

INTRODUCCION

1. Justificación del Problema.

Uno de los problemas a resolver en Bolivia es la Pobreza, según estadísticas oficiales el 70 % (PNUD, Informe de Desarrollo Humano) de la población nacional se encuentra por debajo del umbral de la pobreza, situación que se agudiza en el área rural, donde el 90 % (PNUD, Informe de Desarrollo Humano) de la población es considerada pobre, lo que ocasiona una creciente migración en busca de mejores oportunidades en el país y el exterior. La crisis económica por la que atraviesa el país, el débil desarrollo de la industria y otras actividades productivas se expresan en la creación de muy pocas fuentes laborales.

La economía para crecer requiere de impulsos de demanda que sustituyan a aquellos provenientes de actividades ilícitas que van en perjuicio de la economía y del país, donde el sector microempresarial en nuestra región juega un papel importante puesto que un elevado porcentaje de las empresas en América Latina corresponden a este segmento que es generador de innumerables puestos laborales.

En Bolivia la participación de la Microempresa constituye aproximadamente el 63% del mercado laboral (Plan Nacional para el Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa).

La microempresa es un segmento económico social que presenta las condiciones más adecuadas para el desarrollo. También es necesario destacar que entre sus ventajas se encuentran, el uso intensivo de mano de obra por tanto este sector es una fuente importante de empleo, estabilidad y crecimiento económico, a pesar de que en la actualidad enfrenta serios obstáculos como ser el acceso a mercados de capital y la penetración de mercados.

Acertadamente una de las estrategias del Gobierno se orienta a la atención de la consolidación de la Microempresa por su reconocida capacidad de absorción de mano de obra y sus efectos dinamizadores en la economía acelerando el proceso de desarrollo, un claro ejemplo es la Ley del Diálogo donde se establece que los gobiernos municipales pueden otorgar la Tarjeta Empresarial a los pequeños empresarios para que estos puedan desempeñar sus funciones dentro de la Jurisdicción del Municipio.

La Tarjeta Empresarial (TE) , permitirá la participación de las microempresas en los proyectos a realizarse dentro de los Municipios, otorgándoles la posibilidad de habilitarse a la ejecución de obras civiles mediante la modalidades de compras y contrataciones menores y de invitación pública establecidas en el Decreto Supremo N° 2564. Los Municipios juegan un papel importante en lo referido a la organización de microempresas ya que son los entes encargados de otorgar la tarjeta empresarial e incentivar el uso de la misma , lo cual se convierte en una alternativa para que albañiles , carpinteros , costureras , panaderas y demás unidades económicas tiendan a agruparse para acceder a nuevas fuentes laborales y así coadyuven al desarrollo sostenible del Municipio .

También se debe de tomar en cuenta que los Municipios son uno de los principales generadores de empleos en el área rural , y se constituyen en una oportunidad de progreso y alternativa para mejorar el nivel de vida , porque los mismos desde la Ley 1551 de 1994 de Participación Popular cuentan con recursos propios para realizar inversiones directas, lo cual beneficia y favorece a muchos sectores, sobre todo al de construcción porque es donde mayor inversión realizan los municipios con obras de diferentes índoles , convirtiéndose en un ente importante de la economía de nuestro país .

Actualmente en el Municipio de Camataquí, se vienen realizando importantes inversiones en los programas de Promoción y Fomento a la Producción Agropecuaria , Saneamiento Básico , Construcción y Mantenimiento de Micro Riegos, Infraestructura Urbana y Rural , Electrificación Rural , Construcción y Mantenimiento de Caminos vecinales, la Honorable Alcaldía Municipal de Villa Abecia para ejecutar los proyectos lo hace por medio de Licitaciones e invitaciones públicas , las mismas que se adjudican empresas Constructoras de diferentes regiones, sin beneficiar a los albañiles de la localidad, sin tomar en cuenta que los mismos están capacitados para realizar trabajos del sector de construcción , los cuales no pueden participar en la ejecución de muchos proyectos por no estar formalmente establecidos como una Empresa y no cumplir con los requisitos para acceder a la elaboración de dichas obras.

Algunos albañiles acceden a obras de menor costo por medio de invitación directa, pero lo hacen por un corto periodo de tiempo.

En la Localidad de Villa Abecia los albañiles llegan a un numero aproximado de 10 personas los cuales trabajan en forma eventual y sin ninguna organización , también se cuenta con un número aproximado de 6 ayudantes, los cuales son subcontratados por los maestros (albañiles), algunos de los cuales cuentan con la maquinaria y equipo necesario para trabajar, el agrupar a los albañiles en una Microempresa les dará la posibilidad de trabajar en obras de construcción de mayor magnitud dentro Municipio, dándoles la posibilidad de generar mejores ingresos y de realizar trabajos permanentes y no eventuales.

La organización de una Microempresa forma parte de la estrategia de agrupar a los trabajadores del sector de construcción (los mismos que realizan los trabajos de plomería, electricidad, pintura, etc.) con el objetivo de que puedan participar de los procesos de contratación de la Alcaldía del municipio de una manera organizada con capital de operación, equipos y maquinarias propias.

2. Planteamiento del Problema.

Si se analiza la estructura empresarial del país rápidamente se puede ver la importancia que tiene el segmento microempresarial.

El propósito de este trabajo de investigación tiene como finalidad el de organizar, una microempresa legalmente constituida, que coadyuve a la generación de empleos de mejor calidad en sectores de bajos ingresos económicos. Con lo que se pretende dinamizar las actividades de los albañiles de la localidad de Villa Abecia, fuente de nuestro estudio, con la intención de encontrar vías alternativas de solución que sirvan de herramientas para que los dueños de esta futura empresa puedan insertarse al mercado laboral formal y por lo tanto producir un efecto multiplicador en la región.

Los albañiles de la Localidad de Villa Abecia cuentan con una experiencia laboral aproximada de 15 años de trabajo en obras de construcción, iniciando sus actividades dentro de las comunidades del Municipio, algunos de ellos realizaron trabajos en la Argentina donde se especializaron.

Es importante comentar que los trabajos que realizan con mayor frecuencia son:

- Hormigón armado
- Losas
- Empedrados
- Enlosetados
- Canales de Riego entre otras.

También podemos destacar que los albañiles realizan 4 obras / año, dependiendo de la magnitud de la obra, donde sus principales contratistas se constituyen en: Las personas particulares y la Honorable Alcaldía Municipal en obras pequeñas.

Esto debido a que las obras de mayor magnitud son elaboradas por empresas constructoras de afuera, contratando mano de obra que no es requerida en la Localidad de Villa Abecia, lo cual va en desmedro de los albañiles del lugar.

Es de vital importancia dar énfasis al sector microempresarial ya que estas pequeñas unidades productivas son generadoras de empleos, además elevan los índices de producción y el valor agregado.

Organizar a los albañiles de la Localidad de Villa Abecia les permitirá dejar de trabajar de manera informal como actualmente lo están haciendo, analizar la posibilidad de asociarse es una alternativa para afrontar las amenazas y aprovechar las oportunidades generadas por el cambio como así ampliar sus actividades mediante la obtención de la Tarjeta Empresarial , para que puedan habilitarse y participar en las contrataciones mediante la modalidad de Compras y Contrataciones menores y de Invitación Pública , estableciendo ventajas en cuanto a la presentación de la documentación según las Normas Básicas del Sistema de Administración de Bienes y Servicios .

Por tanto el problema se resume en:

"Debido al individualismo y la falta de organización de los albañiles de la Localidad de Villa Abecia se ve la necesidad de organizar la actividad de construcción a través del establecimiento de una Microempresa."

3. Objetivos.

3.1. Objetivo General.

El objetivo principal de nuestro trabajo es:

- ❖ Desarrollar una propuesta de organización de una Microempresa en el rubro de Construcción civil, que vaya en beneficio de los albañiles y de la Honorable Alcaldía Municipal de Villa Abecia, para que estos puedan llevar adelante sus actividades de manera conjunta obteniendo un mayor beneficio.

3.2. Objetivos Específicos.

- ❖ Identificar y analizar las desventajas de la actuación individual de los albañiles en las actividades que desarrollan.
- ❖ Analizar las ventajas que puede ofrecer a los albañiles de la comunidad de Villa Abecia el desarrollar sus actividades conjuntamente como una microempresa y con el uso de la tarjeta empresarial.
- ❖ Organizar el funcionamiento de una unidad microempresarial para poder insertarse en el mercado laboral formal, generando fuentes de empleos, que favorezcan el desarrollo personal, familiar, comunal con el apoyo de la Alcaldía Municipal.

4.- Alcance.

La presente investigación se elabora en el municipio de Camataquí Localidad de Villa Abecia, 1ra. Sección de la Provincia Sud Cinti, Departamento de Chuquisaca.

Donde se tomará en cuenta a los albañiles de la Localidad de Villa Abecia.

5.- Metodología.

Para el desarrollo del presente trabajo dirigido, en la primera parte se recurrirá a material bibliográfico de fuentes secundarias para una mejor comprensión del marco conceptual.

En la segunda parte del proceso de investigación, destinado al diagnóstico se utilizara el diseño de investigación de tipo exploratorio, el mismo que nos permitirá indagar acerca de la situación del ambiente general y particular donde operan actualmente los albañiles de la Localidad de Villa Abecia, averiguando en definitiva las fortalezas como así las oportunidades que tienen.

Se recurrirá a técnicas de recolección de información como por ej. Las entrevistas que nos servirán para conocer la opinión de los albañiles, funcionarios de la Honorable Alcaldía municipal de Villa Abecia como así también la de algunos financiadores, con respecto a la organización de una microempresa. Pero sin duda la opinión de los albañiles es la principal por lo que a través de encuestas dirigidas a los mismos se obtendrá información primaria acerca de la situación en la que se encuentran actualmente y las posibilidades que existen para la organización de la Microempresa.

Toda la información primaria obtenida a lo largo del trabajo de investigación estará respaldada por información secundaria tomando en cuenta las siguientes:

✓ Primaria :

- Albañiles del sector
- Personal del Gobierno Municipal de Camataquí
- Cofinanciadores del Municipio

✓ **Secundaria :**

- Ley del diálogo
- Ley SABS
- Libros
- Revistas
- Internet
- INE
- Periódicos
- Viceministerio de Microempresa
- POA del Municipio de Camataquí
- PDM del Municipio de Camataquí
- Decretos Supremos
- Código de Comercio

CAPÍTULO I

LA MICROEMPRESA EN BOLIVIA

1.1. Introducción.

La microempresa tiene orígenes muy remotos. Muchas de ellas pueden considerarse que empezaron como talleres artesanales, productores apícolas, frutícolas entre otras. En la década pasada, las políticas económicas, exigidas por el Gobierno en cuanto a requisitos para acceder a capital para financiar sus negocios, maquinaria y equipo, costo del trámite, fueron contraproducentes para el mismo estado porque muchas empresas debido a estos factores se movieron en un ámbito de marginalidad de la formalidad empresarial.

Para el desarrollo de nuestro país es muy importante darle un papel principal al desarrollo de la Microempresa, porque se constituyen en aquella célula de vida para nuestra sociedad.

Las microempresas son el resultado de la profunda crisis económica y política que ha abrumado a nuestro país, son una forma de buscar nuevas alternativas para lograr una mejor Economía Nacional, las microempresas se encuentran en todas las ciudades del país por lo que se debe fortalecer los mercados internos, estas microempresas constituyen aproximadamente el 63% del mercado laboral en Bolivia (Plan Nacional para el Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa), a través de un proceso vigoroso de apoyo real y no meramente retórico.

El organizar una microempresa es una estrategia de sobrevivencia, autoempleo y fortalecimiento ante la situación que atraviesa nuestro país, para los albañiles ya que actualmente se constata que trabajando individualmente tienen limitaciones y una gran dependencia del mercado de personas particulares.

Desaprovechando las oportunidades que da el medio, como los proyectos municipales, camino carretero Potosí – Tarija (Queiroz Galvão).

1.2 Definición de Empresa.

Empresa, es una organización económica, una unidad productiva de bienes y/o servicios a través de la combinación de trabajo, capital y otros recursos busca satisfacer las necesidades. Son organizaciones jerarquizadas, con relaciones jurídicas, y cuya dimensión depende de factores endógenos (capital) y exógenos (economías de escala). Las empresas son, al menos la mayor parte, sociedades, entidades jurídicas, que realizan actividades económicas gracias a las aportaciones de capital. La empresa sigue existiendo aunque las acciones cambien de propietarios o estos fallezcan. Una empresa u/o organización posee una serie de activos.

Por lo que podemos decir que una empresa es una unidad económica que combina varios factores como ser capital, mano de obra, para lograr obtener un beneficio produciendo un bien o prestando un servicio en el mercado.

1.2.1 Clasificación de las Empresas

Las empresas pueden ser productoras de bienes o de servicios y por el sector en el que sirven pueden ser agrícolas, industriales, de transformación, mineras, o de servicio (de transporte, bancarias, comerciales, etc.)

Por su radio de acción pudieran clasificarse en: locales, regionales, nacionales, multinacionales, transnacionales y hasta mundiales.

Algunos criterios para clasificar las empresas son:

1.2.1.1 Según la actividad productiva a que estén dedicadas.

- Empresas Productoras de bienes y servicios.
- Empresas Agrícolas, industriales y comerciales.

1.2.1.2 Según la procedencia de su capital.

Hay dos clases fundamentales de empresas capitalistas:

- Empresas privadas
- Empresas Estatales

También encontramos dentro de esta clasificación a las:

- Empresas Mixtas o Nacionalizada

Las Características de la empresa privada son:

- ✓ Libertad de acción del empresario en los métodos productivos, aunque sometido a ciertas limitaciones referentes a la naturaleza del producto, las condiciones laborales, el sistema de precios, etc.
- ✓ Los bienes y servicios que produce están destinados a un mercado, la reacción del cual es un elemento de riesgo de la gestión de la empresa.
- ✓ Las relaciones de la empresa con las demás se rigen de cierta forma, más o menos amplia, por la competencia.

Empresa estatal o pública:

La empresa pública ha surgido como instrumento del poder para regular la marcha de las empresas privadas, lo que ha creado frente a éstas un sector público o semipúblico en que el Estado, en grados diversos, actúa como empresario.

A veces la sustitución es total, en las empresas públicas el Estado es el único propietario y empresario. En algún caso se han creado con fines de lucro, como los monopolios fiscales. Por lo general en los sistemas capitalistas, estas empresas se crean con el fin de asegurar a la población ciertos bienes o servicios a precios lo mas bajos posible, aunque se produzcan perdidas, como en el caso de los ferrocarriles. Si junto a la del Estado hay aportación de los particulares, ya sea en la dirección o en la propiedad, o en ambas, tendremos la **empresa mixta**. Cuando el Estado se hace cargo de una empresa privada da lugar a las llamadas empresas nacionalizadas.

1.2.1.3 Por la función de su propietario y tamaño de la empresa.

- **Pequeña y Mediana Empresa:** Independientemente de la forma jurídica, el empresario, que puede ser individual o colectivo, se encarga de dirigir el negocio o delega en algún administrador de confianza. Las decisiones importantes las toma siempre el empresario.

- **Gran Empresa:** El propietario de una gran empresa suele ser una Sociedad Anónima. El poder se delega en unos administradores que son quienes toman las decisiones importantes, porque a las juntas generales de accionistas solo acuden unos pocos socios.

- **Empresas Multinacionales:** Una multinacional es un conjunto de sociedades anónimas, donde la primera es una “sociedad matriz” domiciliada en un país de origen, mientras que el resto de las sociedades filiales operan en varios países.
- **Empresas Públicas:** Son aquellas en las que el Estado (administración, central, autonomías o municipios) tienen participación mayoritaria. La justificación de las empresas públicas es la de obtener un beneficio social.¹

1.3 Categorización de las empresas en Bolivia.

En América Latina coexisten una multiplicidad de criterios para definir a las empresas y Bolivia no es la excepción, como se puede ver en el siguiente cuadro:

CUADRO N° 1
Criterios, empleados para definir estratos empresariales en varios países de América Latina

Países	Empleo	Ventas	Activos	Otros
Argentina		X		
Bolivia	X	X	X	
Chile	X	X		
Colombia	X		X	
Costa Rica	X	X	X	X
El Salvador	X		X	
Guatemala	X			
México	X			
Panamá		X		
Venezuela	X	X		X

Fuente: ZEVALLOS, Emilio. 2003

¹ Internet

En el cuadro que antecede, encontramos que la frecuencia para calificar y estratificar el universo empresarial tiene que ver con los siguientes criterios utilizados en la región:

- Empleo
- Ventas
- Ingresos Brutos
- Activos
- Otros o una combinación de los anteriores

CUADRO N° 2

BOLIVIA: Esquemas de categorización de Micro, Pequeña y Mediana Empresa

Fuente: Ministerio de Trabajo y Microempresa

	MICRO			PEQUEÑA			MEDIANA		
	N°	Capital	Vtas	N°	Capital	Vtas	N°	Capital	Vtas
	Trabaj.	US\$	Anuales	Trabaj.	US\$	Anuales	Trabaj.	US\$	Anuales
Vice Minis. Microemp.	1 - 10	350 SMM	1350 SMM	11 - 20	1800 SMM	4500SMM			
BID	1 - 10	hasta 100.000		11 - 20	hasta 100.000				
PROMMI	1 - 9			10 - 14					
IDEPRO	1 - 10			11 - 25			26 - 50		

Al margen de los criterios establecidos en el cuadro N° 1 a nivel de países miembros del MERCOSUR se establece un coeficiente de tamaño cuya expresión es:

$$C = 10x (PO / POm x V / Vm) 1/2$$

Donde:

- C = Coeficiente de Tamaño
 PO = Personal Ocupado de la Empresa
 POm = Personal Ocupado de Referencia
 V = Ventas de la Empresa

Este coeficiente, establecido a partir de una definición de los límites máximos de número de empleados y facturación anual, se debe adecuar a la realidad empresarial de cada uno de los países miembros y a las necesidades del MERCOSUR, las que toman en cuenta los siguientes criterios definidos en diciembre de 1992:

CUADRO N° 3
Clasificación de las empresas
Dentro el MERCOSUR

CATEGORIA	POm (hasta)	Vm (US\$) (hasta)	COEF (hasta)
Micro	20	400.000	0,52
Pequeña	100	2.000.000	2,58
Mediana	300	10.000.000	10,00

Fuente: COMISEC
Elaboración: Propia

De las clasificaciones mencionadas nos inclinamos por la del Viceministerio de Microempresa ya que es más congruente con la realidad empresarial del País, independientemente del criterio que las diferentes organizaciones emplean, sin dejar de mencionar que la mayoría de las Instituciones consideran como variable central el número de trabajadores, la razón tiene que ver con que el empleo es el criterio mas frecuente para definir tales estratos empresariales.

1.4 Diferencias entre la Micro y Pequeña empresa

Existen varias diferencias entre la Micro y Pequeña empresa, las mismas se dan de acuerdo al número de trabajadores, valor de las ventas, activos, como así también en cuanto a su forma organizativa como se puede ver en el cuadro siguiente:

CUADRO N° 4
Diferencia entre la Micro y Pequeña Empresa

Microempresa	Pequeña Empresa
Son manejadas por sus propietarios; tienen un máximo de 10 empleados.	Son dirigidas por sus propietarios y ocupan entre 11 y 30 empleados.
El valor de sus ventas anuales no supera los \$us. 15.000.	El valor de sus ventas anuales fluctúa entre \$us. 15.000 y 99.000.
El valor de sus activos no supera los \$us. 3.000.	El valor de sus activos está en el rango de \$us. 3.001 y 150.00.
Las finanzas del hogar y el negocio no están separadas.	Las finanzas del negocio están registradas contablemente
Un alto porcentaje de los dueños son mujeres (60%).	Tiene acceso al sector financiero Formal
Tienen acceso limitado al sector financiero formal y a los servicios no financieros	Demandan y tienen acceso limitado a servicios no financieros
Su capacidad técnica y de gestión es limitada.	Su capacidad técnica y de gestión es limitada

Fuente: Plan para el desarrollo de la Micro y Pequeña empresa
 Elaboración Propia

1.5 Definición de Microempresa.

Bolivia es un país con un amplio sector informal, donde existe una alta concentración de actividades económicas de subsistencia Microempresas, Asociaciones entre otras.

La mayoría de las instituciones han realizado esfuerzos para dotarse, principalmente, de definiciones operativas para la implementación de sus programas y para el cumplimiento de sus objetivos de apoyo y fomento al sector.

El autor Hugo Rivas Guerra establece categorías de la Micro y Pequeña empresa a través de entrevistas y de información proporcionada por algunas instituciones, de las cuales se mencionarán algunas. Para las que se ha tomado en cuenta cuatro características esenciales de diferenciación que son válidas para el ámbito urbano y rural: la orientación y el origen de la unidad económica, la relación propietario trabajador, la dotación de capital y el grado de inserción al mercado.

Las principales son:

La Microempresa es una unidad económica que realiza actividades de producción, de extracción, de transformación, de comercialización y de servicios con el objetivo de generar ingresos, por tanto, tiene un escaso nivel de acumulación. Utiliza mano de obra familiar y/o de reciprocidad comunitaria, y eventualmente incorpora mano de obra contratada. No existe una clara división de funciones entre el propietario y los trabajadores. La gerencia no es un cargo diferenciado. La dotación de capital es pequeña y su costo por puesto de trabajo es bajo. Opera en mercados Locales y/o regionales, con una inserción débil y con desconocimiento de técnicas de comercialización.

De acuerdo a los criterios establecidos por:

El Viceministerio de Industria y Comercio (VICI), establece que la Microempresa es una unidad operativa, de hasta 5 empleados, con un capital de \$us. 10,000. Incorpora a Microempresas productivas o de servicios en los sectores primario, secundario y terciario.

Para la Asociación de Instituciones Financieras para el Desarrollo Rural (FINRURAL), las Microempresas son unidades económicas cuyos flujos monetarios son mínimos y que presentan necesidades financieras de corto plazo y asesoramiento técnico con el objetivo de ampliar su capacidad productiva o de servicio.²

Por último el Viceministerio de Microempresa en la Resolución Ministerial N° 325/01

Considera, respecto a la Microempresa la siguiente definición:

" Microempresa a toda unidad económica que cuente con una planta de personal entre 1 y 10 trabajadores incluyendo el propietario, activos productivos por un valor inferior a trescientos cincuenta (350) salarios mínimos mensuales vigentes; ventas anuales por valor inferior o igual a un mil trescientos cincuenta (1350) salarios mínimos mensuales legales vigentes .Siendo necesario para el efecto contar cuando menos con dos de los tres parámetros mencionados..."³

Entonces para que una unidad económica sea considerada microempresa debe tener activos productivos no mayores a Bs. 150500.00 y ventas anuales que no sobrepasen los Bs. 580500.00 de acuerdo al siguiente detalle:

²RIVAS GUERRA, Hugo; Propuesta para establecer categorías de la Micro y Pequeña Empresa Urbana y Rural; Edit. Ministerio de Trabajo y Microempresa Viceministerio de Microempresa Pág. 46, 47,106.

³ALVAREZ FORTUN, Jaime; Resolución Ministerial N° 325/01; Edit. Ministerio de Trabajo y Microempresa Pág.2.

Activos Productivos: $350 * 500 = \text{Bs. } 175000.00$ Venta Anuales : $1350 * 500 = \text{Bs. } 675000.00$
--

Tomando en cuenta que el salario mínimo mensual es de Bs. 500

Concluyendo, una microempresa es una organización con un número de trabajadores, constituida por una persona natural o jurídica bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial, con estructura de organización, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios que realizan actividades en el sector primario, secundario y terciario de la economía.

1.6 Variables para la Creación de una Microempresa

Al proyectar una nueva empresa, consideramos que deben tenerse en cuenta, al menos, 8 variables:

- Ubicación: rural o urbana.
- Tipo de artículo a comercializar: producto o servicio.
- Tipo de producto: primario o industrializado.
- Forma de producción: tecnificada o artesanal.
- Tamaño de la empresa: micro, pequeña o mediana.
- Vocación de la empresa: de subsistencia o de mercado ampliado.
- Financiamiento requerido: al menos una parte del mismo debe ser aportado, desde el inicio, por los socios.
- Capacitación requerida: ya adquirida o factible de aprender en tiempo que no afecte la viabilidad de la empresa proyectada.

1.7 Desarrollo de la Microempresa

Las microempresas enfrentan una serie de obstáculos y barreras para su desempeño en la economía.

1.7.1 Obstáculos y Desafíos

1. Entorno poco competitivo debido a un inadecuado marco normativo, legal e institucional, a procedimientos de registro y constitución de empresas complejos y a precaria e insuficiente infraestructura.
2. Limitado acceso a servicios no Financieros y Financieros
3. Insuficiente capacidad de las entidades públicas y privadas de brindar apoyo al sector para que este preste servicios de manera efectiva y eficiente ; e
4. Inexistencia de políticas consistentes e integrales de promoción de apoyo para el sector.

1.7.2 Entorno de Competitividad

Al igual que otras actividades económicas, el funcionamiento de las Microempresas está influenciado por su entorno: el marco normativo, legal e institucional y la infraestructura pública y privada. La modernización del papel del estado y los cambios en el modelo económico ha creado oportunidades para el crecimiento del sector de la Microempresa y permiten realizar cambios en el entorno que posibiliten incrementar su competitividad.

La situación actual del marco normativo, legal e institucional pone innumerables barreras al desempeño de la Microempresa. Las reglas de los negocios están diseñadas para medianas y grandes empresas; la intersección de

la Microempresa en el mercado es parcial y tiene elevados costos financieros y de oportunidad. Esta situación les resta competitividad en una economía de libre mercado. Se ven forzadas a optar por la informalidad y son vulnerables a la extorsión de un sistema corrupto. La informalidad de las Microempresa no obedece a una opción predeterminada de trabajar en clandestinidad. Los beneficios de la formalización son mucho menores que los costos que implica.

Las reformas que se han realizado especialmente en el área de la microfinanzas, todavía no son suficientes para crear condiciones equitativas para las Microempresa. Para promover la formalización de actividades de la micro y pequeña empresa es ineludible simplificar, modernizar, y adecuar los sistemas vigentes a las características del sector. Esta iniciativa responderá a la demanda de muchos emprendedores que solicitan agilización y simplificación de los trámites para iniciar un negocio, la posibilidad de competir en compras estatales y de acceder a créditos más competitivos.

Se deberían promover cambios y ajustes para que las microempresas se integren en la estructura productiva del país y puedan interactuar con empresas formales en:

1. Las reglamentaciones que rigen a las empresas ;
2. El sistema de registro comercial ;
3. El régimen tributario ;
4. Las reglamentaciones del empleo
5. Las licencias de funcionamiento

Estas reformas junto con la modernización de los sistemas de registro y derechos de propiedad, permitirán ampliar la cobertura y diversificación de los servicios financieros a la Microempresa. Se reducirán el riesgo y el costo de transacción y administración.

La infraestructura en la que opera la Microempresa es precaria e insuficiente. La infraestructura pública de apoyo a la producción ha sido desarrollada principalmente en función a unidades empresariales medianas y grandes, excepción hecha de la infraestructura de micro riego y caminos vecinales, que presentan un deterioro acelerado por la ausencia de políticas que fomenten su funcionamiento y mantenimiento. La infraestructura pública para comercio y servicios también presenta un gran deterioro y está en proceso de privatización.

La infraestructura privada de la Microempresa – talleres, puestos de venta, etc. También es precaria e insuficiente y por lo general, no ha sido desarrollada con fines de producción o venta de servicios .Aproximadamente 50% de las Microempresas realizan sus actividades en sus domicilios, 23% son ambulantes y sólo 8% tiene un taller o un puesto exclusivo para sus actividades.

Será posible mejorar la infraestructura pública introduciendo la dimensión de la Microempresa en la planificación de la inversión pública a nivel nacional, departamental y municipal. A su vez, será posible mejorar la infraestructura privada con el desarrollo de nuevos productos y servicios financieros adecuados a este tipo de inversiones.

1.7.3 Servicios de Desarrollo empresarial

Durante los últimos quince años el desarrollo de servicios no financieros – capacitación, asistencia técnica, asesoramiento en gestión empresarial, información de mercados, promoción de mercados, promoción de conglomerados y asociación de negocios para incentivar los encadenamientos productivos, ha sido más lento que el de los servicios financieros .Ello se debe a que la oferta de estos servicios fue programática y no satisfacía las expectativas y necesidades de los demandantes. Además las Microempresas

debido a su limitada información y conocimientos, no identifican sus necesidades de servicios no financieros.

Congruentemente, gran parte del sector de las Microempresas no ha orientado sus actividades con visión empresarial y de mercado. Ahora se hace necesario promover la oferta y demanda de estos servicios. Uno de los desafíos es establecer una red de centros de información y servicios de desarrollo empresarial que facilite el acceso de la Microempresa a este servicio, y la expansión de programas de capacitación, asistencia técnica y asesoramiento en gestión empresarial a través de la implementación de un sistema de bonos.

El sistema de bonos permite a la Microempresa seleccionar el programa que le interesa y los proveedores que responden mejor a sus necesidades. Este sistema ofrece una diversidad de programas en gestión empresarial (administración del negocio, contabilidad, análisis financiero, etc.) y producción (carpintería, agroindustria, confección, etc.).

1.7.4 Servicios Financieros

Uno de los principales obstáculos para el desarrollo de la Microempresa es la falta de acceso a servicios financieros competitivos. A partir de mediados de los años 80 el desarrollo de estos servicios ha estado a cargo del sector privado, a través de ONGs especializadas en microfinanzas y de la banca comercial, debido a la liberación del mercado financiero en el País y al cierre del Banco del Estado y de otros bancos de fomento, como los bancos Agrícola y Minero.

Durante estos quince años el micro crédito fue desarrollado exitosamente en áreas urbanas, utilizando tecnologías innovadoras que facilitaron el acceso al financiamiento de microempresas dedicadas al comercio y a servicios. Sin embargo, el desarrollo de productos financieros para el sector productivo en

áreas urbanas y rurales ha sido más lento e insuficiente. Como resultado de este proceso, 47% de la cartera vigente en la microempresa está destinado al comercio, 15% a servicios y 21% a producción, debido a las elevadas tasas de interés, cortos plazos de pago, montos bajos y ausencia de períodos de gracia.

1.7.5 Desarrollo de Capacidades

La reciente creación del Viceministerio de Microempresa y la poca experiencia que el Gobierno central, Prefecturas y Gobiernos Municipales para diseñar políticas y fomentar el desarrollo de las Microempresas son situaciones que deben superarse, desarrollando las capacidades de estas organizaciones para lograr un apoyo efectivo y eficiente del sector .

La limitada oferta de organizaciones especializadas en la prestación de servicios de desarrollo empresarial hace que la capacidad instalada para estos servicios en el país sea aun incipiente y que está restringida a los principales centros urbanos. Debido a la poca atención que ha recibido el sector de la Microempresa en el pasado, sus organizaciones representativas no han podido desarrollar propuestas concretas y viables que faciliten el desempeño del sector. Se hace imprescindible apoyar el desarrollo de las capacidades propositivas de estas organizaciones.

Debido al crecimiento de las Microempresas en Bolivia es que hoy en día ya existen unas innumerables instituciones que prestan servicios de capacitación empresarial tales como Cede Mype, ADEPI, APT, SAT, IDEPRO, PROMMI entre otras.⁴

⁴VÁSQUEZ VILLAMOR, Luís ; Plan Nacional para el Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa; Edit Ministerio de Trabajo y Microempresa, Viceministerio de Microempresa.; Pág. 21, 28

CAPÍTULO II

TARJETA EMPRESARIAL

La ley del diálogo faculta a los Gobiernos Municipales otorgar personalidad Jurídica y Tarjeta Empresarial a las asociaciones, sociedades de pequeños productores, organizaciones económicas, campesinas, artesanales y microempresas urbanas y rurales, proveedores de bienes y servicios para que actúen en el ámbito de cada jurisdicción municipal en sustitución de las obligaciones establecidas (en los numerales 1 y 2 del artículo 25° y 28° código de comercio)⁵

- “Matricularse en el registro de comercio ;
- Inscribir en el mismo registro todos aquellos actos, contratos y documentos sobre los cuales la Ley exige esa formalidad.
- Obtener matrícula en el registro de comercio, las personas naturales o jurídicas.”⁶

2.1 La Tarjeta Empresarial.

Con la tarjeta empresarial el micro, y pequeño empresario, productores o artesanos, podrán participar en la venta de bienes y servicios al estado en igualdad de condiciones sin exclusiones, sin estar inscritos en los registros comerciales, con ventajas en cuanto a garantías y experiencia, permitiéndoles así competir y participar en el mercado interno con perspectivas a exportación en el futuro.

Por tanto:

⁵ LEY DEL DIALOGO

⁶ DECRETO LEY 14379; Código de Comercio; Edit. U.P.S.; La Paz Bolivia 2000; Pág. 12,13.

“La tarjeta empresarial es un documento público de validez nacional, otorgado por los Gobiernos Municipales y emitido por el concesionario del Servicio de Registro de Comercio , que habilita y permite a su titular a participar en la provisión de bienes y servicios al Estado (Ministerios, Prefecturas, Alcaldías, etc.) en las modalidades de compras y contrataciones menores y de Invitación Pública , según las cuantías establecidas en el Decreto Supremo N° 25964 del 21 de octubre del 2000 y la resolución ministerial N° 757 del 26 de Agosto del 2002 de ministerio de Hacienda.”⁷

2.2 Requisitos para la obtención de la Tarjeta Empresarial.

Podrán obtener la Tarjeta Empresarial las personas individuales, colectivas, microempresas y las asociaciones accidentales deben cumplir con los siguientes requisitos:

1) Personas individuales :

- Presentar el original y una fotocopia de cualquiera de los siguientes documentos: Cédula de Identidad, Pasaporte. Certificado de Nacimiento, Libreta de Servicio Militar, o Cédula del Registro Único Nacional.
- Señalar un domicilio permanente a efectos legales; y
- Llenar el formulario de registro que acompañe a la Tarjeta Empresarial, el cual tendrá el carácter de declaración jurada.

2) Personas colectivas: entre las cuales tenemos a las asociaciones sin fines de lucro, sociedades de pequeños productores, organizaciones económicas campesinas, organizaciones económicas artesanales y **microempresas**

⁷ LEY DEL DIALOGO

urbanas y rurales (descritas en el artículo 4 de la ley N° 2235 ley del Diálogo.)

- Presentar fotocopia simple de constitución
- Acreditar al representante legal;
- Señalar un domicilio permanente a efectos legales; y
- Llenar el formulario de registro que acompañe a la Tarjeta Empresarial, el cual tendrá el carácter de declaración jurada.

3) Asociaciones accidentales;

- Presentar el documento privado de asociación (Contrato Social);
- Acreditar a representante legal;
- Señalar un domicilio permanente a efectos legales: y
- Llenar el formulario de registro que acompañe a la Tarjeta Empresarial, el cual tendrá el carácter de declaración jurada.

2.3 Vigencia de la Tarjeta Empresarial.

Para las personas individuales y colectivas, descritas anteriormente en los requisitos mencionados, el registro para la Tarjeta Empresarial se hará por una sola vez y su vigencia es anual (debe ser renovada cada año). La vigencia de la Tarjeta Empresarial será de un año renovable por períodos iguales.

Para las asociaciones accidentales, la Tarjeta Empresarial tendrá vigencia únicamente por el período que dure el objeto del contrato.

2.4 Participación Preferente.

Con la Tarjeta empresarial los Microempresarios tendrán primacía en las contrataciones de bienes y servicios demandados por el Estado.

Cuando las ofertas sean iguales respecto a la calidad, precio y oportunidad de entrega, se preferirá la oferta del titular de la Tarjeta Empresarial en el Municipio que se otorgó. La contratación de los titulares de la Tarjeta Empresarial tendrán prioridad de compra en la contratación de bienes y servicios demandados por el estado, en la modalidad de compras y contrataciones menores.

En caso de su participación en contrataciones mediante la modalidad de invitación pública (hasta Bs. 1.000.000), los titulares de la Tarjeta Empresarial podrán presentar este documento público en sustitución a los siguientes requisitos genéricos legales señalados en las Normas Básicas:

- Fotocopia del Testimonio de Constitución de la empresa y de la última modificación registradas en el Servicio Nacional de Registro de Comercio (SENAREC) exceptuando empresas unipersonales.
- Fotocopia del Registro de Matrícula vigente, otorgada por el SENAREC.
- Nota expresa de los proponentes, dando fe del cumplimiento de contratos que hubieran efectuado con entidades del sector público y del sector privado en los últimos cinco (5) años y señalando no

encontrarse comprendidas en las causales de incompatibilidad e inhabilitación.

- Información sobre la capacidad económica financiera del proponente con relación a la magnitud de su propuesta.

Las microempresas participarán de acuerdo a las siguientes condiciones: La garantía de seriedad se deberá presentar por un monto fijo, que no podrá ser superior al uno por ciento (1%) del presupuesto previsto para la contratación. La garantía de cumplimiento de contrato por un monto equivalente al tres y medio por ciento (3.5%) del valor del contrato con vigencia desde la fecha del contrato hasta la recepción definitiva del bien o servicio.

Para la calificación de propuestas en lo referente a la experiencia se considerará habilitada al titular de la Tarjeta Empresarial que haya alcanzado el 50% de la experiencia requerida en el pliego de condiciones.

Podemos resumir los derechos preferentes en el siguiente cuadro:

CUADRO N° 5
PARTICIPACION PREFERENTE

Descripción	Otras Empresas	Para Micro y Pequeñas Empresas
Garantía de seriedad de propuesta.	1 a 1.5 %	1 %
Garantía de cumplimiento de contrato.	7 %	3.5%
Experiencia requerida.	100 %	50%

Elaboración Propia

2.5 Régimen Tributario.

Los titulares de la Tarjeta empresarial estarán inscritos en el régimen general, deberán extender la factura o nota fiscal por la provisión de bienes o la prestación de servicios.

2.6 Tarifa de la Tarjeta Empresarial.

La tarifa para la otorgación y emisión de la tarjeta empresarial a ser cobrada por el concesionario del Servicio de Registro de Comercio, no podrá exceder el 20% del salario Mínimo Nacional vigente en el momento de su emisión , en la actualidad su precio es de ochenta y seis bolivianos (Bs. 86.00).

La tarifa para la renovación de la tarjeta empresarial a ser cobrada por el Concesionario del Servicio de Registro de Comercio, no podrá exceder el 10% del salario Mínimo Nacional vigente en el momento de su emisión.⁸

⁸ DECRETO SUPREMO 26811

CAPITULO III

ANÁLISIS DEL ENTORNO GENERAL

Toda unidad económica sea esta micro, pequeña, mediana o grande se ve afectada por las diferentes variables del entorno en el que se desenvuelve, por lo cual para poder llevar a cabo la organización de una microempresa es importante realizar un análisis de la situación actual de los albañiles para así poder identificar puntos clave que puedan influir en su organización formal.

3.1 El sector de la Microempresa en Bolivia

En las últimas dos décadas la percepción respecto a la microempresa en Bolivia ha sufrido tres grandes cambios. A principios de la década de los ochenta, las microempresas eran consideradas como un conjunto de actividades ilícitas, parte de la economía subterránea caracterizada por unidades empresariales evasoras de impuestos y de empleo encubierto. Esta percepción llegó al extremo de poner en el mismo nivel de análisis a la economía de la coca-cocaína y a la economía del sector informal microempresarial.

En una segunda etapa, desde mediados de los 80 hasta fines de la década de los 90, la microempresa fue vista de manera más positiva y considerada como la principal fuente de empleos y una forma para crear oportunidades de generación de ingresos que permitan proporcionar un medio de subsistencia para la mayoría de los pobres. Esta etapa se caracteriza por medidas de apoyo de tipo asistencialista, en lo que respecta a los servicios no financieros y fraccionada en los servicios microfinancieros, dando énfasis al microcrédito urbano. Este enfoque de administración de la pobreza causó una reproducción del círculo vicioso de esta, ya que el 90% de las unidades empresariales que recibieron servicios de microcrédito no lograron generar excedentes. Sin embargo las pocas excepciones que lograron generar

riqueza han demostrado el potencial que tienen para crear fuentes de empleo, expandir y diversificar su producción y conquistar mercados nacionales y del exterior.

A principios del nuevo milenio la percepción sobre el sector está atravesando un nuevo cambio. Ahora se considera a la microempresa no sólo como un medio de sobrevivencia para los pobres, sino como un negocio, con este enfoque se están buscando medidas de apoyo diferentes a las paternalistas. Las Microempresas ahora son percibidas como generadoras de empleo productivo, fabricantes de bienes con valor agregado y proveedoras de servicios públicos y privados en proceso de integración a la economía como vendedoras y compradoras.

En esta etapa, las micro y pequeñas empresas son consideradas no solamente como la principal fuente de empleos, sino también como agentes activos que contribuyen a la generación de riquezas y al crecimiento económico. Al igual que en varios países de América Latina, las Microempresas a pesar de su origen pobre, realizan una importante y dinámica contribución a la economía de Bolivia. Por esto deben ser atendidas con políticas estratégicas integrales de desarrollo.

El sector que durante la década de los 80 y 90 fue considerado como el “sector informal” y la “Microempresa de Subsistencia”, ahora es considerado como un actor activo de la economía y ha dejado de pertenecer a la periferia de la sociedad. Ya no es válido el concepto de que la Microempresa es un lugar de tránsito para que la fuerza de trabajo atraviese un proceso de reconversión laboral y luego se reinserte en la empresa formal grande.

Aproximadamente el 95% de las unidades empresariales en Bolivia tienen 10 empleados o menos y generan aproximadamente el 65 % de empleo. En las aproximadamente 600000 micro y pequeñas empresas trabajan 1.6 millones de personas. Sin embargo, y a pesar de esta nueva visión, las micro empresas aun tienen

una baja productividad por su limitada capacidad de gestión empresarial, rezago tecnológico y elevados costos de financiamiento. Ello se refleja en que su contribución al producto interno bruto fluctúa solamente entre el 20 % y el 45 % muy por debajo de su capacidad de generación de empleo. En consecuencia, los dueños de las microempresas y sus empleados perciben bajos ingresos y viven en condiciones precarias.⁹

En el año 1996 la microempresa es decir la que estaba compuesta por menos de 10 trabajadores permanentes generó empleo para el 83 % de la población ocupada del país y contribuyó al 24 % del PIB, mientras que la pequeña empresa que tiene hasta 20 trabajadores empleó el 5 % de la población ocupada y contribuyó en 2 % al PIB.¹⁰

De acuerdo a recientes estudios del Banco Internacional de Desarrollo (BID) se estima que existen mas de 50 millones de Micro y Pequeñas empresas en América Latina generando empleo para 150 millones de personas .

La mayoría de los propietarios y empleados de las microempresas solamente tienen educación formal básica. Su capacitación en destrezas técnicas y administrativas es limitada, y su acceso a los mercados y servicios es insuficiente. La calidad de los empleos que genera el sector es muy variada, el subempleo es frecuente y muchos de los puestos de trabajo tienen baja remuneración, especialmente los que ocupan las mujeres, los jóvenes y aquellos que migran del campo a los centros urbanos.

Aunque las microempresas tienen algunas características comunes, también existen grandes diferencias entre ellas. Una gran proporción de las microempresas dedicadas al comercio y servicios son de subsistencia.

⁹ VASQUEZ VILLAMOR, Luís; Plan Nacional para el Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa; Edit. Creativa, 2da. edición, Pág. 15, 16, 17,18.

⁹ DELGADILLO BAREA, Hugo; Estimación de la MYPE a la Economía Nacional; Edit .Ministerio de Trabajo y Microempresa; Pág. 5.

En el mercado local, con limitado poder de compra, hay saturación y sobreoferta de los mismos productos. Por otro lado, hay una menor cantidad de microempresas que producen bienes y servicios para mercados nacionales cuyos ingresos son superiores y tienen una mayor capacidad de innovación.

Finalmente, existe una menor proporción de empresas con gran capacidad de innovación, mayor especialización en el proceso de producción y gestión empresarial, acceso a mercados ampliados y de exportación, que generan mayores ingresos para sus propietarios y empleados. Este último grupo utiliza métodos de producción más sofisticados, registra un rápido crecimiento y está relacionado con medianas y grandes empresas del sector formal de la economía, estableciendo encadenamientos productivos.

Las microempresas trabajan en todos los sectores de la economía del área rural y urbana: agricultura, comercio, venta ambulante, talleres artesanales, panaderías, sastrerías y otras mas, En el área urbana la mayoría de las Micro y Pequeñas empresas se dedican al comercio (47.6%), seguidas por la manufactura (23%), la construcción (10%), servicios sociales y comunales (7%), otros servicios (6%). Estos datos reflejan la acelerada terciarización de la economía.¹¹

3.2. Análisis de las unidades productivas en Bolivia.

En el país existen diferentes unidades productivas dentro de las más importantes podemos mencionar las siguientes:

¹¹ VASQUEZ VILLAMOR, Luis; Obra Citada; Pág. 18,19.

CUADRO N° 6
MICROEMPRESAS EN BOLIVIA

Microempresas		
	Unidades Nro.	Ocupados Nro.
Manufactura	95,422	166,808
Comercio	252,465	370,002
Servicio	42,446	81,961
Otros	110,255	153,859
TOTAL	500,558	772,630

Fuente: Propuesta para establecer categorías de la Micro y Pequeña Empresa Urbana y Rural

En el anterior cuadro se muestra una estimación del número de unidades económicas existentes en el País y la población ocupada en la Microempresa para el año 2000.

Como se puede ver el total de la población ocupada en los diferentes sectores tanto de manufactura, comercio, servicios y otras es de 772.630.00 personas de las que se encuentran formalmente establecidas, la microempresa es una gran generadora de fuentes laborales en nuestro medio.

3.3 Entorno Económico.

No cabe la menor duda de que el desarrollo de un sistema productivo globalizado y particularmente la libre circulación del capital financiero han provocado el cierre de una cantidad significativa de grandes empresas en América Latina, con el consiguiente incremento de las tasas de desempleo abierto y subempleo.

Tampoco convoca a ninguna duda de que estos efectos de la globalización o mundialización de la economía se han agudizado en los países del Tercer Mundo

producto de la aplicación de las llamadas políticas de ajuste estructural impuestas por los grandes organismos internacionales como el Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial (BM).

La combinación de ambos factores –globalización y medidas de ajuste- han reducido al mínimo las posibilidades de que el Estado siga desempeñando el papel de generador de empleo e ingresos para los sectores sociales más desfavorecidos, con lo cual se está enfrente de un panorama desesperante y desesperanzador.

Es precisamente que ante esa realidad, motivados a encontrar mecanismos y medios de subsistencia, cientos de millones de personas, hombres y mujeres, han encontrado en su incursión en las actividades micro y pequeño empresariales una posibilidad, quizá la última, para generar ingresos y de esa manera tratar de no ver deteriorada aún más sus ya precarias condiciones de vida individual y familiar.

Pero esta respuesta de emergencia, que podría ser una alternativa a la recesión de la economía nacional y mundial si es encarada con seriedad por los estados y los organismos internacionales, no ha merecido todavía la suficiente atención de parte de los actores principales del mundo ni mucho menos ha recibido el apoyo que se requiere. Todo lo contrario, son más los escollos que encuentran en todos los terrenos.

Estas iniciativas particulares necesitan un gran respaldo, por ejemplo simplificando los trámites legales para su formalización, con lo cual no sólo dejarán de funcionar informalmente sino que los estados se beneficiarán con el aporte que se les haga en materia de tributos.

CUADRO N° 7
BOLIVIA: PRODUCTO INTERNO BRUTO REAL

Descripción	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Tasa de crecimiento del PIB Real (%)	0.4	2,3	1,3	2,75	2,45	2.50	3.70	4.10

FUENTE: Instituto Nacional de Estadística INE

Hasta el año 1998, la economía boliviana creció a tasas por encima del 4%. Sin embargo, en los últimos años se ha producido una fuerte desaceleración que se inició en 1999, cuando la tasa de crecimiento del PIB real se situó en un 0.4%, en los periodos siguientes se registró tendencias a subir y bajar llegando a un incremento en la tasa de crecimiento de 4.10% en el 2006

Estas bajas tasas de crecimiento fueron provocadas por varios factores, entre ellos, una caída en los precios internacionales de las principales materias primas que exporta el país que afectó a los sectores mineros y agrícola industrial. Adicionalmente se produjo la devaluación del real brasileño, la desaceleración de la economía estadounidense y la ralentización de la actividad económica en los países europeos que se acentuó en septiembre de 2001, todo ello unido a los cambios climáticos adversos que sufrió el país.

En el ámbito interno, quedaron afectados los sectores de hidrocarburos y de la construcción, pues en 1999 finalizó el contrato de venta de gas a Argentina y se terminaron también las obras de construcción del gasoducto a Brasil. También se erradicaron la coca ilegal y el contrabando, lo cual junto con los conflictos sociales afectó a la producción y la demanda interna. En el año 2001, perdió dinamismo la industria manufacturera y el comercio; mientras que la construcción privada continuó estancada.

CUADRO N° 8
BOLIVIA: CARACTERÍSTICAS DE LAS UNIDADES ECONOMICAS 2000

Empresa según Tamaño (empleados)	PIB (%)	Empleo Total (%)	Producto / Trabajador (en Bs.)
Microempresa (1 - 9)	25,5	83,1	4.158
Pequeña (10 -19)	2,7	4,7	7.810
Mediana (20 – 49)	3,4	3,4	13.225
Grande (+ de 50)	65,3	8,7	101.645

Fuente: Viceministerio de Microempresa.

En base a la estadísticas del Viceministerio de Microempresa, que considera la concentración del PIB y la intensidad del empleo según el tamaño de la unidad empresarial, la estructura productiva nacional carece de una “clase media” empresarial: por un lado, la gran empresa concentra el 65% del PIB, aunque genera menos del 10% del empleo, mientras que, por el otro, la microempresa emplea al 83% de la población activa, pero produce apenas una cuarta parte del valor agregado nacional. El producto por trabajador.

CUADRO N° 9
INDICADORES ECONOMICOS

INDICADOR	2003	2004	2005	2006	2007
Desempleo (%)	8,0	13,9 (p)	9,20	8,00	9,5
Inflación (%)	3,94	2,60 (Sep.)	4.91	4.95	6.57 feb.
Devaluación (%)	4,36	2,24 (Sep.)	0.38	-0.52	-0.42 feb.
Déficit Fiscal (%)	-7,9	-5,5	2,1	5,9	
Exportación (Mill. \$us.)	1,650.7	2,265.20	2,926.83 (p)	4,223.3(p)	311.96(p) feb
Importación (Mill. \$us.)	1,684.6	1,887.80	2,343.29 (p)	2,820.93(p)	224.90feb.
Deuda Externa (Mill. \$us.)	5,039.7	4,945.90	4941.60	3242.10	3227.10 enero

Fuente: Instituto Nacional de Estadística INE

- Según el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Bolivia, entre 1996 y 2001, la población en edad de trabajar creció a una tasa promedio anual de 4.4% y la población económicamente activa a 3.9%. En el período 1997 y 2001 la tasa de desempleo se fue incrementado gradualmente del 4,40% al 9,40% para el 2001 ante esta situación el gobierno tomó medidas de emergencia como el PLANE que generó 72.000 empleos. Los niveles de inversión en Bolivia, siguen siendo bajos y dirigidos a sectores con impacto poco significativo en el empleo. En los últimos años, no sólo ha aumentado el desempleo sino que las condiciones de trabajo se han deteriorado. El nivel de desempleo para el año 2007 aumento en un 9,5% siendo que para reducirlo, se requiere que la economía crezca a tasas mas elevadas. Aquellos sectores intensivos en mano de obra industria manufacturera, comercio, transporte y almacenamiento estuvieron prácticamente estancados.

- La tasa de inflación para la gestión 2003 alcanzó 3,94%, en el 2004 tuvo una baja llegando a 2.60% esto se debió al dinamismo de la actividad económica en el país, a partir del 2005 al 2007 se registró un leve aumento del 6.57%, ello ha sido reflejo del bajo nivel de crecimiento de la actividad económica. El poco dinamismo del sector real de la economía, el desempleo y la contracción crediticia incidieron sobre la demanda interna y, por tanto, sobre el comportamiento de los precios domésticos. También influyó la integración comercial con países vecinos que depreciaron fuertemente sus monedas desde 1999. Estos fueron Brasil, Chile y más recientemente Argentina.
- Como se observa en el cuadro anterior en el período para el 2003 se registró un déficit de 7.9% principalmente por no haberse alcanzado las metas de ingresos establecidas a inicios de gestión, y para el 2005 se tiene un superávit del 1,83%.
- La devaluación de la moneda en el 2003 fue de 4.36% y llegó a -0.42% en febrero del 2007, esto se dio debido a que el dólar perdió valor.
- Las exportaciones crecieron en los períodos del 2003 al 2006, destacándose la expansión de las exportaciones del gas natura, el valor exportado de minerales y productos agropecuarios aumentaron debido a la mejora en sus cotizaciones internacionales, en la industria manufacturera decreció por la caída de la exportación de derivados de soya.
- Las importaciones a partir del año 2003 fueron creciendo gradualmente de 1,684.60 a 2,820.93 Mill \$us. a la gestión del 2006
- La deuda externa para el 2002 fue de 5,039.7Mill de \$us. Decreciendo poco a poco, llegando al 2006 con 3242.10 Mill de \$us.

CUADRO N° 10
CRECIMIENTO DEL PIB A PRECIOS CONSTANTES
SEGÚN ACTIVIDAD ECONOMICA
(En Porcentaje)

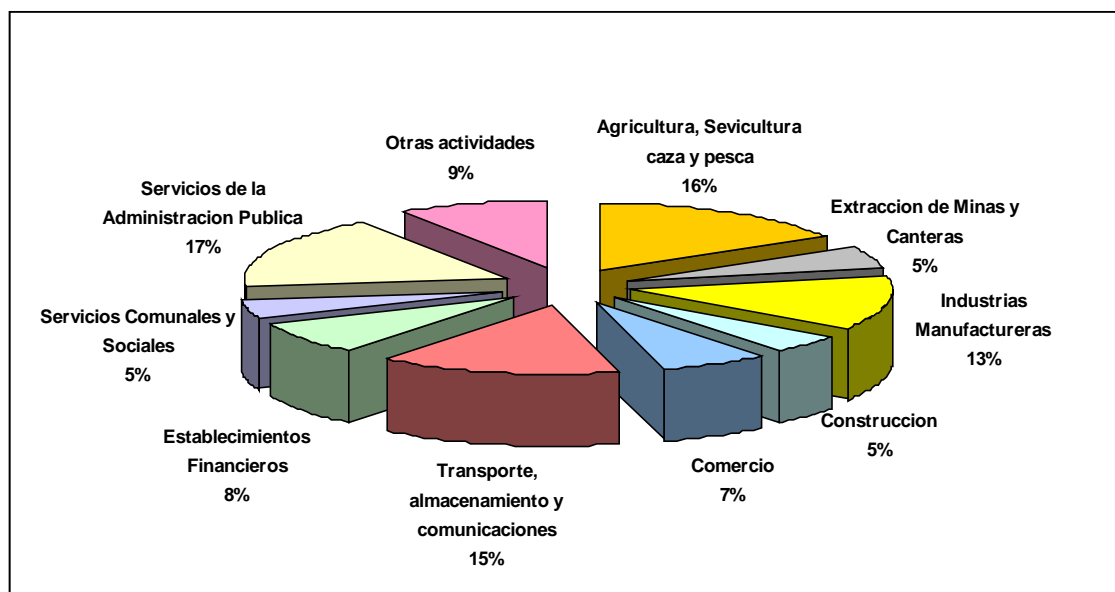
ACTIVIDAD ECONOMICA	2000	2001	2002	2003
PIB (a precios de Mercado)	2,3	1,3	2,75	2,45
Agricultura, Silvicultura caza y Pesca	2,73	3,84	0,61	5,97
Extracción de Minas y Canteras	6,40	(1,43)	3,58	6,36
Industrias Manufactureras	1,81	1,81	2,19	2,71
Alimentos	7,66	6,00	3,60	1,76
Bebida y Tabaco	(1,05)	(0,99)	2,26	3,40
Textiles	1,60	0,90	(0,27)	3,94
Madera	6,08	2,06	3,73	4,50
Productos de refinación del petróleo	(6,12)	0,60	2,48	2,92
Productos de Minerales no Metálicos	(8,94)	(8,00)	3,52	11,30
Otras industrias Manufactureras	1,77	0,22	(1,52)	(1,57)
Electricidad Gas y Agua	2,77	0,56	1,80	0,95
Construcción	(6,89)	(6,08)	14,30	(18,35)
Comercio	2,79	1,68	1,83	2,88
Servicios de Administración Pública	1,64	2,50	3,18	5,44

Fuente: Instituto Nacional de Estadística INE

Las actividades económicas con mayor incidencia en la variación del PIB en el período 2003 fueron : Agricultura , Silvicultura Caza y Pesca 5,97%, Extracción de minas y Canteras con 6,36%; Industria Manufacturera 2,71%, Productos de Minerales no Metálicos 11,30%, Servicios de Administración Pública 5,44%, por otra parte las actividades con desempeño negativo fueron : el sector de otras industrias manufactureras -1,57%, Construcción -18,35% esto a causa de la conclusión de las obras de construcción del gaseoducto Yacuiba – Río Grande, otras, las mismas que afectaron negativamente al crecimiento.

Entre los factores externos que contribuyeron al comportamiento del PIB se destaca la estabilización y recuperación de la economía Argentina y en general de los países vecinos.

GRAFICA N° 1
CHUQUISACA PIB POR ACTIVIDAD ECONOMICA 2002



Fuente: Instituto Nacional de Estadística INE

En el año 2002, del total generado por la economía Boliviana, el Producto Interno Bruto del Departamento de Chuquisaca en términos nominales y a precios de mercado fue de 2,943 Millones de bolivianos que representó el 5.26% con relación al total nacional.

Como se puede observar en la gráfica N° 1 la actividad de Servicio de la Administración Pública fue la más importante en el PIB departamental con 17,44%. La actividad productiva departamental presentó entre sus principales sectores de aporte al PIB: Servicios de la Administración Pública 17,44%; Agricultura, Silvicultura, Caza y Pesca 16,53%; Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

14,96%; Industrias Manufactureras 12,69% y Establecimientos Financieros con el 8,18%.

3.4 Entorno Político - Legal

El 31 de Julio del 2001 el gobierno promulgó la Ley del Diálogo , la que establece en uno de sus artículos, facultar a los gobiernos municipales el otorgar personalidad jurídica y tarjeta empresarial a las asociaciones, sociedades de pequeños productores, organizaciones económicas, campesinas, artesanales, microempresas urbanas y rurales, proveedores de bienes y servicios para que actúen en al ámbito de cada jurisdicción municipal y puedan así participar en las modalidades de compras y contrataciones menores y de invitación pública hasta montos de Bs. 1.000.000.

La Tarjeta Empresarial es otorgada por los Gobiernos Municipales y emitida por el concesionario del servicio de registro de comercio FUNDAEMPRESA.

La tarjeta empresarial se emitirá a personas Naturales o Individuales y a Asociaciones Accidentales o a Asociaciones Civiles sin fines de Lucro. Se establece que las entidades públicas licitantes en el caso de contrataciones con los titulares de la Tarjeta Empresarial no exigirán NIT y deberán efectuar retención de los impuestos de ley sólo cuando el monto del contrato no exceda los Bs. 200.000. Si el monto del contrato excede los Bs. 200.000 necesariamente deberán exigir el NIT y la correspondiente factura o nota fiscal.

Dentro de la Legislación Boliviana las microempresas que tengan que tributar, deberán inscribirse al Régimen General y estar sujetas a pagar los siguientes impuestos:

CUADRO N° 11
IMPUESTOS

IMPUESTO	PORCENTAJE	PERÍODO
IVA	13%	Mensual
IT	3%	Mensual
IU	25%	Anual

Fuente: Elaboración Propia

El Impuesto al Valor Agregado (IVA) y el Impuesto a las Transacciones (IT), se tributan mensualmente y no se descuentan en efectivo, es sobre el total facturado, en la factura debe ir el número de identificación tributaria (NIT) y la razón social de la persona jurídica , debiendo ser relativas a la actividad que la empresa realiza.

El Impuesto a las Utilidades (IU), deberá ser pagado anualmente y se calcula sobre la utilidad neta, de los cuales el 12.5 % se cancelará en efectivo, y el restante se podrá pagar con facturas.

En el caso de la contratación de las obras, públicas, con la finalidad de garantizar la calidad de las mismas, la entidad licitante debe exigir que se acredite la responsabilidad técnica de acuerdo a las normas legales vigentes.

El costo de la tarjeta empresarial será uniforme en todo el territorio nacional según lo dispuesto en el Art. 10 del decreto supremo 26811, que indica que la tarifa para otorgación y emisión de la tarjeta empresarial a ser cobrada por el concesionario del servicio de registro de comercio no podrá exceder el 20% del salario mínimo nacional vigente el momento de su emisión.

CUADRO N° 12
BOLIVIA: INGRESOS TRIBUTARIOS

DESCRIPCION	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Ingresos tributarios Propios (mill de Bs.)	5,609.6	6,525.6	5,891.7	6,697.8	6,460.8	7.448,5	8.155,8

Fuente: Instituto Nacional de Estadística INE

Como podemos ver en el cuadro anterior los ingresos por recaudación tributaria se han incrementado en los últimos años ya que para el 1997 llegaban a 5,609.6 y para el año 2003 se registró 8.155,8 Millones de Bolivianos.

3.5 Entorno Socio Cultural.

Uno de los factores de interés es la población, para el desarrollo del siguiente trabajo se considerará necesario analizar los siguientes aspectos demográficos.

➤ Crecimiento de la población

Este factor resulta un elemento importante a considerar, porque a medida que crece la población los recursos que reciba el Municipio por Coparticipación Tributaria, serán mayores y por ende se realizarán más proyectos que irán en directo beneficio de la población.

CUADRO N° 13
POBLACIÓN CENSAL Y TASA DE CRECIMIENTO

Descripción	Censo 1992	Censo 2001	Tasa de Crecimiento
Total Boliviana	6.420.792	8.274.325	2.74%
Total Chuquisaca	453.756	531.522	1.71%
Total Villa Abecia		3.125	0.12%
Área Urbana	147.401	218.126	4,23%
Área Rural	306.355	313.396	0.25%

FUENTE: Instituto Nacional de Estadística

Como se observa en cuadro anterior el departamento de Chuquisaca cuenta con 531.522 habitantes, representando el 6,42% del total de la población de Bolivia, concentrándose la mayor parte en el área Rural con 313.396 Habitantes para el 2001 con una tasa de crecimiento de 0,25%, tasa inferior a la registrada en el área urbana, es decir es mayor la población que habita en el área Urbana.

La población de la localidad de Villa Abecia, considerada como base en la promulgación de la Ley de Participación Popular (20 de abril de 1994) era de 3,160 habitantes, a partir de la que se asignan los Recursos de Coparticipación Tributaria.

Actualmente, según las encuestas realizadas en el proceso de ajuste del PDM, esta asciende a un total de 3,719 habitantes, que frente a las proyecciones del INE para el mismo año de 3811 habitantes, no representa grandes diferencias.

Según estos datos, la población distribuida en los 3 distritos y 14 comunidades, esta mas concentrada en el distrito I = 36,47%, debido a la influencia del centro poblado Villa Abecia, y la restantes se distribuye en los demás distritos en porcentaje equilibrados: Jailía 31,51% y Tárcana 32,01%.

A nivel de Municipio, la diferencia de la población de mujeres y hombres, es mínima: 50,4% y 49,6%, aunque a nivel de comunidades, esta es variable y esta asociada con los índices de migración y mortalidad.

La densidad poblacional, es de 6,4 hab/km², relativamente mayor al promedio de la provincia (5,5 hab/km²), y menor a la de Chuquisaca, que alcanza a 10,8 hab/km².

La Tasa de crecimiento poblacional, que expresa el número de personas que se agregan anualmente, era de 1,61% para el periodo intercensal 75-92, mientras que de 1992 al 2000, este se incrementa a 2,57%, considerando la población urbana y rural.

➤ **Analfabetismo.**

La tasa de analfabetismo en el departamento de Chuquisaca para el año 2001 fue de 26.97% y supera el promedio nacional de 13.28%, la tasa de analfabetismo para hombres fue 18.38% y para mujeres 34.79%.

El área urbana del departamento de Chuquisaca en el año 2001 la tasa de analfabetismo registró 9.97%, la población de 15 o más años que no sabía leer y escribir. En área rural en el departamento de Chuquisaca la tasa de analfabetismo fue de 41.13% superior al dato nacional, que es 25.77%.

En la Localidad de Villa Abecia la tasa de Analfabetismo refleja el número de personas mayores de 15 años adelante, que no saben leer ni escribir, en relación a la población total comprendida entre estas edades, a nivel del Municipio es de 39,2%, compuesto por un 22,0% de hombres y 53,6 de mujeres analfabetos. (INE, 1998). Para el mismo año, la tasa de analfabetismo en la provincia Sud Cinti alcanza a 43,6% (30,1% hombres y 55,0% mujeres), que en general es mayor a la tasa departamental de 39,5%.

➤ **Condición de Actividad de la Población.**

De la población total del departamento de Chuquisaca, 372,890 se encuentra en edad de trabajar.

Según la condición de actividad en el departamento de Chuquisaca la población total alcanza a 531,522 habitantes, de ellos 372,890 conforman la oferta potencial o población en edad de trabajar (PET), 152,830 la población en edad de no trabajar (PENT) o menor de 10 años y 5,802 son habitantes de 10 años o más de edad que no especifican su condición de actividad.

Del total de población en edad de no trabajar 77,712 son hombres y 75,118 mujeres. Entre 1976 y 1992, la población masculina menor de 10 años se incrementó en 16,063 y la femenina en 15,538, en tanto que el último período intercensal 1992-2001 este incremento fue de 8,034 hombres y 6,158 mujeres.

Entre 1976 y 1992, la población económicamente activa o fuerza laboral se incrementó en 69,697 personas y la inactiva constituida principalmente por estudiantes, amas de casa, jubilados, pensionistas y rentistas disminuyó en 4,776. Entre 1992 y 2001, la población económicamente activa disminuye en 10,979, en tanto que la inactiva aumentó en 71,313.

En el municipio de Camataqui De la composición poblacional por grupos estándar de edad, se desprende una sub-composición, por grupos o edades funcionales, a efectos de facilitar la determinación e interpretación de los indicadores sociodemográficos.

La población en edad de trabajar o Población Económicamente Activa (PEA), está comprendida por hombres y mujeres entre los 10 y 64 años, que representan el 61,79% del total. Mientras que la población en edad escolar representa el 30,73% del total, y está conformada por hombres y mujeres entre los 5 y 14 años, aunque, en este mismo grupo, se encuentra un porcentaje de la población adolescente o jóvenes no escolares.

EL 27,46% de la población, son adolescentes o jóvenes entre los 10 a 24 años de edad, y es el estrato donde se registra los mayores índices de migración. La población restante lo conforman los niños de 0 a 4 años y los ancianos de 65 años adelante.

4.6 Entorno Tecnológico.

Para los proyectos de construcción a realizarse en el la Localidad de Villa Abecia no se requiere tecnología de punta. En la actualidad tanto las Empresas Constructoras que vienen de afuera como los albañiles del lugar utilizan maquinaria poco moderna para realizar su trabajo.

Como podemos ver los albañiles no necesitan tecnología moderna, los equipos más necesarios se resumen en: amoladoras, vibradoras, mezcladoras, compactadoras, compresoras, entre otras.

CAPITULO IV

ANALISIS DEL ENTORNO PARTICULAR Y SITUACION ACTUAL DE LOS ALBAÑILES

4.1 Características del Gobierno Municipal de la Localidad de Villa Abecia

La Localidad de Villa Abecia se encuentra localizado en la Provincia Sud Cinti, en el cañón Cinteño tiene un gran potencial en el cultivo de hortalizas, frutales, papa y otros productos característicos de la Zona.

El Gobierno Municipal de Villa Abecia cuenta con su plan de desarrollo Municipal (PDM), documento que permite al municipio dotar de un instrumento de planificación que determina la visión estratégica de mediano y largo plazo; el PDM permite integrar los esfuerzos de actores sociales e institucionales que se encuentran localizados en el municipio, el propósito es generar impacto de la inversión pública municipal; a través de la constitución de una plataforma de infraestructura que posibilite producir condiciones auspiciosas para la inversión privada, a través de la optimización de los recursos humanos, materiales, financieros, tecnológicos y naturales locales.

En el Gobierno Municipal de Villa Abecia se ha detectado algunas debilidades internas, tales como la dependencia de los recursos de Coparticipación, personal profesional escaso (tanto para las funciones administrativas como las técnicas), todas estas limitaciones serán superadas con capacitación y formación de recursos humanos locales que posibilitarán la sostenibilidad de la gestión municipal.

Una de las variables que afectó para que no se tenga mayores ingresos municipales es que:

- Los recursos propios no se pueden incrementar debido a que el municipio no cuenta con el RUA por lo cual los contribuyentes cancelan sus impuestos en las capitales de departamento. No se cuenta con un sistema de catastro actualizado, estos problemas persisten de gestiones anteriores; en la actualidad ya se realizó una Consultoría para subsanar estas deficiencias.
- El Municipio de Villa Abecia, no percibe muchos recursos por coparticipación tributaria ya que su población es pequeña, las autoridades deben gestionar para captar recursos de entidades privadas como: DELACH, Cooperación Danesa, etc.

4.2 Inversión Anual del Gobierno Municipal

El gobierno Municipal de Camataquí - Villa Abecia, en anteriores gestiones tuvo el siguiente presupuesto:

CUADRO N° 14
PRESUPUESTO DE RECURSOS
(EN BOLIVIANOS)

Gestión	Gasto Corriente	Gasto de Inversión	Porcentaje %	Total Recursos
2003	120777.90	3740610.84	96.87	3861388.74
2004	262360.50	4166187.78	94.08	4428548.28
2005	212171.00	482806.87	95.67	4894977.87
2006	200373.00	2648852.02	92.97	2849225.02
TOTAL				16.034.139,91

Fuente: POA H.A.M Camataquí – Villa Abecia
Elaboración Propia

El presupuesto del gobierno municipal está compuesto por dos cuentas gasto corriente destinado a pago de servicios personales, servicios no personales, materiales de suministro y el gasto de inversión designado a la elaboración y realización de proyectos.

Para la ejecución de los proyectos la Honorable Alcaldía Municipal cuenta con Recursos propios como así también capta recursos de Financiadores tales como: La Cooperación Danesa, DELACH, Prefectura de Chuquisaca, HIPC, FPS, PAN, las comunidades, Coparticipación Tributaria y Otros.

El presupuesto de gastos de inversión en las diferentes gestiones se destinó a la ejecución de Proyectos sobre todo en el sector de Saneamiento Básico, en la construcción de canales de riego, Caminos vecinales, sistemas de agua potable, como así también a la realización de Estudios a Diseño Final, considerando que no todo los recursos de gastos de inversión son destinados a obras sino también a gastos de capital, como compra de material para las escuelas, desayuno escolar, entre otros. Cabe destacar que el gasto de Inversión para las diferentes gestiones sobrepasa el 90 % del total de los Recursos.

En las diferentes gestiones la Honorable Alcaldía Municipal no llegó a ejecutar en su totalidad el presupuesto asignado, por ejemplo para el 2003 se logró ejecutar el 86% de lo presupuestado esta gestión fue regularmente satisfactoria, para el 2004 se llegó a una ejecución del 82% y para el 2005 se alcanzó el 61.06% para el 2006 se llegó al 75%.

Se destaca que la gestión 2005 tuvo mayores recursos para gastos de inversión, esto debido a que no se contó con Financiamiento externo, cifra que disminuyó para la gestión 2006 esto debido a que no contaron con estos recursos.

En el siguiente cuadro se detallan los proyectos que se ejecutaron en la diferentes Gestiones tanto en lo referido a Estudios a Diseño Final, como a Construcciones:

CUADRO N° 15
PROYECTOS DE ESTUDIOS A DISEÑO FINAL VILLA ABECIA

Gestión	Empresa Constructora	Proyecto	Monto de Contrato (Bs.)
2004	ECOMIC SRL.	Estudio a Diseño Final Camino vecinal cruce Higuerayoc - Chiri	141.167,00
2004	SSP SRL.	Estudio Agua Potable Camblaya.	20.845,00
2004	Consultor Individual JULIO RODRIGUEZ	Estudio a Diseño Final planta de Tratamiento de aguas residuales Villa Abecia	26.976,96
2005	INCOSUR	Supervisión de Sistemas de Microriego el Purón.	53.358,00
2005	SACBO SIGLO XXI	Asistencia Técnica y Capacitación Sistema de Riego el Purón.	48.802,00
2005	VIEDRO SRL.	Estudio Camino Vecinal Villa Abecia - Tarcana.	192.115,30
2005	Consultor Individual BENJAMÍN ROJAS	Supervisión planta de Tratamiento de Aguas residuales Villa Abecia.	30.076,00

2005	Consultor Individual BENJAMÍN ROJAS	Supervisión Construcción Agua Potable Camblaya.	10.000,00
2005	ECTA SRL.	Estudio a Diseño Final Microriego Camblaya.	39.573,98
2005	ATENEA BAM	Estudio Colegio 23 de Marzo	10.208,00
2006	CONFSOR SRL.	Estudio a Diseño Final puente Vehicular Tarcana.	29.986,00
2006	VIEDRO SRL.	Estudio a Diseño Final Sistema de Microriego El Cascajal	27.400,00
2006	SSP SRL.	Estudio a Diseño Final Electrificación Jailia	15.150,00
2005 - 2006	SECOCH	Estudio de Residuos Sólidos Villa Abecia.	28.000,24
2006 - 2007	CONFSOR SRL.	Estudio a Diseño Final Escuela Los Sotos.	9.715,15
2006 -2007	ATENEA BAM	Estudio Hospital Santa Maria	19.700,00
2006-2007	ECOSUR SRL	Estudio a Diseño Final Sistema de agua Potable Villa Abecia	26.244,00
TOTAL			729.317,63

FUENTE: Honorable Alcaldía Municipal
Elaboración Propia

En base a esta información podemos observar los diferentes proyectos de estudios a Diseño Final realizados en la gestión 2004 – 2007 que alcanzan a un monto total de **Bs. 729.317,63** de los cuales algunos aun están en etapa de Preinversión.

Los albañiles de la Localidad de Villa Abecia una vez organizados como Microempresa participarían en proyectos de Inversión o Construcción y no así en los que son para Elaboración a Diseño Final, ya que para estos se requiere profesionales con Título en Provisión Nacional, especializados en el Área.

CUADRO N° 16
PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN EJECUTADOS EN VILLA ABECIA

Gestión	Empresa Constructora	Proyecto	Monto de Contrato (Bs.)
2004	GOVA	Construcción de Sistemas de Microriego Achuma – La Abra – Charpaxi.	549.988,55
2004	CONALSI	Construcción de Sistemas de Microriego el Purón	1.066.309,70
2004	CONALSI	Construcción Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Villa Abecia	335.172,62
2004	B&B	Construcción Mejoramiento Sistema de riego Villa Abecia.	771.739,82

2004	Técnicos Constructores	Construcción Sistema de Agua Potable Camblaya.	237.554,00
2005	LIROSO SRL	Construcción de Sistemas de Microriego Camblaya	338.426,24
2005 - 2006	B&B Ltda.	Construcción de Sistemas de Microriego Santa Ana.	363.704,95
2005 - 2006	B&B Ltda.	Construcción Sistema de Microriego Los Sotos	119.319,52
2006	EUCLIDES	Construcción Electrificación Rural Jailia.	255.606,91
2006 - 2007	ABV Ingeniería SRL	Construcción Unidad Educativa Charpaxi	469232,19
2006	IBASA	Construcción puente vehicular Tarcana	998963,00
2006 - 2007	BARRIOS	Construcción Colegio 23 de Marzo	1143420.30

FUENTE: Honorable Alcaldía Municipal
Elaboración Propia

Realizando una retrospectiva podemos ver que el Municipio de Camataqui en los pasados periodos invirtió un total Bs. 5.506.017,50 de donde el 58% fueron destinados a Infraestructura de el Sector Agropecuario en proyectos de Microriego.

Todos los proyectos fueron ejecutados por Empresas Constructoras del departamento de Tarija y Sucre, los mismos que contrataron albañiles de sus departamentos para la ejecución de los proyectos ya mencionados.

4.3 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LOS ALBAÑILES.

4.3.1 Antecedentes Generales.

En el Municipio de Camataquí, localidad de Villa Abecia en la actualidad existen 16 albañiles entre maestros y ayudantes, algunos de los cuales se encuentran trabajando eventualmente en obras de carácter particular, y muchos de ellos se encuentran desempleados.

Los albañiles del lugar vienen trabajando individualmente desde varios años atrás, prácticamente desde que empezaron en este sector, en pasadas gestiones ya existía la inquietud de trabajar conjuntamente, participaron de varias reuniones con este objetivo, pero dada las exigencias legales, falta de capital, asesoramiento, trámites y otros no avanzaron en el propósito de formar una microempresa.

Hoy en día las circunstancias y la necesidad de percibir mayores ingresos hacen que deseen trabajar colectivamente como una microempresa y con un objetivo común.

Mediante la Promulgación del Decreto Supremo del 26 de Agosto del 2002, se generaron varias oportunidades, ya que el mismo pone en vigencia el uso de la Tarjeta Empresarial, dando posibilidades a muchos sectores de establecerse legalmente para poder acceder a fuentes de trabajo en el ámbito público (municipal, o a nivel de prefecturas) .

Los albañiles de la localidad de Villa Abecia por sus condiciones sociales pertenecen a un grupo poblacional con escasos niveles educativos y escasas posibilidades de financiar sus actividades.

En base a reuniones que se llevaron a cabo con los albañiles de la Localidad de Villa Abecia es que se vio que la posibilidad de asociarse es factible y necesaria, y a diferencia de años anteriores el trámite es sencillo y poco costoso, dada las facilidades que existen en cuanto a establecerse legalmente.

A continuación podemos observar el listado de los albañiles de la Localidad de Villa Abecia:

CUADRO N° 17
ALBAÑILES DEL MUNICIPIO

Número	Nombre y Apellido	Dirección Domicilio Actual
1	Domingo Burgos	Villa Abecia – Barrio Villa Nueva
2	Ramón Galean	Villa Abecia – Barrio Villa Nueva
3	Félix Mondaque	Villa Abecia – Calle Mateo Ávila
4	Marcelino Bejarano	Villa Abecia – Barrio Panamericano
5	Tomás Mondaque	Villa Abecia – Calle Romero
6	Roberth Flores	Villa Abecia – Barrio Panamericano
7	Rafael Cazón	Villa Abecia – Barrio Achumani
8	Tito Burgos	Villa Abecia – Calle Jailia
9	Vicente Mondaque	Villa Abecia – Calle Mateo Ávila
10	Antolin Cazón	Villa Abecia – Barrio Panamericano
11	Santos Mercado	Villa Abecia - Calle Jailia
12	Aníbal Amador	Villa Abecia – Calle Sucre
13	Abraham Adrián	Villa Abecia – Calle Bolívar
14	Leonardo Burgos	Villa Abecia – Barrio

		Villa Nueva
15	Rómulo Nieves	Villa Abecia – Calle Mateo Ávila
16	Eugenio Cazón	Villa Abecia – Plazuela Ossio

Elaboración Propia

Los Albañiles en su totalidad viven en la Localidad de Villa Abecia, en su mayor parte su actividad principal es la construcción y su única fuente de ingresos, otra oportunidad que ellos ven al asociarse es poder trabajar en la construcción del camino carretero Potosí – Tarija, que esta realizando la empresa Brasileira Queiroz Galvão, por ejemplo en trabajos en cuanto a obras de arte como ser: Badenes, Muros de Contención, Cunetas, Pasarelas, Zanjas de Coronación, Muros de Protección, Gaviones.

4.3.2 Ingresos de los Albañiles.

En el siguiente cuadro se podemos observar los ingresos percibidos por los albañiles de la Localidad de Villa Abecia de acuerdo al tiempo que estos trabajan anualmente

CUADRO N° 18
INGRESOS ANUALES POR JORNAL

Nombre	Tiempo Trabajado	Ing. * Jornal Bs.	Total Bs. Anual
Domingo Burgos	10 meses / año	35	10500
Ramón Galeán	4 meses / año	35	4200
Félix Mondaque	9 meses / año	30	9450
Marcelino Bejarano	1 mes / año	30	900
Tomás Mondaque	1 mes / año	25	750
Roberth Flores	8 meses / año	25	6000
Rafael Cazón	6 meses / año	30	5400

Tito Burgos	2 meses / año	30	1800
Vicente Mondaque	3 meses / año	30	2700
Antolín Cazón	2 meses / año	25	1500
Santos Mercado	4 meses / año	25	3000
Aníbal Amador	3 meses / año	35	3150
Abraham Adrián	6 meses / año	25	4500
Leonardo Burgos	4 meses / año	25	3000
Rómulo Nieves	10 meses / año	25	7500
Eugenio Cazón	2 meses / año	25	1500

FUENTE: Elaboración Propia

Con el propósito de establecer los ingresos actuales que perciben los albañiles por trabajo que realizan y precisar el tiempo que se encuentran activos, de acuerdo al sondeo de opinión realizado a los mismos, es que se ha podido advertir que tienen un ingreso común a cobrar por jornal de Bs. 25 que representa un 50% del total de las tarifas, el promedio por jornal es de Bs. 28.40, así también se pudo observar que la mayoría trabaja tan solo de 2 a 4 meses / año, esto debido a la baja demanda de personas particulares en cuanto a construcción y mejoramiento de viviendas, situaciones que describen la necesidad de trabajar conjuntamente para beneficio de todos y así poder ampliar sus oportunidades laborales y no limitar su mercado de servicios a personas específicas.

El ingreso que perciben anualmente los albañiles por las obras que realizan es de un promedio de Bs. 4115,60 en obras de carácter particular, ya que si alguno de ellos trabaja en proyectos para la Honorable Alcaldía puede llegar a obtener un ingreso mayor con monto aproximado de Bs. 8.000, esto considerando que solo ejecutan obras por invitación directa y montos menores, en cuanto a se refiere a refacciones, pequeñas construcciones y otros que no son de gran magnitud, las mismas se dan una o dos veces al año. Los albañiles que perciben mayores ingresos son los maestros por tener mayor experiencia, maquinaria y equipos.

4.3.3 Categorización de los albañiles de la Localidad de Villa Abecia.

El objetivo de realizar una categorización es para poder determinar una clasificación de quienes son maestros y ayudantes, para así poder organizarlos como Microempresa, diferenciándolos en cuanto a su experiencia y capacidad para realizar diferentes obras y / o proyectos.

Los albañiles (maestros) que son contratados por personas particulares, empresas, gobierno municipal, etc., subcontratan a otros albañiles (ayudantes) para que estos operen bajo su dirección los mismos que tienen menor experiencia y no cuentan con las herramientas necesarias para trabajar independientemente, en este caso el que percibe un mayor ingreso es el albañil maestro por estar a cargo de la obra. En el cuadro posterior podemos observar la categorización de los albañiles.

CUADRO N° 19
CATEGORIZACIÓN DE LOS ALBAÑILES

Número	Nombre y Apellido	Categoría
1	Domingo Burgos	Maestro
2	Ramón Galeán	Maestro
3	Félix Mondaque	Ayudante
4	Marcelino Bejarano	Ayudante
5	Tomás Mondaque	Ayudante
6	Roberth Flores	Maestro
7	Rafael Cazón	Maestro
8	Tito Burgos	Ayudante

9	Vicente Mondaque	Ayudante
10	Antolín Cazón	Ayudante
11	Santos Mercado	Ayudante
12	Aníbal Amador	Maestro
13	Abraham Adrián	Maestro
14	Leonardo Burgos	Ayudante
15	Rómulo Nieves	Maestro
16	Eugenio Cazón	Ayudante

FUENTE: Albañiles del Municipio
Elaboración Propia

Los albañiles con mayor experiencia en la Localidad de Villa Abecia son los Señores: Domingo Burgos, Ramón Galean, Roberth Flores, Rómulo Nieves y Aníbal Amador.

Cabe destacar que los únicos que participaron en obras del Municipio son los albañiles Domingo Burgos, Ramón Galean, Abraham Adrián, dado que son los más conocidos por su trabajo y los que actualmente están más equipados en cuanto a herramientas. También se debe mencionar a los señores, Benito Miranda y Antonio Márquez, los cuales no figuran, por no ser de esta comunidad y por tener como actividad principal la agricultura.

4.3.4 Oportunidades a nivel de Microempresa

Las principales oportunidades se presentan en cuanto a los proyectos futuros que ejecute el Gobierno Municipal, Sub-prefectura como así también a trabajos que les pueda dar la empresa Queiroz Galvão en el camino carretero que va desde Potosí hasta Tarija.

4.3.5 Proyectos Futuros según el Programa Operativo Anual (POA).

De acuerdo a la información brindada por la H.A.M de Villa Abecia, tenemos a continuación proyectos que se ejecutaran en el Municipio y dentro de los cuales podrían participar los albañiles de acuerdo a las características y montos de los mismos:

CUADRO N° 20
PROYECTOS FUTUROS DEL MUNICIPIO DE VILLA ABECIA

PROYECTO	MONTO Bs.
Construcción Sistema de agua potable Los sotos - Camblaya Chica y Santa Ana	57458.00
Construcción Sistema de agua potable Higuerayoc - Rodeo	58680.00
Construcción de estanques comunidad de Pioca	25000.00
Construcción Sistema de Microriego Los Sotos – Camblaya	11000.00
Mejoramamiento plaza 25 de mayo	11240.00
Construcción Sistemas de Microriego (DELA)	40172.00
Ampliación y Mejoramiento mercado público	20875.000
Apertura Camino vecinal cruce Higuerayoc - Chiri	70000.00
Apertura Camino vecinal Jalilla – El Tambo – El Potrero	60000.00
Construcción puente vehicular Acceso Villa Abecia	20000.00
Construcción escuela Charpaxi	471506.00
Construcción Colegio 23 de marzo	100000.00
Construcción Escuela Los Sotos	8500.00
TOTALES	954431.00

Fuente: Honorable Alcaldía Municipal
Elaboración Propia

Los proyectos que ejecutara la H.A.M. de Villa Abecia alcanzan a un monto de Bs. 954.431.00, de los cuáles podrán formar parte los albañiles organizados como microempresa con la tarjeta empresarial, a los cuales no pueden acceder individualmente.

4.3.6 Competidores del Sector.

La competencia de los albañiles del Sector se considera a las empresas Constructoras de los diferentes departamentos, sobre todo a las de Tarija y Sucre por la cercanía que estas tienen al municipio. Dentro del ámbito local una competencia directa y fuerte se da entre los mismos albañiles esto debido al precio.

EMPRESAS CONSTRUCTORAS.

El principal competidor de los albañiles son las empresas constructoras esto en cuanto se refiere a proyectos que elabora el Municipio, ya que son las que se adjudican la ejecución de las obras, por estar legalmente constituidas y contar con personas profesionales.

En los últimos años los proyectos fueron ejecutados por empresas constructoras tales como B&B, GOVA, LIROSO, CONALSI, VIEDRO, INCOSUR entre otras, las cuales en su mayoría contratan personal del lugar de origen porque consideran que el rendimiento de la mano de obra es mayor ya que estos tienen como única prioridad realizar el proyecto para el cual son contratados, además que su trabajo es continuo de acuerdo a lo requerido por la empresa contratante, debido a que no tienen actividades secundarias.

Las empresas constructoras no toman en cuenta la mano de obra que existe en el Municipio porque consideran que no realizan un trabajo permanente, no tienen el rendimiento esperado, tienen horarios de entrada como de salida, estos cobran los

jornales semanalmente y muchas veces las empresas no pueden cumplir con estos requerimientos debido a que no tienen mucha liquidez, por tener que realizar gastos en la compra de material de construcción, cobran por avance de obra al Municipio, factor por el cual no pueden cancelar semanalmente a los albañiles y optan por contratar mano de obra que no es del lugar restándoles la posibilidad de una fuente de Trabajo a los albañiles del Municipio.

Otro factor a tomar en cuenta es el costo del jornal que cobran los albañiles a personas particulares que oscila entre 25 Bs. y 30 Bs., mientras que las empresas pagan un jornal de 20 Bs.

ALBAÑILES

Entre los albañiles del lugar se da cierta competencia esto en cuanto a obras civiles para personas particulares y algunos proyectos que les otorga el municipio para su ejecución por montos menores, esta competencia se debe principalmente por el factor “precio” ya que algunos albañiles para poder conseguir trabajo ofertan precios más bajos lo que repercute en que no todos estén activos en el mercado laboral.

Las obras que se ejecutan tanto por personas particulares como así por la H.A.M. de Villa Abecia son adjudicados al proponente con el precio más bajo.

Entre los proyectos que realizaron los albañiles para el municipio tenemos los siguientes:

CUADRO N° 21
PROYECTOS EJECUTADOS POR ALBAÑILES

GESTION	ALBAÑIL	PROYECTO	MONTO Bs.
2005	Domingo Burgos	Graderías Coliseo Cinti Juniors	3179.70
2005	Abraham Adrián	Refacción Hospital Santa Maria	9500.00
2005	Benito Miranda	Construcción dotación de Agua Comunidad Mollaguada	11142.00
2005	Domingo Burgos	Refacción Mercado Municipal	5300.00
2006 – 2007	Domingo Burgos	Enlosetado Barrio Villa Nueva	8819.00
2007	Robert Flores	Gradería Escuela Achuma	5690.00
TOTAL			43630.70

FUENTE: Honorable Alcaldía Municipal
Elaboración Propia

Los Proyectos realizados por los albañiles del municipio en las diferentes gestiones llegan a un monto de Bs. 43630.70

4.4 TARJETA EMPRESARIAL

4.4.1 Análisis de la Venta “Tarjeta Empresarial”

El principal objetivo de la tarjeta empresarial es el apoyo a microempresas, asociaciones, personas individuales y otros para que puedan acceder a proyectos de los diferentes municipios, sin la necesidad de estar inscritos en el registro de comercio, habilitándose con la tarjeta empresarial a las diferentes compras estatales en la provisión de bienes y servicios, la misma que es otorgada por los gobiernos municipales y emitida por el concesionario del servicio de registro de comercio

FUNDAEMPRESA quien dará la orden para el inicio de operaciones en el respectivo Municipio.

El titular de la Tarjeta empresarial tiene derecho preferente, y cuenta con ventajas en cuanto al requerimiento de experiencia, garantía de seriedad de propuesta y Garantía de cumplimiento de contrato, actualmente se está vendiendo en diferentes departamentos y provincias del país, por diferentes entidades Financieras.

CUADRO N° 22
REPORTE MOVIMIENTO TARJETA EMPRESARIAL
2005

AGENCIA	TARJETAS EMITIDAS	TOTAL IMPORTE
Camargo	30	2580.00
Tarija	65	5590.00
Potosí	125	10750.00
Oruro	87	7482.00
TOTAL	337	26402.00

Fuente: FADES (Fundación para Alternativas de Desarrollo)
Elaboración Propia

Según información brindada por FADES (Fundación para Alternativas de Desarrollo), institución que realiza la venta de la Tarjeta Empresarial, se destaca que para el año 2005 se emitieron a 337 tarjetas a personas naturales, y a diferentes Asociaciones a nivel nacional con un importe de Bs. 26402.00 que se distribuyen de la siguiente manera :

TOTAL IMPORTE:	26402
MENOS COMISIONES FADES:	8762
TOTAL A DEPOSITAR FUNDAEMPRESA:	17640

Una vez realizado el deposito por FADES a FUNDAEMPRESA, la misma realiza la distribución de los recursos de la sgte. Manera:

FUNDAEMPRESA	70%
SENAREC	10%
MUNICIPIO	20%

El importe que gana FADES por la venta de cada Tarjeta Empresarial oscila entre Bs. 26 para las provincias y Bs. 24 para las ciudades capitales.

CUADRO N° 23
REPORTE MOVIMIENTO TARJETA EMPRESARIAL
2006

TARJETAS EMITIDAS	TOTAL IMPORTE
999	85914

Fuente: FADES (Fundación para Alternativas de Desarrollo)
Elaboración Propia

Actualmente FADES atiende a 34 Municipios con 13 Agencias a nivel nacional, otra institución que brinda este servicio es IDEPRO.

Por otra parte, en la gestión 2006 se incrementó la venta de las tarjetas empresariales para personas naturales y Asociaciones, lo que nos muestra la aceptación que está teniendo la misma en los diferentes municipios a Nivel Nacional.

4.5 Análisis para la Organización de una Microempresa.

Para realizar un análisis de la organización de una microempresa, tomaremos en cuenta los siguientes puntos:

4.5.1 Objetivos de la Microempresa.

Los objetivos de la Microempresa son:

- A) Generar ingresos.
- B) Crecimiento y expansión en el medio.
- C) Incremento de la productividad.
- D) Responder a las demandas de los consumidores.
- E) Crear nuevos productos y servicios.
- F) Generar fuentes de empleos.

Además de tener objetivos la Microempresa también tiene diversas funciones en nuestra sociedad, tales como:

- a) Contribuir al crecimiento económico.
- b) Reforzar la productividad.

Claro que para lograr funciones, no es necesario que la empresa sea grande, también lo desempeña bien la microempresa. A continuación se muestran algunos fundamentos de la importancia de como llevar a cabo el manejo de una Microempresa:

- Es de carácter continuo, jamás se puede decir que ha terminado, la microempresa y sus recursos están sujetos a cambios constantes.

- Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos del grupo social.
- Suministra los métodos para que se puedan desempeñar las actividades eficientemente unificando esfuerzos.
- Evita la lentitud e ineficiencia en las actividades, reduciendo los costos e incrementando la productividad.
- Reducir o eliminar la duplicidad de esfuerzos, al delimitar funciones y responsabilidades.

4.5.2 Características de las Microempresas.

Las microempresas presentan diferentes características en cuanto a gestión, procesos productivos, tecnología, mercado y financiamiento y capital, de las cuales no todas están necesariamente presentes en las microempresas.

Gestión

- Carencia de criterio empresarial
- Gerencia de no especializada
- Planificación empírica
- Flexibilidad en organización interna
- Propiedad familiar de la empresa
- Relación laboral no formal
- Formalización incompleta
- No existe clara separación entre las finanzas de la familia y el negocio

- No existen socios en la empresa
- No llevan contabilidad

Procesos Productivos

- Operación en pequeña escala.
- Escasa división del trabajo.
- Facilidad de rotación de mano de obra.
- Bajo costo de generación por puesto de trabajo.
- Débil calificación por mano de obra.
- Baja productividad.
- Uso de insumos y materia prima nacional.
- Escaso nivel de acumulación.
- Escasa complementación con proveedores.

Tecnología

- Tecnología obsoleta.
- Dificultades en provisión de maquinaria, equipos y repuestos.

Mercado

- Productos para consumo final.
- Precios bajos.
- Calidad relativamente baja.
- Dificultad de oferta en volumen, calidad y precio.
- Desconocimiento de técnicas de mercadeo y comercialización.
- Débil inserción al mercado

- Relación simple de contratación.
- Operación en mercados no regulados.
- Capacidad para copiar productos.

Financiamiento y capital

- Poco acceso a financiamiento formal
- Acceso a capital de operación relativamente caro.
- Relativo acceso de capital de inversión

Otros aspectos que se tomó en cuenta para organizar una microempresa son los criterios de los diferentes entes involucrados para lo cual se realizó el análisis desde los siguientes puntos de vista:

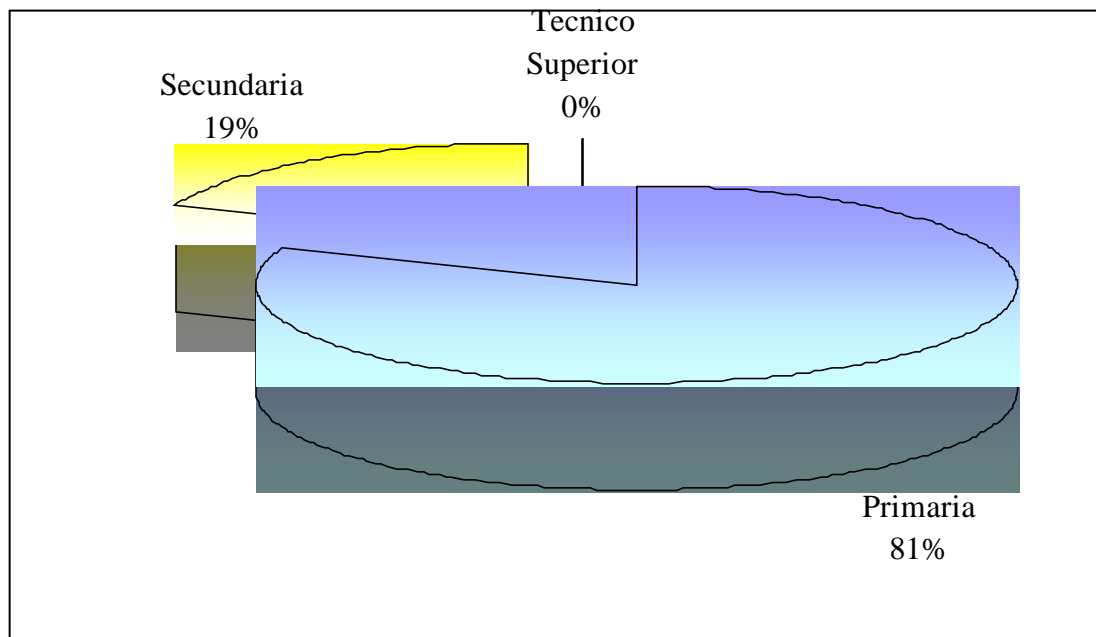
- a) Desde el punto de vista del albañil
- b) Desde el punto de vista de la Honorable Alcaldía Municipal (personal)
- c) Desde el punto de vista de los Financiadores

Para este análisis se ha realizado encuestas a los albañiles, personal que trabaja en la H.A.M de Villa Abecia, Financiadores (Ver Anexo 4 - 5).

4.5.3 Desde el Punto de vista de los Albañiles.

De acuerdo a la información recopilada para la organización de una microempresa se ha podido determinar lo siguiente:

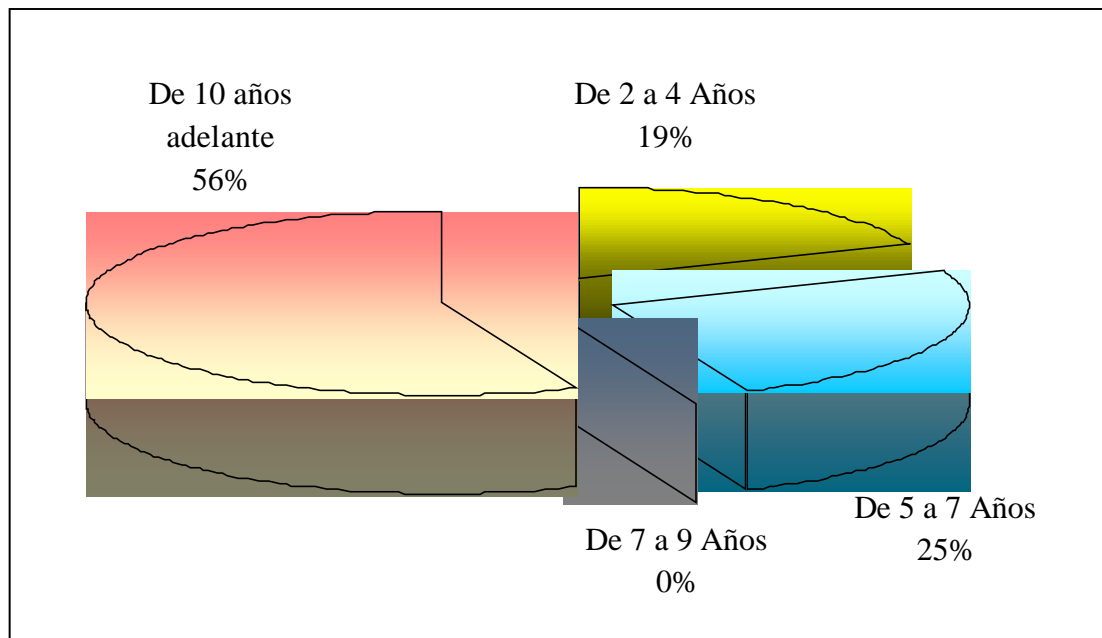
GRAFICA N° 2
GRADO DE INSTRUCCIÓN



El grado de instrucción de los albañiles es de conocimientos básicos dado que el 81% sólo cursó el nivel de primaria, el 19% hizo secundaria terminando el colegio, ninguno de ellos tiene educación superior o realizaron algún curso de capacitación u otro.

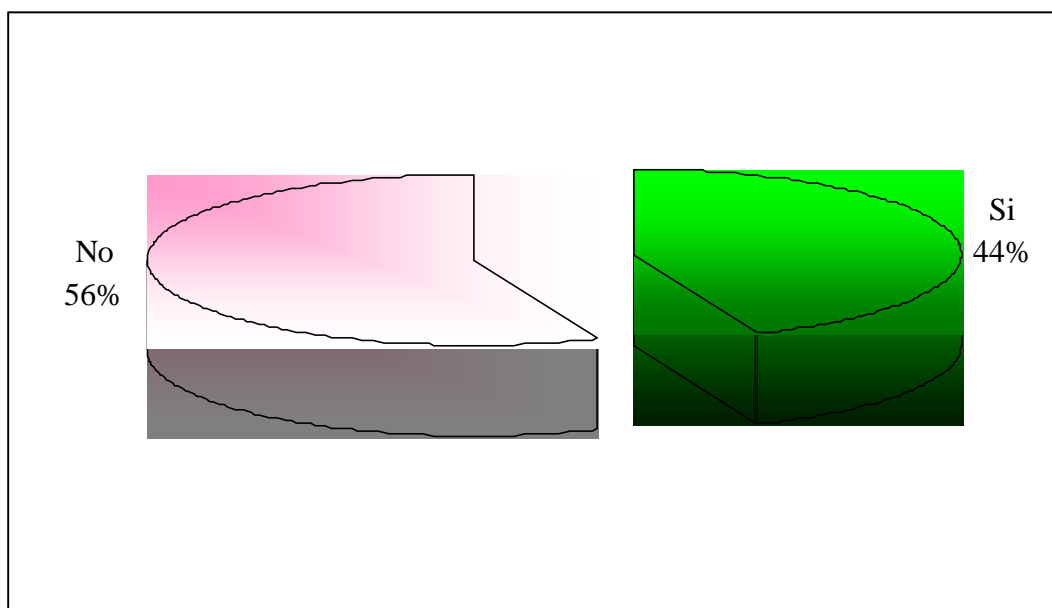
Respecto al tamaño de familia la gran parte tiene un número mayor a 4 dependientes y son escasos los que cuentan con un domicilio propio.

GRAFICA N° 3
TIEMPO DE TRABAJO COMO ALBAÑIL



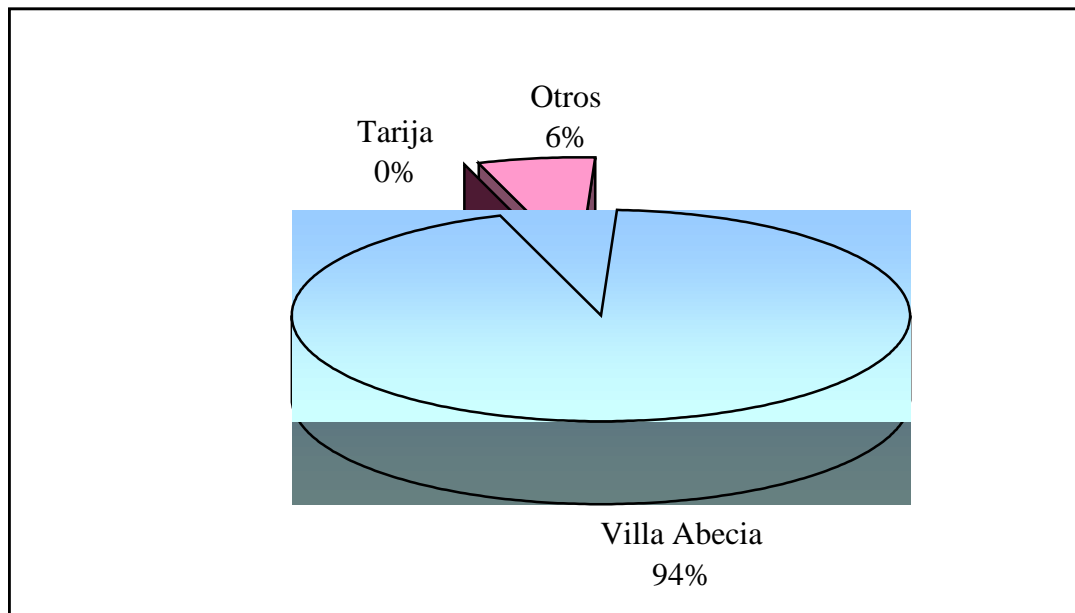
El mayor porcentaje de los albañiles tienen una experiencia mayor a 10 años en el sector en el que se desenvuelven, esto se convierte en una ventaja dado que tienen la capacidad para trabajar en obras de diferente magnitud, con una supervisión mínima y en muchos casos ausente, dependiendo del tipo de obra a ejecutarse, ya que conocen sobre las diferentes fases de la construcción.

GRÁFICA N° 4
ACTUALMENTE ESTA TRABAJANDO



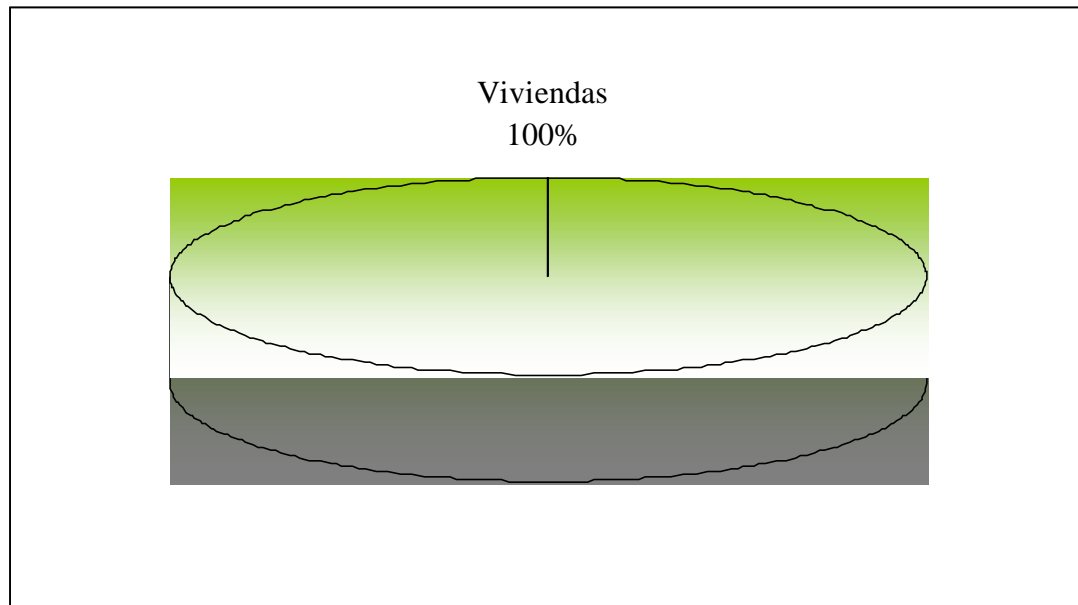
Se pudo constatar que el 56% de los albañiles no se encuentran trabajando y tan solo el 44 % tiene una fuente laboral temporal, las causas que originan esta situación es la crisis por la que atraviesa el Municipio y la poca demanda de trabajos de personas particulares en lo referente a construcción, tampoco están siendo contratados por el Municipio ya que son escasas las obras de montos pequeños que este tiene presupuestado para las diferentes gestiones.

GRAFICA N° 5
EN QUE LUGAR PRESTA GENERALMENTE SU SERVICIO



El trabajo que realizan los albañiles lo hacen generalmente en la Localidad de Villa Abecia, dado que es el lugar en el que radican. Algunos de ellos cuando no están activos en el mercado laboral migran a otros lugares como la Argentina donde son bien remunerados ya que el trabajo que realizan es en la mayor parte eventual.

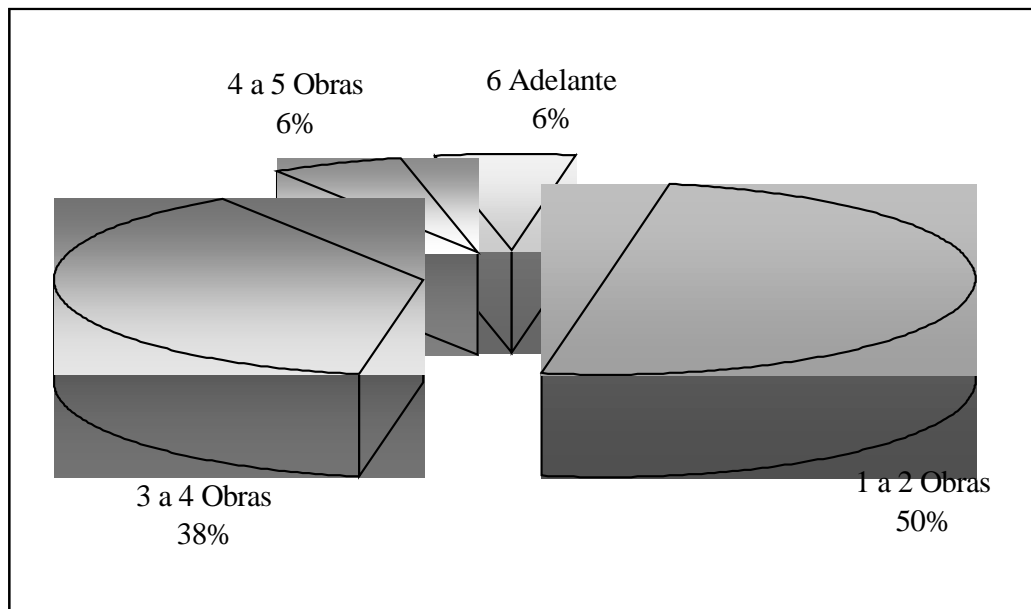
GRAFICA N° 6
TRABAJOS CON MAYOR FRECUENCIA



La totalidad de los albañiles realizan trabajos con mayor frecuencia en cuanto a construcción de Viviendas para personas particulares, como ser: mampostería (pircado de ladrillo), hormigón armado, cielos falsos, drenajes, revestimientos, colocado de techos, pero esto no quiere decir que no puedan realizar otro tipo de obras como ser canales de riego, apertura de caminos, enlosetados, etc.

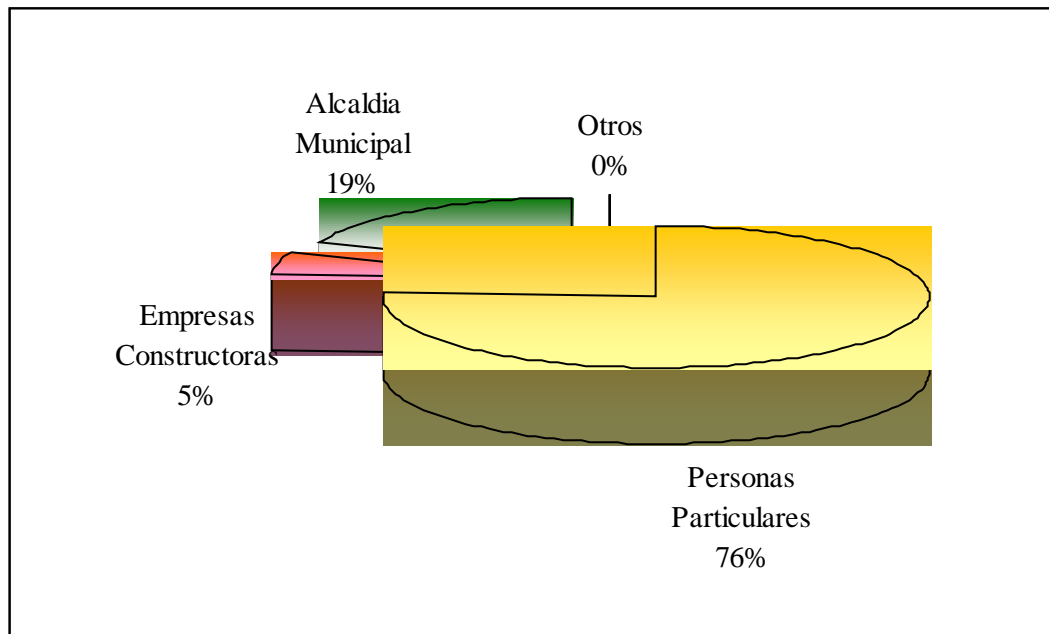
Así también conocen sobre electricidad 30%, plomería 61% y pocos de ellos no efectúan ninguna actividad complementaria a la construcción.

GRAFICA N° 7
OBRAS DE CONSTRUCCIÓN AL AÑO



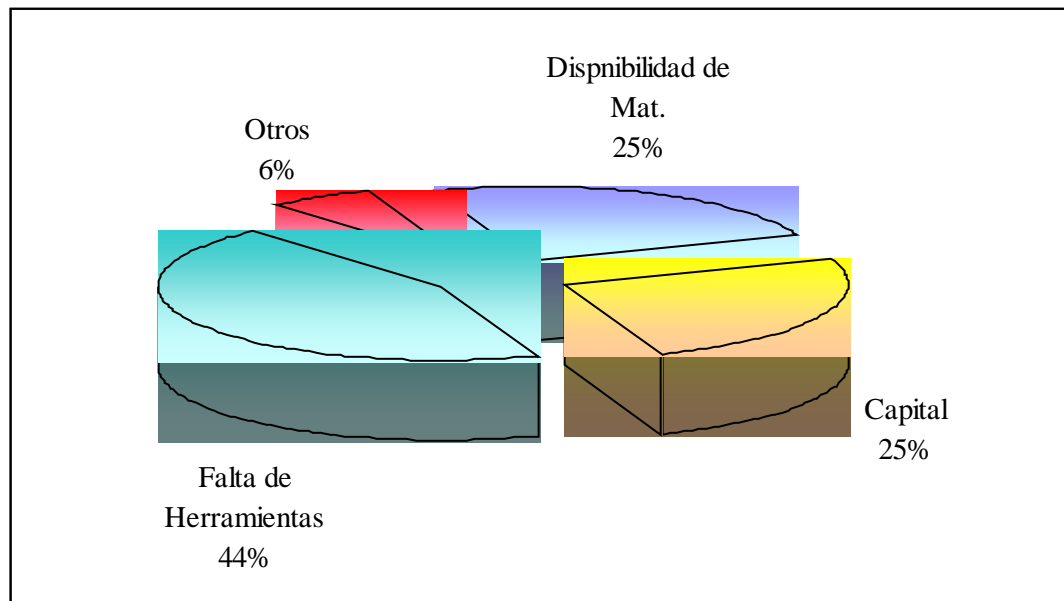
El 50% de los albañiles realiza de 1 a 2 obras al año, un 38% ejecuta de 3 a 4 obras, dependiendo del tamaño de la misma, de la disponibilidad de herramientas y maquinarias con las que cuentan, ya que el 56% cuenta con herramientas propias como ser mezcladora, amolador, taladro, soldadora, compresora, vibradora y un 44% sólo tiene las básicas y principales como ser carretillas, maderas, baldes, badilejos, escaleras, martillos reglas. Esto también obedece a la categoría que tenga el albañil, por ejemplo un maestro tiene más posibilidades de elaborar obras a diferencia de un ayudante, ya que es el maestro, es el que tiene mayor experiencia y por tanto es el más requerido por la parte contratante.

GRAFICA N° 8
PRINCIPALES CLIENTES



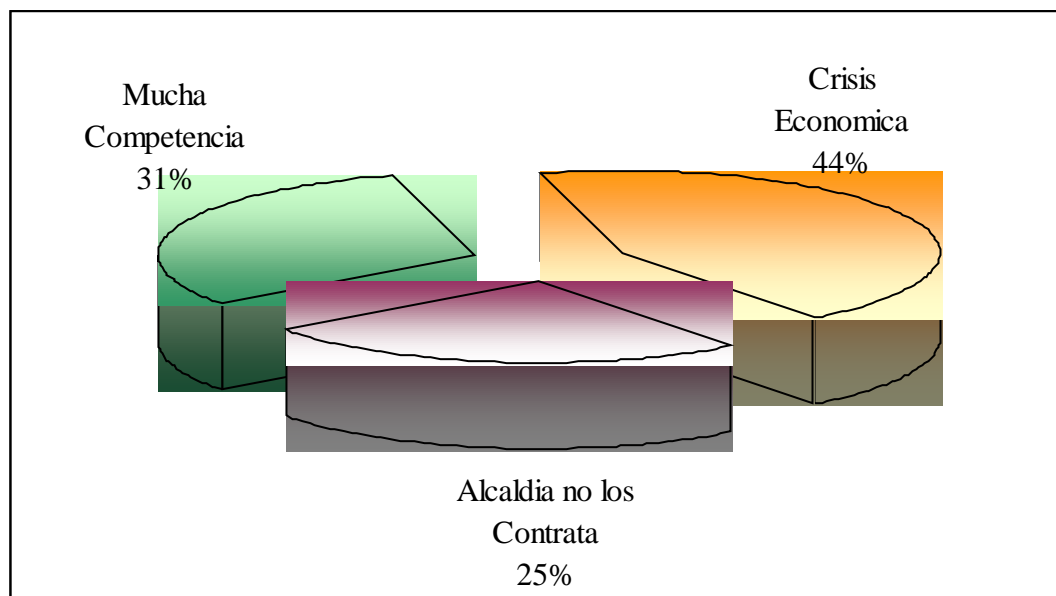
Los principales clientes de los albañiles se constituyen las personas particulares representando el 76% de su fuente de ingreso, seguido por la H.A.M. Con un 19%, representando el porcentaje más bajo las Empresas Constructoras.

GRAFICA N° 9
PROBLEMAS MAS FRECUENTES AL REALIZAR SU TRABAJO



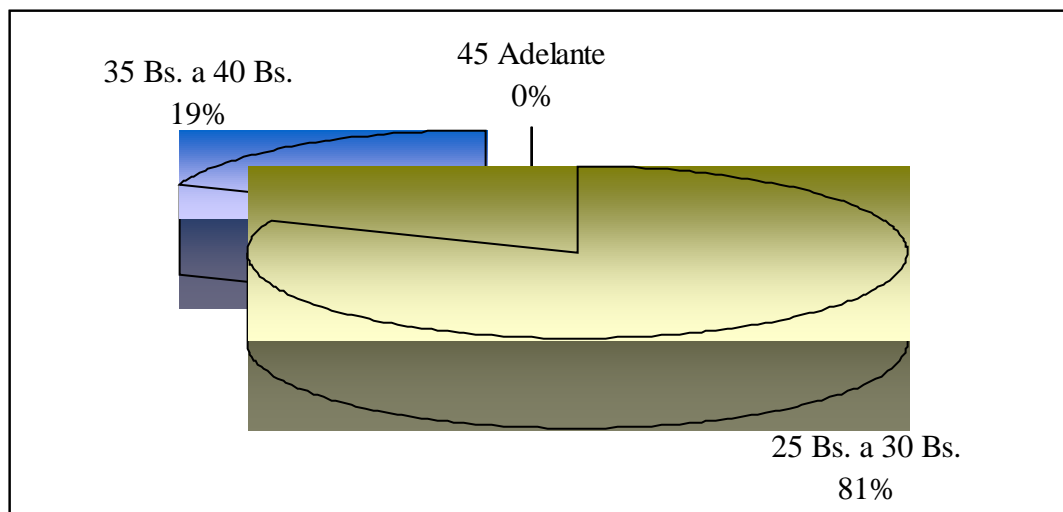
Uno de los principales problemas por los que atraviesan los albañiles al hacer su trabajo es la falta de herramientas porque como ya se mencionó la mayoría sólo cuenta con las herramientas necesarias y las que más necesitan no pueden adquirirlas por no contar con los recursos suficientes ya que tienen precios altos entre ellas tenemos: Mezcladora, vibradora, amolador, entre algunas de las principales.

GRÁFICA N° 10
CAUSAS DEL TRABAJO EVENTUAL



El 100% de los encuestados coincidió en señalar que su trabajo es eventual, por una razón fundamental que es la crisis económica en la cual está inmersa el país, por lo que la gente no invierte en el sector de construcción priorizando otros gastos, el 31% mencionó que existe mucha competencia entre los mismos albañiles por las guerra de precios y así también con las empresas constructoras que ya vienen con su personal desde el lugar de origen. Otro factor a tomar en cuenta es que la Alcaldía no los contrata porque no están legalmente constituidos y sólo le da trabajos que no exigen que estén establecidos.

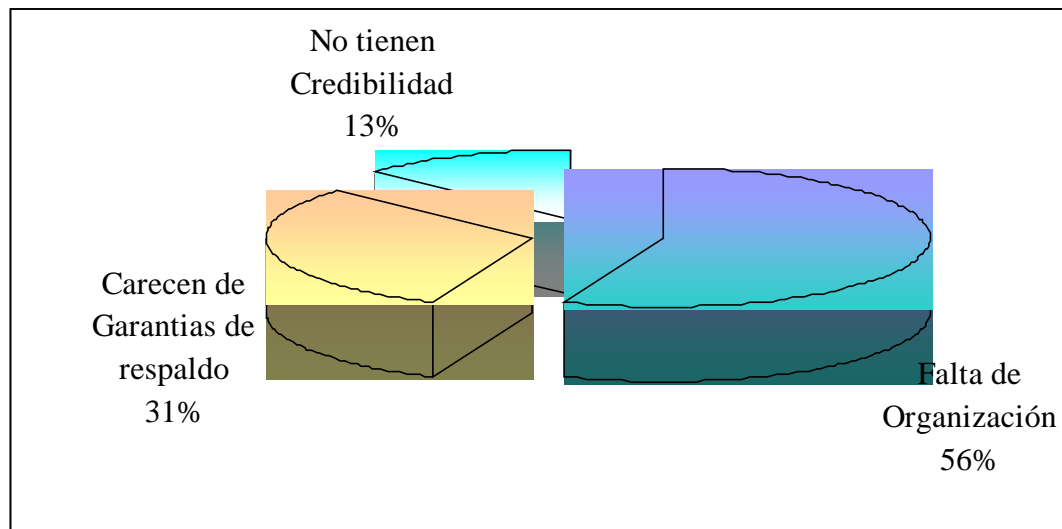
GRÁFICA N° 11
INGRESOS POR JORNAL



En lo referente a los resultados obtenidos sobre la variable ingreso se pudo determinar que el 81% percibe de 25 a 30 Bs. por jornal, este monto es cancelado a los maestros los cuales si subcontratan a ayudantes deben distribuir de este monto un porcentaje, esto en un acuerdo mutuo con el ayudante.

Como se puede ver tan sólo el 19% obtiene un ingreso de 35 a 40 Bs., debido a su mayor experiencia, disponibilidad de herramientas, menor tiempo de realización, etc.

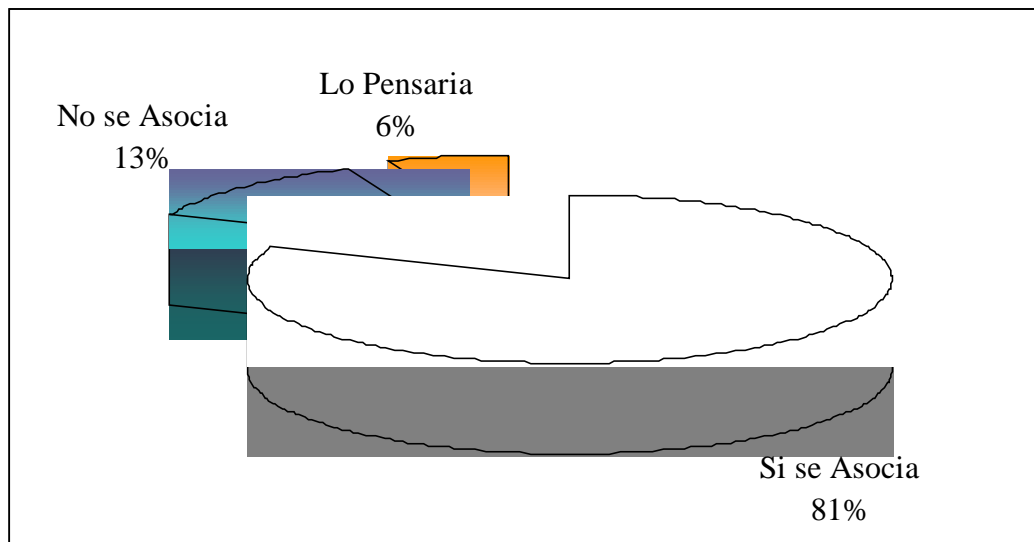
GRAFICA Nº 12
PORQUE NO ACCEDEN A TRABAJOS DEL MUNICIPIO



El 56% afirma que no acceden a trabajos del municipio por falta de organización ya que todas las obras de impacto son adjudicadas a empresas constructoras porque estas cuentan con personal profesional sobre todo con Ing. Civiles quienes son los encargados de supervisar las obras. EL 31 % considera que carecen de garantías de respaldo legal ya que no cumplen con las exigencias para las adjudicaciones de los diferentes proyectos que se otorgan, una alternativa y solución para estas limitaciones es la Tarjeta Empresarial, que los habilita legalmente.

Los albañiles consideran que esa es su mayor debilidad y desventaja en cuanto a las empresas constructoras, ya que ellos tienen la capacidad y experiencia para realizar cualquier tipo de trabajo, sólo les falta la garantía.

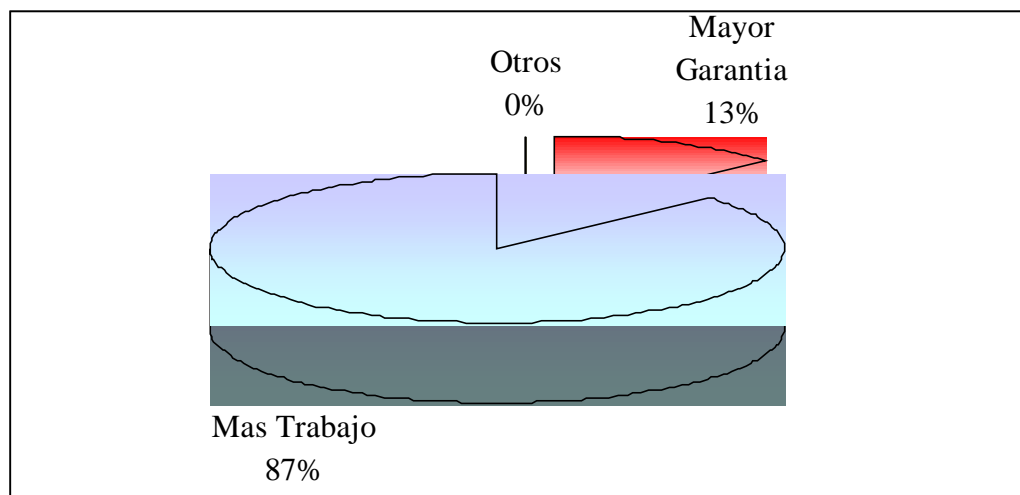
GRAFICA N° 13
POSIBILIDAD DE ASOCIARSE



Se pudo constatar que el 81% de los albañiles sí está de acuerdo en asociarse, dado que las posibilidades laborales serían mayores, estarían legalmente establecidos, tendrían un mejor nivel de vida y se fijaría una sola tarifa de Jornal que rija para todos los socios.

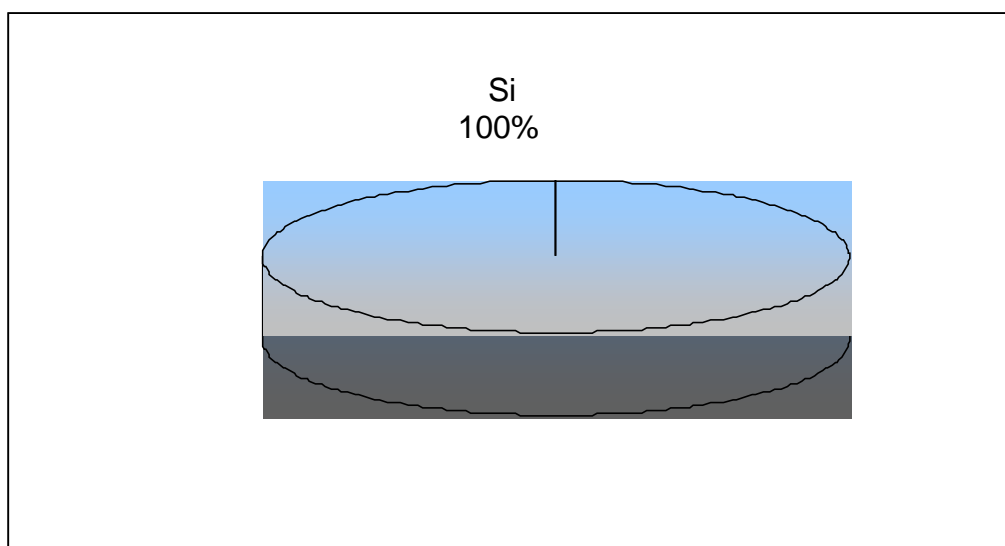
Los albañiles que no quieren asociarse son el 13%, muchos de ellos responden a motivos de religión, y otros por manejar un precio más bajo para tener una opción de competir con los demás albañiles y así beneficiarse con la posibilidad de bajar el precio de acuerdo a su necesidad. Los indecisos representan el 6% y tienen esta posición porque no conocen las ventajas y desventajas de asociarse.

GRÁFICA N° 14
VENTAJAS DE ASOCIARSE



El 87% considera que si se asocia tendrá más trabajo y posibilidad de contar con un mejor ingreso. El 13% de los albañiles afirma que tendrían mayor garantía ante las instituciones públicas. Estas dos ventajas se presumen las más relevantes para la organización de una Microempresa.

GRÁFICA N° 15
DEBERÍA EXISTIR UN PROFESIONAL EN LA MICROEMPRESA



La totalidad de los encuestados están de acuerdo de que exista un profesional en la Microempresa y de preferencia un Ing. Civil para que los avale y asesore en la ejecución de proyectos, dado que así ellos tendrían más respaldo y / o credibilidad ante la Alcaldía.

4.5.4 Desde el punto de Vista de la Honorable Alcaldía Municipal.

De acuerdo a la entrevista que se realizó al personal de la Alcaldía conformado por:

- ❖ Honorable Alcalde Municipal : Dr. Adhemar Castro
- ❖ Oficial Mayor Administrativo: Lic. Jhon Hoyos Lopez
- ❖ Técnico Municipal : Ing. Wenceslao Martínez
- ❖ Encargada de Recaudaciones: Srta. Teresa Rengifo Carnicel

Los que dieron a conocer su punto de vista sobre la organización de una Microempresa y las características que debería tener para participar en las contrataciones que realiza el Gobierno Municipal se ha podido determinar lo siguiente :

- El personal de la Alcaldía a cargo de las contrataciones está totalmente de acuerdo con la creación de una microempresa conformada por albañiles, porque permitiría dinamizar la economía, y los fondos que genere la misma se invertirían en la región.
- El personal de la Alcaldía considera que los albañiles organizados como Microempresa podrían realizar proyectos de toda índole porque al estar legalmente establecidos tienen esta posibilidad.
- Las características con las que debería de contar la Microempresa son : Contar con un equipo interdisciplinario, directiva estable, responsabilidad y seriedad, estatutos y reglamentos, entre otros.
- También consideran que debería existir un profesional Ing. Civil que prepare las propuestas y dirija el trabajo.

- Se daría credibilidad a la Microempresa siempre y cuando estén legalmente establecidas.

4.5.5 Desde el punto de Vista de los Financiadores.

De acuerdo a la entrevista que se realizó a Directivos de las entidades Financiadoras tales como: La Cooperación Danesa, DELACH, que son los principales.

- ❖ Supervisor de Obras: Ing. Néstor Meneses.
- ❖ Asesor de Infraestructura productiva: Ing. Carlos Beltrán.

Los mismos que están de acuerdo en la organización de una Microempresa conformada por albañiles del lugar e incluso se vio la posibilidad de que los proyectos que son financiados por ellos puedan ser ejecutados por los albañiles, debiendo tener lo siguiente:

- Las entidades financiadoras apoyan la creación de una Microempresa, porque se genera empleo a nivel Local, se tiene una garantía en la ejecución en cuanto a la confiabilidad, se dinamiza la economía.
- Podrían ejecutar cualquier tipo de trabajos en construcción.
- El único requisito que exigen es que estén legalmente establecidos.
- Coinciden en señalar que debe de existir un profesional Ing. Civil que dirija, organice, planifique, y oriente los trabajos.
- Se daría credibilidad a la Microempresa siempre y cuando reúnan las condiciones legales que el contratante exija.

4.6 Fortalezas y Oportunidades de los Albañiles

A continuación podemos ver como resultado del análisis para la organización de una microempresa las fortalezas y oportunidades de los albañiles.

CUADRO N° 24
FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad para realizar todo tipo de trabajos de construcción. ➤ Experiencia en el sector. ➤ Uso racional de sus recursos. ➤ Bajos costos de operación. ➤ Flexibilidad al cambio ➤ Crecer profesionalmente. ➤ La microempresa se constituye como una fuente de generación de ingresos monetarios para los socios. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asociarse como Microempresa. ➤ Ampliar su Mercado laboral. ➤ Participar en proyectos por montos mayores y por un periodo de tiempo mas largo. ➤ Generar empleo. ➤ Requerimiento de capital reducido. ➤ Interés de apoyo de la H.A.M ➤ Existencia de Mercado.

Elaboración Propia

4.7 Conclusiones.

Concluyendo con el análisis podemos decir:

- Los albañiles de la Localidad de Villa Abecia tienen trabajos temporales debido a que su mercado laboral es muy restringido porque sus clientes están limitados a personas particulares.
- Los albañiles están de acuerdo con la creación de una Microempresa porque les permitirá ampliar sus posibilidades laborales, ya que ven que al trabajar asociados unificarán esfuerzos velando por los intereses de cada uno de los socios.
- El uso de las herramientas y maquinaria al organizar una Microempresa serán para todos los que la conformen, las nuevas adquisiciones que se realicen serán hechas con el aporte de todos los Socios.
- Los proyectos de Inversión son realizados por empresas Constructoras de diferentes lugares, que traen en su mayoría personal de afuera, los albañiles pocas veces participan de estos como subcontratados.
- Los albañiles de la Localidad de Villa Abecia no pueden adjudicarse los proyectos de gran magnitud por no estar legalmente establecidos y no cumplir con los requisitos exigidos.
- Los albañiles cuentan con la experiencia y capacidad necesaria para desarrollar todo tipo de obras civiles, como así también consideran la necesidad de que exista un profesional en la Microempresa que les asesore y sea parte de la misma.
- La mayoría de los albañiles tienen formación básica, están capacitados para desenvolverse como parte de una Microempresa porque tienen conocimientos de albañilería, costo y beneficio, presupuestos, etc.

- La Honorable Alcaldía Municipal ve factible y apoya a la creación de una Microempresa como así también los entes Financiadores.

Con referencia al entorno General se pudo evidenciar lo siguiente:

- La Microempresa es hoy en día la alternativa de generación de empleos y recursos para el estado, convirtiéndose en el centro de la actividad económica, la inversión a realizar esta de acuerdo al rubro.
- La mayoría de los propietarios de las Microempresas tienen bajos ingresos, pero se constituye en uno de los segmentos que más rápidamente crece dentro de la economía del país, tienen particularidades y potenciales diferentes a las otras formas empresariales y en consecuencia requieren de políticas e incentivos diferenciados.
- El crecimiento de la población también se constituye en un factor importante a considerar, porque a medida que crece la población los recursos que se inviertan en los municipios serán mayores y por ende se realizarán más proyectos que irán en directo beneficio de la población, creando oportunidades de desarrollo empresarial y empleo digno.
- La tarjeta empresarial cierra la brecha que limitaba la participación de proponentes a los diferentes proyectos licitados por los Municipios ya que anteriormente sólo podían adjudicarse empresas con experiencia, constituidas legalmente. Con la vigencia de la tarjeta ya no es necesario todo este trámite costoso para muchos ya que los portadores sólo necesitan la tarjeta empresarial para presentarse en las distintas licitaciones en sus diferentes Municipios con un bajo costo y muchos beneficios para quien la acredite.

- Las Microempresas en las últimas gestiones mostraron un aporte significativo al PIB de nuestro País esto por la mano de obra que emplean y el impacto que generan en la economía.

CAPITULO V

PROPUESTA

Introducción

El actual contexto económico, social y político de las sociedades latinoamericanas y en especial de Bolivia se ha generado el surgimiento de nuevas formas productivas denominadas Microempresas que han sido formadas por emprendedores, quienes se han encontrado motivados por la situación de desempleo, esa población se ve obligada a recurrir a la estrategia de auto crearse empleo, para complementar los ingresos o simplemente por el ánimo o deseo de utilizar habilidades con las que cuentan.

Las micro, pequeñas y medianas empresas son un sector estratégico de las economías de los países y son factores clave para la creación de empleos, la mejora del reparto de los ingresos y el desarrollo de las sociedades. Estas cualidades son valoradas por los gobiernos que crean instrumentos y aportan recursos para su promoción, fomento y apoyo a este tipo de iniciativas (microempresas).

A partir del análisis realizado a la situación actual en la cual se encuentran los albañiles y a la disposición e interés de la mayoría para asociarse es que se presenta la propuesta que corresponde a la organización de una Microempresa en la Localidad de Villa Abecia.

Esta propuesta tiene el propósito de asociar, organizar y dinamizar el trabajo de los albañiles para que estos puedan insertarse en el mercado laboral formal, como así también el de aminorar de alguna manera la situación económica por la que atraviesan los pobladores de esta Localidad.

Los albañiles de la Localidad de Villa Abecia realizaran el trámite para establecerse legalmente como Microempresa mediante la obtención de la Tarjeta Empresarial, por los beneficios que ofrece, facilidad en el trámite y por los bajos costos.

5.1 Marco de Referencia para la implementación de la Microempresa

Actualmente un factor que atemoriza a la creación formal de una empresa (grande, mediana o Micro) es la tardanza y burocracia para realizar los trámites legales. Un Reporte Global de Competitividad ubica a Bolivia en el puesto 78 de una muestra de 80 países. Uno de los factores que explica esta posición está relacionado con el costo de hacer negocios en el país, ya que se requieren procesos complicados para la apertura, funcionamiento y cierre de las empresas. La excesiva carga en la tramitación boliviana explica también de manera importante la elevada tasa de informalidad y corrupción existente en el país.

En cuanto al proceso de apertura de empresa, datos del estudio NBER (National Bureau of Economic Research) muestran que abrir una empresa en Bolivia toma un promedio de 82 días, tiene un costo aproximado de 2.696 dólares, equivalentes a 43 veces el salario mínimo vital y a 3 veces el PIB anual Per cápita y comprende 20 trámites. Otro estudio realizado en el marco del Programa Andino de Competitividad de la CAF precisa que para abrir una sociedad de responsabilidad limitada se requiere realizar 35 trámites en 7 instancias diferentes, entre ellas el Servicio de Impuestos Nacionales, las municipalidades y el Servicio Nacional de Registro (SENAREC).

Durante su funcionamiento las empresas deben continuar realizando complicados trámites, ya sea para obtener licencias y permisos para la construcción, incrementar capital de operaciones, constituir garantía para crédito hipotecario, importar materias primas, adquirir sustancias controladas, obtener reintegros tributarios por exportaciones o realizar registros de propiedad intelectual. En el momento del cierre deben dar de baja el Registro Único de Contribuyente (RUC) ahora NIT (Número de Identificación Tributaria), realizar una declaratoria de quiebra, ejecutar arreglos transaccionales con acreedores y realizar trámites de absorción de empresas en quiebra, lo que toma varios meses y a veces hasta años.

A fin de revertir esta situación, se viene realizando varios esfuerzos en el país, como la promulgación de la Ley FERE (Fondo Especial de Reactivación Económica), a partir de la cual se autoriza la concesión del servicio público de registro de comercio a favor de FUNDEMPRESA, institución que se ocupa de administrar el registro de comercio. El SENAREC, institución que realizaba previamente el registro de las empresas, actualmente sólo tiene un rol normativo y de fiscalización de las tareas de FUNDEMPRESA, la cual ha logrado reducir significativamente el número de trámites y el tiempo necesarios para la obtención del registro de comercio, pero simultáneamente ha incrementado el costo, lo que mantiene vigente el descontento de una parte del público. Por otro lado, se ha aprobado un decreto que faculta a FUNDEMPRESA para emitir la Tarjeta Empresarial, lo que acelerará su emisión en todo el país. Esta tarjeta constituye un registro especial que faculta a los microempresarios a participar en programas de compra del Estado, mediante la cual los albañiles se establecerán legalmente.

5.2 Antecedentes de la Microempresa

La microempresa estará conformada por los albañiles residentes en la Localidad de Villa Abecia, donde el idioma predominante es el español, la incidencia de pobreza es del 93%, el tamaño medio de la familia es de 6 miembros, la tasa poblacional es de 0.96% y una esperanza de vida al nacer de 64.67 años.

El 81% de los albañiles curso solo hasta primaria, por lo cual cuentan con conocimientos básicos, actualmente el 56% de los albañiles no se encuentran trabajando, y los que lo hacen trabajan eventualmente, los ingresos que perciben por trabajar individualmente son escasos en un promedio de Bs. 4115,60, los albañiles de la localidad de Villa Abecia tienen la experiencia necesaria para realizar cualquier trabajo en el sector de construcción.

5.2.1 Misión

La misión de los albañiles organizados como Microempresa será:

“Somos una Microempresa en el sector de construcción con presencia en la Localidad de Villa Abecia cuya finalidad es prestar servicios de construcción de manera eficaz, eficiente, responsable y de calidad a los clientes que lo requieran.”

5.2.2 Visión

“Ser una de las mejores Microempresas a nivel Regional, rentable y competitiva que brinde con eficiencia y eficacia los servicios de construcción a sus clientes contribuyendo el desarrollo económico y social en la región”

5.3. Objetivos

Dentro de los principales objetivos que se pretende alcanzar con la conformación de la microempresa son:

- Establecer a los albañiles legalmente como Microempresa para que puedan desarrollar sus actividades en el sector de construcción con la obtención de la Tarjeta Empresarial.
- Crear fuentes de trabajos estables.
- Ofrecer a los microempresarios (albañiles), la oportunidad de poder desarrollar sus actividades programadas conjuntamente con las necesidades del mercado laboral (Honorable Alcaldía Municipal)

Además que el municipio adquirirá una nueva metodología para generar empleo y contribuir a superar las condiciones de pobreza de sus localidades. Este nuevo recurso se logra a través de la otorgación de la Tarjeta empresarial.

5.4 Creación de la Microempresa

La creación de la microempresa permitirá a los albañiles llevar a cabo una administración más directa y organizada de sus actividades, expandir su mercado laboral, como así realizar diversos trabajos requeridos por la Honorable Alcaldía Municipal, Sub-prefectura Instituciones o Empresas que individualmente no pueden realizar por el escaso capital, falta de equipo y maquinaria, o por no cumplir con los requisitos establecidos por ley.

La cual contara con los siguientes elementos:

1. Capital inicial para empezar: El cual resultara de los aportes de los socios de acuerdo a la capacidad de los mismos, destinado a realizar los tramites iniciales y a la compra de maquinaria y equipo necesarios.

El capital inicial aportado por cada socio será de \$us. 300

2. Capital humano o personas: Que son los que aportan con sus conocimientos, habilidades y trabajo, conformado por los albañiles de la Localidad de Villa Abecia compuesta por 8 personas que se asociaran de acuerdo a su afinidad, y podrán subcontratar a otros albañiles de acuerdo a la magnitud de la obra

3. Tecnología: Conjunto de conocimientos teóricos y prácticos, informaciones y capacidades que se necesitan para trabajar eficazmente en los procesos de producción y planificar las actividades para obtener un producto o servicio de calidad. Esto se adquiere a través del aprendizaje permanente.

4. Administración y Gestión: Control y supervisión permanente del funcionamiento de la microempresa que implica tomar decisiones, organizar y planificar el trabajo que debe

realizarse determinando las responsabilidades y funciones de cada uno de los integrantes de la empresa. También se entiende por administración y gestión el registro de cuentas, de los ingresos y egresos en libros de contabilidad para conocer utilidades y ganancias o pérdidas.

La microempresa a organizarse está dentro del rubro de Construcción, prestará el servicio de construcción en general, sobre todo ejecutará obras públicas las cuales estarán referidas a la ejecución de trabajos especializados financiados con recursos de inversión pública, relacionados con la construcción, mantenimiento, reparación, ampliación y restauración de la infraestructura física del Municipio de Villa Abecia.

En dicho rubro su principal competencia se constituye las empresas provenientes de otras regiones y su principal ventaja se convierte en el apoyo y disposición de colaboración por parte del Gobierno Municipal en cuanto a las obras que se ejecuten dentro del mismo, estarán legalmente conformadas.

5.5. Procedimientos Legales de Constitución.

Para la conformación de la Microempresa el primer aspecto a tomar en cuenta es definir la modalidad empresarial en este caso la de: Persona Natural o Persona Jurídica.

Los albañiles corresponden a la personería jurídica. Para esto los albañiles deben de contar con Carnet de Identidad vigente y tener como domicilio la localidad de Villa Abecia, requisito que a la fecha cumplen.

Los Socios de la microempresa realizarán aportes en cuanto a capital, maquinaria y equipo en forma equitativa, lo que se necesite adicionalmente se obtendrá mediante un crédito en la Institución financiera que ofrezca las mayores beneficios, en este caso será FADES por tener sus oficinas en Villa Abecia y brindar mayores ventajas en cuanto a plazos e intereses.

5.5.1 Inscripción en Impuestos Internos

En estas oficinas se tramitará el Número de Identificación Tributaria (NIT), ya que este es un registro con el que debe contar todo contribuyente que realiza alguna actividad económica, a través de la inscripción en el NIT el contribuyente ingresa al sistema tributario Nacional a partir de la fecha de inscripción. Mediante su obtención la empresa puede realizar sus actividades dentro del marco legal asumiendo sus obligaciones y derechos tributarios, entra en vigencia a partir del 1 de Enero del 2005 y reemplazará al RUC (Registro Único de Contribuyentes), para su obtención se debe de presentar la siguiente documentación:

- Formulario 4591 – 1 (Ver Anexo N°1)
- Fotocopia legalizada del testimonio de constitución de la sociedad.
- Fotocopia del poder del representante legal.
- Fotocopia de luz.
- Domicilio del representante legal.
- Balance de apertura.

Estarán inscritos dentro del Régimen General y el trámite se hará en las oficinas de la Jurisdicción donde funcionará la Microempresa y es completamente gratuito.

De acuerdo a la actividad que desarrollan los albañiles de la Localidad de Villa Abecia deberán pagar los siguientes impuestos:

CUADRO N° 25
IMPUESTOS A PAGAR

IMPUESTO	DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	TASA	PERÍODO	FORMULARIO
Impuesto al valor agregado	IVA	Ventas facturadas	13 %	Mensual	200
Impuesto a las Transacciones	IT	Ventas facturadas	3 %	Mensual	400

Impuesto al Valor Agregado (IVA)

Es una contribución con que se grava con una tasa uniforme la cantidad en que aumenta el precio de un artículo en cada una de las fases de su fabricación, elaboración y distribución; Esta vigente a partir del 1 de abril de 1987.

Se determinara aplicando la alícuota del 13% sobre los ingresos determinados por la empresa. Contra el impuesto determinado, los contribuyentes podrán imputar como pago a cuenta en la forma y condiciones que establezca la reglamentación y la tasa que corresponda sobre el total de sus compras de bienes y servicios, contratos de obra o toda presentación o insumo de cualquier naturaleza.

Impuesto a las Transacciones (IT)

El ejercicio en el territorio nacional, del comercio, industria, profesión, oficio, negocio, alquiler de bienes, obras y servicios o de cualquier otra actividad – lucrativa o no – cualquiera sea la naturaleza del sujeto – personas naturales y jurídicas, empresas públicas y privadas y sociedades con o sin personería jurídica, incluidas las empresas unipersonales – que las presten, estará alcanzados con el impuesto a Transacciones, el cual se determinará aplicando una tasa del 3 % sobre la base de los ingresos brutos

devengados durante el período fiscal por el ejercicio de la actividad gravada. El impuesto resultante se liquidará y empozará por períodos mensuales constituyendo cada mes calendario un período fiscal.

5.5.2 Tarjeta empresarial

Todos los Municipios deben de hacer el trámite en FUNDAEMPRESA para quedar habilitado, acreditado y estar autorizado a participar con la Tarjeta Empresarial en las diferentes contrataciones por licitación.

La tarjeta empresarial permitirá a los albañiles presentarse a las licitaciones hasta Bs. 1.000.000 que realice el municipio.

- La misma tiene un costo de Bs. 86
- Tiene la validez de un año
- Puede ser renovado pasado este tiempo, pagando un costo de Bs. 43

La microempresa como tal para obtener la Tarjeta Empresarial deberán apersonarse por una entidad financiera que venda la tarjeta empresarial, en este caso correspondería obtenerlo de FADES presentando los documentos que se mencionan a continuación:

Asociaciones Accidentales (Ver Anexo N° 2, Flujo)

- Presentar documento privado de Asociación.
- Señalar un domicilio permanente.
- Fotocopia de Constitución
- Documento de identidad del representante legal
- Documento de identidad en fotocopia del representante

Sobre la compra de Valores

Los albañiles luego de presentar estos documentos en la entidad financiera que venda la tarjeta empresarial, realizarán la compra de los valores que consisten en un formulario con una copia y una tarjeta empresarial cancelando Bs. 86.- (Ochenta y seis 00/100 Bolivianos).

Sobre el llenado del Formulario

La persona encargada de llenar el formulario es el operador de la Institución donde se adquiere los formularios y la tarjeta, este no procederá al llenado mientras no cuente con toda la documentación ya que cualquier error anulara el mismo y se perderá el costo de los valores.

El operador llenará los datos con letra imprenta legible en el siguiente orden: **(Ver Anexo N°3)**

Asociaciones Accidentales

- Nombre de la Asociación accidental o asociación civil sin fines de Lucro
- Apellidos y nombre del representante legal.
- Tipo del documento de identidad con identificación del número, lugar y fecha de expedición.
- Domicilio permanente del representante legal y el de la asociación accidental o asociación civil sin fines de lucro, con identificación del departamento, ciudad, provincia y cantón que corresponde.
- Número de teléfono, número de fax y correo electrónico, si los tuviese.
- Apellidos y Nombres de los asociados con indicación del tipo y número de documento de identidad. En caso que el asociado sea persona casada, se deberá registrar el apellido del esposo en sustitución del apellido materno.

Un vez que el operador haya llenado el formulario correctamente y se hayan presentado los documentos correspondientes el mismo procederá a la emisión de la Tarjeta empresarial a nombre del solicitante. El operador entregará al solicitante una copia del formulario de inscripción y posteriormente el Municipio hará la entrega de la Tarjeta empresarial, previa presentación de este documento.

5.6. Presupuesto para iniciar la Microempresa

Para el inicio de la Microempresa se necesitaría un capital aproximado de \$us. 4500 (Cuatro Mil Quinientos 00/100 Dólares).

PROPUESTA DE PRESUPUESTO

<u>Rubros</u>	<u>\$us.</u>
Capital Inicial	<u>4500.00</u>
Recursos Propios	1500.00
Crédito	3000.00
(-) Capital de operación	<u>4500.00</u>
Compra de maquinaria	4000.00
<u>Gastos varios</u>	
Trámite tarjeta empresarial	100.00
Capacitación	400.00

Este presupuesto se irá complementando en la medida en que la microempresa vaya incurriendo en gastos.

5.7 Fuentes de Financiamiento.

Los fondos para la empresa resultan de dos fuentes primarias: Aportes (Recursos Propios) o endeudamiento (Crédito Comercial)

5.7.1 Recursos Propios.

Esta fuente es la que se obtiene de los aportes que hagan los socios de la microempresa, tanto en capital como en maquinaria.

Cada Albañil aportara minimamente con sus herramientas menores consistente en una unidad por socio de acuerdo al siguiente cuadro:

CUADRO N° 26
APORTES EN HERRAMIENTAS

Cantidad	Unidad	Detalle	Importe
8	Pzas.	Plomada	200.00
8	Pzas.	Valdes	240.00
8	Pzas.	Reglas	560.00
8	Pzas.	Escuadras	360.00
8	Pzas.	Nivel de mano	120.00
8	Pzas.	Flexo	64.00
8	Pzas.	Carretilla	1600.00
8	Pzas.	Frotacho	96.00
8	Pzas.	Plancha	160.00
Importe Total			3400.00

Elaboración propia

Los socios que conformarán la microempresa aportaran con un capital inicial de: \$us. 300 para los maestros y \$us. 150 para los ayudantes. Al iniciar la microempresa estará conformada por 8 albañiles de los cuales 2 serán maestros y 6 ayudantes, se realizara la subcontratación de más ayudantes de acuerdo al tamaño de la obra a ejecutarse.

CUADRO N° 27
MIEMBROS MICROEMPRESA
APORTES PROPIOS

Albañil	Categoría	Aporte \$us.
Domingo Burgos	Maestro	300
Ramón Galean	Maestro	300
Marcelino Bejarano	Ayudante	150
Tomas Mondaque	Ayudante	150
Vicente Mondaque	Ayudante	150
Antolin Cazon	Ayudante	150
Leonardo Burgos	Ayudante	150
Eugenio Cazon	Ayudante	150
Total capital propio		1500

Fuente: Albañiles de Villa Abecia

Elaboración Propia

5.7.2 Crédito Comercial.

Esta fuente de financiamiento corresponde a recursos externos, los cuales se obtienen mediante préstamos, dirigidos a favorecer a unidades económicas que desarrollaran alguna actividad de producción o de servicios.

En la Localidad de Villa Abecia tenemos diferentes instituciones financieras, tales como: ANED, que solo da créditos agrícolas, PRODEM y FADES, este último es el que nos brinda las mayores facilidades y ventajas en cuanto a trámites, tasas de interés y garantías por tener oficinas en esta Localidad.

FADES cuenta con 3 tipos de crédito: el Individual, el Microcrédito y el Asociativo, los albañiles accederán al crédito asociativo, debiendo presentar los usuarios sus demandas y requerimientos, en cuyo caso el grupo debe demostrar relaciones de afinidad, siendo todos responsables de la obligación.

Requisitos para la obtención del crédito Asociativo en FADES.

1. Presentar el acta de constitución, registro en INALCO, SENAREC O FUNDAEMPRESA, según el caso, NIT.
2. Presentar carta de solicitud en la que facultan los socios tramitar el crédito, firmada por todos los socios.
3. Tener alguna actividad económica.
4. Ningún miembro de la asociación deberá tener antecedentes crediticios negativos en la fundación u otras entidades.
5. El domicilio declarado por cada uno de los miembros deberá ser su residencia permanente.
6. Deberán ser mayores de 21 años y menores de 65. Se aceptarán personas entre 18 y 21 años si estas son casadas y tienen alguna actividad económica.
7. Contar con documentos de identidad vigentes.

El monto que solicitarán los albañiles de las Localidad de Villa Abecia en calidad de Préstamo a FADES es de \$us. 3000.00 (Tres Mil 00/100 Dólares), a una tasa de interés del 20 % anual (1.67% mensual), con un plazo de 60 Meses, con 6 meses de gracia, FADES al momento del desembolso se cobrará el importe del 1 % por gastos administrativos.

En caso de retrasos los albañiles estarán sujetos a pagar un interés penal el cual corre sobre el saldo del capital y se contabiliza de acuerdo al número de días en mora como se puede ver en el siguiente cuadro.

CUADRO N° 28
TASAS DE INTERÉS

Días de mora	Tasa de interés anual
Hasta 30	3%
De 31 a 60	4%
De 61 a 90	5%
Mas de 90	7%

Fuente: FADES

Con esta información se elaboró un plan de pagos, para observar como realizarían sus amortizaciones mes a mes los albañiles. El tipo de amortización es sobre saldos

CUADRO N° 29
PLAN DE PAGOS PROPUESTO

Plazo	Capital	Interés	Saldo de Capital	Total	ITF
1	0,00	50,10	3000,00	50,10	0,08
2	0,00	50,10	3000,00	50,10	0,08
3	0,00	50,10	3000,00	50,10	0,08
4	0,00	50,10	3000,00	50,10	0,08
5	0,00	50,10	3000,00	50,10	0,08
6	0,00	50,10	3000,00	50,10	0,08
7	55,56	50,10	2944,44	105,66	0,16
8	55,56	49,17	2888,89	104,73	0,16
9	55,56	48,24	2833,33	103,80	0,16
10	55,56	47,32	2777,78	102,87	0,15
11	55,56	46,39	2722,22	101,94	0,15
12	55,56	45,46	2666,67	101,02	0,15
13	55,56	44,53	2611,11	100,09	0,15
14	55,56	43,61	2555,56	99,16	0,15
15	55,56	42,68	2500,00	98,23	0,15
16	55,56	41,75	2444,44	97,31	0,15
17	55,56	40,82	2388,89	96,38	0,14
18	55,56	39,89	2333,33	95,45	0,14
19	55,56	38,97	2277,78	94,52	0,14
20	55,56	38,04	2222,22	93,59	0,14
21	55,56	37,11	2166,67	92,67	0,14
22	55,56	36,18	2111,11	91,74	0,14
23	55,56	35,26	2055,56	90,81	0,14
24	55,56	34,33	2000,00	89,88	0,13
25	55,56	33,40	1944,44	88,96	0,13
26	55,56	32,47	1888,89	88,03	0,13
27	55,56	31,54	1833,33	87,10	0,13
28	55,56	30,62	1777,78	86,17	0,13
29	55,56	29,69	1722,22	85,24	0,13
30	55,56	28,76	1666,67	84,32	0,13
31	55,56	27,83	1611,11	83,39	0,13
32	55,56	26,91	1555,56	82,46	0,12
33	55,56	25,98	1500,00	81,53	0,12
34	55,56	25,05	1444,44	80,61	0,12

35	55,56	24,12	1388,89	79,68	0,12
36	55,56	23,19	1333,33	78,75	0,12
37	55,56	22,27	1277,78	77,82	0,12
38	55,56	21,34	1222,22	76,89	0,12
39	55,56	20,41	1166,67	75,97	0,11
40	55,56	19,48	1111,11	75,04	0,11
41	55,56	18,56	1055,56	74,11	0,11
42	55,56	17,63	1000,00	73,18	0,11
43	55,56	16,70	944,44	72,26	0,11
44	55,56	15,77	888,89	71,33	0,11
45	55,56	14,84	833,33	70,40	0,11
46	55,56	13,92	777,78	69,47	0,10
47	55,56	12,99	722,22	68,54	0,10
48	55,56	12,06	666,67	67,62	0,10
49	55,56	11,13	611,11	66,69	0,10
50	55,56	10,21	555,56	65,76	0,10
51	55,56	9,28	500,00	64,83	0,10
52	55,56	8,35	444,44	63,91	0,10
53	55,56	7,42	388,89	62,98	0,09
54	55,56	6,49	333,33	62,05	0,09
55	55,56	5,57	277,78	61,12	0,09
56	55,56	4,64	222,22	60,19	0,09
57	55,56	3,71	166,67	59,27	0,09
58	55,56	2,78	111,11	58,34	0,09
59	55,56	1,86	55,56	57,41	0,09
60	55,56	0,93	0,00	56,48	0,08
	3000,00	1678,35		4678,35	7,02

Elaboración Propia

5.8. Características de Funcionamiento

Las relaciones en las que se desenvolverán los albañiles formados como microempresa serán de tipo horizontal, porque todos los que la componen estarán en el mismo nivel de autoridad y responsabilidad

5.8.1 Organigrama Propuesto.

La diagramación del organigrama de la microempresa será útil para la organización, comunicación, integración de la misma, ya que es un paso importante para la planificación, eliminando la improvisación.

El organigrama que se propone es sencillo por la naturaleza de la microempresa, toma en consideración las características y limitaciones de los integrantes que formarán la misma.

Los albañiles conocen todo lo que concierne a construcción, pero no tiene una formación técnica ya que no están capacitados por ej. Para la lectura de planos, cálculos de volumen, uso de aditivos, etc., por lo que se vio la necesidad de contar con los servicios de un Ingeniero Civil el mismo que será contratado para y durante la ejecución de un proyecto para asesorarlos, además de eso algunas empresas constructoras que requieran sus servicios piden como requisito que cuenten con un Ing. Civil como por ejemplo la empresa Queiroz Galvão.

Esta estructuración tiene la característica de que no existen demasiados elementos formales pues sigue siendo una empresa pequeña donde el gerente general se encarga de la determinación de todas las decisiones tácticas y operativas de la empresa. (Ver manual de funciones; Anexo N° 6).

CUADRO N° 30
CONFORMACION DEL ORGANIGRAMA

CARGO	RESPONSABLE
Gerente General	Domingo Burgos
Contabilidad	Ramón Galean
Asesor Técnico	Ing. Civil (Alexandro Canizares)
Abastecimiento de Material	Marcelino Bejarano
Almacén	Tomas Mondaque
Operario	Vicente Mondaque
Operario	Antolin Cazon
Operario	Leonardo Burgos
Operario	Eugenio Cazon

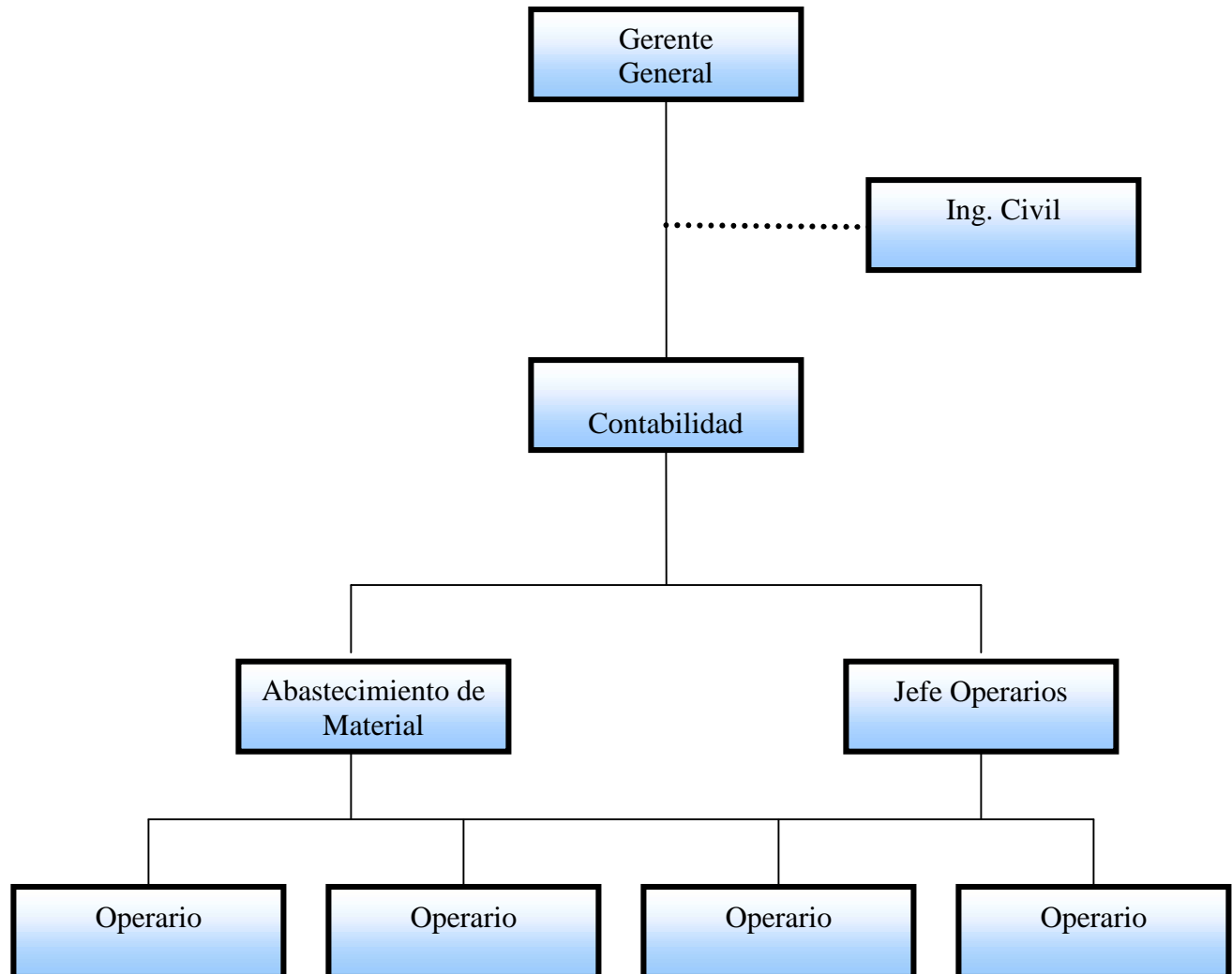
Elaboración Propia

Por lo que el presente organigrama señala las relaciones entre los miembros de la microempresa. (Ver Figura N° 1, Pág. 113).

FIGURA N° 1

ORGANIGRAMA

MICROEMPRESA



Fuente: Elaboración Propia

5.8.2. Balance de apertura

Donde se tomara en cuenta la fecha de inicio o apertura que contempla cuando se crea la empresa.

El mismo que refleja los aportes y patrimonio de los propietarios de la empresa, demostrando con cuanto capital están iniciando a trabajar su empresa el mismo que debe de ser presentado y abalado por el colegio de auditores y posteriormente presentado a la dirección de impuestos internos. Donde el balance quedara legalmente firmado y sellado.

Empresa
Cinti Construcciones
Villa Abecia - Bolivia

BALANCE DE APERTURA
AL 1 de Octubre del 2007
(Expresado en Bolivianos)

ACTIVOS

I.- ACTIVO CIRCULANTE

Caja	<u>11.505,00</u>
------	------------------

II.- ACTIVO FIJO CONTABLE

Equipos Maquinas	3.400,00
------------------	----------

TOTAL ACTIVO	<u>14.905,00</u>
---------------------	-------------------------

PASIVO Y CAPITAL

III.- PATRIMONIO

Capital	<u>14.905,00</u>
---------	------------------

TOTAL PASIVO Y CAPITAL	<u>14.905,00</u>
-------------------------------	-------------------------

5.8.3 Flujo de Caja

Para realizar el flujo de caja se tomo en cuenta un proyecto a diseño final denominado Construcción “Escuela de Los Sotos”.

Para así poder ver cuanto ganarían los albañiles como microempresa si realizan la construcción de dicho proyecto

CUADRO N° 31
PRESUPUESTO GENERAL DEL PROYECTO
GOBIERNO MUNICIPAL CAMATAQUI – VILLA ABECIA
PROYECTO: CONSTRUCCION ESCUELA LOS “LOS SOTOS”

Item	Actividad	P.Parcial Bs.
1	Vivienda maestro	63096.37
2	Aula Multigrado simple	95914.40
3	Letrina seca	44.443.35
4	Cancha Poli funcional	66068.55
5	Cerco malla olímpica	46916.46
TOTAL		316439.13

Fuente: Honorable Alcaldía Municipal

RECOMENDACIONES

1. La Honorable Alcaldía Municipal deberá apoyar a las microempresas conformadas legalmente.
2. Para evitar una definición errónea de las relaciones de autoridad y una duplicidad de funciones dentro de la organización es importante tomar en cuenta la estructura jerárquica que se propone.
3. Se sugiere mantener un asesoramiento y capacitación a los albañiles en cuanto a la lectura de planos y manejos técnicos para el buen manejo de la microempresa y garantizar de alguna manera una mayor eficiencia y el logro de los objetivos propuestos.
4. Que en el plazo mediano deberán hacer aportes individuales para la formación y fortalecimiento de la microempresa.
5. Tomar en cuenta el tamaño de los proyectos a los cuales pueden acceder para considerar la maquinaria y equipo.
6. Será necesario que entre los albañiles exista el máximo de comunicación, respeto y cordialidad para mantener buenas relaciones internas y externas.
7. Toda la actividad que realice la microempresa deberá estar en lo posible programada en base a un presupuesto para un mejor control de los ingresos.
8. Las actividades que se realizarán en conjunto, se ejecuten dentro de un marco de responsabilidad y seriedad por parte de los integrantes de la microempresa, todo esto en función al logro de los objetivos trazados.
9. Así también se sugiere que de cada proyecto ejecutado un 10 % de las utilidades generales sean destinadas a la adquisición de activos fijos para la sostenibilidad de la microempresa.