

**UNIVERSIDAD AUTONOMA “JUAN MISAEL SARACHO”
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS
CARRERA DE DERECHO**

**“LA NECESIDAD DE CREAR UN INSTITUTO DE
REHABILITACION Y CAPACITACION EN EL AMBITO DE LA
LEY DE LA PERSONA DISCAPASITADA, PARA MEJOR
FORMACION LABORAL”**

Por:

MARILENY QUISBERT NAVARRO

Tesis presentada a consideración de la **UNIVERSIDAD AUTONOMA “JUAN MISAEL SARACHO”**, como requisito para optar el Grado Académico de Licenciatura en Derecho.

**Diciembre de 2006
TARIJA – BOLIVIA**

Vº Bº

Dra. Shirley Gamboa Alba

PROFESOR GUÍA

Dr. Carlos Pérez Rivero

DECANO

FACULTAD DE CIENCIAS

JURIDICAS Y POLITICAS

Dr. Juan Carlos Pedraza Cuellar

VIDECECANO

FACULTAD DE CIENCIAS

JURIDICAS Y POLITICAS

APROBADA POR:

TRIBUNAL:

Dra. Edisa Mendoza Ortíz

Dra. María Guadalupe Arandia Prada

Dra. Angelica Coro Bejarano

El Tribunal Calificador de la presente Tesis, no se solidariza con la forma, términos, modos y expresiones vertidas en el trabajo, siendo las mismas únicamente responsabilidad de la autora.

DEDICATORIAS:

El presente trabajo dedico con profundo amor, a mi querida madre y padre, a mi familia por el desinteresado esfuerzo y apoyo que me brindaron para concluir mis estudios y a la clase marginada de la sociedad que constituyen los Discapacitados.

AGRADECIMIENTOS:

A la facultad de Derecho y Ciencias Jurídicas y Políticas de la Universidad Autónoma “Juan Misael Caracho”, cuyas enseñanzas me permitieron culminar mi formación académica.

Agradezco a mi Tutora, Lic. Shirley Gamboa, por la colaboración, paciencia y el aporte de ideas para la conclusión de la presente tesis.

A todos mis amigos por el aliento desinteresado que me brindaron.

PENSAMIENTO:

La vida es lo más preciado que Dios nos dio a todos y cauno de nosotros, cuidarla es tarea de todos.

ÍNDICE

Dedicatorias	
Agradecimientos	
Pensamiento	
	Página
Introducción.....	1

CAPITULO I GENERALIDADES

1.1.- CONSIDERACIONES GENERALES.....	4
1.2.- CONCEPTO DE DISCAPACIDAD Y MINUSVALIDEZ.....	7
1.3.- LA DISCAPACIDAD Y MINUSVALIDEZ COMO PROBLEMA MODERNO EN LA LEGISLACION BOLIVIANA.....	11
1.4.- CLASES DE PERSONAS IMPEDIDAS Y SUS PROBLEMAS.....	17
1.5.- CAUSAS DE INCAPACIDAD.....	19
1.6.- ORGANISMOS INTERNACIONALES CONSTITUIDOS PARA LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS LIMITADAS.....	19
1.7.- INSTITUCIONES ESTATALES Y PRIVADAS PARA LA REHABILITACION.....	23
1.8.- DIFERENCIA ENTRE INVALIDEZ Y DESVENTAJA PROFESIONAL.....	34
1.9.- CONSIDERACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS.....	36

CAPITULO II NORMAS JURÍDICAS PROTECTORAS DE LOS DISCAPACITADOS Y MINUSVÁLIDOS

2.1. CONSTITUCION POLITICA DEL ESTADO.....	38
2.2. LEY 1678 DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD.....	42
2.3. CODIGO DE SALUD Y DISPOSICIONES REGLAMENTARIAS.....	45

2.4. CODIGO DE EDUCACION.....	56
2.5. LEY GENERAL DEL TRABAJO.....	62
2.6. CODIGO DE SEGURIDAD SOCIAL.....	64
2.7. CODIGO DEL MENOR Y FAMILIA.....	67
2.8. RESOLUCIONES MINISTERIALES SOBRE NIÑOS CON NECESIDADES ESPECIALES.....	69
2.9. DERECHOS HUMANOS.....	72
2.10. DERECHOS DE LOS IMPEDIDOS.....	75
2.11. DERECHO DE LOS DISCAPACITADOS.....	77

CAPITULO III

REHABILITACION, REEDUCACION, ADAPTACION Y READAPTACIÓN PROFESIONAL DE LOS DISCAPACITADOS O MINUSVÁLIDOS

3.1. GENERALIDADES.....	79
3.1.1. OBJETIVOS.....	83
3.1.2. MEDIOS.....	86
3.2. ADAPTACION DE LOS DISCAPACITADOS AL TRABAJO.....	87
3.2.1. OBSTACULOS.....	94
3.2.1.1. ACTITUD DE LA COMUNIDAD.....	94
3.2.1.2. SITUACION ECONOMICA DEL PAIS.....	95
3.2.1.3. RESISTENCIA DE LOS EMPLEADORES.....	95
3.2.1.4. ACTITUD DE LOS SINDICATOS.....	95
3.2.1.5. ACTITUD DE LOS DISCAPASITADOS Y DE SUS FAMILIARES...	96
3.3. EVALUACION DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEO.....	96
3.4. PRINCIPIOS Y MÉTODOS RELATIVOS A LA ORIENTACION PROFESIONAL.....	98
3.5. INSTITUCIONES ENCARGADAS DEL TRATAMIENTO MEDICO Y READAPTACION PROFESIONAL.....	101
3.6. MEDIDAS PARA AUMENTAR LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO DE LOS DISCAPACITADOS.....	102
3.7. TRABAJO PROTEGIDO POR LA LEY GENERAL DEL TRABAJO.....	103
3.8. FUNDACION DE UN CENTRO DE EVALUACION DE APTITUDES Y PREPARACION PARA EL TRABAJO.....	104

3.9. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE TALLERES.....	105
3.10. EQUIPAMIENTO, INSTALACION Y FINANCIAMIENTO PARA LOS CENTROS DE EVALUACION.....	106

CAPITULO IV

PLANIFICACION DE REGULAR SU TRATAMIENTO JURIDICO – SOCIAL DE LOS DISCAPACITADOS

4.1. ANTECEDENTES HISTORICOS.....	110
4.2. SERVICIO DE ORIENTACION PROFESIONAL.....	113
4.3. NECESIDADES Y EXIGENCIAS DE LA MINUSVALIDEZ Y DISCAPACIDAD.....	116
4.4. PROTECCION Y FORMACION DE LOS DISCAPACITADOS.....	117
4.5. COMENTARIO SOBRE LA DECLARACION DE LOS DERECHOS DE LOS DISCAPACITADOS.....	119
4.5.1. DE LOS OBJETIVOS DEL AÑO INTERNACIONAL DE LOS IMPEDIDOS PROPUESTO POR LAS NACIONES UNIDAS.....	120
4.5.2. DE LAS PRIORIDADES DE ACCION Y PROGRAMAS DE ACCION MUNDIAL PARA LOS IMPEDIDOS.....	120
4.5.3. DE LOS PRINCIPIOS DE READAPTACION PROFESIONAL Y EMPLEO DE PERSONAS INVALIDAS.....	121
4.5.4. DEL PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD EN AMERICA LATINA....	121
4.5.5. DE LOS CENTROS DE REHABILITACION.....	121
4.5.6. DE LA PREVENCION, TRATAMIENTO INTEGRAL Y PROFESIONALIZACION DEL DISCAPASITADO.....	122
4.6. PROMULGACION DE UNA LEY ESPECIAL PARA LOS DISCAPACITADOS.....	122
CONCLUSIONES.....	124
RECOMENDACIONES.....	126
PROPUESTA.....	128
BIBLIOGRAFÍA.....	130
ANEXOS	