

UNIVERSIDAD AUTONOMA “JUAN MISAEL SARACHO”
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS
CARRERA DE DERECHO

**“LA NECESIDAD DE SANCIONAR EL DESPIDO DE LA MUJER
EMBARAZADA, COMO PROTECCION JURIDICA
LEGISLATIVA LABORAL Y SOCIAL”**

Por:

LORENA LA FUENTE FERNANDEZ

Tesis presentada a consideración de la **UNIVERSIDAD AUTÓNOMA “JUAN MISAEL SARACHO”**, como requisito para optar el Grado Académico de Licenciatura en Derecho.

Marzo de 2007

TARIJA – BOLIVIA

VºBº

Dra. Gabriela Paz Castellanos

PROFESORA GUIA

Dr. Carlos Pérez Rivero

DECANO

FACULTAD DE CIENCIAS

JURÍDICAS Y POLÍTICAS

Dr. Juan Carlos Pedraza Cuellar

VICEDECANO

FACULTAD DE CIENCIAS

JURÍDICAS Y POLÍTICAS

APROBADA POR:

TRIBUNAL:

Dra. María Guadalupe Arandia Prada

Dr. Grover Miranda Segovia

Dr. Boris Muñoz Valdez

El tribunal Calificador de la presente Tesis, no se solidariza con la forma términos, modos y expresiones vertidas en el trabajo, siendo las mismas únicamente responsabilidad de la autora.

PENSAMIENTO:

Solo dos cosas podemos dejarles

a nuestros hijos:

Una es raíces.

La otra, es alas.

D.R.

DEDICATORIAS:

A Dios por hacer realidad todos mis sueños

A mis padres por darme toda la comprensión,
cariño y amor en todas las etapas de vida,
además de mis hermanos.

A mi futuro esposo por toda la

Paciencia brindada.

A mis amigos por su invaluable amistad
desinteresada

AGRADECIMIENTOS:

Mi eterno agradecimiento para mis padres que siempre estuvieron a mi lado en todo momento.

Al Dr. Juan Marcelo Aguirre T., por haber colaborado con la realización del presente trabajo

A la Dra. Angélica Coro por prestarme su apoyo condicional

ÍNDICE

Dedicatorias

Agradecimientos

Pensamiento

Página

INTRODUCCIÓN 1

CAPITULO I

CONCEPTOS FUNDAMENTALES

1.-Concepto de Derecho Laboral.....2

1.1.-Concepto y Definición del Trabajo..... 3

1.2.-El papel del Estado respecto del Trabajo 5

1.4.-Naturaleza y Caracteres del Contrato de Trabajo 7

1.5.-Los Sujetos del Contrato de Trabajo..... 16

CAPITULO II

EL TRABAJO Y LA MUJER

2.1.- Consideraciones Generales 18

2.2.-Antecedentes Históricos.....20

2.3.-Abuso Patronal22

2.4.-Actitud Legal ante el Abuso Patronal26

2.5.- Protección de la Maternidad.....27

2.6.-Descanso de Maternidad30

2.7.-Prestaciones de Maternidad y Lactancia32

2.8.-Protección Especial de la Salud Materna.....34

2.9.-Garantía de Empleo 35

CAPITULO III
LEGISLACIÓN NACIONAL Y COMPARADA

| | Página |
|--|---------------|
| 3.1.-Legislación Nacional | 37 |
| 3.1.1.-Constitución Política del Estado..... | 37 |
| 3.1.1.1.-Derecho a la vida, la salud y la seguridad | 37 |
| 3.1.1.2.-Derecho a una remuneración justa por su trabajo | 37 |
| 3.1.1.3.-Derecho a la Seguridad Social | 38 |
| 3.1.1.4.- Obligación de trabajar, según su capacidad y posibilidades | 38 |
| 3.1.1.5.- Obligación de asistir, educar y alimentar a sus hijos | 38 |
| 3.1.1.6.- Obligación del Estado de proteger el capital y el trabajo..... | 39 |
| 3.1.1.7.- Obligación del estado de defender el capital humano, protegiendo la salud de la población | 39 |
| 3.1.1.8.- Protección de la familia y la maternidad..... | 40 |
| 3.2.-Legislación Laboral Boliviana | 40 |
| 3.3.- Legislación Comparada..... | 46 |
| 3.4.- Convenios de la Organización Internacional del Trabajo | 51 |

CAPITULO IV
EL DESPIDO DE MUJERES EMBARAZADAS EN COCHABAMBA,
TARIJA Y SANTA CRUZ, COMO REFERENCIA NACIONAL

| | |
|---|----|
| 4.1.- El Despido de Mujeres Embarazadas | 54 |
| 4.1.1.- Primer Caso | 54 |
| 4.1.2.- Segundo Caso | 54 |
| 4.1.3.- Tercer Caso..... | 54 |
| 4.1.4.- Cuarto Caso | 55 |
| 4.1.5.- Quinto Caso | 55 |
| 4.1.6.- Sexto Caso | 56 |
| 4.1.7.- Séptimo Caso | 56 |

| | Página |
|---|---------------|
| 4.1.8.- Octavo Caso..... | 56 |
| 4.1.9.- Noveno Caso..... | 56 |
| 4.1.10.- Décimo Caso..... | 57 |
| 4.1.11.- Décimo Primer Caso | 57 |
| 4.1.12.- Décimo Segundo Caso | 57 |
| 4.1.13.- Décimo Tercer Caso..... | 57 |
| 4.2.- Mujeres Despedidas con Hijos Menores de Un Año..... | 57 |
| 4.3.-Causas de Despido de Mujeres Embarazadas | 58 |
| 4.4.-Resultados de la Revisión de Expedientes | 59 |
| 4.5.-Actitud de la Ley ante el Problema..... | 60 |
| 4.6.- Resultados de las Encuestas | 62 |
| 4.6.1.- Encuestas a Abogados y Jueces Laboralistas | 63 |
| 4.6.2.- Encuestas al Público en General..... | 68 |
| 4.7.-Posible Solución ante el Problema | 74 |
| 4.8.-Alternativas de Sanción al Empleador..... | 75 |
| 4.9.-Propuesta de Reglamentación | 75 |
| CONCLUSIONES | 77 |
| RECOMENDACIONES..... | 79 |
| PROYECTO DE LEY | 80 |
| BIBLIOGRAFÍA | 82 |