

INTRODUCCIÓN.

En los últimos años, se han ido dando considerables progresos en el campo de los derechos de la mujer, sin embargo, aún persisten espacios cerrados o ajenos, donde este impacto social a favor de los derechos de las mujeres es mínimo o inexistente: *El Trabajo Asalariado del Hogar*, encontrando su causa más notoria en la fuerte resistencia de la sociedad por reconocer a esta ocupación como un “*trabajo digno*”, merecedor de desarrollarse en buenas condiciones de trabajo que faciliten el crecimiento y desarrollo de las potencialidades de quienes ven en esta ocupación su única opción laboral.

Es aquí donde se encuadra nuestra investigación con la siguiente pregunta científica: *¿Qué relación existe entre las condiciones de trabajo y el nivel de autoestima de las trabajadoras del hogar en la ciudad de Tarija?* Con el propósito de determinar si el cumplimiento de los derechos de las trabajadoras y las obligaciones del empleador, tienen algún grado de relación con el nivel de autoestima presente en este grupo de mujeres trabajadoras.

El marco teórico que sustenta la investigación está vincula con todo lo referente al concepto de trabajo doméstico, haciendo énfasis principalmente en la “Ley 2450”, pues ésta establece en sus artículos las condiciones de trabajo en que se debe desarrollar el trabajo asalariado del hogar. Dentro de la cual, se hará énfasis en los derechos de las trabajadoras del hogar y las obligaciones que tienen los empleadores con relación a ellas. Por otro lado, como parte principal de este marco referencial, está constituido por la definición, componentes e implicancias que genera el contexto laboral, en un componente intrínseco tan importante como lo es la autoestima.

Dentro de la tipificación, nuestra investigación está vinculada al área de la psicología social y la psicología del trabajo, del mismo modo responde a un tipo de investigación cuantitativa por la forma de procesar los datos y, cualitativa por la interpretación de los resultados.

La población de esta investigación está conformada por las trabajadoras del hogar de los distintos barrios existentes en la ciudad de Tarija, del cual sólo se abarcó un 50% que equivale a 13 zonas, que incluyen 33 barrios con un total de 90.646 hogares, de los cuales se extrajo una muestra proporcional de 100 trabajadoras, cuya modalidad de selección fue al azar o por facilidad de acceso.

Los métodos, técnicas e instrumentos utilizados en esta investigación son: Escala de Autoestima de Rosenberg, Cuestionario de condiciones de Trabajo y la Entrevista semiestructurada, los cuales cuentan con la validez y confiabilidad respectivas, pues son instrumentos que han seguido los procedimientos correspondientes para la obtención de datos fiables.

Los resultados están presentados en cuadros de frecuencia y porcentajes con sus respectivas interpretaciones y análisis correspondientes, están registrados y graficados los permitentes cruces de variables con la finalidad de determinar con mayor exactitud la correlación que existe entre ambas.

En cuanto a la parte final, se hace conocer las respuestas a los objetivos planteados con respecto a las condiciones de trabajo que influyen en el nivel de autoestima de las trabajadoras del hogar. De igual manera, se comprobará la certeza o rechazo de la hipótesis previamente planteada sobre esta temática. Las sugerencias se enfocaron a demostrar que aún hay mucho que avanzar en cuánto al **reconocimiento** de las **necesidades humanas** en el **trabajo**, ya que estas necesidades se conocen pero **no se respetan** en muchos casos, como sucede en el trabajo asalariado del hogar.