

UNIVERSIDAD AUTONOMA “JUAN MISAEL SARACHO”

FACULTAD DE HUMANIDADES

CARRERA DE PSICOLOGÍA



**“MOTIVACIÓN, AUTOREALIZACIÓN Y SATISFACCIÓN LABORAL QUE
PRESENTAN LOS PROFESORES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA DE LAS
UNIDADES EDUCATIVAS DE LA CIUDAD DE TARIJA, 2024”**

POR:

ARACELIA CORREA PUMA

Trabajo de investigación presentado a consideración de la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
“JUAN MISAEL SARACHO” como requisito para optar el Grado académico de
Licenciatura en Psicología

GESTIÓN, 2024

TARIJA – BOLIVIA

DEDICATORIA:

Con mucho amor, a mis padres Ricardo, Bartola, por todo el esfuerzo y sacrificio para brindarme todo el amor, la comprensión, el apoyo incondicional y la confianza en cada momento de mi vida, sin ellos no lo habria logrado.

A mis hermanas Claret y Maribel, su aliento y motivación fueron fundamentales para alcanzar este logro.

A Willans Rocabado mi mayor motivación por ser mi pilar durante mi camino que ha estado presente en cada paso de mi tesis y de la carrera, gracias por su apoyo ilimitado.

A cada uno de mis amigos, Clarisa, Viscarra, Luis, por su paciencia y colaboración.

ÍNDICE DE CONTENIDO

	Pág.
Resumen	
Introducción.....	1
CAPÍTULO I	
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y JUSTIFICACIÓN	
1.1. Planteamiento del problema.....	3
1.2. Justificación.....	10
CAPÍTULO II	
DISEÑO TEÓRICO	
2.1. Pregunta científica.....	12
2.2. Objetivos.....	12
2.2.1. Objetivo general.....	12
2.2.2. Objetivos específicos.....	12
2.3. Hipótesis.....	12
2.4. Operacionalización de variables.....	13
CAPÍTULO III	
MARCO TEÓRICO	
3.1. Motivación.....	16
3.1. Dimensiones de la motivación.....	18
3.2. Autorrealización.....	19
3.2.1. Dimensiones de la autorrealización.....	20
3.2.2. Niveles de autorrealización.....	24
3.3. Satisfacción laboral.....	25
3.3.1. Dimensiones de la satisfacción laboral.....	25
3.3.1.1. Satisfacción laboral intrínseca.....	25
3.3.1.2. Satisfacción laboral extrínseca.....	25
3.3.2. La satisfacción laboral y actitudes del trabajador.....	25
3.4. Investigaciones realizadas sobre la problemática.....	30

CAPÍTULO IV

DISEÑO METODOLÓGICO

4.1. Área de investigación.....	34
4.2. Tipificación de la investigación.....	34
4.3. Población y muestra.....	35
4.3.1. Población.....	35
4.3.2. Muestra.....	35
4.4. Métodos, técnicas e instrumentos.....	36
4.4.1. Métodos.....	36
4.4.2. Técnicas.....	38
4.4.3. Instrumentos.....	38
4.5. Procedimiento.....	43
4.6. Cronograma.....	45

CAPÍTULO V

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS

5.1. Variables sociodemográficas.....	47
5.2. Motivación.....	48
5.3. Autorrealización.....	59
5.4. Satisfacción laboral.....	68

CAPÍTULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones.....	76
6.2. Recomendaciones.....	78
Bibliografía.....	80

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla nº1	
Sexo y edad.....	47
Tabla nº2	
Motivación.....	48
Tabla nº3	
Motivación según sexo y edad.....	51
Tabla nº4	
Motivación intrínseca.....	53
Tabla nº5	
Motivación extrínseca.....	55
Tabla nº6	
Motivación trascendente.....	57
Tabla nº7	
Autorrealización.....	59
Tabla nº8	
Autorrealización según sexo y edad.....	61
Tabla nº9	
Necesidades fisiológicas / Necesidades de seguridad.....	63
Tabla nº10	
Necesidades de afiliación / Necesidades de reconocimiento.....	64
Tabla nº11	
Necesidades cognitivas / Necesidades estéticas / Necesidades de autorealización / Necesidades de autotrascendencia.....	66
Tabla nº12	
Satisfacción laboral.....	68
Tabla nº13	
Satisfacción laboral según sexo y edad.....	70

Tabla nº14

Satisfacción intrínseca.....	72
------------------------------	----

Tabla nº15

Satisfacción extrínseca.....	74
------------------------------	----

ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
Figura nº1	
Motivación.....	48
Figura nº2	
Autorrealización.....	59
Figura nº3	
Satisfacción laboral.....	68

ÍNDICE DE ANEXOS

	Pág.
Anexo n° 1	
Escala de Motivacion de Perez J, Herzberg F.....	84
Anexo n° 2	
Escala para la autorealizacion (ADO- 20).....	86
Anexo n°3	
La escala de satisfacción laboral de Warr, Cook y Wall.....	87
Anexo n°4	
Matriz de datos	