

RESUMEN

De un tiempo a esta parte, la Iglesia Católica ha sido objeto de múltiples investigaciones en el campo dogmático, teológico y espiritual, dejándose de lado el estudio psicológico de las personas que conforman actualmente la diócesis, por lo que existe un vacío de conocimientos en esta área debido al hermetismo de la propia Iglesia Católica.

Así también, en la actualidad se reconoce que la Iglesia se encuentra atravesando una serie de dificultades, donde el ejercicio del sacerdocio muestra diferentes riesgos, puesto que son los sacerdotes quienes plasman el rostro social de la Iglesia y el acercamiento del pueblo con Dios.

En este sentido la presente investigación aborda una problemática actual referente a las características de personalidad y motivación vocacional de los sacerdotes, incluyéndose los rasgos de personalidad, autoestima, motivación hacia el ejercicio del sacerdocio, intereses y aptitudes vocacionales.

Planteándose así, como objetivo general el de “determinar las características de personalidad y motivación vocacional de los consagrados sacerdotes en el Departamento de Tarija”.

Con la expresión de la hipótesis de trabajo que indica que “los sacerdotes en el departamento de Tarija tienen una personalidad caracterizada por rasgos de sociabilidad, mucha fuerza del yo, dominancia, conservadurismo y contacto social fácil, a su vez presentan una autoestima y motivación baja, con intereses vocacionales hacia la mecánica, persuasión y de oficina, finalmente presentan aptitudes vocacionales verbales y sociales relacionadas con la tarea del sacerdocio”.

En el marco teórico se abordan teorías actualizadas sobre la iglesia católica, ordenación sacerdotal, características de personalidad, rasgos de personalidad, autoestima, motivación vocacional, intereses y aptitudes vocacionales.

Así, la presente investigación se enmarca en un estudio de carácter exploratorio, diagnóstico, descriptivo y transversal, utilizándose un enfoque cuantitativo y cualitativo para el análisis de datos. Como a su vez un muestreo intencional para la selección de la muestra, la cual quedó establecida con 30 sacerdotes que se desempeñan en el departamento de Tarija.

Las técnicas empleadas en la recolección de la información son el de los 16 factores de la personalidad (16 PF), cuestionario de autoestima 35B, test de motivación profesional, cuestionario de intereses y cuestionario de aptitudes vocacionales.

El análisis de resultados ha sido organizado en función de los objetivos específicos, por lo cual se llega a precisar que los sacerdotes en el departamento de Tarija presentan rasgos de personalidad de poca fuerza del yo, poca fuerza del súper yo, sizotimia, baja integración, timidez, mucha tensión, inteligencia alta, surgencia, ternura e inseguridad.

Así también, los sacerdotes presentan una autoestima regular, una motivación vocacional superior, encontrándose intereses vocacionales de servicio social, musical y literario, como también aptitudes vocacionales en el área social y numérica.

Por lo que en función de los resultados se llega a determinar que en cuanto a las hipótesis estas no se llegan a cumplir o aceptar, puesto que la realidad demuestra otras características de personalidad y de motivación vocacional presentes en los sacerdotes consagrados del departamento de Tarija.