.547,50	354,75	60,66	17,74	17,74	0	0,00	0,00	0,00	450,89	3.096,61
6	Condori		Mirna Patricia	13	2.449,00	30	2.449,00	11,00	247,50	0,00	2.696,50	269,65	46,11	13,48	13,48	0	0,00	0,00	0,00	342,72	2.353,78
7	Garrido	Mendez	Mariela Nora	14	2.650,00	30	2.650,00	26,00	585,00	0,00	3.235,00	323,50	55,32	16,18	16,18	0	0,00	0,00	0,00	411,18	2.823,82
8	Sandoval	Vite	Amanda Reina	14	2.449,00	30	2.449,00	11,00	247,50	0,00	2.696,50	269,65	46,11	13,48	13,48	0	0,00	0,00	0,00	342,72	2.353,78
TOTAL:							32.641,00	119,00	2.677,50		35.318,50	3.531,85	603,95	176,60	176,60		95,83			4.584,83	30.733,67

APORTE PATRONALES:	APORTES LABORALES:
C.DORDES 10% 3.531,85	A.F.P. 4.489,00
A.F.P. 1,71% 603,95	S.N.I.I. 0
FONVIS 2% 706,37	
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 1.059,56	
TOTAL APORTE PATRONAL 5.901,72	
TOTAL APORTE LABORAL 4.489,00	
MAX SUELDOS SUPLENTE 30.733,67	
TOTAL APORTES Y SUELDOS 41.124,39	

28 056,17 Sueldo

Lic. Marcelo Rivas Paz
RESPONSABLE DE PLANILLAS

Dr. Andrés Iván Auzá Corvera
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Tereza Anahi Romero Rojas
OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber básico	Ref. P/T ante.	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2④	Asambleístas Titulares	13.000,00	LCC-2/3.5		a=30	LCC-2/3.7
6	Director I	8.500,00			b=5	
7	Director II	7.500,00		Σ c=8+1	c=9	
9	Asesor	5.750,00		Σ d= 30+1	d=31	
10	Profesional I	5.600,00			e=4	
11	Profesional II	5200,00		Σ f=3+1	f=4	
12	Técnico I	3.500,00			g=2	
13	Técnico II	3.300,00		Σ h=8+1	h=9	
14	Auxiliar	2650,00		Σ i=18+1	i=19	

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-2/3.7

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO
ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
VERIFICACIÓN DE LA CANTIDAD DE ITEM SEGÚN LA ESCALA SALARIAL
VIGENTE (GESTIÓN 2023) DEL PERSONAL PERMANENTE

Nivel	Cargo	Haber básico	Ref. P/T	N° Trabajador	Ref. P/T
2	Asambleístas titulares	13.000	LCC-2/3.6	30	
6	Director I	8.500		5	
7	Director II	7.500		9	
9	Asesor	5.750		31	
10	Profesional I	5.600		4	
11	Profesional II	5.200		4	
12	Técnico I	3.500		2	
13	Técnico II	3.300		9	
14	Auxiliar	2.650		19	
Total según planillas correspondiente al mes de enero				113 T	LCC-2/1

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con la planilla salarial física correspondiente al mes de enero de la gestión 2023.
- ④ Nivel salarial no corresponde a la escala salarial de la gestión 2023 Ver Deficiencia en LCD-1/2 y LCD-1/3

Objetivo: N° 1 Ver T/R en LCB-1

Nota: Para dar cumplimiento al procedimiento de auditoria N° 2 Ver P/T LCB-1/1

Conclusión: Como resultado de la revisión efectuada a la escala salarial y las planillas de los sueldos y salarios correspondientes a los meses enero y diciembre de la gestión 2023 del personal permanente, se evidencio que en algunos meses del año existen variaciones en más y en menos de lo establecido en la escala salarial. Sin embargo, las mismas se deben a Altas y Bajas de personal, debido a decisiones ejecutivas al momento de incorporar o retirar al funcionario de la Asamblea Legislativa del Departamento de Tarija.

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

P.P.E

LCC-2/4

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 070-751-208
CALLE SUCRE 552, MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 27/12/2023

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER		DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT.20%	TOTAL GANADO	AP. VEJEZ 10%	RIESG.COM. 1,71%	COM. AFP 0,50%	AP. SOL. 0,5%	IVA	FAL MUL	RET. JUD.	DESCTOS. VARIOS	TOTAL	LÍQUIDO	CI EXP
					SAL	BÁSICO															DESCTOS. DESCTOS.	PAGABLE	
1	Apencio	Quiroga	Flavio	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5052001 TT
2	Belarano	Ruiz	Erik Saul	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1872007 TT
3	Berca	Herrera	Alan	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7139341 TT
4	Camacho	Ponce	Itzen María Luz	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5803662 TT
5	Letra	Molina	Luis Fernando	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1880523 TT
6	Castillo	Villarrubia	Damián	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1877956 TT
7	Corrales	Rios	Laura Dennis	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	216,67	0,00	0,00	1.868,97	11.131,03	7163057 TT
8	Ferreira	Correa	José Luis	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	433,33	0,00	0,00	2.085,63	10.914,37	5813072 TT
9	García	Oblitas	Dela	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1837336 TT
10	García	Mamani	Catalina	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5814201 TT
11	Gutiérrez	Aguilera	Diego Fabio	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7119799 TT
12	Hoyos	Ramos	Marián Sebastiana	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1866190 TT
13	Laura	Charca	Zaida Casilda	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	4137178 TT
14	Miranda	Ramirez	Juanita Magali	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5791321 TT
15	Ojeda	Roche	Luzmila Albano	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7192421 TT
16	Quiroga	Meraz	Eider	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7177202 TT
17	Reyes	Veza	Rubén	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1847868 TT
18	Rosas	Urzagaste	Francisco	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1141204 CH
19	Sanguino	Molina	Jorge Luis	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	10722150 TT
20	Servicio	Vaca	Horacio	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	5805919-10 TT
21	Sosa	Sepundo	Genia Esther	2	13.000,00	433,33	1	433,33	0,00	0,00	0,00	433,33	43,33	7,41	2,17	2,17	0	0,00	0,00	0,00	55,08	378,25	5941110 TT
22	Torres	Auza	Julio Andrés	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	1875381 TT
23	Tórrez	Apencio	Devis	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	216,67	0,00	0,00	1.868,97	11.131,03	7151362 TT
24	Yucra	Quispe	Oswaldo	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7826797 SC
25		Condori	Juan	2	13.000,00	0,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	7105294 TT
TOTAL:							312.433,33	0,00	0,00	0,00	0,00	312.433,33	31.243,33	5.342,61	1.562,17	1.562,17	0	866,67	0,00	0,00	40.576,95	271.856,38	

APORTE PATRONALES:	
C-CORDES 10%	31.243,33
A.F.P. 1,71%	5.342,61
FONVIS 2%	6.248,67
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3%	9.373,00
TOTAL APORTE PATRONAL	52.207,61
TOTAL APORTE LABORAL	39.710,28
MAS SUELDOS S/PLANILLA	271.856,38
TOTAL APORTE Y SUELDOS	363.774,27

APORTES LABORALES:	
A.F.P.	39.710,28
S.N.I.I.	0

RESPONSABLE DE PLANILLAS: 

La Patricia Paredes Galean Díaz
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Isabel Paredes Galean
OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber Básico	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	a=25	a=25	LCC-2/4.1

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.1

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
Bolivianos, mayores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 070-751-208
CALLE SUCRE ESQ. MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 27/12/2023

DA:2 UE:13
Cat. Prog: 00 0000 001

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL SALARIAL	HABER BASICO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT.	TOTAL GANADO	AP. VEJEZ 10%	RIESG.COM. 1,71%	COM. AFP 0,50%	AP. SOL. 0,5%	IVA	FAL MUL	RET. JUD.	DESC.TOS. VARIOS	TOTAL DESC.TOS.	LIQUIDO PAGABLE	CI EXP	
1	Montero	Andrechi	Nicolás	2	13000	a 30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	0,00	65,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.430,00	11.570,00	1519271 SC	
TOTAL:							13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	0,00	65,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.430,00	11.570,00	y

APORTE PATRONALES:

C. CORDES 10% 1.300,00

A.F.P. 1,71% 0,00

FONVIS 2% 260,00

APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 390,00

TOTAL APORTE PATRONAL 1.950,00

APORTES LABORALES:

A.F.P. 1.430,00

S.N.I.I. 0,00

TOTAL APORTE LABORAL 1.430,00

MAS SUELDOS S/PLANILLA 11.570,00

TOTAL APORTES Y SUELDOS 14.950,00


Lic. Crespo de la Cuba Abrial
RESPONSABLE DE PLANILLAS


Lic. Patricia Rosero Ossorio Diaz
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

② Lic. Isabel Paredes Galean
OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4	Σ a= 25+1	a=26	LCC-2/4.2

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.2

CON CHEQUE



DA:2 UE:13
Cat. Prog: 01 0000 001

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL-070-751-208
CALLE SUCRE ESQ. MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 27/12/2023

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER	DIAS	SUB	CATEG.	MONTO	BONO	TOTAL	AP.VEJEZ	RIESG.COM.	COM. AFP	AP. SOL.	IVA	FAL	DESCTOS.	TOTAL	LIQUIDO	CT	
				SAL	BASICO	TRAB.	TOTAL	%	CATEG.	FRONT.20%	GANADO	10%	1,71%	0,50%	0,5%		MUL	JUD.	VARIOS	DESCTOS.	PAGABLE	EXP
1	Yucra	Paredes	José Antonio	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	3104762 CR
2	Barrios	Valencia	Karina Roxana	2	13.000,00	30	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	1.300,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	1.652,30	11.347,70	4154084 TJ
TOTAL:							26.000,00	0,00	0,00	0,00	26.000,00	2.600,00	444,60	130,00	130,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.304,60	22.695,40	

APORTE PATRONALES:

C CORDES 10% 2.600,00

A.F.P. 1,71% 444,60

FONVIS 2% 520,00

APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 780,00

TOTAL APORTE PATRONAL 4.344,60

APORTES LABORALES:

A.F.P. 3.304,60

S.N.I.I 0

TOTAL APORTE LABORAL 3.304,60

MAS SUELDOS SIPLANILLA 22.695,40

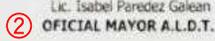
TOTAL APORTES Y SUELDOS 30.344,60



Lic. Ingrid de la Cruz Abril
RESPONSABLE DE PLANILLAS



Lic. Patricia Roscio Ocaso Diaz
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS



Lic. Isabel Paredes Galean
OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	Nº Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4.1	Σ a= 28+1	a=29	LCC-2/4.3

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.3

PLANILLA DE SUELDOS - ASAMBLEISTAS TITULARES
 Bolivianos, Jubilados, menores a 65 años que decidieron no aportar
CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023 (EN CHEQUE)
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL-070-751-208
 CALLE SUCRE ESQ. MADRID
 FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 27/12/2023

DA-2 UE:13
 Cat. Prog: 01 (0000 00)

N°	PATRONO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER	DIAS	SUB	CATEG.	MONTO	BONO	TOTAL	AP.VEJEZ	RIESG.COM.	COM. AFP	AP. SOL.	IVA	FAL	RET.	DESCTOS.	TOTAL	LIQUIDO	CI
				SAL	BASICO	TRAB.	TOTAL	%	CATEG.	FRONT.20%	GANADO	10%	1,71%	0,50%	0,5%		MUL	JUD.	VARIOS	DESCTOS.	PAGABLE	EXP
1	Leo Plaza	Pelaez	Mauricio Adolfo	2	13.000,00	a	30		13.000,00	0,00	0,00	0,00	222,30	65,00	65,00	0	0,00	0,00	0,00	352,30	12.647,70	1837508 T3
TOTAL:							13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	0,00	222,30	65,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00	352,30	12.647,70	

APORTE PATRONALES:
 C. CORDES 10% 1.300,00
 A.F.P. 1,71% 222,30
 FONVIS 2% 260,00
 APOR. PATRON SOLIDARIO 3% 390,00

APORTES LABORALES:
 A.F.P. 352,30
 S.N.I. 0

TOTAL APORTE PATRONAL 2.172,30
 TOTAL APORTE LABORAL 352,30
 MAS SUELDOS SI PLANILLA 12.647,70
 TOTAL APORTE Y SUELDOS 15.172,30

Lic. Cristian de la Cruz Abril
RESPONSABLE DE PLANILLAS

Lic. Patricia Roxas Ocaso 2023
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Isabel Paredes Geleán
 ② **OFICIAL MAYOR A.L.D.T.**

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/42	Σ a= 29+1	a=30	LCC-2/4.4

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.4

PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
 GOBIERNO, REGIONES Y CS. 2016
CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023
 (EXPRESANDO EN BOLIVIANOS)

N° NACIONAL: 010-751-208
 CALLE SACRE ESQUINA MADRID

FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 28/11/2023

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER BASICO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT. 20%	TOTAL GANADO	AP.VEJEZ 10%	RESEG.COM. 1,73%	COM. AFP 8,25%	AP. SOL. 0,5%	IVA	FAL. MUL.	RET. IUD.	DESCUOL. VARIOS	TOTAL DESCUOL.	LIQUIDO PAGABLE	CI	EXP	
1	Morales	Saucedo	Israel	6	8.500,00	30	8.500,00	5,00	118,10	0,00	8.618,10	861,81	147,37	43,09	43,09	0	0,00	0,00	0,00	1.099,36	7.522,74	5414824 T		
2	Paredes	Galean	Isabel	6	8.500,00	30	8.500,00	18,00	425,16	0,00	8.925,16	892,52	152,62	44,63	44,63	0	0,00	0,00	0,00	1.134,46	7.790,70	5051026		
3	Cordoba	Figueroa	Pablo Adriane	6	8.500,00	17	4.816,67	0,00	0,00	0,00	4.816,67	481,67	82,37	24,28	24,28	0	0,00	0,00	0,00	612,30	4.204,47	5023605 T		
4	Mancari	Gonzalez	Yvonne Lidia	6	8.500,00	14	5.950,00	18,00	198,41	0,00	4.185,08	418,51	71,22	20,82	20,82	0	148,75	0,00	0,00	670,04	5.484,04	5021517		
5	Velarde	Gerrero	Seleni	6	8.500,00	30	8.500,00	11,00	259,82	0,00	8.759,82	875,98	149,79	43,80	43,80	0	0,00	0,00	0,00	1.113,37	7.646,45	5020496		
6	Vasquez	Moraz	Erik Marvin	6	8.500,00	30	8.500,00	0,00	0,00	0,00	8.500,00	850,00	145,35	42,50	42,50	0	0,00	0,00	0,00	1.48,30	1.228,74	7.271,26	5045766 T	
7	Ossio	Diaz	Patricia Rozco	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	5152308		
7	Ossio	Diaz	Patricia Rozco	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	250,00	0,00	0,00	1.203,25	6.296,75	5813366 T		
8	Rueda	Vallejos	Maria del Carmen	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	953,25	6.546,75	3071153 O8		
9	Churruarín	Serrano	Luis	7	7.500,00	30	7.500,00	0,00	0,00	0,00	7.500,00	750,00	128,25	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	1.055,33	7.347,35	1866760		
10	Chale	Perez	Claudia Marcela	7	7.500,00	30	7.500,00	34,00	803,08	0,00	8.303,08	830,31	141,96	41,52	41,52	0	0,00	0,00	0,00	968,28	6.648,84	7175941 T		
11		Escalante	Shirley Adelaida	7	7.500,00	30	7.500,00	5,00	118,10	0,00	7.618,10	761,81	130,77	38,09	38,09	0	0,00	0,00	0,00	968,28	6.648,84	7175941 T		
12	Sanabria	Huarcaya	Nidia Liset	7	7.500,00	30	7.500,00	11,00	259,82	0,00	7.759,82	775,98	132,69	38,80	38,80	0	0,00	0,00	0,00	988,27	6.771,55	5811838		
13	Arte	Egonor	Hermes Iván	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	4892958 LP		
14	Castillo	Hojica	Adelmo Marcelo	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	383,33	0,00	0,00	1.114,18	4.635,82	4705979 T		
15	Cavero	Amador	Luis Fernando	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	784,88	5.390,28	5022505 T		
16	Colque	Cuenca	Freddy Ruben	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	0,00	0,00	0,00	784,88	5.390,28	7240075 T		
17	Cruz	Mercado	Oscar Milton	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	4576497 SC		
18	Diaz	Castellanos	Marie Neely	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5797651 T		
19	García	Altamirano	Hosain Orlando	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5034426 T		
20	García	Arroyo	Yoni Amikar	9	5.750,00	30	5.750,00	18,00	425,16	0,00	6.175,16	617,52	105,60	30,88	30,88	0	411,68	0,00	0,00	1.196,56	4.978,60	5042145 T		
21	Herrera	Romero	Guanonito	9	5.750,00	28	3.811,33	11,00	259,82	0,00	4.071,15	407,12	68,51	20,03	20,03	0	0,00	0,00	0,00	589,22	3.481,93	1862903 T		
22	Lopez	Villa	Edwin Esteban	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	4143769 T		
23	Romero	Rojas	Hosain Anahí	9	5.750,00	25	4.731,67	26,00	511,77	0,00	5.243,44	524,34	90,69	26,52	26,52	0	0,00	0,00	0,00	674,57	4.568,87	3495820 O1		
24	Maldonado	Hedra	Janara	9	5.750,00	5	936,33	0,00	0,00	0,00	936,33	93,63	16,26	4,79	4,79	0	0,00	0,00	0,00	111,00	825,33	7724982 T		
25	Jerez	Claudio	Eberth	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	100,16	0,00	0,00	864,01	5.145,81	5029334		
26	Navarro	Donaire	José Carlos	9	5.750,00	30	5.750,00	5,00	118,10	0,00	5.868,10	586,81	100,34	29,34	29,34	0	0,00	0,00	0,00	745,83	5.122,27	5817526 T		
27	Panique	Lopez	Luis Enrique	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	191,67	0,00	0,00	922,50	4.827,50	5014496 T		
28	Romero	Arco	Carmen Edith	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5010353 T		
29	Cruz	Aquirre	Mariela Angela	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	763,85	5.245,97	5010353 T		
30	Soto	Castellon	César Oscar	9	5.750,00	30	5.750,00	5,00	118,10	0,00	5.868,10	586,81	100,34	29,34	29,34	0	195,60	0,00	0,00	941,43	4.926,67	1886983 T		
31	Vaca	García	Mariela	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	575,00	0,00	0,00	1.305,83	4.444,17	5059333 T		
32	Yevara	Farfan	Gustavo	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5036356 T		
33	Velarde	Vivuth	Marcos Ernesto	9	5.750,00	30	5.750,00	26,00	614,12	0,00	6.364,12	636,41	108,83	31,82	31,82	0	0,00	0,00	0,00	808,88	5.555,24	4139533 T		
34	Zenteno	Navarro	Cristhian Ventura	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	95,83	0,00	0,00	826,66	4.923,34	7259574 T		
35	Velasquez	Cardozo	Irene Valeria	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	383,33	0,00	0,00	1.114,16	4.635,84	10694527 T		
36	Segovia	Colque	Pedro Ever	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5021445 T		
37	Gutierrez	Montero	Jaine	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	1059741 T		
38	Diaz	Morales	Nathaly	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5800054 T		

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4.3		a=30	LCC-2/4.5
6	Director I	8.500,00		b=6	b=6	
7	Director II	7.500,00		c=6	c=6	
9	Asesor	5.750,00		d=26	d=26	

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.5

Nº	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER BÁSICO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT-20%	TOTAL GANADO	AP.VEJZ 10%	RIESG.COM. 5.2%	COM. APP. 12.5%	AP. BOL. 8.2%	FVA	FAL. MUEL.	RET. RES.	DESCUPTO VARIOS	TOTAL DESCUPTO	LÍQUIDO PAGABLE	CI EXP.
39	Corchero	Eugenio	Yolba Romero	6	5.750,00	18	103.500,00	18,00	3.735,00	0,00	107.235,00	10.723,50	5.411,81	13.408,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.646,81	5023400 T3	
40	Herrero	Gallardo	Maria Julia	6	5.750,00	18	103.500,00	18,00	3.735,00	0,00	107.235,00	10.723,50	5.411,81	13.408,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.646,81	5023400 T3	
41	Ferrera	Ruiz	Clara Yaguaitina	9	5.750,00	30	172.500,00	0,00	0,00	0,00	172.500,00	17.250,00	8.625,00	20.875,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	191.675,00	4021674 T3	
42	Fernandez y Medrano	Herrameta	Olmar Gabriel	9	5.750,00	30	172.500,00	0,00	0,00	0,00	172.500,00	17.250,00	8.625,00	20.875,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	191.675,00	2351820 T3	
43	Ortiz	Solano	Rita Aida	10	5.600,00	30	168.000,00	0,00	0,00	0,00	168.000,00	16.800,00	8.400,00	21.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	184.200,00	5006452 T3	
44	Cardoso	Villa	Norm Eduardo	10	5.600,00	30	168.000,00	0,00	0,00	0,00	168.000,00	16.800,00	8.400,00	21.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	184.200,00	7201896 T3	
45	Quirós	Garcera	Fátima Guadalupe	10	5.600,00	30	168.000,00	0,00	0,00	0,00	168.000,00	16.800,00	8.400,00	21.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	184.200,00	5003354 T3	
46	Ortega	Jimenez	Anjelica Susana	10	5.600,00	30	168.000,00	0,00	0,00	0,00	168.000,00	16.800,00	8.400,00	21.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	184.200,00	5030751 T3	
47	Arroyo	Alaman	Walter	10	5.200,00	30	156.000,00	0,00	0,00	0,00	156.000,00	15.600,00	7.800,00	20.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	170.600,00	4133950 T3	
48	Jagan	Guarneri	Acaciano Eric	11	5.200,00	15	78.000,00	0,00	0,00	0,00	78.000,00	7.800,00	3.900,00	10.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	85.700,00	512594 T3	
49	Crespo	De la Cruz	Abri Guadalupe	11	5.200,00	30	156.000,00	0,00	0,00	0,00	156.000,00	15.600,00	7.800,00	20.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	170.600,00	10638258 T3	
50	Moreno	Piñero	Cynthia Lorena	11	5.200,00	30	156.000,00	0,00	0,00	0,00	156.000,00	15.600,00	7.800,00	20.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	170.600,00	7120318 T3	
51	Zurita	Ferreira	Adamsa	12	3.500,00	30	105.000,00	0,00	0,00	0,00	105.000,00	10.500,00	5.250,00	15.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115.750,00	604340 T3	
52	Alaman	Jaramillo	Felise	12	3.500,00	30	105.000,00	34,00	803,08	0,00	108.803,08	10.880,31	5.440,15	16.320,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	125.120,91	505120 T3	
53	Quisberth	Requena	Adel Rodrigo	12	3.500,00	30	105.000,00	0,00	0,00	0,00	105.000,00	10.500,00	5.250,00	15.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115.750,00	1064324 T3	
54	Moya	Fernandez	Maria Victoria	12	3.500,00	30	105.000,00	0,00	0,00	0,00	105.000,00	10.500,00	5.250,00	15.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115.750,00	7252942 T3	
55	Tarupayo	Teguerina	Yazelin Jethy	12	3.500,00	30	105.000,00	26,00	614,12	0,00	108.614,12	10.861,41	5.430,70	16.292,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	124.803,62	4126323 T3	
56	Ponce	Villa	Yesika Cecilia	12	3.500,00	30	105.000,00	0,00	0,00	0,00	105.000,00	10.500,00	5.250,00	15.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115.750,00	7156699 T3	
57	Velasquez	Ramirez	Yoselin Ivett	12	3.500,00	30	105.000,00	0,00	0,00	0,00	105.000,00	10.500,00	5.250,00	15.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115.750,00	1095886 T3	
58	Bermis	Hartinez	Rolan	13	3.300,00	30	99.000,00	0,00	0,00	0,00	99.000,00	9.900,00	4.950,00	14.850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.850,00	7115627 T3	
59	Teguerina	Hernandez	Gianna Marty	13	3.300,00	30	99.000,00	0,00	0,00	0,00	99.000,00	9.900,00	4.950,00	14.850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.850,00	5814644 T3	
60	Ayarde	Cayo	Daniela	14	3.300,00	30	99.000,00	0,00	0,00	0,00	99.000,00	9.900,00	4.950,00	14.850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.850,00	7209401 T3	
61	Gaitán	Rivera	Lourdes Rocío	13	3.300,00	30	99.000,00	0,00	0,00	0,00	99.000,00	9.900,00	4.950,00	14.850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.850,00	5811898 T3	
62	Pimentel	Quando	Gabriele	13	3.300,00	30	99.000,00	0,00	0,00	0,00	99.000,00	9.900,00	4.950,00	14.850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.850,00	1046930 T3	
63	Añez	Ponce	Sandra Yaret	13	3.300,00	30	99.000,00	30,00	1.181,00	0,00	100.181,00	10.018,10	5.009,05	15.027,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115.206,20	5790411 T3	
64	Leaño	Cona	Betty	13	3.300,00	30	99.000,00	0,00	0,00	0,00	99.000,00	9.900,00	4.950,00	14.850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.850,00	10655778 T3	
65	Hernández	Araveno	Camilo	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7213259 T3	
66	Chavez	Bebón	Esther Carolina	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	1882557-1E T3	
67	Moreno	Cardozo	Maria Cristina	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7182328 T3	
68	Alarcon	Chaco	Francis Yissela	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7189033 T3	
69	Andrade	Ramiro	Gabriela	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	1884280 T3	
70	Flores	Arroyo	Huguel Angel	14	2.650,00	30	79.500,00	18,00	475,16	0,00	80.975,16	8.097,52	4.048,76	12.146,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	89.021,44	713018 T3	
71	Guzman	Trujillo	Belen Grijuela	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7196480 T3	
72	Alatorre	Torral	Vanessa	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7238796-1N T3	
73	Perez	Torres	Virginia	15	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	1072942 T3	
74	Rios	Herrero	Marcos Alan	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7190401 T3	
75	Villa	Maque	Maria Serrano	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7139240 T3	
76	Teguerina	Condori	Esther	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	5051723 T3	
77	Wacacha	Rengel	Javier Arnaldo	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7190401 T3	
78	Guarneri	Humacata	Felipe Edg	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	7176118 T3	
79	Huacachi	Cardozo	Carmin	14	2.650,00	30	79.500,00	18,00	425,16	0,00	80.975,16	8.097,52	4.048,76	12.146,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	89.021,44	411756 T3	
80	Hernandez	Hernandez	Nidia Rios	14	2.650,00	30	79.500,00	5,00	118,10	0,00	80.681,10	8.068,11	4.034,05	12.102,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	88.783,26	5013277 T3	
81	Soto	Rueta	Patric Herman	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	1069068 T3	
82	Mesa	Pauna	Pauna	14	2.650,00	30	79.500,00	0,00	0,00	0,00	79.500,00	7.950,00	3.975,00	11.925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	87.425,00	10850467 T3	
83	Sandoval	Vila	Amanda Rima	14	2.650,00	30	79.500,00	18,00	425,16	0,00	80.975,16	8.097,52	4.048,76	12.146,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	89.021,44	10629183 T3	



Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	Nº Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4.4		a=30	LCC-2/4.6
6	Director I	8.500,00	↓		b=6	
7	Director II	7.500,00	↓		c=6	
9	Asesor	5.750,00	↓	Σ d=26+4	d=30	
10	Profesional I	5.600,00		e=4	e=4	
11	Profesional II	5.200,00		f=4	f=4	
12	Técnico I	3.500,00		g=7	g=7	
13	Técnico II	3.300,00		h=7	h=7	
14	Auxiliar	2.650,00		i=19	i=19	

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.6

N°	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL	HABER BÁSICO	DÍAS TRAB.	SUB. TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONOS FRONT. 20%	TOTAL GANADO	AP. VEZES 10%	RIESG.COM. 1,73%	COM. AFP. 0,39%	AP. SOL. 0,5%	EVA	FAL. MUL.	RET. 20%	DESCUOS. VARIOS	TOTAL DESCUOS.	LIQUIDO PAGABLE	CI EXP.
84	Guanaco	Cuanze	Lidia Sandra	14	2.650,00	30	2.650,00	0,00	0,00	0,00	2.650,00	265,00	45,32	13,25	13,25	0	0,00	0,00	0,00	336,82	2.313,18	4957341 LP
85	Sardina	Mechuca	Shirley Dayana	14	2.650,00	30	2.650,00	5,00	118,10	0,00	2.768,10	276,81	47,33	13,84	13,84	0	0,00	0,00	0,00	351,82	2.416,28	7237428 TJ
86		Portal	Shirley Eva	14	2.650,00	30	2.650,00	5,00	118,10	0,00	2.768,10	276,81	47,33	13,84	13,84	0	0,00	0,00	0,00	351,82	2.416,28	7237428 TJ
87	Ramirez	Quispe	Amparo Soledad	14	2.650,00	30	2.650,00	0,00	0,00	0,00	2.650,00	265,00	45,32	13,25	13,25	0	0,00	0,00	0,00	336,82	2.313,18	12690107
TOTAL:							395.825,01	491,00	10.983,30	-	406.808,31	40.680,84	6.956,60	2.034,09	2.034,09	-	5.166,19	-	348,77	97.126,58	349.687,73	

APORTE PATRONALES:	C. CORDÉS 10%	40.680,83	
	A.F.P. 1,71%	6.956,42	
	FONAVIS 2%	8.136,17	
	APOR. PATRON. SOLIDARIO 3%	12.204,25	
TOTAL APORTE PATRONAL		67.977,67	
TOTAL APORTE LABORAL		51.705,62	
MAS SUELDOS SIPLANILLA		349.687,73	
TOTAL APORTE Y SUELDOS		469.371,02	

[Signature]
 Lic. Patricia R. Ossio Diaz
 DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

② Lic. Abril Crespo de la Cuba
 RESPONSABLE DE PLANILLAS

② Lic. Isabel Paredes Galean
 OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4.5		a=30	LCC-2/4.7
6	Director I	8.500,00			b=6	
7	Director II	7.500,00			c=6	
9	Asesor	5.750,00			d=30	
10	Profesional I	5.600,00			e=4	
11	Profesional II	5.200,00			f=4	
12	Técnico I	3.500,00			g=7	
13	Técnico II	3.300,00			h=7	
14	Auxiliar	2.650,00		Σ i=19+4	i=23	

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.7


PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
 Bolivianos, mayores a 65 años que decidieron no aportar
CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023
 (EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 070-751-208
 CALLE SUCRE ESQUINA MADRID
 FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 28/11/2023

DA:2 UE:13
 Cat. Prog: 01 0000 001

Nº	PATRONO	MATRONO	NOMBRE	NIVEL SAL	HABER BASICO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT.20%	TOTAL GANADO	AP.VEJEZ 10%	RIESG.COM. 1,71%	COM. AFP 0,50%	AP. SOL. 0,5%	IVA	FAL MUL	RET. JUD.	DESCTOS. VARIOS	TOTAL DESCTOS.	LIQUIDO PAGABLE	CI EXP
1	Gutierrez	Vasquez	Jaime Mario	14	2.650,00	30	2.650,00	18,00	425,16	0,00	3.075,16	0,00	0,00	15,38	15,38	0	512,53	0,00	0,00	543,29	2.531,87	1785332
TOTAL:							2.650,00		425,16		3.075,16			15,38	15,38		512,53			543,29	2.531,87	

APORTE PATRONALES:
 C.CORDES 10% 307,52
 A.F.P. 1,71% 61,50
 FONVIS 2% 92,25
 APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 92,25
TOTAL APORTE PATRONAL 461,27

APORTES LABORALES:
 A.F.P. 30,76
 S.N.I.I. 0
TOTAL APORTE LABORAL 30,76

MAS SUELDOS S/PLANILLA 2.531,87
TOTAL APORTE Y SUELDOS 3.023,90

Lic. Abri Crespo de la Cruz
 RESPONSABLE DE PLANILLAS


 Lic. Marco Rosio Ossy Diaz
 DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Isabel Paredes Galean
 OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	N° Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4.6		a=30	LCC-2/4.8
6	Director I	8.500,00			b=6	
7	Director II	7.500,00			c=6	
9	Asesor	5.750,00			d=30	
10	Profesional I	5.600,00			e=4	
11	Profesional II	5.200,00			f=4	
12	Técnico I	3.500,00			g=7	
13	Técnico II	3.300,00			h=7	
14	Auxiliar	2.650,00		∑ i = 23+1	i=24	

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.8

CON CHEQUE

PLANILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
Bolivianos, menores a 65 años
CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

N° PATRONAL: 070-751-208
CALLE SUICRE ESQUINA MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 27/12/2023

DA-2 UE:13
Cat. Prog: 01 0000 001

Nº	PATERNINO	MATERNINO	NOMBRE	NIVEL SAL	HABER BASICO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT. 20%	TOTAL GANADO	AP. VEJEZ 10%	RIESG.COM. 1,71%	COM. AFP. 0,50%	AP. SOL. 0,5%	IVA	FAL MUL	RET. IUD	DESCTOS. VARIOS	TOTAL DESCTOS.	LIQUIDO PAGABLE	CT EXP
1	Aramayo	Humocata	Nilsa	14	2.650,00	30	2.650,00	11,00	259,82	0,00	2.909,82	290,98	49,76	14,55	14,55	0	0,00	0,00	50,80	420,64	2.489,18	5059718
2	Colque	Parodes	Juan Carlos Daniel	9	5.750,00	30	5.750,00	11,00	259,82	0,00	6.009,82	600,98	102,77	30,05	30,05	0	100,16	0,00	0,00	864,01	5.145,81	5785142 TJ
3	Gutierrez	Castellon	Orlando Primo	12 (4)	3300,00	30	3.300,00	11,00	259,82	0,00	3.559,82	355,98	60,87	17,80	17,80	0	0,00	0,00	0,00	452,45	3.107,37	1830699 TJ
4		Condori	Mirtha Patricia	14	2.650,00	30	2.650,00	11,00	259,82	0,00	2.909,82	290,98	49,76	14,55	14,55	0	0,00	0,00	0,00	369,84	2.539,98	5818199 TJ
5	Garrido	Mendez	Marianela Nore	14	2.650,00	30	2.650,00	26,00	614,12	0,00	3.264,12	326,41	55,82	16,32	16,32	0	54,40	0,00	0,00	469,27	2.794,85	3405630 LP
6	Flores	Alconz	Adriana Carolina	9	5.750,00	30	5.750,00	0,00	0,00	0,00	5.750,00	575,00	98,33	28,75	28,75	0	0,00	0,00	0,00	730,83	5.019,17	5044214 TJ
TOTAL:							22.750,00	70,00	1.653,40	-	24.403,40	2.440,33	417,31	122,02	122,02	-	154,56	-	50,80	3.307,04	21.096,36	

APORTE PATRONALES:	APORTES LABORALES:
C.CORDES 10% 2.440,34	A.F.P. 3.101,08
A.F.P. 1,71% 417,30	S.N.I.I. 0
FORVIT-2% 488,07	
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 732,10	
TOTAL APORTE PATRONAL 4.077,81	
TOTAL APORTE LABORAL 3.101,08	
MAS SUELDOS SI PLANILLA 21.096,36	
TOTAL APORTES Y SUELDOS 28.275,85	


 Lic. Patricia Rossio Ossio Diaz
 DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Isabel Paredez Galean
 OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	Nº Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 (4)	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4.7		a=30	LCC-2/4.9
6	Director I	8.500,00			b=6	
7	Director II	7.500,00			c=6	
9	Asesor	5.750,00		Σ d = 30+2	d=32	
10	Profesional I	5.600,00			e=4	
11	Profesional II	5.200,00			f=4	
12	Técnico I	3.500,00			g=7	
13	Técnico II	3.300,00		Σ h = 7+1	h=8	
14	Auxiliar	2.650,00		Σ i = 24+3	i=27	

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

P.P.E

LCC-2/4.9

CON CHEQUE

PLANTILLA SUELDOS PERSONAL PERMANENTE
Bolivianos, mayores a 65 años que decidieron no aportar
CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023
(EXPRESADO EN BOLIVIANOS)

Nº PATRONAL: 070-751-208
CALLE SUCRE ESQUINA MADRID
FECHA ELABORACION DE PLANILLA: 28/10/2023

DA-2 UE:13
Cat. Prog. 01 0000 001

Nº	PATERNO	MATERNO	NOMBRE	NIVEL SAL	HABER BASICO	DIAS TRAB.	SUB TOTAL	CATEG. %	MONTO CATEG.	BONO FRONT.20%	TOTAL GANADO	AP.VEJEZ 10%	RIESG.COM. 1,71%	COM. AFP 0,50%	AP. SOL. 0,5%	IVA	FAL MUL	RET. JUD.	DESCTOS. VARIOS	TOTAL DESCTOS.	LIQUIDO PAGABLE	CI EXP
1	Soruco	Velasquez	Dolly	7	7.500,00	30	7.500,00			0,00	7.500,00	0,00	0,00	37,50	37,50	0	0,00	0,00	0,00	75,00	7.425,00	7210939
TOTAL:							7.500,00				7.500,00			37,50	37,50		0,00			75,00	7.425,00	

APORTE PATRONALES:
C.CORDES 10% 750,00 ✓
A.F.P. 1,71% 150,00 ✓
FONVIS 2% 150,00 ✓
APOR. PATRON. SOLIDARIO 3% 225,00 ✓
TOTAL APOORTE PATRONAL 1.125,00

APORTES LABORALES:
A.F.P. 75,00
S.N.I.I. 0

TOTAL APOORTE LABORAL 75,00
MAS SUELDOS S/PLANILLA 7.425,00
TOTAL APORTES Y SUELDOS 8.625,00

Lic. Abril Crespo de la Cruz
RESPONSABLE DE PLANILLAS

Lic. Patricia Rosalia Ossio Diaz
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Isabel Paredez Galean
OFICIAL MAYOR A.L.D.T.

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	Nº Trabajadores	Total	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4.8		a=30	LCC-2/4.10
6	Director I	8.500,00			b=6	
7	Director II	7.500,00		Σ c=6+1	c=7	
9	Asesor	5.750,00			d=32	
10	Profesional I	5.600,00			e=4	
11	Profesional II	5.200,00			f=4	
12	Técnico I	3.500,00			g=7	
13	Técnico II	3.300,00			h=8	
14	Auxiliar	2.650,00			i=27	

Nota: Ver marcas de auditoría P/T LCC-2/4.10 y conclusión P/T LCC-2/3.7

GOBIERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACION DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL
1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
VERIFICACION DE LA CANTIDAD DE ITEM SEGUN LA ESCALA SALARIAL
VIGENTE (GESTION 2023) DEL PERSONAL PERMANENTE

Nivel	Cargo	Haber Básico	Ref. P/T	N° Trabajador	Ref. P/T
2 ④	Asambleístas titulares	13.000,00	LCC-2/4.9	a=30	
6	Director I	8.500,00		b=6	
7	Director II	7.500,00		c=7	
9	Asesor	5.750,00		d=32	
10	Profesional I	5.600,00		e=4	
11	Profesional II	5.200,00		f=4	
12	Técnico I	3.500,000		g=7	
13	Técnico II	3.300,00		h=8	
14	Auxiliar	2.650,00		i=27	
Total según planillas correspondiente al mes de diciembre				125 T	LCC-2/1

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con la planilla salarial física correspondiente al mes de diciembre de la gestión 2023.
- ② Planillas salariales que no se encuentran debidamente firmadas. Ver deficiencia en LCD-1/2 y LCD-1/3
- ④ Nivel salarial no corresponde a la escala salarial de la gestión 2023. Ver deficiencia en LCD-1/7 al LCD-1/9

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

P.P.E

ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL
ÓRGANO LEGISLATIVO DEPARTAMENTAL

ENTIDAD: 906 GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
GASTO: CORRIENTE
FTE. FINAN.: 20 RECURSOS ESPECÍFICOS
ORG. FINAN.: 220 REGALÍAS
FTE. FINAN.: 41 TRANSFERENCIAS TGN
ORG. FINAN.: 117 IMPUESTO ESPECIAL A LOS HIDROCARBUROS Y SUS DERIVADOS-IEHD
(Expresado en Bolivianos)



CATEGORÍA	NIVEL DE CLASE	NIVEL SALARIAL (A)	DENOMINACIÓN CARGOS (B)	N° ÍTEM (C)	HABER BÁSICO (D)	COSTO MENSUAL (E=C*D)
SUPERIOR	1º	3	Asambleísta Departamental Titular	30	13.000	390.000
	3º	6	Director I	5	8.500	42.500
EJECUTIVO	3º	7	Director II	8	7.500	60.000
	5º	9	Asesor	31	5.750	178.250
OPERATIVO	6º	10	Profesional I	4	5.600	22.400
	6º	11	Profesional II	5	5.200	26.000
	7º	12	Técnico I	7	3.500	24.500
	7º	13	Técnico II	9	3.300	29.700
	8º	14	Auxiliar	27	2.650	71.550
TOTAL NUMERO DE ÍTEM:				126	LCC-2/1	
TOTAL COSTO MENSUAL Bs						844.900
TOTAL DE COSTO ANUAL Bs						10.138.800

Artículo 2º (Fuente de financiamiento).- La fuente de financiamiento para el cumplimiento de la presente Ley la constituyen principalmente los recursos provenientes de regalías departamentales e Impuesto Especial a los Hidrocarburos y sus Derivados (IEHD), así como otras fuentes de ingresos departamentales de acuerdo a la normativa vigente.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Disposición Transitoria Primera.- Se encomienda al Órgano Ejecutivo Departamental realizar todos los trámites administrativos que exige la normativa en actual vigencia para la aplicación de la nueva Estructura de Cargos y Escala Salarial del Gobierno Autónomo Departamental de Tarija.

Disposición Transitoria Segunda.- Se autoriza al Órgano Ejecutivo Departamental realizar las modificaciones presupuestarias en el grupo 10000 "Servicios Personales", en las partidas presupuestarias y techos que correspondan.

DISPOSICIÓN FINAL

Única.- La presente ley entrará en vigencia a partir del 01 de enero de 2023.

DISPOSICIONES ABROGATORIAS Y DEROGATORIAS

Única.- Se derogan y abrogan todas las disposiciones contrarias a la presente Ley.

Es sancionada a los veintidós días del mes de diciembre del año 2022, en sala de Sesiones de la Asamblea Legislativa Departamental de Tarija.

Remítase al Órgano Ejecutivo Departamental para los fines constitucionales y estatutarios.

POR TANTO: La Promulgo para que se tenga y cumpla como Ley del Departamento de Tarija.

Es dado en la Gobernación, en la ciudad de Tarija, a los veintidós días del mes de diciembre de dos mil veintidós años.

Fdo. OSCAR GERARDO MONTES BARZÓN.


 Lic. Oscar Gerardo Montes Barzón
GOBERNADOR
 GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con la Escala salarial de la gestión 2023.





**GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1º
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS**

INDICE DE REFERENCIAS

Procedimiento N° 3	
Detalle	Referencia
Detalle de planillas de cargos y funciones de cargos mes de abril	LCC-3/1 al LCC-3/1.9
Detalle de planillas de cargos y funciones de cargos mes de agosto	LCC-3/2 al LCC-3/2.2
Detalle de planillas de cargos y funciones de cargos mes de noviembre	LCC-3/3 al LCC-3/3.2

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE ABRIL

ASAMBLEISTAS TITULARES					
Apellidos Y Nombres	Nive l Sal.	Frecuenci a	Haber Básico	Cargo	Funciones del Cargo
Camacho Ponce Ilsen María Luz	2	30	13.000,00	Asambleísta Titular Departamental	Se encargan de legislar, fiscalizar al gobierno del departamento, aprobar el presupuesto, representar a la población y coordinar con municipios y otras instancias para el desarrollo del departamento.
Torrez Aparicio Deysi					
PERSONAL PERMANENTE					
Crespo Carvajal Eddy Gastón	6	5	8.500,00	Director I	Definir y liderar la estrategia de una dirección dentro de la Asamblea, alineada con los objetivos institucionales, representar a la Asamblea en reuniones de alto nivel, eventos oficiales, o en la interacción con otras unidades. Ver en P/T en LCC-3/1.3
Romero Rojas Hisela Anahí					
Auza Corvera Andrés Boris	7	8	7.500,00	Director II	Participar en la elaboración del Reglamento Interno de la Asamblea, socializar los documentos normativos, elaborar el Manual de Puestos como así también la planilla presupuestaria de servicios personales para cada gestión., presentar informes ejecutivos Ver en P/T en LCC-3/1.4 y LCC-3/1.5
Arce Conde Hermes Iván	9	31	5.750,00	Asesor	Brinda apoyo legal y técnico a los Asambleístas en la redacción y revisión de proyectos de ley.
Cavero Amador Luis Fernando					

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-3/1.2

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE ABRIL

Apellidos y Nombres	Niv. Sal	Frecuencia	Haber Básico	Cargo	Funciones del Cargo
Ortega Jiménez Angelica Susana	10	4	5.600,00	Profesional I	Brindar asesoramiento profesional, revisión de documentación sugerida por los Assembleístas, elaborar informes técnicos, participación en inspecciones de proyectos o programas solicitados a la dirección de asistencia técnica y fiscalización. Ver en P/T en LCC-3/1.6 y LCC-3/1.7
Arroyo Alemán Walter					
Quispe Bautista Alejandra Pavia	11	5	5.200,00	Profesional II	Contribuir en la elaboración de planes de acción en coordinación con otros profesionales y técnicos, proporciona orientación y asesoría de proyectos legislativos y administrativos. Ver P/T en LCC-3/1.8
Plata Paz Juan Marcelo					
Alemán Jaramillo Felisa	12	7	3.500,00	Técnico I	Brinda asesoría en diferentes áreas como ser: economía, infraestructura, tecnología. Desarrolla informes, estudios y propuestas técnicas que sirvan de base para la creación de normativas. Ver P/T en LCC-3/1.9
Benites Martínez Rolan	13	9	3.300,00	Técnico II	Proporcionar soporte técnico en la ejecución de tareas asignadas por los Assembleístas, colaborar en la recopilación de información y datos necesarios para la elaboración de informes.
Tejerina Herrera Ginna Marly					
Alarcón Chalco Yibana Yissela	14	27	2.650,00	Asesor	Proporciona información técnica y especializada en diferentes áreas, colabora con los Assembleístas en la elaboración de informes y estudios necesarios para el desarrollo de proyectos legislativos.

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC3/1.2

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE AGOSTO

ASAMBLEISTAS TITULARES					
Apellidos Y Nombres	Nive l Sal.	Frecuencia	Haber Básico	Cargo	Funciones del Cargo
Camacho Ponce Ilsen María Luz	2	30	13.000,00	Asambleísta Titular Departamental	Se encargan de legislar, fiscalizar al gobierno del departamento, aprobar el presupuesto, representar a la población y coordinar con municipios y otras instancias para el desarrollo del departamento.
Torrez Aparicio Deysi					
PERSONAL PERMANENTE					
Crespo Carvajal Eddy Gastón	6	5	8.500,00	Director I	Definir y liderar la estrategia de una dirección dentro de la asamblea, alineada con los objetivos institucionales, representar a la Asamblea en reuniones de alto nivel, eventos oficiales, o en la interacción con otras unidades.
Rueda Vallejos María del Carmen	7	8	7.500,00	Director II	Supervisar el trabajo diario de una unidad o área específica dentro de la asamblea, asegura que el personal cumpla con las metas y objetivos establecidos. Administrar los recursos humanos, financieros y materiales de su departamento.
Escalante Shirley Adelaida					
Arce Conde Hermes Iván	9	31	5.750,00	Asesor	Brinda apoyo legal a los Asambleístas en la redacción y revisión de proyectos de ley.
Cavero Amador Luis Fernando					

Nota: Ver marcas de auditoria en P/T LCC-3/2.2 y conclusión en P/T LCC-3/1.2.

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE AGOSTO

Apellidos y Nombres	Niv. Sal.	Frecuencia	Haber Básico	Cargo	Funciones del Cargo
Ortega Jiménez Angelica Susana	10	4	5.600,00	Profesional I	Participa en el diseño, evaluación y ejecución de políticas públicas o legislativas en áreas clave para la Asamblea, ofrece recomendaciones para la toma de decisiones a nivel legislativo o administrativo.
Arroyo Alemán Walter					
Quispe Bautista Alejandra Pavía	11	5	5.200,00	Profesional II	Contribuir en la elaboración de planes de acción en coordinación con otros profesionales y técnicos, proporciona orientación y asesoría de proyectos legislativos y administrativos
Plata Paz Juan Marcelo					
Alemán Jaramillo Felisa	12	7	3.500,00	Técnico I	Brinda asesoría en diferentes áreas como ser: economía, infraestructura, tecnología. Desarrolla informes, estudios y propuestas técnicas que sirvan de base para la creación de normativas.
Benites Martínez Rolan	13	9	3.300,00	Técnico II	Proporcionar soporte técnico en la ejecución de tareas asignadas por los Asambleístas, colaborar en la recopilación de información y datos necesarios para la elaboración de informes.
Tejerina Herrera Ginna Marly					
Alarcón Chalco Yibana Yissela	14	27	2.650,00	Asesor	Proporciona información técnica y especializada en diferentes áreas, colabora con los Asambleístas en la elaboración de informes para el desarrollo de proyectos.

Nota: Ver marcas de auditoria en P/T LCC-3/2.2 y conclusión en P/T LCC-3/1.2

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE AGOSTO

Apellidos y Nombres	Niv. Sal	Frecuencia	Haber Básico	Cargo	Funciones del Cargo
Flores Arroyo Miguel Ángel	14	27	2.650,00	Asesor	Proporciona información técnica y especializada en diferentes áreas, colabora con los Asambleístas en la elaboración de informes para el desarrollo de proyectos.

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con la Escala Salarial Vigente.
- ✓✓ Verificado satisfactoriamente con las Planillas Salarial del mes de agosto y Escala Salarial Vigente.
- ✓✓ Verificado correctamente con Programa Operativo Anual Individual (P.O.A.I)

Comentario: Los siguientes cargos y niveles salariales no se encuentran en la planilla por que pertenecen a:

Denominación de Cargos	Nivel Salarial	Frecuencia	Haber Básico
Gobernador	1	1	14.000,00
Vice Gobernador	2	1	13.500,00
Secretario Departamental	4	6	11.000,00
Sub Gobernador	5	8	9.500,00

Nota: Ver conclusión en P/T LCC-3/1.2

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE NOVIEMBRE

ASAMBLEISTAS TITULARES					
Apellidos Y Nombres	Niv Sal.	Frecuencia	Haber Básico	Cargo	Funciones del Cargo
Camacho Ponce Ilsen María Luz Torrez Aparicio Deysi	2	30	13.000,00	Asambleísta Titular Departamental	Se encargan de legislar, fiscalizar al gobierno del departamento, aprobar el presupuesto, representar a la población y coordinar con municipios y otras instancias para el desarrollo del departamento.
PERSONAL PERMANENTE					
Crespo Carvajal Eddy Gastón	6	5	8.500,00	Director I	Definir y liderar la estrategia de una dirección dentro de la asamblea, alineada con los objetivos institucionales, representar a la Asamblea en reuniones de alto nivel, eventos oficiales, o en la interacción con otras unidades.
Rueda Vallejos María del Carmen Escalante Shirley Adelaida	7	8	7.500,00	Director II	Supervisar el trabajo diario de una unidad o área específica dentro de la asamblea, asegurar que el personal cumpla con las metas y objetivos. Administrar los recursos humanos, financieros y materiales de su departamento.

Nota: Ver marcas de auditoria en P/T [LCC-3/3.2](#) y conclusión en [LLC-3/1.2](#)

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE NOVIEMBRE

Apellidos Y Nombres	Niv. Sal.	Frecuencia	Haber Básico	Cargo	Funciones del Cargo
Arce Conde Hermes Iván	9	31	5.750,00	Asesor	Brinda apoyo legal a los Asambleístas en la redacción y revisión de proyectos de ley.
Cavero Amador Luis Fernando					
Ortega Jiménez Angelica Susana	10	4	5.600,00	Profesional I	Participa en el diseño, evaluación y ejecución de políticas públicas o legislativas en áreas clave para la asamblea, ofrece recomendaciones para la toma de decisiones a nivel legislativo o administrativo.
Arroyo Alemán Walter					
Moreno Flores Cinthia Lorena	11	5	5.200,00	Profesional II	contribuir en la elaboración de planes de acción en coordinación con otros profesionales y técnicos, proporciona orientación y asesoría de proyectos legislativos y administrativos
Alemán Jaramillo Felisa	12	7	3.500,00	Técnico I	Brinda asesoría en diferentes áreas como ser: economía, infraestructura, tecnología. Desarrolla informes, estudios y propuestas técnicas que sirvan de base para la creación de normativas.
Zurita Ferrería Adanisa					

Nota: Ver marcas de auditoria en P/T LCC-3/3.2 y conclusión en LCC-3/1.2

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL
PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO
COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE NOVIEMBRE

Apellidos Y Nombres	Niv. Sal.	Frecuencia	Haber Básico	Cargo	Funciones del Cargo
Alarcón Chalco Yibana Yissela	14	27	2.650,00	Asesor	Proporciona información técnica y especializada en diferentes áreas, colabora con los asambleístas en la elaboración de informes y estudios necesarios para el desarrollo de proyectos legislativos.
Flores Arroyo Miguel Ángel					

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con la Escala Salarial vigente.
- ✓✓ Verificado satisfactoriamente con las Planillas Salarial del mes de noviembre y Escala Salarial vigente.
- ✓✓ Verificado correctamente con Programa Operativo Anual Individual (P.O.A.I).

Comentario: Los siguientes cargos y niveles salariales no se encuentran en la planilla por que pertenecen a:

Denominación de Cargos	Nivel Salarial	Frecuencia	Haber Básico
Gobernador	1	1	14.000,00
Vice Gobernador	2	1	13.500,00
Secretario Departamental	4	6	11.000,00
Sub Gobernador	5	8	9.500,00

Nota: Ver conclusión en [LCC-3/1.2](#)

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS
AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1º DE
ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
DETALLE DE PLANILLAS DE CARGOS Y FUNCIONES DE CARGOS MES DE ABRIL

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con la Escala Salarial Vigente.
- ✓✓ Verificado satisfactoriamente con las Planilla Salarial del mes de abril y Escala Salarial Vigente.
- ✗ Verificado correctamente con Programa Operativo Anual Individual (P.O.A.I)

Comentario: Los siguientes cargos y niveles salariales no se encuentran en la planilla por que pertenecen a:

Denominación de Cargos	Nivel Salarial	Frecuencia	Haber Básico
Gobernador	1	1	14.000,00
Vice Gobernador	2	1	13.500,00
Secretario Departamental	4	6	11.000,00
Sub Gobernador	5	8	9.500,00

Objetivo: N° 1 y 3. Ver P/T **LCB-1.**

Nota: Para dar cumplimiento al procedimiento de auditoria N°3. Ver P/T **LCB1/2.**

Conclusión: Este análisis permitió evaluar si las remuneraciones del Personal Permanente están correctamente alineadas con las responsabilidades del puesto que desempeñan y con la escala salarial aprobada, permitiendo verificar que los salarios asignados corresponden a las funciones y responsabilidades definidas en el cuadro de funciones, esto asegura que los cargos sean proporcionales al nivel de responsabilidad y cargo ocupado. Se reviso que las remuneraciones estén dentro de los rangos establecidos en la escala salarial.

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

P.P.E

ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA

GESTION 2023 PROFESIONAL II

FORM. SAP-02

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL (P.O.A.I.)

I.- IDENTIFICACIÓN DEL ÁREA ORGANIZACIONAL

DESCRIPCIÓN GENERAL DE ÁREAS	NOMBRE DEL ÁREA ORGANIZACIONAL
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA:	
PRESIDENCIA:	
1RA. VICEPRESIDENCIA:	
2DA. VICEPRESIDENCIA:	
SECRETARIA:	
VOCALIA:	
SECRETARIA GENERAL:	
OFICIALIA MAYOR:	
DIRECCIÓN:	<u>Asistencia Técnica y Fiscalización</u>
UNIDAD/ÁREA:	
OTROS	

II.- DATOS DEL SERVIDOR/A PÚBLICO E IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE Y APELLIDOS DEL OCUPANTE	<u>Walter Arroyo Aleman</u>
CARGO DE ACUERDO A LA ESCALA SALARIAL	<u>Profesional II</u>
NIVEL SALARIAL	<u>11</u>
HABER BÁSICO	5.200
NOMBRE DEL PUESTO	<u>Técnico Dirección de Asistencia Técnica y Fiscalización</u>

Ver T/R en P/T LCC-3/1.7

P.P.E




GESTION 2023
PROFESIONAL II

1) La revisión de la documentación asignada y/o sugerida por los asambleístas en el desarrollo de sus funciones que la ley le confiere, asignadas por la dirección de Asistencia Técnica y Fiscalización
 2) Elaborar informes técnicos individuales o multidisciplinarios cuando sean requeridos por los asambleístas.
 3) Brindar asesoramiento profesional en el marco de la normativa técnica y legal vigente
 4) Participación en reuniones convocadas por la asamblea y/o asambleístas
 5) Participación en inspecciones de proyectos y/o programas, programadas por asambleístas solicitadas a la dirección de Asistencia Técnica y Fiscalización
 6) Participación en inspecciones de proyectos y/o programas programadas por asambleístas solicitadas a la dirección de Asistencia Técnica y Fiscalización.
 7) Otras funciones que le sean asignadas por sus superiores
 8)
 9)
 10)
 11)

3. Funciones Rutinarias del Puesto

1) La revisión de la documentación asignada y/o sugerida por los asambleístas en el desarrollo de sus funciones que la ley le confiere.
 2) Elaborar informes técnicos individuales o multidisciplinarios cuando sean requeridos por los asambleístas.
 3) Participar en reuniones, programadas por asambleístas y la dirección de asistencia técnica.
 4) Otras que le sean asignadas por su inmediato superior en relación al objetivo del puesto.
 5) Otras que le sean asignadas por su inmediato superior en relación al objetivo del puesto.

4. Señale los documentos normativos que le permiten cumplir sus funciones
(Leyes, Decretos, Reglamentos, Resoluciones, Manuales)

- Constitución Política del Estado
- Ley No. 2027, Estatuto del Funcionario Público
- Ley No. 1178, de Administración y Control Gubernamental
- Responsabilidad por la Función Pública
- Estatuto Autonómico Departamental
- Reglamento Interno de Personal
- Código de Ética Institucional

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Programa Operativo Anual Individual (P.O.A.I.)

P.P.E




GESTION 2023
DIRECTOR II

FORM. SAP-02

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL (P.O.A.I.)

I.- IDENTIFICACIÓN DEL ÁREA ORGANIZACIONAL

DESCRIPCIÓN GENERAL DE ÁREAS	NOMBRE DEL ÁREA ORGANIZACIONAL
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA:	
PRESIDENCIA:	
1RA. VICEPRESIDENCIA:	
2DA. VICEPRESIDENCIA:	
SECRETARIA:	
VOCALIA:	
SECRETARIA GENERAL:	
OFICIALIA MAYOR:	
DIRECCIÓN:	<u>DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS</u>
UNIDAD/ÁREA:	RECURSOS HUMANOS
OTROS	

II.- DATOS DEL SERVIDOR/A PÚBLICO E IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE Y APELLIDOS DEL OCUPANTE	<u>ANDRES BORIS AUZA CORVERA</u>
CARGO DE ACUERDO A LA ESCALA SALARIAL	<u>Director II</u>
NIVEL SALARIAL	<u>7</u>
HABER BÁSICO	7.500
NOMBRE DEL PUESTO	<u>DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS</u>

Ver T/R en P/T LCC-3/1.5

P.P.E

ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTO DE
TARAJA

GESTION 2023
DIRECTOR II

1. Objetivo del Puesto

SE CONSTITUYE EN LA INSTANCIA ENCARGADA DE ADMINISTRAR LOS RECURSOS HUMANOS, DESARROLLANDO PLANES, PROGRAMAS Y PROCEDIMIENTOS PARA PROVEER UNA ESTRUCTURA DE PUESTOS EFICIENTE DE ACUERDO A LOS REGLAMENTOS DEL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL, SERVIDORES PÚBLICOS CAPACES, TRATO EQUITATIVO, CON LA FINALIDAD DE CUMPLIR LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES.

2. Funciones Específicas del Puesto

- 1) Implantar los Sub - Sistemas del Sistema de Administración de Personal en aplicación de las Normas Básicas de Administración de Personal que comprende: Dotación del Personal, Evaluación del Desempeño, Movilidad, Capacitación Productiva, Registro
- 2) Participar en coordinación con la Oficialía Mayor en la elaboración del Reglamento Específico del Sistema de Administración de Personal - Reglamento Interno de la Asamblea Legislativa
- 3) Socializar los documentos normativos destinados a regular la administración de personal dentro de todas las instancias
- 4) Elaborar el Manual de Puestos de la Asamblea, sistematizar la metodología, remitir para su análisis para su aprobación.
- 5) Elaborar en forma conjunta con las áreas especializadas la Planilla Presupuestaria de Servicios Personales para cada gestión asegurando la previsión de recursos adicionales para posibles ajustes dentro de su estructura.
- 6) Presentar informes ejecutivos sobre la situación de los recursos humanos de la Asamblea.
- 7) Emitir los instructivos para el cumplimiento de la presentación de las Declaraciones Juradas de Bienes y Rentas de todos los servidores públicos.
- 8) Otras funciones que le sean asignadas por la Oficialía Mayor

9)
10)
11)
12)

3. Funciones Rutinarias del Puesto

- 1) LECTURA DE CORRESPONDENCIA INTRA E INTERINSTITUCIONAL
- 2) EMISION DE CERTIFICADOS DE TRABAJO
- 3) ATENDER SOLICITUDES DE CONTRATACION DE PERSONAL
- 4) REALIZAR EL CONTROL DE PERSONAL, ALTAS, BAJAS, FALTAS, ASISTENCIA, LICENCIAS PERMISOS, VACACIONES Y OTROS DEL PERSONAL DEPENDIENTE DE LA INSTITUCION

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Programa Operativo Anual Individual (P.O.A.I.)

P.P.E


GESTIÓN 2023
PROFESIONAL II

FORM. SAP-02

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL (P.O.A.I.)

I- IDENTIFICACIÓN DEL ÁREA ORGANIZACIONAL

DESCRIPCIÓN GENERAL DE ÁREAS	NOMBRE DEL ÁREA ORGANIZACIONAL
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARAJA:	
PRESIDENCIA:	
1RA. VICEPRESIDENCIA:	
2DA. VICEPRESIDENCIA:	
SECRETARIA:	
VOCALIA:	
SECRETARIA GENERAL:	
OFICIALIA MAYOR:	
DIRECCIÓN:	<u>Recursos Humanos</u>
UNIDAD/ÁREA:	
OTROS	

II- DATOS DEL SERVIDOR/A PÚBLICO E IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE Y APELLIDOS DEL OCUPANTE	<u>Plata Paz, Juan Marcelo</u>
CARGO DE ACUERDO A LA ESCALA SALARIAL	<u>Profesional II</u>
NIVEL SALARIAL	<u>11</u>
HABER BÁSICO	<u>5.200</u>
NOMBRE DEL PUESTO	<u>Responsable de Planillas y RC-IVA</u>

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Programa Operativo Anual Individual (P.O.A.I.)

P.P.E

ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIJA

GESTION 2023
PROFESIONAL II

FORM. SAP-02

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL (P.O.A.I.)

I.- IDENTIFICACIÓN DEL ÁREA ORGANIZACIONAL

DESCRIPCIÓN GENERAL DE ÁREAS	NOMBRE DEL ÁREA ORGANIZACIONAL
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA:	
PRESIDENCIA:	
1RA. VICEPRESIDENCIA:	
2DA. VICEPRESIDENCIA:	
SECRETARIA:	
VOCALIA:	
SECRETARIA GENERAL:	
OFICIALIA MAYOR:	
DIRECCIÓN:	<u>Administración y Finanzas</u>
UNIDAD/ÁREA:	
OTROS	

II.- DATOS DEL SERVIDOR/A PÚBLICO E IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE Y APELLIDOS DEL OCUPANTE	<u>Alemán Jaramillo Felisa</u>
CARGO DE ACUERDO A LA ESCALA SALARIAL	<u>Técnico I</u>
NIVEL SALARIAL	<u>12</u>
HABER BÁSICO	<u>3.500</u>
NOMBRE DEL PUESTO	<u>Almacenes</u>

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Programa Operativo Anual Individual (P.O.A.I.)

P.P.E

ASAMBLA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIJA

GESTION 2023
PROFESIONAL II

FORM. SAP-02

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL (P.O.A.I.)

I.- IDENTIFICACIÓN DEL ÁREA ORGANIZACIONAL

DESCRIPCIÓN GENERAL DE ÁREAS	NOMBRE DEL ÁREA ORGANIZACIONAL
ASAMBLA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA:	
PRESIDENCIA:	
1RA. VICEPRESIDENCIA:	
2DA. VICEPRESIDENCIA:	
SECRETARIA:	
VOCALIA:	
SECRETARIA GENERAL:	
OFICIALIA MAYOR:	
DIRECCIÓN:	<u>Oficialía Mayor Administrativa</u>
UNIDAD/ÁREA:	
OTROS	

II.- DATOS DEL SERVIDOR/A PÚBLICO E IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE Y APELLIDOS DEL OCUPANTE	<u>Romero Rojas Hisela Anahí</u>
CARGO DE ACUERDO A LA ESCALA SALARIAL	<u>Director I</u>
NIVEL SALARIAL	<u>6</u>
HABER BÁSICO	<u>8.500</u>
NOMBRE DEL PUESTO	<u>Oficial Mayor</u>

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con Programa Operativo Anual Individual (P.O.A.I.)

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1° DE ENERO AL 31 DE
DICIEMBRE DE 2023
VERIFICACIÓN DEL PERFIL Y COMPETENCIAS DEL PERSONAL

Cargo	Nombre y Apellido	Profesión	¿Cumple con el Perfil Requerido?		¿Cumple con la Competencia necesaria?		Observaciones
			Si	No	Si	No	
Director de Comunicación e Información Pública	Escalante Shirley Adelaida	Ciencias de la comunicación social	✓		✓		Si cumple con el perfil y la competencia mínima exigida.
Coordinador de la Presidencia de la Directiva	Crespo Carvajal Eddy Gastón			①		①	No cumple con el perfil y competencia mínima exigida.
Asesor de Asambleísta	Fernández y Mostajo Peñarrieta Omar Gabriel	Ciencias de la comunicación social	✓		✓		Si cumple con el perfil y la competencia mínima exigida. Ver P/T en LCC-4/1.2
Técnico Dirección de Asistencia Técnica y Fiscalización	Arroyo Alemán Walter	Ingeniería agrónoma	✓		✓		Si cumple con el perfil y la competencia mínima exigida.
Director de Recursos Humanos	Auza Corvera Andrés Boris	Abogado	✓		✓		Si cumple con el perfil y experiencia mínima exigida.

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-4/1.2

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA
ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1º DE ENERO AL 31 DE
DICIEMBRE DE 2023
VERIFICACIÓN DEL PERFIL Y COMPETENCIAS DEL PERSONAL

Cargo	Nombre y Apellido	Profesión	¿Cumple con el perfil requerido?		¿Cumple con la Competencia necesaria?		Observación
			Si	No	Si	No	
	XXXXXXXXXX						
Responsable Servicios Generales Unidad de Administración y Finanzas	Quispe Bautista Alejandra Pavía	Técnico medio en contabilidad	✓		✓		Si cumple con el perfil y experiencia mínima exigida.
Director de Asistencia Técnica y Fiscalización	Velarde Guerrero Seleni	Administración de empresas	✓		✓		Si cumple con el perfil y experiencia mínima exigida. Ver P/T en LCC-4/1.3
Oficial Mayor	Paredes Galean Isabel	Contaduría pública	✓		✓		Si cumple con el perfil y experiencia mínima exigida. Ver P/T en LCC-4/1.4
Directora Administrativa y Financiera	Chale Pérez Claudia Marcela	Contaduría pública	✓		✓		Si cumple con el perfil y experiencia mínima exigida. Ver P/T en LCC-4/1.5

Nota: Ver marcas de auditoría y conclusión en P/T LCC-4/1.2

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1º
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
VERIFICACIÓN DEL PERFIL Y COMPETENCIAS DEL PERSONAL

T/R

- ✓ Verificado satisfactoriamente con files personales dentro de ellos como ser el formulario de valoración curricular, título de provisión nacional, experiencia mínima, conocimientos legislativos y administración pública, habilidades técnicas y otros.
- X Verificado satisfactoriamente con las competencias requeridas como ser conocimiento jurídico legislativo, análisis de elaboración de proyectos de ley, competencias interpersonales, y otros.
- ✗ Verificado correctamente según Formulario de Valoración Curricular.
- ① Se pudo verificar que el Sr. Crespo Carvajal Eddy Gastón de cargo Coordinador de la Presidencia de la Directiva con un haber básico de 8.500 no cuenta con el perfil y competencias requeridas para el cargo que desempeña. Ver deficiencia en P/T LCD-1/4 hasta LCD-1/6.

Comentario: Se seleccionaron determinadas funciones y files personales para verificar si el personal que desempeña dichas responsabilidades cumple con el perfil y competencia para su cargo.

Objetivo: N°1. Ver P/T en LCB-1.

Nota: Para dar cumplimiento con el Procedimiento de Auditoria N°4. Ver P/T en LCB-1/2

Conclusión: En la revisión realizada sobre las funciones seleccionadas se evidenció que, en general, el personal que desempeña dichas responsabilidades cumple con el perfil y las competencias requeridas para sus cargos. Sin embargo, se idéntico algunos casos donde los requisitos del perfil y competencia no se alinean completamente con las funciones asignadas, lo que podría afectar la eficiencia operativa.

ç

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	

P.P.E



FORMULARIO DE VALORACIÓN CURRICULAR
RR.HH./N°. 82/2023-2024

I.- ANTECEDENTES:
En atención a hoja de **CIRCULAR INTERNA DE OFICIAJIA MAYOR N°. 1009.-** y hoja de **CIRCULAR INTERNA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS N°. 389.** de Valoración y Recomendación para la Designación del Personal, tengo a bien remitir, la siguiente valoración.

II.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN

INSTITUCIÓN	ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
DEPENDENCIA	ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
ÁREA DE TRABAJO	ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
NOMBRE DEL PUESTO	ASESOR

III.- REQUISITOS PARA ACCEDER AL DESEMPEÑO DE FUNCIONES PÚBLICAS (Art. 234 C.P.E)

REQUISITOS	CUMPLE	OBS.
Contar con la nacionalidad boliviana	SI	
Ser mayor de edad	SI	
Haber cumplido con los deberes militares	SI	
No tener pliego de cargo ejecutoriado, ni sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal, pendientes de cumplimiento (REJAP)	SI	
No estar comprendido en las casas de prohibición y de incompatibilidad establecidas en la Constitución	SI	
Hablar al menos dos idiomas oficiales del país.	SI	
No registra antecedentes penales referido a sentencia condenatoria ejecutoriada, declaratoria de rebelión o suspensión condicional del proceso (SPPASE).	SI	

IV.- CRITERIOS DE VALORACIÓN FORMACIÓN ACADÉMICA

Escaridad - Primaria Concluida - Bachiller en Humanidades	BACHILLER EN HUMANIDADES	SI
Técnico Medio		NO
Técnico Superior		NO
Título en Provisión Nacional	LIC. EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN SOCIAL	SI
Estudios Superiores	MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	SI

V.- EXPERIENCIA LABORAL:
La Persona sujeta a valoración, SI cuenta con experiencia en el sector Público y/o Privado.

VI.- CONCLUSIÓN:
De acuerdo a solicitud realizada por la Lic. **ISABEL PAREDEZ GALEAN** en su condición de OFICIAL MAYOR de la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA, y en cumplimiento a Sentencia Constitucional SCP0822/2022-53, solicita la Transferencia de un **ASESOR** de acuerdo a la VALORACIÓN realizada al Lic. **OMAR GABRIEL FERNÁNDEZ Y MOSTAJO PENARRIETA** con C.I. N°. **2351820 LA PAZ** SI cumple con el PERFIL MÍNIMO EXIGIDO de acuerdo al Resolución Administrativa N° 099/2021-2022.

Por lo que, según documentación curricular de formación y experiencia del postulante, la misma se acredita a la CATEGORÍA: EJECUTIVO, CLASE: 5 y NIVEL: 9 (ASESOR) establecido en la LEY DEPARTAMENTAL N° 458 NUEVA ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA.

VI.- RECOMENDACIÓN:
Recomendando a la MÁXIMA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA de la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA, proceda con el trámite en cumplimiento a Normas Legales en actual vigencia, de acuerdo a Disponibilidad Presupuestaria y Programación Operativa Anual Tarija, 31 de septiembre de 2023

Elaborado por: 
Aprobado por: 

CO. ASESOR
SC. ASSE

P.P.E



ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARAJA

FORMULARIO DE VALORACION CURRICULAR

RR.HH. N° 179/2022-2023

I.- ANTECEDENTES
En atención al uso de CIRCULAR INTERNA de OFICINA MAYOR N° 2123 y nota de CIRCULAR INTERNA de la DIRECCION RECURSOS HUMANOS N° 772, de valoración y recomendación para la contratación de personal técnico o bien remitir la siguiente valoración:

II.- DATOS DE IDENTIFICACION

INSTITUCION	ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARAJA
DEPENDENCIA	PRESENCIA
AREA DE TRABAJO	DIRECCION DE ASISTENCIA TECNICA Y FISCALIZACION
CARGO	DIRECTOR
NOMBRE DEL PUESTO	DIRECTORA DE ASISTENCIA TECNICA Y FISCALIZACION

III.- REQUISITOS PARA ACCEDER AL DESEMPEÑO DE FUNCIONES PUBLICAS (Art. 30M C.P.E)

REQUISITOS	CUMPLE	OBS.
Contar con la nacionalidad peruana	SI	
Se encuentre en edad	SI	
Haber cumplido con sus deberes legales	SI	
No tener ningún tipo de cargo o posición de confianza o coordinación de cargo o de jefe de personal, gerencial de funciones (JG/JAF) no estar contemplado en los casos de protección y de incompatibilidad contemplados en la Constitución	SI	
No tener a más de dos hijos menores de edad	SI	
No tener antecedentes penales o civiles o administrativos sancionados por infracción de normas de conducta o suspensión por infracción de normas (SIPAFIT)	SI	

IV.- CRITERIOS DE VALORACION

FORMACION ACADÉMICA

Graduación - Carrera Científica - Base de en Educación		SI
Licenciatura		NO
Técnico Superior		NO
Curso en Posgrado	ADMINISTRACION DE EMPRESAS	SI
Estudios Superiores	DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD Y FISCALIZACION DEPARTAMENTO DE FISCALIZACION DEPARTAMENTO DE FISCALIZACION	SI

V.- EXPERIENCIA LABORAL:
El candidato cumple con la experiencia en el sector público o privado.

VI.- CONCLUSION:
De acuerdo a mi análisis realizado por el Ing. ALAN BARCA HERRERA, en su condición de PRESIDENTE de la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARAJA, sobre la contratación de un DIRECTOR en la DIRECCION DE ASISTENCIA TECNICA Y FISCALIZACION de acuerdo a la VALORACION realizada a la Lic. Jeleni Velarde Quispe con C.I. N° 3630474, tanto si cumple con el PERFIL MINIMO EXIGIDO de acuerdo a Resolución Administrativa N° 059/2021/2022. Frente a lo que según documentación curricular de formación y experiencia del postulante, el mismo se adecua a la CATEGORIA EJECUTIVO CLASE 3 y NIVEL 6 (DIRECTOR) contemplado en la LEY DEPARTAMENTAL N° 458 NUEVA ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARAJA.

VII.- RECOMENDACION:
Recomendando a la MAXIMA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA de la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARAJA, de acuerdo con el trámite en cumplimiento a Normas Exigidas en el proceso de selección a Disponibilidad Presupuestaria y Presupuesto Operativa Anual.

Lima, 12 de Julio del 2023

Elaborado por: Aprobado por:

Tel: 511-4411111
Fax: 511-4411111
www.leg.taraja.gob.pe

Ver T/R en P/T LCC-4/1.6

P.P.E

ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIJA

FORMULARIO DE VALORACION CURRICULAR

RR.HH./N° 003/2023-2024

I.- ANTECEDENTES:
En atención a hoja de CIRCULAR INTERNA de OFICIALIA MAYOR N° 044 y hoja de CIRCULAR INTERNA de la DIRECCION RECURSOS HUMANOS N° 50, de solicitud de valoración y recomendación para la contratación de personal tengo a bien emitir la siguiente valoración.

II.- DATOS DE IDENTIFICACION: Del postulante

INSTITUCION	ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
DEPENDENCIA	OFICIALIA MAYOR
AREA DE TRABAJO	DIRECCION ADMINISTRATIVA FINANCIERA
CARGO	DIRECTOR II
NOMBRE DEL PUESTO	DIRECTORA ADMINISTRATIVA FINANCIERA

III.- REQUISITOS PARA ACCEDER AL DESEMPEÑO DE FUNCIONES PUBLICAS (Art. 234 C.P.E)

REQUISITOS	CUMPLE	OBS.
Contar con la nacionalidad boliviana	SI	
Ser mayor de edad	SI	
Haber cumplido con los deberes militares	SI	
No tener pliego de cargo ejecutado, ni sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal, pendiente de cumplimiento (REJAP)	SI	NO CORRESPONDE
No estar comprendido en los casos de prohibición y de incompatibilidad establecidos en la Constitución	SI	
Hablar al menos dos idiomas oficiales del país	SI	
No registrar antecedentes penales referido a sentencia condenatoria ejecutoriada declaratoria de rebeldía o suspensión condicional del proceso (SPPASE)	SI	

IV.- CRITERIOS DE VALORACION

FORMACION ACADEMICA

Escalaridad - Promerla Concluida - Bachiller en Humanidades		SI
Técnico Medio		NO
Técnico Superior	CONTADOR GENERAL	SI
Título en Previsión Nacional	AUDITORA	SI
Estudios Superiores	DIPLOMADO "Educación Superior" DIPLOMADO "Gestión y Finanzas"	SI

V.- EXPERIENCIA LABORAL:
La Persona objeto de valoración, SI cuenta con experiencia en el sector Público y/o Privado.

VI.- CONCLUSION:
De acuerdo a solicitud realizada por el Ing. Alan Burea Herrera, en su condición de PRESIDENTE de la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA, solicita la contratación de un DIRECTOR II - DIRECTORA ADMINISTRATIVA FINANCIERA, de acuerdo a la VALORACION realizada a la Lic. Claudia Marcela Chale Pérez con C.I. N° 1866758 Jja, SI cumple con el PERFIL MINIMO EXIGIDO de acuerdo a Resolución Administrativa N° 059/2021-2022.

Por lo que, según documentación cualitativa de formación y experiencia del postulante, el mismo se acredita a la CATEGORIA: EJECUTIVO, CLASE: 3 y NIVEL 7 (DIRECTOR II) establecida en la LEY DEPARTAMENTAL N° 458 NUEVA ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTONOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA.

VII.- RECOMENDACION:
Recomendando a la MAXIMA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA de la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA, salvo mejor criterio, proceda con el trámite en cumplimiento a Normas Legales en actual vigencia, de acuerdo a Disponibilidad Presupuestaria y Programación Operativa Anual.

Elaborado por: 
C.C./MCh
C.C./P.E

Tarija, 14 de junio de 2023

Aprobado por: 
Director Recursos Humanos
INST. #0023-2024

T/R

✓ Verificado satisfactoriamente con formularios de valoración curricular.

P.P.E


ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE
TARIJA

FORMULARIO DE VALORACIÓN CURRICULAR
RR.HH./N°. 145/2024

I.- ANTECEDENTES:
Es atención a hoja de CIRCULAR INTERNA de OFICIAJÍA MAYOR N°. 0144 y hoja de CIRCULAR INTERNA de la DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS N°. 727, de Valoración y Recomendación para la Contratación de Personal tengo a bien remitir la siguiente valoración.

II.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN

INSTITUCIÓN	ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA
DEPENDENCIA	OFICIAJÍA MAYOR
ÁREA DE TRABAJO	OFICIAJÍA MAYOR
NOMBRE DEL PUESTO	JEFE DE UNIDAD

III.- REQUISITOS PARA ACCEDER AL DESEMPEÑO DE FUNCIONES PÚBLICAS (Art. 234 C.P.E)

REQUISITOS	CUMPLE	OBS.
Contar con la nacionalidad boliviana.	SI	
Ser mayor de edad.	SI	
Haber cumplido con los deberes militares.		NO CORRESPONDE
No tener pliego de cargo ejecutoriado, ni sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal, pendientes de cumplimiento (REJAP).	SI	
No estar comprendido en los casos de prohibición y de incompatibilidad establecidos en la Constitución.	SI	
Hablar al menos dos idiomas oficiales del país.	SI	
No registra antecedentes penales referido a sentencia condenatoria ejecutoriada declaratoria de rebeldía o suspensión condicional del proceso (SPPASE).	SI	

IV.- CRITERIOS DE VALORACIÓN
FORMACIÓN ACADÉMICA.

Escuela Secundaria - Primaria Concluida - Bachiller en Humanidades	BACHILLER EN HUMANIDADES	SI
Técnico Medio		NO
Técnico Superior		NO
Título en Provisión Nacional	AUDITORA	SI
Estudios Superiores		NO

V.- EXPERIENCIA LABORAL:
La Persona sujeta a valoración, SI cuenta con experiencia general y específica práctica institucional y de ejercicio profesional en el área desempeño en el sector Público y/o Privado.

VI.- CONCLUSIÓN:
De acuerdo a solicitud realizada por la Lic. SELENI VELARDE GUERRERO, en su condición de OFICIAL MAYOR de la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA, solicita la contratación de un JEFE DE UNIDAD, de acuerdo a la VALORACIÓN realizada a la Lic. ISABEL PARDEZ GALEAN con C.I. N°. 5051036 TARIJA. SI cumple con el PERFIL MÍNIMO EXIGIDO de acuerdo a Resolución Administrativa N° 006/2024.
Por lo que, según documentación curricular de formación y experiencia del postulante, la misma se acredita a la CATEGORÍA: EJECUTIVO, (JEFE DE UNIDAD) establecido en la LEY DEPARTAMENTAL N° 478 NUEVA ESTRUCTURA DE CARGOS Y ESCALA SALARIAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA.

VII.- RECOMENDACIÓN:
Recomendando a la MÁXIMA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA de la ASAMBLEA LEGISLATIVA DEPARTAMENTAL DE TARIJA, proceda con el trámite en cumplimiento a Normas Legales en actual vigencia, de acuerdo a Disponibilidad Presupuestaria y Programación Operativa Anual.

Tarija, 05 de Febrero de 2024

Elaborado por: 
Aprobada por: 

CE/Arch
CC/FILE

Ver T/R en P/T LCC-4/1.6

GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO A LA CANCELACIÓN DE SUELDOS Y
SALARIOS AL PERSONAL PERMANENTE DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA
DEPARTAMENTAL DE TARIJA POR EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1°
DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
VERIFICACIÓN DEL PERFIL Y COMPETENCIAS DEL PERSONAL
INDICE DE REFERENCIAS

Procedimiento N°4	
Detalle	Referencia
Verificación del perfil y Competencias del Personal	LCC-4/1 al LCC-4/1.2
Formularios de Valoración Curricular	LCC-4/1.3 al LCC-4/1.6

Detalle	Rubrica	Firma
Hecho por:	M.F.S.	
Hecho por:	C.A.S.C.	
Revisado por:	L.E.N.A.	