

RESUMEN

La investigación de “los factores psicosociales que influyen en el liderazgo de la mujer campesina de la Prov. Méndez” por ende del Dpto. de Tarija, se inició a raíz del análisis que se hacía en el trabajo de campo en cuanto a las dificultades que enfrenta la mujer del área rural, por lograr ser reconocida como líder; en este sentido son muchas las jóvenes que quieren participar liderando los diferentes aspectos de la vida en su comunidad, (en vista de la oportunidad que se da a nivel global, con el objetivo del milenio # 3 ODM que busca acortar la brecha entre géneros para el 2015), y llegar a asumir puestos de decisión, en sus comunidades, municipios, departamento y Estado; ellas se enfrentan a una gran cantidad de factores, que van desde creencias religiosas, culturales, políticas nocivas a su género, hasta sus propios constructos internos como la baja autoestima, el poco desarrollo de sus habilidades sociales, que conforman una barrera que logra más pronto que tarde, ahogar este entusiasmo e ideal de las mujeres.

Por esta razón la investigación persiguió el objetivo de “identificar y caracterizar los principales factores psicosociales que influyen en el liderazgo de la mujer campesina”, con el planteamiento de la hipótesis general de: “La presencia de factores psicosociales tradicionales de género en la comunidad y en la familia de la mujer campesina, influyen el proceso de convertirse en líder”.

El marco teórico se elaboró en base a los temas de Psicología social, la comunidad campesina, la familia y las teorías de la Psicología de la mujer como de la Psicología del liderazgo, que visibilizaron las perspectivas, del cómo se construyen y se perpetúan los factores psicosociales, en la sociedad y en la propia estructura psicológica de la mujer, favoreciendo o destruyendo procesos. Dentro del contexto investigativo se tipifica esta investigación, dentro del tipo no experimental y de profundidad descriptiva y explicativa; la población estuvo conformada por 50 mujeres de las 72 comunidades de la Prov. Méndez, que se encontraban ejerciendo algún tipo de liderazgo en su comunidad, también formaron parte de la población los padres, madres hermanas/os y esposos de la líderes como también las autoridades, bases comunales y Técnicas/os de instituciones que se encontraban trabajando en la comunidad.

Los instrumentos empleados, se basaron en las técnicas de la observación, la entrevista para estudiar la comunidad, la familia y evaluar el desempeño de las líderes, el test 16PF para identificar los rasgos de personalidad y dimensiones globales; del mismo se recurrió la validez criterial, para determinar la autoestima y las habilidades sociales.

Las conclusiones indican la presencia, de los factores tradicionales de género, en la comunidad, en la familia, panorama que dificulta en gran medida el proceso de liderazgo a las jóvenes, retarda o cierra las oportunidades, para ocupar puestos de decisión en la sociedad, que aunque lo consiguiera, tampoco puede la mujer mantenerse en el mismo sin ser sujeto de violencia, uno de los resultados de la presencia de los factores psicosociales.