

INTRODUCCIÓN

Con la aparición del hombre se inició la transformación en el desarrollo propio de la naturaleza. En los primeros tiempos a los inventores de instrumentos de trabajo no se le dio la debida importancia; sin embargo, cuando se comenzó a valorar el resultado de sus inventos, se convirtieron en modelo a seguir por toda la comunidad, llegando a ser los líderes que coordinaban esfuerzos y ayudaban a la división natural de trabajo acordes con el sexo y edad entre hombres y mujeres, adultos, niños y ancianos.

A principios del siglo XX, todos los escritos sobre liderazgo giraban en torno a la idea de lo que podríamos llamar la “Teoría del Gran Hombre” y se basaba en estudiar a los grandes hombres que habían pasado a la historia, e identificar aquellas cualidades que los diferenciaban de la gente corriente. Los resultados fueron una larga lista de características, como energía, inteligencia, determinación, asertividad, etc., el lema era que los grandes líderes nacían, no se hacían.

Hoy en día se explica desde distintos enfoques disciplinarios que, tanto el liderazgo, como el comportamiento, se pueden aprender; aunque, todavía hay investigadores que aseguran que un líder tiene características específicas innatas.

Llama la atención que actualmente en nuestro país, cuya población se reconoce mayoritariamente indígena en un 62% último censo del 2001, en el se ven representantes, líderes comunitarios en puestos claves del Estado: Presidencia de la República, presidencia de la Cámara de Diputados y de Senadores y es más aun después de 180 años de vida republicana.

Existe la necesidad de realizar una investigación desde diferentes puntos de vista sobre estos sucesos tan importantes que están cambiando el sistema de gobierno y vida de nuestro país. Es decir la interacción política del estado tuvo cambios importantes, como el levantamiento representativo de las comunidades indígenas,

campesinas en la cámara de diputados y otras entidades, hecho por el cual en todo Bolivia aumento el liderazgo político de las castas sociales consideradas como indígenas, campesinos o comunitarios de las zonas rurales y aledañas a la urbanización. Nadie puede negar que en los últimos años de gobierno es notable el poder político de algunos campesinos o indígenas en puestos importantes como líderes.

La presente investigación enfoca algunos factores psicosociales (Beneficio económico, prestigio social, grado académico, tipo de valores y la motivación) que juegan un gran papel en la conducta de aquellos líderes comunitarios que ejercen sus funciones dentro de la provincia Eustaquio Méndez del departamento de Tarija.

Esta temática es parte de la psicología social, en la que esta investigación se apoyará para abordar esta problemática sobre las características psicosociales de los líderes comunitarios. Es verdad que ya existen estudios al respecto, sin embargo, no están centrados en este universo que son específicamente los indígenas y campesinos.

Esta investigación es un aporte al conocimiento científico y una puerta a futuras investigaciones relacionadas con esta temática.