

## RESUMEN

La presente investigación, responde a una iniciativa e inquietud personal por conocer a profundidad las características psicológicas del dirigente sindical de nuestro medio, al ver muchas personas jóvenes incursionando en la vida sindical a pesar de la edad y la preparación que tienen, asumiendo una gran responsabilidad y compromiso con las funciones a desempeñar y el riesgo que implica ser hoy en día dirigente por la actual situación vivida en el país.

Ante lo argumentado anteriormente se planteó como objetivo general el *“Determinar las características psicológicas del dirigente sindical de la ciudad de Tarija”*, por ende identificar los diferentes rasgos de personalidad, inteligencia, autoestima, nivel de ansiedad y depresión respectivamente. Para tal efecto se aplicaron diferentes pruebas psicológicas a 15 dirigentes sindicales, los mismos que fueron aplicados de forma individual.

Al ser un tema novedoso y el difícil momento que hoy representa ser dirigente sindical por la actual coyuntura política que se vive en el país, se vio necesario darle un enfoque psicológico, partiendo de un diagnóstico de las características y su respectivo análisis de manera cuantitativa y cualitativa, enmarcándose a la vez en una metodología descriptiva.

Entre los principales hallazgos, tenemos:

- Los dirigentes sindicales de nuestra ciudad tienen una personalidad caracterizado por la sociabilidad, imaginación e inestabilidad emocional. Es decir, son personas sociables, imaginativas o fantasiosas, emocionalmente inestables, con un carácter disparejo, con cierta inseguridad y falta de confianza en sí mismos, como producto de la

presión y responsabilidad que implica ser dirigente y la actual situación del país en la cual se van desarrollando.

- Respecto al nivel intelectual, son inteligentes, capaces de tomar decisiones prácticas, enfrentar los problemas racionalmente, proponiendo soluciones. Además es preciso mencionar que la inteligencia que poseen es acorde al rol que tienen como representantes del pueblo que deben tomar decisiones y plantear soluciones que satisfagan las expectativas del pueblo, ya que poseen una mejor visión del mundo.
- En lo que concierne al nivel de autoestima, existe la presencia de niveles altos de autoestima, lo que significa una buena autovaloración, un buen autoconcepto de sí mismos, confianza en sus habilidades y potencialidades para poder enfrentar los problemas y su solución. Dichas características repercuten positivamente en sus actividades diarias, la interacción con los demás, con el entorno familiar y social.
- En cuanto al nivel de ansiedad, se evidencia que los dirigentes sindicales, de una u otra manera son propensos a sufrir elevados niveles de ansiedad, lo cual influye de manera directa en sus actividades personales, familiares y sociales, como producto de los constantes acechos de la sociedad que emite juicios generando ansiedad e inestabilidad emocional.
- Finalmente los dirigentes sindicales, presentan niveles de depresión bajos, lo cual significa que los signos y síntomas de episodios depresivos que traen consigo no son alarmantes, ya que son en menor grado de intensidad; lo cual no afecta negativamente en la vida particular, tampoco genera cuadros depresivos, por tanto pueden llevar una vida tranquila, realizando actividades y entablar relaciones sociales.