

RESUMEN

Pocas veces en la historia de un país se han producido cambios estructurales tan profundos y permanentes como ha sucedido en Bolivia, donde una diversidad de leyes reglamentan a instituciones públicas como privadas. De ahí que podemos advertir que los Municipios se convierten en vías de Desarrollo Económico y social, para dotar de una mejor calidad de vida.

De esta manera emerge la corriente de las municipalidades y con ella surge la necesidad de adoptar diversos planes para el mejoramiento continuo, donde se pueda lograr una gestión eficiente, eficaz y participativa.

A continuación se presenta la formulación de un plan de mejora organización para el municipio de Tupiza, donde en una primera parte se tiene el marco teórico que engloba conceptos más importantes en relación al tema en cuestión, posteriormente se presenta una segunda parte, que corresponde a los resultados obtenidos de un diagnóstico que se traduce en el análisis funcional y estructural de la institución, también en cuanto a resultados de ejecución de proyectos programados en su POA y PDM donde la ejecución llega desde 45% a 55% respectivamente para diferentes años.

El siguiente paso del presente trabajo es la propuesta del plan de mejora organizacional para el Gobierno Municipal de Tupiza, tomando en cuenta el SOA, por lo que contiene el manual de funciones el organigrama y cursos de capacitación para obtener un mejor desempeño de los empleados y funcionarios de la institución.

Dadas estas características se considera que este trabajo se convertirá en una guía necesaria, para las autoridades Municipales de Tupiza.